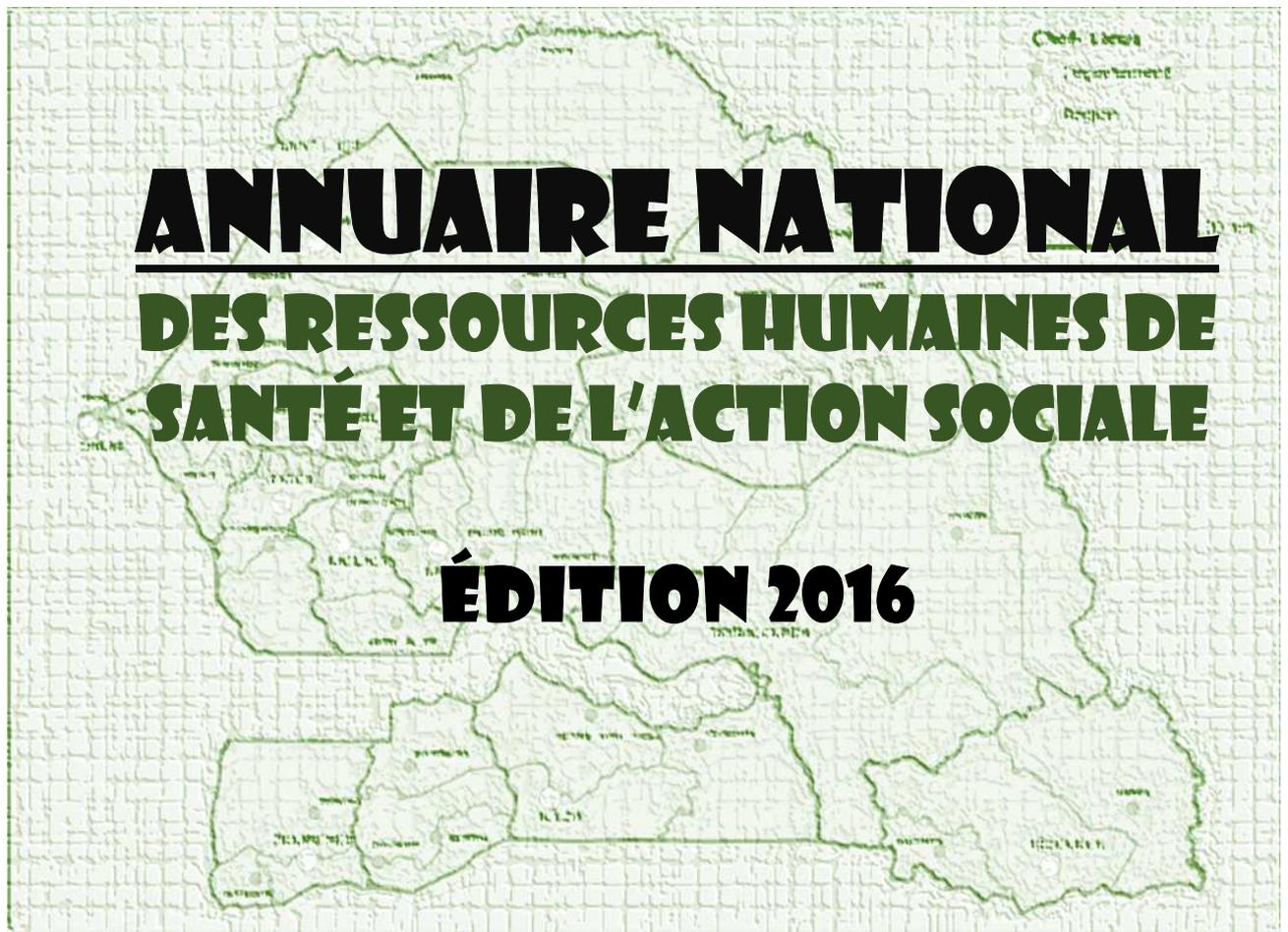




République du Sénégal



Ministère de la Santé et de l'Action sociale  
Direction des Ressources humaines  
Division de la Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences  
(DGPEC)



Février 2017

Dakar, Fann Résidence-Rue Aimé Césaire  
Tél : (00221) 33 869 42 27 / (00221) 33 826 02 24 Fax : (00221) 33 869 42 08  
[www.sante.gouv.sn](http://www.sante.gouv.sn)



# SOMMAIRE

SOMMAIRE .....	II
PREFACE .....	IV
REMERCIEMENTS .....	V
SIGLES ET ABREVIATIONS .....	VI
LISTE DES TABLEAUX.....	VII
LISTE DES FIGURES.....	VIII
INTRODUCTION.....	1
I : CONTEXTE GENERAL .....	3
I.1 : Géographie.....	3
I.2 : Démographie .....	3
I.3 : Economique .....	4
I.4 : Contexte juridico-politique.....	4
II : ORGANISATION DU MINISTERE DE LA SANTE.....	6
II.1 : Présentation du Système National de Santé.....	6
II.2 : Les différentes structures du ministère .....	6
II.3 : Organisation de l'offre de services .....	8
III : SITUATION NATIONALE DES RESSOURCES HUMAINES DE LA SANTE.....	9
III.1 : Présentation Synthétique de la situation du personnel de santé.....	9
III.2 : Présentation détaillée de la situation du personnel de santé .....	12
III.2.1 : Répartition nationale des ressources humaines par catégorie socioprofessionnelle et par niveau de structure.....	12
III.2.2 : Répartition nationale des ressources humaines par catégorie socioprofessionnelle et par sexe .....	24
III.2.3 : Répartition des personnels de soins par catégorie et par groupes d'âges .....	37
III.2.4 : Répartition des médecins par sexe et par spécialité .....	42
III.2.5 : Répartition des techniciens supérieurs par spécialité et par sexe .....	45
III.2.6 : Répartition des ressources humaines par catégorie et zone d'activité (rural ou urbain) .....	46
III.2.7 : Répartition des ressources humaines par employeur.....	58
III.2.8 : Comparatif/ distribution des ressources humaines de Dakar par rapport aux 13 autres régions.....	81
IV : PRODUCTION DES RESSOURCES HUMAINES .....	92
IV.1 : Formation initiale des personnels paramédicaux .....	92
IV.1.1 : Formation des personnels paramédicaux au niveau du public .....	93
IV.1.2 : Formation des personnels paramédicaux au niveau du privé .....	93
IV.2 : La formation initiale professionnelle universitaire : .....	93
IV.2.1 : La formation professionnelle universitaire dans le public: .....	93
IV.2.2 : Université privé des métiers de médecine et filières affiliées : .....	93
IV.3 : La formation post universitaire :.....	94
IV.4 : Niveau de collaboration des acteurs de la formation.....	95
V : UTILISATION DES RESSOURCES HUMAINES.....	96
V.1 : Le Recrutement.....	96
V.1.1 : Recrutement par l'Etat.....	96
V.1.2 : Le Conseil d'Administration des Etablissements Publics de Santé (EPS):....	96

V.1.3 :	Les Comités de Santé .....	96
V.1.4 :	Les Collectivités locales .....	96
V.1.5 :	Les structures de santé privées à but lucratif ou non .....	96
V.2 :	Mobilité et mécanismes de répartition .....	96
V.3 :	Mécanismes de rémunération .....	99
V.4 :	Mécanisme de supervision .....	100
V.4.1 :	Objectifs de la supervision .....	100
V.4.2 :	Activités de supervision.....	100
V.4.3 :	Méthodes de supervision .....	101
VI :	GOUVERNANCE DES RESSOURCES HUMAINES EN SANTE .....	102
VI.1 :	Politiques de développement des ressources humaines .....	102
VI.2 :	Règlementation .....	<b>Erreur ! Signet non défini.</b>
VI.3 :	Le Système d'information des ressources humaines en santé .....	105
VI.3.1 :	Système d'information à des fins de gestion des RHS .....	105
VI.3.2 :	Système d'information à des fins d'offres de soins.....	106
VI.4 :	Recherche en ressources humaines en santé .....	107
VI.5 :	Parties prenantes des ressources humaines en santé .....	108
Conclusion :	.....	109
ANNEXES	.....	110

## **PREFACE**

Le Ministère de la Santé et de l'Action Sociale (MSAS) du Sénégal, à travers la Direction des Ressources Humaines (DRH) a engagé, le processus de mise en œuvre de son Plan National de Développement des Ressources Humaines en Santé (PNDRHS), par l'élaboration des outils opérationnels, dont l'annuaire des Ressources Humaines en Santé (RHS).

Les données ainsi obtenues, vont contribuer à une planification et une gestion efficiente des ressources humaines dans le département de la santé. Dès lors, il nous est permis l'espoir d'une résolution concertée et participative de l'épineuse problématique de la maîtrise des ressources humaines dans le secteur de la santé.

L'annuaire des RHS constitue un préalable à l'élaboration des plans de développement des ressources humaines en Santé.

Ce document a été réalisé par la DRH qui a bénéficié de l'appui technique et financier de la Banque Mondiale à travers le Projet de Financement Santé et Nutrition et de l'USAID à travers le Projet HRH 2030. Je voudrais leur adresser mes sincères remerciements.

Mes remerciements s'adressent aussi à l'ensemble des acteurs et partenaires sociaux du MSAS qui y ont apporté leur contribution.

J'invite tous les acteurs de la santé à utiliser ce document de référence.

**PROFESSEUR AWA MARIE COLL SECK**  
**MINISTRE DE LA SANTE ET DE L'ACTION SOCIALE**

# REMERCIEMENTS

Le Ministère de la Santé et de l'Action Sociale (MSAS) du Sénégal, à travers la Direction des Ressources Humaines (DRH), vient d'élaborer, à partir des annuaires régionaux, cet annuaire national des ressources humaines qui constitue un préalable à l'actualisation du Plan National de Développement des Ressources Humaines en Santé (PNDRHS).

La collecte des données, les séances de travail, et les ateliers qui ont été organisés à cet effet, ont nécessité la mobilisation d'importantes ressources matérielles, techniques, humaines et financières.

Je voudrais donc, au terme des travaux sanctionnés par la production de ce précieux document, adresser mes sincères remerciements à tous les partenaires techniques et financiers qui ne cessent d'accompagner le département de la santé.

Qu'il me soit permis de citer certains d'entre eux :

- Madame la Coordinatrice du Programme de Financement Santé et Nutrition et son équipe;
- Monsieur le Coordinateur du Projet HRH 2030/USAID qui, non seulement a accepté de financer une bonne partie des activités, mais aussi, a apporté un appui technique considérable et soutenu tout au long de ce processus ;
- les Directeurs et Chefs de Services nationaux et les Chefs de Programme pour l'intérêt constant qu'ils ont manifesté pour l'élaboration de ce document.

J'associe à ces remerciements :

- les partenaires sociaux, dont les éclairages ont permis de mieux cerner des stratégies ;
- les responsables du secteur privé et des Ministères impliqués dans la gestion des Ressources Humaines en Santé, qui, à des titres divers, ont apporté une contribution significative pour l'élaboration du document ;
- les Médecins chefs de région et de district et les Directeurs d'établissements publics de santé (EPS) pour leur précieuse collaboration ;

Le défi de la DRH était de fournir, dans des délais raisonnables, une cartographie des ressources humaines disponibles au Sénégal en 2016 ainsi que certains fondamentaux relatifs à leur gestion. Le dévouement des uns et des autres nous a permis d'atteindre cet objectif.

Si ce document contribue modestement à la compréhension des difficultés inhérentes au développement et à la gestion des ressources humaines du secteur de la santé, s'il parvient à ouvrir des axes de réflexion et de recherche, s'il peut permettre de jauger la capacité de l'offre de soins de qualité, s'il peut contribuer à l'élaboration des plans régionaux de développement des ressources humaines en santé, alors nous aurons le sentiment d'avoir fait œuvre utile.

**MONSIEUR  
IBRAHIMA SOUKA NDELLA DIOUF  
DIRECTEUR DES RESSOURCES HUMAINES**

## SIGLES ET ABREVIATIONS

AI	:	Assistant Infirmier d'Etat
ANSD	:	Agence Nationale de la Statistique et de la Démographie
ASC	:	Agent de Santé Communautaire
CL	:	Collectivité locale
CRFS	:	Centre Régional de Formation en Santé
CS	:	Centre de Santé
CSP	:	Catégorie Socio Professionnelle
DES	:	Direction des Etablissements de Santé
DF	:	Division de la Formation
DGP	:	Division de la Gestion du Personnel
DGPEC	:	Division de la Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences
DGS	:	Direction Générale de la Santé
DPPD	:	Document de Programmation Pluriannuelle des dépenses
DPRS	:	Direction de la Prévision, de la Recherche et des Statistiques
DPRS/DRH	:	Division de la promotion des relations sociales
DRH	:	Direction des Ressources Humaines
ENDSS	:	Ecole Nationale de Développement Sanitaire et Social
EPS	:	Etablissement Public de Santé
FMPOS	:	Faculté de Médecine, de Pharmacie et Odontostomatologie
GRH	:	Gestion des Ressources Humaines
HRH 2030	:	Human resources for health in 2030
ICP	:	Infirmier Chef de Poste
IDE	:	Infirmier d'Etat
MCD	:	Médecin Chef de District
MCR	:	Médecin Chef de Région
MSAS	:	Ministère de la Santé et de l'Action Sociale
OMS	:	Organisation Mondiale de la Santé
OOAS	:	Organisation Ouest Africaine de la Santé
PIB	:	Produit Intérieur Brut
PNDRHS	:	Plan National de Développement des Ressources Humaines en Santé
PNDS	:	Plan National de Développement Sanitaire
PS	:	Poste de Santé
PSNSC	:	Plan Stratégique National de Santé Communautaire
RGPH	:	Recensement Général de la Population et de l'Habitat
RGPHAE	:	Recensement Général de la Population et de l'Habitat, de l'Agriculture et de l'Elevage
RHS	:	Ressources Humaines en Santé
SFE	:	Sage-femme d'Etat
TSS	:	Technicien Supérieur de Santé

## LISTE DES TABLEAUX

Tableau 1: Projection de la population par sexe de 2013 à 2019.....	3
Tableau 2: Projection de la Population par grand groupes d'âges .....	4
Tableau 3: Synthèse de la situation nationale du personnel de santé.....	9
Tableau 4: Comparatif effectifs des RHS : normes OMS et gaps.....	10
Tableau 5: Synthèse nationale du Personnel selon la CSP par région .....	11
Tableau 6: Répartition nationale des ressources humaines par catégorie socioprofessionnelle et par niveau de structure (niveau central, région médical et hôpital) .....	12
Tableau 7: Répartition nationale des ressources humaines par catégorie socioprofessionnelle et par sexe.....	24
Tableau 8: Répartition des personnels de soins par catégorie et par grand groupes d'âges.....	37
Tableau 9: Répartition des médecins par sexe et par spécialité .....	42
Tableau 10: Répartition des techniciens supérieurs par spécialité et par sexe.....	45
Tableau 11: Répartition des ressources humaines par catégorie et zone d'activité (rural ou urbain) .....	46
Tableau 12: Répartition des RHS par employeur.....	58
Tableau 13: Comparatif/ distribution des ressources humaines de Dakar par rapport aux 13 autres .....	81
Tableau 14: Cartographie des établissements de formation par filière .....	92
Tableau 15: Nombre d'institutions de formation de santé dans le pays.....	95
Tableau 16: Sorties temporaires et définitives 2015-2016.....	97
Tableau 17: Situation des effectifs par catégorie socioprofessionnelle .....	111

## LISTE DES FIGURES

Figure 1: Organigramme du Ministère de la Santé et de l'Action sociale.....	7
Figure 2: Pyramide sanitaire .....	8
Figure 3: Pyramides des âges des Médecins généralistes .....	40
Figure 4: Pyramides des âges des Médecins spécialistes.....	41
Figure 5: Pyramides des âges des IDE .....	41
Figure 6: Pyramides des âges des SFE.....	41

# INTRODUCTION

Les orientations sanitaires ne peuvent être pertinentes que par l'utilisation de données de qualité pour accroître le rendement des personnels aujourd'hui et améliorer leur mode de planification à l'avenir.

Le PNDRHS, a clairement recommandé dans son cadre logique l'élaboration des tableaux de bord dans le but de renforcer le système d'information sanitaire. C'est dans ce cadre que s'inscrit l'élaboration du présent annuaire des Ressources Humaines en Santé (RHS) du Sénégal dont les objectifs sont de :

- faire l'état des lieux sur la situation des RHS disponibles dans le pays ;
- servir d'outil de communication entre les responsables des politiques de santé et les autres parties prenantes du secteur ;
- renforcer le système d'information sur les RHS ;
- faciliter le partage des informations et les comparaisons régionales;
- contribuer à la production du plan national de développement des Ressources Humaines en Santé (RHS).

Pour atteindre ces objectifs, la Direction des Ressources Humaines (DRH) a utilisé la méthodologie suivante :

- organisation de séances de travail élargies à l'ensemble des divisions ;
- collecte des données RHS à partir d'une maquette transmise par mail ;
- recherche documentaire au niveau de l'Agence Nationale de la Statistique et de la Démographie (ANSD) ;
- organisation de deux ateliers de revue des données et d'adoption du canevas de rédaction respectivement à Kaolack et à Saint-Louis ;
- exploitation des données et analyse des résultats par un comité restreint de rédaction ;
- élaboration d'un draft par un comité technique composé des agents de la DRH et d'autres directions, des points focaux RH des régions médicales et des responsables RH des hôpitaux nationaux ;
- validation technique du draft ;
- finalisation du document et validation par l'autorité.

Un résumé synthétique de l'étude permet de présenter les résultats essentiels.

Le personnel de santé et de l'action sociale, objet du présent document est de : 14.253 en 2016.

La répartition des RHS par CSP, par région renseigne que plus de la moitié des personnels de santé exercent dans la région de Dakar qui abrite près du quart de la population (3 137 196 hbts) par rapport aux zones dites difficiles.

La production des ressources humaines en santé est assurée par quatre-vingt-quatorze (95) institutions dont dix-sept (17) dans le secteur public et soixante-dix-sept (78) dans le secteur privé.

Ce document présente des résultats clés et est conçu pour fournir aux décideurs et prestataires de service, les informations sur les RHS.

Il comporte six grandes parties :

1. Le contexte général du pays;
2. L'organisation du système de santé;
3. La situation nationale des ressources humaines;
4. La production des ressources humaines;
5. L'utilisation des ressources humaines ;
6. La gouvernance des ressources humaines.

# I : CONTEXTE GENERAL

## 1.1 : Géographie

Pays Soudano-Sahélien situé à l'extrême Ouest du continent africain, le Sénégal est limité au nord par la République de Mauritanie, à l'Est par le Mali, au Sud par la Guinée Bissau et la Guinée et à l'Ouest par l'Océan Atlantique. Il est traversé par la Gambie qui est une enclave de terre située entre les régions de Kaolack et de Ziguinchor, sur le cours inférieur du fleuve du même nom. D'une superficie de 196 722 kilomètres carrés, le Sénégal possède une grande ouverture sur l'océan atlantique avec 700 kilomètres de côtes. C'est un pays plat ; l'altitude dépasse rarement 100 mètres et le point culminant, le mont Assiriki situé au sud-est du pays, à une hauteur de 381 mètres. Au plan hydrographique, le pays est traversé d'Est en Ouest par quatre fleuves : le Sénégal, la Gambie, la Casamance et le Saloum et leurs affluents. Ce réseau est complété par quelques cours d'eau temporaires et le lac de Guiers au nord du pays.

## 1.2 : Démographie

Il ressort du Recensement Général de la Population et de l'Habitat, de l'Agriculture et de l'Élevage (RGPHAE), en décembre 2013, la population résidente au Sénégal est évaluée à 13 508 715 habitants dont 49,9% d'hommes et 50,1% de femmes. Cette population se caractérise par sa jeunesse, avec un âge moyen de 22,4 ans et un âge médian de 18,7 ans. La population rurale y apparaît plus jeune avec un âge médian se situant à 16 ans (contre 21 ans en milieu urbain). Cela est sans nul doute le reflet de l'exode rural qui concerne généralement les jeunes adultes des zones rurales. La population résidente est en majorité rurale avec 54,8 % contre 45,2 % de citadins. Sur le plan de la répartition spatiale, il existe une disparité dans le peuplement des circonscriptions administratives (régions et communes) du pays. La région de Dakar, avec 3 137 196 habitants, est de loin la région la plus peuplée, alors que la région de Kédougou est la moins peuplée avec moins de 200 000 habitants (soit 151 715 habitants). Avec une densité moyenne nationale de 69 habitants au Km<sup>2</sup>, Dakar est aussi la région où la concentration du peuplement est plus accentuée avec 5 735 habitants au km<sup>2</sup> contre seulement 9 habitants au km<sup>2</sup> à Kédougou.

Tableau 1: Projection de la population par sexe de 2013 à 2019

ANNEE	TOTAL	MASCULIN	FEMININ
2013	13 508 715	6 735 421	6 773 294
2014	13 925 802	6 944 551	6 981 251
2015	14 354 690	7 159 568	7 195 122
2016	14 796 469	7 381 068	7 415 401
2017	15 251 184	7 609 066	7 642 118
2018	15 718 856	7 843 561	7 875 295
2019	16 199 607	8 084 621	8 114 986

Source ANSD/ Projection de la population du Sénégal/ANSD/MEFP- Juillet 2015

Tableau 2: Projection de la Population par grand groupes d'âges

Groupe d'âge	Masculin	Féminin	Total
Moins de 15 ans	2 936 904	2 744 796	5 681 700
15-64 ans	3 569 403	3 782 911	7 352 314
65 ans et plus	229 111	245 584	474 695
NON déclarés			9
<b>TOTAL</b>	<b>6 735 417</b>	<b>6 773 291</b>	<b>13 508 715</b>

Source ANSD/ Projection de la population du Sénégal/ANSD/MEFP- Juillet 2015

### 1.3 : Economique

Au Sénégal, la croissance économique s'est établie à 3,6% en 2013, après 4,4% en 2012. Ce ralentissement de l'activité est imputable à la contreperformance du secteur primaire dont la croissance a reculé de 7,6 points, par rapport à 2012 en s'établissant à 1,3%. En revanche, l'activité dans le secteur secondaire s'est revigorée, affichant un taux de croissance de 4,4% contre 3,5% en 2012 grâce notamment à la relance des bâtiments et travaux publics (BTP).

La valeur ajoutée du secteur tertiaire a enregistré une progression soutenue de 4,8% en termes réels, après une augmentation de 4,5% en 2012. Le déficit extérieur du compte des biens et services s'est détérioré en atteignant plus de 1 597 milliards en valeur courante. A cet égard, les exportations nettes de biens et services ont contribué négativement à la croissance économique. La croissance est cependant repartie à la hausse en 2014 : le PIB aurait augmenté de 4,5% selon les estimations, soit son taux de croissance le plus élevé depuis 2008.

Les services constituent toujours le secteur le plus dynamique (+5,6 %), et le secteur secondaire, tiré par le bâtiment. L'économie sénégalaise devrait poursuivre son accélération en 2016 en bénéficiant des effets favorables de la baisse des cours pétroliers, conjuguée au rebond de l'agriculture.

Le Sénégal aspire à devenir un pays émergent à l'horizon 2035 même si le taux de pauvreté (46,7%) demeure élevé et que l'accroissement démographique annuel est de 2,6%.

### 1.4 : Contexte juridico-politique

La Constitution du Sénégal, à son article 8, garantit le droit à la santé à tous les citoyens.

En Novembre 2012, le Sénégal s'est doté d'une stratégie nationale de développement visant l'émergence économique à l'horizon 2035. Il est développé dans le document de politique économique et sociale dénommé Plan Sénégal émergent (PSE)

L'axe 2 dudit plan relatif au Capital humain, Protection sociale et Développement durable consacre une bonne place à la santé, la nutrition et la protection sociale.

Ces préoccupations sont prises en compte dans le Plan national de développement sanitaire ainsi que ces différents outils d'opérationnalisation constitués par les différents plans stratégiques sectoriels dont le plus récent est le Plan Stratégique National de Santé Communautaire (PSNSC) qui couvre une période de 5 ans (2014-2019).

L'accent mis, entre autres, sur l'accès des populations aux services sociaux de base, a toujours été dans l'ordre des priorités de la stratégie de lutte contre la pauvreté et constitue la référence pour l'élaboration de stratégies sectorielles visant à mieux répondre aux orientations de la déclaration de la conférence de Alma Ata du 12 Septembre 1978 et systématiser les expériences fructueuses du pays.

