RÉPUBLIQUE DU SÉNÉGAL
UN PEUPLE - UN BUT - UNE FOI

MINISTÈRE DE LA SANTÉ
ET DE L'ACTION SOCIALE

DIRECTION
DES RESSOURCES HUMAINES

Annuaire Statistique des Ressources Humaines

2022

Annuaire Statistique des Ressources Humaines 2022

SOMMAIRE

REMERCIEMENTS 6

INTRODUCTION 7

OBJECTIF GÉNÉRAL 7

OBJECTIFS SPÉCIFIQUES 7

I. REPARTITION DES EFFECTIFS DES RESSOURCES HUMAINES PAR FAMILLE 8

II. REPARTITION DES EFFECTIFS PAR RAPPORT A LA POPULATION 9

III. STRUCTURATION PAR SEXE ET PAR RÉGION 12

IV. REPARTITION DES RH SELON L'EMPLOYEUR ET LE STATUT 19

V. REPARTITION DES RESSOURCES HUMAINES PAR REGION 21

VI. STRUCTURATION PAR AGE DES RH 24

VII. PRODUCTION DES RESSOURCES HUMAINES 26

VIII. MOBILITÉ DES RESSOURCES HUMAINES 27

IX. BESOINS EN RESSOURCES HUMAINES 29

CONCLUSION 31

ANNEXES 32

LISTE DES TABLEAUX

Tableau 1.	Répartition des effectifs par Famille d'emploi et par région	8
Tableau 2.	Évolution des effectifs de médecins, d'infirmiers et de sage-femmes de 2021 à 2022	8
Tableau 3.	Ratio des médecins par région	9
Tableau 4.	Ratio des infirmiers diplômés d'État (IDE) par région	10
Tableau 5.	Ratio des Sage-Femmes d'État par région	10
Tableau 6.	Répartition de l'effectif du personnel médical et paramédical au niveau central	11
Tableau 7.	Répartition du personnel médical par sexe et par région	13
Tableau 8.	Répartition des médecins spécialistes par sexe et par région.	13
Tableau 9.	Répartition des Chirurgiens par sexe et par région	16
Tableau 10.	Répartition des techniciens supérieurs de santé par sexe et par région	17
Tableau 11.	Répartition du personnel des soins infirmiers par sexe et par région	18
Tableau 12.	Répartition du personnel selon l'employeur	19
Tableau 13.	Répartition des effectifs par employeur et par famille	19
Tableau 14.	Tableau 14: Répartition des effectifs par Employeur et par Région	19
Tableau 15.	Répartition de la famille « Action sociale et promotion de la santé » par région	21
Tableau 16.	Répartition du personnel de l'Hygiène par région	23
Tableau 17.	Répartition du personnel administratif	23
Tableau 18.	Répartition des institutions de formation en santé selon le secteur en 2022	26
Tableau 19.	Cartographie des filières d'enseignements en 2022	26
Tableau 20.	Prévisions de la production en médecine et pharmacie en 2022	27
Tableau 21.	Sorties temporaires et définitives 2022	27
Tableau 22.	Planification des retraites de quelques catégories socio professionnelles	29
Tableau 23.	Besoins en effectifs de quelques CSP	29
Tableau 24.	Taux de satisfaction des besoins	30

REMERCIEMENTS

L'élaboration de cet annuaire statistique des ressources humaines de la Santé et de l'Action sociale ne saurait être possible sans la participation de plusieurs acteurs, parmi lesquels on peut citer les chefs de services et points focaux ressources humaines des directions du niveau central, des Régions médicales, des Établissements publics de Santé et des districts sanitaires.

Ce processus a également reçu l'appui financier de LUX-DEV qui accorde une importance capitale à la gestion des ressources humaines. Ce qui s'est traduit par le financement de plusieurs activités allant dans le sens de la maitrise des effectifs mais également le développement des SI-GRH.

La Direction des Ressources humaines formule ses remerciements à l'endroit de tous les acteurs du niveau central et des responsables des services ressources humaines des établissements publics de santé.

J'adresse également toute ma gratitude aux quatorze points focaux régionaux et à l'équipe de rédaction dirigée par le chef de la division Gestion prévisionnelle des Emplois et des compétences de la Direction des Ressources humaines du Ministère de la Santé et de l'Action sociale.

Mme Awa Fall DIAGNE

Directeur des Ressources humaines

INTRODUCTION

La gestion des Ressources Humaines constitue une fonction essentielle dans le management de toute organisation. Elle correspond à l'ensemble des stratégies mises en place pour acquérir, conserver et développer les ressources humaines (RH).

Dans le secteur de la Santé et de l'Action sociale, elle pose fondamentalement la problématique de la disponibilité et de la bonne répartition des personnels à tous les niveaux de la pyramide sanitaire.

Dans cette perspective, pour encadrer la distribution des agents de la santé et de l'action sociale dans les différentes structures du ministère, afin d'assurer la couverture des populations, deux référentiels sont disponibles à savoir les normes de la carte sanitaire et sociale et les ratios proposés par l'OMS.

Cependant, leur bonne utilisation qui doit permettre de corriger les disparités, dépend fortement d'une parfaite maîtrise des effectifs qui constitue le premier pilier de la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences.

Pour répondre à cette préoccupation, la Direction des Ressources Humaines (DRH) du Ministère de la Santé et de l'Action Sociale (MSAS) produit, annuellement, une compilation de l'ensemble des informations sur les personnels sous la forme d'un recueil de données statistiques appelé « annuaire statistique des ressources humaines »,

L'annuaire statistique des ressources humaines permet d'avoir une visualisation de la cartographie de l'ensemble des catégories socioprofessionnelles (CSP) mises à la disposition des quatorze (14) régions du Sénégal pour assurer l'offre de services de santé et d'action sociale.

OBJECTIF GÉNÉRAL

Fournir des informations relatives aux ressources humaines du Ministère de la Santé et de l'Action sociale.

OBJECTIFS SPÉCIFIQUES

- Faire l'état des lieux des ressources humaines en santé et action sociale ;
- Analyser l'évolution des ressources humaines en santé et action sociale ;
- Faire des projections sur les effectifs.

I. REPARTITION DES EFFECTIFS DES RESSOURCES HUMAINES PAR FAMILLE

Tableau 1. ***Répartition des effectifs par Famille d'emploi et par région***

RÉGIONS	SOINS	ACTION SOCIALE ET PROMOTION DE LA SANTE	HYGIENE ASSAINISSE-MENT ET PREVENTION	LOGIS-TIQUE	ADMINIS-TRATION ET GESTION	SOUTIEN	TOTAL
Dakar	7036	275	384	404	2899	1022	12020
Diourbel	991	33	33	39	247	94	1437
Fatick	587	19	31	14	110	31	792
Kaffrine	387	29	13	6	39	21	495
Kaolack	581	28	45	25	129	36	844
Kédougou	156	13	14	2	14	7	206
Kolda	391	10	25	11	40	39	516
Louga	557	31	31	15	134	58	826
Matam	407	11	19	19	78	47	581
Saint-Louis	586	41	47	33	155	57	919
Sédhiou	270	18	29	3	27	13	360
Tamba-counda	481	21	27	20	55	21	625
Thiès	1345	74	84	37	297	113	1950
Ziguinchor	772	24	27	24	127	62	1036
Total	**14547**	**627**	**809**	**652**	**4351**	**1621**	**22607**

La famille « Soins » qui comporte l'ensemble du personnel médical et paramédical est plus représentative sur toute l'étendue du territoire, soit 64,34% de l'effectif total. Aussi plus de la moitié (53,16%) des effectifs des ressources humaines est dans la région de Dakar.

Tableau 2. ***Évolution des effectifs de médecins, d'infirmiers et de sage-femmes de 2021 à 2022***

Région	2021			2022		
	Médecin	Infirmier di-plômé d'État	Sage-Femmes d'État	Médecin	Infirmier di-plômé d'État	Sage-Femmes d'État
Dakar	1082	973	713	1292	1042	762
Diourbel	105	126	187	149	139	210
Fatick	30	94	143	40	102	145
Kaffrine	29	113	168	32	91	139
Kaolack	35	87	150	45	90	159
Kédougou	16	70	76	12	49	45
Kolda	28	140	164	26	110	113
Louga	48	117	159	52	121	172
Matam	29	74	87	36	93	97
Saint-Louis	59	77	125	70	94	137
Sédhiou	17	60	105	22	61	98
Tambacounda	36	144	190	31	98	148
Thiès	119	293	239	160	300	269
Ziguinchor	74	155	204	90	170	191
TOTAL	**1707**	**2523**	**2710**	**2057**	**2560**	**2685**

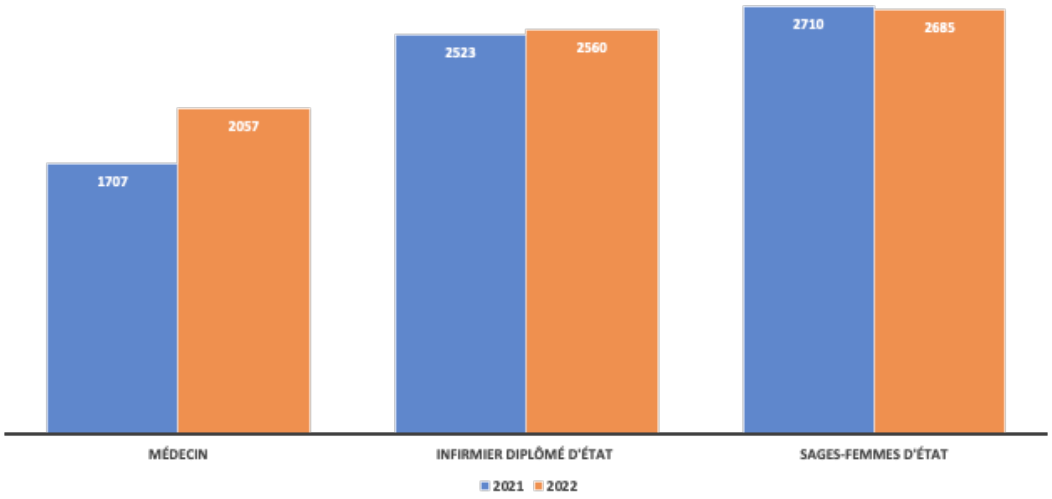

Figure 1. ***Évolution des effectifs de médecins, d'infirmiers et de sage-femmes de 2021 à 2022***

Le graphique montre une évolution dans l'effectif des médecins dont le nombre est passé de 1707 en 2021 à 2057 en 2022 soit une évolution en valeur relative de 20,50%.

