



RÉPUBLIQUE DU SÉNÉGAL

Un Peuple – Un but – Une foi



MINISTÈRE DE LA SANTÉ
ET DE L'ACTION SOCIALE

Tome 5 de la carte sanitaire Etat des lieux de l'offre de soins de santé et besoins globaux



Date d'entrée en vigueur : ???? 2019

Version provisoire 2



CTB



Organisation
mondiale de la Santé



Table des matières

<i>Table des matières</i>	2
<i>Liste des sigles et abréviations</i>	6
<i>Liste des figures</i>	13
<i>Liste des cartes.....</i>	22
<i>Introduction.....</i>	23
1. Méthodologie de détermination des besoins globaux et prioritaires	24
1.1. Méthodes de détermination des équivalences entre les structures sanitaires publiques et privées	24
I. Découpage sanitaire	26
II. Nombre de Points de Prestation de Soins.....	29
III. Couvertures géographiques passives des Points de Prestation de soins (PPS).....	33
3.1. Couvertures géographiques des services de santé de base	33
3.1.1. Couvertures géographiques des postes de santé et équivalents	33
3.1.2. Couvertures géographiques des centres de santé et équivalents	34
3.2. Couvertures géographiques des services de santé de référence	35
3.3. Couvertures géographiques moyennes des PPS.....	36
IV. Couvertures démographiques passives des PPS.....	36
4.1. Couvertures des services de santé de base	36
4.1.1. Poste de santé urbain et poste de santé rural et équivalents	36
4.1.2. Centres de santé et équivalents.....	39
4.2. Couvertures démographiques passives des services de santé de référence	39
V. Besoins globaux en créations de PPS	41
5.1. Besoins globaux en créations de services de santé de base	41
5.1.1. Besoins globaux en création de postes de santé	41
5.1.2. Besoins de création en centre de santé de niveau 1	47
5.1.3. Besoins de création en centre de santé de niveau 2	49
5.1.4. Besoins globaux en création de centre de santé de substitution	53
5.1.5. Besoins globaux de constructions des centres de santé logés dans des locaux de poste de santé	54
5.2. Besoins globaux en création de services de santé de référence.....	54
5.2.1. Besoins globaux en création d'EPS1.....	54
5.2.2. Besoins globaux en création d'EPS2.....	55
5.2.3. Besoins globaux en création d'EPS3.....	56
VI. Disponibilité des services et/ou unités de soins dans les PPS.....	57

6.1.	Disponibilité des services et/ou unités de soins dans les services de santé de base	57
6.1.1.	Disponibilité des unités dans les postes de santé publics du MSAS.....	57
6.1.2.	Disponibilité des services et/ou unités dans les centres de santé de niveaux 1 et 2.....	59
6.2.	Disponibilité des services et/ou unités de soins dans les services de santé de référence .	63
6.2.1.	Disponibilité des services et/ou activités dans les EPS1.....	63
6.2.2.	Disponibilité des services et/ou activités dans EPS2.....	66
6.2.3.	Disponibilité des services et/ou activités dans les EPS3 type général	69
VII.	<i>Ressources humaines des Points de Prestations de Santé publics.....</i>	<i>70</i>
7.1.	Situation des ressources humaines à l'échelle nationale de tous les PPS publics	71
7.1.1.	Etat des lieux des ressources humaines dans tous les PPS publics.....	71
7.1.1.1.	Nombre d'agents de santé.....	71
7.1.1.2.	Contributions des employeurs dans les RH des PPS publics	74
7.1.2.	Besoins actuels en ressources humaines pour tous les PPS publics.....	90
7.1.3.	Besoins prévisionnels et globaux en ressources humaines liés aux futures créations de PPS	156
7.2.	Situation des ressources humaines dans les services de santé de base	162
7.2.1.	Etat des lieux des ressources humaines dans les CS et PS réunis.....	162
7.2.1.1.	Nombre d'agents dans les CS et PS réunis	162
7.2.1.2.	Contributions des employeurs dans les RH des CS et PS réunis	164
7.2.2.	Besoins actuels en ressources humaines dans les CS et PS réunis.....	175
7.2.2.1.	Besoins actuels en personnels pour les soins dentaires les CS.....	175
7.2.2.2.	Besoins actuels en SFE dans les CS et PS.....	178
7.2.2.3.	Besoins actuels en personnels pour les CPC dans les CS et PS	180
7.2.2.4.	Besoins actuels en pédiatre dans les CS.....	183
7.2.2.5.	Besoins actuels en personnels pour l'aide au diagnostic	184
7.2.2.6.	Besoins actuels en personnels pour les laboratoires.....	186
7.2.2.7.	Besoins actuels en RH dans pour l'accompagnement psychosocial des patients des CS	187
7.2.2.8.	Besoins actuels en agents du service d'hygiène	189
7.2.2.9.	Besoins actuels en pharmaciens dans les CS	190
7.2.2.10.	Besoins actuels en préparateurs de pharmacie (PP) dans les CS.....	192
7.2.2.11.	Besoins actuels en techniciens de maintenance dans les CS.....	193
7.2.3.	Ressources humaines dans les postes de santé (PS) publics du MSAS.....	194
7.2.3.1.	Etat des lieux des ressources humaines dans les PS	194
7.2.3.1.1.	Nombre d'agents dans les PS.....	194
7.2.3.1.2.	Contributions des employeurs dans les RH des PS	197
7.2.3.2.	Besoins actuels en ressources humaines dans les PS	211
7.2.3.2.1.	Besoins actuels en IE, SFE et AI des PS à l'échelle nationale	211
7.2.3.2.2.	Besoins actuels en IE, SFE et AI des PS à l'échelle régionale	211
7.2.4.	Ressources humaines dans les centres de santé 1 et 2	212
7.2.4.1.	Etat des lieux des ressources humaines dans les CS.....	212
7.2.4.1.1.	Nombre d'agents dans les CS	212
7.2.4.1.2.	Contributions des employeurs dans les RH des CS.....	215
7.2.4.2.	Besoins actuels en SFE, IE et AI dans les CS	226
7.2.4.2.1.	Besoins actuels en infirmiers d'Etat et assistants infirmiers dans les CS	226
7.2.4.2.2.	Besoins actuels en SFE pour les SONU B/C des CS	227
7.2.4.3.	Etat des lieux des ressources humaines en chirurgie dans les CS2	228

7.2.4.4.	Besoins actuels en ressources humaines en chirurgie dans les CS2	229
7.3.	Ressources humaines dans les services de santé de référence	229
7.3.1.	Analyse globale sur les ressources humaines des EPS.....	229
7.3.1.1.	Etats des lieux en RH dans tous les EPS.....	229
7.3.1.1.1.	Nombre d'agents de santé des EPS.....	229
7.3.1.1.2.	Contribution des employeurs dans les EPS	232
7.3.1.2.	Besoins actuels en RH dans tous les EPS.....	248
7.3.2.	Ressources humaines dans les EPS1	251
7.3.2.1.	Etat des lieux des ressources humaines dans les EPS1.....	251
7.3.2.1.1.	Nombre d'agents des EPS 1	251
7.3.2.1.2.	Contributions des employeurs des RH des EPS 1	253
7.3.3.	Ressources humaines dans les EPS2.....	273
7.3.3.1.	Etat des lieux des ressources humaines dans les EPS2.....	273
7.3.3.1.1.	Nombre d'agents des EPS 2.....	273
7.3.3.1.2.	Contributions des employeurs dans les EPS 2.....	275
7.3.3.2.	Besoins actuels en ressources humaines dans les EPS2.....	289
7.3.4.	Ressources humaines dans les EPS3 de type général	307
7.3.4.1.	Etat des lieux des ressources humaines dans les EPS3.....	307
7.3.4.1.1.	Nombre d'agents de santé des EPS 3.....	307
7.3.4.1.2.	Contribution des employeurs dans les EPS 3	309
7.3.4.2.	Besoins actuels en ressources humaines dans les EPS3.....	316
VIII.	Equipements des Points de Prestations de Santé publics.....	327
8.1.	Equipements des postes de santé.....	327
8.2.	Equipements des centres de santé de niveaux 1 et 2	334
8.2.1.	Equipements d'aide au diagnostic	334
8.2.2.	Equipements des Unités d'Accueil et d'Urgence	336
8.2.3.	Equipements des blocs opératoires des CS2	338
8.2.4.	Situation des tables d'accouchement	342
8.2.5.	Situation des ambulances.....	343
8.2.6.	Situation des lits d'hospitalisation	345
8.2.7.	Equipements pour la chirurgie dentaire.....	346
8.2.8.	Equipements de laboratoire.....	348
8.2.9.	Autres équipements des centres de santé.....	351
8.3.	Equipements des EPS	354
8.3.1.	Equipements dans les EPS 1	354
8.3.1.1.1.	Equipements des blocs opératoires des EPS 1.....	354
8.3.1.1.2.	Equipements des laboratoires des EPS 1	356
8.3.1.1.3.	Equipements pour les soins dentaires des EPS 1	358
8.3.1.1.4.	Equipements pour l'imagerie médicale des EPS 1	360
8.3.1.1.5.	Situation des ambulances dans les EPS 1	361
8.3.1.1.6.	Situation des lits d'hospitalisation dans les EPS 1	362
8.3.1.1.7.	Equipements des SAU des EPS 1	364
8.3.1.1.8.	Equipements d'anesthésie et de réanimation des EPS 1	365
8.3.1.1.9.	Situation des autoclaves des EPS 1.....	367
8.3.2.	Equipements des EPS 2.....	369
8.3.2.1.1.	Equipements de laboratoire	369
8.3.2.1.2.	Equipements de soins dentaires.....	371

8.3.2.1.3.	Equipements de l'imagerie médicale.....	373
8.3.2.1.4.	Situation des ambulances	375
8.3.2.1.5.	Equipements d'anesthésie et de réanimation des EPS 2	377
8.3.2.1.6.	Equipements des blocs opératoires des EPS 2.....	379
8.3.2.1.7.	Equipements des SAU des EPS 2	381
8.3.2.1.8.	Situation des lits des EPS 2.....	383
8.3.2.1.9.	Situation des autoclaves dans les EPS 2	384
8.3.3.	Equipements des EPS 3.....	385
8.3.3.1.1.	Equipements d'hémodialyse.....	385
8.3.3.1.2.	Equipements de soins dentaires.....	387
Annexes		388

Liste des sigles et abréviations

ACP : Autres catégories professionnelles
ADS : Association des Départements du Sénégal
AI : Assistant infirmier
AMS : Association des Maires du Sénégal
CHU : Centre hospitalier Universitaire
CMU : Couverture Maladie Universelle
CS : Centre de santé
CS1 : Centre de santé de niveau 1
CS2 : Centre de santé de niveau 2
CSSDOS : Cellule de la Carte sanitaire et sociale, de la Santé digitale et de l'Observatoire de la Santé
CSU : Couverture Sanitaire Universelle
CTB : Coopération Technique belge
CTSD : Comité Technique de la Santé Digitale
DGS : Direction générale de la Santé
DRH : Direction des Ressources humaines
DS : District sanitaire
DSISS : Division du Système d'Information Sanitaire et sociale
ECD : Equipe Cadre de District
ECR : Equipe Cadre de Région
ID : Infirmier d'Etat
JICA : Agence japonaise de coopération internationale
MSAS : Ministère de la Santé et de l'Action sociale
OMD : Objectifs du Millénaire pour le Développement
OMS : Organisation Mondiale de la Santé
PDCS : Programme de Développement de la Carte sanitaire
PFSN : Programme de Financement de la Santé et de la Nutrition
PQSS : Personnel qualifié pour les soins de santé
PMECAES : Plan de mise en œuvre de la carte sanitaire et du Plan stratégique Santé digitale
PNDS : Plan National de Développement Sanitaire
PPS : Points de Prestation de Santé
PS : poste de santé **PSE** : Plan Sénégal Emergent
PSSD : Plan Stratégique Santé Digitale
PTA : Plan de travail annuel
PTF : Partenaires techniques et financiers
PUDC : Programme d'Urgence de Développement Communautaire
PUMA : Programme d'Urgence de modernisation des axes frontaliers
RM ; Région médicale
SFE : Sage-femme d'Etat
SIH : Système d'Information hospitalier
SIS : Système d'Information Sanitaire
SNFS : Stratégie Nationale de Financement de la Santé
TIC : Technologies de l'Information et de la Communication
UIT : Union Internationale des Télécommunications
UNFPA : Fonds des nations unies pour la population
UNICEF : Fonds des nations unies pour l'enfance
USAID : Agence américaine de coopération internationale

Liste des tableaux

Tableau 1 : découpage sanitaire et informations sur les DS	26
Tableau 2 : Nombre de points de prestations de soins par région.....	30
Tableau 3 : RMAT des postes de santé publics et privés	34
Tableau 4 : RMAT des centres de santé publics et privés.....	34
Tableau 5 :RMAT des EPS et équivalents.....	35
Tableau 6 : RMAT moyen des PPS et apports du secteur privé de la santé	36
Tableau 7 : Couvertures démographiques passives des PSR et PSU selon les normes de la carte sanitaire	37
Tableau 8 : Couvertures démographiques passives des PSR et PSU selon les indications de l'OMS	37
Tableau 9 : Couvertures démographiques comparatives entre les normes de la carte sanitaire et les indications de l'OMS du PSU	38
Tableau 10 : Couvertures démographiques comparatives entre les normes de la carte sanitaire et les indications de l'OMS du PSR	38
Tableau 11 : nombre d'habitants par centre de santé (CS1 et CS2 et leurs équivalents)	39
Tableau 12 : Couvertures géographiques des EPS et équivalents.....	39
Tableau 13 : rappel des normes démographiques d'implantation du poste de santé rural	41
Tableau 14 : rappel des normes démographiques d'implantation du poste de santé urbain.....	42
Tableau 15 : Besoins globaux en postes de santé urbains et 'ruraux'	43
Tableau 16 : Besoins actuels et globaux en CS1 avec la norme minimale démographique d'implantation	47
Tableau 17 : Besoins actuels et globaux en CS2 avec la norme minimale démographique d'implantation	49
Tableau 18 : Besoins globaux en centre de santé de substitution	53
Tableau 19 : Besoins globaux en EPS1	54
Tableau 20 : Besoins globaux en EPS2	55
Tableau 21 : Besoins globaux en EPS3	56
Tableau 22 : disponibilité en nombre et en % des unités du poste de santé par région	58
Tableau 23 : Disponibilité des services et/ou unités de soins dans les centres de santé de niveaux 1 et 2	61
Tableau 24 : Disponibilité des services et/ou activités dans les EPS 1 en %	63
Tableau 25 : disponibilité (en nombre) des services et/ou activités et gap dans les EPS1 par région	65
Tableau 26 : Disponibilité des services et/ou activités dans les EPS 2 en %	66
Tableau 27 : disponibilité (en nombre) des services et /ou activités dans les EPS 2 par région	68
Tableau 28 : Disponibilité des services dans les EPS 3 en %.....	69
Tableau 29 : contribution de chaque employeur par catégorie professionnelle en valeurs absolues et relatives par région des PPS publics.....	78

Tableau 30 : poids de chaque catégorie professionnelle suivant chaque employeur en valeurs absolues et relatives et par région dans les PPS publics	83
Tableau 31 : Besoins en agents dans les PPS publics par catégorie professionnelle et par région	93
Tableau 32 : contribution de chaque employeur par catégorie professionnelle en valeurs absolues et relatives par région des CS et PS	167
Tableau 33 : poids de chaque catégorie professionnelle suivant chaque employeur en valeurs absolues et relatives et par région dans les CS et PS.....	171
Tableau 34 : Besoins actuels en personnel d'IM dans les CS.....	184
Tableau 35 : besoins actuels en personnels de laboratoire dans les CS1 et CS2	186
Tableau 36 : Besoins actuels en personnel d'accompagnement psychosocial dans les CS....	188
Tableau 37 : besoins actuels en techniciens de maintenance dans les CS.....	193
Tableau 38 : besoins actuels en techniciens de maintenance dans les CS.....	193
Tableau 39 : contribution de chaque employeur par catégorie professionnelle en valeurs absolues et relatives par région	201
Tableau 40 : poids de chaque catégorie professionnelle suivant chaque employeur en valeurs absolues et relatives et par région	206
Tableau 41 : Besoins actuels par région	212
Tableau 42 : contribution de chaque employeur par catégorie professionnelle en valeurs absolues et relatives par région	219
Tableau 43 : poids de chaque catégorie professionnelle des CS suivant chaque employeur en valeurs absolues et relatives et par région	224
Tableau 44 : Besoins actuels en IE et AI dans les CS	226
Tableau 45 : redéploiement des IE et AI dans les CS	226
Tableau 46 : besoins actuels en SFE dans les CS1 et CS2 réunis	227
Tableau 47 :	229
Tableau 48 : contribution de chaque employeur par catégorie professionnelle en valeurs absolues et relatives par région des EPS1, 2 et 3	235
Tableau 49 : poids de chaque catégorie professionnelle des EPS1, 2 et 3 suivant chaque employeur en valeurs absolues et relatives et par région	240
Tableau 50 : besoins actuels en médecins généralistes dans les EPS1 et 2	248
Tableau 51 : besoins actuels en personnels de pharmacie dans les EPS1, 2 et 3.....	248
Tableau 52 : besoins actuels en personnels du bloc opératoire dans les EPS1, 2 et 3	248
Tableau 53 : besoins actuels en personnels de laboratoire dans les EPS1, 2 et 3	248
Tableau 54 : besoins actuels en praticiens pour les soins de réhabilitation (kinésithérapie) dans les EPS1, 2 et 3.....	248
Tableau 55 : besoins actuels en médecins et techniciens supérieurs en anesthésie et réanimation dans les EPS 1, 2 et 3	249
Tableau 56 : besoins actuels en SFE et gynécologues obstétriciens dans les EPS1, 2 et 3....	249
Tableau 57 : besoins actuels en pédiatres dans les EPS1, 2 et 3.....	249
Tableau 58 : besoins actuels en personnels infirmiers (IE et AI) dans les EPS1, 2 et 3	250
Tableau 59 : besoins actuels en personnels pour l'imagerie médicale dans les EPS1, 2 et 3.....	250
Tableau 60 : besoins actuels en personnels pour les soins relatifs à l'ophtalmologie dans les EPS1, 2 et 3.....	250

Tableau 61 : besoins actuels en personnels des services sociaux des EPS1, 2 et 3	250
Tableau 62 : besoins actuels en personnels des soins dentaires dans les EPS1, 2 et 3	251
Tableau 63 : besoins actuels pour d'autres spécialités médicales dans les EPS1, 2 et 3	251
Tableau 64 : besoins actuels pour d'autres spécialités chirurgicales dans les EPS1, 2 et 3 ...	251
Tableau 65 : contribution de chaque employeur par catégorie professionnelle en valeurs absolues et relatives par région pour les EPS	256
Tableau 66 : poids de chaque catégorie professionnelle des EPS1 suivant chaque employeur en valeurs absolues et relatives et par région	257
Tableau 67 : besoins actuels cardiologues dans les EPS1	261
Tableau 68 : besoins actuels dans les autres spécialités chirurgicales des EPS1	261
Tableau 69 : besoins actuels dans les autres spécialités médicales des EPS1	262
Tableau 70 : besoins actuels en médecins généralistes dans les EPS1	263
Tableau 71 : besoins actuels en personnels de pharmacie dans les EPS1	263
Tableau 72 : besoins actuels en personnels du bloc opératoire dans les EPS1	264
Tableau 73 : besoins actuels en personnels de laboratoire dans les EPS1	265
Tableau 74 : besoins actuels en praticiens pour les soins de réhabilitation (kinésithérapie) dans les EPS1	266
Tableau 75 : besoins actuels en médecins et techniciens supérieurs en anesthésie et réanimation dans les EPS1	266
Tableau 76 : besoins actuels en SFE et gynécologues obstétriciens dans les EPS1	267
Tableau 77 : besoins actuels en pédiatres dans les EPS1	268
Tableau 78 : besoins actuels en personnels infirmiers (IE et AI) dans les EPS1	268
Tableau 79 : besoins actuels en personnels pour l'imagerie médicale dans les EPS1	269
Tableau 80 : besoins actuels en personnels pour les soins relatifs à l'ophtalmologie dans les EPS1	270
Tableau 81 : besoins actuels en personnels dans les services sociaux des EPS1	270
Tableau 82 : besoins actuels en personnels des soins dentaires dans les EPS1	271
Tableau 83 : situation des professionnels de santé des EPS2 en % par région	275
Tableau 84 : contribution de chaque employeur par catégorie professionnelle en valeurs absolues et relatives par région dans les EPS2	278
Tableau 85 : poids de chaque catégorie professionnelle des EPS 2 suivant chaque employeur en valeurs absolues et relatives et par région	282
Tableau 86 : besoins actuels en techniciens supérieurs en maintenance dans les EPS2	289
Tableau 87 : besoins actuels en médecins psychiatres dans les EPS2	289
Tableau 88 : besoins actuels en médecins urgentistes dans les EPS2	289
Tableau 89 : besoins actuels en cardiologues dans les EPS2	290
Tableau 90 : besoins actuels dans les autres spécialités chirurgicales des EPS2	290
Tableau 91 : besoins actuels dans les autres spécialités médicales des EPS2	291
Tableau 92 : besoins actuels en médecins généralistes dans les EPS2	293
Tableau 93 : besoins actuels en personnels de pharmacie dans les EPS2	293
Tableau 94 : besoins actuels en personnels du bloc opératoire dans les EPS2	295
Tableau 95 : besoins actuels en personnels de laboratoire dans les EPS2	296
Tableau 96 : besoins actuels en praticiens pour les soins de réhabilitation (kinésithérapie) dans les EPS2	298

Tableau 97 : besoins actuels en médecins et techniciens supérieurs en anesthésie et réanimation dans les EPS2.....	298
Tableau 98 : besoins actuels en SFE et gynécologues obstétriciens dans les EPS2	299
Tableau 99 : besoins actuels en pédiatres dans les EPS2	300
Tableau 100 : besoins actuels en personnels infirmiers (IE et AI) dans les EPS2.....	301
Tableau 101 : besoins actuels en personnels pour l'imagerie médicale dans les EPS2	302
Tableau 102 : besoins actuels en personnels pour les soins relatifs à l'ophtalmologie dans les EPS2	303
Tableau 103 : besoins actuels en personnels dans les services sociaux des EPS2.....	304
Tableau 104 : besoins actuels en personnels des soins dentaires dans les EPS2	305
Tableau 105 : situation des professionnels de santé des EPS3 en % par région.....	309
Tableau 106 : contribution de chaque employeur par catégorie professionnelle en valeurs absolues et relatives par région des EPS 3.....	312
Tableau 107 : poids de chaque catégorie professionnelle des EPS 3 suivant chaque employeur en valeurs absolues et relatives et par région.....	313
Tableau 108 : besoins actuels en personnels de soins dans les autres catégories spécialités chirurgicales dans les EPS 3.....	316
Tableau 109 : besoins actuels en personnels de soins dans les autres catégories spécialités médicales dans les EPS 3	316
Tableau 110 : besoins actuels en personnels de soins pour la prise en charge des cancers dans les EPS3	318
Tableau 111 : besoins actuels en techniciens supérieurs en maintenance dans les EPS3	318
Tableau 112 : besoins actuels en personnels pour la prise en charge des patients en souffrance psychique et psychiatrique dans les EPS3	318
Tableau 113 : besoins actuels en médecins urgentistes dans les EPS3	319
Tableau 114 : besoins actuels en cardiologues dans les EPS3.....	319
Tableau 115 : besoins actuels dans les autres spécialités chirurgicales des EPS3.....	319
Tableau 116 : besoins actuels en personnels dans les autres spécialités médicales des EPS3.....	320
Tableau 117 : besoins actuels en personnels de pharmacie dans les EPS3	321
Tableau 118 : besoins actuels en personnels du bloc opératoire dans les EPS 3.....	322
Tableau 119 : besoins actuels en personnels de laboratoire dans les EPS3.....	322
Tableau 120 : besoins actuels en praticiens pour les soins de réhabilitation (kinésithérapie) dans les EPS3	322
Tableau 121 : besoins actuels en médecins et techniciens supérieurs en anesthésie et réanimation dans les EPS3.....	323
Tableau 122 : besoins actuels en SFE et gynécologues obstétriciens dans les EPS3	323
Tableau 123 : besoins actuels en pédiatres dans les EPS3	324
Tableau 124 : besoins actuels en personnels infirmiers (IE et AI) dans les EPS3.....	324
Tableau 125 : besoins actuels en personnels pour l'imagerie médicale dans les EPS3	324
Tableau 126 : besoins actuels en personnels pour les soins relatifs à l'ophtalmologie dans les EPS3	325
Tableau 127 : besoins actuels en personnels des services sociaux des EPS3.....	325
Tableau 128 : besoins actuels en personnels des soins dentaires dans les EPS3	325

Tableau 129 : état des lieux et besoins actuels en équipements des postes de santé au niveau national	327
Tableau 130 : état des lieux et besoins actuels en lits d'observations dans les postes de santé à l'échelle régionale	328
Tableau 131 : état des lieux et besoins actuels en tables d'accouchement dans les postes de santé à l'échelle régionale	328
Tableau 132 : état des lieux et besoins actuels en tables de consultation dans les postes de santé à l'échelle régionale	329
Tableau 133 : état des lieux et besoins actuels en équipements de prise de température corporelle et de tension artérielle dans les postes de santé à l'échelle régionale	330
Tableau 134 : état des lieux et besoins actuels concernant les autres types d'équipements des postes de santé à l'échelle régionale	332
Tableau 135 : Equipement d'aide au diagnostic par région dans les centres de santé	335
Tableau 136 : équipements des UAU des CS par région	337
Tableau 137 : situation des équipements des blocs opératoires des CS2	339
Tableau 138 : situation des ambulances par région dans les CS	344
Tableau 139 : équipements de l'unité dentaire dans les centres de santé par région	347
Tableau 140 : autres équipements des CS par région	352
Tableau 141 : équipements des blocs opératoires des EPS1 par région	355
Tableau 142 : Equipements des laboratoires des EPS1 par région	357
Tableau 143 : équipements de soins dentaires dans les EPS1 par région	359
Tableau 144 : équipements pour l'imagerie médicale des EPS 1 par région	360
Tableau 145 :	362
Tableau 146 : équipements des SAU des EPS1 par région	364
Tableau 147 : équipements du service d'anesthésie et de réanimation par région	366
Tableau 148 : équipements de laboratoire des EPS 2 par région	369
Tableau 149 : Equipements de soins dentaires des EPS 2 par région	372
Tableau 150 : Equipements de l'imagerie médicale des EPS 2 par région	374
Tableau 151 : situation des ambulances des EPS 2 par région	376
Tableau 152 : équipements d'anesthésie et de réanimation des EPS 2 par région	378
Tableau 153 : équipements des blocs opératoires des EPS 2 par région	379
Tableau 154 : équipements des SAU des EPS 2 par région	382
Tableau 155 : situation des lits des EPS 2 par région	384
Tableau 156 : situation des autoclaves dans les EPS 2 par région	385
Tableau 157 : équipements d'hémodialyse dans les EPS 3 par région	386
Tableau 158 : équipements de soins dentaires dans les EPS 3 par région	388
Tableau 159 : besoins actuels en MG, IE et AI dans les CS et PS	388
Tableau 160 : Besoins actuels et en redéploiements en IE, SFE et AI pour les PS par région	390
Tableau 161 : Etat des lieux, besoins actuels et redéploiements des personnels de soins relatifs aux CPC	392
Tableau 162 : Besoins actuels et redéploiement en SFE par région et selon le type de CS ...	395
Tableau 163 : besoins actuels en AsS et AiS dans les CS1 et CS2	396

Liste des figures

Figure 1 : Disponibilité en % des unités du poste de santé.....	57
Figure 2 : Variation régionale de la disponibilité en % des unités des postes de santé	57
Figure 3 : Disponibilité des unités et/ou services des centres de santé en %.....	59
Figure 4 : Disponibilité des unités et/ou services des centres de santé en % par région	59
Figure 5 : nombre de « services » et « activités » et gap par région dans les EPS1.....	64
Figure 6 : nombre de « services » et « activités » par région dans les EPS2.....	67
Figure 7 : situation des RH de tous les PPS par région	71
Figure 8 : comparaison à l'échelle nationale entre le personnel qualifié de soins de santé et la catégorie des agents de santé techniques, administratif et de soutien	72
Figure 9 : comparaison par région entre le personnel qualifié de soins de santé et la catégorie de personnel de soutien.....	73
Figure 10 : situation des RH des PPS publics par catégories professionnelles à l'échelle nationale.....	73
Figure 11 : comparaison de la contribution en % des employeurs des agents de santé	74
Figure 12 : qualité de recrutement de personnels de santé dans les PPS publics chaque employeur	75
Figure 13 : poids en nombre des employeurs en fonction des catégories professionnelles dans les CS	76
Figure 14 : poids en nombre des employeurs en fonction des PQSS.....	77
Figure 15 : Besoins actuels dans l'ensemble des PPS publics en Agents de Santé	90
Figure 16 : Besoins actuels en agents de santé dans l'ensemble des PPS Publics comparés à la disponibilité par catégorie socioprofessionnelle	92
Figure 17 : Besoins actuels en agents d'assainissement dans l'ensemble des PPS publics comparés à la disponibilité par région.....	109
Figure 18 : Besoins actuels en agents d'assainissement dans l'ensemble des PPS publics ...	109
Figure 19 : Besoins actuels dans l'ensemble des PPS publics en Agents de Santé Communautaire de Soins	110
Figure 20 : Besoins actuels en Agents de Santé Communautaire de Soins dans l'ensemble des PPS publics comparés à la disponibilité par région	110
Figure 21 : Besoins actuels en Agents d'aide sociale dans l'ensemble des PPS publics comparés à la disponibilité par région.....	110
Figure 22 : Besoins actuels dans l'ensemble des PPS publics en Agents d'aide sociale	111
Figure 23 : Besoins actuels en Anesthésiste réanimateur dans l'ensemble des PPS publics comparés à la disponibilité par région.....	111
Figure 24 : Besoins actuels dans l'ensemble des PPS publics en Anesthésiste réanimateur	112
Figure 25 : Besoins actuels en assistants au cabinet dentaire dans l'ensemble des PPS publics comparés à la disponibilité par région.....	113
Figure 26 : Besoins actuels dans l'ensemble des PPS publics en assistants au cabinet dentaire	113
Figure 27 : Besoins actuels en assistants infirmier dans l'ensemble des PPS publics comparés à la disponibilité par région	113