## II : ORGANISATION DU MINISTRE DE LA SANTE

### *II.1 : Présentation du Système National de Santé*

Le Système national de santé est bâti autour d'une structuration organique et fonctionnelle qui épouse une forme pyramidale à trois niveaux :

- ✚ un niveau central correspondant aux directions, services et programmes nationaux ;
- ✚ un niveau intermédiaire constitué par la région médicale dont l'aire d'intervention correspond à celle de la région administrative; le Sénégal en compte quatorze (14);
- ✚ un niveau périphérique représenté par le district sanitaire. Le Sénégal compte soixante-seize (76) districts sanitaires qui constituent des subdivisions sanitaires proches des populations. Le district sanitaire est assimilé à une zone opérationnelle comprenant au minimum un centre de santé et un réseau de postes de santé qui polarisent des cases de santé.

Le district est l'unité opérationnelle la plus périphérique de la pyramide sanitaire qui met en œuvre les activités de santé dans sa perspective multidimensionnelle (curatif, préventif, social et éducatif).

### *II.2 : Les différentes structures du ministère*

Le Ministère de la Santé et de l'Action sociale est composé du Cabinet du Ministre, du Secrétariat Général et les régions médicales. Sont rattachés au Cabinet les services propres qui sont les directions générales, les directions et autres services rattachés. (Voir Organigramme)

## ORGANIGRAMME DU MINISTRE DE LA SANTE ET DE L'ACTION SOCIALE



Figure 1: Organigramme du Ministère de la Santé et de l'Action sociale

### 11.3 : Organisation de l'offre de services

L'offre de soins aussi épouse l'architecture de la pyramide sanitaire. Au sommet, l'hôpital constitue la référence, suivi du centre de santé au niveau intermédiaire et des postes de santé au niveau périphérique. Ce dispositif est complété par l'offre du secteur privé à tous les échelons de la pyramide sans qu'il existe, toutefois, une correspondance parfaite entre les plateaux techniques des deux systèmes à chaque niveau. Au niveau communautaire, le système est complété par les initiatives communautaires matérialisées sur le terrain, entre autres, par le développement des cases de santé.

La figure ci-dessous donne une illustration de cette structuration pyramidale du système de santé. Figure n° :

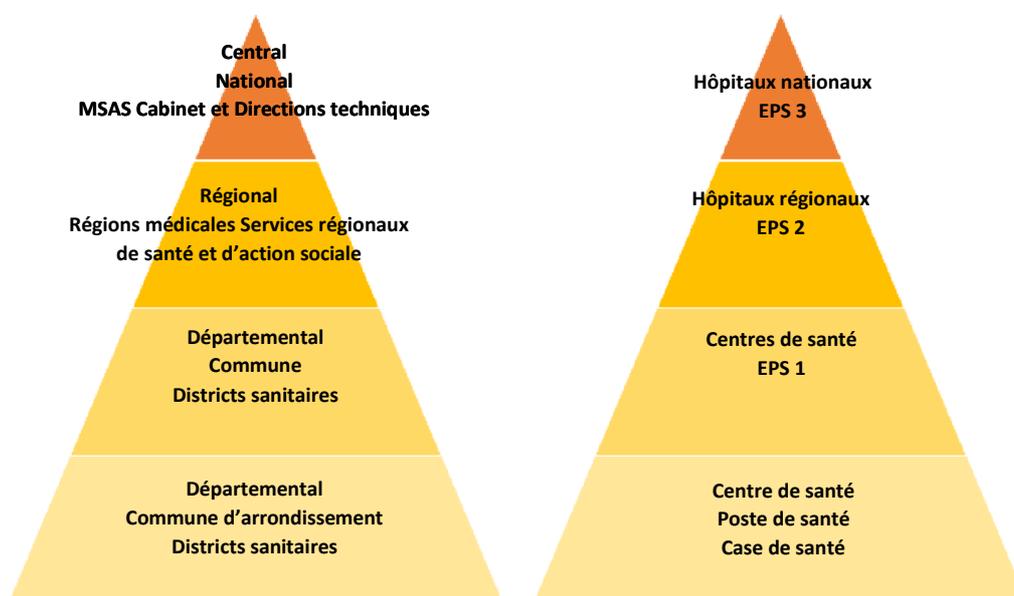


Figure 2: Pyramide sanitaire

### III : SITUATION NATIONALE DES RESSOURCES HUMAINES DE LA SANTE

La situation nationale des RHS décline les effectifs actuels sous divers angles pour permettre une bonne appréciation de la cartographie du Personnel du Département. Il convient de préciser que le présent annuaire n'intègre pas les données relatives au personnel communautaire, aux structures privées ainsi que le personnel des Hôpitaux relevant du Ministère des Forces armées (Hôpital Principal de Dakar, Hôpital militaire de Ouakam).

#### III.1 : Présentation Synthétique de la situation du personnel de santé

Tableau 3: Synthèse de la situation nationale du personnel de santé

Catégorie Socio Professionnelle	Total	%
Médecin	1090	7,65%
Infirmier d'Etat	1445	10,14%
Sage-femme d'Etat	1524	10,69%
Technicien supérieur de santé	982	6,89%
Assistant infirmier	1045	7,33%
<b>Sous Total 1</b>	<b>6086</b>	<b>42,70%</b>
<b>Sous total 2 Autres Personnels<sup>1</sup></b>	<b>8167</b>	<b>57,30%</b>
<b>Total général</b>	<b>14253</b>	<b>100%</b>

Le tableau ci-dessus présente la synthèse de l'effectif du personnel en service dans le secteur public de la santé tous statuts et toutes catégories socio professionnelles confondus. Il est estimé à 14.253 agents et est réparti entre Médecins Infirmiers d'État, Sage-Femme d'État, Techniciens supérieurs en santé, Assistant infirmier et Autres catégories.

Il en ressort que la catégorie Autres Personnel représentent plus de la moitié du personnel de santé.

<sup>1</sup> Autres Personnels; Toutes les autres catégories en dehors de ceux expressément cités

## Couverture en Personnel de Santé (selon les normes OMS)

Tableau 4: Comparatif effectifs des RHS : normes OMS et gaps

CSP	Ratio Population	Population Cible	Besoin	Effectif actuel	Ratio	Ecart
MEDECIN	1/10000	14 796 469	1480	1090	1/ 13575	-390
IDE & AI	1/3000	14 796 469	4932	2490	1/ 5942	-2442
SFE	1/300	3 403 188	11344	1524	1/ 2233	-9820

Ce tableau présente le taux de couverture, en 2016, du personnel de santé (médecins, IDE, AI et SFE) par rapport aux indications de l'OMS. D'une manière générale, il fait ressortir un gap de 390 médecins, 2457 Infirmiers et/ou Assistants Infirmiers, et un besoin de recrutement 9820 Sages-femmes représentant le déficit à combler pour atteindre les normes définies par les orientations de l'OMS pour ces catégories de personnel.

A des fins de comparaison, les ratios relatifs au personnel de soins et à la population se présentent en 2016 comme suit :

Médecins : 1 pour 13 575 habitants contre une norme de 1 pour 10 000 habitants ;

Infirmiers : 1 pour 5942 habitants contre une norme de 1 pour 3 000 habitants ;

Sages-femmes : 1 pour 2 233 FAR contre une norme de 1 pour 300 FAR.

Relativement aux Médecins la situation telle que présentée cache des disparités dans la répartition géographique (voir tableau répartition par zone)

Tableau 5: Synthèse nationale du Personnel selon la CSP par région

CSP	Dakar	Diourbel	Fatick	Kaffrine	Kaolack	Kédougou	Kolda	Louga	Matam	Saint Louis	Sédhiou	Tambacounda	Thiès	Ziguinchor	Total général
Assistant infirmier	224	94	52	50	54	17	30	73	38	119	35	57	96	106	1045
Infirmier d'Etat	403	89	60	37	51	25	70	121	80	74	27	83	213	112	1445
Médecin	635	61	19	13	28	9	20	32	23	54	11	34	95	56	1090
Sage femme d'Etat	433	129	69	62	58	43	51	115	69	95	76	58	192	74	1524
Technicien supérieur de santé	431	67	37	18	50	8	24	42	31	54	14	40	126	40	982
<b>Sous Total 1</b>	<b>2126</b>	<b>440</b>	<b>237</b>	<b>180</b>	<b>241</b>	<b>102</b>	<b>195</b>	<b>383</b>	<b>241</b>	<b>396</b>	<b>163</b>	<b>272</b>	<b>722</b>	<b>388</b>	<b>6086</b>
Sous Total 2 Autres personnels	<b>4417</b>	<b>613</b>	<b>176</b>	<b>101</b>	<b>325</b>	<b>43</b>	<b>198</b>	<b>312</b>	<b>182</b>	<b>484</b>	<b>86</b>	<b>266</b>	<b>643</b>	<b>321</b>	<b>8167</b>
<b>Total général</b>	<b>6543</b>	<b>1053</b>	<b>413</b>	<b>281</b>	<b>566</b>	<b>145</b>	<b>393</b>	<b>695</b>	<b>423</b>	<b>880</b>	<b>249</b>	<b>538</b>	<b>1365</b>	<b>709</b>	<b>14253</b>

Le tableau 5 renseigne sur l'effectif national par catégorie socio professionnelle (14253 agents) réparti entre les 14 régions. Dans ce tableau l'effectif de Dakar intègre le personnel des services du niveau central.

### III.2 : Présentation détaillée de la situation du personnel de santé

#### III.2.1 : Répartition nationale des ressources humaines par catégorie socioprofessionnelle et par niveau de structure

Tableau 6: Répartition nationale des ressources humaines par catégorie socioprofessionnelle et par niveau de structure (niveau central, région médical et hôpital)

CSP	Niveau Central	EPS	RM	Total général
Administrateur Civil	1			1
Administrateur hospitalier	2	11		13
Agent administratif	75	170	58	303
Agent chargé de Sensibilisation			2	2
Agent commercial	3			3
Agent communautaire de santé			1	1
Agent comptable	1			1
Agent comptable particulier		1		1
Agent d'accueil		20	1	21
Agent d'administration	21	143	12	176
Agent d'assainissement		10	1	11
Agent de Collecte		10		10
Agent de facturation		73	4	77
Agent de l'hygiène	85	16	263	364
Agent de liaison		7		7
Agent de maintenance		2		2
Agent de Police Nationale		1		1
Agent de recouvrement		24		24
Agent de saisie		3		3
Agent de sécurité	2	28	59	89
Agent de service	30	122	73	225

CSP	Niveau Central	EPS	RM	Total général
Agent décisionnaire	3	1		4
Agent préventionniste	32	6	108	146
Aide archiviste		7		7
Aide biologiste			1	1
Aide buandier		2		2
Aide comptable		27		27
Aide endoscopiste		1		1
Aide infirmier	4	801	412	1217
Aide instrumentiste		24		24
Aide Kinésithérapeute		11	3	14
Aide laborantin	1	33	2	36
Aide manipulateur de radio		8	1	9
Aide opérateur		18		18
Aide orthoprothésiste			5	5
Aide Social	1	31	39	71
Aide soignant/e		95	16	111
Aide technique		25	3	28
Analyste programmeur	1	8	1	10
Archiviste	1	8		9
ASC			81	81
Assistant infirmier	1	382	662	1045
Assistant social	24	77	95	196
Assistante de direction	9	18	2	29
Attaché d'administration		2		2
Auditeur interne	1	1		2
Auxiliaire d'assainissement		6	3	9

CSP	Niveau Central	EPS	RM	Total général
Auxiliaire de l'hygiène		3	4	7
Bibliothécaire	2	1		3
Biochimiste		1		1
Biologiste		3		3
Boucher		2		2
Brancardier		100	1	101
Buandier		20		20
Cadre Administratif et Financier	15	1		16
Cadre d'administration		4		4
Cadre de gestion	8	94	9	111
Caissier		74	4	78
Caméraman	3			3
Chargé de mission	1			1
Chauffeur	109	161	232	502
Chirurgien cardiaque		8		8
Chirurgien dentiste	11	48	61	120
Chirurgien généraliste		33	4	37
Chirurgien maxillo-facial		4		4
Chirurgien oncologue		5		5
Chirurgien Orthopédiste	1	23	1	25
Chirurgien paradontologiste		1		1
Chirurgien pédiatre		11		11
Chirurgien plasticien		1		1
Chirurgien urologue		7		7
Chirurgien viscéral		17		17
Commis d'administration	12	134	28	174

CSP	Niveau Central	EPS	RM	Total général
Communicateur	2	2		4
Comptable	31	141	34	206
Conseiller en affaires communales		1		1
Conseiller en planification	1			1
Conseiller en travail social	6		14	20
Contrôleur de gestion		6		6
Contrôleur du Travail		4		4
Contrôleur du trésor		1		1
Cordonnier		2	2	4
Couturier		17		17
Cuisinier		132	1	133
Dépositaire		49	11	60
Dessinateur Bâtiment	2	1		3
Diététicien		1		1
Documentaliste	1			1
Eboueur		1		1
Economiste	11	22		33
Economiste de la santé	7	6	1	14
Economiste planificateur	7	2	2	11
Educateur Spécialisé	1	3	5	9
Electricien	1	48		49
Electromécanicien	1			1
Electronicien	1			1
Electrotechnicien		3		3
Enseignant	10	1	9	20
Epidémiologiste	1			1

CSP	Niveau Central	EPS	RM	Total général
Fichiste			4	4
Fille de salle	1	170	112	283
Fleuriste		1		1
Frigoriste		5		5
Garçon de salle		150	31	181
Géographe	1			1
Gestionnaire	3	12	8	23
Gestionnaire de programme	1			1
Gestionnaire de Projet	2	1		3
Gestionnaire des ressources humaines	2	9	2	13
Gestionnaire des Services de Santé	2	2		4
Gestionnaire en pharmacie		2		2
Infirmier breveté		304	116	420
Infirmier d'Etat	8	607	830	1445
Infirmier de bloc opératoire		17		17
Infirmier militaire		4	2	6
Infirmière auxiliaire puéricultrice		4	3	7
Infirmière Puéricultrice		3	2	5
Infographe	2			2
Informaticien de gestion	9	7	2	18
Ingénieur Biologiste		6	1	7
Ingénieur Biomédical	5	9		14
Ingénieur du Génie sanitaire	7			7
Ingénieur en biochimie		3		3
Ingenieur en biologie appliquée		1		1
Ingénieur en Electromécanique	1			1

CSP	Niveau Central	EPS	RM	Total général
Ingénieur en Génie civil	6	1		7
Ingénieur en informatique	8	2		10
Ingénieur en planification	1	1	6	8
Ingénieur en statistique	1			1
Ingénieur en Télécommunication	1			1
Ingénieur microbiologiste		1		1
Ingénieur qualitatif		1		1
Ingénieur technologue en Génie biologique			1	1
Inspecteur d'administration	1			1
Instituteur	2	3	2	7
Instrumentiste		11	2	13
Intendant	2	1		3
Interprète		1		1
Jardinier	1	18	2	21
Journaliste	3	2		5
Juriste	13	14	1	28
Laborantin			2	2
Lingère		43	1	44
Logisticien	4			4
Maçon		5		5
Magasinier	21	8	18	47
Manipulateur de radio		8		8
Manœuvre		108	6	114
Matrone		25	20	45
Mécanicien	3	3		6
Médecin anatomo-pathologiste		6		6

CSP	Niveau Central	EPS	RM	Total général
Médecin anesthésiste-réanimateur		43	6	49
Médecin bactériologiste		3		3
Médecin biologiste		8		8
Médecin cancérologue		1		1
Médecin cardiologue		47	9	56
Médecin dermatologue-vénérologue	1	28	5	34
Médecin diabétologue	1	1		2
Médecin du travail		7	4	11
Médecin Echographe		1		1
Médecin économiste de la santé		1		1
Médecin endocrinologue		2		2
Médecin entomo parasitologue			1	1
Médecin épidémiologiste	4			4
Médecin gastro entérologue		1		1
Médecin généraliste	20	124	123	267
Médecin gériatre	2	1	1	4
Médecin gynécologue-obstétricien	2	76	13	91
Médecin hématologue		2	4	6
Médecin hépatogastroentérologue		13	1	14
Médecin infectiologue	2	20	1	23
Médecin interniste		18		18
Médecin néphrologue		17		17
Médecin neurochirurgien		12		12
Médecin Neurologue	1	16	3	20
Médecin nucléaire et biophysicien		2		2
Médecin onco-chimiothérapeute		1		1

CSP	Niveau Central	EPS	RM	Total général
Médecin oncologue		2		2
Médecin onco-pneumologue		2		2
Médecin ophtalmologiste	1	24	1	26
Médecin Orthopédiste		5		5
Médecin oto rhino laryngologue		24		24
Médecin parasitologue		6		6
Médecin pédiatre	3	77	4	84
Médecin pédo-psychiatre		1		1
Médecin pneumologue		12		12
Médecin psychiatre	1	16	2	19
Médecin radiologue	1	28	1	30
Médecin radiothérapeute		1		1
Médecin rhumatologue		3		3
Médecin sexologue-andrologue		1		1
Médecin SONU		1	2	3
Médecin spécialiste santé publique	32	3	38	73
Médecin urgentiste		9	1	10
Médecin urologue-andrologue		17		17
Médiateur pédagogique	1	1		2
Menuisier Ebeniste		20	2	22
Menuisier métallique		8		8
Militaire	1			1
Nutritionniste			1	1
Officier de l'Hygiène		2		2
Opérateur de saisie		2	1	3
Ouvrier		16		16

CSP	Niveau Central	EPS	RM	Total général
Ouvrier Ortopédiste		4		4
Peintre		2		2
Pharmacien	32	107	31	170
Pharmacien biologiste		8		8
Pharmacien officine		2		2
Physicien		2		2
Piquet de morgue		3		3
Planificateur	6		1	7
Planton	3	3		6
Plâtrier		7		7
Plombier		26		26
Preneur de son	1			1
Préparateur en pharmacie	2	26	3	31
Professeur agrégé de Médecine		1		1
Prothésiste dentaire	1	7		8
Psychologue Conseiller	3	6		9
Qualiticien		1		1
Rédacteur		1		1
Restauratrice		4		4
Sage femme d'Etat	19	355	1150	1524
Secrétaire	28	206	63	297
Secrétaire comptable		2		2
Secrétaire dactylographe		5		5
Secrétaire d'Administration	4	1	1	6
Secrétaire d'Administration aux II		45		45
Secrétaire de Direction	15	28	6	49

CSP	Niveau Central	EPS	RM	Total général
Secrétaire médicale		46	6	52
Serveur		10		10
Sociologue	3	2	1	6
Sous-officier d'hygiène	31	15	47	93
Spécialiste en passation des marchés	1			1
Spécialiste en Santé communautaire		1		1
Standardiste	1	14		15
Surveillant			1	1
Surveillant de morgue		1		1
Technicien biomédical	1	5		6
Technicien breveté		1		1
Technicien breveté en laboratoire		2	1	3
Technicien d'analyse médical		1		1
Technicien de laboratoire	2	49	24	75
Technicien de laboratoire en prothèse dentaire	5	8	2	15
Technicien de surface	5	90	65	160
Technicien du génie sanitaire	2	11	3	16
Technicien en Maintenance et Réseau	1			1
Technicien en biologie		18	5	23
Technicien en communication	1			1
Technicien en froid		9		9
Technicien en Génie Civil	2	1		3
Technicien en gestion		3		3
Technicien en gestion ressources humaines		2		2
Technicien en horticulture		3		3
Technicien en Informatique	7	5		12

CSP	Niveau Central	EPS	RM	Total général
Technicien en maintenance hospitaliere		42	14	56
Technicien en maintenance informatique		9		9
Technicien en marketing		1		1
Technicien en Radiologie		2		2
Technicien médical		1	1	2
Technicien orthopédiste		9	3	12
Technicien orthoprothésiste			2	2
Technicien supérieur de laboratoire		30	15	45
Technicien supérieur du génie électrique		1		1
Technicien supérieur du génie sanitaire	22	11	52	85
Technicien supérieur en anesthésie réanimation	1	99	13	113
Technicien supérieur en biologie	15	127	71	213
Technicien supérieur en comptabilité gestion		3		3
Technicien supérieur en diététique	1	1		2
Technicien supérieur en électronique		1		1
Technicien supérieur en électrotechnique	1			1
Technicien supérieur en enseignement administration	33	37	130	200
Technicien supérieur en environnement		1		1
Technicien supérieur en froid		1		1
Technicien supérieur en génie civil	4			4
Technicien Supérieur en Gestion		4		4
Technicien supérieur en gestion de projet	1			1
Technicien supérieur en gestion des entreprises et en administration	1	1		2
Technicien supérieur en gestion des ressources humaines		1		1
Technicien supérieur en hôtellerie		1		1

CSP	Niveau Central	EPS	RM	Total général
Technicien supérieur en imagerie médicale	1	78	14	93
Technicien supérieur en Informatique	2			2
Technicien Supérieur en Kinésithérapie		61	18	79
Technicien supérieur en maintenance hospitaliere	2	18	2	22
Technicien supérieur en maintenance informatique		2		2
Technicien supérieur en néphrologie	1	52		53
Technicien supérieur en odontologie	6	23	42	71
Technicien supérieur en ophtalmologie	1	55	46	102
Technicien Supérieur en orthopédie		3	1	4
Technicien supérieur en petites et moyennes entreprises	1			1
Technicien supérieur en prothèse dentaire		1		1
Technicien supérieur en radiothérapie		1		1
Technicien supérieur en santé communautaire	5		4	9
Technicien supérieur en Télécom		1		1
Technicien supérieur en Transport logistique	3			3
Technicien voiturette			1	1
Téléconseiller	9			9
Transitaire	1			1
Travailleur social	21	4	75	100
Vaguemestre	3	2		5
Vendeur de tickets		1	1	2
Total général	1038	7571	5644	14253

Le tableau 6 renseigne sur l'effectif national par catégorie socio professionnelle (14253 agents) réparti entre 3 niveaux de structures : le niveau central, le niveau régional et les EPS. Le niveau régional correspond à l'ensemble des structures relevant de la Région médicale et des services régionaux en dehors des EPS. Le Niveau EPS prend en compte exclusivement les Hôpitaux.