Pour les IDE, il est constaté une tendance haussière de leurs effectifs passés de 2523 en 2021 à 2560 en 2022 soit une hausse en valeur relative de 1,47%

Concernant les SFE, l'effectif est passé de 2710 en 2021 à 2685 en 2022, soit une baisse de 25 agents en valeur absolue.

Il convient de préciser que, contrairement aux années 2020 et 2021, aucun recrutement n'a été effectué en 2022 pour cette catégorie alors que des sorties temporaires et définitives ont été enregistrées.

II. REPARTITION DES EFFECTIFS PAR RAPPORT A LA POPULATION

Tableau 3. ***Ratio des médecins par région***

Région	Médecins	Population 2022	Ratio pour 10.000 hbts
Dakar	1292	4042235	3,0
Diourbel	149	1980831	0,7
Fatick	40	965918	0,4
Kaffrine	32	782273	0,4
Kaolack	45	1267018	0,3
Kédougou	12	203719	0,5
Kolda	26	875663	0,3
Louga	52	1121618	0,4
Matam	36	789215	0,4
Saint-Louis	70	1150065	0,5
Sédhiou	22	612650	0,3
Tambacounda	31	937183	0,3
Thiès	160	2280458	0,6
Ziguinchor	90	729949	1,2
Total général	**2057**	**17738795**	**1,1**

A l'exception de Dakar et Ziguinchor, aucune autre région ne répond aux normes du PNDSS qui prévoient un médecin pour 10.000 habitants. Les régions de Sédhiou, Kaolack, Kolda et Tambacounda enregistrent le plus faible ratio pour les médecins (0,30/10 000 hbts) à savoir moins d'un médecin pour 10 000hbts.

Tableau 4. ***Ratio des infirmiers diplômés d'État (IDE) par région***

Région	Infirmier diplômé d'État	Population 2022	Ratio pour 5000 hbts
Dakar	1042	4042235	1,29
Diourbel	139	1980831	0,35
Fatick	102	965918	0,53
Kaffrine	91	782273	0,58
Kaolack	90	1267018	0,36
Kédougou	49	203719	1,20
Kolda	110	875663	0,63
Louga	121	1121618	0,54
Matam	93	789219	0,59
Saint-Louis	94	1150062	0,41
Sédhiou	61	612650	0,50
Tambacounda	98	937183	0,52
Thiès	300	2280458	0,66
Ziguinchor	170	729949	1,16
Total général	**2560**	**17738795**	**0,72**

Les régions de Dakar et Ziguinchor ont atteint les normes du PNDSS avec respectivement 1,29 et 1,16 soit plus d'un IDE pour 5000 habitants tandis que les régions de Diourbel et Kaolack enregistrent les plus faibles ratios en 2022 avec respectivement 0,35 et 0,36 soit moins d'un IDE.

Tableau 5. ***Ratio des Sage-Femmes d'État par région***

Région	Sage-Femme	FAR	Ratio pour 1500 FAR
Dakar	762	1065940	1,07
Diourbel	210	477708	0,66
Fatick	145	217696	1,00
Kaffrine	139	172888	1,21
Kaolack	159	301001	0,79
Kédougou	45	43789	1,54
Kolda	113	200256	0,85
Louga	172	274085	0,94
Matam	97	172412	0,84
Saint-Louis	137	281125	0,73
Sédhiou	98	133026	1,11
Tambacounda	148	207629	1,07
Thiès	269	558339	0,72
Ziguinchor	191	164605	1,74
Total général	**2685**	**4270499**	**0,94**

La moitié des régions ne répond pas aux normes du PNDSS qui prévoient une sage-femme pour 1500 FAR. Même au niveau national, le ratio SFE n'est pas encore atteint.

Tableau 6. ***Répartition de l'effectif du personnel médical et paramédical au niveau central***

Niveau Central	Chirurgien-dentiste	Infirmier Diplômé d'État	Médecin dermatologue	Médecin dermatologue-vénérologue	Médecin du Travail	Médecin épidémiologiste	Médecin généraliste	Médecin gynécologue obstétricien	Médecin infectiologue	Médecin ophtalmologue	Médecin pédiatre	Médecin pneumologue	Médecin spécialiste en santé publique	Sage-Femme d'État	Technicien Supérieur en Biologie	Technicien Supérieur en diététique	Technicien Supérieur en Enseignement Administration	Technicien Supérieur en ophtalmologie	Technicien Supérieur en Santé communautaire	Total général
Cabinet du Ministre													3							**3**
CAS PNDS	1								1											**2**
DAGE (Direction de l'Administration générale et de l'Equipement)		1																		**1**
DEPrS (Direction des Etablissements privés de Santé)													1		1					**2**
DEPS (Direction des Etablissements Publiques de Santé)							1								1					**2**
DGES (Direction générale des Etablissements de Santé)							1						2							**3**
DGS (Direction Générale de la Santé)	2				1	1	2						6	1			3		4	**20**
Direction de la Prevention	1	8				2	2					1	8	1	2		1			**26**
Division SIDA		2	1	1			1		2				2	1			1			**11**
DL (Direction des laboratoires)															2					**2**
DLM (Direction de la Lutte contre la Maladie)	4	1				1	6		1				3	1			5	2	3	**27**
DPRS (Direction de la Planification, de la Recherche et des Statistiques)						1							7				2			**10**
DQSH (Direction de la Qualité de la Sécurité et de l'Hygiène hospitalière)							1								1					**2**
DRH (Direction des Ressources Humaines)														1			2			**3**
DSME (Direction de la Santé de la Mère et de l'Enfant)		4					2	1			3		7	10		1	12		1	**41**
IAAF	1												1							**2**
PNLP (Programme Nationale de Lutte contre le Paludisme)							3						1	1	1		1			**7**

Niveau Central	Chirurgien-dentiste	Infirmier Diplômé d'État	Médecin dermatologue	Médecin dermatologue-vénérologue	Médecin du Travail	Médecin épidémiologiste	Médecin généraliste	Médecin gynécologue obstétricien	Médecin infectiologue	Médecin ophtalmologue	Médecin pédiatre	Médecin pneumologue	Médecin spécialiste en santé publique	Sage-Femme d'État	Technicien Supérieur en Biologie	Technicien Supérieur en diététique	Technicien Supérieur en Enseignement Administration	Technicien Supérieur en ophtalmologie	Technicien Supérieur en Santé communautaire	Total général
PNLS (Programme Nationale de Lutte contre le Sida)										1										**1**
PNT (Programme Nationale de lutte contre la Tuberculose)							2					1	2		6					**11**
Total général	**9**	**16**	**1**	**1**	**1**	**5**	**21**	**1**	**4**	**1**	**3**	**2**	**43**	**16**	**14**	**1**	**27**	**2**	**8**	**176**

Le personnel médical et paramédical en service dans les services du niveau Central s'évalue à 176 agents.

III. STRUCTURATION PAR SEXE ET PAR RÉGION

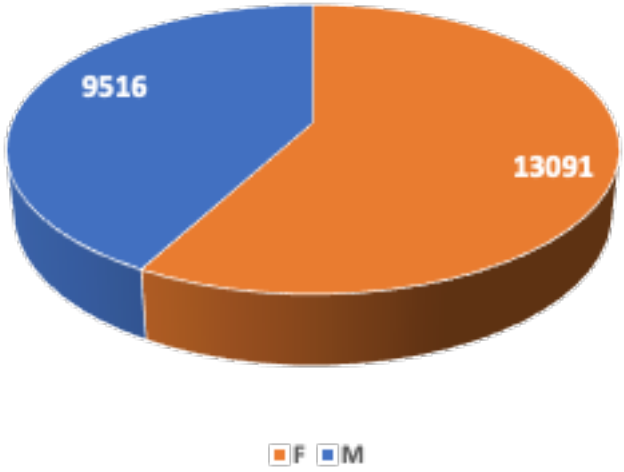

Figure 2. ***Répartition des Ressources humaines par sexe***

Les ressources humaines du Ministère de la Santé et de l'Action Sociale sont en majorité constituées de femmes qui, sur un effectif global de 22607 agents, représentent 57,91% contre 42,09% pour les hommes.

Tableau 7. ***Tableau 7: Répartition du personnel médical par sexe et par région***

Région	Médecins spécialistes		Chirurgiens		Pharmaciens		Chirur-giens-den-tistes		Médecins généralistes	
	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M
Dakar	395	469	14	75	109	116	47	48	156	184
Diourbel	29	54	1	9	5	11	4	7	17	40
Fatick	11	11		2	4	4	5	3	3	13
Kaffrine	7	6		5	2	1	4	3	4	11
Kaolack	10	17	1	2	1	6	4	2	4	11
Kédougou		7		1		1		3		4
Kolda	2	8		2		7		3	4	10
Louga	8	12		5	3	6	5	4	6	21
Matam	3	17		3	3	4	2	7	2	12
Saint-Louis	8	29		7	4	5	3	10	4	22
Sédhiou	2	9		1	2	3		2	2	8
Tambacounda	2	10		1	5	4	1	6	6	12
Thiès	40	65	4	15	13	12	11	8	14	23
Ziguinchor	15	38	1	6	3	8	3	3	9	22
Total général	**532**	**752**	**21**	**134**	**154**	**188**	**89**	**109**	**231**	**393**

Pour le personnel médical, on note une prédominance des hommes. Le ratio Homme/Femme est de 1,52.