Figure 28 : Besoins actuels dans l'ensemble des PPS publics en assistants infirmier	114
Figure 29 : Besoins actuels en assistants sociaux dans l'ensemble des PPS publics comparés à la disponibilité par région	114
Figure 30 : Besoins actuels dans l'ensemble des PPS publics en assistants sociaux	115
Figure 31 : Besoins actuels en biologistes dans l'ensemble des PPS publics comparés à la disponibilité par région	115
Figure 32 : Besoins actuels dans l'ensemble des PPS publics en biologistes.....	116
Figure 33 : Besoins actuels en cardiologues dans l'ensemble des PPS publics comparés à la disponibilité par région	117
Figure 34 : Besoins actuels dans l'ensemble des PPS publics en cardiologues.....	117
Figure 35 : Besoins actuels en chirurgiens généralistes dans l'ensemble des PPS publics comparés à la disponibilité par région.....	117
Figure 36 : Besoins actuels dans l'ensemble des PPS publics en chirurgiens généralistes	119
Figure 37 : Besoins actuels dans l'ensemble des PPS publics en en chirurgiens maxillo-facial	119
Figure 38 : Besoins actuels en chirurgiens maxillo-facial dans l'ensemble des PPS publics comparés à la disponibilité par région.....	119
Figure 39 : Besoins actuels en anatomo-pathologistes dans l'ensemble des PPS publics comparés à la disponibilité par région.....	120
Figure 40 : Besoins actuels dans l'ensemble des PPS publics en anatomo-pathologistes	120
Figure 41 : Besoins actuels en chirurgiens pédiatres dans l'ensemble des PPS publics comparés à la disponibilité par région.....	121
Figure 42 : Besoins actuels dans l'ensemble des PPS publics en chirurgiens pédiatres	122
Figure 43 : Besoins actuels en chirurgiens plasticiens dans l'ensemble des PPS publics comparés à la disponibilité par région.....	122
Figure 44 : Besoins actuels dans l'ensemble des PPS publics en chirurgiens plasticiens	122
Figure 45 : Besoins actuels en chirurgiens thoracique et cardio-vasculaire dans l'ensemble des PPS publics comparés à la disponibilité par région	123
Figure 46 : Besoins actuels dans l'ensemble des PPS publics en chirurgiens thoracique et cardio-vasculaire	123
Figure 47 : Besoins actuels en chirurgiens-dentistes dans l'ensemble des PPS publics comparés à la disponibilité par région.....	123
Figure 48 : Besoins actuels dans l'ensemble des PPS publics en chirurgiens-dentistes	124
Figure 49 : Besoins actuels en dermatologues dans l'ensemble des PPS publics comparés à la disponibilité par région	124
Figure 50 : Besoins actuels dans l'ensemble des PPS publics en dermatologues.....	125
Figure 51 : Besoins actuels en éducateurs spécialisés (psychiatrie) dans l'ensemble des PPS publics comparés à la disponibilité par région.....	126
Figure 52 : Besoins actuels dans l'ensemble des PPS publics en éducateurs spécialisés (psychiatrie)	126
Figure 53 : Besoins actuels en Endocrinologues dans l'ensemble des PPS publics comparés à la disponibilité par région	126
Figure 54 : Besoins actuels dans l'ensemble des PPS publics en Endocrinologues	127

Figure 55 : Besoins actuels en Gastro-entérologues dans l'ensemble des PPS publics comparés à la disponibilité par région.....	127
Figure 56 : Besoins actuels dans l'ensemble des PPS publics en Gastro-entérologues	127
Figure 57 : Besoins actuels en Gériatres dans l'ensemble des PPS publics comparés à la disponibilité par région.....	128
Figure 58 : Besoins actuels dans l'ensemble des PPS publics en Gériatres	128
Figure 59 : Besoins actuels en gynécologues obstétriciens dans l'ensemble des PPS publics comparés à la disponibilité par région.....	128
Figure 60 : Besoins actuels dans l'ensemble des PPS publics en gynécologues obstétriciens	129
Figure 61 : Besoins actuels en infirmiers d'états dans l'ensemble des PPS publics comparés à la disponibilité par région	129
Figure 62 : Besoins actuels dans l'ensemble des PPS publics en infirmiers d'états.....	129
Figure 63 : Besoins actuels en Instrumentistes dans l'ensemble des PPS publics comparés à la disponibilité par région.....	130
Figure 64 : Besoins actuels dans l'ensemble des PPS publics en Instrumentistes.....	130
Figure 65 : Besoins actuels en manipulateurs radio dans l'ensemble des PPS publics comparés à la disponibilité par région.....	130
Figure 66 : Besoins actuels dans l'ensemble des PPS publics en manipulateurs radio.....	131
Figure 67 : Besoins actuels en Médecins compétents SOU dans l'ensemble des PPS publics comparés à la disponibilité par région.....	131
Figure 68 : Besoins actuels dans l'ensemble des PPS publics en Médecins compétents SOU	131
Figure 69 : Besoins actuels en Médecins du travail dans l'ensemble des PPS publics comparés à la disponibilité par région.....	132
Figure 70 : Besoins actuels dans l'ensemble des PPS publics en Médecins du travail.....	132
Figure 71 : Besoins actuels en Médecins généralistes dans l'ensemble des PPS publics comparés à la disponibilité par région.....	132
Figure 72 : Besoins actuels dans l'ensemble des PPS publics en Médecins généralistes	133
Figure 73 : Besoins actuels en Médecins hématologues dans l'ensemble des PPS publics comparés à la disponibilité par région.....	133
Figure 74 : Besoins actuels dans l'ensemble des PPS publics en Médecins hématologues ...	133
Figure 75 : Besoins actuels en Médecins infectiologues dans l'ensemble des PPS publics comparés à la disponibilité par région.....	134
Figure 76 : Besoins actuels dans l'ensemble des PPS publics en Médecins infectiologues...	134
Figure 77 : Besoins actuels en Médecins internistes dans l'ensemble des PPS publics comparés à la disponibilité par région.....	134
Figure 78 : Besoins actuels dans l'ensemble des PPS publics en Médecins internistes.....	135
Figure 79 : Besoins actuels en Médecins urgentistes dans l'ensemble des PPS publics comparés à la disponibilité par région.....	135
Figure 80 : Besoins actuels dans l'ensemble des PPS publics en Médecins urgentistes.....	135
Figure 81 : Besoins actuels en Néphrologues dans l'ensemble des PPS publics comparés à la disponibilité par région	136
Figure 82 : Besoins actuels dans l'ensemble des PPS publics en Néphrologues.....	136

Figure 83 : Besoins actuels en Neurochirurgiens dans l'ensemble des PPS publics comparés à la disponibilité par région	136
Figure 84 : Besoins actuels dans l'ensemble des PPS publics en Neurochirurgiens	137
Figure 85 : Besoins actuels en Neurologues dans l'ensemble des PPS publics comparés à la disponibilité par région	137
Figure 86 : Besoins actuels dans l'ensemble des PPS publics en Neurologues.....	137
Figure 87 : Besoins actuels en Oncologues dans l'ensemble des PPS publics comparés à la disponibilité par région	138
Figure 88 : Besoins actuels dans l'ensemble des PPS publics en Oncologues	138
Figure 89 : Besoins actuels en ophtalmologues dans l'ensemble des PPS publics comparés à la disponibilité par région	138
Figure 90 : Besoins actuels dans l'ensemble des PPS publics en ophtalmologues.....	139
Figure 91 : Besoins actuels en ORL dans l'ensemble des PPS publics comparés à la disponibilité par région	139
Figure 92 : Besoins actuels dans l'ensemble des PPS publics en ORL.....	139
Figure 93 : Besoins actuels en Pédiatres dans l'ensemble des PPS publics comparés à la disponibilité par région	140
Figure 94 : Besoins actuels dans l'ensemble des PPS publics en Pédiatres	140
Figure 95 : Besoins actuels en Pédopsychiatres dans l'ensemble des PPS publics comparés à la disponibilité par région	140
Figure 96 : Besoins actuels dans l'ensemble des PPS publics en Pédopsychiatres	141
Figure 97 : Besoins actuels en Pharmaciens dans l'ensemble des PPS publics comparés à la disponibilité par région	141
Figure 98 : Besoins actuels dans l'ensemble des PPS publics en Pharmaciens.....	141
Figure 99 : Besoins actuels en Pneumologues dans l'ensemble des PPS publics comparés à la disponibilité par région	142
Figure 100 : Besoins actuels dans l'ensemble des PPS publics en pneumologues	142
Figure 101 : Besoins actuels en Préparateurs en pharmacie dans l'ensemble des PPS publics comparés à la disponibilité par région	142
Figure 102 : Besoins actuels dans l'ensemble des PPS publics en Préparateurs en pharmacie	143
Figure 103 : Besoins actuels en Psychiatres dans l'ensemble des PPS publics comparés à la disponibilité par région	143
Figure 104 : Besoins actuels dans l'ensemble des PPS publics en Psychiatres	143
Figure 105 : Besoins actuels en psychologues dans l'ensemble des PPS publics comparés à la disponibilité par région	144
Figure 106 : Besoins actuels dans l'ensemble des PPS publics en psychologues	144
Figure 107 : Besoins actuels en Radiologues dans l'ensemble des PPS publics comparés à la disponibilité par région	144
Figure 108 : Besoins actuels dans l'ensemble des PPS publics en Radiologues	145
Figure 109 : Besoins actuels en Radiothérapeutes dans l'ensemble des PPS publics comparés à la disponibilité par région	145
Figure 110 : Besoins actuels dans l'ensemble des PPS publics en Radiothérapeutes.....	145

Figure 111 : Besoins actuels en Rhumatologues dans l'ensemble des PPS publics comparés à la disponibilité par région	146
Figure 112 : Besoins actuels dans l'ensemble des PPS publics en Rhumatologues	146
Figure 113 : Besoins actuels en Sages-femmes d'Etat dans l'ensemble des PPS publics comparés à la disponibilité par région.....	146
Figure 114 : Besoins actuels dans l'ensemble des PPS publics en Sages-femmes d'Etat.....	147
Figure 115 : Besoins actuels en Techniciens d'assainissement dans l'ensemble des PPS publics comparés à la disponibilité par région.....	147
Figure 116 : Besoins actuels dans l'ensemble des PPS publics en Techniciens d'assainissement	147
Figure 117 : Besoins actuels en Techniciens de laboratoire dans l'ensemble des PPS publics comparés à la disponibilité par région.....	148
Figure 118 : Besoins actuels dans l'ensemble des PPS publics en Techniciens de laboratoire	148
Figure 119 : Besoins actuels en Techniciens supérieurs en néphrologie dans l'ensemble des PPS publics comparés à la disponibilité par région.....	148
Figure 120 : Besoins actuels dans l'ensemble des PPS publics en Techniciens supérieurs en néphrologie	149
Figure 121 : Besoins actuels en Techniciens de maintenance dans l'ensemble des PPS publics comparés à la disponibilité par région.....	149
Figure 122 : Besoins actuels dans l'ensemble des PPS publics en Techniciens de maintenance	149
Figure 123 : Besoins actuels en Techniciens supérieurs en kinésithérapie dans l'ensemble des PPS publics comparés à la disponibilité par région	150
Figure 124 : Besoins actuels dans l'ensemble des PPS publics en Techniciens supérieurs en kinésithérapie	150
Figure 125 : Besoins actuels en Techniciens supérieurs en ophtalmologie dans l'ensemble des PPS publics comparés à la disponibilité par région	150
Figure 126 : Besoins actuels dans l'ensemble des PPS publics en Techniciens supérieurs en ophtalmologie.....	151
Figure 127 : Besoins actuels en Techniciens supérieurs en odontologie dans l'ensemble des PPS publics comparés à la disponibilité par région.....	151
Figure 128 : Besoins actuels dans l'ensemble des PPS publics en Techniciens supérieurs en odontologie	151
Figure 129 : Besoins actuels en Techniciens de radiothérapie dans l'ensemble des PPS publics comparés à la disponibilité par région.....	152
Figure 130 : Besoins actuels dans l'ensemble des PPS publics en Techniciens de radiothérapie	152
Figure 131 : Besoins actuels en Techniciens en Santé Communautaire (Licenciés) dans l'ensemble des PPS publics comparés à la disponibilité par région.....	152
Figure 132 : Besoins actuels dans l'ensemble des PPS publics en Techniciens en Santé Communautaire (Licenciés).....	153
Figure 133 : Besoins actuels en Techniciens supérieurs en anesthésie dans l'ensemble des PPS publics comparés à la disponibilité par région.....	153

Figure 134 : Besoins actuels dans l'ensemble des PPS publics en Techniciens supérieurs en anesthésie	153
Figure 135 : Besoins actuels en Techniciens supérieurs en biologie dans l'ensemble des PPS publics comparés à la disponibilité par région.....	154
Figure 136 : Besoins actuels dans l'ensemble des PPS publics en Techniciens supérieurs en biologie	154
Figure 137 : Besoins actuels en Techniciens supérieurs en imagerie dans l'ensemble des PPS publics comparés à la disponibilité par région.....	154
Figure 138 : Besoins actuels dans l'ensemble des PPS publics en Techniciens supérieurs en imagerie	155
Figure 139 : Besoins actuels en Techniciens supérieurs en laboratoire dans l'ensemble des PPS publics comparés à la disponibilité par région.....	155
Figure 140 : Besoins actuels dans l'ensemble des PPS publics en Techniciens supérieurs en laboratoire	155
Figure 141 : comparaison en % et à l'échelle nationale entre les PQSS les ACP des CS et PS réunis	162
Figure 142 : situation des RH des CS et PS par région	162
Figure 143 : comparaison (en nombre) par région entre les PQSS et les ACP des CS et PS.	163
Figure 144 : situation des RH des CS et PS par catégories professionnelles	164
Figure 145 : comparaison en % entre employeurs des agents de santé des CS et PS réunis..	164
Figure 146 : qualité de recrutement de personnels de santé dans les CS pour chaque employeur	165
Figure 147 : poids en nombre des employeurs en fonction des catégories professionnelles dans les CS et PS.....	166
Figure 148 : types de soins et/ou unités pris en compte dans l'analyse des RH	175
Figure 149 : besoins actuels en personnels de soins dentaires dans les CS	175
Figure 150 : besoins actuels en chirurgiens-dentistes (CD) comparés à la disponibilité dans les CS	176
Figure 151 : besoins actuels en personnels de SFE dans les PS et CS	178
Figure 152 : nombre de SFE travaillant dans CS et PS à redéployer	179
Figure 153 : besoins actuels en SFE comparés à la disponibilité	179
Figure 154 : besoins actuels en personnels de CPC dans les PS et CS	180
Figure 155 : besoins actuels selon les trois catégories de CPC	181
Figure 156 : besoins actuels en médecin généraliste comparés à la disponibilité	181
Figure 157 : besoins actuels en infirmiers d'Etat (IE) comparés à la disponibilité	181
Figure 158 : besoins actuels en assistants infirmiers (AI) comparés à la disponibilité	182
Figure 159 : besoins actuels en pédiatre dans les PS et CS	183
Figure 160 : besoins actuels en pédiatre comparés à la disponibilité.....	183
Figure 161 : besoins actuels en techniciens d'imagerie médicale (TSIM et manipulateur de radiographie) dans les CS	184
Figure 162 : Besoins actuels en TS IM et manipulateurs de radiographie dans les CS1 et CS2	185
Figure 163 : variations régionales des ressources humaines de l'imagerie médicale dans les CS	186

Figure 164 : besoins actuels en personnels de laboratoire dans les CS	186
Figure 165 :	187
Figure 166 : Besoins actuel en personnel d'accompagnement psychosocial comparés à la disponibilité dans les CS	188
Figure 167 : Besoins actuels en agents de service d'hygiène dans les CS	189
Figure 168 : besoins actuels en agents de service de l'hygiène dans les CS comparés à la disponibilité.....	190
Figure 169 :	190
Figure 170 : besoins actuels en pharmacien dans les CS comparés à la disponibilité	191
Figure 171 : Besoins actuels en préparateur de pharmacie dans les CS	192
Figure 172 : besoins actuels en préparateur en pharmacie (PP) dans les CS comparés à la disponibilité.....	192
Figure 173 : comparaison entre PQSS et personnels de soutien dans les PS	195
Figure 174 : nombre d'agents de santé dans les PS	195
Figure 175 : comparaison entre PQSS et autres personnels dans les PS par région	196
Figure 176 : comparaison entre catégories professionnelles à l'échelle nationale pour les PS	196
Figure 177 : comparaison entre catégories professionnelles de PQSS des PS par région.....	197
Figure 178 : comparaison en % entre employeurs des agents de santé des PS	198
Figure 179 : qualité de recrutement de personnels de santé dans les PS pour chaque employeur	198
Figure 180 : poids en nombre des employeurs en fonction des catégories professionnelles dans les PS	199
Figure 181 : Besoins actuels et redéploiement en IE, SFE et AI dans les PS.....	211
Figure 182 : comparaison à l'échelle nationale entre le personnel qualifié de soins de santé et la catégorie de personnel de soutien.....	212
Figure 183 : situation des RH des CS par région	213
Figure 184 : comparaison par région entre le personnel qualifié de soins de santé et la catégorie de personnel de soutien.....	214
Figure 185 : situation des RH des CS par catégories professionnelles	215
Figure 186 : comparaison en % entre employeurs des agents de santé des CS	215
Figure 187 : qualité de recrutement de personnels de santé dans les CS pour chaque employeur	216
Figure 188 : poids en nombre des employeurs en fonction des catégories professionnelles dans les CS	217
Figure 189 : besoins actuels en SFE pour les SONU B/C par type de CS	227
Figure 190 : redéploiement en SFE par région	228
Figure 191 : comparaison entre PQSS et ACP dans tous les EPS	229
Figure 192 : nombre d'agents dans les EPS par région.....	230
Figure 193 : comparaison entre PQSS et ACP dans tous les EPS	230
Figure 194 : situation des RH des EPS par catégories professionnelles	231
Figure 195 : poids en % des employeurs dans les RH des EPS.....	232
Figure 196 : qualité de recrutement de personnels de santé des EPS 1, 2 et 3	233
Figure 197 : situation des RH des EPS par employeurs	233

Figure 198 : comparaison entre les PQSS et les autres catégories professionnelles dans les EPS1	251
Figure 199 : situation des RH des EPS 1 par région	252
Figure 200 : comparaison entre le PQSS et les autres catégories dans les EPS 1 par région	252
Figure 201 : comparaison par catégories professionnelles dans les EPS 1 à l'échelle nationale	253
Figure 202 : comparaison en % entre employeurs des agents de santé des EPS 1	253
Figure 203 : qualité de recrutement de personnels de santé dans les EPS1 pour chaque employeur	254
Figure 204 : poids en nombre des employeurs en fonction des catégories professionnelles dans les EPS 1	255
Figure 205 : comparaison entre PQSS et ACP dans les EPS 2.....	273
Figure 206 :	273
Figure 207 : comparaison entre PQSS et ACP dans les EPS 2.....	274
Figure 208 : comparaison entre catégories professionnelles dans les EPS 2 à l'échelle nationale	274
Figure 209 : comparaison en % entre employeurs des agents de santé des EPS2	275
Figure 210 : qualité de recrutement de personnels de santé dans les EPS 2 pour chaque employeur	276
Figure 211 : poids des employeurs en fonction des catégories professionnelles dans les EPS 2	277
Figure 212 : comparaison entre PQSS et ACP dans les EPS3.....	307
Figure 213 : situation des RH des EPS 3 par région	307
Figure 214 : comparaison entre PQSS et ACP des EPS 3.....	308
Figure 215 : comparaison des catégories professionnelles des EPS 3	309
Figure 216 : comparaison en % entre employeurs des agents de santé des EPS 3	309
Figure 217 : qualité de recrutement de personnels de santé dans les EPS 3 pour chaque employeur	310
Figure 218 : poids des employeurs en fonction des catégories professionnelles dans les EPS 3	311
Figure 219 : état des lieux, besoins actuels et sur dotation en équipements dans les postes de santé.....	327
Figure 220 : Situation des tensiomètres, stéthoscopes à l'échelle nationale et dans les postes de santé.....	330
Figure 221 : équipements d'aide au diagnostic des centres de santé	334
Figure 222 : équipements de l'unité d'accueil et d'urgence des CS	336
Figure 223 : équipements du bloc opératoire des CS	339
Figure 224 : tables d'accouchement dans les CS à l'échelle nationale	342
Figure 225 : tables d'accouchement par région dans les CS	343
Figure 226 : ambulances dans les CS au niveau national.....	343
Figure 227 : lits d'hospitalisation dans les CS à l'échelle nationale	345
Figure 228 : lits d'hospitalisation dans les CS par région	346
Figure 229 : état des lieux, besoins actuels et sur dotation des équipements pour l'unité dentaire du centre de santé	346

Figure 230 : état des lieux et besoins actuels en équipements de laboratoire dans les centres de santé	348
Figure 231 : équipements de laboratoire dans les centres de santé à l'échelle nationale	349
Figure 232 : équipements de laboratoire dans les centres de santé par région	349
Figure 233 : autres équipements des CS.....	352
Figure 234 : équipements des blocs opératoires des EPS1.....	354
Figure 235 : Equipements des laboratoires des EPS1 à l'échelle nationale	356
Figure 236 : équipements pour les soins dentaires des EPS1 à l'échelle nationale	358
Figure 237 : équipements pour l'imagerie médicale des EPS 1 à l'échelle nationale.....	360
Figure 238 : situation des ambulances dans les EPS1 à l'échelle nationale	361
Figure 239 : situation des lits d'hospitalisation dans les EPS1 à l'échelle nationale	362
Figure 240 : situation des lits d'hospitalisation dans les EPS1 par région	363
Figure 241 : équipements des SAU des EPS 1	364
Figure 242 : équipements du service d'anesthésie et de réanimation à l'échelle nationale ...	365
Figure 243 : situation des autoclaves des EPS1 à l'échelle nationale	367
Figure 244 : situation des autoclaves des EPS1 par région	367
Figure 245 : équipements de laboratoire des EPS 2 à l'échelle nationale	369
Figure 246 : équipements de laboratoire des EPS 2 à l'échelle nationale	371
Figure 247 : équipements de l'imagerie médicale des EPS 2 à l'échelle nationale	373
Figure 248 : situation des ambulances des EPS 2 à l'échelle nationale	376
Figure 249 : équipements d'anesthésie et de réanimation des EPS 2 à l'échelle nationale....	377
Figure 250 : équipements d'anesthésie et de réanimation des EPS 2 à l'échelle nationale....	379
Figure 251 : équipements des SAU des EPS 2 à l'échelle nationale	381
Figure 252 : situation des lits des EPS 2 à l'échelle nationale.....	383
Figure 253 : situation des autoclaves dans les EPS 2 à l'échelle nationale	384
Figure 254 : équipements d'hémodialyse dans les EPS 3	386
Figure 255 : équipements de soins dentaires dans les EPS 3.....	388

Liste des cartes

Introduction

1. Méthodologie de détermination des besoins globaux et prioritaires

1.1. Méthodes de détermination des équivalences entre les structures sanitaires publiques et privées

Pour évaluer les besoins (actuels et prévisionnels) en nouvelles créations de structures sanitaires, il a fallu intégrer les structures sanitaires privées dans le nombre total de structures existants pour chaque district sanitaire et région médicale. Cela répond à un des principes de la carte sanitaire qui veut que l'offre de soins privée soit prise en compte dans l'état de lieux et dans l'estimation des besoins à combler.

Pour cette intégration, le décret relatif à la carte sanitaire a proposé dans la partie « Annexes », des équivalences entre les structures sanitaires. Ainsi, deux cas de figure sont constatés :

- des structures sanitaires privées correspondant à des structures sanitaires publiques,
- des structures sanitaires privées correspondant à des unités et/ou services des structures sanitaires publiques.

Seul le premier cas de figure est pris en compte dans cette estimation des besoins. Pour éviter de sous-estimer la place de l'offre de soins privée dans la carte sanitaire, un effort supplémentaire a été fait pour cette prise en compte.

Ainsi, sont considérées comme « poste de santé », les structures sanitaires suivantes :

- poste de santé confessionnel ou communautaire ;
- cabinet médical ;
- cabinet paramédical ;
- infirmerie d'école ;
- poste médical militaire ;
- inspection médicale des écoles (de toutes les régions sauf Dakar);
- infirmerie des sapeurs-pompiers ;
- infirmerie des eaux et forêts ;
- infirmerie des parcs nationaux ;
- poste médical de la police ;
- infirmerie d'entreprise ;
- infirmerie-hôpital ;
- clinique d'accouchement ;
- clinique médicale.

Pour le centre de santé de niveau 1, les équivalences sont les suivantes :

- Centre de santé confessionnel ou communautaire ;
- Centre médical de garnison ;
- Centre médico-social des centres des œuvres universitaires ;
- Centre médical des Sapeurs-Pompiers ;
- Centre médical de la Police ;
- Centre médical de la Douane ;
- Centre de santé d'entreprise.

Pour les EPS, les équivalences suivantes sont retenues :

- EPS1 :
 - Centre médical inter armées
 - Hôpital confessionnel ou communautaire
 - Hôpital privé de niveau 1 (Barthymée)
- EPS2
 - Hôpital militaire de Ouakam (HMO)
 - Hôpital confessionnel ou communautaire
 - Hôpital privé de niveau 2 (Hôpital Saint Jean de Dieu).
- EPS3 Général (exception faite des hôpitaux spécialisés selon la maladie et selon la couche de la population ciblée)
 - Hôpital privé de niveau 3
 - Hôpital confessionnel ou communautaire

Pour le centre de niveau 2, seule la clinique mixte (si elle est située à Dakar) est considérée comme équivalente. Dans les régions, la clinique mixte n'a pas été retenue comme équivalente par faute d'informations suffisantes sur les paquets de services offerts. Il est connu que ces cliniques mixtes utilisent le plus souvent les chirurgiens des hôpitaux ou des centres de santé de niveau 2, ce qui peut occasionner une discontinuité du service. Le principe d'équité nous oblige dans à prendre en compte cet état de fait.

En raison de ce manque d'autonomie fonctionnelle pour assurer la continuité du service et pour éviter de réduire les chances des territoires à disposer du paquet chirurgical, il est retenu de ne pas les considérer comme des CS2 dans les 13 régions. Au cours des cinq prochaines années, une meilleure maîtrise de l'offre privée permettra d'établir les équivalences en produisant des arrêtés dans ce sens.

Pour les structures ci-dessous, il n'a pas été possible de trouver une équivalence :

- clinique chirurgicale (correspond plus au service de Chirurgie d'une structure sanitaire publique) ;

- cabinet dentaire (correspond plus au service de Chirurgie d'une structure sanitaire publique);
- EPS Spécialisé ;
- maison d'arrêt et de correction (en raison de la particularité et des besoins de sécurité, cette structure n'est accessible qu'aux prisonniers).

Toutefois, le décret relatif à la carte sanitaire a proposé des correspondances pouvant établir des équivalences entre « structure de santé » et « service et/ou unités ». Ainsi par exemple, le cabinet dentaire privé correspond à l'unité « cabinet dentaire » du centre de santé.

Après l'estimation des besoins prévisionnels en utilisant les normes démographiques, certains DS n'ont pas démontré de gaps. Cela s'explique par l'importance de l'offre privée pour la plupart du temps. Au même moment, l'analyse des demandes collectées auprès des acteurs régionaux a montré quand même des gaps.

I. Découpage sanitaire

Le territoire national est organisé en territoires sanitaires. Les régions médicales (RM), au nombre de 14, correspondent aux limites des régions administratives. Les districts sanitaires (DS), au nombre de 77, sont des territoires sanitaires qui peuvent correspondre aux limites des départements, ou aux limites des arrondissements ou même aux limites des communautés rurales. Ces deux types de territoires sont administrés respectivement par une équipe cadre de région et une équipe cadre de district.

Vingt-cinq (25) DS correspondent aux limites des départements soient 32,5% des DS. L'analyse des limites de certains DS montrent des chevauchements assez importants. C'est le cas par exemple des DS de Pout et Thiès, de Touba et de Mbacké entre autres. Les RM de Dakar, Thiès et Louga comptent le plus de DS respectivement 10, 9 et 8. Les RM de Kaffrine, Kédougou, Kolda et Sedhiou ont des DS dont les limites correspondent tous aux limites de leurs départements.