### III.2.2 : Répartition nationale des ressources humaines par catégorie socioprofessionnelle et par sexe

Tableau 7: Répartition nationale des ressources humaines par catégorie socioprofessionnelle et par sexe

CSP	Sexe		
	F	M	Total général
Administrateur Civil		1	1
Administrateur hospitalier	3	10	13
Agent administratif	131	172	303
Agent chargé de Sensibilisation	1	1	2
Agent commercial	3		3
Agent communautaire de santé	1		1
Agent comptable	1		1
Agent comptable particulier		1	1
Agent d'accueil	15	6	21
Agent d'administration	81	95	176
Agent d'assainissement		11	11
Agent de Collecte	5	5	10
Agent de facturation	37	40	77
Agent de l'hygiène	2	362	364
Agent de liaison	5	2	7
Agent de maintenance		2	2
Agent de Police Nationale		1	1
Agent de recouvrement	7	17	24
Agent de saisie	1	2	3
Agent de sécurité	1	88	89
Agent de service	95	130	225
Agent décisionnaire	3	1	4

CSP	Sexe		
	F	M	Total général
Agent préventionniste	75	71	146
Aide archiviste	3	4	7
Aide biologiste		1	1
Aide buandier	1	1	2
Aide comptable	14	13	27
Aide endoscopiste		1	1
Aide infirmier	956	261	1217
Aide instrumentiste	7	17	24
Aide Kinésithérapeute	11	3	14
Aide laborantin	19	17	36
Aide manipulateur de radio	4	5	9
Aide opérateur		18	18
Aide orthoprothésiste		5	5
Aide Social	52	19	71
Aide-soignant/e	82	29	111
Aide technique	6	22	28
Analyste programmeur	4	6	10
Archiviste	5	4	9
ASC	52	29	81
Assistant infirmier	606	439	1045
Assistant social	95	101	196
Assistante de direction	27	2	29
Attaché d'administration	1	1	2
Auditeur interne		2	2
Auxiliaire d'assainissement		9	9

CSP	Sexe		
	F	M	Total général
Auxiliaire de l'hygiène		7	7
Bibliothécaire	2	1	3
Biochimiste		1	1
Biologiste	2	1	3
Boucher		2	2
Brancardier	3	98	101
Buandier	7	13	20
Cadre Administratif et Financier	1	15	16
Cadre d'administration	1	3	4
Cadre de gestion	47	64	111
Caissier	25	53	78
Caméraman		3	3
Chargé de mission		1	1
Chauffeur	1	501	502
Chirurgien cardiaque		8	8
Chirurgien-dentiste	60	60	120
Chirurgien généraliste	2	35	37
Chirurgien maxillo-facial	1	3	4
Chirurgien oncologue		5	5
Chirurgien Orthopédiste	3	22	25
Chirurgien paradontologiste	1		1
Chirurgien pédiatre	5	6	11
Chirurgien plasticien	1		1
Chirurgien urologue		7	7
Chirurgien viscéral		17	17

CSP	Sexe		
	F	M	Total général
Commis d'administration	88	86	174
Communicateur		4	4
Comptable	105	101	206
Conseiller en affaires communales	1		1
Conseiller en planification		1	1
Conseiller en travail social	7	13	20
Contrôleur de gestion	1	5	6
Contrôleur du Travail		4	4
Contrôleur du trésor		1	1
Cordonnier		4	4
Couturier	13	4	17
Cuisinier	100	33	133
Dépositaire	31	29	60
Dessinateur Bâtiment		3	3
Diététicien		1	1
Documentaliste		1	1
Eboueur		1	1
Economiste	8	25	33
Economiste de la santé	5	9	14
Economiste planificateur	4	7	11
Educateur Spécialisé	5	4	9
Electricien	2	47	49
Electromécanicien		1	1
Electronicien		1	1
Electrotechnicien		3	3

CSP	Sexe		
	F	M	Total général
Enseignant	11	9	20
Epidémiologiste		1	1
Fichiste	1	3	4
Fille de salle	278	5	283
Fleuriste		1	1
Frigoriste		5	5
Garçon de salle	1	180	181
Géographe		1	1
Gestionnaire	10	13	23
Gestionnaire de programme		1	1
Gestionnaire de Projet	1	2	3
Gestionnaire des ressources humaines	10	3	13
Gestionnaire des Services de Santé	1	3	4
Gestionnaire en pharmacie		2	2
Infirmier breveté	361	59	420
Infirmier d'Etat	720	725	1445
Infirmier de bloc opératoire	1	16	17
Infirmier militaire		6	6
Infirmière auxiliaire puéricultrice	7		7
Infirmière Puéricultrice	5		5
Infographe		2	2
Informaticien de gestion	2	16	18
Ingénieur Biologiste	4	3	7
Ingénieur Biomédical	6	8	14
Ingénieur du Génie sanitaire		7	7

CSP	Sexe		
	F	M	Total général
Ingénieur en biochimie	3		3
Ingenieur en biologie appliquée	1		1
Ingénieur en Electromécanique	1		1
Ingénieur en Génie civil	2	5	7
Ingénieur en informatique	2	8	10
Ingénieur en planification	1	7	8
Ingénieur en statistique		1	1
Ingénieur en Télécommunication	1		1
Ingénieur microbiologiste	1		1
Ingénieur qualicien		1	1
Ingénieur technologue en Génie biologique	1		1
Inspecteur d'administration		1	1
Instituteur	4	3	7
Instrumentiste	1	12	13
Intendant		3	3
Interprète	1		1
Jardinier		21	21
Journaliste	1	4	5
Juriste	10	18	28
Laborantin	2		2
Lingère	39	5	44
Logisticien	2	2	4
Maçon		5	5
Magasinier		47	47
Manipulateur de radio		8	8

CSP	Sexe		
	F	M	Total général
Manœuvre	13	101	114
Matrone	35	10	45
Mécanicien	1	5	6
Médecin anatomo-pathologiste	3	3	6
Médecin anesthésiste-réanimateur	17	32	49
Médecin bactériologiste	1	2	3
Médecin biologiste	1	7	8
Médecin cancérologue		1	1
Médecin cardiologue	24	32	56
Médecin dermatologue-vénérologue	25	9	34
Médecin diabétologue	1	1	2
Médecin du travail	5	6	11
Médecin Echographe		1	1
Médecin économiste de la santé		1	1
Médecin endocrinologue	1	1	2
Médecin entomo parasitologue		1	1
Médecin épidémiologiste		4	4
Médecin gastro entérologue		1	1
Médecin généraliste	73	194	267
Médecin gériatre	2	2	4
Médecin gynécologue-obstétricien	39	52	91
Médecin hématologue	2	4	6
Médecin hépatogastroentérologue	8	6	14
Médecin infectiologue	14	9	23
Médecin interniste	5	13	18

CSP	Sexe		
	F	M	Total général
Médecin néphrologue	4	13	17
Médecin neurochirurgien	4	8	12
Médecin Neurologue	9	11	20
Médecin nucléaire et biophysicien	1	1	2
Médecin onco-chimiothérapeute	1		1
Médecin oncologue	1	1	2
Médecin onco-pneumologue		2	2
Médecin ophtalmologiste	13	13	26
Médecin Orthopédiste	1	4	5
Médecin oto rhino laryngologue	8	16	24
Médecin parasitologue		6	6
Médecin pédiatre	50	34	84
Médecin pédo-psychiatre		1	1
Médecin pneumologue	9	3	12
Médecin psychiatre	6	13	19
Médecin radiologue	13	17	30
Médecin radiothérapeute		1	1
Médecin rhumatologue	1	2	3
Médecin sexologue-andrologue	1		1
Médecin SONU		3	3
Médecin specialise santé publique	21	52	73
Médecin urgentiste		10	10
Médecin urologue-andrologue	2	15	17
Médiateur pédagogique	2		2
Menuisier Ebeniste		22	22

CSP	Sexe		
	F	M	Total général
Menuisier métallique		8	8
Militaire		1	1
Nutritionniste	1		1
Officier de l'Hygiène		2	2
Opérateur de saisie	1	2	3
Ouvrier	2	14	16
Ouvrier Orthopédiste		4	4
Peintre		2	2
Pharmacien	79	91	170
Pharmacien biologiste		8	8
Pharmacien officine	2		2
Physicien	2		2
Piquet de morgue		3	3
Planificateur	3	4	7
Planton	1	5	6
Plâtrier		7	7
Plombier		26	26
Preneur de son		1	1
Préparateur en pharmacie	10	21	31
Professeur agrégé de Médecine		1	1
Prothésiste dentaire	3	5	8
Psychologue Conseiller	3	6	9
Qualiticien	1		1
Rédacteur		1	1
Restauratrice	4		4

CSP	Sexe		
	F	M	Total général
Sage-femme d'Etat	1524		1524
Secrétaire	288	9	297
Secrétaire comptable	2		2
Secrétaire dactylographe	5		5
Secrétaire d'Administration	3	3	6
Secrétaire d'Administration aux II	33	12	45
Secrétaire de Direction	46	3	49
Secrétaire médicale	52		52
Serveur	4	6	10
Sociologue	3	3	6
Sous-officier d'hygiène		93	93
Spécialiste en passation des marchés	1		1
Spécialiste en Santé communautaire	1		1
Standardiste	5	10	15
Surveillant		1	1
Surveillant de morgue		1	1
Technicien biomédical	2	4	6
Technicien breveté		1	1
Technicien breveté en laboratoire	2	1	3
Technicien d'analyse médical	1		1
Technicien de laboratoire	59	16	75
Technicien de laboratoire en prothèse dentaire	6	9	15
Technicien de surface	105	55	160
Technicien du génie sanitaire		16	16
Technicien en Maintenance et Réseau		1	1

CSP	Sexe		
	F	M	Total général
Technicien en biologie	16	7	23
Technicien en communication	1		1
Technicien en froid		9	9
Technicien en Génie Civil	1	2	3
Technicien en gestion	2	1	3
Technicien en gestion ressources humaines	1	1	2
Technicien en horticulture	1	2	3
Technicien en Informatique		12	12
Technicien en maintenance hospitalière	3	53	56
Technicien en maintenance informatique		9	9
Technicien en marketing	1		1
Technicien en Radiologie	2		2
Technicien médical		2	2
Technicien orthopédiste	2	10	12
Technicien orthoprothésiste	1	1	2
Technicien supérieur de laboratoire	31	14	45
Technicien supérieur du génie électrique	1		1
Technicien supérieur du génie sanitaire		85	85
Technicien supérieur en anesthésie réanimation	26	87	113
Technicien supérieur en biologie	133	80	213
Technicien supérieur en comptabilité gestion	1	2	3
Technicien supérieur en diététique	1	1	2
Technicien supérieur en électronique		1	1
Technicien supérieur en électrotechnique	1		1
Technicien supérieur en enseignement administration	93	107	200

CSP	Sexe		
	F	M	Total général
Technicien supérieur en environnement		1	1
Technicien supérieur en froid		1	1
Technicien supérieur en génie civil	1	3	4
Technicien Supérieur en Gestion	2	2	4
Technicien supérieur en gestion de projet		1	1
Technicien supérieur en gestion des entreprises et en administration		2	2
Technicien supérieur en gestion des ressources humaines	1		1
Technicien supérieur en hotélerie		1	1
Technicien supérieur en imagerie médicale	34	59	93
Technicien supérieur en Informatique	1	1	2
Technicien Supérieur en Kinésithérapie	28	51	79
Technicien supérieur en maintenance hospitalière	1	21	22
Technicien supérieur en maintenance informatique	1	1	2
Technicien supérieur en néphrologie	22	31	53
Technicien supérieur en odontologie	29	42	71
Technicien supérieur en ophtalmologie	37	65	102
Technicien Supérieur en orthopédie		4	4
Technicien supérieur en petites et moyennes entreprises	1		1
Technicien supérieur en prothèse dentaire		1	1
Technicien supérieur en radiothérapie	1		1
Technicien supérieur en santé communautaire	2	7	9
Technicien supérieur en Télécom		1	1
Technicien supérieur en Transport logistique	1	2	3
Technicien voiturette		1	1

CSP	Sexe		
	F	M	Total général
Téléconseiller	4	5	9
Transitaire		1	1
Travailleur social	26	74	100
Vaguemestre		5	5
Vendeur de tickets	1	1	2
Total général	7618	6635	14253
Pourcentage	53,45%	46,55%	100%

Le tableau 7 qui présente la répartition du personnel de santé par CSP et par sexe affiche, sur un effectif total de 14253 agents, une nette prédominance du sexe féminin 53,45% par rapport au sexe masculin 46,55%.

### III.2.3 : Répartition des personnels de soins par catégorie et par groupes d'âges

Tableau 8: Répartition des personnels de soins par catégorie et par grand groupes d'âges

CSP	20-30	30-40	40-50	50-60	60-70	>70	Total général
Assistant infirmier	45	434	121	83	27		710
Chirurgien cardiaque		4	2	1	1		8
Chirurgien dentiste		15	42	25	2		84
Chirurgien généraliste		11	9	9	2		31
Chirurgien maxillo-facial		1		2	1		4
Chirurgien oncologue			3	2			5
Chirurgien Orthopédiste		5	10	8	1		24
Chirurgien paradontologiste				1			1
Chirurgien pédiatre		4	5		1		10
Chirurgien plasticien				1			1
Chirurgien urologue		3	2	1			6
Chirurgien viscéral		7	5	2	3		17
Infirmier d'Etat	47	600	267	220	57		1191
Médecin anatomo-pathologiste		2	3		1		6
Médecin anesthésiste-réanimateur		17	20	7			44
Médecin bactériologiste		1	1		1		3
Médecin biologiste		3	1	3	1		8
Médecin cancérologue			1				1
Médecin cardiologue		14	21	8	1		44
Médecin dermatologue-vénérologue		9	13	4	1		27
Médecin diabétologue				1	1		2
Médecin du travail		6	4				10
Médecin Échographe				1			1

CSP	20-30	30-40	40-50	50-60	60-70	>70	Total général
Médecin économiste de la santé			1				1
Médecin endocrinologue		1	1				2
Médecin entomo parasitologue				1			1
Médecin épidémiologiste			2	2			4
Médecin gastro entérologue		1					1
Médecin généraliste	10	107	65	32	4		218
Médecin gériatre			1	2			3
Médecin gynécologue		17	17	9			43
Médecin gynécologue-obstétricien		13	7	5	3		28
Médecin hématologue		1	3	1	1		6
Médecin hépatogastroentérologue	1	5	2	3	2		13
Médecin infectiologue		5	10	5			20
Médecin interniste		3	10	3	1		17
Médecin néphrologue		10	3	1	1		15
Médecin neurochirurgien		3	3	4	2		12
Médecin Neurologue		4	8	4	2		18
Médecin nucléaire et biophysicien					2		2
Médecin onco-chimiothérapeute					1		1
Médecin oncologue			1	1			2
Médecin onco-pneumologue			1	1			2
Médecin ophtalmologiste		7	5	8	1		21
Médecin Orthopédiste		3	2				5
Médecin oto rhino laryngologue		7	10	4	3		24
Médecin parasitologue		2	1	1	2		6
Médecin pédiatre		24	35	10	6		75

CSP	20-30	30-40	40-50	50-60	60-70	>70	Total général
Médecin pédo-psychiatre				1			1
Médecin pneumologue		2	7	2			11
Médecin pneumologue				1			1
Médecin psychiatre		5	7	5	1		18
Médecin radiologue		10	11	2	2		25
Médecin radiothérapeute				1			1
Médecin rhumatologue		1	1	1			3
Médecin sexologue-andrologue				1			1
Médecin SONU		2	1				3
Médecin spécialiste santé publique		3	16	21	3		43
Médecin urgentiste		6	2	2			10
Médecin urologue-andrologue		3	6	6	1		16
Sage femme d'Etat	66	635	174	148	25		1048
Technicien supérieur en anesthésie réanimation		32	42	28			102
Technicien supérieur en biologie	9	77	67	24	1		178
Technicien supérieur en enseignement administration	1	27	57	68	3		156
Technicien supérieur en imagerie médicale		23	35	19	4	1	82
Technicien Supérieur en Kinésithérapie	1	20	32	22	1		76
Technicien supérieur en néphrologie		18	17	13		1	49
Technicien supérieur en odontologie		17	21	17	2		57
Technicien supérieur en ophtalmologie		21	39	21	2		83
Technicien Supérieur en orthopédie			2	2			4
Technicien supérieur en radiothérapie				1			1
Total général	180	2251	1255	882	177	2	4747

Le tableau 9 répartit l'effectif du Personnel de soins par tranches d'âges pour donner une idée sur la jeunesse ou le vieillissement des effectifs. Il est à noter que l'effectif compte uniquement les agents pour lesquels l'âge est disponible.

### Pyramides des âges des Médecins Généralistes

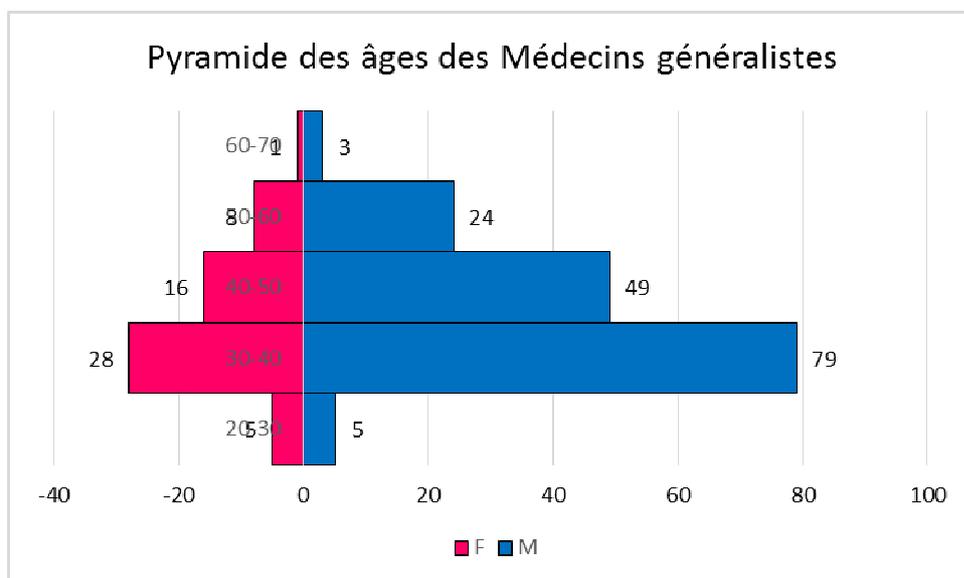


Figure 3: Pyramide des âges des Médecins généralistes

### Pyramide des âges des Médecins spécialistes

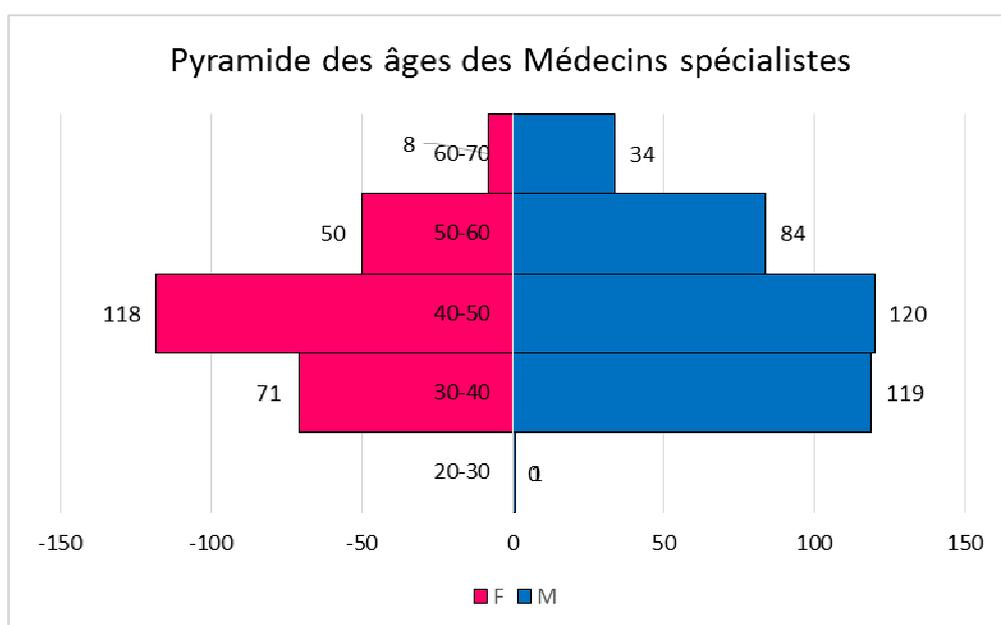


Figure 4: Pyramides des âges des Médecins spécialistes

**Pyramides des âges des IDE**

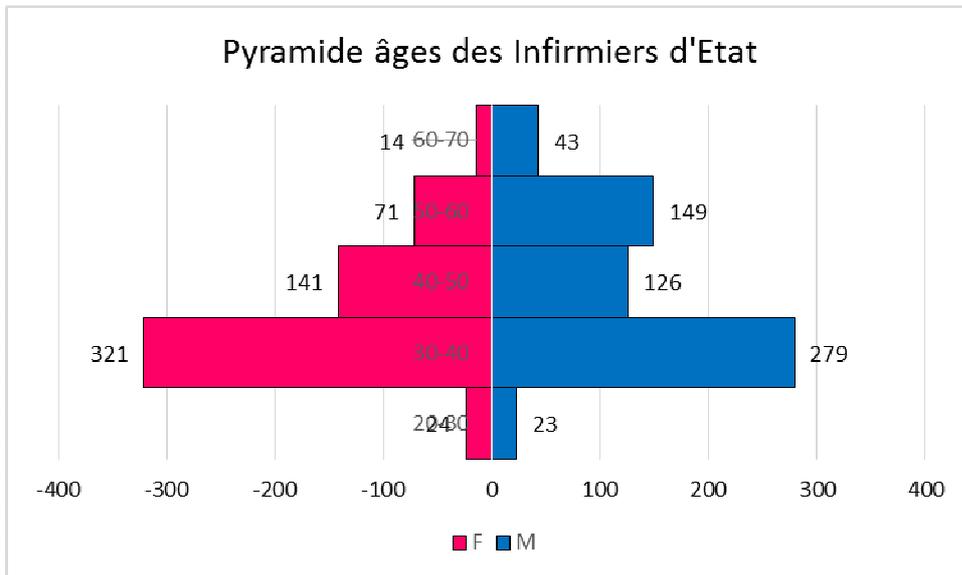


Figure 5: Pyramide des âges des IDE

**Pyramide des âges des SFE**

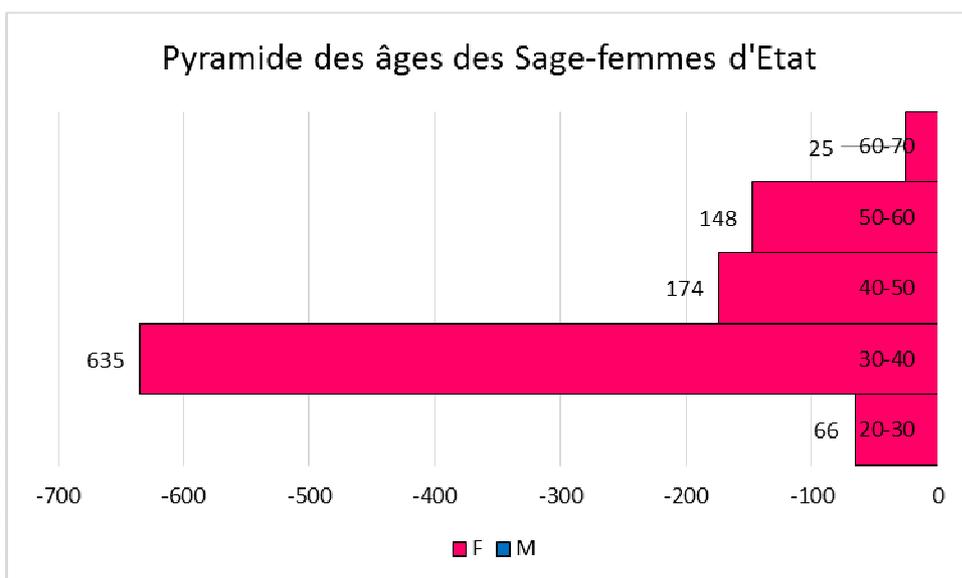


Figure 6: Pyramides des âges des SFE

### III.2.4 : Répartition des médecins par sexe et par spécialité

Tableau 9: Répartition des médecins par sexe et par spécialité

Spécialité	Sexe		
	F	M	Total général
Chirurgien cardiaque		8	8
Chirurgien généraliste	2	35	37
Chirurgien maxillo-facial	1	3	4
Chirurgien oncologue		5	5
Chirurgien Orthopédiste	3	22	25
Chirurgien paradontologiste	1		1
Chirurgien pédiatre	5	6	11
Chirurgien plasticien	1		1
Chirurgien urologue		7	7
Chirurgien viscéral		17	17
Médecin anatomo-pathologiste	3	3	6
Médecin anesthésiste-réanimateur	17	32	49
Médecin bactériologiste	1	2	3
Médecin biologiste	1	7	8
Médecin cancérologue		1	1
Médecin cardiologue	24	32	56
Médecin dermatologue-vénérologue	25	9	34
Médecin diabétologue	1	1	2
Médecin du travail	5	6	11
Médecin Echographe		1	1
Médecin économiste de la santé		1	1
Médecin endocrinologue	1	1	2
Médecin entomo parasitologue		1	1

Spécialité	Sexe		
	F	M	Total général
Médecin épidémiologiste		4	4
Médecin gastro entérologue		1	1
Médecin généraliste	73	194	267
Médecin gériatre	2	2	4
Médecin gynécologue-obstétricien	39	52	91
Médecin hématologue	2	4	6
Médecin hépatogastroentérologue	8	6	14
Médecin infectiologue	14	9	23
Médecin interniste	5	13	18
Médecin néphrologue	4	13	17
Médecin neurochirurgien	4	8	12
Médecin Neurologue	9	11	20
Médecin nucléaire et biophysicien	1	1	2
Médecin onco-chimiothérapeute	1		1
Médecin oncologue	1	1	2
Médecin onco-pneumologue		2	2
Médecin ophtalmologiste	13	13	26
Médecin Orthopédiste	1	4	5
Médecin oto rhino laryngologue	8	16	24
Médecin parasitologue		6	6
Médecin pédiatre	50	34	84
Médecin pédo-psychiatre		1	1
Médecin pneumologue	9	3	12
Médecin psychiatre	6	13	19
Médecin radiologue	13	17	30

Spécialité	Sexe		
	F	M	Total général
Médecin radiothérapeute		1	1
Médecin rhumatologue	1	2	3
Médecin sexologue-andrologue	1		1
Médecin SONU		3	3
Médecin spécialiste santé publique	21	52	73
Médecin urgentiste		10	10
Médecin urologue-andrologue	2	15	17
Total général	379	711	1090
Pourcentage	34,77%	65,23%	100%

Le tableau 9 présente la répartition des Médecins par CSP et par sexe affiche, sur un effectif total de 1090 agents, une nette prédominance du sexe masculin 65,23% par rapport au sexe féminin 34,77%.