Dans cet effectif, les régions de Kédougou, Sédhiou et Kolda sont moins dotées.

Tableau 8. ***Tableau 8 : Répartition des médecins spécialistes par sexe et par région.***

CSP \ Région	Dakar		Diourbel		Fatick		Kaffrine		Kaolack		Kédougou	Kolda		Louga		Matam		Saint-Louis		Sédhiou		Tambacounda		Thiès		Ziguinchor	
	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M
Médecin Anatomiste	1	1																									
Médecin anatomopathologiste	5	7		1														1						1			1
Médecin anesthésiste-réanimateur	20	47	1	6	1			1		1					2	1	1		3		1		1	1	5		2
Médecin bactériologiste	2	3																									
Médecin biologiste	12	6						1			1								3								2
Médecin cancerologue	3	9																	1						1		
Médecin cardiologue	37	37	1	5	1	1	1		1	1	1		1	1	1		1		2					2	6	2	

CSP \ Région	Dakar		Diourbel		Fatick		Kaffrine		Kaolack		Kédougou	Kolda		Louga		Matam		Saint-Louis		Sédhiou		Tambacounda		Thiès		Ziguinchor	
	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M
Médecin chimiothérapeute		1																									
Médecin Compétent en Soins Obstétricaux d'Urgence (SOU)					1	1																			2		
Médecin Cytogénéticien	2	2																									
Médecin dermatologue	2	2		1																				2			
Médecin dermatologue-vénérologue	19	7							1					1										2	1	1	
Médecin diabétologue	4	4		1																					2		
Médecin du Travail	7	3	2	1						1	1						1						1		4		
Médecin endocrinologue	1	1																									
Médecin entomo parasitologue																									1		
Médecin épidémiologiste		5																						1	1		
Médecin gastro-entérologue	9	4		1															1						1	1	
Médecin Gériatre	2	3																									
Médecin gynécologue obstétricien	48	42	6	7	3	2	2		2	2	2		1	4			4		4	1	1	1	1	8	9	4	2
Médecin hématologue	6	5																						1		1	
Médecin hépato gastro entérologue		1																									
Médecin infectiologue	16	11							1				1												2		2
Médecin interniste	4	9		1																					2		
Médecin néphrologue	11	11	1	2	1			1	2				1	1			2		1		1	1		1	2		2
Médecin neurochirurgien	4	13	1							2									1						2	1	
Médecin neurologue	8	10	1	1			1											2									2

CSP \ Région	Dakar		Diourbel		Fatick		Kaffrine		Kaolack		Kédougou	Kolda		Louga		Matam		Saint-Louis		Sédhiou		Tambacounda		Thiès		Ziguinchor	
	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M
Médecin Neuro-pédiatre		1																									
Médecin nucléaire		3	1																								
Médecin odontologie		1																									
Médecin Oncologue	2	2																									
Médecin ophtalmologue	14	6	2	2	1			1		1		1					1	1	1		1			3	1	2	
Médecin ORL	4	22	1	2			1			1			1	1	1	1		2	1	1				2	3		3
Médecin orthopédiste		14		3									1		2								1	1	1		1
Médecin Orthophoniste		1		1																							
Médecin parasitologue	1	5																									1
Médecin pathologiste				1																							
Médecin pédiatre	59	27	6	5	1		1	2	2		2	1	1		1		1	1	2		1		3	6	4	1	4
Médecin Pédopsychiatre	1	1																									
Médecin Physicien médical	2	1																									
Médecin pneumo-pédiatre	2	1																									
Médecin pneumologue	10	8								1									1						2	1	1
Médecin psychiatre	11	18		1						1					1						1		1	1			
Médecin radiologue	33	29	2	3	1										1	1	1		3		1			5	3		6
Médecin Radiothérapeute	1	4	1																								
Médecin rééducateur		2																									
Médecin rhumatologue	3	6																									
Médecin Rythmologue					1																						
Médecin spécialiste en santé publique	19	40	3	2		5			1	3							1	1	2		1		1	1	4	1	2
Médecin toxicologue	1																										

CSP \ Région	Dakar		Diourbel		Fatick		Kaffrine		Kaolack		Kédougou	Kolda		Louga		Matam		Saint-Louis		Sédhiou		Tambacounda		Thiès		Ziguinchor	
	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M
Médecin urgentiste	4	14		3						1					1		2		1		1		1				1
Médecin urologue	5	18		4		2	1			2			1		2		2		2					1	5		6
Médecin vétérinaire		1																									
Total général	395	469	29	54	11	11	7	6	10	17	7	2	8	8	12	3	17	8	29	2	9	2	10	39	64	15	38

Le tableau montre un déficit de médecins spécialistes dans beaucoup de régions comme Kédougou et Sédhiou. L'effectif actuel de médecins spécialistes compte plus d'homme que de femme.

Tableau 9. ***Répartition des Chirurgiens par sexe et par région***

CSP \ Région	Dakar		Diourbel		Fatick		Kaffrine		Kaolack		Kédougou		Kolda		Louga		Matam		Saint-Louis		Sédhiou		Tambacounda		Thiès		Ziguinchor		Total général
	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	
Chirurgien Anatomiste		1																											1
Chirurgien généraliste	2	30		3		1		2		1		1		1				1		6		1		1	1	8	1	2	62
Chirurgien Maxillo-facial	1	3																											4
Chirurgien Ophtalmologue	1	2																							1				4
Chirurgien orthopédiste	3	13		2		1		2		1			1		1		1		1						1	3		1	31
Chirurgien pédiatre	5	11	1	3				1	1						2		1								1	1		3	30
Chirurgien Plastique Reconstructive		1																											1
Chirurgien urologue	1	5		1											1											2			10
Chirurgien viscérale et digestive	1	9													1											1			12
Total général	14	75	1	9		2		5	1	2		1		2		5		3		7		1		1	4	15	1	6	155

Exceptées pour les régions de Dakar, Thiès, Diourbel et Ziguinchor, le tableau montre une insuffisance des spécialités chirurgicales dans les autres régions. Il convient également de noter que le nombre de spécialistes de sexe masculin est majoritaire dans toutes les régions.

Tableau 10. ***Répartition des techniciens supérieurs de santé par sexe et par région***

CSP / Région	Dakar		Diourbel		Fatick		Kaffrine		Kaolack		Kédougou		Kolda		Louga		Matam		Saint-Louis		Sédhiou		Tambacounda		Thiès		Ziguinchor	
	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M
Technicien Supérieur en Anesthésie-Réanimation	24	60	1	9	2	3	1	3		5		2	1	3	1	4	1	3	2	3	1	1	1	3	7	12	1	3
Technicien Supérieur en Biologie	167	55	11	13	7	3	6	3	6	5	3	1	3	5	8	4	7	7	15	6	5	2	5	7	30	13	13	5
Technicien Supérieur en Enseignement Administration	66	35	6	7		4	2	3	7	3			1	3	4	4	1	1	2	7	2	2	2	2	18	4	3	3
Technicien Supérieur en imagerie médicale	38	37		5	1		2		2	1			1	1	2	2		2	2	2		1		1	6	6		3
Technicien Supérieur en Kinésithérapie	27	30	1	4			1			2				1	1			1	2	1				1	6	5		4
Technicien Supérieur en Néphrologie	11	18	2	3	1	1			1	2			1	2	1	1		1	2	2			3		3	1	2	2
Technicien Supérieur en odontologie	24	6	3	2		2				2		1		1	3	1		3	1	2			1	3	7	6		4
Technicien Supérieur en ophtalmologie	27	16	4	5	2	3	1	2	2	5		2		2	2	3		2	2	3				5	9	4	1	3
Technicien Supérieur en Puériculture	2																											
Technicien Supérieur en Santé communautaire	7	4		2		1	1	1	1						1				2			1	1		4		2	
Total général	**393**	**261**	**28**	**50**	**13**	**17**	**14**	**12**	**19**	**25**	**3**	**6**	**7**	**18**	**23**	**19**	**9**	**20**	**30**	**26**	**8**	**7**	**13**	**22**	**90**	**51**	**22**	**27**

Pour les techniciens supérieurs, on enregistre une prédominance des femmes dans les régions de Dakar, Thiès, Kaffrine, Saint-louis et Louga contrairement aux autres régions où les hommes sont majoritaires.

Tableau 11. ***Répartition du personnel des soins infirmiers par sexe et par région***

Région \ CSP	Assistant infirmier		Infirmier breveté		Infirmier de Bloc		Infirmier Diplômé d'Etat		Infirmier militaire		Infirmier puériculteur	
	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M
Dakar	514	93	365	59	14	7	696	346		33	4	1
Diourbel	86	50	15	2			75	64				
Fatick	56	37	3				62	40		1		
Kaffrine	46	26					53	38				
Kaolack	61	31	5	1			42	48				
Kédougou	9	16					23	26		1		
Kolda	28	30	4	2			59	51				
Louga	62	21	6	3			50	71		1		
Matam	38	46		5			45	48				
Saint-Louis	57	52	17	2			41	53				
Sédhiou	34	19	3	1			37	24				
Tambacounda	50	48	5	2			50	48				
Thiès	135	45	22	5			218	82	1			
Ziguinchor	80	59	15	9		1	114	56		2		
Total général	**1256**	**573**	**460**	**91**	**14**	**8**	**1565**	**995**	**1**	**38**	**4**	**1**

Dans ce tableau, on note que les infirmiers diplômés d'État (51%) et les assistants infirmiers (36,5%) sont largement majoritaires surtout dans la région de Dakar où les femmes sont fortement prédominantes (environ le double de l'effectif des hommes).