Tableau 1 : découpage sanitaire et informations sur les DS

Région	Département	District sanitaire	Population en 2018	Superficies en km2	Densité hbts/km2
DAKAR	Dakar	Dakar Centre	376 745	13	29 350
	Dakar	Dakar Nord	507 458	22	23 034
	Dakar	Dakar Ouest	244 531	34	7 281
	Dakar	Dakar Sud	197 467	10	20 390
	Guédiawaye	Guédiawaye	381 476	13	29 536

Région	Département	District sanitaire	Population en 2018	Superficies en km2	Densité hbts/km2
	Pikine	Keur Massar	270 530	34	7 957
	Pikine	Mbao	396 915	28	14 114
	Pikine	Pikine	380 336	18	21 705
	Pikine	Yeumbeul	307 042	13	23 619
	Rufisque	Diamniadio	150 499	169	891
	Rufisque	Rufisque	417 324	203	2 056
TOTAL RM DAKAR			3 630 323	556	6 534
DIOURBEL	Bambey	Bambey	349 283	1335	262
	Diourbel	Diourbel	312 822	1292	242
	Mbacké	Mbacké	174 973	1729	101
	Mbacké	Touba	909 418	547	1 663
TOTAL RM DIOURBEL			1 746 496	4903	356
FATICK	Fatick	Dioffior	89 389	978	91
	Fatick	Fatick	218 510	1155	189
	Fatick	Niakhar	91 600	406	226
	Foundiougne	Foundiougne	59 702	733	81
	Foundiougne	Passy	96 262	866	111
	Foundiougne	Sokone	173 113	1459	119
	Gossas	Gossas	112 719	1476	76
TOTAL RM FATICK			841 295	7072	119
KAFFRINE	Birkelane	Birkelane	121 201	1150	105
	Kaffrine	Kaffrine	248 686	2609	95
	Koungueul	Koungueul	195 710	4537	43
	Malem Hodar	Malem Hodar	113 357	2765	41
TOTAL RM KAFFRINE			678 954	11061	61
KAOLACK	Guinguinéo	Guinguinéo	134 306	1066	126
	Kaolack	Ndoffane	204 812	1359	151
	Kaolack	Kaolack	365 096	535	683
	Nioro	Nioro	416 186	2302	181
TOTAL RM KAOLACK			1 120 400	5262	213
KEDOUGOU	Kédougou	Kédougou	92 483	7061	13
	Salemata	Salemata	26 042	1931	13
	Sareya	Sareya	59 743	7918	8
TOTAL RM KEDOUGOU			178 268	16911	11
KOLDA	Kolda	Kolda	286 693	3571	80
	Médina Yoro Foulah	Médina Yoro Foulah	160 934	4702	34
	Vélingara	Vélingara	324 446	5498	59
TOTAL RM KOLDA			772 073	13771	56
LOUGA	Kébémér	Darou Mousty	95 219	1601	59
	Kébémér	Kébémér	202 455	2260	90
	Linguère	Dahra	151 447	6832	22

Région	Département	District sanitaire	Population en 2018	Superficies en km2	Densité hbts/km2
	Linguère	Linguère	126 481	8907	14
	Louga	Coki	72 895	822	89
	Louga	Keur Momar Sarr	86 921	2889	30
	Louga	Louga	186 605	759	246
	Louga	Sakal	82 378	1185	70
TOTAL RM LOUGA			1 004 401	25254	40
MATAM	Kanel	Kanel	288 463	8704	33
	Matam	Matam	234 009	3957	59
	Matam	Thilogne	95 578	1898	50
	Ranerou	Ranerou	62 034	14444	4
TOTAL RM MATAM			680 084	29003	23
SAINT-LOUIS	Dagana	Dagana	84 737	2448	35
	Dagana	Richard-Toll	190 747	3143	61
	Podor	Pété	159 804	6989	23
	Podor	Podor	262 777	5859	45
	Saint-Louis	Saint-Louis	337 946	802	421
TOTAL RM SAINT-LOUIS			1 036 011	19241	54
SEDHIOU	Boukiling	Boukiling	171 810	2865	60
	Goudomp	Goudomp	184 236	1727	107
	Sédhiou	Sédhiou	178 607	2749	65
TOTAL RM SEDHIOU			534 653	7341	73
TAMBACOUNDA	Bakel	Bakel	101 081	1360	74
	Bakel	Kidira	64 440	5363	12
	Goudiry	Diankémakha	49 569	6089	8
	Goudiry	Goudiry	87 321	9596	9
	Koumpeuntoum	Koumpeuntoum	153 082	6150	25
	Tambacounda	Tambacounda	274 695	11599	24
	Tambacounda	Makacoulibantang	81 884	2477	33
TOTAL RM TAMBACOUNDA			812 072	42632	19
THIES	Mbour	Joal-Fadiouth	92 108	393	235
	Mbour	Popenguine	83 315	230	362
	Mbour	Mbour	415 667	487	854
	Mbour	Thiadiaye	175 346	793	221
	Thiés	Khombole	159 642	537	297
	Thiés	Pout	138 046	557	248
	Thiés	Thiés	467 523	503	929
	Tivaouane	Mékhé	190 762	1433	133
	Tivaouane	Tivaouane	327 357	1739	188
TOTAL RM THIES			2 049 766	6671	307
ZIGUINCHOR	Bignona	Bignona	153 461	2537	60
	Bignona	Diouloulou	93 722	1893	50

Région	Département	District sanitaire	Population en 2018	Superficies en km2	Densité hbts/km2
	Bignona	Thionck-Essyl	47 731	908	53
	Oussouye	Oussouye	56 437	877	64
	Ziguinchor	Ziguinchor	289 902	1136	255
TOTAL RM ZIGUINCHOR			641 253	7352	87
GRAND TOTAL SENEGAL			15 726 049		

II. Nombre de Points de Prestation de Soins

Le Sénégal compte au total 2936 points de prestations de santé publics et privés (hôpitaux aux cases de santé). Le tableau ci-dessous donne la situation par région.

Tableau 2 : Nombre de points de prestations de soins par région

Appartenance/Classification	Points de prestation de soins	DK	DL	FK	KF	KL	KG	KD	LG	MT	SL	SD	TB	TH	ZG	Total
MSAS	PS	127	95	113	89	108	38	62	110	93	112	59	108	160	106	1380
MSAS	CS1	19	8	5	3	3	1	2	8	3	6	3	3	7	4	75
MSAS	CS2 avec Bloc opératoire fonctionnel	4	0	0	0	1	1	1	1	0	1	0	1	1	0	11
MSAS	CS2 avec Bloc opératoire non fonctionnel	0	0	3	1	0	1	1	1	2	1	0	3	1	1	15
MSAS	EPS1	3	1	0	1	0	0	0	1	0	1	1	0	2	0	10
MSAS	EPS2	0	1	1	0	1	0	1	1	2	2	0	1	1	2	13
MSAS	EPS3 Général	7	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	8
MSAS	EPS Spécialisé	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4
Privé lucratif	Hôpital privé	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	2
Privé lucratif	Clinique mixte	29	1	0	0	5	0	0	1	0	1	0	1	3	0	41
Privé lucratif	Clinique chirurgicale	3	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4
Privé lucratif	Clinique médicale	26	6	0	0	2	0	2	2	0	2	0	2	14	0	56
Privé lucratif	Clinique d'accouchement	3	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	4	1	9
Privé lucratif	Cabinet médical	218	7	1	1	6	0	3	4	0	8	0	1	27	7	283
Privé lucratif	Cabinet dentaire	141	6	0	0	2	0	0	2	0	2	0	3	24	3	183
Privé lucratif	Cabinet paramédical	160	53	13	1	39	1	9	19	8	9	5	7	69	14	407
Privé non lucratif	Poste de santé confessionnel ou communautaire	19	2	9	2	8	3	4	4	0	6	2	8	28	28	123
Privé non lucratif	Centre de santé confessionnel ou communautaire	17	1	1	0	4	0	0	1	0	0	0	4	3	1	32
Privé non lucratif	Hôpital confessionnel ou communautaire	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Privé non lucratif	Infirmierie d'entreprise	55	3	0	0	6	1	1	3	0	11	0	4	13	1	98
Privé non lucratif	Centre de santé d'entreprise	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1	0	2
Ministère chargé de l'Education nationale	Infirmierie d'école	15	2	1	0	4	0	3	1	0	0	2	3	6	2	39

Appartenance/Classification	Points de prestation de soins	DK	DL	FK	KF	KL	KG	KD	LG	MT	SL	SD	TB	TH	ZG	Total
Ministère chargé de l'Education nationale	Inspection médicale des écoles	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	14
Ministère chargé de l'Enseignement supérieur	Centre médico-social des centres des œuvres universitaires	2	1	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	1	1	7
Ministère chargé des forces armées	Hôpital militaire	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2
Ministère chargé des forces armées	Centre médical inter armées	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	2
Ministère chargé des forces armées	Centre médical de garnison	9	0	1	0	1	0	1	0	0	2	0	2	0	2	18
Ministère chargé des forces armées	Infirmierie-hôpital	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
Ministère chargé des forces armées	Poste médical militaire (Armée)	1	0	1	0	1	1	0	1	1	1	0	1	0	1	9
Ministère chargé des forces armées	Poste médical militaire (Gendarmerie)	4	2	0	0	1	0	1	2	0	1	0	2	1	1	15
Ministère chargé des forces armées	Centre médical des Sapeurs-Pompiers	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
Ministère chargé de l'Intérieur	Infirmierie des Sapeurs-Pompiers	3	2	2	1	1	0	2	2	0	2	0	1	5	3	24
Ministère chargé de l'Intérieur	Poste médical de la Police	3	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	1	6
Ministère chargé de l'Intérieur	Maison d'arrêt et de correction	8	3	3	1	3	1	2	3	1	3	1	2	3	3	37
Ministère chargé de l'Intérieur	Centre médical de la Police	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	2
Ministère chargé de l'Economie et des Finances	Centre médical de la Douane	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
Ministère chargé de l'Environnement	Infirmierie des Eaux et forêts	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Appartenance/Classification	Points de prestation de soins	DK	DL	FK	KF	KL	KG	KD	LG	MT	SL	SD	TB	TH	ZG	Total
Ministère chargé de l'Environnement	Infirmierie des Parcs nationaux	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	2
Total par DS		889	196	155	101	199	50	96	168	111	176	74	158	380	183	2936

III. Couvertures géographiques passives des Points de Prestation de soins (PPS)

Pour mesurer l'accessibilité géographique aux services de santé, c'est l'indicateur Rayon Moyen d'Action Théorique (RMAT) qui a été utilisé. C'est un indicateur qui est utilisé par le Ministère de la santé du Sénégal depuis 2009. Il permet de donner une idée sur le nombre de kilomètres en moyenne qu'un individu parcourt pour accéder à une structure sanitaire. Pour le calculer, il faut disposer des superficies des territoires de santé et du nombre total de structures sanitaires de l'échelle territoriale d'analyse en question.

Le calcul du RMAT s'effectue de la façon suivante : $RMAT = \sqrt{\frac{S}{\pi B}}$

Racine carrée de A sur B*3,14

- A : superficie
- B : nombre de structures sanitaires

Le calcul a été effectué à l'aide du logiciel Excel.

3.1. Couvertures géographiques des services de santé de base

3.1.1. Couvertures géographiques des postes de santé et équivalents

Pour traduire le nombre de kilomètres en temps mis (heure et minute pour le poste de santé), il a été retenu qu'un kilomètre fait quinze minutes (mn) de marche à pied. Des modules et algorithmes sont en train de plus en plus d'être développés afin de mesurer l'accessibilité géographique d'une manière plus rigoureuse.

Pour rallier le poste de santé, les populations du monde rural utilisent souvent des calèches. Elles sont plus rapides que la marche ; par conséquent, l'indicateur d'accessibilité est dans la réalité meilleure que la valeur consignée dans les tableaux ci-dessous.

Toutefois, dans certaines régions à la géographie physique difficile, le temps pourrait être légèrement revu à la hausse.

En moyenne, un patient fait 4,61km pour accéder à une structure sanitaire

Tableau 3 : RMA des postes de santé publics et privés

RM	RMA PS Publics (km)	RMA PS Publics en H et mn	RMA des PS publics et équivalents (km)	RMA des PS publics et équivalents (durée)	Apport en km du privé
Dakar	1	17 mn	0,5	10 mn	0,7
Diourbel	4	1H	3,0	45 mn	1,0
Fatick	4	1H 17	4,0	1 H	0,5
Kaffrine	6	1H 35	6,1	1H30	0,2
Kaolack	4	1H	3,1	45 mn	0,9
Kedougou	12	3H	10,8	2H 40	1,1
Kolda	8	2H	7,1	1H 40	1,4
Louga	9	2H	7,3	1H 50	1,2
Matam	10	2H 30	9,5	2H 20	0,5
Saint-Louis	7	2H	6,3	1H 34	1,1
Sédhiou	6	1H 30	5,8	1H 25	0,5
Tambacounda	11	2H 50	9,9	2H 30	1,3
Thiès	4	1H	2,5	38 mn	1,1
Ziguinchor	5	1H 10	3,8	1H	0,9

3.1.2. Couvertures géographiques des centres de santé et équivalents

Pour accéder au centre de santé, le postulat d'une voiture motorisée est retenu avec une moyenne de 3 mn par kilomètre.

Avec la disponibilité de plus en plus d'ambulances dans les postes de santé, le temps mis peut largement s'améliorer pour évacuer un patient vers le centre de santé.

Les régions où le secteur privé de la santé n'est pas très développé (Kedougou, Matam, Kaffrine et Sédhiou), présentent des accessibilités physiques difficiles avec des temps à mettre assez élevés.

Tableau 4 : RMA des centres de santé publics et privés

RM	RMA CS publics (km)	RMA CS publics en H et mn	RMA CS publics et équivalents (km)	RMA CS publics (durée)	Apports du privé
Dakar	2,8	8 mn	1,5	4 mn	1,3
Diourbel	14,0	41 mn	12,5	37 mn	1,5
Fatick	16,8	50 mn	15,0	45 mn	1,8
Kaffrine	29,7	1H30	29,7	1H30	0,0

RM	RMAT CS publics (km)	RMAT CS publics en H et mn	RMAT CS publics et équivalents (km)	RMAT CS publics (durée)	Apports du privé
Kaolack	20,5	1H	13,6	41 mn	6,8
Kedougou	42,4	1H 5mn	42,4	2H 07mn	0,0
Kolda	33,1	1H 40mn	29,6	1H 29mn	3,5
Louga	28,4	1H 25	27,0	1H 20mn	1,3
Matam	43,0	2H 09 mn	43,0	2H 09mn	0,0
Saint-Louis	27,7	1H 23mn	21,7	1H 05mn	6,0
Sédhiou	27,9	1H 23mn	27,9	1H 20mn	0,0
Tambacounda	44,0	2H 12mn	32,3	1H 37mn	11,7
Thiès	15,4	46 mn	11,9	35 mn	3,5
Ziguinchor	21,6	1H 05mn	16,1	48 mn	5,5

3.2. Couvertures géographiques des services de santé de référence

Pour la détermination le temps mis, la durée de 2 mn a été considérée pour le trajet du centre de santé à l'hôpital avec comme locomotive, une voiture.

La région de Tambacounda, est de loin la région où le patient fait le plus de temps pour accéder aux services de référence avec 3H 50mn. Les régions de Louga, Matam et Fatick présentent des moyennes assez importantes.

Tableau 5 :RMAT des EPS et équivalents

RM	RMAT des EPS publics	RMAT des EPS publics en H et mn	RMAT des EPS et équivalents	RMAT des EPS et équivalents en H et mn	Apport du privé
Dakar	4	7 mn	3,6	7 mn	0,0
Diourbel	23	45 mn	16,1	32 mn	6,7
Fatick	47	1H 35	47,5	1H 35mn	0,0
Kaffrine	59	2H	59,4	2H	0,0
Kaolack	41	1H 22	40,9	1H 22	0,0
Kedougou					0,0
Kolda	66	2H 12	66,2	2H 12	0,0
Louga	63	2H 07mn	63,4	2H 07mn	0,0
Matam	68	2H 16mn	68,0	2H 16mn	0,0
Saint-Louis	45	1H 30	45,2	1H 30	0,0
Sédhiou	48	1H 37mn	48,4	1H 37mn	0,0
Tambacounda	117	3H 50	116,5	3H 50	0,0
Thiès	27	53 mn	20,6	41 mn	6,0
Ziguinchor	34	1H 08mn	24,2	48 mn	10,0

3.3. Couvertures géographiques moyennes des PPS

Au niveau national, un patient fait 5,7 km pour atteindre un poste de santé, 23 km pour un centre de santé et 47,7 km pour les services de santé de référence.

Tableau 6 : RMAT moyen des PPS et apports du secteur privé de la santé

RM	RMAT CS publics et équivalents	RMAT des PS publics et équivalents	RMAT des EPS et équivalents	RMAT moyen des PPS publics et équivalents
Dakar	1,5	0,5	3,6	2
Diourbel	12,5	3,0	16,1	11
Fatick	15,0	4,0	47,5	22
Kaffrine	29,7	6,1	59,4	32
Kaolack	13,6	3,1	40,9	19
Kedougou	42,4	10,8		27
Kolda	29,6	7,1	66,2	34
Louga	27,0	7,3	63,4	33
Matam	43,0	9,5	68,0	40
Saint-Louis	21,7	6,3	45,2	24
Sédhiou	27,9	5,8	48,4	27
Tambacounda	32,3	9,9	116,5	53
Thiès	11,9	2,5	20,6	12
Ziguinchor	16,1	3,8	24,2	15
Moyenne	23,0	5,7	47,7	25

IV. Couvertures démographiques passives des PPS

4.1. Couvertures des services de santé de base

4.1.1. Poste de santé urbain et poste de santé rural et équivalents

La situation des postes de santé présente une grande disparité entre ceux dits '*ruraux*' ceux dits '*urbains*'. La couverture démographique moyenne est de 7621 habitants pour le poste de santé rural (PSR), et de 6477 pour le poste de santé urbain (PSU),

Pour le PSR, moins de 1% de DS a atteint la norme de la carte sanitaire, et pour le PSU, ils sont 60%.

Tableau 7 : Couvertures démographiques passives des PSR et PSU selon les normes de la carte sanitaire

Région	Ratio PSU par habitant	Nbre de DS respectant normes Carte sanitaire PSU	Ratio PSR par habitant	Nbre de DS respectant normes Carte sanitaire PSR
Dakar	6 841	7	7 418	0
Diourbel	8 224	2	8 781	0
Fatick	5 401	5	7 323	0
Kaffrine	8 500	1	6 676	0
Kaolack	3 442	5	9 568	0
Kedougou	4 760	1	3 485	1
Kolda	5 416	0	10 913	0
Louga	6 042	3	9 386	0
Matam	10 772	2	6 179	0
Saint-Louis	6 686	3	6 391	0
Sédhiou	10 849	0	7 872	0
Tambacounda	5 381	3	6 452	0
Thiès	4 424	8	12 505	0
Ziguinchor	3 945	4	3 753	1

Seuls 22% des DS ont atteint l'indication de l'OMS pour les PSR. Quant aux PSU, ils sont 75%.

Tableau 8 : Couvertures démographiques passives des PSR et PSU selon les indications de l'OMS

Région	Ratio PSU par habitant	Nbre de DS respectant l'indication OMS PSU	Ratio PSR par habitant	Nbre de DS respectant l'indication OMS PSR
Dakar	6 841	10	7 418	0
Diourbel	8 224	2	8 781	1
Fatick	5 401	5	7 323	1
Kaffrine	8 500	1	6 676	0
Kaolack	3 442	4	9 568	0
Kedougou	4 760	3	3 485	3
Kolda	5 416	2	10 913	0
Louga	6 042	5	9 386	0
Matam	10 772	2	6 179	2
Saint-Louis	6 686	5	6 391	1
Sédhiou	10 849	1	7 872	0
Tambacounda	5 381	5	6 452	3
Thiès	4 424	8	12 505	1
Ziguinchor	3 945	5	3 753	5

Tableau 9 : Couvertures démographiques comparatives entre les normes de la carte sanitaire et les indications de l’OMS du PSU

Région	Ratio PSU par habitant	Nbre de DS respectant l’indication de l’OMS PSU	Nbre de DS respectant les normes de la carte sanitaire PSU
Dakar	6 841	10	7
Diourbel	8 224	2	2
Fatick	5 401	5	5
Kaffrine	8 500	1	1
Kaolack	3 442	4	5
Kedougou	4 760	3	1
Kolda	5 416	2	0
Louga	6 042	5	3
Matam	10 772	2	2
Saint-Louis	6 686	5	3
Sédhiou	10 849	1	0
Tambacounda	5 381	5	3
thiès	4 424	8	8
Ziguinchor	3 945	5	4

Tableau 10 : Couvertures démographiques comparatives entre les normes de la carte sanitaire et les indications de l’OMS du PSR

Région	Ratio PSR par habitant	Nbre de DS respectant normes Carte sanitaire PSR	Nbre de DS respectant indications OMS PSR
Dakar	7 418	0	0
Diourbel	8 781	0	1
Fatick	7 323	0	1
Kaffrine	6 676	0	0
Kaolack	9 568	0	0
Kedougou	3 485	1	3
Kolda	10 913	0	0
Louga	9 386	0	0
Matam	6 179	0	2
Saint-Louis	6 391	0	1
Sédhiou	7 872	0	0
Tambacounda	6 452	0	3
Thiès	12 505	0	1
Ziguinchor	3 753	1	5

4.1.2. Centres de santé et équivalents

Le nombre moyen d'habitants couvert par un centre de santé en 2018 est de 124 280 habitants. Environ 17% des districts sanitaires ont satisfait la norme démographique minimale (50 000 habitants) et ils sont 51% pour la norme maximale (variable en fonction des régions et inférieure à 150 000).

Tableau 11 : nombre d'habitants par centre de santé (CS1 et CS2 et leurs équivalents)

Région	Ratio CS par habitant	Nbre de DS respectant la norme démographique minimale	Nbre de DS respectant la norme démographique maximale
Dakar	73 189	5	9
Diourbel	203 502	0	0
Fatick	95 110	1	3
Kaffrine	169 739	0	0
Kaolack	190 293	0	2
Kedougou	59 423	1	2
Kolda	155 501	0	0
Louga	97 480	1	6
Matam	133 963	0	2
Saint-Louis	89 545	0	4
Sédhiou	178 218	0	0
Tambacounda	71 159	3	6
thiès	153 373	1	3
Ziguinchor	69 419	1	2

4.2. Couvertures démographiques passives des services de santé de référence

Pour estimer la couverture passive des hôpitaux), il a été regroupé toutes les structures sanitaires hospitalières (EPS et hôpital Saint Jean de Dieu et la clinique Barthymée).

Tableau 12 : Couvertures géographiques des EPS et équivalents

Région	Total EPS	Ratio EPS et équivalents
Dakar	16	226 895
Diourbel	3	582 165
Fatick	1	841 295
Kaffrine	1	678 954
Kaolack	1	1 120 400
Kédougou		
Kolda	1	772 073

Région	Total EPS	Ratio EPS et équivalents
Louga	2	502 201
Matam	2	340 042
Saint-Louis	3	345 337
Sédhiou	1	534 653
Tambacounda	1	812 072
Thiès	5	409 953
Ziguinchor	2	320 627

V. Besoins globaux en créations de PPS

Le concept de « *besoin global* » répond à un souci précis qui est celui d'explorer toutes les possibilités de dotation de quotas. Il aide à constituer une base de données large de besoins pouvant être justifiés. Toute demande de création de PPS n'étant pas envisageable avec les besoins globaux ne peut être réalisée d'ici 2023. Tous les besoins globaux ne sont prioritaires. Ainsi, il est différent du « *besoin prioritaire* » qui est l'objet du tome 6.

Pour l'identification des besoins globaux (actuels plus additionnels) à combler d'ici l'horizon 2023, il a été retenu d'utiliser les gaps obtenus avec les normes d'implantation de la carte sanitaire plutôt que les indications de l'OMS. En effet, les normes démographiques d'implantations de la carte sanitaire sont plus à même, pour le Sénégal, d'élargir les chances des communes à disposer de nouvelles créations. Elles sont plus faibles que les indications de l'OMS.

Toutefois, pour les besoins prioritaires, l'accent a été mis dans l'atteinte des indications de l'OMS (voir le Tome 6).

5.1. Besoins globaux en créations de services de santé de base

5.1.1. Besoins globaux en création de postes de santé

La carte sanitaire considère que le poste de santé est un établissement sanitaire de première ligne à créer davantage afin d'élargir la couverture sanitaire universelle.

Les indications de l'OMS en matière d'implantation de structures sanitaires différencient le poste de santé urbain de celui rural. Puisque les normes de la carte sanitaire sont élaborées à partir de ces indications de l'OMS, par conséquent, le Sénégal a défini des normes différentes aussi.

Tableau 13 : rappel des normes démographiques d'implantation du poste de santé rural

Région	Indications OMS	Normes démographiques (par habitant) du poste de santé prévu en dehors du périmètre communal
Tambacounda, Kédougou, Ziguinchor, Kolda et Sédhiou	5 000	2000
Fatick, Kaolack, Matam et Saint-Louis	5 000	3000
Diourbel, Kaffrine, Louga, Thiès et Dakar	5 000	3500

Tableau 14 : rappel des normes démographiques d'implantation du poste de santé urbain

Région	Indications OMS	Normes démographiques (par habitant) du poste de santé prévu dans le périmètre communal
Kédougou, Kolda et Sédhiou	10 000	4000
Ziguinchor	10 000	4500
Tambacounda	10 000	5000
Fatick, Kaolack, Matam et Saint-Louis	10 000	6000
Diourbel et Kaffrine	10 000	7000
Louga, Dakar et Thiès	10 000	7500

Tableau 15 : Besoins globaux en postes de santé urbains et 'ruraux'

Région	Département	District sanitaire	Besoins globaux en PSU (Normes CS en nbre)	Besoins globaux en PSR (Normes CS en nbre)	Besoins globaux en PSU et PSR en nbre
DAKAR	Dakar	Dakar Centre	0	0	0
	Dakar	Dakar Nord	22	0	22
	Dakar	Dakar Ouest	0	0	0
	Dakar	Dakar Sud	0	0	0
	Guédiawaye	Guédiawaye	11	0	11
	Pikine	Keur Massar	8	0	8
	Pikine	Mbao	8	0	8
	Pikine	Pikine	6	0	6
	Pikine	Yeumbeul	20	0	20
	Rufisque	Diamniadio	0	5	5
	Rufisque	Rufisque	0	18	18
Dakar			75	23	98
DIOURBEL	Bambey	Bambey	0	77	77
	Diourbel	Diourbel	2	35	37
	Mbacké	Mbacké	5	10	15
	Mbacké	Touba	73	6	79
Diourbel			80	128	208
FATICK	Fatick	Dioffior	0	12	12
	Fatick	Fatick	0	42	42
	Fatick	Niakhar	0	27	27
	Foundiougne	Foundiougne	0	9	9
	Foundiougne	Passy	2	19	21
	Foundiougne	Sokone	0	32	32
	Gossas	Gossas	0	26	26

Région	Département	District sanitaire	Besoins globaux en PSU (Normes CS en nbre)	Besoins globaux en PSR (Normes CS en nbre)	Besoins globaux en PSU et PSR en nbre
	Fatick		2	167	169
KAFFRINE	Birkelane	Birkelane	1	19	20
	Kaffrine	Kaffrine	5	37	42
	Koungueul	Koungueul	0	33	33
	Malem Hodar	Malem Hodar	1	15	16
	Kaffrine		7	104	111
KAOLACK	Guinguinéo	Guinguinéo	0	21	21
	Kaolack	Ndoffane	0	54	54
	Kaolack	Kaolack	0	14	14
	Nioro	Nioro	0	109	109
	Kaolack		0	198	198
KEDOUGOU	Kédougou	Kédougou	5	20	25
	Salemata	Salemata	0	3	3
	Sareya	Sareya	0	14	14
	Kédougou		5	37	42
KOLDA	Kolda	Kolda	12	81	93
	Médina Yoro Foulah	Médina Yoro Foulah	2	74	76
	Vélingara	Vélingara	7	117	124
	Kolda		21	272	293
LOUGA	Kébémér	Darou Mousty	0	16	16
	Kébémér	Kébémér	0	41	41
	Linguère	Dahra	0	20	20
	Linguère	Linguère	0	20	20
	Louga	Coki	0	11	11
	Louga	Keur Momar Sarr	0	16	16
	Louga	Louga	0	17	17

Région	Département	District sanitaire	Besoins globaux en PSU (Normes CS en nbre)	Besoins globaux en PSR (Normes CS en nbre)	Besoins globaux en PSU et PSR en nbre
	Louga	Sakal	0	16	16
	Louga		0	157	157
MATAM	Kanel	Kanel	11	40	51
	Matam	Matam	5	48	53
	Matam	Thilogne	0	20	20
	Ranerou	Ranerou	0	9	9
	Matam		16	117	133
SAINT-LOUIS	Dagana	Dagana	2	9	11
	Dagana	Richard-Toll	0	20	20
	Podor	Pété	0	26	26
	Podor	Podor	1	47	48
	Saint-Louis	Saint-Louis	21	20	41
	Saint-Louis		24	122	146
SÉDHIOU	Boukiling	Boukiling	6	58	64
	Goudomp	Goudomp	6	73	79
	Sédhiou	Sédhiou	5	58	63
	Sédhiou		17	189	206
TAMBACOUNDA	Bakel	Bakel	0	26	26
	Bakel	Kidira	1	12	13
	Goudiry	Diankémakha	0	20	20
	Goudiry	Goudiry	1	27	28
	Koumpeuntoum	Koumpeuntoum	0	61	61
	Tambacounda	Tambacounda	5	70	75
	Tambacounda	Makacoulibantang	0	38	38
	Tambacounda		7	254	261
THIES	Mbour	Joal-Fadiouth	3	5	8

Région	Département	District sanitaire	Besoins globaux en PSU (Normes CS en nbre)	Besoins globaux en PSR (Normes CS en nbre)	Besoins globaux en PSU et PSR en nbre
	Mbour	Popenguine	0	15	15
	Mbour	Mbour	0	12	12
	Mbour	Thiadiaye	0	41	41
	Thiés	Khombole	0	30	30
	Thiés	Pout	0	23	23
	Thiés	Thiés	0	27	27
	Tivaouane	Mékhé	0	34	34
	Tivaouane	Tivaouane	0	45	45
Thiés			3	232	235
ZIGUINCHOR	Bignona	Bignona	0	38	38
	Bignona	Diouloulou	0	30	30
	Bignona	Thionck-Essyl	0	6	6
	Oussouye	Oussouye	0	16	16
	Ziguinchor	Ziguinchor	8	15	23
Ziguinchor			8	105	113
Nombre total			522	4105	4627
Pourcentage total			11	89	100

5.1.2. Besoins de création en centre de santé de niveau 1

Pour faciliter le développement et la densification de la nouvelle carte sanitaire, les besoins prévisionnels en CS 1 sont élaborés à partir de la norme minimale d'implantation en CS1.

Tableau 16 : Besoins actuels et globaux en CS1 avec la norme minimale démographique d'implantation

Régions	Départements	Districts sanitaires	Besoins actuels en CS1	Besoins en CS1 à l'horizon 2022
DAKAR	Dakar	Dakar Centre	0	0
	Dakar	Dakar Nord	0	0
	Dakar	Dakar Ouest	0	0
	Dakar	Dakar Sud	0	0
	Guédiawaye	Guédiawaye	1	2
	Pikine	Keur Massar	3	4
	Pikine	Mbao	3	4
	Pikine	Pikine	5	6
	Pikine	Yeumbeul	3	4
	Rufisque	Diamniadio	0	0
	Rufisque	Rufisque	4	5
TOTAL RM DAKAR			19	25
DIOURBEL	Bambey	Bambey	5	6
	Diourbel	Diourbel	5	6
	Mbacké	Mbacké	2	3
	Mbacké	Touba	12	14
TOTAL RM DIOURBEL			24	29
FATICK	Fatick	Dioffior	1	1
	Fatick	Fatick	1	2
	Fatick	Niakhar	1	1
	Foundiougne	Foundiougne	0	0
	Foundiougne	Passy	1	1
	Foundiougne	Sokone	2	3
	Gossas	Gossas	1	1
TOTAL RM FATICK			7	9
KAFFRINE	Birkelane	Birkelane	1	2
	Kaffrine	Kaffrine	4	4
	Koungueul	Koungueul	3	3
	Malem Hodar	Malem Hodar	1	1
TOTAL RM KAFFRINE			9	10
KAOLACK	Guinguinéo	Guinguinéo	0	1
	Kaolack	Ndoffane	3	3
	Kaolack	Kaolack	2	3

Régions	Départements	Districts sanitaires	Besoins actuels en CS1	Besoins en CS1 à l'horizon 2022
	Nioro	Nioro	7	8
TOTAL RM KAOLACK			12	15
KEDOUGOU	Kédougou	Kédougou	1	1
	Salemata	Salemata	0	0
	Sareya	Sareya	0	0
TOTAL RM KEDOUGOU			1	1
KOLDA	Kolda	Kolda	3	4
	Médina Yoro Foulah	Médina Yoro Foulah	2	2
	Vélingara	Vélingara	4	5
TOTAL RM KOLDA			9	11
LOUGA	Kébémér	Darou Mousty		0
	Kébémér	Kébémér	2	2
	Linguère	Dahra	1	1
	Linguère	Linguère	1	2
	Louga	Coki	0	0
	Louga	Keur Momar Sarr	0	1
	Louga	Louga	2	3
	Louga	Sakal	0	1
TOTAL RM LOUGA			6	10
MATAM	Kanel	Kanel	4	4
	Matam	Matam	3	4
	Matam	Thilogne	1	1
	Ranerou	Ranerou	0	0
TOTAL RM MATAM			8	9
SAINT-LOUIS	Dagana	Dagana	0	1
	Dagana	Richard-Toll	2	2
	Podor	Pété	1	1
	Podor	Podor	3	4
	Saint-Louis	Saint-Louis	1	1
TOTAL RM SAINT-LOUIS			7	9
SÉDHIOU	Boukiling	Boukiling	2	3
	Goudomp	Goudomp	2	3
	Sédhiou	Sédhiou	2	3
TOTAL RM SÉDHIOU			6	9
TAMBACOUNDA	Bakel	Bakel	0	0
	Bakel	Kidira	0	0
	Goudiry	Diankémakha	0	0
	Goudiry	Goudiry	0	0
	Koumpeuntoum	Koumpeuntoum	2	2
	Tambacounda	Tambacounda	0	1

Régions	Départements	Districts sanitaires	Besoins actuels en CS1	Besoins en CS1 à l'horizon 2022
	Tambacounda	Makacoulibantang	0	1
TOTAL RM TAMBACOUNDA			2	4
THIES	Mbour	Joal-Fadiouth	1	1
	Mbour	Popenguine	0	0
	Mbour	Mbour	5	6
	Mbour	Thiadiaye	2	3
	Thiés	Khombole	2	2
	Thiés	Pout	2	2
	Thiés	Thiés	5	6
	Tivaouane	Mékhé	3	3
	Tivaouane	Tivaouane	5	6
TOTAL RM THIES			25	29
ZIGUINCHOR	Bignona	Bignona	1	1
	Bignona	Diouloulou	1	1
	Bignona	Thionck-Essyl	0	0
	Oussouye	Oussouye	0	0
	Ziguinchor	Ziguinchor	2	2
TOTAL RM ZIGUINCHOR			4	4
GRAND TOTAL SENEGAL			139	174

5.1.3. Besoins de création en centre de santé de niveau 2

Le centre de niveau 2 offre, en plus des paquets de services du CS1, les soins obstétricaux d'urgence (SOU) et/ou soins obstétricaux néonataux d'urgence complémentaires (SONUC). Le décret de la carte sanitaire soumet à autorisation tout autre acte chirurgical du CS2.