### III.2.5 : Répartition des techniciens supérieurs par spécialité et par sexe

Tableau 10: Répartition des techniciens supérieurs par spécialité et par sexe

Spécialité	Sexe		
	F	M	Total général
Technicien supérieur de laboratoire	31	14	45
Technicien supérieur en anesthésie réanimation	26	87	113
Technicien supérieur en biologie	133	80	213
Technicien supérieur en enseignement administration	93	107	200
Technicien supérieur en imagerie médicale	34	59	93
Technicien Supérieur en Kinésithérapie	28	51	79
Technicien supérieur en néphrologie	22	31	53
Technicien supérieur en odontologie	29	42	71
Technicien supérieur en ophtalmologie	37	65	102
Technicien Supérieur en orthopédie		4	4
Technicien supérieur en prothèse dentaire		1	1
Technicien supérieur en radiothérapie	1		1
Total général	434	541	975
Pourcentage	44,51%	55,49%	100%

Le tableau 10 présente la répartition des Techniciens supérieurs de santé selon leur spécialité et par sexe affiche, sur un effectif total de 975 agents, une nette prédominance du sexe masculin 55,38% par rapport au sexe féminin 44,62%.

### III.2.6 : Répartition des ressources humaines par catégorie et zone d'activité (rural ou urbain)

Tableau 11: Répartition des ressources humaines par catégorie et zone d'activité (rural ou urbain)

CSP	Zr	Zu	Total général
Administrateur Civil		1	1
Administrateur hospitalier	2	11	13
Agent administratif	1	302	303
Agent chargé de Sensibilisation		2	2
Agent commercial		3	3
Agent communautaire de santé		1	1
Agent comptable		1	1
Agent comptable particulier		1	1
Agent d'accueil		21	21
Agent d'administration		176	176
Agent d'assainissement	2	9	11
Agent de Collecte		10	10
Agent de facturation	4	73	77
Agent de l'hygiène	22	342	364
Agent de liaison		7	7
Agent de maintenance		2	2
Agent de Police Nationale		1	1
Agent de recouvrement		24	24
Agent de saisie		3	3
Agent de sécurité	4	85	89
Agent de service	4	221	225
Agent décisionnaire		4	4

CSP	Zr	Zu	Total général
Agent préventionniste	11	135	146
Aide archiviste		7	7
Aide biologiste	1		1
Aide buandier		2	2
Aide comptable	4	23	27
Aide endoscopiste		1	1
Aide infirmier	59	1158	1217
Aide instrumentiste		24	24
Aide Kinésithérapeute		14	14
Aide laborantin	5	31	36
Aide manipulateur de radio		9	9
Aide opérateur		18	18
Aide orthoprothésiste		5	5
Aide Social	7	64	71
Aide soignant/e		111	111
Aide technique	1	27	28
Analyste programmeur		10	10
Archiviste		9	9
ASC	18	63	81
Assistant infirmier	369	676	1045
Assistant social	20	176	196
Assistante de direction		29	29
Attaché d'administration		2	2
Auditeur interne		2	2
Auxiliaire d'assainissement		9	9
Auxiliaire de l'hygiène		7	7

CSP	Zr	Zu	Total général
Bibliothécaire		3	3
Biochimiste		1	1
Biologiste		3	3
Boucher		2	2
Brancardier	11	90	101
Buandier		20	20
Cadre Administratif et Financier		16	16
Cadre d'administration		4	4
Cadre de gestion	4	107	111
Caissier	18	60	78
Caméraman		3	3
Chargé de mission		1	1
Chauffeur	30	472	502
Chirurgien cardiaque		8	8
Chirurgien dentiste	6	114	120
Chirurgien généraliste	1	36	37
Chirurgien maxillo-facial		4	4
Chirurgien oncologue		5	5
Chirurgien Orthopédiste	2	23	25
Chirurgien paradontologiste		1	1
Chirurgien pédiatre		11	11
Chirurgien plasticien		1	1
Chirurgien urologue	1	6	7
Chirurgien viscéral		17	17
Commis d'administration	9	165	174
Communicateur		4	4

CSP	Zr	Zu	Total général
Comptable	1	205	206
Conseiller en affaires communales		1	1
Conseiller en planification		1	1
Conseiller en travail social	7	13	20
Contrôleur de gestion		6	6
Contrôleur du Travail		4	4
Contrôleur du trésor		1	1
Cordonnier		4	4
Couturier	2	15	17
Cuisinier	9	124	133
Dépositaire	3	57	60
Dessinateur Bâtiment		3	3
Diététicien		1	1
Documentaliste		1	1
Eboueur		1	1
Economiste		33	33
Economiste de la santé		14	14
Economiste planificateur		11	11
Educateur Spécialisé		9	9
Electricien	3	46	49
Electromécanicien		1	1
Electronicien		1	1
Electrotechnicien		3	3
Enseignant	2	18	20
Epidémiologiste		1	1
Fichiste		4	4

CSP	Zr	Zu	Total général
Fille de salle	7	276	283
Fleuriste		1	1
Frigoriste		5	5
Garçon de salle	1	180	181
Géographe		1	1
Gestionnaire	4	19	23
Gestionnaire de programme		1	1
Gestionnaire de Projet		3	3
Gestionnaire des ressources humaines	1	12	13
Gestionnaire des Services de Santé		4	4
Gestionnaire en pharmacie		2	2
Infirmier breveté	29	391	420
Infirmier d'Etat	394	1051	1445
Infirmier de bloc opératoire		17	17
Infirmier militaire	1	5	6
Infirmière auxiliaire puéricultrice		7	7
Infirmière Puéricultrice		5	5
Infographe		2	2
Informaticien de gestion		18	18
Ingénieur Biologiste		7	7
Ingénieur Biomédical	1	13	14
Ingénieur du Génie sanitaire		7	7
Ingénieur en biochimie		3	3
Ingenieur en biologie appliquée		1	1
Ingénieur en Electromécanique		1	1
Ingénieur en Génie civil		7	7

CSP	Zr	Zu	Total général
Ingénieur en informatique		10	10
Ingénieur en planification		8	8
Ingénieur en statistique		1	1
Ingénieur en Télécommunication		1	1
Ingénieur microbiologiste		1	1
Ingénieur qualitatif		1	1
Ingénieur technologue en Génie biologique		1	1
Inspecteur d'administration		1	1
Instituteur		7	7
Instrumentiste	3	10	13
Intendant		3	3
Interprète		1	1
Jardinier	1	20	21
Journaliste		5	5
Juriste		28	28
Laborantin		2	2
Lingère	5	39	44
Logisticien		4	4
Maçon	1	4	5
Magasinier	1	46	47
Manipulateur de radio		8	8
Manœuvre	2	112	114
Matrone	14	31	45
Mécanicien		6	6
Médecin anatomo-pathologiste		6	6
Médecin anesthésiste-réanimateur	1	48	49

CSP	Zr	Zu	Total général
Médecin bactériologiste		3	3
Médecin biologiste	3	5	8
Médecin cancérologue		1	1
Médecin cardiologue	2	54	56
Médecin dermatologue-vénérologue	2	32	34
Médecin diabétologue		2	2
Médecin du travail	2	9	11
Médecin Echographe		1	1
Médecin économiste de la santé		1	1
Médecin endocrinologue		2	2
Médecin entomo parasitologue		1	1
Médecin épidémiologiste		4	4
Médecin gastro entérologue		1	1
Médecin généraliste	34	233	267
Médecin gériatre		4	4
Médecin gynécologue-obstétricien	2	89	91
Médecin hématologue		6	6
Médecin hépatogastroentérologue		14	14
Médecin infectiologue		23	23
Médecin interniste		18	18
Médecin néphrologue		17	17
Médecin neurochirurgien		12	12
Médecin Neurologue	1	19	20
Médecin nucléaire et biophysicien		2	2
Médecin onco-chimiothérapeute		1	1
Médecin oncologue		2	2

CSP	Zr	Zu	Total général
Médecin onco-pneumologue		2	2
Médecin ophtalmologiste	1	25	26
Médecin Orthopédiste		5	5
Médecin oto rhino laryngologue	1	23	24
Médecin parasitologue		6	6
Médecin pédiatre	1	83	84
Médecin pédo-psychiatre		1	1
Médecin pneumologue		12	12
Médecin psychiatre	1	18	19
Médecin radiologue	1	29	30
Médecin radiothérapeute		1	1
Médecin rhumatologue		3	3
Médecin sexologue-andrologue		1	1
Médecin SONU		3	3
Médecin specialise santé publique	4	69	73
Médecin urgentiste	1	9	10
Médecin urologue-andrologue		17	17
Médiateur pédagogique		2	2
Menuisier Ebeniste		22	22
Menuisier métallique		8	8
Militaire		1	1
Nutritionniste		1	1
Officier de l'Hygiène		2	2
Opérateur de saisie		3	3
Ouvrier	2	14	16
Ouvrier Ortopédiste		4	4

CSP	Zr	Zu	Total général
Peintre		2	2
Pharmacien	2	168	170
Pharmacien biologiste		8	8
Pharmacien officine		2	2
Physicien		2	2
Piquet de morgue		3	3
Planificateur		7	7
Planton		6	6
Plâtrier		7	7
Plombier	2	24	26
Preneur de son		1	1
Préparateur en pharmacie	2	29	31
Professeur agrégé de Médecine		1	1
Prothésiste dentaire		8	8
Psychologue Conseiller		9	9
Qualiticien		1	1
Rédacteur		1	1
Restauratrice		4	4
Sage femme d'Etat	412	1112	1524
Secrétaire	15	282	297
Secrétaire comptable		2	2
Secrétaire dactylographe		5	5
Secrétaire d'Administration		6	6
Secrétaire d'Administration aux II		45	45
Secrétaire de Direction		49	49
Secrétaire médicale		52	52

CSP	Zr	Zu	Total général
Serveur		10	10
Sociologue		6	6
Sous-officier d'hygiène	2	91	93
Spécialiste en passation des marchés		1	1
Spécialiste en Santé communautaire		1	1
Standardiste		15	15
Surveillant		1	1
Surveillant de morgue		1	1
Technicien biomédical		6	6
Technicien breveté		1	1
Technicien breveté en laboratoire		3	3
Technicien d'analyse médical		1	1
Technicien de laboratoire	2	73	75
Technicien de laboratoire en prothèse dentaire	2	13	15
Technicien de surface	4	156	160
Technicien du génie sanitaire	1	15	16
Technicien en Maintenance et Réseau		1	1
Technicien en biologie		23	23
Technicien en communication		1	1
Technicien en froid	4	5	9
Technicien en Génie Civil		3	3
Technicien en gestion		3	3
Technicien en gestion ressources humaines		2	2
Technicien en horticulture		3	3
Technicien en Informatique		12	12
Technicien en maintenance hospitaliere	7	49	56

CSP	Zr	Zu	Total général
Technicien en maintenance informatique	2	7	9
Technicien en marketing		1	1
Technicien en Radiologie		2	2
Technicien médical	1	1	2
Technicien orthopédiste	3	9	12
Technicien orthoprothésiste		2	2
Technicien supérieur de laboratoire	1	44	45
Technicien supérieur du génie électrique		1	1
Technicien supérieur du génie sanitaire	3	82	85
Technicien supérieur en anesthésie réanimation	6	107	113
Technicien supérieur en biologie	19	194	213
Technicien supérieur en comptabilité gestion		3	3
Technicien supérieur en diététique		2	2
Technicien supérieur en électronique		1	1
Technicien supérieur en électrotechnique		1	1
Technicien supérieur en enseignement administration	6	194	200
Technicien supérieur en environnement		1	1
Technicien supérieur en froid		1	1
Technicien supérieur en génie civil		4	4
Technicien Supérieur en Gestion		4	4
Technicien supérieur en gestion de projet		1	1
Technicien supérieur en gestion des entreprises et en administration		2	2
Technicien supérieur en gestion des ressources humaines		1	1
Technicien supérieur en hôtellerie		1	1
Technicien supérieur en imagerie médicale	7	86	93

CSP	Zr	Zu	Total général
Technicien supérieur en Informatique		2	2
Technicien Supérieur en Kinésithérapie	4	75	79
Technicien supérieur en maintenance hospitaliere		22	22
Technicien supérieur en maintenance informatique		2	2
Technicien supérieur en néphrologie	4	49	53
Technicien supérieur en odontologie	8	63	71
Technicien supérieur en ophtalmologie	12	90	102
Technicien Supérieur en orthopédie		4	4
Technicien supérieur en petites et moyennes entreprises		1	1
Technicien supérieur en prothèse dentaire		1	1
Technicien supérieur en radiothérapie		1	1
Technicien supérieur en santé communautaire		9	9
Technicien supérieur en Télécom		1	1
Technicien supérieur en Transport logistique		3	3
Technicien voiturette		1	1
Téléconseiller		9	9
Transitaire		1	1
Travailleur social	54	46	100
Vaguemestre		5	5
Vendeur de tickets	1	1	2
Total général	1753	12500	14253

Le tableau 11 présente la répartition des personnels de santé selon le milieu de résidence : zone urbaine et zone rurale.

### III.2.7 : Répartition des ressources humaines par employeur

Tableau 12: Répartition des RHS par employeur

CSP	CL	EPS	Etat	Institut Pasteur	Msas	ND	PNA	Privé Catholique	PTF	Université	Croix Rouge française	RSS GAVI	Total général
Administrateur Civil			1										1
Administrateur hospitalier		1	10		2								13
Agent administratif	9	95	126		70	2				1			303
Agent chargé de Sensibilisation		2											2
Agent commercial		3											3
Agent communautaire de santé									1				1
Agent comptable					1								1
Agent comptable particulier			1										1
Agent d'accueil		17	4										21
Agent d'administration	1	117	40		10	8							176
Agent d'assainissement		1	10										11
Agent de Collecte		10											10

CSP	CL	EPS	Etat	Institut Pasteur	Msas	ND	PNA	Privé Catholique	PTF	Université	Croix Rouge française	RSS GAVI	Total général
Agent de facturation	6	66	4		1								77
Agent de l'hygiène	3		360		1								364
Agent de liaison		7											7
Agent de maintenance		2											2
Agent de Police Nationale			1										1
Agent de recouvrement		19	5										24
Agent de saisie		3											3
Agent de sécurité	35	29	8		13		1	1	2				89
Agent de service	29	48	89		57	2							225
Agent décisionnaire			4										4
Agent préventionniste			146										146
Aide archiviste		5	2										7
Aide biologiste			1										1
Aide buandier		2											2

CSP	CL	EPS	Etat	Institut Pasteur	Msas	ND	PNA	Privé Catholique	PTF	Université	Croix Rouge française	RSS GAVI	Total général
Aide comptable		27											27
Aide endoscopiste		1											1
Aide infirmier	269	574	319		51			3	1				1217
Aide instrumentiste		23	1										24
Aide Kinésithérapeute		4	10										14
Aide laborantin	4	23	8		1								36
Aide manipulateur de radio	1	7	1										9
Aide opérateur	1	15	2										18
Aide orthoprothésiste		5											5
Aide Social	6	5	59			1							71
Aide soignant/e	25	74	7		5								111
Aide technique	1	24	3										28
Analyste programmeur		5	4		1								10
Archiviste		8	1										9

CSP	CL	EPS	Etat	Institut Pasteur	Msas	ND	PNA	Privé Catholique	PTF	Université	Croix Rouge française	RSS GAVI	Total général
ASC	55		7					13	6				81
Assistant infirmier	84	223	458	1	252			7	5		10	5	1045
Assistant social	7	4	181		3			1					196
Assistante de direction		24	3		1				1				29
Attaché d'administration		2											2
Auditeur interne		1			1								2
Auxiliaire d'assainissement			9										9
Auxiliaire de l'hygiène		1	6										7
Bibliothécaire			2							1			3
Biochimiste			1										1
Biologiste			3										3
Boucher		2											2
Brancardier	6	95											101
Buandier		18	2										20

CSP	CL	EPS	Etat	Institut Pasteur	Msas	ND	PNA	Privé Catholique	PTF	Université	Croix Rouge française	RSS GAVI	Total général
Cadre Administratif et Financier	1	13	2										16
Cadre d'administration		4											4
Cadre de gestion	1	42	57		11								111
Caissier	4	71	3										78
Caméraman					3								3
Chargé de mission		1											1
Chauffeur	79	117	160		132	3		1	10				502
Chirurgien cardiaque										8			8
Chirurgien dentiste	13	1	102		2					2			120
Chirurgien généraliste	2	12	19		1					3			37
Chirurgien maxillo-facial			4										4
Chirurgien oncologue			5										5
Chirurgien Orthopédiste		6	17		1					1			25
Chirurgien paradontologiste			1										1

CSP	CL	EPS	Etat	Institut Pasteur	Msas	ND	PNA	Privé Catholique	PTF	Université	Croix Rouge française	RSS GAVI	Total général
Chirurgien pédiatre		1	10										11
Chirurgien plasticien			1										1
Chirurgien urologue		1	6										7
Chirurgien viscéral		1	16										17
Commis d'administration	17	90	65		2								174
Communicateur		3			1								4
Comptable	7	129	57		11	1	1						206
Conseiller en affaires communales		1											1
Conseiller en planification			1										1
Conseiller en travail social			19			1							20
Contrôleur de gestion		4	2										6
Contrôleur du Travail			4										4
Contrôleur du trésor			1										1
Cordonnier		3	1										4

CSP	CL	EPS	Etat	Institut Pasteur	Msas	ND	PNA	Privé Catholique	PTF	Université	Croix Rouge française	RSS GAVI	Total général
Couturier		14	3										17
Cuisinier	5	120	8										133
Dépositaire	11	40	4		5								60
Dessinateur Bâtiment			2		1								3
Diététicien		1											1
Documentaliste			1										1
Eboueur		1											1
Economiste		7	25		1								33
Economiste de la santé			9		3	1			1				14
Economiste planificateur			11										11
Educateur Spécialisé		1	8										9
Electricien	2	41	6										49
Electromécanicien		1											1
Electronicien					1								1

CSP	CL	EPS	Etat	Institut Pasteur	Msas	ND	PNA	Privé Catholique	PTF	Université	Croix Rouge française	RSS GAVI	Total général
Electrotechnicien		1	1		1								3
Enseignant			19		1								20
Epidémiologiste					1								1
Fichiste		2			1		1						4
Fille de salle	74	122	81		6								283
Fleuriste		1											1
Frigoriste		5											5
Garçon de salle	5	112	62		2								181
Géographe					1								1
Gestionnaire	7	9	6		1								23
Gestionnaire de programme			1										1
Gestionnaire de Projet					3								3
Gestionnaire des ressources humaines		5	7		1								13
Gestionnaire des Services de			3		1								4

CSP	CL	EPS	Etat	Institut Pasteur	Msas	ND	PNA	Privé Catholique	PTF	Université	Croix Rouge française	RSS GAVI	Total général
Santé													
Gestionnaire en pharmacie	2												2
Infirmier breveté	99	267	21		33								420
Infirmier d'Etat	68	334	836	3	179			5	7		13		1445
Infirmier de bloc opératoire		5	12										17
Infirmier militaire		1	4		1								6
Infirmière auxiliaire puéricultrice	7												7
Infirmière Puéricultrice	3		1					1					5
Infographe					2								2
Informaticien de gestion		7	2		8	1							18
Ingénieur Biologiste		1	5							1			7
Ingénieur Biomédical		1	12		1								14
Ingénieur du Génie sanitaire			7										7
Ingénieur en biochimie		3											3

CSP	CL	EPS	Etat	Institut Pasteur	Msas	ND	PNA	Privé Catholique	PTF	Université	Croix Rouge française	RSS GAVI	Total général
Ingenieur en biologie appliquée		1											1
Ingénieur en Electromécanique			1										1
Ingénieur en Génie civil			4		3								7
Ingénieur en informatique		2	7		1								10
Ingénieur en planification		1	1		5				1				8
Ingénieur en statistique									1				1
Ingénieur en Télécommunication			1										1
Ingénieur microbiologiste			1										1
Ingénieur qualicien			1										1
Ingénieur technologue en Génie biologique			1										1
Inspecteur d'administration			1										1
Instituteur			7										7
Instrumentiste		11	1		1								13
Intendant			3										3

CSP	CL	EPS	Etat	Institut Pasteur	Msas	ND	PNA	Privé Catholique	PTF	Université	Croix Rouge française	RSS GAVI	Total général
Interprète		1											1
Jardinier	1	20											21
Journaliste			2		3								5
Juriste		3	20		3	2							28
Laborantin	1		1										2
Lingère	1	42	1										44
Logisticien		1	1		2								4
Maçon		5											5
Magasinier		39	3		5								47
Manipulateur de radio	1	3	4										8
Manœuvre	2	109	2				1						114
Matrone	14	25			1			3	2				45
Mécanicien		4	2										6
Médecin anatomo-pathologiste			5							1			6

CSP	CL	EPS	Etat	Institut Pasteur	Msas	ND	PNA	Privé Catholique	PTF	Université	Croix Rouge française	RSS GAVI	Total général
Médecin anesthésiste-réanimateur	3	8	34		2					2			49
Médecin bactériologiste										3			3
Médecin biologiste		2	5							1			8
Médecin cancérologue			1										1
Médecin cardiologue	6	5	41		1					3			56
Médecin dermatologue-vénérologue	2	2	30										34
Médecin diabétologue		1	1										2
Médecin du travail	1	1	9										11
Médecin Echographe		1											1
Médecin économiste de la santé			1										1
Médecin endocrinologue		1								1			2
Médecin entomo parasitologue			1										1
Médecin épidémiologiste			4										4

CSP	CL	EPS	Etat	Institut Pasteur	Msas	ND	PNA	Privé Catholique	PTF	Université	Croix Rouge française	RSS GAVI	Total général
Médecin gastro entérologue			1										1
Médecin généraliste	14	61	169		10	1			4	4	4		267
Médecin gériatre	1		2							1			4
Médecin gynécologue-obstétricien	5	14	68		3					1			91
Médecin hématologue			6										6
Médecin hépatogastroentérologue		5	7							2			14
Médecin infectiologue		1	13							9			23
Médecin interniste	1	3	11							3			18
Médecin néphrologue		1	14		1					1			17
Médecin neurochirurgien			5							7			12
Médecin Neurologue			10							10			20
Médecin nucléaire et biophysicien			2										2
Médecin onco-chimiothérapeute			1										1
Médecin oncologue			2										2

CSP	CL	EPS	Etat	Institut Pasteur	Msas	ND	PNA	Privé Catholique	PTF	Université	Croix Rouge française	RSS GAVI	Total général
Médecin onco-pneumologue		1	1										2
Médecin ophtalmologiste	2	2	18							4			26
Médecin Orthopédiste		2	2		1								5
Médecin oto rhino laryngologue		2	17							5			24
Médecin parasitologue			2							4			6
Médecin pédiatre	2	9	68							5			84
Médecin pédo-psychiatre										1			1
Médecin pneumologue			8							4			12
Médecin psychiatre		1	7							11			19
Médecin radiologue	1	4	21							4			30
Médecin radiothérapeute			1										1
Médecin rhumatologue			3										3
Médecin sexologue-andrologue		1											1
Médecin SONU		1	2										3

CSP	CL	EPS	Etat	Institut Pasteur	Msas	ND	PNA	Privé Catholique	PTF	Université	Croix Rouge française	RSS GAVI	Total général
Médecin spécialiste santé publique		1	68						4				73
Médecin urgentiste		3	6		1								10
Médecin urologue-andrologue		4	13										17
Médiateur pédagogique		1	1										2
Menuisier Ebeniste		21	1										22
Menuisier métallique		8											8
Militaire			1										1
Nutritionniste									1				1
Officier de l'Hygiène			2										2
Opérateur de saisie		2							1				3
Ouvrier	1	14	1										16
Ouvrier Ortopédiste		4											4
Peintre		2											2
Pharmacien	9	46	100		6		1			8			170

CSP	CL	EPS	Etat	Institut Pasteur	Msas	ND	PNA	Privé Catholique	PTF	Université	Croix Rouge française	RSS GAVI	Total général
Pharmacien biologiste	1	2	3		1					1			8
Pharmacien officine		2											2
Physicien			2										2
Piquet de morgue		3											3
Planificateur			5		2								7
Planton		4	1		1								6
Plâtrier		3	4										7
Plombier	1	23	1		1								26
Preneur de son					1								1
Préparateur en pharmacie	1	6	23		1								31
Professeur agrégé de Médecine			1										1
Prothésiste dentaire		1	7										8
Psychologue Conseiller			8							1			9
Qualiticien		1											1