IV. REPARTITION DES RH SELON L'EMPLOYEUR ET LE STATUT

Tableau 12. ***Répartition du personnel selon l'employeur***

EMPLOYEUR	Effectif	Taux %
Fonction Publique	10301	45,6
MSAS	3446	32,9
EPS	7436	5,4
Collectivité territoriale	1214	15,2
Partenaires Techniques et Financiers	210	0,9
Total	**22607**	**100**

L'État central reste le principal employeur à travers la Fonction publique et le MSAS (contractualisation) suivi respectivement des EPS, des Collectivités Territoriales et des Partenaires techniques et financiers.

Tableau 13. ***Répartition des effectifs par employeur et par famille***

FAMILLE	Fonction Publique	MSAS	EPS	Collectivité territoriale	Partenaire Technique et Financier	Total
Soins	7293	2193	4046	829	186	14547
Action sociale et promotion de la sante	560	28	24	15		627
Hygiene assainissement et prevention	614	12	141	41	1	809
Administration et gestion	1352	848	2002	138	11	4351
Logistique	176	106	357	7	6	652
Soutien	306	259	866	184	6	1621
TOTAL	**10301**	**3446**	**7436**	**1214**	**210**	**22607**

Le tableau ci-dessus montre, que sur un effectif de 22607 agents, d'une part 45,56% est employé par la Fonction publique et d'autre part 64,34% est constitué de personnel de soins donc largement majoritaire.

Tableau 14. ***Répartition des effectifs par Employeur et par Région***

Région	Fonction Publique	MSAS	EPS	Collectivité territoriale	Partenaire Technique et Financier	Total général
Dakar	4905	1177	4941	982	15	12020
Diourbel	646	306	453	30	2	1437
Fatick	364	352	59	17		792
Kaffrine	250	181	27	10	27	495
Kaolack	505	177	114	48		844
Kédougou	130	54	5	13	4	206
Kolda	207	151	112	34	12	516
Louga	446	188	183	8	1	826

Région	Fonction Publique	MSAS	EPS	Collecti-vité terri-toriale	Partenaire Technique et Financier	Total général
Matam	291	90	195	5		581
Saint-Louis	513	112	272	21	1	919
Sédhiou	180	78	36	4	62	360
Tambacounda	316	145	94	2	68	625
Thiès	1112	164	647	25	2	1950
Ziguinchor	436	271	298	15	16	1036
Total général	**10301**	**3446**	**7436**	**1214**	**210**	**22607**

Le tableau montre l'absence de personnel recruté par les Partenaires techniques et financiers dans les régions de Matam, Kaolack et Fatick.

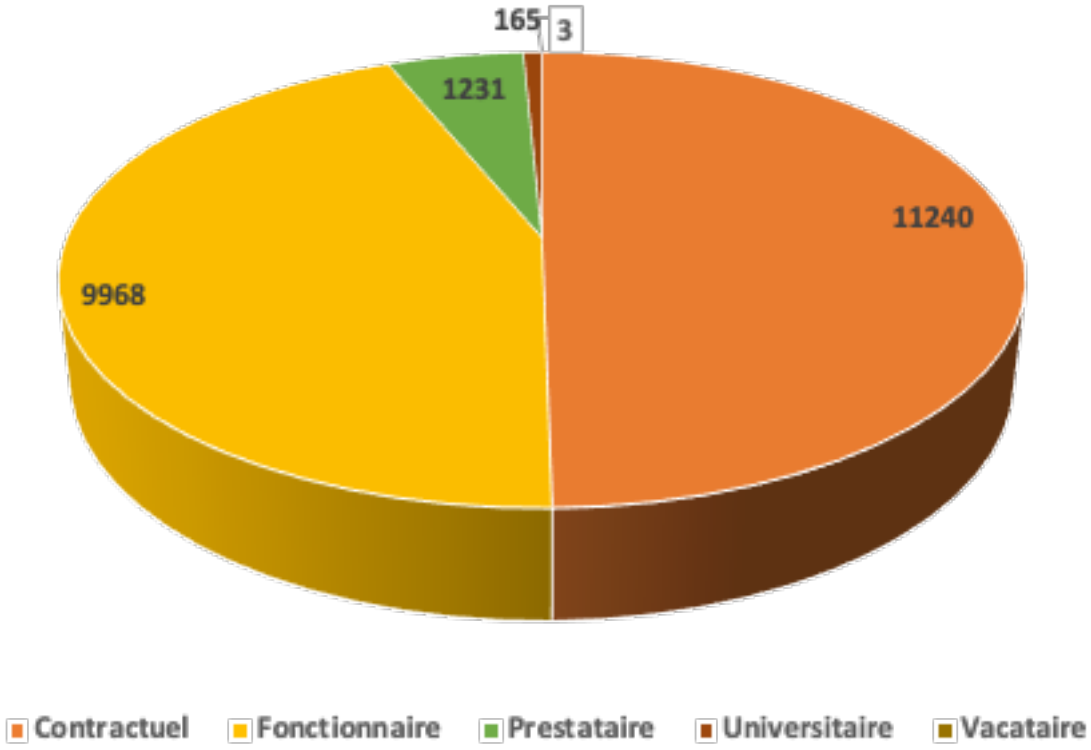

Figure 3. ***Répartition de l'effectif des RHS selon le statut***

Le graphique représente la répartition des ressources humaines du secteur de la Santé et de l'Action Sociale selon le statut de l'agent. On constate que 49,71% de l'effectif est constitué de contractuels. Les agents recrutés dans la Fonction publique représentent 44,09%.

V. REPARTITION DES RESSOURCES HUMAINES PAR REGION

Tableau 15. ***Répartition de la famille « Action sociale et promotion de la santé » par région***

CSP	Dakar	Diourbel	Fatick	Kaffrine	Kaolack	Kédougou	Kolda	Louga	Matam	Saint-Louis	Sédhiou	Tambacounda	Thiès	Ziguinchor	Total général
Aide Social	23	2	3	1	5	1	1	10	1	2	3	7	15	2	**77**
Assistant social	110	13	6	13	11	4	1	15	5	22	8	8	30	11	**257**
Conseiller en Travail Social	17	2	3	3	2	1	1		1				5	1	**36**
Psychologue conseiller	10										1			1	**12**
Travailleur Social Spécialisé	80	10	5	9	8	7	6	4	4	12	5	5	13	5	**173**
Éducateur spécialisé	12	4	1		1		1	1		3			6		**3**
Total général	**252**	**31**	**18**	**27**	**27**	**13**	**10**	**30**	**11**	**39**	**17**	**20**	**69**	**21**	**585**

La région de Dakar concentre la majorité de l'effectif de la famille action sociale avec 43,07%.

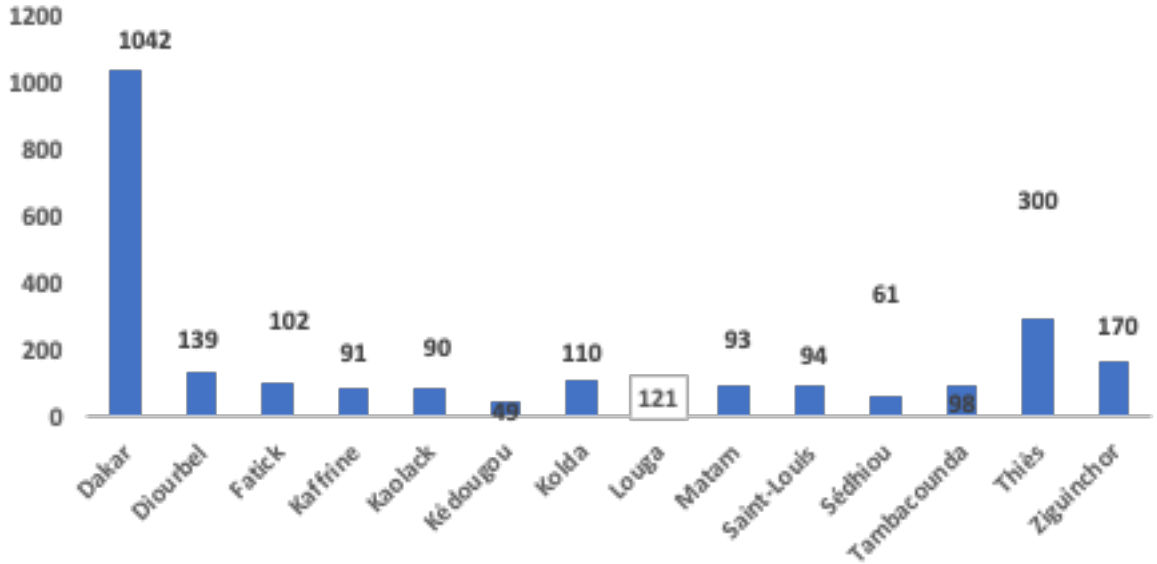

Figure 4. ***Répartition des Infirmiers diplômés d'État par région***

Sur un effectif global de 2560 Infirmiers d'État, l'écrasante majorité (56,3%) est en service dans la région de Dakar. Les régions de Kédougou et Sédhiou sont les moins dotées dans cette catégorie.