Tableau 17 : Besoins actuels et globaux en CS2 avec la norme minimale démographique d'implantation

Régions	Départements	Districts sanitaires	Besoins actuels	Besoins en CS2 à l'horizon 2022
DAKAR	Dakar	Dakar Centre	0	0
	Dakar	Dakar Nord	1	1
	Dakar	Dakar Ouest	0	0
	Dakar	Dakar Sud	0	0
	Guédiawaye	Guédiawaye	0	0
	Pikine	Keur Massar	0	1
	Pikine	Mbao	1	1
	Pikine	Pikine	3	3
	Pikine	Yeumbeul	3	3
	Rufisque	Diamniadio	0	0

Régions	Départements	Districts sanitaires	Besoins actuels	Besoins en CS2 à l'horizon 2022
	Rufisque	Rufisque	2	2
TOTAL RM DAKAR			10	11
DIOURBEL	Bambey	Bambey	3	4
	Diourbel	Diourbel	3	3
	Mbacké	Mbacké	1	2
	Mbacké	Touba	9	10
TOTAL RM DIOURBEL			16	19
FATICK	Fatick	Dioffior	1	1
	Fatick	Fatick	2	2
	Fatick	Niakhar	1	1
	Foundiougne	Foundiougne	0	0
	Foundiougne	Passy	1	1
	Foundiougne	Sokone	0	1
	Gossas	Gossas	0	0
TOTAL RM FATICK			5	6
KAFFRINE	Birkelane	Birkelane	1	1
	Kaffrine	Kaffrine	2	3
	Koungueul	Koungueul	1	1
	Malem Hodar	Malem Hodar	1	1
TOTAL RM KAFFRINE			5	6
KAOLACK	Kaolack	Guinguinéo	1	1
	Kaolack	Ndoffane	2	2
	Kaolack	Kaolack	3	4
	Kaolack	Nioro	3	3
TOTAL RM KAOLACK			9	10
KEDOUGOU	Kédougou	Kédougou	0	0
	Salemata	Salemata	0	0
	Sareya	Sareya	0	0
TOTAL RM KEDOUGOU			0	0
KOLDA	Kolda	Kolda	3	3
	Médina Yoro Foulah	Médina Yoro Foulah	1	2
	Vélingara	Vélingara	1	1
TOTAL RM KOLDA			5	6
LOUGA	Kébémér	Darou Mousty	0	0
	Kébémér	Kébémér	2	2
	Linguère	Dahra	0	0
	Linguère	Linguère	1	1
	Louga	Coki	0	1
	Louga	Keur Momar Sarr	1	1
	Louga	Louga	2	2

Régions	Départements	Districts sanitaires	Besoins actuels	Besoins en CS2 à l'horizon 2022
	Louga	Sakal	1	1
TOTAL RM LOUGA			7	8
MATAM	Kanel	Kanel	2	2
	Matam	Matam	2	2
	Matam	Thilogne	1	1
	Ranerou	Ranerou	0	0
TOTAL RM MATAM			5	5
SAINT-LOUIS	Dagana	Dagana	1	1
	Dagana	Richard-Toll	2	2
	Podor	Pété	0	0
	Podor	Podor	2	3
	Saint-Louis	Saint-Louis	3	4
TOTAL RM SAINT-LOUIS			8	10
SÉDHIOU	Boukiling	Boukiling	1	2
	Goudomp	Goudomp	2	2
	Sédhiou	Sédhiou	2	2
TOTAL RM SÉDHIOU			5	6
TAMBACOUNDA	Bakel	Bakel	0	0
	Bakel	Kidira	0	0
	Goudiry	Diankémakha	0	0
	Goudiry	Goudiry	0	0
	Koumpeuntoum	Koumpeuntoum	0	1
	Tambacounda	Tambacounda	2	3
	Tambacounda	Makacoulibantang	0	0
TOTAL RM TAMBACOUNDA			2	4
THIES	Mbour	Joal-Fadiouth	1	1
	Mbour	Popenguine	1	1
	Mbour	Mbour	4	4
	Mbour	Thiadiaye	1	1
	Thiés	Khombole	1	2
	Thiés	Pout	1	1
	Thiés	Thiés	4	5
	Tivaouane	Mékhé	1	1
	Tivaouane	Tivaouane	3	3
TOTAL RM THIES			17	19
ZIGUINCHOR	Bignona	Bignona	0	0
	Bignona	Diouloulou	1	1
	Bignona	Thionck-Essyl	0	0
	Oussouye	Oussouye	0	0
	Ziguinchor	Ziguinchor	3	3
TOTAL RM ZIGUINCHOR			4	4

Régions	Départements	Districts sanitaires	Besoins actuels	Besoins en CS2 à l'horizon 2022
GRAND TOTAL SENEGAL			98	114

5.1.4. Besoins globaux en création de centre de santé de substitution

Le centre de santé de substitution est de niveau 1 et vise à remplacer un centre de santé transformé en EPS1. Il est prévu chaque fois qu'un centre de santé est transformé en EPS1.

S'il y a dans un district sanitaire deux centres de santé et que l'un est transformé en EPS1, la création du centre de santé de substitution n'est pas forcément obligatoire.

Tableau 18 : Besoins globaux en centre de santé de substitution

Région	Département	Besoins globaux en centre de santé de substitution
Dakar	Dakar	1
Dakar	Pikine	2
Dakar	Rufisque	1
Dakar		4
Diourbel	Bambey	1
Diourbel		1
Fatick	Foundiougne	1
Fatick		1
Kaffrine	Koungheul	1
Kaffrine		1
Kaolack	Kaolack	1
Kaolack	Nioro	1
Kaolack		2
Kolda	Velingara	1
Kolda		1
Louga	Kebemer	1
Louga		1
Matam	Kanel	1
Matam		1
Saint-Louis	Podor	1
Saint-Louis		1
Sédhiou	Boukiling	1
Sédhiou		1
Tambacounda	Bakel	1
Tambacounda		1
Thiès	Mbour	1
Thiès	Thiès	1
Thiès	Tivaouane	1
Thiès		3
Ziguinchor	Bignona	1
Ziguinchor		1
TOTAL		17

5.1.5. Besoins globaux de constructions des centres de santé logés dans des locaux de poste de santé

5.2. Besoins globaux en création de services de santé de référence

5.2.1. Besoins globaux en création d'EPS1

Les besoins globaux pour les EPS1 ont été établis à l'échelle départementale et non district sanitaire. Ils sont estimés à dix-sept (17) dont seuls (3) trois sont prioritaires.

Tableau 19 : Besoins globaux en EPS1

Région	Département	Besoins globaux en EPS1
Dakar	Dakar	1
Dakar	Pikine	2
Dakar	Rufisque	1
Dakar		4
Diourbel	Bambey	1
Diourbel		1
Fatick	Foundiougne	1
Fatick	Gossas	
Fatick		1
Kaffrine	Koungheul	1
Kaffrine		1
Kaolack	Kaolack	1
Kaolack	Nioro	1
Kaolack		2
Kolda	Velingara	1
Kolda		1
Louga	Kebemer	1
Louga		1
Matam	Kanel	1
Matam		1
Saint-Louis	Podor	1
Saint-Louis		1
Sédhiou	Boukiling	1
Sédhiou		1
Tambacounda	Bakel	1

Région	Département	Besoins globaux en EPS1
Tambacounda		1
Thiès	Mbour	1
Thiès	Thiès	1
Thiès	Tivaouane	1
Thiès		3
Ziguinchor	Bignona	1
Ziguinchor		1
TOTAL		19

5.2.2. Besoins globaux en création d'EPS2

Les besoins globaux pour les EPS2 ont été établis à l'échelle départementale. Ils sont estimés à vingt-trois (23) dont seuls deux (2) sont prioritaires.

Tableau 20 : Besoins globaux en EPS2

Région	Département	Besoin globaux en EPS2
Dakar	Pikine	2
	Rufisque	1
Dakar		3
Diourbel	Bambey	1
	Mbacké	2
Diourbel		3
Fatick	Foundiougne	1
Fatick		1
Kaffrine	Koungheul	1
Kaffrine		1
Kaolack	Kaolack	1
	Nioro	1
Kaolack		2
Kolda	Velingara	1
Kolda		1
Louga	Kebemer	1
	Linguere	1
Louga		2
Matam	Kanel	1
Matam		1
Saint-Louis	Dagana	1
Saint-Louis		1
Sédhiou	Boukiling	1

Région	Département	Besoin globaux en EPS2
	Sédhiou	1
Sédhiou		2
Tambacounda	Bakel	1
Tambacounda		1
Thiès	Mbour	2
	Thiès	1
	Tivaouane	1
Thiès		4
Ziguinchor	Bignona	1
Ziguinchor		1
TOTAL		26

5.2.3. Besoins globaux en création d'EPS3

Les besoins globaux pour les EPS3 sont estimés à seize (16) dont seuls deux (2) sont prioritaires.

Tableau 21 : Besoins globaux en EPS3

Région	Département	Besoin globaux en EPS3
Dakar	Rufisque	1
Dakar		1
Diourbel	Diourbel	1
Diourbel		1
Fatick	Fatick	1
Fatick		1
Kaffrine	Kaffrine	1
Kaffrine		1
Kaolack	Kaolack	1
Kaolack	Nioro	1
Kaolack		2
Kolda	Kolda	1
Kolda		1
Louga	Louga	1
Louga		1
Matam	Matam	1
Matam		1
Saint-Louis	Saint-Louis	1
Saint-Louis		1
Sédhiou	Sédhiou	1
Sédhiou		1
Tambacounda	Tambacounda	1

Région	Département	Besoin globaux en EPS3
Tambacounda		1
Thiès	Mbour	1
Thiès	Thiès	1
Thiès	Tivaouane	1
Thiès		3
Ziguinchor	Ziguinchor	1
Ziguinchor		1
TOTAL		17

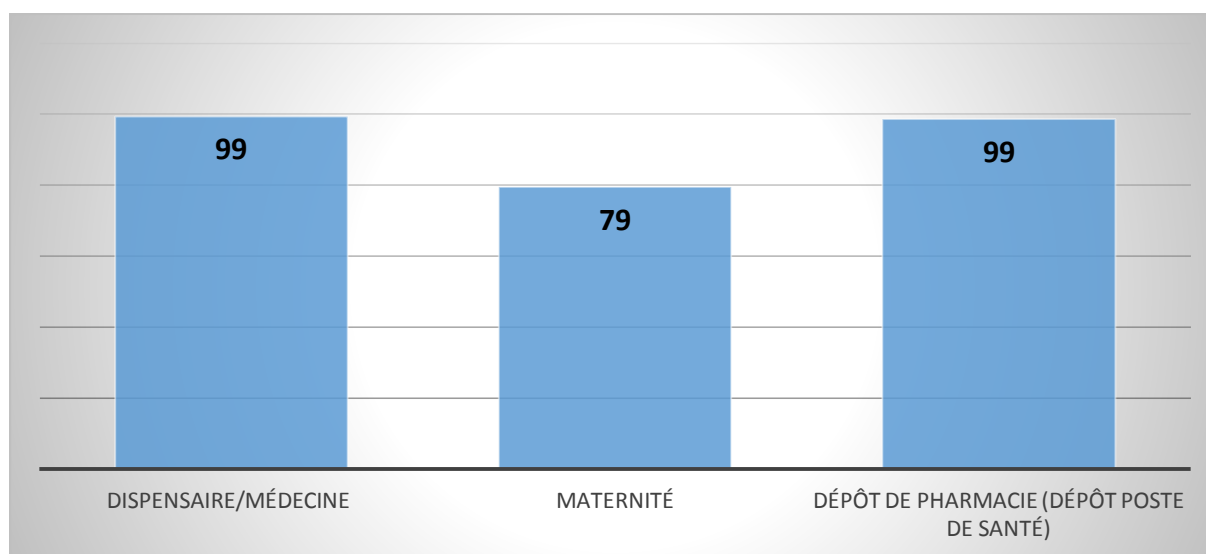
VI. Disponibilité des services et/ou unités de soins dans les PPS

6.1. Disponibilité des services et/ou unités de soins dans les services de santé de base

6.1.1. Disponibilité des unités dans les postes de santé publics du MSAS

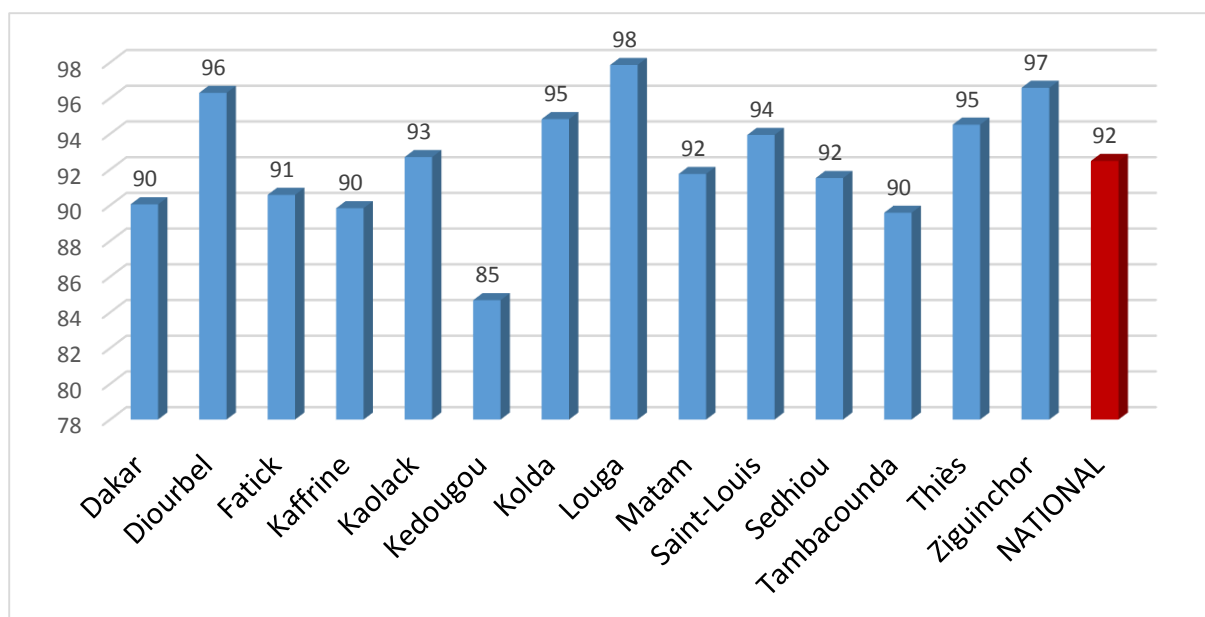
Au niveau national, seuls 79% des postes de santé publics disposent d'une maternité. Par contre, ils sont 99% à disposer des unités du dispensaire/médecine et de dépôt de pharmacie.

Figure 1 : Disponibilité en % des unités du poste de santé



Il y a une certaine variation au niveau régional de la disponibilité des unités au niveau des postes de santé. Les régions de Diourbel Louga et Ziguinchor ont les meilleures disponibilités. Par contre, les régions de Kédougou et Tambacounda présentent les plus faibles indicateurs.

Figure 2 : Variation régionale de la disponibilité en % des unités des postes de santé



Le tableau ci-dessous confirme les gaps en maternités dans les postes de santé publics.

Tableau 22 : disponibilité en nombre et en % des unités du poste de santé par région

Unités des postes de santé publics de santé		Dispensaire/Médecine	Maternité	Dépôt de pharmacie (dépôt poste de santé)
Dakar	Nbre	120	91	124
	%	97	73	100
Diourbel	Nbre	89	84	87
	%	99	93	97
Fatick	Nbre	129	106	121
	%	98	81	92
Kaffrine	Nbre	82	57	82
	%	100	70	100
Kaolack	Nbre	105	82	105
	%	100	78	100
Kedougou	Nbre	37	21	36
	%	100	57	97
Kolda	Nbre	58	49	58
	%	100	84	100
Louga	Nbre	109	103	108
	%	100	94	99
Matam	Nbre	93	70	93
	%	100	75	100
Saint-Louis	Nbre	110	90	110

Unités des postes de santé publics de santé		Dispensaire/Médecine	Maternité	Dépôt de pharmacie (dépôt poste de santé)
	%	100	82	100
Sédhiou	Nbre	58	47	57
	%	98	80	97
Tambacounda	Nbre	112	78	111
	%	100	70	99
Thiès	Nbre	156	135	157
	%	99	85	99
Ziguinchor	Nbre	117	105	117
	%	100	90	100
NATIONAL	Nbre	1375	1118	1366
	%	99	79	99

6.1.2. Disponibilité des services et/ou unités dans les centres de santé de niveaux 1 et 2

L'analyse des données sur les unités des centres de santé révèlent quelques points saillants au niveau national consignés dans le graphique ci-dessous.

Figure 3 : Disponibilité des unités et/ou services des centres de santé en %

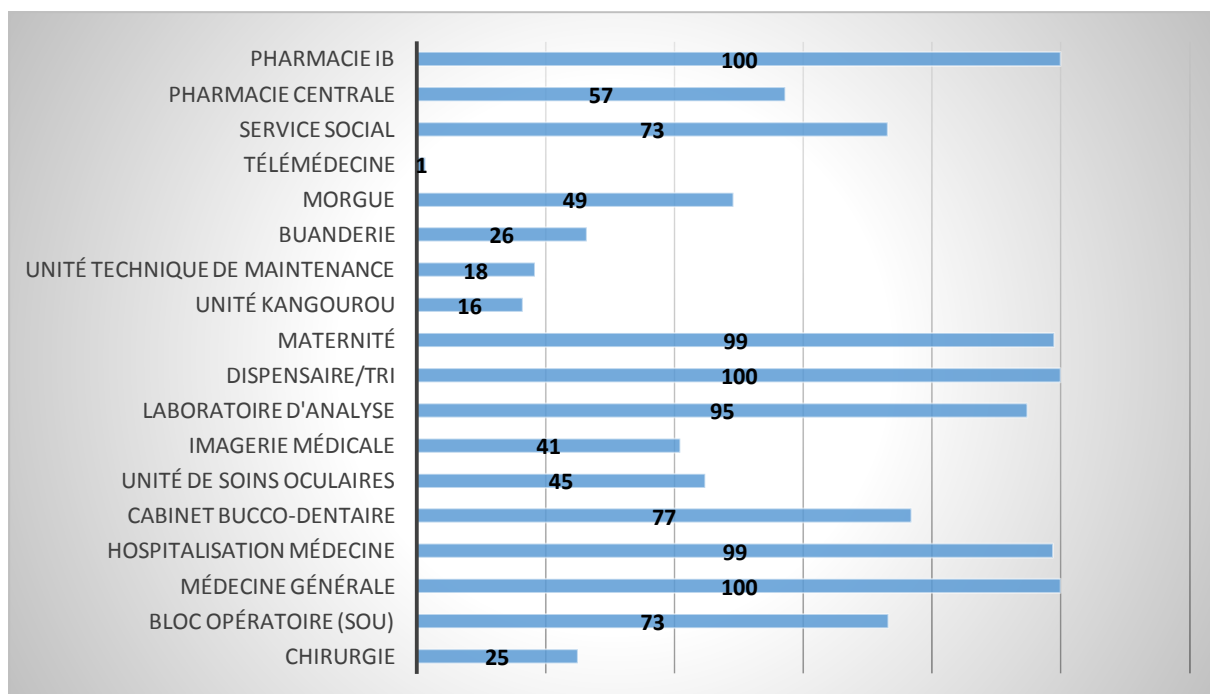


Figure 4 : Disponibilité des unités et/ou services des centres de santé en % par région

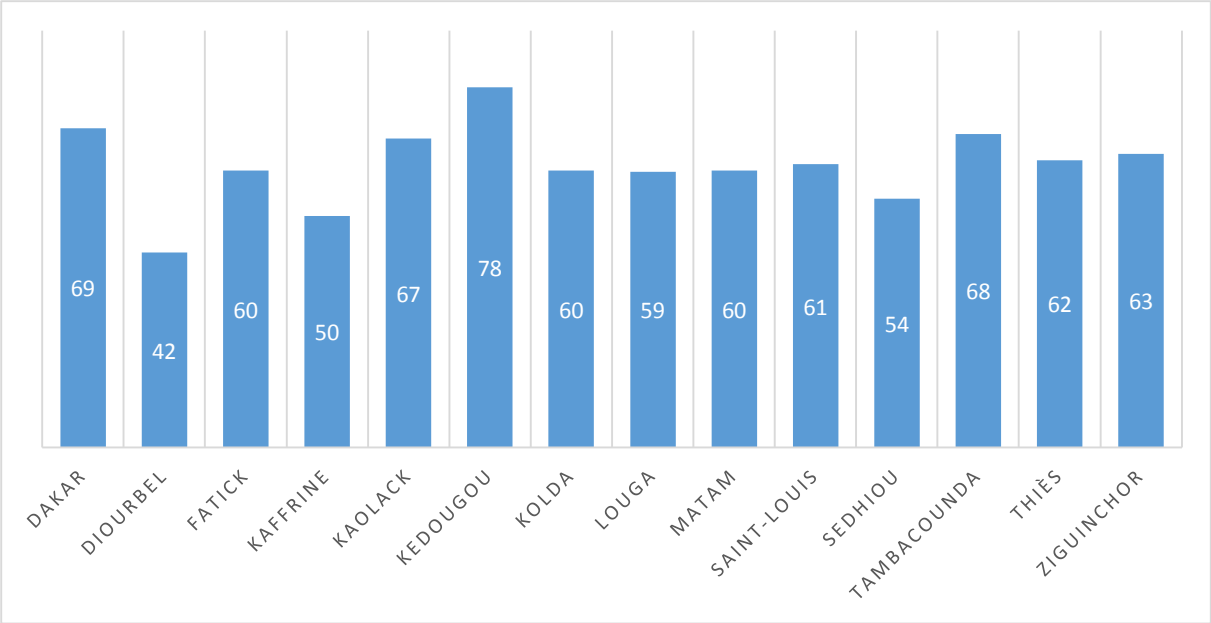


Tableau 23 : Disponibilité des services et/ou unités de soins dans les centres de santé de niveaux 1 et 2

Unités des centres de santé 1 et 2	DK		DL		FK		KF		KL		KG		KD		LG		MT		SL		SD		TC		TH		ZG		Nation al		
	Nb re	%	Nb re	%	Nb re	%	Nb re	%	Nb re	%	Nb re	%	Nb re	%	Nb re	%	Nb re	%	Nb re	%	Nb re	%	Nb re	%	Nb re	%	Nb re	%	Nb re	%	
Chirurgie	4	100	0	0	0	0	0	0	1	100	2	100	0	0	0	0	0	0	1	50	0	0	0	0	0	0	0	0	0	8	25
Bloc opératoire (SOU)	4	100	0	0	3	100	1	100	1	100	2	100	2	100	2	100	1	50	1	50	0	0	3	75	1	50	1	100	22	73	
Médecine générale	22	100	7	100	8	100	4	100	4	100	3	100	4	100	10	100	4	100	6	100	3	100	7	100	9	100	5	100	96	100	
Hospitalisation médecine	21	95	7	100	7	88	4	100	4	100	3	100	4	100	10	100	4	100	6	100	3	100	7	100	9	100	5	100	94	99	
Cabinet bucco-dentaire	20	91	4	57	7	88	2	50	4	100	2	67	3	75	6	60	3	75	6	100	1	33	7	100	9	100	4	80	78	77	
Unité de soins oculaires	10	45	0	0	5	63	1	25	1	25	2	67	3	75	6	60	0	0	2	33	2	67	3	43	4	44	4	80	43	45	
Imagerie médicale	13	59	1	14	2	25	0	0	1	25	2	67	1	25	4	40	2	50	1	17	1	33	5	71	6	67	4	80	43	41	
Laboratoire d'analyse	21	95	4	57	8	100	3	75	4	100	3	100	4	100	10	100	4	100	6	100	3	100	7	100	9	100	5	100	91	95	
Dispensaire/TRI	22	100	7	100	8	100	4	100	4	100	3	100	4	100	10	100	4	100	6	100	3	100	7	100	9	100	5	100	96	100	
Maternité	22	100	6	86	8	100	4	100	4	100	3	100	4	100	10	100	4	100	6	100	3	100	7	100	9	100	5	100	95	99	
Unité kangourou	2	9	0	0	0	0	1	25	1	25	2	67	0	0	2	20	1	25	1	17		0	3	43	0	0	0	0	13	16	
Unité technique de maintenance	2	9	0	0	2	25	1	25	1	25	2	67	0	0	1	10	2	50	1	17		0	2	29	0	0	0	0	14	18	
Buanderie	9	41	1	14	4	50	0	0	1	25	2	67	1	25	3	30	2	50	1	17	0	0	2	29	2	22	0	0	28	26	
Morgue	8	36	2	29	4	50	1	25	1	25	2	67	2	50	3	30	3	75	3	50	1	33	5	71	6	67	4	80	45	49	
Télémédecine	1	5	1	14	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	1	
Service social	19	86	3	43	4	50	3	75	3	75	2	67	2	50	6	60	4	100	4	67	3	100	5	71	9	100	4	80	71	73	
Pharmacie centrale	15	68	3	43	3	38	0	0	3	75	2	67	3	75	6	60	0	0	5	83	3	100	6	86	6	67	2	40	57	57	

Unités des centres de santé 1 et 2	DK		DL		FK		KF		KL		KG		KD		LG		MT		SL		SD		TC		TH		ZG		National	
	Nb re	%	Nb re	%	Nb re	%	Nb re	%	Nb re	%	Nb re	%	Nb re	%	Nb re	%	Nb re	%	Nb re	%	Nb re	%	Nb re	%	Nb re	%	Nb re	%	Nb re	%
Pharmacie IB	22	100	7	100	8	100	4	100	4	100	3	100	4	100	10	100	4	100	6	100	3	100	7	100	9	100	5	100	96	100
Existence d'un bloc opératoire :	2	9	0	0	0	0	1	25	0	0	0	0	0	0	1	10	0	0	1	17	0	0	0	0	0	0	0	0	5	4
Local destiné au bloc opératoire	12	300	3	0	5	167	1	100	1	100	2	100	2	100	2	100	2	100	3	150	0	0	5	125	4	200	3	300	45	132
Equipements de bloc opératoire	6	150	0	0	3	100	1	100	1	100	2	100	2	100	1	50	2	100	2	100	0	0	3	75	3	150	2	200	28	95

6.2. Disponibilité des services et/ou unités de soins dans les services de santé de référence

Pour les EPS, les soins sont délivrés dans le cadre d'unités appelées « Service ». Ce terme renvoie à la création officielle de l'unité avec un chef de service, une équipe et des locaux. Parfois les soins sont délivrés en dehors de ce cadre formel. Le cas échéant, les soins considérés dans la catégorie des « Activités » c'est-à-dire que des soins offerts par le spécialiste mais avec des conditions non optimales.

6.2.1. Disponibilité des services et/ou activités dans les EPS1

En moyenne 75 % des EPS1 ont créé les services de soins requis conformément au décret de la carte sanitaire.

Les EPS1 ont du mal à faire fonctionner les activités de chirurgie en raison de difficultés dans le domaine de l'anesthésie réanimation. Vingt (20%) des EPS1 disposent ni d'un service ni d'activité en anesthésie réanimation, et seuls 40% en disposent en activité.

Les EPS offrent des soins de santé dans les domaines de la cardiologie (seuls 2 EPS1 ont créé un service dans ce sens), 5 EPS1 le mènent en activités et 3 n'en disposent pas.

La néphrologie et la neurologie ne sont offertes ni en service ni en activités malgré la morbidité et la mortalité dans ces deux domaines.

Tableau 24 : Disponibilité des services et/ou activités dans les EPS 1 en %

Services et/ou activités EPS1	National			
	S	Disponibilité en % en services requis	A	Gap
Médecine générale S	10	100	0	0
Gynéco-obstétrique S	10	100	0	0
Chirurgie générale S	9	90	0	1
Chirurgie dentaire S	7	70	1	2
Anesthésie-réanimation S	4	40	4	2
Pédiatrie S	9	90	0	1
SAU S	8	80	1	1
Rééducation fonctionnelle S	3	30	2	5
Laboratoire S	7	70	1	2
* Hématologie	7	70	2	1
* Biochimie	7	70	2	1

Services et/ou activités EPS1	National			
	S	Disponibilité en % en services requis	A	Gap
* Bactériologie (standard et sérologie)	7	70	2	1
* Parasitologie (sang, urines, autres liquides biologiques/produis, selles)	7	70	2	1
Imagerie médicale S	7	70	2	1
Pharmacie S	10	100	0	0
Service social S	8	80	2	0
Service administratif S	10	100	0	0
Maintenance S	7	70	2	1
Morgue S	6	60	1	3
Cardiologie S ou A	2		5	0
Dermatologie S ou A	2		3	0
Neurologie S ou A	0		0	0
Néphrologie S ou A	0		0	0
Urologie andrologie S ou A	1		4	0
Ophtalmologie S ou A	2		5	0
Orthopédie S ou A	0		3	0
Psychiatrie S ou A	0		1	0

Il y a 143 « services requis » réellement créés en services, 24 « services requis » offerts en activités et 23 à créer au niveau national. Une certaine variation est notée entre les régions. C'est à Thiès et à Dakar que les gaps sont les plus importants avec respectivement 11 et 8 services à créer.