CSP	CL	EPS	Etat	Institut Pasteur	Msas	ND	PNA	Privé Catholique	PTF	Université	Croix Rouge française	RSS GAVI	Total général
Rédacteur			1										1
Restauratrice		4											4
Sage femme d'Etat	95	82	1106		186			2	53				1524
Secrétaire	26	174	55		29	2	1		2	8			297
Secrétaire comptable		2											2
Secrétaire dactylographe		5											5
Secrétaire d'Administration			6										6
Secrétaire d'Administration aux II		38	7										45
Secrétaire de Direction	5	14	24		4					2			49
Secrétaire médicale	5	31	14							2			52
Serveur		7	3										10
Sociologue			5		1								6
Sous-officier d'hygiène		2	90		1								93
Spécialiste en passation des marchés		1											1

CSP	CL	EPS	Etat	Institut Pasteur	Msas	ND	PNA	Privé Catholique	PTF	Université	Croix Rouge française	RSS GAVI	Total général
Spécialiste en Santé communautaire		1											1
Standardiste		11	2		2								15
Surveillant	1												1
Surveillant de morgue		1											1
Technicien biomédical			6										6
Technicien breveté		1											1
Technicien breveté en laboratoire		2	1										3
Technicien d'analyse médical			1										1
Technicien de laboratoire	18	43	8		6								75
Technicien de laboratoire en prothèse dentaire	2		13										15
Technicien de surface	47	92	3		13	4		1					160
Technicien du génie sanitaire			16										16
Technicien en Maintenance et Réseau					1								1

CSP	CL	EPS	Etat	Institut Pasteur	Msas	ND	PNA	Privé Catholique	PTF	Université	Croix Rouge française	RSS GAVI	Total général
Technicien en biologie	3	13	6		1								23
Technicien en communication					1								1
Technicien en froid		7	2										9
Technicien en Génie Civil					3								3
Technicien en gestion		2	1										3
Technicien en gestion ressources humaines		1			1								2
Technicien en horticulture	1	2											3
Technicien en Informatique		7			5								12
Technicien en maintenance hospitaliere		7	49										56
Technicien en maintenance informatique	1	8											9
Technicien en marketing		1											1
Technicien en Radiologie			2										2
Technicien médical			2										2

CSP	CL	EPS	Etat	Institut Pasteur	Msas	ND	PNA	Privé Catholique	PTF	Université	Croix Rouge française	RSS GAVI	Total général
Technicien orthopédiste		2	10										12
Technicien orthoprothésiste			2										2
Technicien supérieur de laboratoire	8	16	16		4				1				45
Technicien supérieur du génie électrique			1										1
Technicien supérieur du génie sanitaire			85										85
Technicien supérieur en anesthésie réanimation		15	98										113
Technicien supérieur en biologie	5	54	138		16								213
Technicien supérieur en comptabilité gestion		3											3
Technicien supérieur en diététique		1	1										2
Technicien supérieur en électronique		1											1
Technicien supérieur en électrotechnique			1										1
Technicien supérieur en enseignement administration	1	6	187		3			1	2				200
Technicien supérieur en		1											1

CSP	CL	EPS	Etat	Institut Pasteur	Msas	ND	PNA	Privé Catholique	PTF	Université	Croix Rouge française	RSS GAVI	Total général
environnement													
Technicien supérieur en froid		1											1
Technicien supérieur en génie civil			2		2								4
Technicien Supérieur en Gestion	1	3											4
Technicien supérieur en gestion de projet			1										1
Technicien supérieur en gestion des entreprises et en administration		1			1								2
Technicien supérieur en gestion des ressources humaines					1								1
Technicien supérieur en hotellerie			1										1
Technicien supérieur en imagerie médicale	1	3	88		1								93
Technicien supérieur en Informatique					1	1							2
Technicien Supérieur en Kinésithérapie		9	70										79
Technicien supérieur en maintenance hospitaliere	1	6	15										22

CSP	CL	EPS	Etat	Institut Pasteur	Msas	ND	PNA	Privé Catholique	PTF	Université	Croix Rouge française	RSS GAVI	Total général
Technicien supérieur en maintenance informatique		1	1										2
Technicien supérieur en néphrologie			53										53
Technicien supérieur en odontologie	1		70										71
Technicien supérieur en ophtalmologie	2	3	96							1			102
Technicien Supérieur en orthopédie			4										4
Technicien supérieur en petites et moyennes entreprises			1										1
Technicien supérieur en prothèse dentaire					1								1
Technicien supérieur en radiothérapie			1										1
Technicien supérieur en santé communautaire					9								9
Technicien supérieur en Télécom		1											1
Technicien supérieur en Transport logistique					3								3
Technicien voiturette		1											1

CSP	CL	EPS	Etat	Institut Pasteur	Msas	ND	PNA	Privé Catholique	PTF	Université	Croix Rouge française	RSS GAVI	Total général
Téléconseiller					9								9
Transitaire		1											1
Travailleur social		2	93		2	3							100
Vaguemestre		2				3							5
Vendeur de tickets		1							1				2
Total général	1244	4434	6973	4	1251	36	6	34	107	127	27	5	14253
Pourcentage	8,73%	31,11%	48,92%	0,03%	8,78%	0,25%	0,04%	0,27%	0,75%	0,89%	0,19%	0,04%	100%

Le Tableau 12 sur la répartition du personnel de santé selon l'employeur renseigne sur l'effort de recrutement par catégorie socioprofessionnelle par les différents employeurs. Viennent en tête : l'État avec 57,70% (soit 48.92% dans le cadre de la fonction publique et 8,78% dans le cadre de la contractualisation du MSAS), suivi de l'EPS (31,11%) et les collectivités locales (8,73%).

### III.2.8 : Comparatif/ distribution des ressources humaines de Dakar par rapport aux 13 autres régions

Tableau 13: Comparatif/ distribution des ressources humaines de Dakar par rapport aux 13 autres

CSP	Dakar	Autres régions	Différence
Administrateur hospitalier	3	8	-5
Agent administratif	129	99	30
Agent chargé de Sensibilisation	2	0	2
Agent communautaire de santé		1	-1
Agent comptable particulier	1	0	1
Agent d'accueil	10	11	-1
Agent d'administration	79	76	3
Agent d'assainissement	5	6	-1
Agent de Collecte		10	-10
Agent de facturation	24	53	-29
Agent de l'hygiène	26	253	-227
Agent de liaison		7	-7
Agent de maintenance		2	-2
Agent de Police Nationale		1	-1
Agent de recouvrement	13	11	2
Agent de saisie	1	2	-1
Agent de sécurité	37	50	-13
Agent de service	104	91	13
Agent décisionnaire	1	0	1
Agent préventionniste	44	70	-26
Aide archiviste	7	0	7
Aide biologiste		1	-1
Aide buandier	2	0	2

CSP	Dakar	Autres régions	Différence
Aide comptable	8	19	-11
Aide endoscopiste	1	0	1
Aide infirmier	698	515	183
Aide instrumentiste	24	0	24
Aide Kinésithérapeute	13	1	12
Aide laborantin	17	18	-1
Aide manipulateur de radio	7	2	5
Aide opérateur	4	14	-10
Aide orthoprothésiste	5	0	5
Aide Social	33	37	-4
Aide soignant/e	23	88	-65
Aide technique	15	13	2
Analyste programmeur	9	0	9
Archiviste	6	2	4
ASC	1	80	-79
Assistant infirmier	223	821	-598
Assistant social	68	104	-36
Assistante de direction	12	8	4
Attaché d'administration	2	0	2
Auditeur interne	1	0	1
Auxiliaire d'assainissement	1	8	-7
Auxiliaire de l'hygiène	2	5	-3
Bibliothécaire	1	0	1
Biochimiste		1	-1
Biologiste	3	0	3
Boucher	2	0	2

CSP	Dakar	Autres régions	Différence
Brancardier	22	79	-57
Buandier	14	6	8
Cadre Administratif et Financier	1	0	1
Cadre d'administration	3	1	2
Cadre de gestion	54	49	5
Caissier	28	50	-22
Chauffeur	135	258	-123
Chirurgien cardiaque	8	0	8
Chirurgien-dentiste	47	62	-15
Chirurgien généraliste	10	27	-17
Chirurgien maxillo-facial	4	0	4
Chirurgien oncologue	5	0	5
Chirurgien Orthopédiste	16	8	8
Chirurgien paradontologiste	1	0	1
Chirurgien pédiatre	9	2	7
Chirurgien plasticien	1	0	1
Chirurgien urologue		7	-7
Chirurgien viscéral	17	0	17
Commis d'administration	97	65	32
Communicateur	1	1	0
Comptable	106	69	37
Conseiller en affaires communales	1	0	1
Conseiller en travail social	5	9	-4
Contrôleur de gestion	1	5	-4
Contrôleur du Travail		4	-4
Contrôleur du trésor	1	0	1

<b>CSP</b>	<b>Dakar</b>	<b>Autres régions</b>	<b>Différence</b>
Cordonnier	2	2	0
Couturier	10	7	3
Cuisinier	50	83	-33
Dépositaire	22	38	-16
Dessinateur Bâtiment		1	-1
Diététicien		1	-1
Eboueur	1	0	1
Economiste	17	5	12
Economiste de la santé	2	5	-3
Economiste planificateur	1	3	-2
Educateur Spécialisé	2	6	-4
Electricien	23	25	-2
Electrotechnicien		3	-3
Enseignant	4	6	-2
Fichiste		4	-4
Fille de salle	204	78	126
Fleuriste		1	-1
Frigoriste	3	2	1
Garçon de salle	116	65	51
Gestionnaire	11	9	2
Gestionnaire de Projet	1	0	1
Gestionnaire des ressources humaines	7	4	3
Gestionnaire des Services de Santé	1	1	0
Gestionnaire en pharmacie		2	-2
Infirmier breveté	300	120	180
Infirmier d'Etat	395	1042	-647

CSP	Dakar	Autres régions	Différence
Infirmier de bloc opératoire	17	0	17
Infirmier militaire	4	2	2
Infirmière auxiliaire puéricultrice	7	0	7
Infirmière Puéricultrice	4	1	3
Informaticien de gestion	8	1	7
Ingénieur Biologiste	5	2	3
Ingénieur Biomédical	5	4	1
Ingénieur en biochimie	3	0	3
Ingenieur en biologie appliquée	1	0	1
Ingénieur en Génie civil	1	0	1
Ingénieur en informatique		2	-2
Ingénieur en planification	1	6	-5
Ingénieur microbiologiste	1	0	1
Ingénieur qualicien		1	-1
Ingénieur technologue en Génie biologique	1	0	1
Instituteur	1	4	-3
Instrumentiste	3	10	-7
Intendant	1	0	1
Interprète		1	-1
Jardinier	7	13	-6
Journaliste	2	0	2
Juriste	12	3	9
Laborantin	2	0	2
Lingère	8	36	-28
Maçon	4	1	3
Magasinier	5	21	-16

CSP	Dakar	Autres régions	Différence
Manipulateur de radio	6	2	4
Manœuvre	38	76	-38
Matrone	2	43	-41
Mécanicien	1	2	-1
Médecin anatomo-pathologiste	6	0	6
Médecin anesthésiste-réanimateur	32	17	15
Médecin bactériologiste	3	0	3
Médecin biologiste	1	7	-6
Médecin cancérologue	1	0	1
Médecin cardiologue	38	18	20
Médecin dermatologue-vénérologue	21	12	9
Médecin diabétologue		1	-1
Médecin du travail	6	5	1
Médecin Echographe		1	-1
Médecin économiste de la santé		1	-1
Médecin endocrinologue	2	0	2
Médecin entomo parasitologue		1	-1
Médecin gastro entérologue		1	-1
Médecin généraliste	56	191	-135
Médecin gériatre	2	0	2
Médecin gynécologue-obstétricien	53	36	17
Médecin hématologue	6	0	6
Médecin hépatogastroentérologue	12	2	10
Médecin infectiologue	17	4	13
Médecin interniste	12	6	6
Médecin néphrologue	10	7	3

CSP	Dakar	Autres régions	Différence
Médecin neurochirurgien	12	0	12
Médecin Neurologue	18	1	17
Médecin nucléaire et biophysicien	2	0	2
Médecin onco-chimiothérapeute	1	0	1
Médecin oncologue	2	0	2
Médecin onco-pneumologue	1	1	0
Médecin ophtalmologiste	19	6	13
Médecin Orthopédiste		5	-5
Médecin oto rhino laryngologue	16	8	8
Médecin parasitologue	6	0	6
Médecin pédiatre	56	25	31
Médecin pédo-psychiatre	1	0	1
Médecin pneumologue	11	1	10
Médecin psychiatre	14	4	10
Médecin radiologue	21	8	13
Médecin radiothérapeute	1	0	1
Médecin rhumatologue	3	0	3
Médecin sexologue-andrologue	1	0	1
Médecin SONU		3	-3
Médecin specialise santé publique	10	31	-21
Médecin urgentiste	5	5	0
Médecin urologue-andrologue	14	3	11
Médiateur pédagogique	1	0	1
Menuisier Ebeniste	14	8	6
Menuisier métallique	3	5	-2
Nutritionniste		1	-1

CSP	Dakar	Autres régions	Différence
Officier de l'Hygiène	2	0	2
Opérateur de saisie	2	1	1
Ouvrier	2	14	-12
Ouvrier Ortopédiste		4	-4
Peintre	2	0	2
Pharmacien	88	50	38
Pharmacien biologiste	5	3	2
Pharmacien officine	2	0	2
Physicien	2	0	2
Piquet de morgue		3	-3
Planificateur		1	-1
Planton	3	0	3
Plâtrier	5	2	3
Plombier	10	16	-6
Préparateur en pharmacie	14	15	-1
Professeur agrégé de Médecine	1	0	1
Prothésiste dentaire	3	4	-1
Psychologue Conseiller	6	0	6
Qualiticien		1	-1
Rédacteur	1	0	1
Restauratrice	1	3	-2
Sage femme d'Etat	414	1091	-677
Secrétaire	117	152	-35
Secrétaire comptable	1	1	0
Secrétaire dactylographe	5	0	5
Secrétaire d'Administration	1	1	0

CSP	Dakar	Autres régions	Différence
Secrétaire d'Administration aux II	32	13	19
Secrétaire de Direction	29	5	24
Secrétaire médicale	50	2	48
Serveur	7	3	4
Sociologue	2	1	1
Sous-officier d'hygiène	8	55	-47
Spécialiste en Santé communautaire	1	0	1
Standardiste	9	5	4
Surveillant	1	0	1
Surveillant de morgue		1	-1
Technicien biomédical	4	1	3
Technicien breveté		1	-1
Technicien breveté en laboratoire		3	-3
Technicien d'analyse médical	1	0	1
Technicien de laboratoire	52	21	31
Technicien de laboratoire en prothèse dentaire	3	7	-4
Technicien de surface	64	91	-27
Technicien du génie sanitaire	4	10	-6
Technicien en biologie	13	10	3
Technicien en froid	1	8	-7
Technicien en Génie Civil		1	-1
Technicien en gestion	3	0	3
Technicien en gestion ressources humaines	2	0	2
Technicien en horticulture	3	0	3
Technicien en Informatique	4	1	3
Technicien en maintenance hospitaliere	18	38	-20

CSP	Dakar	Autres régions	Différence
Technicien en maintenance informatique		9	-9
Technicien en marketing	1	0	1
Technicien en Radiologie	2	0	2
Technicien médical		2	-2
Technicien orthopédiste	3	9	-6
Technicien orthoprothésiste	2	0	2
Technicien supérieur de laboratoire	25	20	5
Technicien supérieur du génie électrique		1	-1
Technicien supérieur du génie sanitaire	3	60	-57
Technicien supérieur en anesthésie réanimation	46	66	-20
Technicien supérieur en biologie	73	125	-52
Technicien supérieur en comptabilité gestion		3	-3
Technicien supérieur en diététique	1	0	1
Technicien supérieur en électronique	1	0	1
Technicien supérieur en enseignement administration	58	109	-51
Technicien supérieur en environnement	1	0	1
Technicien supérieur en froid	1	0	1
Technicien Supérieur en Gestion	1	3	-2
Technicien supérieur en gestion des entreprises et en administration		1	-1
Technicien supérieur en gestion des ressources humaines	1	0	1
Technicien supérieur en hotellerie	1	0	1
Technicien supérieur en imagerie médicale	43	49	-6
Technicien Supérieur en Kinésithérapie	45	34	11
Technicien supérieur en maintenance hospitaliere	17	3	14
Technicien supérieur en maintenance informatique		2	-2
Technicien supérieur en néphrologie	24	28	-4

<b>CSP</b>	<b>Dakar</b>	<b>Autres régions</b>	<b>Différence</b>
Technicien supérieur en odontologie	20	45	-25
Technicien supérieur en ophtalmologie	31	70	-39
Technicien Supérieur en orthopédie	1	3	-2
Technicien supérieur en prothèse dentaire	1	0	1
Technicien supérieur en radiothérapie	1	0	1
Technicien supérieur en santé communautaire	1	3	-2
Technicien supérieur en Télécom	1	0	1
Technicien voiturette	1	0	1
Travailleur social	16	63	-47
Vaguemestre		2	-2
Vendeur de tickets		2	-2
<b>Total général</b>	<b>5506</b>	<b>7710</b>	<b>-2204</b>

Le tableau 13 compare par catégorie socio professionnelle, l'effectif de la région de Dakar à l'ensemble des autres régions. L'effectif de Dakar n'intègre pas le personnel des services du niveau central.

## IV : PRODUCTION DES RESSOURCES HUMAINES

Le Ministère en charge de la Santé a élaboré des documents stratégiques pour la planification de la production des RHS. Il s'agit du plan de formation 1996-2002, du Plan National de Développement Sanitaire (PNDSII 2009-2018), du Plan National de Développement des Ressources Humaines en Santé (PNDRHS 2011-2018) et du rapport d'enquête sur les besoins en formation continue (2011).

La production des RHS concerne principalement la formation initiale au niveau des institutions de formation professionnelle paramédicale (techniciens supérieurs de santé, infirmiers, sages-femmes, agents d'hygiène, assistants sociaux, travailleurs sociaux, assistants infirmiers) et des instituts universitaires pour le personnel médical (médecins, les pharmaciens et les chirurgiens-dentistes). Cette formation initiale universitaire peut être suivie d'une formation continue.

### IV.1 : Formation initiale des personnels paramédicaux

Cette formation est assurée aussi bien par les structures relevant du public que celles relevant du privé.

Tableau 14: Cartographie des établissements de formation par filière

Catégories d'enseignement	Nombre d'écoles			Capacité de formation par filière
	Dakar	Autres régions	Total	
Assistant infirmier	17	22	37	634
Infirmier d'Etat	18	22	40	605
Sage-femme d'Etat	19	20	39	622
Technicien supérieur de santé	04	01	5	35
Technicien supérieur de génie sanitaire	01	0	01	25
Technicien de maintenance hospitalière	0	01	01	15
Technicien du génie sanitaire	00	01	01	5
Préparateur en pharmacie	01	0	01	25
Assistant social	01	0	01	20
Travailleurs sociaux spécialisés	01	0	01	25
Conseiller en travail social	01	0	01	20

#### IV.1.1 : Formation des personnels paramédicaux au niveau du public

La formation initiale des personnels paramédicaux est assurée au niveau du public par :

- l'École nationale de Développement Sanitaire et Sociale (ENDSS), créée en 1992
- les Centres Régionaux de Formation en Santé (Kaolack, Saint-Louis, Tambacounda, Thiès, Kolda, Matam et Ziguinchor) .
- le Centre National de Formation des Techniciens en Maintenance Hospitalière (CNFTMH)
- et l'École nationale des Travailleurs sociaux spécialisés du Sénégal (E.N.T.S.S)

Ces écoles regroupent 17 filières de formation d'études initiales, sociales et spécialisées.

#### IV.1.2 : Formation des personnels paramédicaux au niveau du privé

Les établissements de formation des paramédicaux de la santé peuvent former dans les filières suivantes : Infirmier, Sage-Femme, Assistant Infirmier, Technicien supérieur de santé et toute autre filière autorisée par le MSAS

Chaque création de filière intervient après l'autorisation d'ouverture et doit faire l'objet d'une autorisation spécifique du Ministère de la Santé.

La pertinence des programmes de formation ne fait l'objet d'aucun doute même si aucune évaluation officielle n'est disponible. Il s'avère capital de préciser que l'APC s'inspire d'expériences convaincantes et de résultats probants dans des pays développés.

#### *IV.2 : La formation initiale professionnelle universitaire :*

Assurée depuis toujours par les structures universitaires publiques, la formation professionnelle universitaire en santé s'ouvre de plus en plus au Privé

#### IV.2.1 : La formation professionnelle universitaire dans le public:

La formation initiale du personnel médical a été, jusqu'à une période récente (2005), assurée de façon exclusive par la faculté de médecine, de pharmacie et d'odontostomatologie de l'Université Cheikh Anta Diop de Dakar. De nos jours le pays a accru ses capacités dans ce domaine avec la création d'Unités de Formation et de Recherche (UFR) en sciences de la santé dans les régions de Thiès, Ziguinchor et de Saint-Louis.

#### IV.2.2 : Université privé des métiers de médecine et filières affiliées :

Le Secteur s'ouvre timidement au regard de l'expérience du pays en matière de formation dans les domaines.

Cependant, il ya un début prometteur vu la qualité des instituts et les débuts de production de ressources humaines combinés aux offres diversifiées.

**L'École de Médecine et Christopher de l'Université El Hadji Ibrahima Niassé :** Créée en 2000, l'UEIN accompagne dans les projets de formation universitaire.

L'École forme les étudiants aux métiers de docteurs en médecine, en médecine dentaire et de pharmacien.

**l'Institut de Formation et de Recherche Médicales de Dakar (IPFORMED) :**  
Ouvert en 2009. L'institut de formation et de recherches médicales de Dakar (IPFORMED), dispense des formations le cadre du système LMD sous forme d'enseignements théoriques, pratiques et cliniques organisés en Unités d'Enseignement(UE). L'IPFORMED dispose programmes de Masters Professionnels et de Recherches qui permettent une spécialisation en Biologie médicale, Chirurgie, Bactériologie – Virologie, Parasitologie – Mycologie et en Biophysique.

**EUROMED UNIVERSITY :** l'université EUROMED de Dakar a été créée en 2008.

Elle a pour vocation de former des docteurs en médecine selon un programme répondant aux normes internationales. Les étudiants ont la possibilité de mettre en application leurs connaissances théoriques pendant les travaux dirigés (TD) et Travaux pratiques (TP) dispensés au sein de l'établissement, et lors des stages dans les différents hôpitaux et structures sanitaires du Sénégal.

Elle dispose d'une faculté d'une médecine et d'une faculté de pharmacie.

#### *IV.3 : La formation post universitaire :*

La Formation Médicale Continue (FMC) représente l'ensemble des connaissances scientifiques acquises dans le domaine médical après l'obtention du diplôme classique de doctorat d'état en médecine et de spécialité. Ainsi elle vient compléter la formation initiale reçue au cours des études médicales.

Les spécialités médicales et chirurgicales offertes au niveau des universités sont sanctionnées par des diplômes d'études spécialisées (DES), des Certificats d'études spécialisées, des Masters, DU et licences.

Les spécialités offertes par les Universités du pays et le Centre africain d'Etudes spécialisées en Gestion (CESAG) sont sanctionnées par des DESS, des Masters et des Licences.

L'institut de Santé et Développement (ISED) du Service de Médecine Préventive et Santé Publique de l'Université Cheikh Anta DIOP, offre une formation en santé publique.

Le Sénégal compte quatre-vingt-quinze (95) institutions de formation en santé classées en sept (7) types et concernent les deux niveaux .

Tableau 15: Nombre d'institutions de formation de santé dans le pays

Type d'institution de formation	Secteur			Total
	Public	Privé non lucratif	Privé à but lucratif	
Ecole <sup>2</sup> de médecine	4	0	4	8
Ecole dentaire	1	0	2	3
Ecole de Pharmacie	1	0	2	3
Ecole de soins infirmiers et sages femmes	6	1	63	70
Ecole de sciences de la santé	1	0	4	5
Ecole Paramédicale	1	0	1	2
Ecole de santé publique/environnement sanitaire	3	0	0	3
<b>Total</b>	<b>17</b>	<b>1</b>	<b>76</b>	<b>95</b>

Source : Ministère de la Santé et de l'Action Sociale. DRH/DF – 2016

#### IV.4 : Niveau de collaboration des acteurs de la formation

Le Ministère de la santé et de l'action sociale, utilisateur des ressources humaines médicales, dépend pour la production des personnels, de la faculté de médecine, de Pharmacie et d'Odontostomatologie (FMPOS).