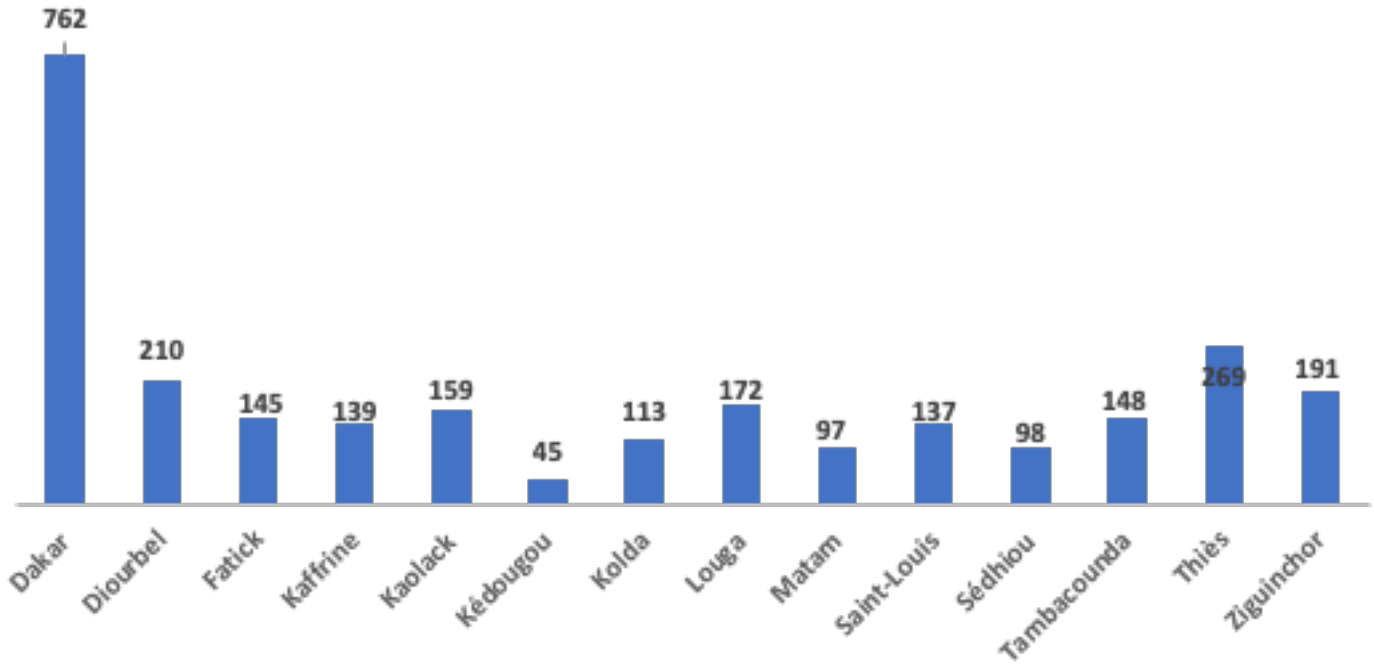

Figure 5. ***Répartition des Sage-femmes d'État par région***

A l'instar des IDE, nous constatons une concentration des sage-femmes dans la région de Dakar avec 28,37% contrairement aux régions de Matam et Kédougou qui sont les moins pourvues avec respectivement 3,61% et 1,67%.

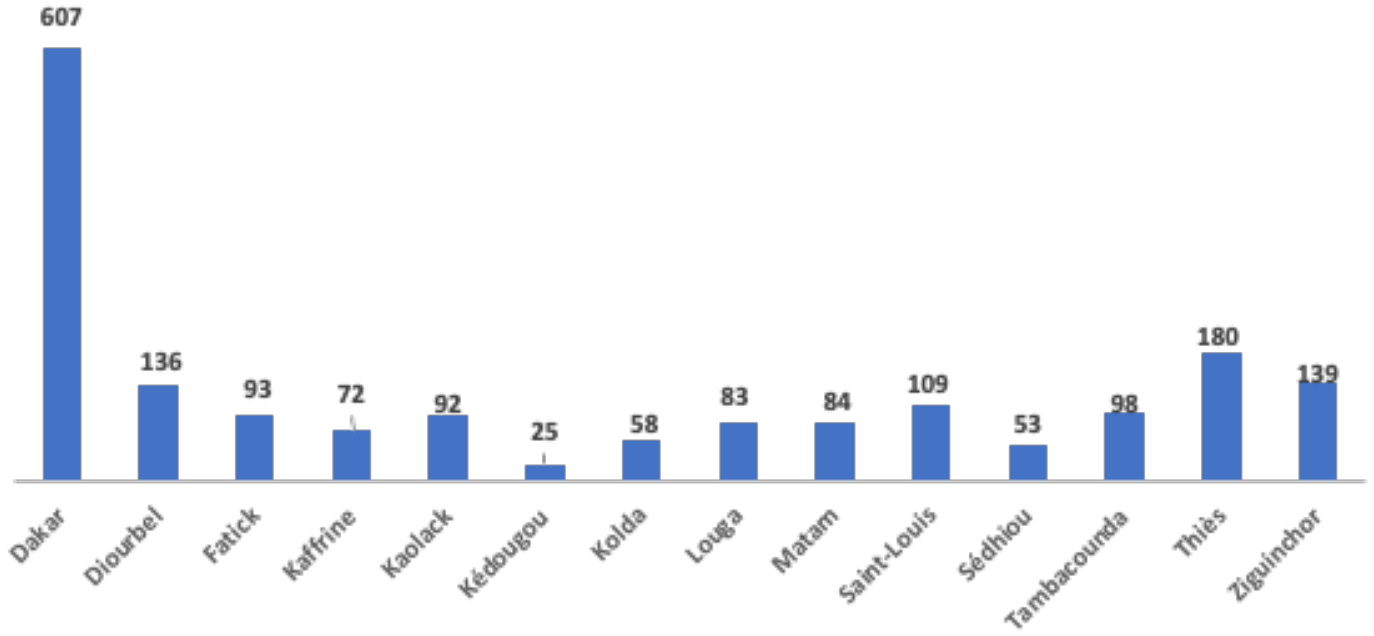

Figure 6. ***Répartition des assistants infirmiers par région***

Cette figure montre une concentration des assistants infirmiers dans la région de Dakar avec 33,18%. Les régions de Matam et Kédougou sont les moins pourvues avec respectivement 4,59% et 1,47% de l'effectif total.

Tableau 16. ***Répartition du personnel de l'Hygiène par région***

CSP	Dakar	Diourbel	Fatick	Kaffrine	Kaolack	Kédougou	Kolda	Louga	Matam	Saint-Louis	Sédhiou	Tambacounda	Thiès	Ziguinchor	Total général
Agent d'hygiène	128	17	10	9	19	12	16	21	12	22	16	22	34	14	352
Auxiliaire d'hygiène		2												1	3
Officier d'hygiène	3								1						4
Sous-officier d'hygiène	16	3	3	2	4	1	1	3		2	2	1	1		39
Technicien Génie Sanitaire	11	1	1		1		3	1	2	3		2	3		28
Technicien Supérieur du Génie Sanitaire	11	4	1	1	3					3	3	1	6	3	36
Total général	**169**	**27**	**15**	**12**	**27**	**13**	**20**	**25**	**15**	**30**	**21**	**26**	**44**	**18**	**462**

La plupart du personnel de l'Hygiène se trouve à Dakar avec 36,58%. Les régions de Kaffrine (2,59%), Kédougou (2,81%) et Matam (3,24%) sont les moins dotées dans cette catégorie.

Tableau 17. ***Répartition du personnel administratif***

Catégories socio professionnelles	Dakar	Diourbel	Fatick	Kaffrine	Kaolack	Kédougou	Kolda	Louga	Matam	Saint-Louis	Sédhiou	Tambacounda	Thiès	Ziguinchor	Total général
Administrateur des services de santé	18			2					1		1		3	1	26
Administrateur hospitalier	6	2			1			2		1	1		2	1	16
Agent Administratif	556	59	26	4	29		3	34	6	37	1	5	46	7	813
Cadre d'administration	11							3			2		1		17
Cadre de Gestion	81	12	2	2	6	4	2	1	5	8	1	2	13	2	141
Comptable	229	6	7	2	4	1	3	5	8	9	2	5	22	7	310
Gestionnaire des ressources humaines	23	1						2		1			1	3	31
Autres	1975	167	75	29	89	9	32	87	58	99	19	43	209	106	2997
Total général	**2899**	**247**	**110**	**39**	**129**	**14**	**40**	**134**	**78**	**155**	**27**	**55**	**297**	**127**	**4351**

Le tableau montre que 66,53% de la famille Administration et gestion se trouve dans la rubrique ''Autres'' constituée d'une centaine de CSP (voir annexe). Les CSP qui suivent sont les agents administratifs, les comptables et les cadres de gestion.

VI.STRUCTURATION PAR AGE DES RH

Figure 7. ***Pyramide des âges du personnel de santé et de l'action sociale du Sénégal***

La tranche d'âge [40-44] prédomine chez les hommes, tandis que chez les femmes la classe d'âge [35-39] est majoritaire.