Figure 5 : nombre de « services » et « activités » et gap par région dans les EPS1

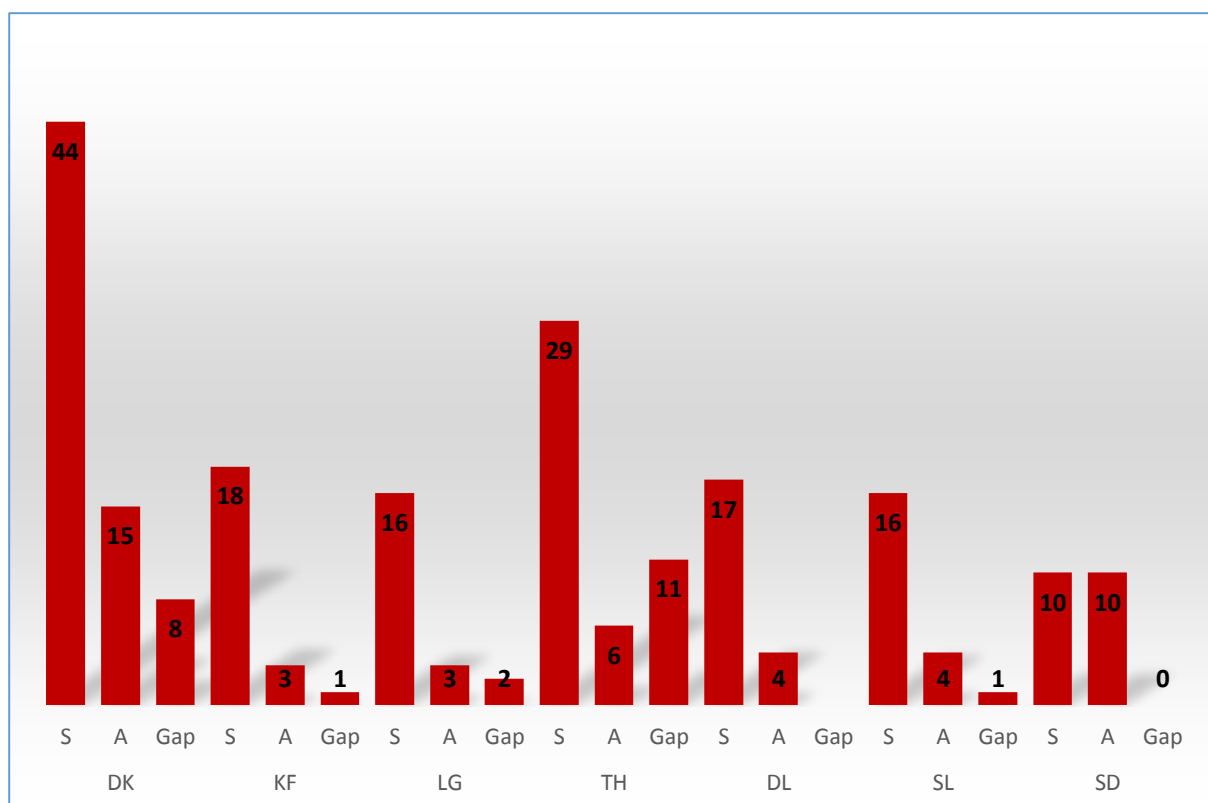


Tableau 25 : disponibilité (en nombre) des services et/ou activités et gap dans les EPS1 par région

Services et/ou activités	DK			KF			LG			TH			DL			SL			SD		
	S	A	G	S	A	G	S	A	G	S	A	G	S	A	G	S	A	G	S	A	G
Médecine générale S	3			1			1			2			1			1			1		
Gynéco-obstétrique S	3			1			1			2			1			1			1		
Chirurgie générale S	2		1	1			1			2			1			1			1		
Chirurgie dentaire S	2		1	1			1			1		1	1			1				1	
Anesthésie-réanimation S	1	1	1		1		1			1		1	1			1				1	
Pédiatrie S	3			1			1			1		1	1			1			1		
SAU S	2		1	1			1			2			1			1			1		
Rééducation fonctionnelle S			3	1					1	1		1	1				1			1	
Laboratoire S	3					1			1	2			1			1				1	
* Hématologie	2	1		1			1			1		1	1			1				1	
* Biochimie	2	1		1			1			1		1	1			1				1	
* Bactériologie (standard et sérologie)	2	1		1			1			1		1	1			1				1	
* Parasitologie (sang, urines, autres liquides biologiques/produits, selles)	2	1		1			1			1		1	1			1				1	
Imagerie médicale S	2	1		1			1			1		1	1			1				1	
Pharmacie S	3			1			1			2			1			1			1		

Services et/ou activités	DK			KF			LG			TH			DL			SL			SD		
	S	A	G	S	A	G	S	A	G	S	A	G	S	A	G	S	A	G	S	A	G
Service social S	3			1			1			2			1			1			1		
Service administratif S	3			1			1			2			1			1			1		
Maintenance S	2	1		1			1			1		1	1			1			1		
Morgue S	2		1	1			1			1		1	1					1	1		
Cardiologie S ou A	1	2			1					1	1		1								
Dermatologie S ou A	1	2								1	1										
Neurologie S ou A																					
Néphrologie S ou A																					
Urologie andrologie S ou A		2			1					1		1									
Ophtalmologie S ou A		2		1			1			1						1			1		
Orthopédie S ou A							1			1						1					
Psychiatrie S ou A										1											

6.2.2. Disponibilité des services et/ou activités dans EPS2

Environ 67 % des services dits requis dans le décret de la carte sanitaire sont disponibles dans les EPS2. Les services de gériatrie et de psychiatrie sont les plus faiblement représentés avec respectivement 0% et 7%. Pour la gériatrie, l'activité ne se mène dans aucun EPS2.

Les services de Gynéco-obstétrique, de chirurgie générale, d'anesthésie réanimation et d'imagerie médicale sont les plus disponibles avec 93%.

L'aide au diagnostic est le plus souvent délivrée sous forme d'activités et non dans le cadre d'un service.

Tous les EPS2 disposent de SAU soit sous forme de service (79%) soit en activités.

Tableau 26 : Disponibilité des services et/ou activités dans les EPS 2 en %

Services et/Activités des EPS2	National			
	Service existant	Disponibilité en % en services requis	Activités	Gaps
Médecine interne	12	86	2	0
Cardiologie	9	64	3	2
Neurologie S ou A	1		3	10
Pneumologie S ou A	2		1	11
Néphrologie S ou A	4		3	7

Services et/Activités des EPS2	National			
	Service existant	Disponibilité en % en services requis	Activités	Gaps
Dermatologie	7	50	1	6
Rhumatologie S ou A	0		1	13
Gastro-entérologie S ou A	2		4	8
Psychiatrie	1	7	2	11
Gériatrie	0	0	0	14
Chirurgie générale et viscérale	13	93	0	1
Chirurgie orthopédique	10	71	2	2
Urologie- andrologie	10	71	3	1
Chirurgie pédiatrique S ou A	2		3	9
ORL et Chirurgie Maxillo-faciale et Stomatologie	9	64	4	1
Ophtalmologie	11	79	0	3
Neurochirurgie S ou A	1		2	11
Gynéco-obstétrique	13	93	0	1
Odontostomatologie	13	93	1	0
Anesthésie-réanimation	14	100	0	0
Pédiatrie	13	93	1	0
SAU	11	79	3	0
Rééducation fonctionnelle	9	64	3	2
Hématologie	8	57	5	1
Biochimie	8	57	5	1
Bactériologie	8	57	5	1
Parasitologie	8	57	5	1
Anatomie et cytologie pathologique	2	14	3	9
Biologie de la reproduction	2	14	3	9
Imagerie médicale	13	93	0	1
Maintenance	12	86	2	0
Pharmacie (centrale et IB)	13	93	0	1
Service social	13	93	0	1
Morgue	11	79	2	1

Une certaine variation est notée entre les régions.

Figure 6 : nombre de « services » et « activités » par région dans les EPS2

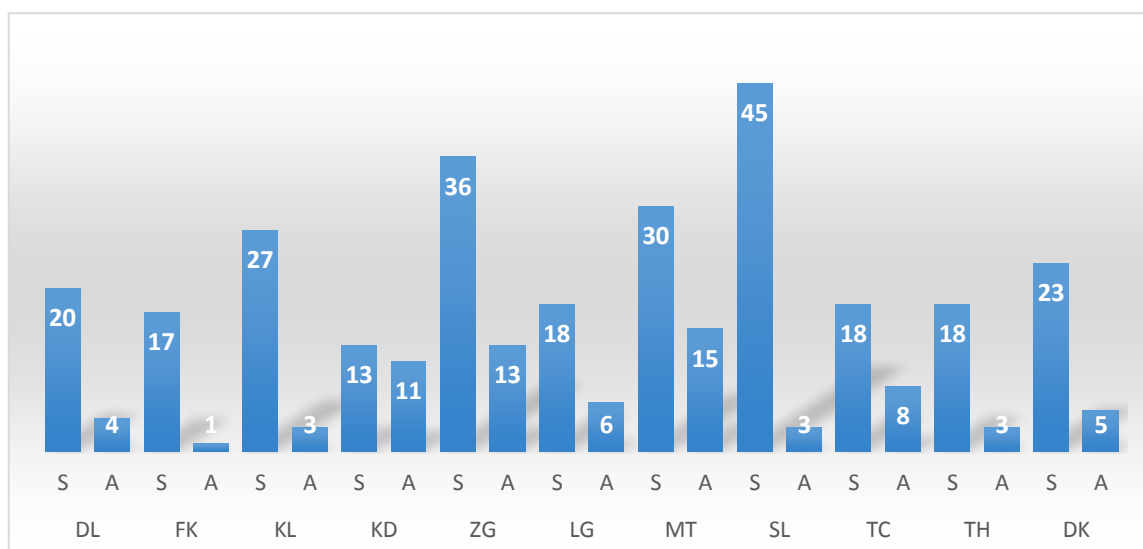


Tableau 27 : disponibilité (en nombre) des services et /ou activités dans les EPS 2 par région

Services et/Activités dans les EPS2	DL		FK		KL		KD		ZG		LG		MT		SL		TC		TH		DK	
	S	A	S	A	S	A	S	A	S	A	S	A	S	A	S	A	S	A	S	A	S	A
Médecine interne	1		1		1		1		2		1		1		2		1		1		1	
Cardiologie	1		1		1		1		1		1		1		1				1		1	
Neurologie S ou A						1			1						1							1
Pneumologie S ou A					1				1						1							
Néphrologie S ou A					1				1		1				1		1			1		1
Dermatologie					1				1		1		1		1				1		1	
Rhumatologie S ou A															1							
Gastro-entérologie S ou A		1				1			1						1					1		1
Psychiatrie												1		1	1							
Gériatrie																						
Chirurgie générale et viscérale	1		1		1		1		2		1		2		1		1		1		1	
Chirurgie orthopédique	1				1		1		1		1		2		2		1		1		1	
Urologie- andrologie	1				1		1		1		1		2		2		1		1		1	
Chirurgie pédiatrique S ou A		1			1		1		1						1		1					
ORL et Chirurgie Maxillo-faciale et Stomatologie		1		1	1		1		1		1		2		1		1		1		1	
Ophtalmologie	1				1		1		1		1		1		2		1		1		1	
Neurochirurgie S ou A						1							1							1		
Gynéco-obstétrique	1		1		1		1		2		1		1		2		1		1		1	
Odontostomatologie	1		1		1		1		1		1		2		2		1		1		1	
Anesthésie-réanimation	1		1		1		1		2		1		2		2		1		1		1	
Pédiatrie	1		1		1		1		2		1		1		2		1		1		1	
SAU	1		1		1		1		2		1		1		2		1		1			1

Services et/Activités dans les EPS2	DL		FK		KL		KD		ZG		LG		MT		SL		TC		TH		DK					
	S	A	S	A	S	A	S	A	S	A	S	A	S	A	S	A	S	A	S	A	S	A				
Rééducation fonctionnelle		1			1		1		1	1	1		2		1		1	1		1						
Hématologie	1		1		1		1	1	1		1		2	2		1				1						
Biochimie	1		1		1		1	1	1		1		2	2		1				1						
Bactériologie	1		1		1		1	1	1		1		2	2		1				1						
Parasitologie	1		1		1		1	1	1		1		2	2		1				1						
Anatomie et cytologie pathologique					1								1	1			1					1				
Biologie de la reproduction							1						1	1			1			1						
Imagerie médicale	1		1		1		1		2		1		1		2		1		1		1					
Maintenance	1		1		1		1	2		1		1	1	2		1		1		1						
Pharmacie (centrale et IB)	1		1		1		1		2		1		2		1		1		1		1					
Service social	1		1		1		1		2		1		2		1		1		1		1					
Morgue	1		1		1		1	1	1	1		2		1		1		1		1						
TOTAL	20	4	17	1	27	3	3	1	1	3	1	1	6	3	8	6	30	1	4	3	18	8	18	3	23	5

6.2.3. Disponibilité des services et/ou activités dans les EPS3 type général

Environ 55,4% des services prévus sont disponibles. Ce taux moyen doit être analysé d'une manière prudente. En effet, certains EPS 3 n'ont pas créé certains services pour des raisons qui ne sont pas liées à un manque de ressources humaines spécialisées.

Tableau 28 : Disponibilité des services dans les EPS 3 en %

Services et/ou activités EPS3	National			
	S	Disponibilité en % des services	A	G
Médecine interne	6	86	0	1
Cardiologie	6	86	1	1
Neurologie	2	29	1	5
Pneumologie	2	29	1	5
Néphrologie-hémodialyse	5	71	1	2
Dermatologie	3	43	2	4
Maladies infectieuses et tropicales	1	14	1	6
Rhumatologie	2	29	1	5
Endocrinologie-métabolisme	2	29	2	5
Gastro-entérologie	3	43	1	4
Pédiatrie	6	86	0	1
Psychiatrie/psychologie clinique	2	29	1	5
Hématologie clinique	2	29	1	5
Soins palliatifs	1	14	3	6

Services et/ou activités EPS3	National			
	S	Disponibilité en % des services	A	G
Gériatrie et gériologie	2	29	1	5
SAU	7	100	0	0
Médecine du travail	6	86	0	1
Chirurgie viscérale	6	86	0	1
Chirurgie orthopédique	4	57	1	3
Chirurgie plastique et réparatrice/service des brûlés	2	29	1	5
Chirurgie pédiatrique	2	29	2	5
Urologie- andrologie	5	71	1	2
ORL et chirurgie cervico-faciale	3	43	0	4
Ophtalmologie	6	86	0	1
Neurochirurgie	3	43	0	4
Chirurgie thoracique et cardio vasculaire	1	14	0	6
Gynéco-obstétrique	6	86	0	1
Cancérologie	2	29	2	5
Chirurgie maxillo-faciale ou stomatologie	1	14	1	6
Odontologie	7	100	0	0
Anesthésie-réanimation	7	100	0	0
Rééducation fonctionnelle	6	86	0	1
Hématologie	5	71	2	2
Biologie de la reproduction	3	43	0	4
Biochimie	4	57	2	3
Bactériologie	4	57	2	3
Virologie	4	57	2	3
Parasitologie	4	57	2	3
Anatomie et cytologie pathologique	4	57	1	3
Imagerie médicale	7	100	0	0
Pharmacie (centrale et IB)	7	100	0	0
Formation et recherche	2	29	3	5

VII. Ressources humaines des Points de Prestations de Santé publics

Pour analyser les RH des PPS publics, il est retenu la classe « *Personnel qualifié pour des soins de santé (PQSS)* » pour différencier cette grande catégorie de celle comportant les catégories professionnelles administratives, de maintenance, certains ASC telles que les matrones,...

Les raisons de ce choix sont les suivantes :

- la carte sanitaire fait un focus sur les soins de santé (curatifs, préventifs, promotionnels et de réhabilitation) ;
- il y a plusieurs catégories professionnelles qui se retrouvent dans le PQSS et pour faciliter la prise de décision, il faut faire une synthèse de l'information.

Dans la classe PQSS, figurent les catégories professionnelles participant à la délivrance de paquets de services relatifs aux quatre types de soins définis dans la carte sanitaire et précités ci-dessus.

Par ailleurs, pour les RH, il est toujours poursuivi deux objectifs que sont :

- présenter l'« *Etat des lieux en ressources humaines* » ;
- présenter les « *Besoins actuels en ressources humaines* » pour mettre en normes les PPS publics existants.

Pour présenter la rubrique « *Etat des lieux en ressources humaines* », deux aspects sont pris en charge selon le type et le niveau de la structure de santé. Il s'agit du « *nombre d'agents de santé* » et de la « *contribution des employeurs* ». Cela permet de voir le degré de solidité et de pérennisation des acquis de la carte sanitaire.

Quant à la rubrique, « *Besoins actuels en ressources humaines* », il met l'accent sur les gaps à combler en fonction des services et/ou unités des PPS publics.

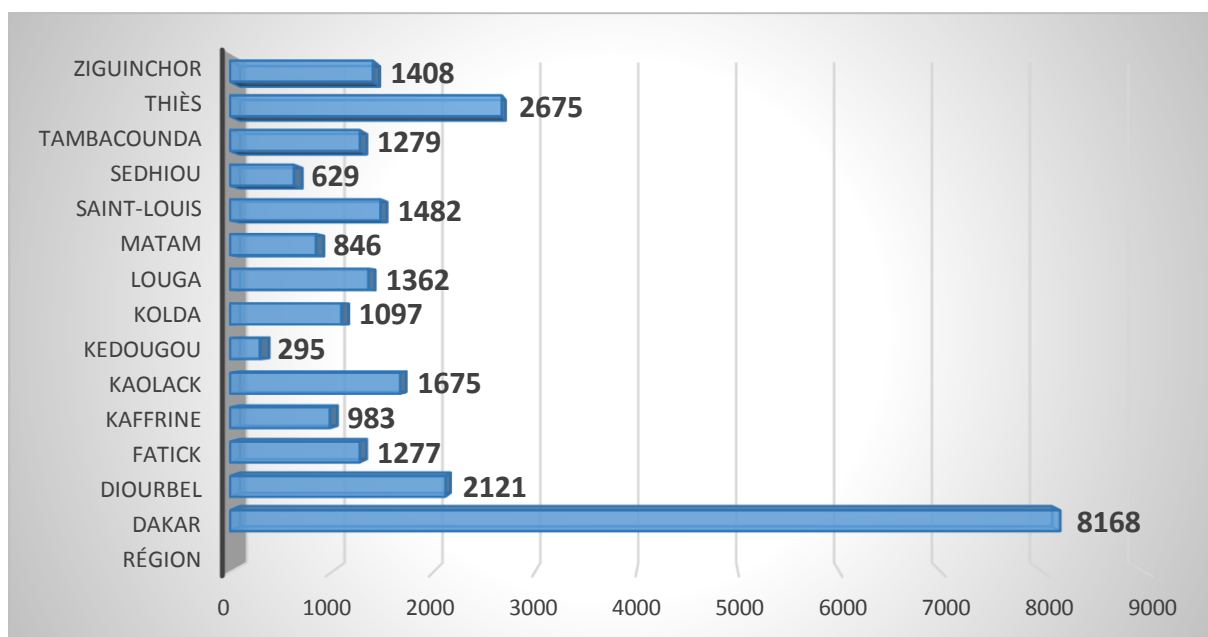
7.1. Situation des ressources humaines à l'échelle nationale de tous les PPS publics

7.1.1. Etat des lieux des ressources humaines dans tous les PPS publics

7.1.1.1. Nombre d'agents de santé

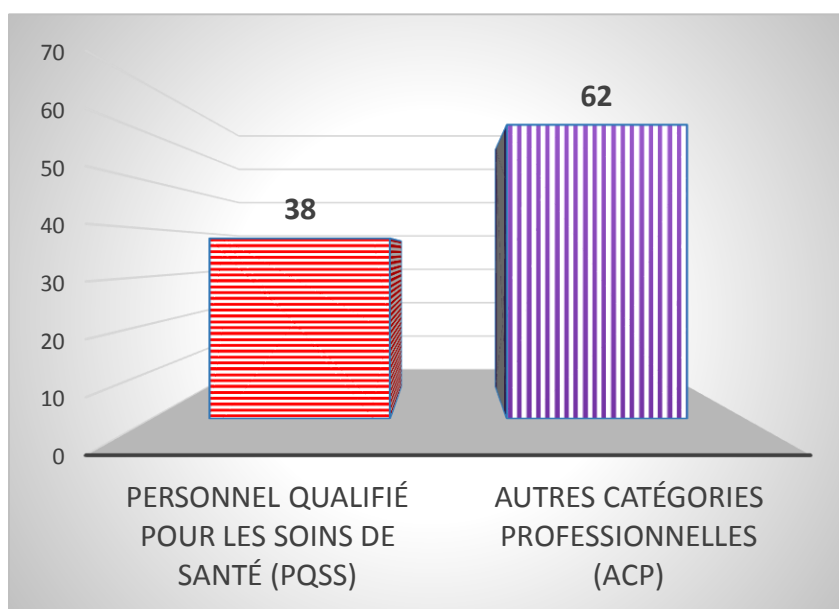
Les Points de Prestation de Santé (PPS) publics comptent, selon les catégories professionnelles normées dans la carte sanitaire, 25 297 agents de santé. La région de Dakar en compte de loin le plus d'agents avec 32% et la région de Thiès en deuxième position avec plus de 10%. Les régions de Kaffrine, Kolda, Matam, Sédhiou, Kédougou comptent chacune moins de 5%.

Figure 7 : situation des RH de tous les PPS par région



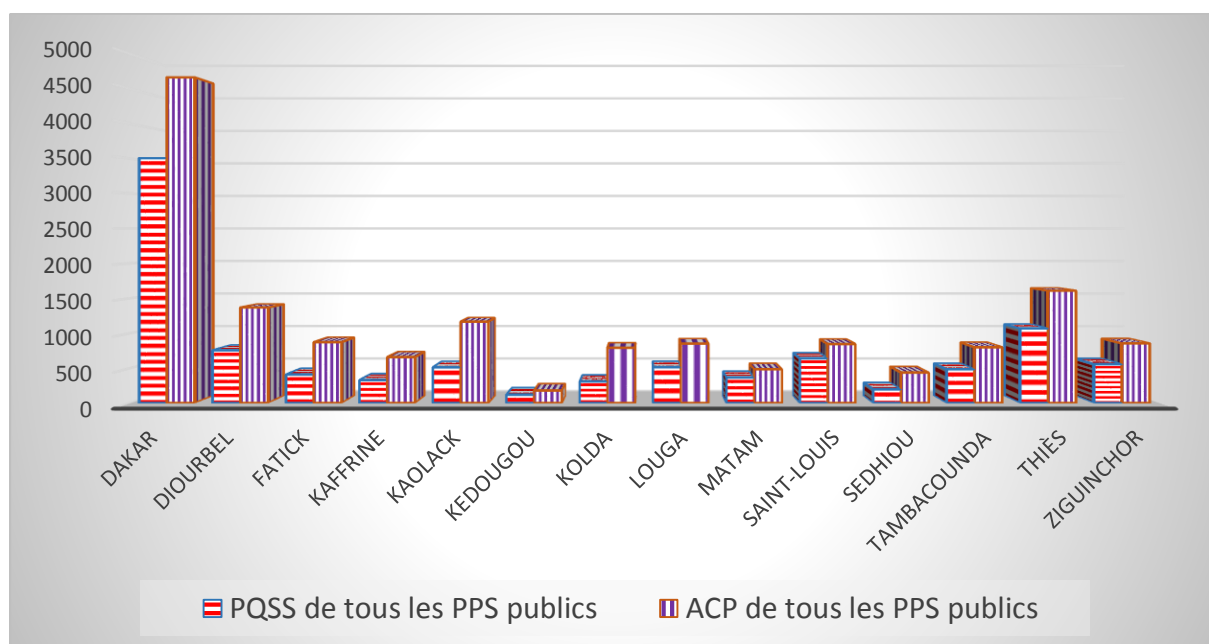
La figure ci-dessous montre que seuls 9 744 agents parmi ces 25 297 sont du personnel qualifié pour les soins de santé (PQSS) soit 38%.

Figure 8 : comparaison à l'échelle nationale entre le personnel qualifié de soins de santé et la catégorie des agents de santé techniques, administratif et de soutien



Il n'y a aucune région où les agents dits « PQSS » sont supérieurs aux agents des ACP. La situation est plus préoccupante à Sédhiou, Diourbel, Fatick, Kaffrine, Kaolack, Kédougou, Kolda et Louga où la catégorie des ACP fait presque deux fois les PQSS.

Figure 9 : comparaison par région entre le personnel qualifié de soins de santé et la catégorie de personnel de soutien



Les MS¹ sont plus nombreux que les MG² dans les PPS publics en raison de leur nombre élevé dans les EPS. Les TS³, les CD⁴, PH⁵ et BIO.⁶ sont de loin les moins présents dans les PPS. Les SFE comparées aux infirmiers d'Etat (IE) ou aux assistants infirmiers (AI) sont plus représentatives. Par contre, si on regroupe les deux catégories d'infirmiers, alors ces derniers sont plus présents. La modalité dénommée « Autres », est composée du personnel de soutien et technique et représente l'écrasante majorité du personnel.

Figure 10 : situation des RH des PPS publics par catégories professionnelles à l'échelle nationale

¹ Médecin spécialiste

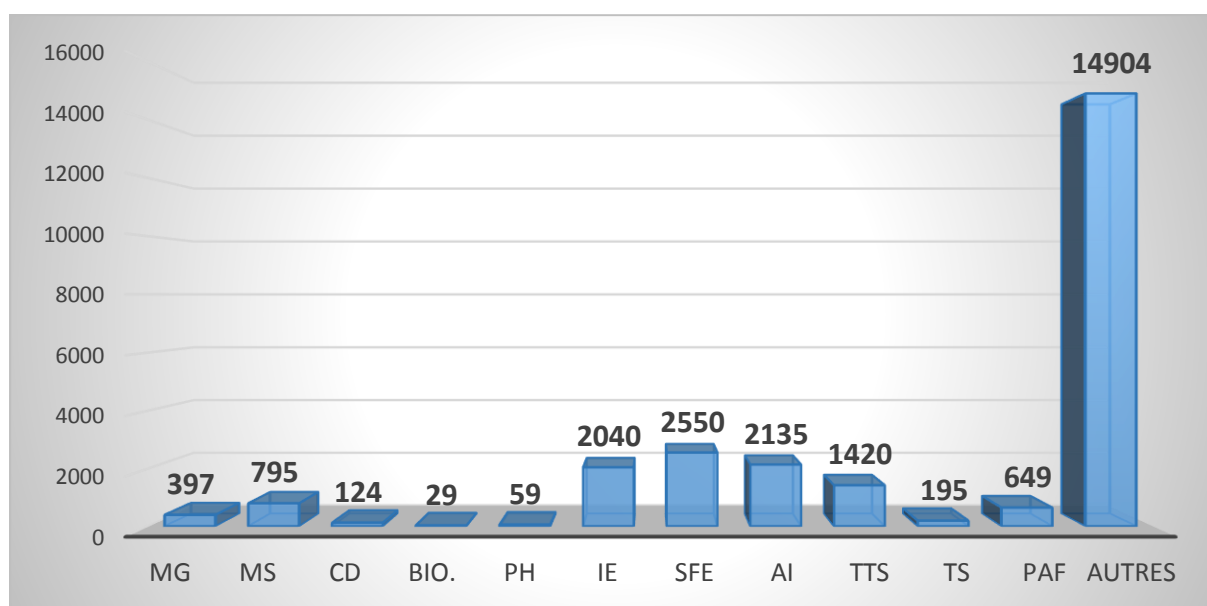
² Médecin généraliste

³ Travailleur social (assistant social et aide social)

⁴ Chirurgien-dentiste

⁵ Pharmacien

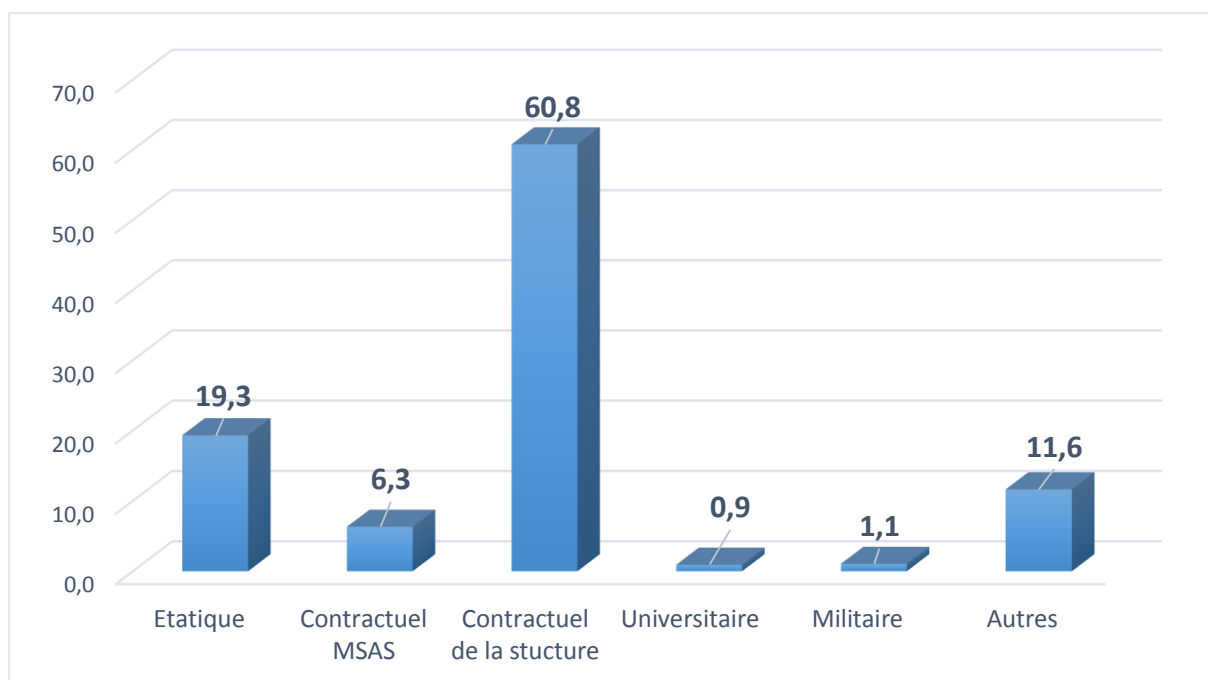
⁶ Biologiste



7.1.1.2. Contributions des employeurs dans les RH des PPS publics

Les conseils d'administration des EPS et les comités de santé sont les plus grands pourvoyeurs en ressources humaines des PPS publics du Sénégal avec 60,8%. L'Etat (agents de l'Etat et contractuel du MSAS) a mis à disposition 25,6% des travailleurs. L'université et la direction de la santé de l'Armée mettent 2% du personnel. Ce poids assez faible se justifie par le fait qu'il n'y a pas beaucoup de structure de santé militaire. Seuls l'Hôpital Principal de Dakar et l'EPS2 HMO sont pris en compte. Pour l'université, ses agents sont le plus souvent dans les EPS3 de Dakar, dans les EPS2 situées dans les villes disposant d'UFR de Santé et dans une moindre mesure dans certains CS. Les élus locaux contribuent à hauteur 12%.