Dans le cadre de son programme de bourses de formation de médecins spécialistes, le ministère rencontre des difficultés au niveau des spécialités où les candidats se font de plus en plus rares.

Afin de renforcer le nombre d'inscrits, le ministère compte mettre en place un comité de réflexion avec l'université et le Ministère en charge de l'enseignement supérieur pour faire un diagnostic sur la problématique du déficit des médecins spécialistes dans les structures de santé.

Les conclusions qui sortiront de ces réflexions permettront aux universités de former en tenant compte des besoins réels du ministère de la santé et de l'action sociale.

Pour la production des paramédicaux, si le ministère en charge de la santé à un contrôle exclusif des écoles publiques, il ne dispose pas de la prérogative d'ouverture des établissements privés. Cependant, le contrôle de conformité et d'adéquation avec les normes établies conformément au cahier des charges, l'organisation des examens de certifications sont exclusivement de son ressort.

<sup>2</sup> Le terme générique Ecoles peut être un Institut, une Faculté, un Centre de Formation ...

## V : UTILISATION DES RESSOURCES HUMAINES

L'utilisation des ressources humaines en santé s'apprécie ici par le système de recrutement et de mobilité adopté, mais aussi par les mécanismes de rémunération et de supervision en leur faveur.

### V.1 : Le Recrutement

Le recrutement des ressources humaines est assuré par les différents employeurs identifiés.

#### V.1.1 : Recrutement par l'Etat

*Il s'effectue à deux niveaux :*

- ❖ **Le Ministère chargé de la Fonction publique**, qui après recrutement, met le personnel à la disposition du Ministère de la Santé et l'action sociale pour son utilisation.
- ❖ **le Ministère de la Santé et de l'Action sociale** qui recrute un personnel contractuel, régi par le Code du travail. Cette contractualisation obéit à une politique de couverture en ressources humaines des zones dites difficiles.

#### V.1.2 : Le Conseil d'Administration des Etablissements Publics de Santé (EPS):

Il réserve une part importante du budget au recrutement de ressources humaines en santé.

#### V.1.3 : Les Comités de Santé

Ils mettent à la disposition des centres de santé, des postes de santé et des maternités, des personnels.

#### V.1.4 : Les Collectivités locales

Elles recrutent des ressources humaines qui sont mises à la disposition des structures de santé de leurs localités.

#### V.1.5 : Les structures de santé privées à but lucratif ou non

Il s'agit entre autres des cabinets, cliniques, ONG, organismes internationaux etc. Elles sont autonomes en matière de recrutement de leur personnel.

Il convient de constater que les efforts de production de ressources humaines ne sont pas toujours suivis de recrutements. C'est ainsi qu'une bonne partie des acteurs formés est à la recherche du premier emploi.

### V.2 : Mobilité et mécanismes de répartition

**La mobilité géographique** recouvre les mouvements de personnel aussi bien à l'intérieur du Ministère de la santé que dans les autres structures de l'Etat. Elle revêt plusieurs aspects : l'affectation, la mutation et le redéploiement.

**La mobilité professionnelle** des personnels de santé revêt plusieurs aspects : la promotion, l'avancement d'échelon, le changement de corps, le détachement, la disponibilité et la suspension d'engagement.

**Le détachement** peut avoir lieu auprès d'un office, d'une régie, d'un établissement public, d'une collectivité locale, d'une administration différente de son cadre d'origine, d'un service d'un état étranger ou d'un organisme international. Il peut avoir lieu également pour exercer une fonction de membre du Gouvernement, une fonction électorale ou un mandat syndical si ses obligations lui empêchent d'assurer normalement l'exercice de sa fonction.

**La disponibilité** (pour les agents fonctionnaires) et **la suspension d'engagement** (pour les agents du régime spécial) sont des positions qui libèrent l'agent de santé de ses obligations professionnelles vis-à-vis de l'Etat. Leur durée est limitée par la réglementation et l'agent doit réintégrer son corps à l'expiration de la disponibilité de la suspension d'engagement.

Les sorties temporaires et définitives toutes catégories confondues de 2015 à 2016 sont détaillées dans le tableau ci-dessous.

Tableau 16: Sorties temporaires et définitives 2015-2016

Catégorie Professionnelle	Socio-Démission	Retraite anticipée	Détachement	Disponibilité	Suspension d'engagement	Total
Médecin	2	1	6	13	12	34
Chirurgien-dentiste	1			1	5	7
Pharmacien	3				4	7
Infirmier d'Etat	1	1	1	7		10
Tech sup de sante	3	1	3	14	0	21
Tech Maint hosp.	1			1		2
Assistant social		1	4	5	1	11
Economiste Planif.			10	1		11
Ingénieur informaticien					1	1
Assistant infirmier				1	1	2
Sage-femme d'Etat		2		1	2	5
Agent administratif					1	1
Educateur spécialisé			1			1
Secrétaire de Direct			2		1	3

Catégorie Professionnelle	Socio-	Démission	Retraite anticipée	Détachement	Disponibilité	Suspension d'engagement	Total
Chauffeur				1		1	2
Sociologue						1	1
Mécanicien						1	1
Attache administratif						1	1
Préventionniste						1	1
Commis d'administration						1	1
Juriste						1	1
Tech sup du G S				2			2
aide sociale				1			1
Cadre de gestion				1			1
aide infirmier				1			1
Comptable				1			1
Secrétaire admin				1			1
Adjudant d'hygiène				2			2
Psychologue conseiller				2			2
PEM				2			2
Médiateur pédagogique					1		1
Economiste de la Santé					1		1
<b>TOTAL</b>		<b>11</b>	<b>6</b>	<b>41</b>	<b>46</b>	<b>35</b>	<b>139</b>

Source : DRH/MSAS/ Bureau archives 2016

La situation nécessite un regard plus profond sur les causes réelles des départs et les destinations de cette ressource ; 139 agents en une année (2015-2016).

En effet, Les médecins et les sages-femmes qui constituent des ressources rares et les principales CSP qui grèvent les gaps, se trouvent en peloton de tête avec respectivement la première place pour les médecins avec 34 agents et les sages-femmes avec 5 agents.

Les chirurgiens-dentistes viennent en seconde position avec 7 agents soit 14% et les pharmaciens à la troisième place avec 11%. Ces ratios prennent en compte toutes (variables) les formes de sorties (retraites anticipées, disponibilités, démissions, détachement, indisponibilité et suspension d'engagement).

### **Mobilité et migrations**

On entend par là, les flux internes et externes aussi bien temporaires que définitifs.

La migration des personnels de santé d'un pays à un autre, peut être considérée comme une forme de mobilité géographique.

Jusqu'à un passé récent, le Sénégal a souffert de cette migration, notamment au niveau des médecins spécialistes. Mais depuis quelques années, le gouvernement du Sénégal a adopté une politique de revalorisation des métiers de la santé, en améliorant considérablement les conditions de formation et de travail des personnels qualifiés.

Ceci a contribué à atténuer la fuite des cerveaux.

**Les absences des personnels de santé** se justifient par des congés ou des permissions ou autorisations d'absence, organisés par des textes réglementaires.

### *V.3 : Mécanismes de rémunération*

Les agents fonctionnaires et les agents non fonctionnaires de la Santé perçoivent une rémunération comportant :

- le traitement ;
- l'indemnité de résidence ;
- les suppléments pour charges de familles.

A cela s'ajoutent l'indemnité de risques (agents fonctionnaires et non fonctionnaires), l'indemnité pour responsabilité médicale (médicaux), l'indemnité de sujétion (médicaux et para médicaux), l'indemnité d'itinérance (équipe mobile, personnels de la banque de sang et ICP) et la prime de motivation octroyée tous les trois(03) mois, à l'ensemble du personnel en service au Ministère de la Santé.

Le salaire de base est déterminé par référence à la valeur de l'indice de base de la grille des traitements publics.

Le **décret N° 92-1196 PM/MMET/BE relatif au classement et aux indices correspondants aux grades ou classes et échelons des corps de fonctionnaires de la Fonction Publique** établit la grille des indices selon les hiérarchies.

Les agents régis par le Code du Travail (les contractuels) perçoivent le salaire de base correspondant à leur catégorie définie par la convention du commerce auquel s'ajoutent le sursalaire, les primes de motivation, et éventuellement de transport.

Pour s'assurer de la performance des agents de santé, un système de supervision est mis en place sur toute l'échelle de la pyramide sanitaire.

#### *V.4 : Mécanismes de supervision*

##### V.4.1 : Objectifs de la supervision

La supervision doit permettre :

- d'assurer l'adéquation entre les objectifs des programmes et les normes, protocoles et politiques de services ;
- d'adapter les interventions des personnels aux difficultés rencontrées ;
- de développer la motivation du personnel ;
- de stimuler les progrès des agents.

##### V.4.2 : Activités de supervision

La mise en œuvre des activités de supervision fait appel à trois (3) étapes essentiellement.

###### **Etape 1 : La préparation de la supervision**

Elle consiste à :

- étudier la documentation disponible (objectifs, cibles, rapports d'activités, de supervision et d'évaluation etc.) ;
- identifier les priorités en matière de supervision (niveau sanitaire de la zone, comparaisons entre cibles, normes et performance etc.) ;
- évaluer les moyens de la supervision ;
- établir un plan de supervision (justification, objectifs, résultats attendus, activités à mener, itinéraires et calendrier d'exécution ;
- élaborer l'outil de supervision adéquat ;
- informer les autorités et les acteurs concernés.

###### **Etape 2 : la supervision proprement dite**

Elle correspond à l'exécution de la supervision et consiste à :

- établir les contacts nécessaires ;
- revoir les objectifs, les cibles et les normes de travail avec les supervisés ;
- observer les supervisés dans l'accomplissement de leurs tâches ;
- identifier les atouts, les points à améliorer et les besoins de suivi ;
- consulter les représentants de la communauté ;
- faire le feed-back à l'équipe de santé.

###### **Etape 3 : Le suivi de la supervision**

Les idées sont regroupées et les besoins de mesures correctives sont largement bien perçus. Les mesures seront individualisées selon les besoins identifiés pour chacun. Cependant, le

suivi sera discuté par l'équipe de santé qui décidera et mettra en œuvre le plan de résolution des problèmes. Les responsables du suivi seront choisis parmi les agents de santé de l'équipe. Face à la nécessité d'une mise à niveau, il faudra impérativement :

- clarifier les objectifs, les normes de travail et les cibles ;
- établir ensemble un plan de suivi de la mise en œuvre des solutions en fonction des besoins ;
- préparer et faire circuler un rapport de supervision de type « gestion par objectif ».

#### V.4.3 : Méthodes de supervision

Deux méthodes de supervision sont adoptées et diffèrent selon l'objet et la cible.

**La supervision directe** consiste à visiter les supervisés sur leur lieu de travail et s'assurer qu'ils ont les connaissances, les compétences et la motivation requises pour garantir l'atteinte des résultats attendus.

Elle est administrée surtout aux agents de la base ou ceux nouvellement affectés à un poste qu'ils n'ont jamais occupé ou aux agents d'exécution peu spécialisés à qui sont confiés des actes et des gestes très précis à faire.

**La supervision indirecte** repose sur un ensemble de techniques susceptibles de contribuer à l'amélioration des connaissances, compétences et motivation du supervisé sans que le superviseur ait à se déplacer.

Elle est réservée aux cadres ou aux agents ayant particulièrement des tâches de conception, d'administration et de gestion.

## **VI : GOUVERNANCE DES RESSOURCES HUMAINES EN SANTE**

Le développement des ressources humaines du secteur a nécessité l'élaboration en 2011, d'un plan national de développement des ressources humaines en santé (PNDRHS). Ce plan vient en appoint aux options d'ouverture de centres des Centres Régionaux de Formation en santé en 2002, de création en 2003 de la Direction des Ressources Humaines (DRH) et de la mise en œuvre d'une politique de contractualisation.

### *VI.1 : Politiques de développement des ressources humaines*

Malgré les efforts importants déployés par l'État, le problème de l'efficacité des dépenses publiques se pose avec plus d'acuité dans le secteur de la santé.

C'est dans ce cadre que s'inscrit l'élaboration du Plan National de Développement Sanitaire qui est à sa seconde phase (PNDS II 2009-2018) et dont les priorités sont la réduction de la mortalité maternelle et infanto juvénile, la maîtrise de la fécondité et la lutte contre la maladie.

Le suivi de la mise en œuvre se fera de façon conjointe à travers le Document de Programmation Pluriannuelle des Dépenses (DPPD) articulé autour d'un plan stratégique décennal, d'un plan triennal glissant et d'un Plan de Travail Annuel (PTA). Il s'inscrira dans la perspective de la Déclaration de Paris sur l'efficacité de l'aide, dans le respect de la loi sur la décentralisation.

La place prépondérante occupée par les ressources humaines dans l'atteinte des objectifs assignés a impulsé l'Etat à mettre en place une dynamique organisationnelle en matière de Gestion des Ressources Humaines (GRH). Cette option s'est traduite par la création en 2003 d'une Direction des Ressources Humaines (DRH) suite à la réorganisation du Ministère de la Santé<sup>3</sup>.

A l'instar de certains pays de la sous-région, le Sénégal vient d'élaborer son Plan National de Développement des Ressources Humaines pour la Santé (PNDRHS 2011-2018) dont l'objectif général est de Contribuer à la réalisation de l'accès universel à des services de santé par une bonne dotation en ressources humaines qualifiées sur toute l'étendue du territoire.

Les acteurs impliqués dans la mise en œuvre des plans de développement sont :

- Le Ministère en charge de la Santé à travers
- La Direction des Ressources Humaines au niveau central;
- La Direction de l'Action Sociale ;
- Les responsables RH des EPS ;

---

<sup>3</sup> Décret N° 2003-466 du 24 Juin 2003 portant réorganisation du Ministère de la Santé et de la Prévention

- Les responsables RH des RM ;
- Le Ministère en charge de la Fonction publique ;
- Le Ministère de l'Economie et des Finances.

La gestion du personnel occupe une place prépondérante dans la réalisation des politiques de santé. Elle a longtemps été perturbée par le désir des agents de vouloir exercer dans les centres urbains et essentiellement à Dakar.

Ces inégalités ont entraîné un important déficit dans la couverture sanitaire du pays et une influence négative sur l'extension des soins de santé primaires notamment la couverture vaccinale, la santé maternelle, la survie du nouveau-né et de l'enfant.

A cet effet, l'Etat du Sénégal a signé des accords avec les syndicats dans le cadre de la gestion démocratique du personnel de santé, ainsi que des conventions avec les municipalités et les structures privées ou confessionnelles.

Après leur recrutement par la Fonction publique, les agents sont remis à la disposition du Ministère chargé de la Santé qui a la compétence exclusive d'affecter et de redéployer.

Il tire ce pouvoir des décrets :

- 2012-635 du 4 juillet 2012 relatif aux attributions du Ministre de la Santé et de l'Action sociale.
- 95-264 du 10 mars 1995 portant délégation de pouvoir du Président de la République en matière d'administration et de gestion du personnel<sup>4</sup>.

Il ressort de la lecture de ce décret que cette délégation de pouvoir est déconcentrée au niveau régional, départemental et sous-préfectoral.

Il convient de noter, que le travail fait par la commission de mutation a juste pour objet de fournir à l'autorité l'éclairage nécessaire à une bonne prise de décision. En effet, les dispositions relatives à l'affectation, au détachement, à la disponibilité, aux départs à la retraite, aux démissions constituent des prérogatives qui sont de la seule compétence du Ministère chargé de la Fonction publique.

Les recrutements et les licenciements se font exclusivement au niveau central.

Le niveau du salaire est déterminé par le Ministère en charge de la Fonction publique pour les fonctionnaires. Pour les contractuels, les salaires sont fixés par la grille de la convention collective.

Le paiement des salaires est effectué par le Ministère de l'Economie et des Finances pour les fonctionnaires et les contractuels du Ministère ; concernant les autres contractuels, le

---

<sup>4</sup> Voir les détails du décret en Annexe 3

paiement des salaires est effectué par les structures employeurs, par les collectivités locales ou des ONG.

Les actions disciplinaires et les décisions finales sont prises par le Ministère en charge de la Santé, le Ministère en charge de la Fonction publique et les autorités déconcentrées (Gouverneurs et Préfets) pour les structures décentralisées et ce, conformément au décret n° 95-264 du 10 mars 1995 portant délégation de pouvoir du Président de la République en matière d'administration et de gestion du personnel.

L'évaluation est un processus qui, à terme, permet d'apprécier le plus objectivement possible, le comportement et les aptitudes de l'agent dans son travail et dans ses relations avec les autres. Elle permet également de mesurer les qualités professionnelles et humaines de l'agent, ses performances et les résultats atteints dans l'exercice de ses fonctions.

Le pouvoir d'évaluation appartient au chef de service direct (Article 2 alinéa 2 du décret N°98- 286 du 17 Octobre 1998 fixant les modalités d'évaluation des agents de l'Etat).

Chaque année, tout agent de l'Etat en activité ou en service détaché, fait l'objet d'une évaluation se traduisant par une note chiffrée, assortie d'une appréciation globale basée sur le professionnalisme et le mérite (Article 2 premier alinéa du décret précité).

L'évaluation doit tenir compte des tâches. Un directeur ne s'évalue pas de la même façon qu'un chef de bureau. C'est ainsi que les agents de l'Etat sont répartis en trois groupes suivant les fonctions exercées :

- Le premier groupe concerne les agents de l'Etat qui assument des fonctions de direction ou de supervision et gérant une équipe dans les différents niveaux de la hiérarchie administrative ;
- le deuxième groupe est propre aux agents de l'Etat qui sont chargés de fonctions d'étude, de conseil ou de contrôle ;
- le troisième groupe est relatif aux agents de l'Etat chargés de fonctions opérationnelles et qui n'appartiennent pas aux autres groupes.

## *VI.2 : L'organisation de la Direction des Ressources humaines*

La Direction des Ressources humaines a pour mission la formation, la gestion et la promotion sociale des personnels du Ministère de la Santé et de l'Action sociale.

Elle veille à une bonne coordination dans le recrutement et la gestion des personnels de santé et d'action sociale par l'Etat, les collectivités locales, les établissements de santé et les comités de santé.

Elle veille à l'application de la réglementation concernant les établissements publics et privés de formation professionnelle en santé et action sociale.

Elle met en place des politiques de promotion et de dialogue social en rapport avec les partenaires sociaux.

Elle est notamment chargée :

- de développer des politiques de gestion prévisionnelle des effectifs et des emplois;
- d'élaborer et de suivre l'exécution des actes de gestion des personnels du Ministère de la Santé et de l'Action sociale, conformément à la réglementation ;
- d'élaborer et de mettre en œuvre les plans de formation ;

La Direction des Ressources humaines comprend :

- la Division de la Gestion du Personnel ;
- la Division de la Gestion prévisionnelle des Emplois et des Compétences ;
- la Division de la Promotion et des Relations sociales ;
- la Division de la Formation ;
- le Bureau de gestion.

### *VI.3 : Le Système d'information des ressources humaines en santé*

L'efficacité d'un système d'information repose sur la disponibilité des données à temps réel.

Cette préoccupation est aujourd'hui accentuée par l'explosion des maladies dites émergentes. Ces affections telles que la maladie à virus Ebola ont bouleversé le système de riposte, d'où la nécessité de la mise sur pied d'une stratégie de gestion prévisionnelle des ressources humaines et de l'information.

La gestion prévisionnelle est l'introduction d'une réflexion sur le futur qui pèse réellement sur les décisions que les autorités s'approprient à prendre aujourd'hui. Les ressources humaines occupent une place prépondérante dans l'efficacité de toute lutte contre les maladies émergentes comme Ebola.

Ce système d'information repose sur une kyrielle de méthodes et de stratégies. Le présent document (annuaire des RHS) en est un. Support physique, disponible en version électronique, une plateforme (drhsanté), elle-même faisant parti de l'arsenal d'informations sur les RHS. Les autres stratégies et outils sont déclinés ci-dessous.

#### **VI.3.1 :        Système d'information à des fins de gestion des RHS**

***Ihris*** : Le Sénégal, s'est lancé résolument dans l'implémentation du logiciel ihris. Ce système de gestion des ressources humaines en santé est aujourd'hui dans sa phase d'extension et d'appropriation à tous les niveaux de la pyramide sanitaire.

Cependant, il reste un outil administratif avec des niveaux d'accessibilités limités selon le niveau de responsabilité (pyramide)

**drhsante** : A côté de ihris, il faut signaler le logiciel drhsanté, qui lui, est un logiciel d'information ouvert au public et sert de support pour les demandes d'emplois et la gestion du courrier afférent aux mutations, permutations et autres actes administratifs.

drhsanté est encore à ses débuts et ambitionne d'étendre ses applications sur les champs non pris en compte par ihris ; de la gestion administrative à l'information sur les RHS en passant par le courrier administratif national, inter-régional et intra régional.

### VI.3.2 : Système d'information à des fins d'offres de soins

Le Sénégal qui possède cinq frontières très perméables s'est senti très vulnérable en 2014 avec l'épidémie de la maladie à virus Ébola en guinée pays frontalier. L'urgence de la riposte a suscité des stratégies nouvelles. En effet, dès la déclaration des cas en guinée, la réaction a été, le renforcement des activités de surveillance avec un accent particulier au niveau des points d'entrée des frontières aériennes, maritimes et terrestres. Ces mesures ont été complétées par l'élaboration d'un plan de riposte national pré-épidémique en mai 2014.

Partant de ce contexte, et suivant le plan d'action élaboré dans le cadre de la riposte Ebola, la plateforme technique de gestion des alertes et de suivi des stocks a été élaboré et est déployée afin de former les prestataires de la zone pilote qu'est la région de Kolda.

Avec le concours de l'UNICEF et de intra-health international, les contenus et les scénarios de formations ont été conçus dans la plateforme mEbola. C'est le point de départ du déploiement de toutes les méthodes, outils et stratégies d'informations, d'alerte et de riposte basées sur l'information en temps réel des RHS pour une riposte efficace.

mEbola est une plateforme SMS gratuit pour les utilisateurs afin de communiquer entre les agents de santé et rapporter l'information en temps réel. Elle facilite l'alerte d'urgence et favorise la riposte face aux éventuels périls. mEbola, en tant que système de coordination par SMS peut s'appliquer à d'autres situations d'urgences sanitaires comme : le choléra, le méningite, la rougeole et autres maladies émergentes. Les technologies utilisées sont :

**RapidPro** qui est une Plateforme open source RapidSMS et qui est aujourd'hui très largement utilisée. RapidPro est un outil intuitif pour développer des flux automatisés de communication à partir de SMS. C'est un système d'information en temps réel intuitif fonctionnant sur SMS ou Instant Messenger (Facebook, Twitter)

Elle permet de renforcer la coordination en situation d'urgences entre les acteurs sanitaires mais aussi avec les autres secteurs et les partenaires.

**MInfoSanté** : est une plateforme qui permet de renforcer la coordination en situation d'urgences : elle s'applique aux situations d'urgences sanitaires comme les épidémies de Choléra, Méningite, Rougeole, Chikungunya, ...

**mHero** : constitue une expérience de référence en Afrique. mHero est un système de communication basé sur un téléphone mobile qui utilise la messagerie texte ou SMS, pour connecter le ministère de la santé et ses agents. mHero fonctionne sur les appareils mobiles simples (appel et sms), smartphone ou tablette. IntraHealth International et l'UNICEF ont créé mHero en Août 2014 pour soutenir la communication santé du secteur au cours de l'épidémie d'Ebola au Libéria, l'interconnexion aux plateformes telles que IHRIS et DHIS2 (en perspectives), à été expérimentée avec succès dans les régions de Kolda et Sédhiou.

Tous ces outils et stratégies concourent à une optimisation des ressources humaines dans l'offre de soins de qualités mais aussi à fortifier une dynamique permanente de riposte aux maladies émergentes et à la porosité de nos frontières.

#### *VI.4 : Recherche en ressources humaines en santé*

La Division de la Recherche, logée au sein de la Direction Chargée de la Planification, réalise beaucoup de recherches dans le domaine de la santé, mais très peu ont porté spécifiquement sur le développement des ressources humaines en santé au Sénégal.

Les rares opérations de recherche sur les ressources humaines ne sont commanditées qu'en cas de besoin urgent dans le secteur et ne prennent pas en compte tous les aspects du développement des ressources humaines du fait de l'inexistence d'un organe d'analyse et de recherche à la Direction des Ressources Humaines.