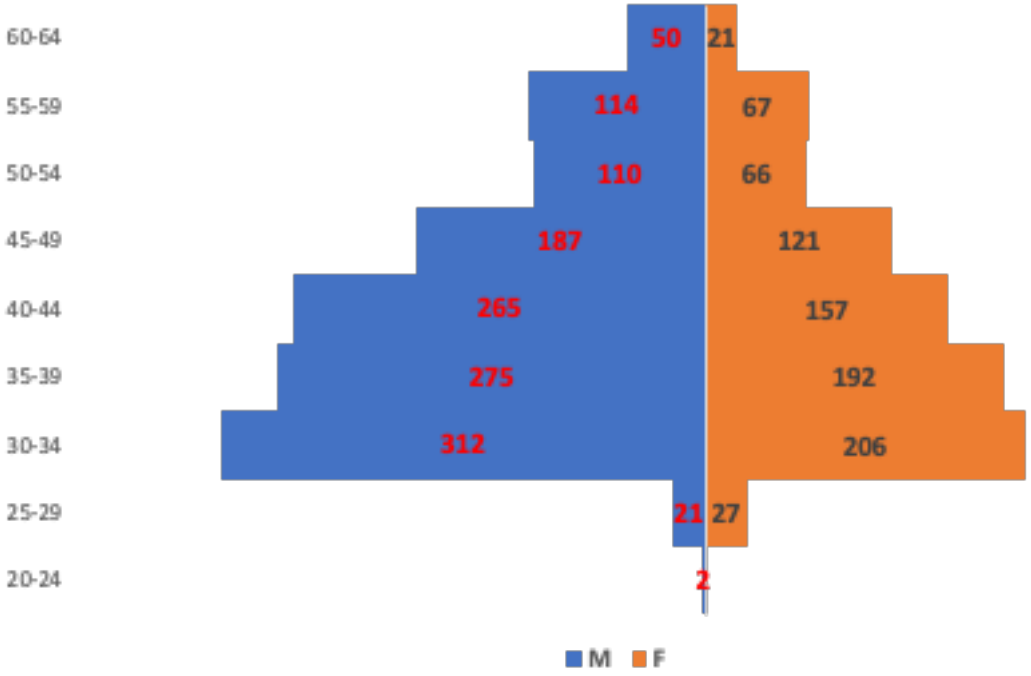

Figure 8. ***Pyramide des âges des Médecins***

La tranche d'âge [30-34] ans est plus représentative car sur un effectif de 2057 médecins, 568 (soit 27,61%) ont moins de 34 ans.

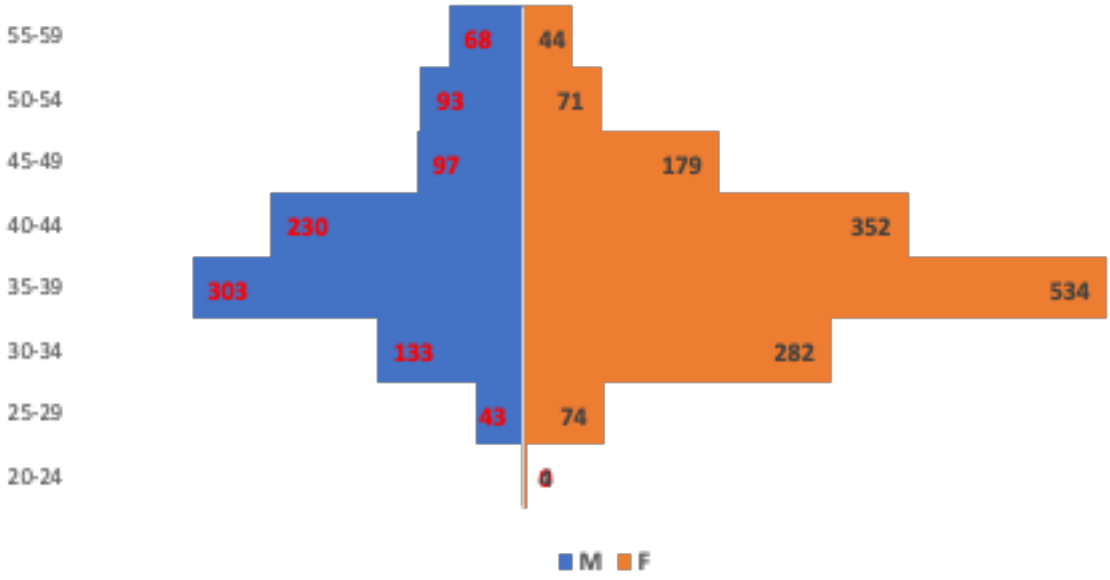

Figure 9. ***Pyramide des âges des Infirmiers diplômés d'État***

Sur un total de 2560 Infirmiers diplômés d'État, 837 sont dans la tranche d'âge [35-39] ans représentant ainsi plus de 30% de cet effectif .

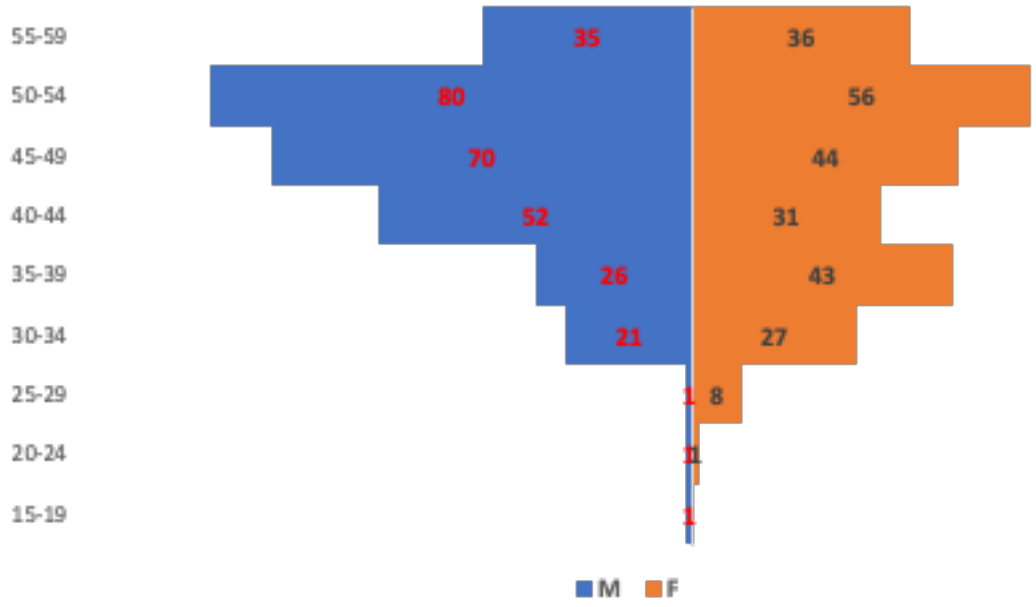

Figure 10. ***Pyramide des âges des Travailleurs sociaux***

La majorité des Travailleurs sociaux (53,7%) est de sexe masculin et la tranche d'âge [50-54] ans est la plus représentative avec une proportion de 25,5%.

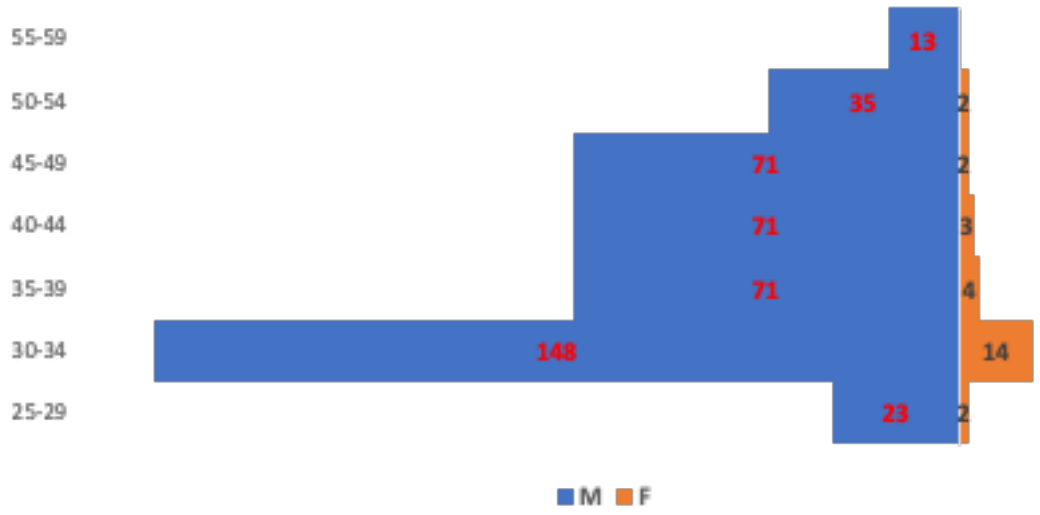

Figure 11. ***Pyramide des âges du personnel de l'Hygiène***

Le personnel de l'Hygiène est majoritairement masculin et la tranche d'âge [30-34ans] est plus représentative.

VII. PRODUCTION DES RESSOURCES HUMAINES

Tableau 18. ***Répartition des institutions de formation en santé selon le secteur en 2022***

Type d'institution de formation	Secteur		Total
	Public	Privé	
Facultés de médecine	5	2	7
Faculté de stomatologie	1	0	1
Faculté de pharmacie	1	1	2
Institutions de formation des Infirmiers d'État, Sages- femmes et Assistants infirmiers d'État	10	100	110
Institutions de formation des Techniciens Supérieurs de Santé	1	4	5
Institution de formation en hygiène	1	0	1
École de Santé publique / Environnement sanitaire	1		1
TOTAL	**20**	**107**	**127**

Le tableau montre que près de 85% des institutions de formation en santé sont dans le secteur privé

Tableau 19. ***Cartographie des filières d'enseignements en 2022***

N°	Catégories d'enseignement	Nombre d'écoles			Capacité de Formation par filière
		Dakar	Régions	Total	
1	**Infirmier d'État**	48	40	**88**	3500 (3 années de formation)
2	**Sage-femme d'État**	48	40	**88**	3600 (3 années de formation)
3	**Assistant infirmier d'État**	49	48	**97**	1800 (2 années de formation)
4	**Technicien Supérieur de Santé**	4	1	**5**	50 (2 années de formation)
5	**Technicien Supérieur du Génie Sanitaire**	0	1	**1**	10 (2 années de formation)
6	**Technicien de Maintenance hospitalière**	0	1	**1**	36 (3 années de formation)
7	**Assistant social**	1	0	**1**	30 (3 années de formation)
8	**Travailleurs sociaux spécialisés**	1	0	**1**	20 (3 années de formation)
9	**Conseiller en travail social**	1	0	**1**	20 (3 années de formation)

Le tableau ci-dessus montre les capacités de production en ressources humaines et d'action sociale. Il en ressorte que le marché de l'emploi peut annuellement etre pourvu de 3500 IDE, 3600 SFE, 1800 AIE, 50 TSS, 10 TSGS, 36 TMH, 30 Assistant social, 20 travailleurs sociaux spécialisés et 20 conseillers en travail social.