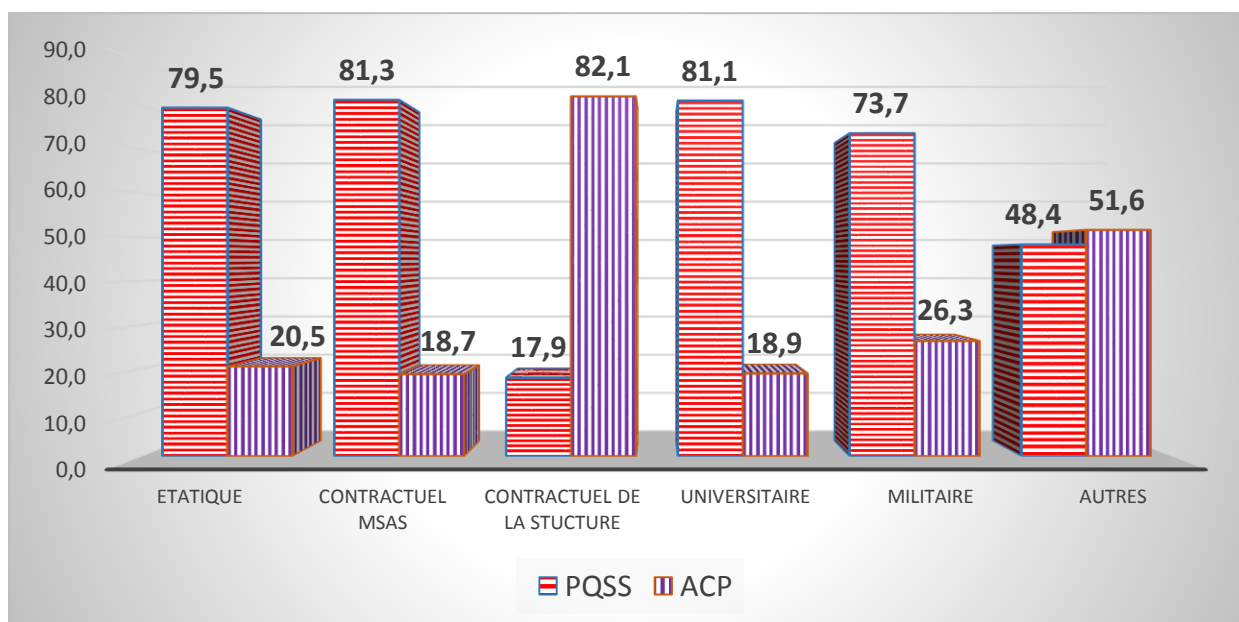
Figure 11 : comparaison de la contribution en % des employeurs des agents de santé



Le graphique ci-dessous présente la qualité des ressources humaines mises à disposition :

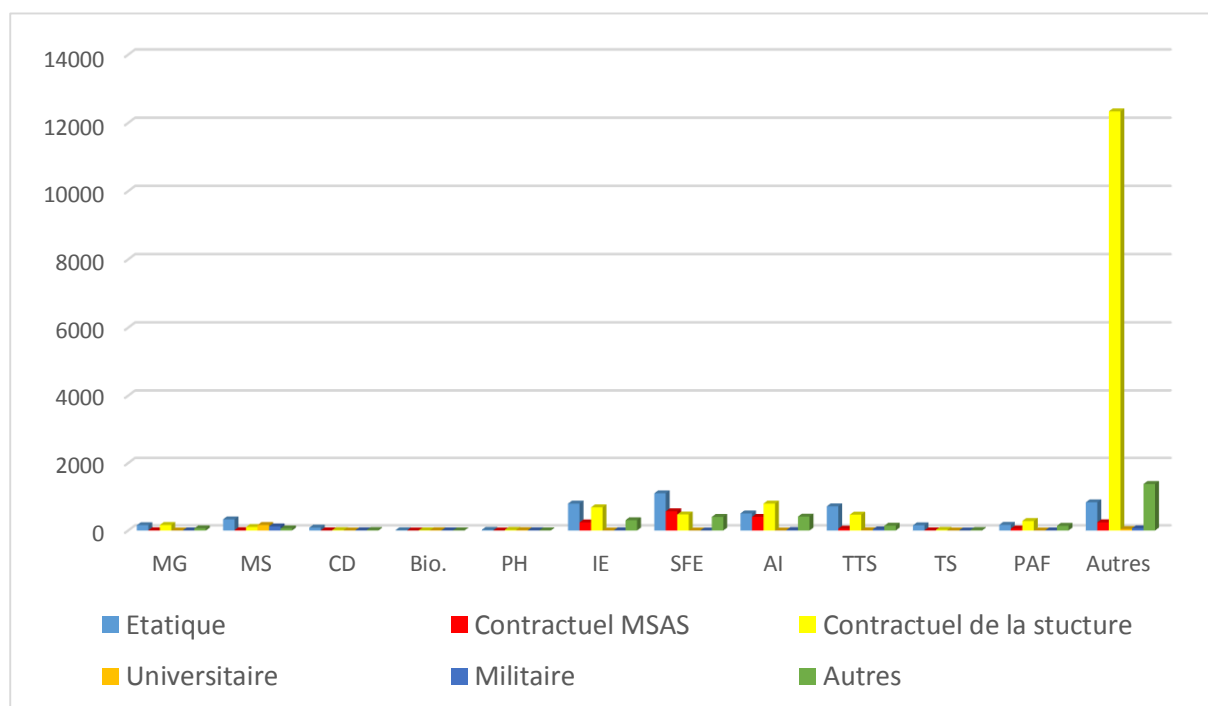
- dans les 25,6% d'agents de santé envoyés par l'Etat (étatique et contractuels du MSAS), plus de 80% sont des PQSS.
- les contractuels des structures de santé publique mettent plus de 60% des agents mais plus de 82% d'entre eux ne sont pas des PQSS.
- les élus locaux même s'ils mettent plus d'ACP, assurent quand même un ratio appréciable pouvant être amélioré.
- les agents de santé militaires et universitaires sont largement composés de la classe des PQSS.

Figure 12 : qualité de recrutement de personnels de santé dans les PPS publics chaque employeur



En raison de l'importance des agents de la catégorie « Autres », la part des employeurs pour les PQSS ne sont pas très visibles.

Figure 13 : poids en nombre des employeurs en fonction des catégories professionnelles dans les CS



L'Etat est le plus grand employeur des PQSS. Les structures de santé font également des efforts dans cette catégorie surtout concernant les :

- AI ;
- IE ;
- SFE ;
- TSS.

Ils font également des recrutements importants pour disposer de médecins généralistes et spécialistes.

Figure 14 : poids en nombre des employeurs en fonction des PQSS

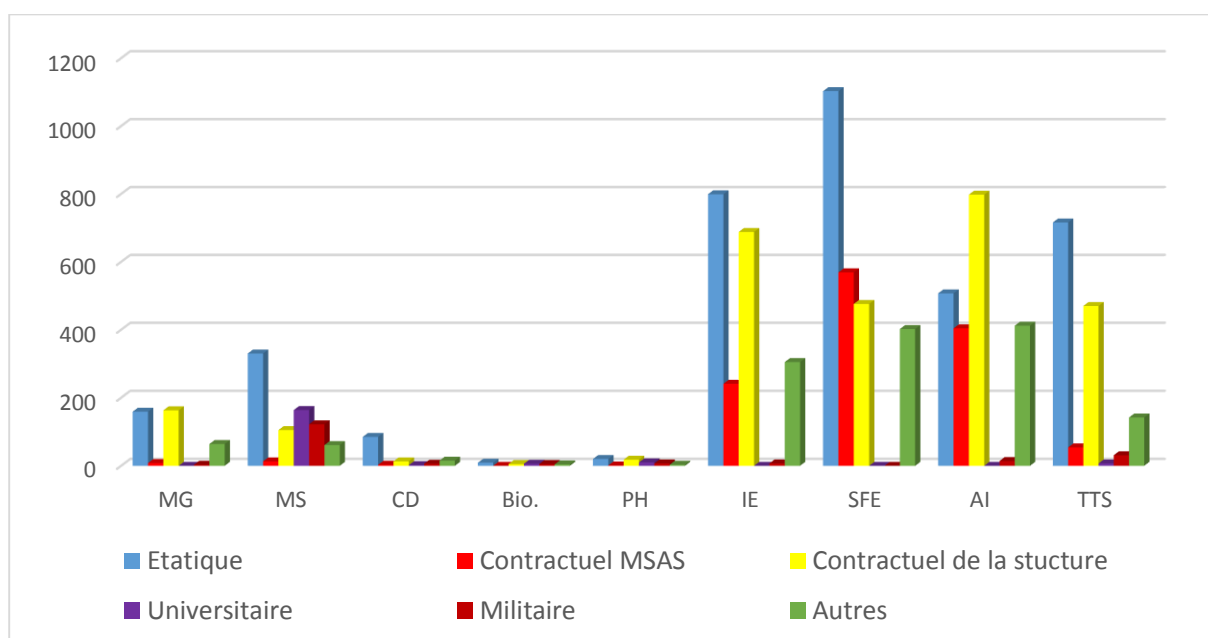


Tableau 29 : contribution de chaque employeur par catégorie professionnelle en valeurs absolues et relatives par région des PPS publics

[illegible]

Région	Employeurs des EPS, CS et PS	M G	MG %	M S	MS %	C D	CD %	Bi o.	Bio. %	P O	PO %	IE	IE %	SF E	SFE %	AI	AI %	TT S	TTS %	T S	TS %	PA F	PAF %	Autr es	Autre s%
	Militaire	0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Autres	1	6,3	0	0	0	0	0		0	0	15	16	15	10,3	6	6,8	3	7,1	0	0	0	0	77	9
Total RM Fatick		16	100	5	100	6	100	0		1	100	94	100	146	100	88	100	42	100	9	100	14	100	856	100
Kaffrine	Etatique	6	40	2	50	1	100	0		0		27	43,5	31	26,7	20	21,5	13	41,9	4	80	6	46,2	9	1,4
	Contractuel MSAS	3	20	0	0	0	0	0		0		25	40,3	68	58,6	42	45,2	6	19,4	0	0	2	15,4	25	3,9
	Contractuel de la stucture	5	33,3	1	25	0	0	0		0		7	11,3	10	8,6	20	21,5	10	32,3	1	20	5	38,5	515	80,1
	Universitaire	0	0	0	0	0	0	0		0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Militaire	0	0	0	0	0	0	0		0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Autres	1	6,7	1	25	0	0	0		0		3	4,8	7	6	11	11,8	2	6,5	0	0	0	0	94	14,6
Total RM Kaffrine		15	100	4	100	1	100	0		0		62	100	116	100	93	100	31	100	5	100	13	100	643	100
kaolack	Etatique	14	77,8	8	61,5	3	75	0		2	100	34	31,8	42	26,9	40	29,9	45	69,2	11	91,67	11	31,4	40	3,5
	Contractuel MSAS	0	0	0	0	1	25	0		0	0	22	20,6	52	33,3	24	17,9	1	1,5	0	0	3	8,6	23	2
	Contractuel de la stucture	3	16,7	1	7,7	0	0	0		0	0	19	17,8	22	14,1	41	30,6	11	16,9	0	0	6	17,1	991	87,8
	Universitaire	0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Militaire	0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Autres	1	5,6	4	30,8	0	0	0		0	0	32	29,9	40	25,6	29	21,6	8	12,3	1	8,33	15	42,9	75	6,6
Total RM Kaolack		18	100	13	100	4	100	0		2	100	107	100	156	100	134	100	65	100	12	100	35	100	1129	100
Kedougou	Etatique	6	85,7	2	100	1	100	0		0		16	45,7	16	42,1	7	25,9	5	71,4	1	100	0		3	1,7
	Contractuel MSAS	1	14,3	0	0	0	0	0		0		17	48,6	19	50	7	25,9	1	14,3	0	0	0		2	1,1

Région	Employeurs des EPS, CS et PS	M G	MG %	M S	MS %	C D	CD %	Bi o.	Bio. %	P O	PO %	IE	IE %	SF E	SFE %	AI	AI %	TT S	TTS %	T S	TS %	PA F	PAF %	Autr es	Autre s%
	Contractuel de la stucture	0	0	0	0	0	0	0		0		1	2,9	3	7,9	11	40,7	1	14,3	0	0	0		167	94,4
	Universitaire	0	0	0	0	0	0	0		0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		0	0
	Militaire	0	0	0	0	0	0	0		0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		0	0
	Autres	0	0	0	0	0	0	0		0		1	2,9	0	0	2	7,4	0	0	0	0	0		5	2,8
Total RM Kedougou		7	100	2	100	1	100	0		0		35	100	38	100	27	100	7	100	1	100	0		177	100
Kolda	Etatique	6	42,9	2	18,2	3	100	0	0	0	0	27	47,4	29	39,7	20	19	19	52,8	2	40	3	14,3	7	0,9
	Contractuel MSAS	0	0	1	9,1	0	0	0	0	0	0	7	12,3	15	20,5	20	19	3	8,3	0	0	0	0	2	0,3
	Contractuel de la stucture	5	35,7	4	36,4	0	0	1	50	1	50	12	21,1	6	8,2	38	36,2	8	22,2	2	40	8	38,1	649	84,5
	Universitaire	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Militaire	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Autres	3	21,4	4	36,4	0	0	1	50	1	50	11	19,3	23	31,5	27	25,7	6	16,7	1	20	10	47,6	110	14,3
Total RM Kolda		14	100	11	100	3	100	2	100	2	100	57	100	73	100	105	100	36	100	5	100	21	100	768	100
Louga	Etatique	11	57,9	8	50	5	71,4	0		1	100	66	60,6	84	51,2	23	19	43	67,2	8	72,73	25	44,6	14	1,8
	Contractuel MSAS	1	5,3	2	12,5	1	14,3	0		0	0	19	17,4	29	17,7	34	28,1	3	4,7	1	9,09	2	3,6	17	2,1
	Contractuel de la stucture	7	36,8	6	37,5	1	14,3	0		0	0	12	11	17	10,4	58	47,9	16	25	2	18,18	28	50	756	95,2
	Universitaire	0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Militaire	0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Autres	0	0	0	0	0	0	0		0	0	12	11	34	20,7	6	5	2	3,1	0	0	1	1,8	7	0,9
Total RM Louga		19	100	16	100	7	100	0		1	100	109	100	164	100	121	100	64	100	11	100	56	100	794	100
Matam	Etatique	6	40	4	40	3	100	0		1	100	35	42,7	32	32,3	23	22,3	23	53,5	5	62,5	6	12,8	25	5,7

Région	Employeurs des EPS, CS et PS	M G	MG %	M S	MS %	C D	CD %	Bi o.	Bio. %	P O	PO %	IE	IE %	SF E	SFE %	AI	AI %	TT S	TTS %	T S	TS %	PA F	PAF %	Autr es	Autre s%
	Contractuel MSAS	1	6,7	0	0	0	0	0		0	0	18	22	59	59,6	47	45,6	2	4,7	1	12,5	1	2,1	7	1,6
	Contractuel de la structure	8	53,3	6	60	0	0	0		0	0	25	30,5	8	8,1	33	32	16	37,2	2	25	38	80,9	388	89,2
	Universitaire	0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Militaire	0	0	0	0	0	0	0		0	0	3	3,7	0	0	0	0	1	2,3	0	0	0	0	0	0
	Autres	0	0	0	0	0	0	0		0	0	1	1,2	0	0	0	0	1	2,3	0	0	2	4,3	15	3,4
Total RM Matam		15	100	10	100	3	100	0		1	100	82	100	99	100	103	100	43	100	8	100	47	100	435	100
Saint-Louis	Etatique	12	57,1	13	39,4	8	88,9	0		0	0	63	46,7	88	42,3	54	37,2	47	62,7	8	72,73	15	23,4	34	4,4
	Contractuel MSAS	0	0	0	0	0	0	0		0	0	41	30,4	53	25,5	32	22,1	2	2,7	0	0	0	0	9	1,2
	Contractuel de la structure	9	42,9	10	30,3	1	11,1	0		2	100	18	13,3	45	21,6	38	26,2	24	32	3	27,27	49	76,6	722	92,7
	Universitaire	0	0	8	24,2	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Militaire	0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Autres	0	0	2	6,1	0	0	0		0	0	13	9,6	22	10,6	21	14,5	2	2,7	0	0	0	0	14	1,8
Total RM Saint-Louis		21	100	33	100	9	100	0		2	100	135	100	208	100	145	100	75	100	11	100	64	100	779	100
Sédhiou	Etatique	5	55,6	2	100	1	100	0		0		12	44,4	33	44,6	12	20,3	10	55,6	5	100	3	23,1	8	1,9
	Contractuel MSAS	0	0	0	0	0	0	0		0		4	14,8	28	37,8	18	30,5	1	5,6	0	0	0	0	0	0
	Contractuel de la structure	4	44,4	0	0	0	0	0		0		4	14,8	3	4,1	11	18,6	5	27,8	0	0	8	61,5	392	93,1
	Universitaire	0	0	0	0	0	0	0		0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Militaire	0	0	0	0	0	0	0		0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Autres	0	0	0	0	0	0	0		0		7	25,9	10	13,5	18	30,5	2	11,1	0	0	2	15,4	21	5
Total RM Sédhiou		9	100	2	100	1	100	0		0		27	100	74	100	59	100	18	100	5	100	13	100	421	100

Région	Employeurs des EPS, CS et PS	M G	MG %	M S	MS %	C D	CD %	Bi o.	Bio. %	P O	PO %	IE	IE %	SF E	SFE %	AI	AI %	TT S	TTS %	T S	TS %	PA F	PAF %	Autr es	Autre s%
Tambaco unda	Etatique	12	46,2	4	66,7	4	100	0		1	33,3	28	27,7	39	29,5	30	22,2	34	50	6	85,71	3	4,3	10	1,4
	Contractuel MSAS	0	0	0	0	0	0	0		0	0	16	15,8	30	22,7	29	21,5	5	7,4	0	0	8	11,6	2	0,3
	Contractuel de la stucture	9	34,6	1	16,7	0	0	0		1	33,3	28	27,7	13	9,8	38	28,1	16	23,5	0	0	25	36,2	665	91,3
	Universitaire	0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Militaire	0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Autres	5	19,2	1	16,7	0	0	0		1	33,3	29	28,7	50	37,9	38	28,1	13	19,1	1	14,29	33	47,8	51	7
Total RM Tambacounda		26	100	6	100	4	100	0		3	100	101	100	132	100	135	100	68	100	7	100	69	100	728	100
Thiès	Etatique	23	59	44	59,5	13	86,7	2	100	1	100	140	59,3	162	56,1	77	34,4	88	54,7	25	96,15	23	28,4	67	4,4
	Contractuel MSAS	0	0	2	2,7	1	6,7	0	0	0	0	9	3,8	20	6,9	17	7,6	6	3,7	0	0	11	13,6	18	1,2
	Contractuel de la stucture	13	33,3	23	31,1	0	0	0	0	0	0	64	27,1	83	28,7	101	45,1	54	33,5	1	3,85	36	44,4	1337	87,6
	Universitaire	0	0	3	4,1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Militaire	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Autres	3	7,7	2	2,7	1	6,7	0	0	0	0	23	9,7	24	8,3	29	12,9	13	8,1	0	0	11	13,6	105	6,9
Total RM Thiès		39	100	74	100	15	100	2	100	1	100	236	100	289	100	224	100	161	100	26	100	81	100	1527	100
Ziguinchor	Etatique	9	47,4	12	37,5	4	100	2	50	2	100	52	45,6	42	30,4	38	22,9	38	59,4	8	66,67	11	34,4	19	2,3
	Contractuel MSAS	0	0	3	9,4	0	0	0	0	0	0	20	17,5	86	62,3	69	41,6	4	6,3	1	8,33	0	0	1	0,1
	Contractuel de la stucture	10	52,6	7	21,9	0	0	0	0	0	0	38	33,3	3	2,2	48	28,9	21	32,8	2	16,67	20	62,5	754	91,8
	Universitaire	0	0	8	25	0	0	1	25	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Militaire	0	0	1	3,1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Autres	0	0	1	3,1	0	0	1	25	0	0	4	3,5	7	5,1	11	6,6	1	1,6	1	8,33	1	3,1	47	5,7

Région	Employeurs des EPS, CS et PS	M G	MG %	M S	MS %	C D	CD %	Bi o.	Bio. %	P O	PO %	IE	IE %	SF E	SFE %	AI	AI %	TT S	TTS %	T S	TS %	PA F	PAF %	Autr es	Autre s%
Total RM Ziguinchor		19	100	32	100	4	100	4	100	2	100	11 4	10 0	13 8	100	16 6	100	64	100	12	100	32	100	821	100
National	Etatique	15 9	40,1	33 0	41,5	85	68,5	9	31	2 0	33, 9	79 9	39, 2	11 03	43,3	50 7	23, 7	71 6	50,4	15 5	79, 49	16 7	25,7	835	5,6
	Contractuel MSAS	8	2	13	1,6	3	2,4	0	0	1	1,7	24 1	11, 8	56 9	22,3	40 4	18, 9	54	3,8	5	2,5 6	56	8,6	243	1,6
	Contractuel de la stucture	16 3	41,1	10 5	13,2	13	10,5	5	17,2	1 8	30, 5	68 8	33, 7	47 6	18,7	79 8	37, 4	47 0	33,1	20	10, 26	28 2	43,5	1233 7	82,8
	Universitaire	0	0	16 4	20,6	2	1,6	6	20,7	1 0	16, 9	0	0	0	0	0	0	7	0,5	0	0	0	0	44	0,3
	Militaire	3	0,8	12 2	15,3	6	4,8	5	17,2	7	11, 9	7	0,3	0	0	14	0,7	31	2,2	1	0,5 1	5	0,8	65	0,4
	Autres	64	16,1	61	7,7	15	12,1	4	13,8	3	5,1	30 5	15	40 2	15,8	41 2	19, 3	14 2	10	14	7,1 8	13 9	21,4	1380	9,3
National		39 7	100	79 5	100	12 4	100	29	100	5 9	100	20 40	10 0	25 50	100	21 35	100	14 20	100	19 5	100	64 9	100	1490 4	100

Tableau 30 : poids de chaque catégorie professionnelle suivant chaque employeur en valeurs absolues et relatives et par région dans les PPS publics

Région	Employeurs des EPS, CS et PS	M G	MG %	M S	MS %	C D	CD %	Bi o.	Bio. %	P O	PO %	IE	IE %	SF E	SFE %	AI	AI %	TT S	TTS %	T S	TS %	PA F	PAF %	Aut res	Autre s%	Tot al
Dakar	Etatique	30	1,7	20 0	11,4	27	1,5	4	0,2	9	0,5	18 9	10, 8	34 6	19,7	76	4,3	26 4	15,1	55	3,1	36	2,1	518	29,5	175 4
	Contractuel MSAS	1	0,5	4	2,2	0	0,0	0	0,0	1	0,5	6	3,3	32	17,5	14	7,7	15	8,2	2	1,1	23	12,6	85	46,4	183
	Contractuel de la stucture	69	1,6	34	0,8	9	0,2	4	0,1	2	0,3	40 8	9,2	18 0	4,1	27 8	6,3	25 6	5,8	7	0,2	19	0,4	3165	71,3	444 1
	Universitaire	0	0,0	14 5	68,1	2	0,9	5	2,3	0	4,7	0	0,0	0	0,0	0	0,0	7	3,3	0	0,0	0	0,0	44	20,7	213
	Militaire	3	1,1	12 1	46,4	6	2,3	5	1,9	7	2,7	4	1,5	0	0,0	14	5,4	30	11,5	1	0,4	5	1,9	65	24,9	261
	Autres	39	3,0	43	3,3	14	1,1	1	0,1	1	0,1	12 2	9,3	11 8	9,0	18 7	14, 2	78	5,9	10	0,8	53	4,0	650	49,4	131 6

Région	Employeurs des EPS, CS et PS	M G	MG %	M S	MS %	C D	CD %	Bi o.	Bio. %	P O	PO %	IE	IE %	SF E	SFE %	AI	AI %	TT S	TTS %	T S	TS %	PA F	PAF %	Aut res	Autre s%	Tot al
Total RM Dakar		142		547		58		19		40		729		676		569		650		75		136		4527		8168
Diourbel	Etatique	6	1,6	26	6,9	7	1,8	1	0,3	2	0,5	66	17,4	96	25,3	42	11,1	58	15,3	8	2,1	15	4,0	52	13,7	379
	Contractuel MSAS	0	0,0	1	1,1	0	0,0	0	0,0	0	0,0	9	9,8	19	20,7	27	29,3	2	2,2	0	0,0	3	3,3	31	33,7	92
	Contractuel de la stucture	20	1,4	10	0,7	1	0,1	0	0,0	2	0,1	45	3,2	74	5,3	70	5,0	25	1,8	0	0,0	39	2,8	1107	79,5	1393
	Universitaire	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0
	Militaire	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0
	Autres	11	4,3	3	1,2	0	0,0	1	0,4	0	0,0	32	12,5	52	20,2	27	10,5	11	4,3	0	0,0	11	4,3	109	42,4	257
Total RM Diourbel		37		40		8		2		4		152		241		166		96		8		68		1299		2121
Fatick	Etatique	13	5,2	3	1,2	5	2,0	0	0,0	1	0,4	44	17,5	63	25,1	45	17,9	29	11,6	9	3,6	10	4,0	29	11,6	251
	Contractuel MSAS	1	0,7	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	28	20,1	59	42,4	24	17,3	3	2,2	0	0,0	3	2,2	21	15,1	139
	Contractuel de la stucture	1	0,1	2	0,3	1	0,1	0	0,0	0	0,0	7	0,9	9	1,2	13	1,7	7	0,9	0	0,0	1	0,1	729	94,7	770
	Universitaire	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0
	Militaire	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0
	Autres	1	0,9	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	15	12,8	15	12,8	6	5,1	3	2,6	0	0,0	0	0,0	77	65,8	117
Total RM Fatick		16		5		6		0		1		94		146		88		42		9		14		856		1277
Kaffrine	Etatique	6	5,0	2	1,7	1	0,8	0	0,0	0	0,0	27	22,7	31	26,1	20	16,8	13	10,9	4	3,4	6	5,0	9	7,6	119
	Contractuel MSAS	3	1,8	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	25	14,6	68	39,8	42	24,6	6	3,5	0	0,0	2	1,2	25	14,6	171
	Contractuel de la stucture	5	0,9	1	0,2	0	0,0	0	0,0	0	0,0	7	1,2	10	1,7	20	3,5	10	1,7	1	0,2	5	0,9	515	89,7	574
	Universitaire	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0

Région	Employeurs des EPS, CS et PS	M G	MG %	M S	MS %	C D	CD %	Bi o.	Bio. %	P O	PO %	IE	IE %	SF E	SFE %	AI	AI %	TT S	TTS %	T S	TS %	PA F	PAF %	Aut res	Autre s%	Tot al
	Militaire	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0
	Autres	1	0,8	1	0,8	0	0,0	0	0,0	0	0,0	3	2,5	7	5,9	11	9,2	2	1,7	0	0,0	0	0,0	94	79,0	119
Total RM Kaffrine		15		4		1		0		0		62		116		93		31		5		13		643		983
kaolack	Etatique	14	5,6	8	3,2	3	1,2	0	0,0	2	0,8	34	13,6	42	16,8	40	16,0	45	18,0	11	4,4	11	4,4	40	16,0	250
	Contractuel MSAS	0	0,0	0	0,0	1	0,8	0	0,0	0	0,0	22	17,5	52	41,3	24	19,0	1	0,8	0	0,0	3	2,4	23	18,3	126
	Contractuel de la stucture	3	0,3	1	0,1	0	0,0	0	0,0	0	0,0	19	1,7	22	2,0	41	3,7	11	1,0	0	0,0	6	0,5	991	90,6	1094
	Universitaire	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0
	Militaire	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0
	Autres	1	0,5	4	2,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	32	15,6	40	19,5	29	14,1	8	3,9	1	0,5	15	7,3	75	36,6	205
Total RM Kaolack		18		13		4		0		2		107		156		134		65		12		35		1129		1675
Kedougou	Etatique	6	10,5	2	3,5	1	1,8	0	0,0	0	0,0	16	28,1	16	28,1	7	12,3	5	8,8	1	1,8	0	0,0	3	5,3	57
	Contractuel MSAS	1	2,1	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	17	36,2	19	40,4	7	14,9	1	2,1	0	0,0	0	0,0	2	4,3	47
	Contractuel de la stucture	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	1	0,5	3	1,6	11	6,0	1	0,5	0	0,0	0	0,0	167	91,3	183
	Universitaire	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0
	Militaire	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0
	Autres	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	1	12,5	0	0,0	2	25,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	5	62,5	8
Total RM Kedougou		7		2		1		0		0		35		38		27		7		1		0		177		295
Kolda	Etatique	6	5,1	2	1,7	3	2,5	0	0,0	0	0,0	27	22,9	29	24,6	20	16,9	19	16,1	2	1,7	3	2,5	7	5,9	118
	Contractuel MSAS	0	0,0	1	2,1	0	0,0	0	0,0	0	0,0	7	14,6	15	31,3	20	41,7	3	6,3	0	0,0	0	0,0	2	4,2	48
	Contractuel de la stucture	5	0,7	4	0,5	0	0,0	1	0,1	1	0,1	12	1,6	6	0,8	38	5,2	8	1,1	2	0,3	8	1,1	649	88,4	734