Cet état déplorable est dû à la fois à une absence de politique et à un manque de ressources financières, or de nombreux sujets d'intérêt peuvent être explorés. Des chantiers d'envergure sur la question pourraient s'ouvrir sur :

L'évaluation de l'importance du phénomène de migration des RHS à forte spécialisation et analyse du solde migratoire ;

La corrélation entre les stratégies de motivation, la rétention et la performance des personnels de santé exerçant dans les zones difficiles ;

L'évaluation de la qualité de la formation et des soins. Faisabilité des accréditations des établissements de formation et des formations sanitaires ;

L'évaluation du degré de satisfaction des bénéficiaires des services de santé ;

Les stratégies pour l'utilisation du personnel communautaire en vue de résorber le chômage des personnels de santé qualifiés.

### *VI.5 : Parties prenantes des ressources humaines en santé*

La gestion des ressources humaines en santé fait intervenir plusieurs acteurs. Au niveau du Sénégal, elle implique plusieurs départements ministériels notamment pour ce qui concerne la formation initiale des professionnels de la santé, leur recrutement dans la fonction publique, la gestion de leur carrière et leur rémunération.

Les PTF soutiennent les efforts du Gouvernement relatifs au développement des RHS. Ils participent au niveau central aux réunions semestrielles des partenaires au développement du secteur de la santé, aux missions conjointes de supervision et aux revues annuelles de performance où sont débattues entre autres des préoccupations relatives aux ressources humaines en santé.

Il s'agit essentiellement :

-  de tous les Ministères impliqués,
-  des collectivités locales,
-  des organisations partenaires,
-  des associations professionnelles,
-  des Partenaires Techniques et Financiers, et
-  les partenaires sociaux.

## **Conclusion :**

Les personnels de santé constituent le cœur et l'âme des systèmes de santé.

Par ce fait, leur management doit reposer sur un système efficace de gestion prévisionnelle des ressources humaines (GPRH) qui nous permettra d'atteindre les objectifs assignés.

A cet effet, la mise à disposition à temps réel des données RH constituerait un gage de succès.

Le présent document constitue la première édition du processus de production de l'annuaire des RHS.

Elaboré dans un processus participatif et inclusif, il a permis de constater la multiplicité des centres de gestion et d'administration des ressources humaines du secteur. Ces constats sont plus apparents au niveau déconcentré avec l'existence de sous-secteurs autonomes et l'absence de service dédié aux ressources humaines.

Les difficultés rencontrées lors de l'élaboration du présent annuaire sont liées notamment à la collecte et au traitement exhaustif des données et à la collaboration des parties prenantes.

Sa réactualisation et sa production régulière nécessitent un appui conséquent à la Direction des Ressources humaines pour permettre au Département de disposer de ce document contributif à l'élaboration et à la mise en œuvre des politiques d'amélioration de la santé des populations.

Ce document est une occasion pour la DRH d'apporetr sa contribution à l'édification d'un système de santé cohérent et efficace. Nous nourrissons l'espoir qu'avec la maitrise et le développement du logiciel lhris, le ministère de la santé et de l'action disposera d'un outil révolutionnaire dans le management des ressources humaines.

# ANNEXES

## Annexe1 : Répartition nationale des ressources humaines par catégorie socioprofessionnelle et par région

Tableau 17: Situation des effectifs par catégorie socioprofessionnelle

CSP	Dakar	Diourbel	Fatick	Kaffrine	Kaolack	Kédougou	Kolda	Louga	Matam	Saint Louis	Sédhiou	Tambacounda	Thiès	Ziguinchor	Total général
Administrateur Civil	1														1
Administrateur hospitalier	5	1			1					2	1		2	1	13
Agent administratif	204	27	6		3			15	4	26		2	15	1	303
Agent chargé de Sensibilisation	2														2
Agent commercial	3														3
Agent communautaire de santé			1												1
Agent comptable	1														1
Agent comptable particulier	1														1
Agent d'accueil	10						1	1		1		3	3	2	21
Agent d'administration	100	12			11		1	16	29		1	1	5		176
Agent d'assainissement	5				1	1							3	1	11
Agent de Collecte					5		5								10

CSP	Dakar	Diourbel	Fatick	Kaffrine	Kaolack	Kédougou	Kolda	Louga	Matam	Saint Louis	Sédhiou	Tambacounda	Thiès	Ziguinchor	Total général
Agent de facturation	24	6	3	3	2		5	2		14	4	2	7	5	77
Agent de l'hygiène	111	20	19	14	13	6	19	18	14	33	10	22	43	22	364
Agent de liaison		1											6		7
Agent de maintenance											2				2
Agent de Police Nationale		1													1
Agent de recouvrement	13	5								2			4		24
Agent de saisie	1										2				3
Agent de sécurité	39	4	7	5	4		3			10	2	5	5	5	89
Agent de service	134	24	4		7		1	3		5	5	7	29	6	225
Agent décisionnaire	4														4
Agent préventionniste	76	5	11	1	17		2	5	2	16		1	9	1	146
Aide archiviste	7														7
Aide biologiste									1						1
Aide buandier	2														2
Aide comptable	8				2		1	2	4			1	4	5	27

CSP	Dakar	Diourbel	Fatick	Kaffrine	Kaolack	Kédougou	Kolda	Louga	Matam	Saint Louis	Sédhiou	Tambacounda	Thiès	Ziguinchor	Total général
Aide endoscopiste	1														1
Aide infirmier	702	122	26	1	71	1	1	41	20	58	3	50	96	25	1217
Aide instrumentiste	24														24
Aide Kinésithérapeute	13									1					14
Aide laborantin	18	1						3		4	2	1	2	5	36
Aide manipulateur de radio	7								1				1		9
Aide opérateur	4				1					3			10		18
Aide orthoprothésiste	5														5
Aide Social	34	4	4		3		1	4	1	2	1	5	11	1	71
Aide soignant/e	23	36		9			29	2		2			6	4	111
Aide technique	15	1		1	2					4		2		3	28
Analyste programmeur	10														10
Archiviste	7									1			1		9
ASC	1	40			17	8						10		5	81
Assistant infirmier	224	94	52	50	54	17	30	73	38	119	35	57	96	106	1045

CSP	Dakar	Diourbel	Fatick	Kaffrine	Kaolack	Kédougou	Kolda	Louga	Matam	Saint Louis	Sédhiou	Tambacounda	Thiès	Ziguinchor	Total général
Assistant social	92	8	7	7	9	1	3	11	6	10	5	6	20	11	196
Assistante de direction	21	2								1	1			4	29
Attaché d'administration	2														2
Auditeur interne	2														2
Auxiliaire d'assainissement	1	1			3				1	1	2				9
Auxiliaire de l'hygiène	2	2									2			1	7
Bibliothécaire	3														3
Biochimiste												1			1
Biologiste	3														3
Boucher	2														2
Brancardier	22	14		4			5	6	5	11	2		17	15	101
Buandier	14	2							1				3		20
Cadre Administratif et Financier	16														16
Cadre d'administration	3						1								4
Cadre de gestion	62	9	2	2	5			1	6	6	1	2	11	4	111

CSP	Dakar	Diourbel	Fatick	Kaffrine	Kaolack	Kédougou	Kolda	Louga	Matam	Saint Louis	Sédhiou	Tambacounda	Thiès	Ziguinchor	Total général
Caissier	28		3		5					5		5	16	16	78
Caméraman	3														3
Chargé de mission	1														1
Chauffeur	244	47	16	13	22	6	10	37	19	25	5	19	26	13	502
Chirurgien cardiaque	8														8
Chirurgien dentiste	58	9	6	2	5	1	4	3	3	6		5	14	4	120
Chirurgien généraliste	10	2	1	1	2	1	2	1	1	6	1	2	6	1	37
Chirurgien maxillo-facial	4														4
Chirurgien oncologue	5														5
Chirurgien Orthopédiste	17	2			1				1	1			1	2	25
Chirurgien paradontologiste	1														1
Chirurgien pédiatre	9				1		1								11
Chirurgien plasticien	1														1
Chirurgien urologue		2			1		1		1	1				1	7
Chirurgien viscéral	17														17

CSP	Dakar	Diourbel	Fatick	Kaffrine	Kaolack	Kédougou	Kolda	Louga	Matam	Saint Louis	Sédhiou	Tambacounda	Thiès	Ziguinchor	Total général
Commis d'administration	109	17	3	2	4		3	8		2		11	9	6	174
Communicateur	3								1						4
Comptable	137	3	3	3	4		6	10	5	14		6	10	5	206
Conseiller en affaires communales	1														1
Conseiller en planification	1														1
Conseiller en travail social	11		1	1	3		1			1	2				20
Contrôleur de gestion	1				4					1					6
Contrôleur du Travail		1	1									1	1		4
Contrôleur du trésor	1														1
Cordonnier	2						1						1		4
Couturier	10	1						2					2	2	17
Cuisinier	50	10			5		16	3	7	11	1	5	18	7	133
Dépositaire	22	3	4	1	3		4		1	11	2		6	3	60
Dessinateur Bâtiment	2													1	3
Diététicien					1										1

CSP	Dakar	Diourbel	Fatick	Kaffrine	Kaolack	Kédougou	Kolda	Louga	Matam	Saint Louis	Sédhiou	Tambacounda	Thiès	Ziguinchor	Total général
Documentaliste	1														1
Eboueur	1														1
Economiste	28	2			1		1							1	33
Economiste de la santé	9						1		1				3		14
Economiste planificateur	8								1				1	1	11
Educateur Spécialisé	3		1										5		9
Electricien	24	6	1	1			1	3	1	4		2	3	3	49
Electromécanicien	1														1
Electronicien	1														1
Electrotechnicien										1		1	1		3
Enseignant	14	3					1			2					20
Epidémiologiste	1														1
Fichiste			1				1					1	1		4
Fille de salle	205	5	2		4			21	5	11			21	9	283
Fleuriste										1					1

CSP	Dakar	Diourbel	Fatick	Kaffrine	Kaolack	Kédougou	Kolda	Louga	Matam	Saint Louis	Sédhiou	Tambacounda	Thiès	Ziguinchor	Total général
Frigoriste	3						1						1		5
Garçon de salle	116	8	3		10		4	13	6	9			8	4	181
Géographe	1														1
Gestionnaire	14									1			1	7	23
Gestionnaire de programme	1														1
Gestionnaire de Projet	3														3
Gestionnaire des ressources humaines	9							1					1	2	13
Gestionnaire des Services de Santé	3												1		4
Gestionnaire en pharmacie				2											2
Infirmier breveté	300	16	3	1	3	1	6	19	3	24	4	11	14	15	420
Infirmier d'Etat	403	89	60	37	51	25	70	121	80	74	27	83	213	112	1445
Infirmier de bloc opératoire	17														17
Infirmier militaire	4					1							1		6
Infirmière auxiliaire puéricultrice	7														7
Infirmière Puéricultrice	4													1	5

CSP	Dakar	Diourbel	Fatick	Kaffrine	Kaolack	Kédougou	Kolda	Louga	Matam	Saint Louis	Sédhiou	Tambacounda	Thiès	Ziguinchor	Total général
Infographe	2														2
Informaticien de gestion	17												1		18
Ingénieur Biologiste	5	1											1		7
Ingénieur Biomédical	10		1							1			1	1	14
Ingénieur du Génie sanitaire	7														7
Ingénieur en biochimie	3														3
Ingenieur en biologie appliquée	1														1
Ingénieur en Electromécanique	1														1
Ingénieur en Génie civil	7														7
Ingénieur en informatique	8	1	1												10
Ingénieur en planification	2		1	1		1			1	1				1	8
Ingénieur en statistique	1														1
Ingénieur en Télécommunication	1														1
Ingénieur microbiologiste	1														1
Ingénieur qualitatif										1					1

CSP	Dakar	Diourbel	Fatick	Kaffrine	Kaolack	Kédougou	Kolda	Louga	Matam	Saint Louis	Sédhiou	Tambacounda	Thiès	Ziguinchor	Total général
Ingénieur technologue en Génie biologique	1														1
Inspecteur d'administration	1														1
Instituteur	3	2								2					7
Instrumentiste	3		1				3						3	3	13
Intendant	3														3
Interprète							1								1
Jardinier	8	3		1			2	2		2			2	1	21
Journaliste	5														5
Juriste	25		1							1			1		28
Laborantin	2														2
Lingère	8	5		1	3		6			4	1	2	7	7	44
Logisticien	4														4
Maçon	4													1	5
Magasinier	26	2	2		3			2	2	3		3	2	2	47
Manipulateur de radio	6												2		8

CSP	Dakar	Diourbel	Fatick	Kaffrine	Kaolack	Kédougou	Kolda	Louga	Matam	Saint Louis	Sédhiou	Tambacounda	Thiès	Ziguinchor	Total général
Manœuvre	38	7			19		7	5	1	8		15	9	5	114
Matrone	2	7			2	1		2	12	2	4	2		11	45
Mécanicien	4	1					1								6
Médecin anatomo-pathologiste	6														6
Médecin anesthésiste-réanimateur	32	3			1					2		1	8	2	49
Médecin bactériologiste	3														3
Médecin biologiste	1								1	1			1	4	8
Médecin cancérologue	1														1
Médecin cardiologue	38	3	1		2				1	2			5	4	56
Médecin dermatologue-vénérologue	22	1			1			1					6	3	34
Médecin diabétologue	1												1		2
Médecin du travail	6	1										3		1	11
Médecin Echographe												1			1
Médecin économiste de la santé										1					1
Médecin endocrinologue	2														2

CSP	Dakar	Diourbel	Fatick	Kaffrine	Kaolack	Kédougou	Kolda	Louga	Matam	Saint Louis	Sédhiou	Tambacounda	Thiès	Ziguinchor	Total général
Médecin entomo parasitologue													1		1
Médecin épidémiologiste	4														4
Médecin gastro entérologue													1		1
Médecin généraliste	76	22	7	9	9	6	9	28	13	18	6	16	31	17	267
Médecin gériatre	4														4
Médecin gynécologue-obstétricien	55	8	2	2	2		2		2	4	1	2	9	2	91
Médecin hématologue	6														6
Médecin hépatogastroentérologue	12									1				1	14
Médecin infectiologue	19		1		1									2	23
Médecin interniste	12	1			1					2			2		18
Médecin néphrologue	10	1			1				1	2		1		1	17
Médecin neurochirurgien	12														12
Médecin Neurologue	19													1	20
Médecin nucléaire et biophysicien	2														2
Médecin onco-chimiothérapeute	1														1

CSP	Dakar	Diourbel	Fatick	Kaffrine	Kaolack	Kédougou	Kolda	Louga	Matam	Saint Louis	Sédhiou	Tambacounda	Thiès	Ziguinchor	Total général
Médecin oncologue	2														2
Médecin onco-pneumologue	1									1					2
Médecin ophtalmologiste	20	1			1				1	1			1	1	26
Médecin Orthopédiste							1					1	3		5
Médecin oto rhino laryngologue	16	1					1			1			4	1	24
Médecin parasitologue	6														6
Médecin pédiatre	59	3	1	1	1		1	1		3		1	9	4	84
Médecin pédo-psychiatre	1														1
Médecin pneumologue	11													1	12
Médecin psychiatre	15									2		1		1	19
Médecin radiologue	22	1			1					1			3	2	30
Médecin radiothérapeute	1														1
Médecin rhumatologue	3														3
Médecin sexologue-andrologue	1														1
Médecin SONU												3			3

CSP	Dakar	Diourbel	Fatick	Kaffrine	Kaolack	Kédougou	Kolda	Louga	Matam	Saint Louis	Sédhiou	Tambacounda	Thiès	Ziguinchor	Total général
Médecin spécialiste santé publique	42	7	6		2	2	2			4	3	2		3	73
Médecin urgentiste	5	2							1				1	1	10
Médecin urologue-andrologue	14							1					2		17
Médiateur pédagogique	2														2
Menuisier Ebeniste	14	1					1	1		2			3		22
Menuisier métallique	3	2						2					1		8
Militaire	1														1
Nutritionniste							1								1
Officier de l'Hygiène	2														2
Opérateur de saisie	2		1												3
Ouvrier	2	1			7		1	2		1				2	16
Ouvrier Ortopédiste													4		4
Peintre	2														2
Pharmacien	120	7	3	1	5	1	4	1	3	8	1	6	7	3	170
Pharmacien biologiste	5	1			1			1							8

CSP	Dakar	Diourbel	Fatick	Kaffrine	Kaolack	Kédougou	Kolda	Louga	Matam	Saint Louis	Sédhiou	Tambacounda	Thiès	Ziguinchor	Total général
Pharmacien officine	2														2
Physicien	2														2
Piquet de morgue										1	1		1		3
Planificateur	6				1										7
Planton	6														6
Plâtrier	5												2		7
Plombier	10	5		1			1	1		3		1	3	1	26
Preneur de son	1														1
Préparateur en pharmacie	16	3			1		1			1		1	6	2	31
Professeur agrégé de Médecine	1														1
Prothésiste dentaire	4						1		1				2		8
Psychologue Conseiller	9														9
Qualiticien													1		1
Rédacteur	1														1
Restauratrice	1							3							4

CSP	Dakar	Diourbel	Fatick	Kaffrine	Kaolack	Kédougou	Kolda	Louga	Matam	Saint Louis	Sédhiou	Tambacounda	Thiès	Ziguinchor	Total général
Sage femme d'Etat	433	129	69	62	58	43	51	115	69	95	76	58	192	74	1524
Secrétaire	145	18	4	5	7	2	7	17	2	31	3	9	33	14	297
Secrétaire comptable	1	1													2
Secrétaire dactylographe	5														5
Secrétaire d'Administration	5	1													6
Secrétaire d'Administration aux II	32	13													45
Secrétaire de Direction	44	2			1				1	1					49
Secrétaire médicale	50											1		1	52
Serveur	7									1		2			10
Sociologue	5									1					6
Sous-officier d'hygiène	38	3	3	5	1	2	3	9	5	3	3	1	13	4	93
Spécialiste en passation des marchés	1														1
Spécialiste en Santé communautaire	1														1
Standardiste	10	3											2		15
Surveillant	1														1

CSP	Dakar	Diourbel	Fatick	Kaffrine	Kaolack	Kédougou	Kolda	Louga	Matam	Saint Louis	Sédhiou	Tambacounda	Thiès	Ziguinchor	Total général
Surveillant de morgue														1	1
Technicien biomédical	5												1		6
Technicien breveté														1	1
Technicien breveté en laboratoire				1										2	3
Technicien d'analyse médical	1														1
Technicien de laboratoire	54	7						2		8		3	1		75
Technicien de laboratoire en prothèse dentaire	8	1			1					3				2	15
Technicien de surface	69	3	3	1	1		8			19	9	13	29	5	160
Technicien du génie sanitaire	6	4								2		2	1	1	16
Technicien en Maintenance et Réseau	1														1
Technicien en biologie	13	2			2		3			2				1	23
Technicien en communication	1														1
Technicien en froid	1	1								3				4	9
Technicien en Génie Civil	2												1		3
Technicien en gestion	3														3

CSP	Dakar	Diourbel	Fatick	Kaffrine	Kaolack	Kédougou	Kolda	Louga	Matam	Saint Louis	Sédhiou	Tambacounda	Thiès	Ziguinchor	Total général
Technicien en gestion ressources humaines	2														2
Technicien en horticulture	3														3
Technicien en Informatique	11							1							12
Technicien en maintenance hospitaliere	18	7	3		5	2	2	2		6		3	4	4	56
Technicien en maintenance informatique				1	1			1		3		1		2	9
Technicien en marketing	1														1
Technicien en Radiologie	2														2
Technicien médical										1		1			2
Technicien orthopédiste	3				2					3			1	3	12
Technicien orthoprothésiste	2														2
Technicien supérieur de laboratoire	25		2	3		1	1	4	5				3	1	45
Technicien supérieur du génie électrique													1		1
Technicien superieur du génie sanitaire	25	7	6	4	5	3	3	3	2	4	2	5	12	4	85
Technicien supérieur en anesthésie réanimation	47	10	4	4	5	1	4		5	6	2	5	17	3	113
Technicien supérieur en biologie	88	15	11	3	7	1	4	9	6	16	2	8	33	10	213

CSP	Dakar	Diourbel	Fatick	Kaffrine	Kaolack	Kédougou	Kolda	Louga	Matam	Saint Louis	Sédhiou	Tambacounda	Thiès	Ziguinchor	Total général
Technicien supérieur en comptabilité gestion		3													3
Technicien supérieur en diététique	2														2
Technicien supérieur en électronique	1														1
Technicien supérieur en électrotechnique	1														1
Technicien supérieur en enseignement administration	91	8	7	5	13	2	3	15	5	12	3	7	24	5	200
Technicien supérieur en environnement	1														1
Technicien supérieur en froid	1														1
Technicien supérieur en génie civil	4														4
Technicien Supérieur en Gestion	1									2		1			4
Technicien supérieur en gestion de projet	1														1
Technicien supérieur en gestion des entreprises et en administration	1												1		2
Technicien supérieur en gestion des ressources humaines	1														1
Technicien supérieur en hôtellerie	1														1
Technicien supérieur en imagerie médicale	44	6	4		6		3	3	2	5	1	3	13	3	93
Technicien supérieur en Informatique	2														2

CSP	Dakar	Diourbel	Fatick	Kaffrine	Kaolack	Kédougou	Kolda	Louga	Matam	Saint Louis	Sédhiou	Tambacounda	Thiès	Ziguinchor	Total général
Technicien Supérieur en Kinésithérapie	45	9		1	3		1		1	3	1	1	9	5	79
Technicien supérieur en maintenance hospitaliere	19	2										1			22
Technicien supérieur en maintenance informatique				1								1			2
Technicien supérieur en néphrologie	25	4			4		1		2	5		6	2	4	53
Technicien supérieur en odontologie	26	5	3		6	1	1	3	3	4	2	4	10	3	71
Technicien supérieur en ophtalmologie	32	8	6	2	6	2	6	8	2	3	3	5	13	6	102
Technicien Supérieur en orthopédie	1											1	2		4
Technicien supérieur en petites et moyennes entreprises	1														1
Technicien supérieur en prothèse dentaire	1														1
Technicien supérieur en radiothérapie	1														1
Technicien supérieur en santé communautaire	6	2			1										9
Technicien supérieur en Télécom	1														1
Technicien supérieur en Transport logistique	3														3
Technicien voiturette	1														1
Téléconseiller	9														9

CSP	Dakar	Diourbel	Fatick	Kaffrine	Kaolack	Kédougou	Kolda	Louga	Matam	Saint Louis	Sédhiou	Tambacounda	Thiès	Ziguinchor	Total général
Transitaire	1														1
Travailleur social	37	7	8	5	4	5	3	5	4	8	2	3	4	5	100
Vaguemestre	3				1								1		5
Vendeur de tickets												1	1		2
Total général	6543	1053	413	281	566	145	393	695	423	880	249	538	1365	709	14253

## Annexe 2 : Cartographie des métiers du MSAS

Famille professionnelle	Sous_famille	Emplois métiers
F1_Soins	SF11_Soins Médicaux	Chirurgien dentiste
F1_Soins	SF11_Soins Médicaux	Médecin généraliste
F1_Soins	SF11_Soins Médicaux	Pharmacien
F1_Soins	SF12_Soins médicaux spécialisés	Chirurgien cancérologue
F1_Soins	SF12_Soins médicaux spécialisés	Chirurgien cardiologue
F1_Soins	SF12_Soins médicaux spécialisés	Chirurgien généraliste
F1_Soins	SF12_Soins médicaux spécialisés	Chirurgien infantile
F1_Soins	SF12_Soins médicaux spécialisés	Chirurgien orthopédiste
F1_Soins	SF12_Soins médicaux spécialisés	Chirurgien urologue
F1_Soins	SF12_Soins médicaux spécialisés	Chirurgien viscérale et digestive
F1_Soins	SF12_Soins médicaux spécialisés	Diététicien
F1_Soins	SF12_Soins médicaux spécialisés	Ergothérapeute
F1_Soins	SF12_Soins médicaux spécialisés	Médecin anesthésiste-réanimateur
F1_Soins	SF12_Soins médicaux spécialisés	Médecin bactériologiste
F1_Soins	SF12_Soins médicaux spécialisés	Médecin bactériologue
F1_Soins	SF12_Soins médicaux spécialisés	Médecin biologiste
F1_Soins	SF12_Soins médicaux spécialisés	Médecin cancérologue
F1_Soins	SF12_Soins médicaux spécialisés	Médecin cardiologue
F1_Soins	SF12_Soins médicaux spécialisés	Médecin chimiothérapeute
F1_Soins	SF12_Soins médicaux spécialisés	Médecin cytogénéticien
F1_Soins	SF12_Soins médicaux spécialisés	Médecin dermatologue-vénérologue
F1_Soins	SF12_Soins médicaux spécialisés	Médecin diabétologue
F1_Soins	SF12_Soins médicaux spécialisés	Médecin du sport
F1_Soins	SF12_Soins médicaux spécialisés	Médecin du travail
F1_Soins	SF12_Soins médicaux spécialisés	Médecin endocrinologue