Il convient de noter que les AIE sont formés exclusivement par 2 CRFS (Kolda et Matam) et qu'il existe une seule école de formation des travailleurs sociaux (ENTSS).

Tableau 20. ***Tableau 20 : Prévisions de la production en médecine et pharmacie en 2022***

N°	Université	Faculté	Année de création	Nombre de diplômés (2021/2022)
1	**Université Cheikh Anta Diop de Dakar**	FMPO	En 1957	896 (en année de thèse dont 398 femmes et 498 hommes)
2	**Université de Thiès**	UFR Santé	En 2010	89 (en année de thèse)
3	**Université Gaston Berger de Saint Louis**	UFR Santé	En 2010	77 (en année de thèse)
4	**Université de Ziguinchor**	UFR Santé	En 2009	89 (en année de thèse)
5	**Université de Bambey**	UFR Santé	En 2019	- - - - -

VIII. MOBILITÉ DES RESSOURCES HUMAINES

Tableau 21. ***Sorties temporaires et définitives 2022***

Catégories Socio- Professionnelles	Démission	Retraite	Retraite anticipée	Détachement	Disponibilité	Suspension engagement	Décès	Total
Administrateur des services de Santé		1			1			2
Agent administratif		3		2		7		11
Agent comptable				1				1
Agent d'administration						2		2
Agent de service							1	1
Agent décisionnaire				1				1
Agent préventionniste				1		2		3
Agent technique du génie rural					1			1
Aide-infirmier		26				3	1	30
Aide-social							1	1
Assistant social		4			2			6
Assistant-infirmier				1	1	1		3
Chauffeur				1		1	1	3
Chirurgien-dentiste		4				1		5
Commis d'administration		1		1		2		4
Comptable				1				1
Conseiller en travail social				1	2			3

Catégories Socio- Professionnelles	Démission	Retraite	Retraite anticipée	Détachement	Disponibilité	Suspension engagement	Décès	Total
Economiste	1	2		1	2			6
Gardien						1		1
Gestionnaire		2		1		1		4
Infirmier d'Etat	2	10		1	5		3	22
Ingénieur biomédical		2				1		3
Ingénieur en informatique						1		1
Juriste				2		1		3
Médecin	5	9	2	2	17	6		42
Pharmacien	1	7		1	4	9		15
Planificateur					2			2
Préparateur en pharmacie						1		1
Professeur d'enseignement moyen					2			2
Sage-Femme d'Etat	1	13		2	2	3		21
Secrétaire de direction		4		3				7
Secrétaire sténodactylographe						1		1
Sociologue				1				1
Technicien biomédical						1		1
Technicien en maintenance hospitalière		1				3		4
Travailleur social	1	1				1		3
TS en BIO		2			2	2		6
TS en E/A	1	3			7			11
TS en horticole				1				1
TS en I/M		1				1		2
TS en kinésithérapie	1	2			1			4
TS en odontologie		1					1	2
TSS				1	5			6
TOTAL	**17**	**107**	**2**	**26**	**56**	**52**	**8**	**266**

Le tableau récapitulatif des sorties temporaires et définitives laisse entrevoir que 107 agents sont partis à la retraite en 2022.

Concernant les sorties temporaires, il convient de noter, sur les 102 agents mis en position de disponibilité/ suspension d'engagement, 23 Médecins, 13 pharmaciens, 05 SFE et 05 IDE.

Tableau 22. ***Planification des retraites de quelques catégories socio professionnelles***

Année	Médecin	Chirurgien	Infirmier	Sage-femme	Technicien Supérieur en Anesthésie-Réanimation	Assistant social	Travailleur social spécialisé	Agent de l'Hygiène	Total
2024	3		33	22	5	5	1	3	72
2025	7		41	22	5	1	1		77
2026	11	2	42	20	7	11	2	2	97
2027	16	8	41	16	2	6			89
2028	21	3	33	16		13	1	2	99
Total	**58**	**13**	**190**	**96**	**19**	**36**	**5**	**7**	**424**

Sur un effectif de 424 du personnel devant aller à la retraite dans les 5 ans à venir, les infirmiers et les sage-femmes représentent 67,4%.

IX. BESOINS EN RESSOURCES HUMAINES

Tableau 23. ***Besoins en effectifs de quelques CSP***

CSP	Norme Minimale Requise	Effectif 2022	Besoins 2022
Assistant Infirmier	4499	1829	**2670**
Infirmier Diplômé d'État	5055	2560	**2495**
Médecin anesthésiste-réanimateur	84	94	**-10**
Médecin généraliste	651	624	**27**
Médecin gynécologue obstétricien	84	156	**-72**
Médecin pédiatre	79	131	**-52**
Sage-Femme d'Etat	2752	2685	**67**
Technicien Supérieur en Néphrologie	62	60	**2**
Technicien Supérieur en Anesthésie-Réanimation	341	157	**184**
Technicien Supérieur en Imagerie Médicale	395	115	**280**
TOTAL	**14002**	**8411**	**5591**

Les besoins identifiés dans ce tableau sont calculés en fonction de la norme minimale requise (carte sanitaire).

Au niveau national, les besoins globaux pour ces quelques catégories socio-professionnelles sont de 5591 agents.

Les besoins en assistant infirmiers, infirmiers diplômes d'État Technicien supérieur en anesthésiste réanimation et technicien supérieur en imagerie médicale sont plus importants avec respectivement 2670, 2495, 184 et 280 agents

Tableau 24. ***Taux de satisfaction des besoins***

CSP	Norme Minimale Requise	Effectif 2022	Taux de Satisfaction des besoins
Assistant Infirmier	4499	1829	**41%**
Infirmier Diplômé d'État	5055	2560	**51%**
Médecin anesthésiste-réanimateur	84	94	**112%**
Médecin généraliste	651	624	**96%**
Médecin gynécologue obstétricien	84	156	**186%**
Médecin pédiatre	79	131	**166%**
Médecin cardiologue	66	102	**155%**
Médecin Néphrologue	66	41	**62%**
Sage-Femme d'Etat	2752	2685	**98%**
Technicien Supérieur en Néphrologie	62	60	**97%**
Technicien Supérieur en Anesthésie-Réanimation	341	157	**46%**
Technicien Supérieur en Imagerie Médicale	395	115	**29%**
TOTAL	**14134**	**8554**	**61%**

Source : Base de donnée IHRIS, Norme Carte Sanitaire

CONCLUSION

L'annuaire des ressources humaines en santé et action sociale décrit la situation des effectifs du secteur public pour l'année 2022.

De 21058 en 2021 à 22607, l'effectif des ressources humaines du MSAS a connu une évolution de 7.37%. Ce qui dénote des efforts faits par le Gouvernement du Sénégal et les partenaires techniques et financiers, plus particulièrement la Banque mondiale, sur le recrutement de personnel qualifié.

Cependant, force est de constater que des déficits persistent toujours, surtout dans les régions dites difficiles.

En 2022, le taux de satisfaction des besoins en personnel qualifié est de 61% et une attention particulière mérite d'être accorder à certaines catégories socioprofessionnelles : les médecins spécialistes, les techniciens supérieur en Anesthésie-réanimation, les techniciens supérieurs en Imagerie médicale, les infirmiers diplômés d'Etat et les assistants infirmiers.

ANNEXES

● FAMILLE SOINS

Catégorie socio professionnelle	Effectif
Agent sanitaire	14
Aide assistant dentaire	3
Aide endoscopiste	2
Aide infirmier	1620
Aide instrumentiste	23
Aide kinesitherapeute	7
Aide laborantin	45
Aide manipulateur	18
Aide manipulateur imagerie medicale	6
Aide Manipulateur Radio	4
Aide masseur	1
Aide odontologie	1
Aide operateur	22
Aide ophtalmologue	2
Aide orthopédiste	5
Aide Orthoprothésiste	4
Aide préparateur en pharmacie	5
Aide puéricultrice	1
Aide radiologue	3
Aide-soignant	248
Aide Technique Biomédical	3
Assistant dentaire	23
Assistant infirmier	1829
Assistante Dentaire	1
Biologiste	45
Chirurgie thoracique et cardio vasculaire	8
Chirurgien Anatomiste	1

Catégorie socio professionnelle	Effectif
Chirurgien dentiste	198
Chirurgien généraliste	62
Chirurgien Maxillo-facial	4
Chirurgien Ophtalmologue	4
Chirurgien orthopédiste	31
Chirurgien pédiatre	30
Chirurgien Plastique Reconstructive	1
Chirurgien urologue	10
Chirurgien viscérale et digestive	12
Délégué Médical	5
Diététicien	8
Fille de salle	398
Garçon de salle	317
Infirmier breveté	551
Infirmier de Bloc	22
Infirmier Diplômé d'Etat	2560
Infirmier militaire	39
Infirmier puéricultrice	5
Ingénieur biologiste	18
Ingénieur microbiologiste	1
Ingénieur techniciennologue / maintenance	1
Instrumentiste	35
Laborantin	8
Manipulateur radio	39
Masseur kinésithérapeute	3
Médecin Anatomiste	2
Médecin anatomopathologiste	16
Médecin anesthésiste-réanimateur	94