Région	Employeurs des EPS, CS et PS	M G	MG %	M S	MS %	C D	CD %	Bi o.	Bio. %	P O	PO %	IE	IE %	SF E	SFE %	AI	AI %	TT S	TTS %	T S	TS %	PA F	PAF %	Aut res	Autre s%	Tot al
	Universitaire	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0
	Militaire	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0
	Autres	3	1,5	4	2,0	0	0,0	1	0,5	1	0,5	11	5,6	23	11,7	27	13,7	6	3,0	1	0,5	10	5,1	110	55,8	197
Total RM Kolda		14		11		3		2		2		57		73		105		36		5		21		768		1097
Louga	Etatique	11	3,8	8	2,8	5	1,7	0	0,0	1	0,3	66	22,9	84	29,2	23	8,0	43	14,9	8	2,8	25	8,7	14	4,9	288
	Contractuel MSAS	1	0,9	2	1,8	1	0,9	0	0,0	0	0,0	19	17,4	29	26,6	34	31,2	3	2,8	1	0,9	2	1,8	17	15,6	109
	Contractuel de la structure	7	0,8	6	0,7	1	0,1	0	0,0	0	0,0	12	1,3	17	1,9	58	6,4	16	1,8	2	0,2	28	3,1	756	83,7	903
	Universitaire	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0
	Militaire	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0
	Autres	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	12	19,4	34	54,8	6	9,7	2	3,2	0	0,0	1	1,6	7	11,3	62
Total RM Louga		19		16		7		0		1		109		164		121		64		11		56		794		1362
Matam	Etatique	6	3,7	4	2,5	3	1,8	0	0,0	1	0,6	35	21,5	32	19,6	23	14,1	23	14,1	5	3,1	6	3,7	25	15,3	163
	Contractuel MSAS	1	0,7	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	18	13,2	59	43,4	47	34,6	2	1,5	1	0,7	1	0,7	7	5,1	136
	Contractuel de la structure	8	1,5	6	1,1	0	0,0	0	0,0	0	0,0	25	4,8	8	1,5	33	6,3	16	3,1	2	0,4	38	7,3	388	74,0	524
	Universitaire	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0
	Militaire	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	3	75,0	0	0,0	0	0,0	1	25,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	4
	Autres	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	1	5,3	0	0,0	0	0,0	1	5,3	0	0,0	2	10,5	15	78,9	19
Total RM Matam		15		10		3		0		1		82		99		103		43		8		47		435		846
Saint-Louis	Etatique	12	3,5	13	3,8	8	2,3	0	0,0	0	0,0	63	18,4	88	25,7	54	15,8	47	13,7	8	2,3	15	4,4	34	9,9	342

Région	Employeurs des EPS, CS et PS	M G	MG %	M S	MS %	C D	CD %	Bi o.	Bio. %	P O	PO %	IE	IE %	SF E	SFE %	AI	AI %	TT S	TTS %	T S	TS %	PA F	PAF %	Aut res	Autre s%	Tot al
	Contractuel MSAS	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	41	29,9	53	38,7	32	23,4	2	1,5	0	0,0	0	0,0	9	6,6	137
	Contractuel de la structure	9	1,0	10	1,1	1	0,1	0	0,0	2	0,2	18	2,0	45	4,9	38	4,1	24	2,6	3	0,3	49	5,3	722	78,4	921
	Universitaire	0	0,0	8	100,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	8
	Militaire	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0
	Autres	0	0,0	2	2,7	0	0,0	0	0,0	0	0,0	13	17,6	22	29,7	21	28,4	2	2,7	0	0,0	0	0,0	14	18,9	74
Total RM Saint-Louis		21		33		9		0		2		135		208		145		75		11		64		779		1482
Sédhiou	Etatique	5	5,5	2	2,2	1	1,1	0	0,0	0	0,0	12	13,2	33	36,3	12	13,2	10	11,0	5	5,5	3	3,3	8	8,8	91
	Contractuel MSAS	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	4	7,8	28	54,9	18	35,3	1	2,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	51
	Contractuel de la structure	4	0,9	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	4	0,9	3	0,7	11	2,6	5	1,2	0	0,0	8	1,9	392	91,8	427
	Universitaire	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0
	Militaire	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0
	Autres	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	7	11,7	10	16,7	18	30,0	2	3,3	0	0,0	2	3,3	21	35,0	60
Total RM Sédhiou		9		2		1		0		0		27		74		59		18		5		13		421		629
Tambacounda	Etatique	12	7,0	4	2,3	4	2,3	0	0,0	1	0,6	28	16,4	39	22,8	30	17,5	34	19,9	6	3,5	3	1,8	10	5,8	171
	Contractuel MSAS	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	16	17,8	30	33,3	29	32,2	5	5,6	0	0,0	8	8,9	2	2,2	90
	Contractuel de la structure	9	1,1	1	0,1	0	0,0	0	0,0	1	0,1	28	3,5	13	1,6	38	4,8	16	2,0	0	0,0	25	3,1	665	83,5	796
	Universitaire	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0
	Militaire	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0
	Autres	5	2,3	1	0,5	0	0,0	0	0,0	1	0,5	29	13,1	50	22,5	38	17,1	13	5,9	1	0,5	33	14,9	51	23,0	222

Région	Employeurs des EPS, CS et PS	M G	MG %	M S	MS %	C D	CD %	Bi o.	Bio. %	P O	PO %	IE	IE %	SF E	SFE %	AI	AI %	TT S	TTS %	T S	TS %	PA F	PAF %	Aut res	Autre s%	Tot al
Total RM Tambacounda		26		6		4		0		3		101		132		135		68		7		69		728		1279
Thiès	Etatique	23	3,5	44	6,6	13	2,0	2	0,3	1	0,2	140	21,1	162	24,4	77	11,6	88	13,2	25	3,8	23	3,5	67	10,1	665
	Contractuel MSAS	0	0,0	2	2,4	1	1,2	0	0,0	0	0,0	9	10,7	20	23,8	17	20,2	6	7,1	0	0,0	11	13,1	18	21,4	84
	Contractuel de la stucture	13	0,8	23	1,3	0	0,0	0	0,0	0	0,0	64	3,7	83	4,8	101	5,9	54	3,2	1	0,1	36	2,1	1337	78,1	1712
	Universitaire	0	0,0	3	100,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	3
	Militaire	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0
	Autres	3	1,4	2	0,9	1	0,5	0	0,0	0	0,0	23	10,9	24	11,4	29	13,7	13	6,2	0	0,0	11	5,2	105	49,8	211
Total RM Thiès		39		74		15		2		1		236		289		224		161		26		81		1527		2675
Ziguinchor	Etatique	9	3,8	12	5,1	4	1,7	2	0,8	2	0,8	52	21,9	42	17,7	38	16,0	38	16,0	8	3,4	11	4,6	19	8,0	237
	Contractuel MSAS	0	0,0	3	1,6	0	0,0	0	0,0	0	0,0	20	10,9	86	46,7	69	37,5	4	2,2	1	0,5	0	0,0	1	0,5	184
	Contractuel de la stucture	10	1,1	7	0,8	0	0,0	0	0,0	0	0,0	38	4,2	3	0,3	48	5,3	21	2,3	2	0,2	20	2,2	754	83,5	903
	Universitaire	0	0,0	8	88,9	0	0,0	1	11,1	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	9
	Militaire	0	0,0	1	100,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	1
	Autres	0	0,0	1	1,4	0	0,0	1	1,4	0	0,0	4	5,4	7	9,5	11	14,9	1	1,4	1	1,4	1	1,4	47	63,5	74
Total RM Ziguinchor		19		32		4		4		2		114		138		166		64		12		32		821		1408
National	Etatique	159	3,3	330	6,8	85	1,7	9	0,2	2	0,4	799	16,4	1103	22,6	507	10,4	716	14,7	155	3,2	167	3,4	835	17,1	4885
	Contractuel MSAS	8	0,5	13	0,8	3	0,2	0	0,0	1	0,1	241	15,1	569	35,6	404	25,3	54	3,4	5	0,3	56	3,5	243	15,2	1597
	Contractuel de la stucture	163	1,1	105	0,7	13	0,1	5	0,0	8	0,1	688	4,5	476	3,1	798	5,2	470	3,1	20	0,1	282	1,8	12337	80,2	15375

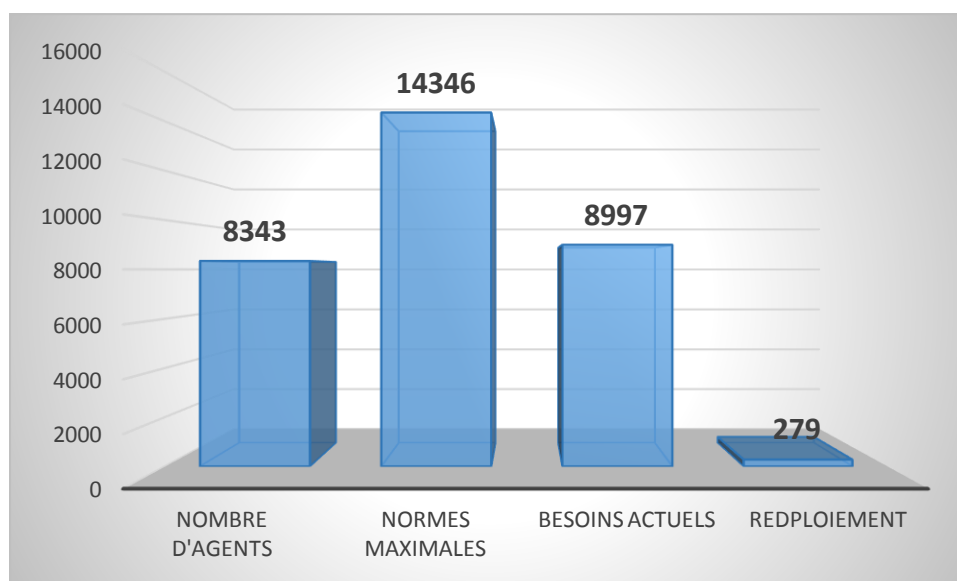
Région	Employeurs des EPS, CS et PS	M G	MG %	M S	MS %	C D	CD %	Bi o.	Bio. %	P O	PO %	IE	IE %	SF E	SFE %	AI	AI %	TT S	TTS %	T S	TS %	PA F	PAF %	Aut res	Autre s%	Tot al
	Universitaire	0	0,0	16 4	70,4	2	0,9	6	2,6	1 0	4,3	0	0,0	0	0,0	0	0,0	7	3,0	0	0,0	0	0,0	44	18,9	233
	Militaire	3	1,1	12 2	45,9	6	2,3	5	1,9	7	2,6	7	2,6	0	0,0	14	5,3	31	11,7	1	0,4	5	1,9	65	24,4	266
	Autres	64	2,2	61	2,1	15	0,5	4	0,1	3	0,1	30 5	10, 4	40 2	13,7	41 2	14, 0	14 2	4,8	14	0,5	13 9	4,7	1380	46,9	294 1
National		39 7		79 5		12 4		29		5 9		20 40		25 50		21 35		14 20		19 5		64 9		1490 4		252 97

7.1.2. Besoins actuels en ressources humaines pour tous les PPS publics

Une analyse du besoin actuel en agents de santé permet d'estimer l'effectif qui pourrait éventuellement être redéployé afin de donner un certain équilibre dans la répartition des agents de santé selon les régions mais aussi selon la catégorie socio-professionnelle. Cette estimation du redéploiement est faite par rapport aux normes maximales et ceci pour s'assurer que les besoins sont suffisamment satisfaits au niveau de la structure d'origine

Le besoin actuel en agents de santé dans l'ensemble des PPS s'élève à 8997 agents. En tenant compte de l'existant (8343) et comparaison faite avec la norme maximale (14346), 279 agents peuvent potentiellement être redéployés (figure ci-dessous)

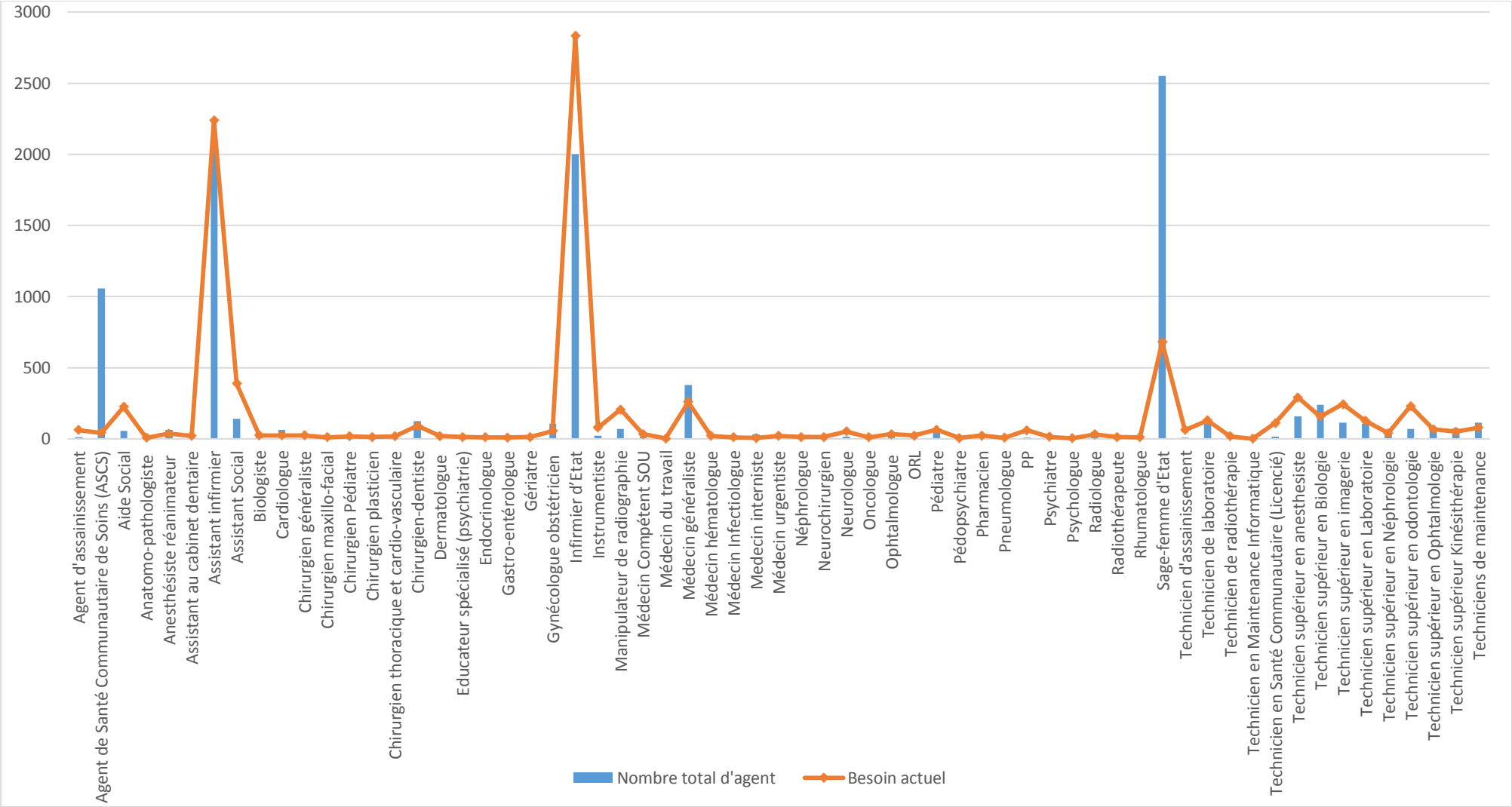
Figure 15 : Besoins actuels dans l'ensemble des PPS publics en Agents de Santé



Pour toutes les catégories socioprofessionnelles, sauf les ASCS, les MG, les SFE, les TS en biologie et dans une moindre mesure les Chirurgiens-dentistes, les gynécologues obstétriciens et les TS en maintenance, le besoin en personnel est supérieur à l'existant dans l'ensemble du territoire (figure 16).

Pour les SFE et ASCS par contre on note un fort effectif en sur dotation ce qui devrait faire l'objet un large redéploiement.

Figure 16 : Besoins actuels en agents de santé dans l'ensemble des PPS Publics comparés à la disponibilité par catégorie socioprofessionnelle



Le tableau ci-dessous donne la disponibilité en agents dans les PPS publics par catégorie socioprofessionnelle et par région.

Tableau 31 : Besoins en agents dans les PPS publics par catégorie professionnelle et par région

Catégories socio-professionnelles	Régions	Nombre d'agents	Normes maximales	Besoins actuels	Redéploiement
Nombre d'agents d'assainissement	Total	13	68	62	4
	Dakar	0	17	22	0
	Diourbel	1	4	3	0
	Fatick	1	5	4	0
	Kaffrine	0	3	3	0
	Kaolack	2	3	2	1
	Kédougou	1	1	0	0
	Kolda	0	2	2	0
	Louga	4	8	6	2
	Matam	0	2	2	0
	Saint-Louis	1	5	3	0
	Sedhiou	0	3	3	0
	Tambacounda	0	3	3	0
	Thiès	2	8	6	1
	Ziguinchor	1	4	3	0
Agent de Santé Communautaire de Soins (ASCS)	Total	1058	272	41	0
	Dakar	319	68	11	0
	Diourbel	195	16	4	0
	Fatick	55	20	0	0
	Kaffrine	12	12	3	0
	Kaolack	43	12	0	0
	Kédougou	6	4	0	0
	Kolda	14	8	4	0
	Louga	65	32	8	0
	Matam	9	8	0	0
	Saint-Louis	170	20	1	0
	Sedhiou	21	12	4	0
	Tambacounda	13	12	4	0
	Thiès	100	32	2	0
	Ziguinchor	36	16	0	0
Aide Social	Total	54	280	225	0
	Dakar	16	63	47	0
	Diourbel	2	19	17	0
	Fatick	4	19	15	0
	Kaffrine	1	11	9	0

Catégories socio-professionnelles	Régions	Nombre d'agents	Normes maximales	Besoins actuels	Redéploiement
	Kaolack	4	12	8	0
	Kédougou	0	6	6	0
	Kolda	1	12	11	0
	Louga	5	25	20	0
	Matam	2	18	16	0
	Saint-Louis	2	23	21	0
	Sedhiou	2	9	7	0
	Tambacounda	5	18	13	0
	Thiès	8	28	20	0
	Ziguinchor	2	17	15	0
Anatomo-pathologiste	Total	7	14	8	1
	Dakar	7	12	6	1
	Diourbel	0	2	2	0
Anesthésiste réanimateur	Total	63	73	36	0
	Dakar	49	24	1	0
	Diourbel	2	7	5	0
	Fatick	0	3	3	0
	Kafrine	0	1	1	0
	Kaolack	1	3	2	0
	Kolda	0	3	3	0
	Louga	1	4	3	0
	Matam	0	6	6	0
	Saint-Louis	3	7	4	0
	Sedhiou	0	1	1	0
	Tambacounda	1	3	2	0
	Thiès	4	5	1	0
	Ziguinchor	2	6	4	0
Assistant au cabinet dentaire	Total	16	34	20	0
	Dakar	12	18	8	0
	Diourbel	1	4	3	0
	Fatick	0	0	0	0
	Kafrine	1	2	1	0
	Kaolack	0	0	0	0
	Kolda	0	0	0	0
	Louga	0	2	2	0
	Matam	0	0	0	0
	Saint-Louis	0	2	2	0
	Sedhiou	0	2	2	0
	Tambacounda	0	0	0	0
	Thiès	2	4	2	0

Catégories socio-professionnelles	Régions	Nombre d'agents	Normes maximales	Besoins actuels	Redéploiement
	Ziguinchor	0	0	0	0
Assistant infirmier	Total	2106	3195	2240	15
	Dakar	571	807	440	0
	Diourbel	166	253	173	7
	Fatick	90	177	151	1
	Kafrine	93	57	37	0
	Kaolack	127	151	92	0
	Kédougou	29	15	3	0
	Kolda	94	156	123	1
	Louga	125	218	165	0
	Matam	103	292	252	0
	Saint-Louis	146	319	253	4
	Sedhiou	62	47	31	0
	Tambacounda	109	151	126	0
	Thiès	233	270	175	0
	Ziguinchor	158	282	219	2
Assistant Social	Total	141	529	388	2
	Dakar	60	243	183	0
	Diourbel	6	46	40	0
	Fatick	5	28	23	0
	Kafrine	4	12	6	1
	Kaolack	8	14	6	0
	Kédougou	1	8	7	0
	Kolda	3	15	12	0
	Louga	6	27	21	0
	Matam	6	23	17	0
	Saint-Louis	9	26	18	0
	Sedhiou	3	9	6	0
	Tambacounda	2	23	21	0
	Thiès	18	30	13	1
	Ziguinchor	10	25	15	0
Biologiste	Total	35	45	25	7
	Dakar	25	33	15	7
	Diourbel	0	6	6	0
	Fatick	0	0	0	0
	Kafrine	0	1	1	0
	Kaolack	0	0	0	0
	Kolda	0	0	0	0
	Louga	0	1	1	0
	Matam	0	0	0	0

Catégories socio-professionnelles	Régions	Nombre d'agents	Normes maximales	Besoins actuels	Redéploiement
	Saint-Louis	0	1	1	0
	Sedhiou	0	1	1	0
	Tambacounda	0	0	0	0
	Thiès	6	2	0	0
	Ziguinchor	4	0	0	0
Cardiologue	Total	62	66	25	0
	Dakar	38	18	1	0
	Diourbel	3	6	3	0
	Fatick	1	3	2	0
	Kaffrine	1	1	0	0
	Kaolack	1	3	2	0
	Kolda	1	3	2	0
	Louga	1	4	3	0
	Matam	2	6	4	0
	Saint-Louis	4	7	3	0
	Sedhiou	0	1	1	0
	Tambacounda	1	3	2	0
	Thiès	5	5	0	0
	Ziguinchor	4	6	2	0
Chirurgien généraliste	Total	2	26	24	0
	Dakar	1	5	4	0
	Fatick	0	3	3	0
	Kaffrine	0	1	1	0
	Kaolack	0	1	1	0
	Kédougou	1	2	1	0
	Kolda	0	2	2	0
	Louga	0	2	2	0
	Matam	0	2	2	0
	Saint-Louis	0	2	2	0
	Tambacounda	0	4	4	0
	Thiès	0	1	1	0
	Ziguinchor	0	1	1	0
Chirurgien maxillo-facial	Total	4	14	10	0
	Dakar	4	12	8	0
	Diourbel	0	2	2	0
Chirurgien Pédiatre	Total	4	21	18	1
	Dakar	4	18	15	1
	Diourbel	0	3	3	0
Chirurgien plasticien	Total	1	14	13	0
	Dakar	1	12	11	0

Catégories socio-professionnelles	Régions	Nombre d'agents	Normes maximales	Besoins actuels	Redéploiement
	Diourbel	0	2	2	0
Chirurgien thoracique et cardio-vasculaire	Total	11	21	18	8
	Dakar	11	18	15	8
	Diourbel	0	3	3	0
Chirurgien-dentiste	Total	123	194	91	3
	Dakar	59	48	7	2
	Diourbel	8	11	3	0
	Fatick	5	14	9	0
	Kaffrine	1	7	6	0
	Kaolack	4	8	4	0
	Kédougou	1	5	4	0
	Kolda	3	9	6	0
	Louga	7	15	9	0
	Matam	3	14	11	0
	Saint-Louis	9	15	6	0
	Sedhiou	0	5	5	0
	Tambacounda	4	14	10	0
	Thiès	15	17	3	1
	Ziguinchor	4	12	8	0
Dermatologue	Total	33	38	19	10
	Dakar	21	16	6	7
	Diourbel	1	4	3	0
	Fatick	0	1	1	0
	Kaffrine	0	1	1	0
	Kaolack	1	1	0	0
	Kolda	0	1	1	0
	Louga	1	2	1	0
	Matam	0	2	2	0
	Saint-Louis	1	3	2	0
	Sedhiou	0	1	1	0
	Tambacounda	0	1	1	0
	Thiès	5	3	0	2
	Ziguinchor	3	2	0	1
Educateur spécialisé (psychiatrie)	Total	2	14	13	1
	Dakar	2	12	11	1
	Diourbel	0	2	2	0
Endocrinologue	Total	3	14	11	0
	Dakar	3	12	9	0
	Diourbel	0	2	2	0
Gastro-entérologue	Total	14	21	9	2

Catégories socio-professionnelles	Régions	Nombre d'agents	Normes maximales	Besoins actuels	Redéploiement
	Dakar	14	18	6	2
	Diourbel	0	3	3	0
Gériatre	Total	1	14	13	0
	Dakar	1	12	11	0
	Diourbel	0	2	2	0
Gynécologue obstétricien	Total	108	122	54	32
	Dakar	71	35	5	31
	Diourbel	8	9	1	0
	Fatick	2	6	4	0
	Kaffrine	1	4	3	0
	Kaolack	2	4	2	0
	Kédougou	1	2	1	0
	Kolda	1	5	4	0
	Louga	3	8	5	0
	Matam	2	8	5	0
	Saint-Louis	4	11	7	0
	Sedhiou	1	3	2	0
	Tambacounda	0	7	7	0
	Thiès	11	13	2	1
	Ziguinchor	1	7	6	0
Infirmier d'Etat	Total	2000	4604	2833	14
	Dakar	729	1105	508	0
	Diourbel	152	361	238	4
	Fatick	94	274	179	0
	Kaffrine	62	135	81	3
	Kaolack	105	252	153	0
	Kédougou	31	51	20	0
	Kolda	55	205	151	0
	Louga	111	320	210	1
	Matam	82	359	277	0
	Saint-Louis	135	403	289	1
	Sedhiou	30	100	70	0
	Tambacounda	71	247	178	0
	Thiès	226	421	222	4
	Ziguinchor	117	371	257	1
Instrumentiste	Total	20	100	78	0
	Dakar	14	16	2	0
	Fatick	1	12	11	0
	Kaffrine	0	4	4	0
	Kaolack	2	4	2	0

Catégories socio-professionnelles	Régions	Nombre d'agents	Normes maximales	Besoins actuels	Redéploiement
	Kédougou	0	8	8	0
	Kolda	1	8	7	0
	Louga	0	8	8	0
	Matam	1	8	7	0
	Saint-Louis	1	8	7	0
	Tambacounda	0	16	16	0
	Thiès	0	4	4	0
	Ziguinchor	0	4	2	0
	Total	68	264	205	0
Manipulateur de radiographie	Dakar	35	78	48	0
	Diourbel	7	17	12	0
	Fatick	1	15	14	0
	Kaffrine	1	11	10	0
	Kaolack	1	11	10	0
	Kédougou	0	2	2	0
	Kolda	2	9	7	0
	Louga	2	26	23	0
	Matam	0	9	8	0
	Saint-Louis	2	20	19	0
	Sedhiou	0	11	11	0
	Tambacounda	2	11	9	0
	Thiès	10	31	23	0
	Ziguinchor	5	13	9	0
	Total	14	48	33	0
	Dakar	0	10	10	0
Médecin Compétent SOU	Fatick	3	6	3	0
	Kaffrine	2	2	0	0
	Kaolack	1	2	1	0
	Kédougou	1	4	3	0
	Kolda	1	4	3	0
	Louga	2	2	0	0
	Matam	1	4	2	0
	Saint-Louis	0	2	2	0
	Tambacounda	2	8	6	0
	Thiès	1	2	1	0
	Ziguinchor	0	2	2	0
	Total	7	7	2	2
	Dakar	7	6	1	2
	Diourbel	0	1	1	0
Médecin généraliste	Total	378	559	259	4

Catégories socio-professionnelles	Régions	Nombre d'agents	Normes maximales	Besoins actuels	Redéploiement
	Dakar	142	109	26	3
	Diourbel	37	35	10	1
	Fatick	13	36	23	0
	Kaffrine	13	22	9	0
	Kaolack	17	25	8	0
	Kédougou	6	9	3	0
	Kolda	9	25	16	0
	Louga	19	50	32	0
	Matam	14	41	27	0
	Saint-Louis	20	54	36	0
	Sedhiou	10	19	9	0
	Tambacounda	21	34	13	0
	Thiès	38	60	26	0
	Ziguinchor	19	40	21	0
	Total	0	21	21	0
Médecin hématologue	Dakar	0	18	18	0
	Diourbel	0	3	3	0
	Total	15	14	10	11
Médecin Infectiologue	Dakar	15	12	8	11
	Diourbel	0	2	2	0
	Total	32	14	5	17
Medecin interniste	Dakar	32	12	3	17
	Diourbel	0	2	2	0
	Total	30	42	20	0
Médecin urgentiste	Dakar	11	18	8	0
	Diourbel	2	3	2	0
	Fatick	11	21	10	0
	Kaolack	0	0	0	0
	Kolda	0	0	0	0
	Louga	0	0	0	0
	Matam	1	0	0	0
	Saint-Louis	2	0	0	0
	Tambacounda	1	0	0	0
	Thiès	1	0	0	0
	Ziguinchor	1	0	0	0
	Total	10	16	12	6
	Dakar	9	12	9	6
Néphrologue	Diourbel	1	2	1	0
	Kaffrine	0	1	1	0
	Sedhiou	0	1	1	0

Catégories socio-professionnelles	Régions	Nombre d'agents	Normes maximales	Besoins actuels	Redéploiement
Neurochirurgien	Total	12	21	13	4
	Dakar	12	18	10	4
	Diourbel	0	3	3	0
Neurologue	Total	14	59	52	7
	Dakar	11	23	19	7
	Diourbel	0	6	6	0
	Fatick	0	2	2	0
	Kafrine	0	1	1	0
	Kaolack	0	2	2	0
	Kolda	0	2	2	0
	Louga	0	3	3	0
	Matam	0	4	4	0
	Saint-Louis	0	5	5	0
	Sedhiou	0	1	1	0
	Tambacounda	0	2	2	0
	Thiès	2	4	2	0
	Ziguinchor	1	4	3	0
Oncologue	Total	17	14	11	14
	Dakar	17	12	9	14
	Diourbel	0	2	2	0
Ophtalmologue	Total	35	52	32	0
	Dakar	27	17	5	0
	Diourbel	2	5	3	0
	Fatick	0	2	2	0
	Kafrine	0	1	1	0
	Kaolack	1	2	1	0
	Kolda	0	2	2	0
	Louga	0	3	3	0
	Matam	1	4	3	0
	Saint-Louis	1	5	4	0
	Sedhiou	0	1	1	0
	Tambacounda	0	2	2	0
	Thiès	2	4	2	0
	Ziguinchor	1	4	3	0
ORL	Total	31	42	22	11
	Dakar	20	14	5	11
	Diourbel	2	4	2	0
	Fatick	0	2	2	0
	Kaolack	1	2	1	0
	Kolda	1	2	1	0