Famille professionnelle	Sous_famille	Emplois métiers
F1_Soins	SF12_Soins médicaux spécialisés	Médecin entomo parasitologue
F1_Soins	SF12_Soins médicaux spécialisés	Médecin épidémiologiste
F1_Soins	SF12_Soins médicaux spécialisés	Médecin hépatogastroentérologue
F1_Soins	SF12_Soins médicaux spécialisés	Médecin gastro-nutritionniste
F1_Soins	SF12_Soins médicaux spécialisés	Médecin gériatre
F1_Soins	SF12_Soins médicaux spécialisés	Médecin gynécologue
F1_Soins	SF12_Soins médicaux spécialisés	Médecin hématologue
F1_Soins	SF12_Soins médicaux spécialisés	Médecin immunologue
F1_Soins	SF12_Soins médicaux spécialisés	Médecin infectiologue
F1_Soins	SF12_Soins médicaux spécialisés	Médecin interniste
F1_Soins	SF12_Soins médicaux spécialisés	Médecin kinésithérapeute
F1_Soins	SF12_Soins médicaux spécialisés	Médecin légiste
F1_Soins	SF12_Soins médicaux spécialisés	Médecin néphrologue
F1_Soins	SF12_Soins médicaux spécialisés	Médecin neurochirurgien
F1_Soins	SF12_Soins médicaux spécialisés	Médecin neurologue
F1_Soins	SF12_Soins médicaux spécialisés	Médecin neurophysiologiste
F1_Soins	SF12_Soins médicaux spécialisés	Médecin nutritionniste
F1_Soins	SF12_Soins médicaux spécialisés	Médecin onco-pneumologue
F1_Soins	SF12_Soins médicaux spécialisés	Médecin ophtalmologiste
F1_Soins	SF12_Soins médicaux spécialisés	Médecin oto rhino laryngologue
F1_Soins	SF12_Soins médicaux spécialisés	Médecin parasitologue
F1_Soins	SF12_Soins médicaux spécialisés	Médecin pédiatre
F1_Soins	SF12_Soins médicaux spécialisés	Médecin pédo-psychiatre
F1_Soins	SF12_Soins médicaux spécialisés	Médecin physicien/ne
F1_Soins	SF12_Soins médicaux spécialisés	Médecin physique et réadaptation
F1_Soins	SF12_Soins médicaux spécialisés	Médecin psychiatre

Famille professionnelle	Sous_famille	Emplois métiers
F1_Soins	SF12_Soins médicaux spécialisés	Médecin radiologue
F1_Soins	SF12_Soins médicaux spécialisés	Médecin rhumatologue
F1_Soins	SF12_Soins médicaux spécialisés	Medecin specialise santé publique
F1_Soins	SF12_Soins médicaux spécialisés	Médecin spécialiste médecine interne
F1_Soins	SF12_Soins médicaux spécialisés	Médecin toxicologue
F1_Soins	SF12_Soins médicaux spécialisés	Médecin urgentiste
F1_Soins	SF12_Soins médicaux spécialisés	Médecin vétérinaire
F1_Soins	SF12_Soins médicaux spécialisés	Séxologue
F1_Soins	SF12_Soins médicaux spécialisés	Sitomatologue
F1_Soins	SF12_Soins médicaux spécialisés	Technicien en biologie
F1_Soins	SF12_Soins médicaux spécialisés	Technicien supérieur en biologie
F1_Soins	SF13_Soins infirmiers & obstétricaux spécialisés	Ingénieur biologiste
F1_Soins	SF13_Soins infirmiers & obstétricaux spécialisés	Ingénieur microbiologiste
F1_Soins	SF13_Soins infirmiers & obstétricaux spécialisés	Ingénieur techniciennologue / maintenance
F1_Soins	SF13_Soins infirmiers & obstétricaux spécialisés	Laborantin
F1_Soins	SF13_Soins infirmiers & obstétricaux spécialisés	Préparateur en pharmacie
F1_Soins	SF13_Soins infirmiers & obstétricaux spécialisés	Technicien orthopédiste
F1_Soins	SF13_Soins infirmiers & obstétricaux spécialisés	Technicien supérieur en anesthésie réanimation
F1_Soins	SF13_Soins infirmiers & obstétricaux spécialisés	Technicien sup en biochimie
F1_Soins	SF13_Soins infirmiers & obstétricaux spécialisés	Technicien supérieur en kinésithérapie
F1_Soins	SF13_Soins infirmiers & obstétricaux spécialisés	Technicien supérieur en néphrologie
F1_Soins	SF13_Soins infirmiers & obstétricaux spécialisés	Technicien supérieur en ophtalmologie
F1_Soins	SF13_Soins infirmiers & obstétricaux spécialisés	Technicien supérieur en radiothérapie
F1_Soins	SF13_Soins infirmiers & obstétricaux spécialisés	Technicien supérieur en orl
F1_Soins	SF13_Soins infirmiers & obstétricaux spécialisés	Technicien supérieur en pédicure
F1_Soins	SF13_Soins infirmiers & obstétricaux spécialisés	Technicien supérieur en imagerie médicale

<b>Famille professionnelle</b>	<b>Sous_famille</b>	<b>Emplois métiers</b>
F1_Soins	SF13_Soins infirmiers & obstétricaux spécialisés	Technicien supérieur en odonto stomatologie
F1_Soins	SF13_Soins infirmiers & obstétricaux spécialisés	Technicien supérieur de laboratoire
F1_Soins	SF14_Soins infirmiers & obstétricaux	Assistant infirmier
F1_Soins	SF14_Soins infirmiers & obstétricaux	Infirmier breveté
F1_Soins	SF14_Soins infirmiers & obstétricaux	Infirmier d'Etat
F1_Soins	SF14_Soins infirmiers & obstétricaux	Infirmier militaire
F1_Soins	SF14_Soins infirmiers & obstétricaux	Nutritionniste
F1_Soins	SF14_Soins infirmiers & obstétricaux	Sage femme d'Etat
F1_Soins	SF15_Assistance aux soins	Aide biochimiste
F1_Soins	SF15_Assistance aux soins	Aide biologiste
F1_Soins	SF15_Assistance aux soins	Aide infirmier
F1_Soins	SF15_Assistance aux soins	Aide orthopédiste
F1_Soins	SF15_Assistance aux soins	Aide soignant/e
F1_Soins	SF15_Assistance aux soins	Auxiliaire de vie scolaire
F1_Soins	SF15_Assistance aux soins	Fille de salle
F1_Soins	SF15_Assistance aux soins	Garçon de salle
F1_Soins	SF15_Assistance aux soins	Masseur kinésithérapeute
F1_Soins	SF15_Assistance aux soins	Matrone
F2_Hygiène_Assainissement & Prévention	SF21_Hygiène et Assainissement	Agent de l'hygiène
F2_Hygiène_Assainissement & Prévention	SF21_Hygiène et Assainissement	Auxiliaire d'assainissement
F2_Hygiène_Assainissement & Prévention	SF21_Hygiène et Assainissement	Auxiliaire de l'hygiène
F2_Hygiène_Assainissement & Prévention	SF21_Hygiène et Assainissement	Ingénieur technique de génie sanitaire
F2_Hygiène_Assainissement & Prévention	SF21_Hygiène et Assainissement	Officier d'hygiène
F2_Hygiène_Assainissement	SF21_Hygiène et Assainissement	Sous-officier d'hygiène

Famille professionnelle	Sous_famille	Emplois métiers
<b>&amp; Prévention</b>		
<b>F2_ Hygiène_Assainissement &amp; Prévention</b>	<b>SF21_Hygiène et Assainissement</b>	Technicien du génie sanitaire
<b>F2_ Hygiène_Assainissement &amp; Prévention</b>	<b>SF21_Hygiène et Assainissement</b>	Technicien supérieur du génie sanitaire
<b>F2_ Hygiène_Assainissement &amp; Prévention</b>	<b>SF22_Prévention</b>	Agent préventionniste
F3_Action sociale & Promotion de la santé	<b>SF31_Travail social</b>	Aide social
F3_Action sociale & Promotion de la santé	<b>SF31_Travail social</b>	Assistant social
F3_Action sociale & Promotion de la santé	<b>SF31_Travail social</b>	Conseiller en travail social
F3_Action sociale & Promotion de la santé	<b>SF31_Travail social</b>	Psychologue conseiller
F3_Action sociale & Promotion de la santé	<b>SF31_Travail social</b>	Travailleur social spécialisé,
F3_Action sociale & Promotion de la santé	<b>SF31_Travail social</b>	Travailleur social,
F3_Action sociale & Promotion de la santé	<b>SF32_Promotion de la santé</b>	Agent communautaire de santé
F3_Action sociale & Promotion de la santé	<b>SF32_Promotion de la santé</b>	Educateur spécialisé
F3_Action sociale & Promotion de la santé	<b>SF32_Promotion de la santé</b>	Journaliste
F4_Logistique	<b>SF41_Maintenance hospitalière</b>	Electricien
F4_Logistique	<b>SF41_Maintenance hospitalière</b>	Frigoriste
F4_Logistique	<b>SF41_Maintenance hospitalière</b>	Ingénieur biomédical
F4_Logistique	<b>SF41_Maintenance hospitalière</b>	Ingénieur de maintenance
F4_Logistique	<b>SF41_Maintenance hospitalière</b>	Technicien en maintenance hospitalière
F4_Logistique	<b>SF41_Maintenance hospitalière</b>	Technicien supérieur en maintenance hospitalière
F4_Logistique	<b>SF42_Maintenance automobile</b>	Electricien automobile
F4_Logistique	<b>SF42_Maintenance automobile</b>	Mécanicien
F4_Logistique	<b>SF42_Maintenance automobile</b>	Tapissier auto
F4_Logistique	<b>SF42_Maintenance automobile</b>	Tolier
F4_Logistique	<b>SF43_Informatique</b>	Analyste programmeur
F4_Logistique	<b>SF43_Informatique</b>	Infographiste

<b>Famille professionnelle</b>	<b>Sous_famille</b>	<b>Emplois métiers</b>
F4_Logistique	SF43_Informatique	Ingénieur en informatique
F4_Logistique	SF43_Informatique	Opérateur de saisie
F4_Logistique	SF43_Informatique	Programmeur en informatique
F4_Logistique	SF43_Informatique	Technicien en maintenance informatique
F4_Logistique	SF43_Informatique	Technicien supérieur en maintenance informatique
F4_Logistique	SF43_Informatique	Webmaster
F4_Logistique	SF44_Logistique	Déclarant en douane
F4_Logistique	SF44_Logistique	Logisticien
F5_Administration & Gestion	SF51_Administration	Administrateur civil
F5_Administration & Gestion	SF51_Administration	Administrateur hospitalier
F5_Administration & Gestion	SF51_Administration	Administrateur des services de santé
F5_Administration & Gestion	SF51_Administration	Agent administratif
F5_Administration & Gestion	SF51_Administration	Agent d'administration
F5_Administration & Gestion	SF51_Administration	Agent de recouvrement
F5_Administration & Gestion	SF51_Administration	Agent de saisie
F5_Administration & Gestion	SF51_Administration	Agent de service
F5_Administration & Gestion	SF51_Administration	Archiviste
F5_Administration & Gestion	SF51_Administration	Assistant administratif
F5_Administration & Gestion	SF51_Administration	Assistant de direction
F5_Administration & Gestion	SF51_Administration	Bibliothécaire
F5_Administration & Gestion	SF51_Administration	Cadre d'administration
F5_Administration & Gestion	SF51_Administration	Cadre de gestion
F5_Administration & Gestion	SF51_Administration	Commis d'administration
F5_Administration & Gestion	SF51_Administration	Conservateur de bibliothèque
F5_Administration & Gestion	SF51_Administration	Conservateur des archives
F5_Administration & Gestion	SF51_Administration	Conservateur documentaire

<b>Famille professionnelle</b>	<b>Sous_famille</b>	<b>Emplois métiers</b>
F5_Administration & Gestion	SF51_Administration	Contrôleur du travail
F5_Administration & Gestion	SF51_Administration	Contrôleur du trésor
F5_Administration & Gestion	SF51_Administration	Documentaliste
F5_Administration & Gestion	SF51_Administration	Economiste planificateur
F5_Administration & Gestion	SF51_Administration	Gestionnaire des ressources humaines
F5_Administration & Gestion	SF51_Administration	Gestionnaire des services de santé
F5_Administration & Gestion	SF51_Administration	Ingénieur auxiliaire en statistique
F5_Administration & Gestion	SF51_Administration	Ingénieur des travaux de la statistique
F5_Administration & Gestion	SF51_Administration	Ingénieur documentaire
F5_Administration & Gestion	SF51_Administration	Ingénieur en planification
F5_Administration & Gestion	SF51_Administration	Ingénieur qualitatif
F5_Administration & Gestion	SF51_Administration	Inspecteur du travail
F5_Administration & Gestion	SF51_Administration	Inspecteur du trésor
F5_Administration & Gestion	SF51_Administration	Instituteur
F5_Administration & Gestion	SF51_Administration	Intendant
F5_Administration & Gestion	SF51_Administration	Interprète
F5_Administration & Gestion	SF51_Administration	Juriste
F5_Administration & Gestion	SF51_Administration	Médiateur pédagogique
F5_Administration & Gestion	SF51_Administration	Opérateur de saisie
F5_Administration & Gestion	SF51_Administration	Planificateur
F5_Administration & Gestion	SF51_Administration	Professeur éducation physique et sportive
F5_Administration & Gestion	SF51_Administration	Professeur d'économie familiale
F5_Administration & Gestion	SF51_Administration	Professeur enseignement moyen
F5_Administration & Gestion	SF51_Administration	Programmeur de gestion
F5_Administration & Gestion	SF51_Administration	Secrétaire
F5_Administration & Gestion	SF51_Administration	Sociologue

<b>Famille professionnelle</b>	<b>Sous_famille</b>	<b>Emplois métiers</b>
F5_Administration & Gestion	SF51_Administration	Spécialiste en gestion des ressources humaines
F5_Administration & Gestion	SF51_Administration	Spécialiste en gestion des services de santé
F5_Administration & Gestion	SF51_Administration	Spécialiste en management des institutions sanitaires
F5_Administration & Gestion	SF51_Administration	Technicien supérieur en statistique
F5_Administration & Gestion	SF51_Administration	Technicien supérieur en enseignement administration
F5_Administration & Gestion	SF51_Administration	Ts en hôtellerie
F5_Administration & Gestion	SF51_Administration	Ts en tourisme
F5_Administration & Gestion	SF51_Administration	Waguemestre
F5_Administration & Gestion	SF52_Gestion	Aide comptable
F5_Administration & Gestion	SF52_Gestion	Caissier
F5_Administration & Gestion	SF52_Gestion	Comptable
F5_Administration & Gestion	SF52_Gestion	Comptable matière
F5_Administration & Gestion	SF52_Gestion	Contrôleur de gestion
F5_Administration & Gestion	SF52_Gestion	Dépositaire
F5_Administration & Gestion	SF52_Gestion	Économiste de la santé
F5_Administration & Gestion	SF52_Gestion	Gestionnaire
F5_Administration & Gestion	SF52_Gestion	Technicien supérieur en comptabilité gestion
F6_Soutien	SF61_Soutien logistique	Ambulancier
F6_Soutien	SF61_Soutien logistique	Brancardier
F6_Soutien	SF61_Soutien logistique	Brancardier
F6_Soutien	SF61_Soutien logistique	Dessinateur-architecte
F6_Soutien	SF61_Soutien logistique	Mancœuvre-cameraman-magasiner
F6_Soutien	SF62_Soutien technique	Agent de sécurité
F6_Soutien	SF62_Soutien technique	Cordonnier
F6_Soutien	SF62_Soutien technique	Hôtelier serveur
F6_Soutien	SF62_Soutien technique	Jardinier

<b>Famille professionnelle</b>	<b>Sous_famille</b>	<b>Emplois métiers</b>
F6_Soutien	<b>SF62_Soutien technique</b>	Technicien de surface
F6_Soutien	<b>SF63_Accueil - réception</b>	Concierge
F6_Soutien	<b>SF63_Accueil - réception</b>	Standiste-hotesse-agent d'accueil
F6_Soutien	<b>SF64_Buanderie</b>	Buandier
F6_Soutien	<b>SF64_Buanderie</b>	Lingere-
F6_Soutien	<b>SF64_Buanderie</b>	Tailleur-cordonnier

### Annexe 3 : Récapitulation des Familles et sous familles

Famille et sous famille	Nombre emplois métiers
<b>F1_Soins</b>	<b>96</b>
SF11_Soins Médicaux	3
SF12_Soins médicaux spécialisés	60
SF13_Soins infirmiers & obstétricaux spécialisés	17
SF14_Soins infirmiers & obstétricaux	6
SF15_Assistance aux soins	10
<b>F2_Hygiène_Assainissement &amp; Prévention</b>	<b>9</b>
SF21_Hygiène et Assainissement	8
SF22_Prévention	1
<b>F3_Action sociale &amp; Promotion de la santé</b>	<b>9</b>
SF31_Travail social	6
SF32_Promotion de la santé	3
<b>F4_Logistique</b>	<b>20</b>
SF41_Maintenance hospitalière	6
SF42_Maintenance automobile	4
SF43_Informatique	8
SF44_Logistique	2
<b>F5_Administration &amp; Gestion</b>	<b>61</b>
SF51_Administration	52
SF52_Gestion	9
<b>F6_Soutien</b>	<b>15</b>
SF61_Soutien logistique	5
SF62_Soutien technique	5
SF63_Accueil - réception	2
SF64_Buanderie	3
<b>Total général</b>	<b>210</b>

## Annexe 4 : Définition des concepts

**Cartographie des métiers** : Document qui permet de répertorier l'ensemble des métiers et emplois d'une entreprise/organisation.

**Poste** : « un ensemble de tâches exercées par une personne »

**Emploi** : « Un ensemble de situation de travail présentant des contenus d'activités identiques ou similaires, suffisamment homogènes pour être occupé par un même individu » (Cereq, 1974). C'est un regroupement de postes semblables dans un lieu de travail donné et pouvant faire l'objet d'un traitement global en termes d'activités ou de qualifications.

**Metier** : un ensemble de savoir-faire et de compétences permettant d'occuper un emploi

**Famille professionnelle** : Regroupement de métiers ayant une même finalité, indépendamment de leur position hiérarchique / classification des différents métiers créée dans le but d'unifier et de standardiser les emplois

**Offre de soin** : ensemble des infrastructures, des ressources et des activités mobilisées pour assurer des prestations mobilisées en vue de répondre aux besoins de santé de la population

**Personnel de l'offre de soins** : ensemble des ressources humaines disponibles pour assurer des prestations de services curatifs et préventifs à la population.

**Famille Soins** : ensemble des métiers ayant pour mission les soins médicaux, médico-techniques et paramédicaux.

**Famille hygiène-assainissement et prévention** : métiers ayant pour mission le préventif, l'hygiène ou l'assainissement.

**Famille action sociale et promotion de la santé** : regroupe les métiers du volet promotionnel de la santé et de l'action sociale.

**Famille logistique** : regroupe les métiers qui concourent à la disponibilité du matériel et des intrants nécessaires au fonctionnement du système et de la continuité des services.

**Famille administration et gestion** : ensemble des métiers assignés à des tâches de gestion ou d'administration.

**Famille soutien** : regroupe les métiers qui appuient les tâches d'offres services et d'administration courante.

**Sous-famille des soins médicaux** : regroupe les médecins généralistes, pharmaciens & chirurgiens-dentistes ;

**Sous-famille des soins médicaux spécialisés** : regroupe les médecins spécialistes

**Sous-famille des soins infirmiers et obstétricaux** : regroupe les métiers directement liés aux soins infirmiers et obstétricaux (infirmiers et assimilés, sages-femmes).

**Sous-famille des soins infirmiers et obstétricaux spécialisés** : regroupe les métiers directement liés aux soins infirmiers et obstétricaux ayant bénéficié d'une spécialisation (TSS).

**Sous-famille assistance aux soins** : c'est l'ensemble du personnel non qualifié dédié à l'appui des soins infirmiers et obstétricaux ;

**Sous-famille hygiène et assainissement** : regroupe les agents qui ont pour fonction l'hygiène et l'assainissement.

**Sous-famille prévention** : regroupe les agents qui ont pour fonction la prévention (ex. les agents préventionnistes)

**Sous-famille travail social** : c'est le groupe des agents travaillant dans l'insertion sociale et le conseil. Elle réunit toutes les catégories de conseillers en travail social et travailleurs sociaux.

**Sous-famille promotion de la santé** : elle regroupe les agents dont la fonction et en liaison avec la communauté dans le but de l'information, la communication et la participation à l'effort de santé.

**Sous-famille maintenance hospitalière** : c'est le groupe des techniciens dédié à la maintenance du matériel médical et biomédical.

**Sous-famille Maintenance automobile** : pour les techniciens ayant pour rôle la maintenance automobile de manière générale.

**Sous-famille Informatique** : ceux dont le métier ou la qualification est étroitement lié à l'informatique.

**Sous-famille Soutien technique** : regroupe les agents d'appui aux tâches techniques et de maintenance.

## Annexe 5 : Liste des participants

Prénoms et Nom	Structure	Fonction
Ibrahima Souka Ndella DIOUF	MSAS / DRH	Directeur des Ressources Humaines
Moussa DIAMANKA	MSAS / DRH / DGPEC	Chef Division de la GPEC
Massaer TOURE	MSAS / DRH / DGPEC	Chef Bureau Planification & Statistiques
Brahame COUNDOUL	MSAS / DRH / DGPEC	Chef Bureau Etudes et Mobilité
Dame CAMARA	MSAS / DRH / DGPEC	Chef Bureau Suivi-Evaluation
Timothée DIEME	MSAS / DRH / DGPEC	Informaticien DGPEC
Seynabou SENE	MSAS / DRH / DGPEC	SP/ DGPEC
Khady Dicko MBODJ	MSAS / DRH	SP / DRH
El Hadji DIAGNE	MSAS / DRH / DF	Chef Division de la Formation
Dame COULIBALY	MSAS / DRH / DF	Chef Bureau Formation continue
Alioune SY	MSAS / DRH / DF	Adjt Chef Bureau Formation initiale
Ndèye Coumba THIAM	MSAS / DRH / DPRS	Chef Division Promot° & Relat° sociales
Ndèye Amy BA	MSAS / DRH / DPRS	Chef Bureau Relations sociales
Malick SEYDI	MSAS / DRH / DGP	Chef Division Gestion du Personnel
Ousmane THIAM	MSAS / DRH / DGP	Chef Bureau Archives & Documentation
Abdourahmane DIAKHATE	MSAS / DRH / DGP	Bureau des Fonctionnaires
Diaraf Diouf DIA	MSAS / DES	Point focal RH
Ndiaga DIAO	MSAS / DAGE	Point focal RH
Ndèye Marie DIEYE	MSAS / DGAS	Point focal RH
Daba SENE SOKHNA	MSAS / FANN	Point focal RH
Maguette CISSE	MSAS / HALD	Point focal RH
Arémata DANFAKHA	MSAS / FANN	Point focal RH
Mamadou CISSOKHO	MSAS / RM Dakar	Point focal RH
Diabel MBENGUE	MSAS / RM Diourbel	Point focal RH
Ouseynou TRAORE	MSAS / RM Fatick	Point focal RH
Sana NDIAYE	MSAS / RM Kaffrine	Point focal RH
Abdoul Aziz DIAGNE	MSAS / RM Kaolack	Point focal RH
Hamady THIAM	MSAS / RM Kédougou	Point focal RH
Mamadou KASSE	MSAS / RM Kolda	Point focal RH
Leyti SOW	MSAS / RM Louga	Point focal RH
Amadou Cupidon LÔ	MSAS / RM Matam	Point focal RH
Cheikh Tidiane BATHILY	MSAS / RM St Louis	Point focal RH
Cellé DIAME	MSAS / RM Sédhiou	Point focal RH
Aïssatou SALL PADANE	MSAS / RM Tamba	Point focal RH
Ndiogou Sarr DIEYE	MSAS / RM Thiès	Point focal RH
Raphael BAKHOUM	MSAS / RM Ziguinchor	Point focal RH
Ababacar SY DIEYE	MSAS / CRF / St Louis	Point focal RH



## Annexe 4