Catégorie socio professionnelle	Effectif
Médecin bactériologiste	5
Médecin biologiste	25
Médecin cancerologue	14
Médecin cardiologue	102
Médecin chimiothérapeute	1
Médecin Compétent en Soins Obstétricaux d'Urgence (SOU)	4
Médecin Cytogénéticien	4
Médecin dermatologue	7
Médecin dermatologue-vénérologue	32
Médecin diabétologue	11
Médecin du Travail	21
Médecin endocrinologue	2
Médecin entomo parasitologue	1
Médecin épidemiologiste	7
Médecin gastro-entérologue	17
Médecin généraliste	624
Médecin Gériatre	5
Médecin gynécologue obstétricien	156
Médecin hématologue	13
Médecin hépato gastro entérologue	1
Médecin infectiologue	33
Médecin interniste	16
Médecin néphrologue	41
Médecin neurochirurgien	24
Médecin neurologue	25
Médecin Neuropédiatre	1
Médecin nucléaire	4
Médecin odontologie	1
Médecin Oncologue	4
Médecin ophtalmologue	38

Catégorie socio professionnelle	Effectif
Médecin ORL	47
Médecin orthopédiste	24
Médecin Orthophoniste	2
Médecin parasitologue	7
Médecin pathologiste	1
Médecin pédiatre	131
Médecin Pédopsychiatre	2
Médecin Physicien médical	3
Médecin pneumo-pédiatre	3
Médecin pneumologue	24
Médecin psychiatre	35
Médecin psychologue	2
Médecin radiologue	89
Médecin Radiothérapeute	6
Médecin rééducateur	2
Médecin rhumatologue	9
Médecin Rythmologue	1
Médecin spécialiste en santé publique	87
Médecin toxicologue	1
Médecin urgentiste	29
Médecin urologue	51
Médecin véterinaire	1
Nutrutioniste	7
Orthoprothésiste	3
Pharmacien	266
Pharmacien biologiste	75
Pharmacien spécialiste en pharmacognosie	1
Préparateur en pharmacie	57
Prothésiste dentaire	15
Sage Femme d'Etat	2685

Catégorie socio professionnelle	Effectif
Secouriste	1
Technicien biomédical	2
Technicien de labo en prothése dentaire	11
Technicien en biologie	75
Technicien laboratoire	83
Technicien médical en Radio Thérapie	4
Technicien orthopédiste	15
Technicien Supérieur en Anesthésie-Réanimation	157
Technicien Supérieur en Biologie	413
Technicien supérieur en Biologie Animale	1

Catégorie socio professionnelle	Effectif
Technicien supérieur en Biologie Appliquée	1
Technicien Supérieur en diététique	4
Technicien Supérieur en imagerie médicale	115
Technicien Supérieur en Kinésithérapie	87
Technicien Supérieur en Néphrologie	60
Technicien Supérieur en odontologie	72
Technicien Supérieur en ophtalmologie	105
Technicienne en Analyse Biologique	1
Téléopérateur	17
Total général	**14547**

● FAMILLE ACTION SOCIALE ET PROMOTION DE LA SANTÉ

Catégorie socio professionnelle	Effectif
Aide Social	77
Assistant social	257
Conseiller en Travail Social	36
Conseiller supérieur en santé communautaire	1
Educateur spécialisé	30
Journaliste	10
Moniteur/Monitrice	3
Psychologue conseiller	12
Technicien Supérieur en Santé communautaire	28
Travailleur social	135
Travailleur Social Spécialisé	38
Total général	**627**

● FAMILLE HYGIÉNE ASSAINISSEMENT ET PRÉVENTION

Catégorie socio proffessionnelles	Effectif
Agent d'Assainissement	16
Agent d'hygiéne	352
Agent de Nettoiement	70
Agent préventionniste	141

Catégorie socio proffessionnelles	Effectif
Auxiliaire d'assainissement	8
Auxiliaire d'hygiène	3
hygieniste	2
Ingénieur en génie sanitaire	3
Ménagere	3
Officier d'hygiène	4
Sous-officier d'hygiéne	39
Technicien de surface	100
Technicien en Horticulture	4
Technicien Genie Sanitaire	28
Technicien Supérieur en Génie Sanitaire	36
Total général	**809**

● FAMILLE ADMINISTRATION ET GESTION

Catégorie socio professionnelle	Effectif
Administrateur civil	1
Administrateur des services de santé	26
Administrateur hospitalier	16
Agent Administratif	813
Agent Commercial	8
Agent Comptable Particulier	10
Agent d'administration	160
Agent de recouvrement/facturation	127
Agent de service	682
Agent décisionnaire	8
Aide archiviste	15
Aide comptable	38
Archiviste	27
Assistant administratif	9
Assistant de direction	40
Assistant en Audit	2
Assistant Juridique	1

Catégorie socio professionnelle	Effectif
Assistant RH	7
Assistante Contrôleur de Gestion	1
Bibliothécaire	3
Cadre d'administration	17
Cadre de Gestion	141
Caissier	91
Chargé de Communication	5
Commis d'administration	262
Comptable	310
Comptable matières	16
Conseiller en Communication	2
Conseiller en Planification	1
Controleur de gestion	29
Contrôleur du Travail	5
Documentaliste/Archiviste	2
Economiste	39
Economiste de la santé	17
Economiste planificateur	11

Catégorie socio professionnelle	Effectif
Fichiste	7
Géographe de la santé	6
Gestionnaire	76
Gestionnaire de Projet	2
Gestionnaire des Entreprises	1
Gestionnaire des ressources humaines	31
Gestionnaire en Pharmacie	32
Ingénieur des travaux de la statistique	3
Ingénieur en planication	3
Ingénieur géographe	1
Ingenieur Géologue	1
Ingénieur staticien	1
Instituteur	11
Intendant	3
Juriste	63
Linguiste	2
Maîtresse d'Economie Familiale et rurale	1
Maîtresse Enseignement Technique et Professionnelle	1
Manager Foncier et Environ.	1
Médiateur pédagogique	6
Planificateur	18
Planton	43
Professeur d'économie familiale	3
Professeur éducation artistique	1
Professeur enseignement moyen	8
Programmeur de gestion	1
Qualiticien	7
Secrétaire	431
Secrétaire Bureautique	15
Secrétaire d'administration	44
Secrétaire de Direction	65
Secrétaire médicale	109
Secrétaire sténo-dactylographe	21
Sociologue	15
Spécialiste en Gestion des Ressources Humaines	4
Spécialiste en passation des marchés	3
Technicien bureautique	4
Technicien en marketing	4
Technicien en planification	1
Technicien Supérieur des travaux public	1
Technicien Supérieur en Comptabilité Gestion	17
Technicien Supérieur en Enseignement Administration	192
Technicien supérieur en géomatique	1
Technicien Supérieur en gestion	29
Technicien Supérieur en Hôtellerie	20
Technicien supérieur en Management des Programmes et des services de Santé	1
Technicien Supérieur en Puériculture	2
Technicien Supérieur Marketing Communication	1
Vaguemestre	6
Vendeur de Ticket	6
Vendeur en pharmacie	84
Total général	**4351**

● FAMILLE SOUTIENT

Catégorie socio proffessionnelle	Effectif
Agent d'accueil	48
Agent de Liaison	6
Agent de securite	72
Agent sanitaire	1

Catégorie socio proffessionnelle	Effectif
Aide boucher	1
Aide buandier	3
Aide couturier	2
Aide cuisinier	64
Aide electricien	3
Aide frigoriste	2
Aide laborantin	1
Aide maintenancier	3
Aide voiturette	3
Ambulancier	31
Boucher	7
Brancardier	246
Buandier	32
Carossier	1
Carreleur	8
Charpentier	1
Chaudronnier	1
Chauffeur	694
Concierge	6
Cordonnier	3
Couturier	8
Cuisinier	56
Dépositaire	20
Femme de charge	10
Gendarme	4

Catégorie socio proffessionnelle	Effectif
Hotelier serveur	9
Jardinier	32
Lingère	44
Maçon	15
Maître d'Hôtel	6
Manipulateur de Machine	1
Menuisier	35
Menuisier Bois	1
Menuisier Ebéniste	2
Menuisier métallique	7
Ouvrier	23
Pâtissier	1
Peintre	9
Plombier	39
Restauratrice	4
Soudeur	5
Stantardiste-hotesse-agent d'accueil	26
Tailleur	3
Technicien en électromécanique	3
Technicien en froid	3
Technicien en maintenance	5
Technicien Supérieur en transport logistique	5
Thanatopracteur	6
Total général	**1621**

● FAMILLE LOGISTIQUE

Catégorie socio professionnelle	Effectif
Aide magasinier	27
Analyste programmeur	16
ARM	11
Assistant Logisticien	2
Cableur	2

Catégorie socio professionnelle	Effectif
Caméraman	4
Dessinateur/Architecte	5
Electricien	66
Electrotechnicien	8
Frigoriste	13

Catégorie socio professionnelle	Effectif
Infographiste	4
Informaticien	64
Ingenieur biomédical	17
Ingénieur electromécanique	2
Ingénieur en Génie Civil	7
Ingénieur en Génie électrique	1
Ingénieur en informatique	13
Ingénieur Télécommunications et Réseaux	1
Logisticien	8
Magasinier	22
Manœuvre-cameraman-magasiner	157
Mécanicien	15
Opérateur de saisie	4
Reprographe	2

Catégorie socio professionnelle	Effectif
Statisticien	8
Tapissier	1
Technicien audiovisuel	1
Technicien en Maintenance hospitalière	122
Technicien en maintenance informatique	24
Technicien Génie Civil	3
Technicien Génie Electrique	1
Technicien Supérieur en bâtiment	2
Technicien supérieur en electromecanique	1
Technicien Supérieur en génie civil	8
Technicien supérieur en informatique	8
Technicien superieur en Maintenance informatique	2
Total général	**652**

Ministère de la Santé et de l'Action sociale

Fann Résidence, 1 RUE Aimé Césaire

B.P. 4024 Dakar

Tél. +221 33 869 42 42

Fax. +221 33 869 42 49

www.sante.gouv.sn

N° VERT : 800 00 50 50

Samu : 1515

DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES

DIVISION DE LA GESTION PRÉVISIONNELLE DES EMPLOIS ET DES COMPÉTENCES