Catégories socio-professionnelles	Régions	Nombre d'agents	Normes maximales	Besoins actuels	Redéploiement
	Louga	1	2	1	0
	Matam	1	4	3	0
	Saint-Louis	1	4	3	0
	Tambacounda	0	2	2	0
	Thiès	2	2	0	0
	Ziguinchor	2	4	2	0
Pédiatre	Total	65	113	63	0
	Dakar	37	37	12	0
	Diourbel	8	9	2	0
	Fatick	0	6	6	0
	Kafrine	1	3	2	0
	Kaolack	1	4	3	0
	Kédougou	0	2	2	0
	Kolda	1	5	4	0
	Louga	2	7	5	0
	Matam	0	8	8	0
	Saint-Louis	4	7	3	0
	Sedhiou	0	2	2	0
	Tambacounda	0	7	7	0
	Thiès	6	9	4	0
	Ziguinchor	5	7	3	0
Pédopsychiatre	Total	1	7	6	0
	Dakar	1	6	5	0
	Diourbel	0	1	1	0
Pharmacien	Total	4	27	23	0
	Dakar	4	5	1	0
	Diourbel	0	0	0	0
	Fatick	0	4	4	0
	Kafrine	0	1	1	0
	Kaolack	0	1	1	0
	Kédougou	0	2	2	0
	Kolda	0	2	2	0
	Louga	0	1	1	0
	Matam	0	3	3	0
	Saint-Louis	0	1	1	0
	Sedhiou	0	0	0	0
	Tambacounda	0	4	4	0
	Thiès	0	1	1	0
	Ziguinchor	0	2	2	0
Pneumologue	Total	13	14	8	7

Catégories socio-professionnelles	Régions	Nombre d'agents	Normes maximales	Besoins actuels	Redéploiement
	Dakar	13	12	6	7
	Diourbel	0	2	2	0
PP	Total	9	68	60	0
	Dakar	5	17	13	0
	Diourbel	1	4	3	0
	Fatick	0	5	5	0
	Kaffrine	1	3	2	0
	Kaolack	0	3	3	0
	Kédougou	0	1	1	0
	Kolda	0	2	2	0
	Louga	0	8	8	0
	Matam	0	2	2	0
	Saint-Louis	0	5	5	0
	Sedhiou	1	3	2	0
	Tambacounda	0	3	3	0
	Thiès	1	8	7	0
	Ziguinchor	0	4	4	0
Psychiatre	Total	18	20	14	11
	Dakar	15	12	8	11
	Diourbel	0	2	2	0
	Saint-Louis	1	4	3	0
	Thiès	2	2	1	0
Psychologue	Total	4	7	4	1
	Dakar	4	6	3	1
	Diourbel	0	1	1	0
Radiologue	Total	48	59	31	0
	Dakar	37	23	6	0
	Diourbel	1	6	5	0
	Fatick	1	2	1	0
	Kaffrine	0	1	1	0
	Kaolack	1	2	1	0
	Kolda	1	2	1	0
	Louga	0	3	3	0
	Matam	0	4	4	0
	Saint-Louis	1	5	4	0
	Sedhiou	0	1	1	0
	Tambacounda	1	2	1	0
	Thiès	3	4	1	0
	Ziguinchor	2	4	2	0
Radiothérapeute	Total	1	14	13	0

Catégories socio-professionnelles	Régions	Nombre d'agents	Normes maximales	Besoins actuels	Redéploiement
	Dakar	1	12	11	0
	Diourbel	0	2	2	0
Rhumatologue	Total	6	14	10	2
	Dakar	6	12	8	2
	Diourbel	0	2	2	0
Sage-femme d'Etat	Total	2551	2544	679	101
	Dakar	676	389	47	67
	Diourbel	241	161	28	16
	Fatick	148	194	51	0
	Kaffrine	116	121	19	0
	Kaolack	155	167	24	0
	Kédougou	34	16	4	0
	Kolda	77	119	52	0
	Louga	168	223	66	2
	Matam	99	185	88	0
	Saint-Louis	209	215	61	3
	Sedhiou	75	86	15	0
	Tambacounda	105	162	60	0
	Thiès	306	307	92	12
	Ziguinchor	142	199	72	1
Technicien d'assainissement	Total	8	68	62	1
	Dakar	0	17	17	0
	Diourbel	2	4	3	0
	Fatick	0	5	5	0
	Kaffrine	0	3	3	0
	Kaolack	1	3	2	0
	Kédougou	0	1	1	0
	Kolda	0	2	2	0
	Louga	2	8	6	0
	Matam	0	2	2	0
	Saint-Louis	1	5	4	0
	Sedhiou	0	3	3	0
	Tambacounda	0	3	3	0
	Thiès	2	8	7	1
	Ziguinchor	0	4	4	0
Technicien de laboratoire	Total	108	221	130	0
	Dakar	48	49	16	0
	Diourbel	3	8	5	0
	Fatick	5	21	16	0
	Kaffrine	6	12	6	0

Catégories socio-professionnelles	Régions	Nombre d'agents	Normes maximales	Besoins actuels	Redéploiement
	Kaolack	5	9	5	0
	Kédougou	2	8	6	0
	Kolda	0	10	10	0
	Louga	11	19	10	0
	Matam	3	13	10	0
	Saint-Louis	8	13	4	0
	Sedhiou	3	9	6	0
	Tambacounda	2	18	16	0
	Thiès	9	19	10	0
	Ziguinchor	3	13	10	0
Technicien de radiothérapie	Total	3	21	18	0
	Dakar	3	18	15	0
	Diourbel	0	3	3	0
Technicien en Santé Communautaire (Licencié)	Total	15	124	111	0
	Dakar	2	27	26	0
	Diourbel	2	4	2	0
	Fatick	1	14	13	0
	Kafrine	2	5	2	0
	Kaolack	1	5	4	0
	Kédougou	0	5	5	0
	Kolda	0	6	6	0
	Louga	3	10	8	0
	Matam	0	8	8	0
	Saint-Louis	0	7	7	0
	Sedhiou	0	3	3	0
	Tambacounda	0	11	11	0
	Thiès	4	10	7	0
	Ziguinchor	0	9	9	0
Technicien supérieur en anesthésie	Total	159	432	290	0
	Dakar	80	106	42	0
	Diourbel	13	34	21	0
	Fatick	6	24	18	0
	Kafrine	4	8	5	0
	Kaolack	6	20	14	0
	Kédougou	1	4	3	0
	Kolda	4	22	18	0
	Louga	6	26	20	0
	Matam	5	42	37	0
	Saint-Louis	9	44	35	0
	Sedhiou	2	6	4	0

Catégories socio-professionnelles	Régions	Nombre d'agents	Normes maximales	Besoins actuels	Redéploiement
	Tambacounda	5	26	21	0
	Thiès	15	32	17	0
	Ziguinchor	3	38	35	0
Technicien supérieur en Biologie	Total	239	333	156	28
	Dakar	108	89	27	27
	Diourbel	16	22	7	1
	Fatick	11	21	10	0
	Kafrine	8	11	5	0
	Kaolack	7	14	7	0
	Kédougou	1	6	5	0
	Kolda	5	14	9	0
	Louga	6	27	21	0
	Matam	3	22	19	0
	Saint-Louis	17	27	13	0
	Sedhiou	2	9	7	0
	Tambacounda	9	20	11	0
	Thiès	35	30	5	0
	Ziguinchor	11	21	10	0
Technicien supérieur en imagerie	Total	113	333	243	0
	Dakar	61	83	45	0
	Diourbel	6	21	15	0
	Fatick	4	21	17	0
	Kafrine	1	11	10	0
	Kaolack	7	14	7	0
	Kédougou	1	6	5	0
	Kolda	3	14	11	0
	Louga	5	27	22	0
	Matam	2	29	27	0
	Saint-Louis	5	27	22	0
	Sedhiou	1	9	8	0
	Tambacounda	3	20	17	0
	Thiès	10	30	20	0
	Ziguinchor	4	21	17	0
Technicien supérieur en Laboratoire	Total	108	220	126	1
	Dakar	51	89	46	1
	Diourbel	13	23	12	0
	Fatick	1	8	7	0
	Kaolack	4	8	4	0
	Kolda	3	8	5	0
	Louga	2	11	9	0

Catégories socio-professionnelles	Régions	Nombre d'agents	Normes maximales	Besoins actuels	Redéploiement
	Matam	9	16	7	0
	Saint-Louis	6	19	13	0
	Tambacounda	2	8	6	0
	Thiès	11	14	7	0
	Ziguinchor	6	16	10	0
Technicien supérieur en Néphrologie	Total	50	64	39	23
	Dakar	24	18	11	17
	Diourbel	5	6	3	2
	Fatick	0	3	3	0
	Kaolack	3	3	0	0
	Kolda	1	3	2	0
	Louga	0	4	4	0
	Matam	1	6	5	0
	Saint-Louis	2	7	5	0
	Tambacounda	6	3	0	3
	Thiès	2	5	3	0
	Ziguinchor	6	6	3	1
Technicien supérieur en odontologie	Total	68	298	229	0
	Dakar	19	92	72	0
	Diourbel	5	20	15	0
	Fatick	3	18	15	0
	Kaffrine	0	11	10	0
	Kaolack	3	11	8	0
	Kédougou	0	6	6	0
	Kolda	1	11	10	0
	Louga	5	24	19	0
	Matam	4	16	12	0
	Saint-Louis	4	21	18	0
	Sedhiou	2	9	7	0
	Tambacounda	5	17	12	0
	Thiès	14	27	13	0
	Ziguinchor	3	15	12	0
Technicien supérieur en Ophtalmologie	Total	78	138	67	3
	Dakar	30	45	19	1
	Diourbel	5	11	6	0
	Fatick	3	8	5	0
	Kaffrine	2	3	2	0
	Kaolack	5	5	1	1
	Kédougou	2	2	0	0
	Kolda	4	6	3	1

Catégories socio-professionnelles	Régions	Nombre d'agents	Normes maximales	Besoins actuels	Redéploiement
	Louga	5	7	2	0
	Matam	2	11	9	0
	Saint-Louis	4	11	7	0
	Sedhiou	2	2	0	0
	Tambacounda	5	8	3	0
	Thiès	7	9	2	0
	Ziguinchor	2	10	8	0
Technicien supérieur Kinésithérapie	Total	73	107	50	13
	Dakar	39	53	22	6
	Diourbel	7	12	6	1
	Fatick	0	2	2	0
	Kaffrine	1	3	2	0
	Kaolack	3	2	0	1
	Kolda	1	2	1	0
	Louga	1	5	4	0
	Matam	2	4	2	0
	Saint-Louis	4	7	4	1
	Sedhiou	1	3	2	0
	Tambacounda	1	2	1	0
	Thiès	10	8	3	4
	Ziguinchor	3	4	1	0
	Total	113	144	79	7
	Dakar	51	42	20	0
Techniciens de maintenance	Diourbel	8	9	4	2
	Fatick	4	11	7	0
	Kaffrine	2	4	3	0
	Kaolack	6	6	3	3
	Kédougou	1	3	2	0
	Kolda	2	6	4	0
	Louga	4	11	9	1
	Matam	5	9	4	0
	Saint-Louis	7	10	5	0
	Sedhiou	3	3	2	0
	Tambacounda	6	9	4	0
	Thiès	9	11	7	1
	Ziguinchor	5	10	5	0

Les figures ci-dessous (figures 18 à 141) donnent une visualisation des écarts entre le nombre d'agents et les besoins actuels pour chaque catégorie socio-professionnelle et par région.

La région de Louga dispose de plus d'agents d'assainissement et est deuxième avec la région de Thiès en termes de besoins actuels après Dakar dont les besoins s'élèvent à 22. Seule la région de Kaolack a un nombre d'agents d'assainissement non inférieur aux besoins actuels

Globalement, les besoins actuels en agents d'assainissement (62) sont largement supérieurs au nombre existant (13) au sein des PPS (figure ci-dessous).

Figure 17 : Besoins actuels en agents d'assainissement dans l'ensemble des PPS publics comparés à la disponibilité par région

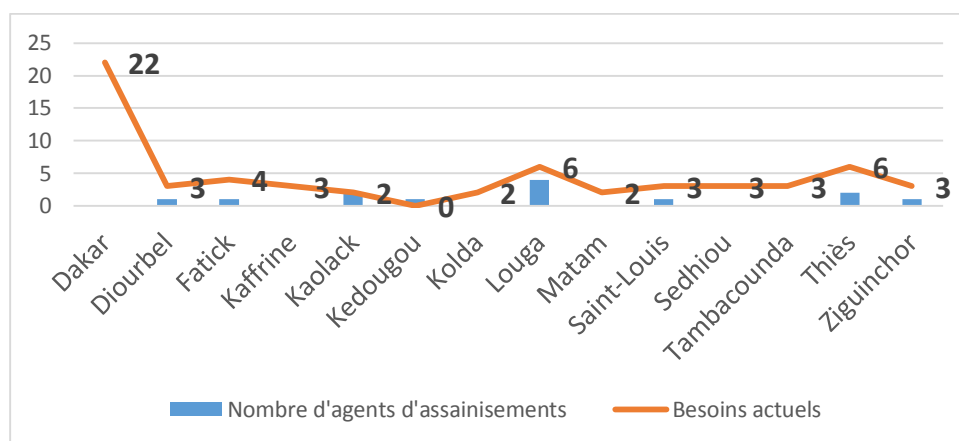
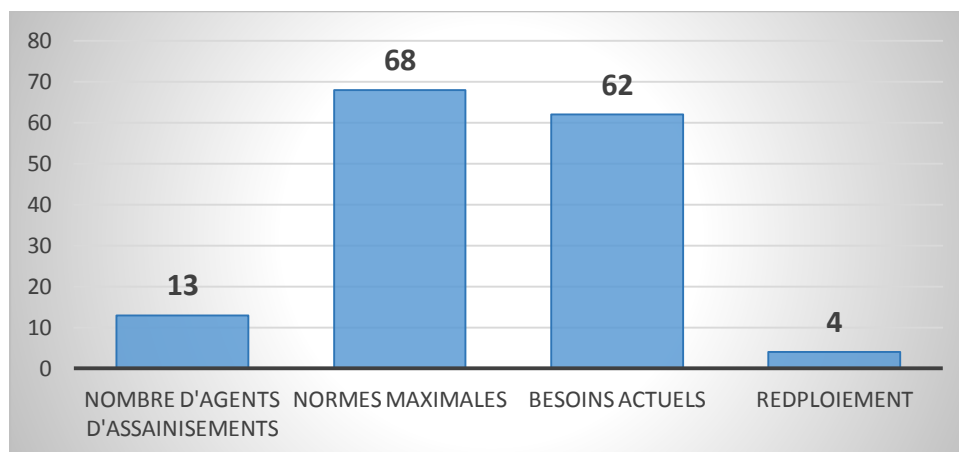


Figure 18 : Besoins actuels en agents d'assainissement dans l'ensemble des PPS publics



Dakar est la région où il y'a plus d'ASCS (319) suivie de Diourbel et Saint-Louis qui comptent respectivement 195 et 170. Les besoins actuels restent cependant assez faibles sauf pour Dakar qui présente plus de besoins en ASCS (41).

Dans l'ensemble des PPS, le nombre d'ASCS est supérieur aux besoins actuels et dépasse les normes définies par la carte sanitaire.

Figure 19 : Besoins actuels dans l'ensemble des PPS publics en Agents de Santé Communautaire de Soins

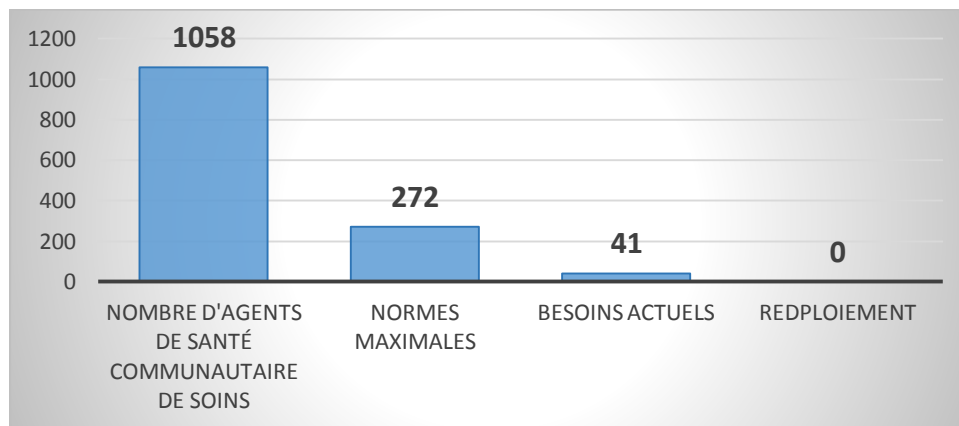
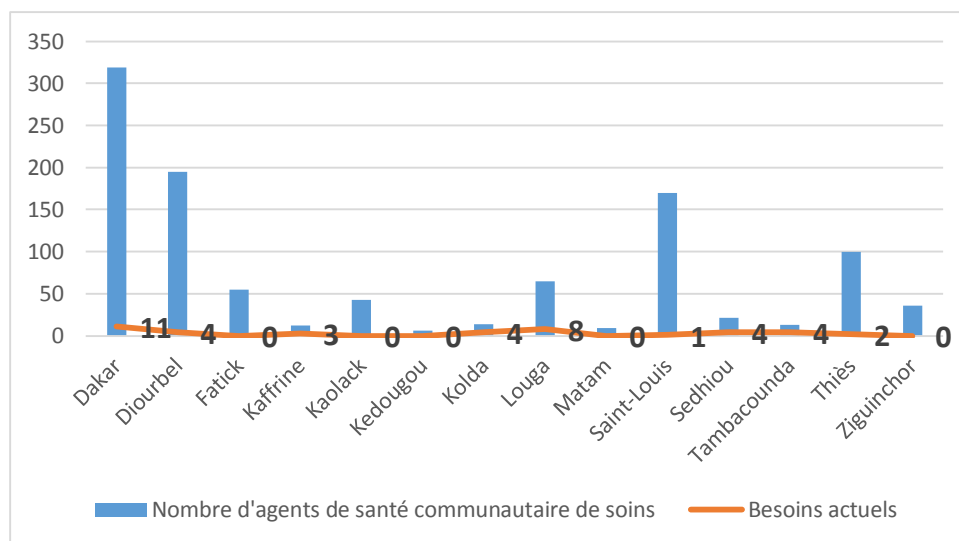


Figure 20 : Besoins actuels en Agents de Santé Communautaire de Soins dans l'ensemble des PPS publics comparés à la disponibilité par région



Pour toutes les régions, les besoins actuels en agents d'aide sociale sont supérieurs aux nombres existant dans les PPS. Dakar, bien que disposant de plus d'agents d'aide sociale, présente le plus grand nombre en termes de besoins (47) suivie de Saint-Louis, Louga et Thiès.

Dans l'ensemble des PPS, les besoins s'élèvent à 225 pour un total existant de 54 agents d'aide sociale.

Figure 21 : Besoins actuels en Agents d'aide sociale dans l'ensemble des PPS publics comparés à la disponibilité par région

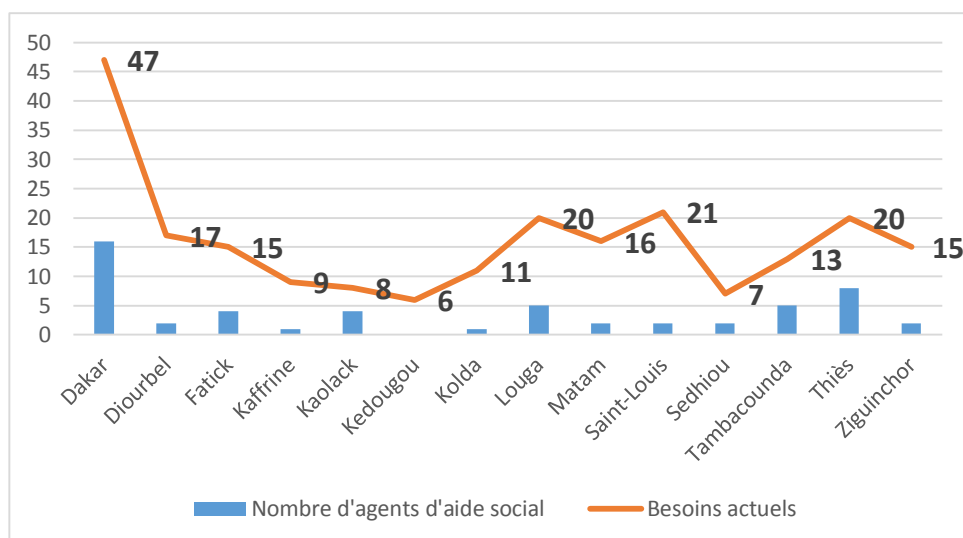
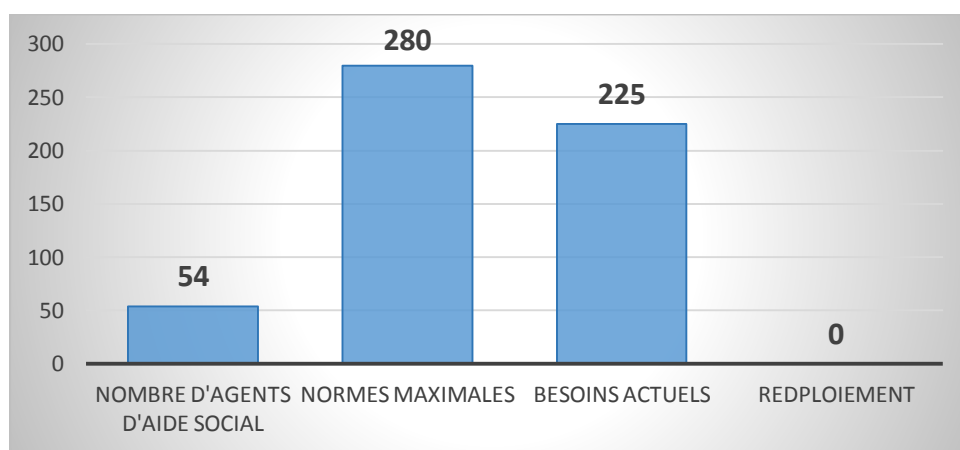


Figure 22 : Besoins actuels dans l'ensemble des PPS publics en Agents d'aide sociale



Les régions de Fatick, kaffrine, Kolda, Matam et Sédhiou ne disposent pas d'anesthésiste réanimateur. Dakar possède le plus grand nombre d'agents (49) en plus d'avoir un très faible besoin (1). Les besoins s'élèvent à 36 dans l'ensemble des PPS pour un existant de 63 agents anesthésistes réanimateurs

Figure 23 : Besoins actuels en Anesthésiste réanimateur dans l'ensemble des PPS publics comparés à la disponibilité par région

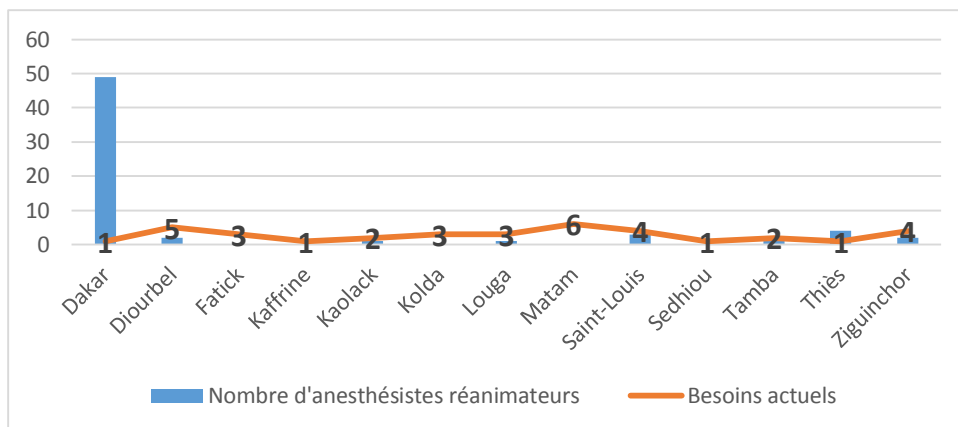
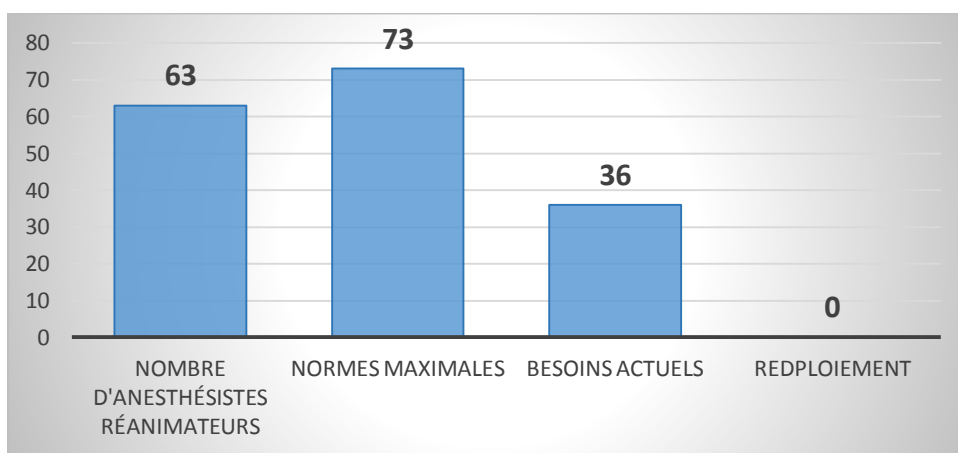


Figure 24 : Besoins actuels dans l'ensemble des PPS publics en Anesthésiste réanimateur



La région de Dakar possède plus d'assistants au cabinet dentaire (12) mais aussi plus de besoins en agents. En dehors de Dakar, les besoins actuels sont supérieurs au nombre existant dans toutes les autres régions.

Figure 25 : Besoins actuels en assistants au cabinet dentaire dans l'ensemble des PPS publics comparés à la disponibilité par région

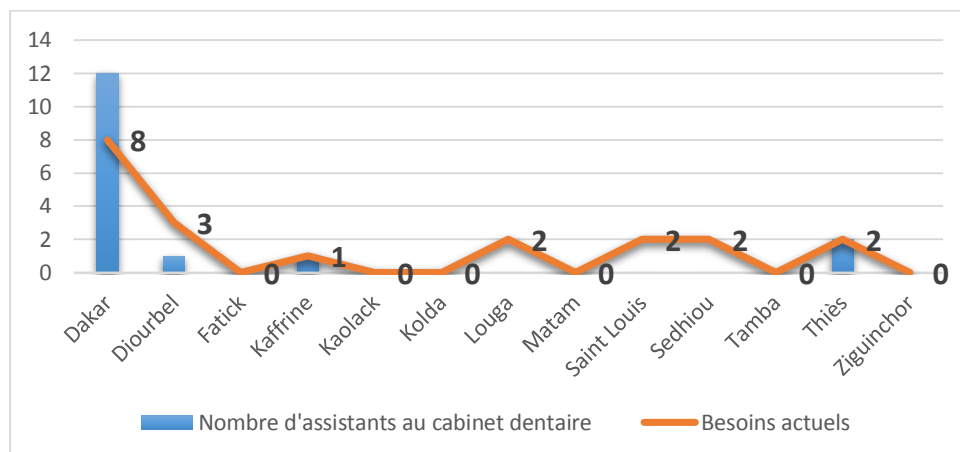
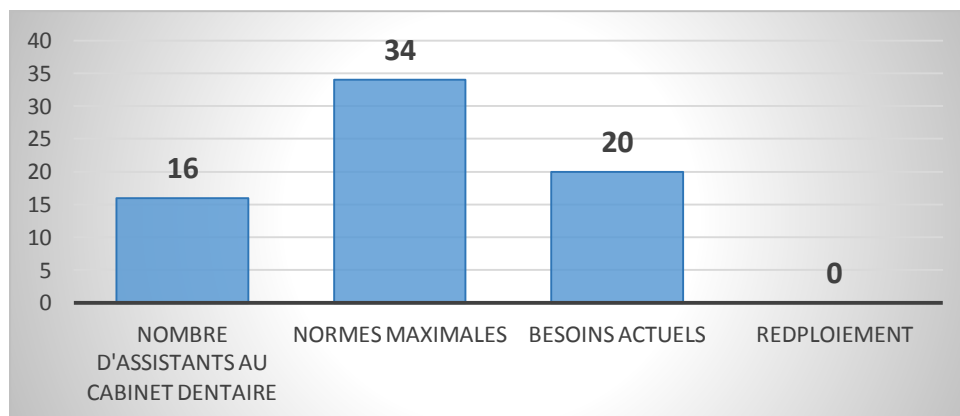


Figure 26 : Besoins actuels dans l'ensemble des PPS publics en assistants au cabinet dentaire



Pour les régions de Dakar, Kaffrine, Kaolack, Kédougou, Sédhiou, et Thiès le nombre d'assistants infirmiers est supérieur aux besoins actuels et Dakar en présente le plus grand nombre. Toutefois, il est à noter que Dakar a plus de besoins en AI. Matam et Saint-Louis présentent le plus grand écart en les besoins et l'existant

Au total, les besoins dans l'ensemble des PPS s'élèvent à 2240 pour un existant de 2106 AI. Par rapport aux normes de la carte, 15 AI seront susceptibles d'être redéployés

Figure 27 : Besoins actuels en assistants infirmier dans l'ensemble des PPS publics comparés à la disponibilité par région

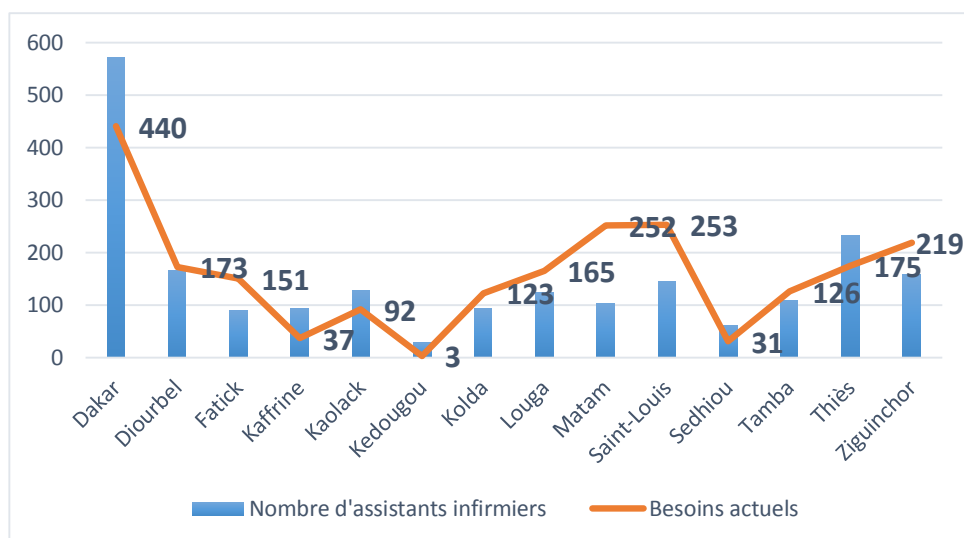
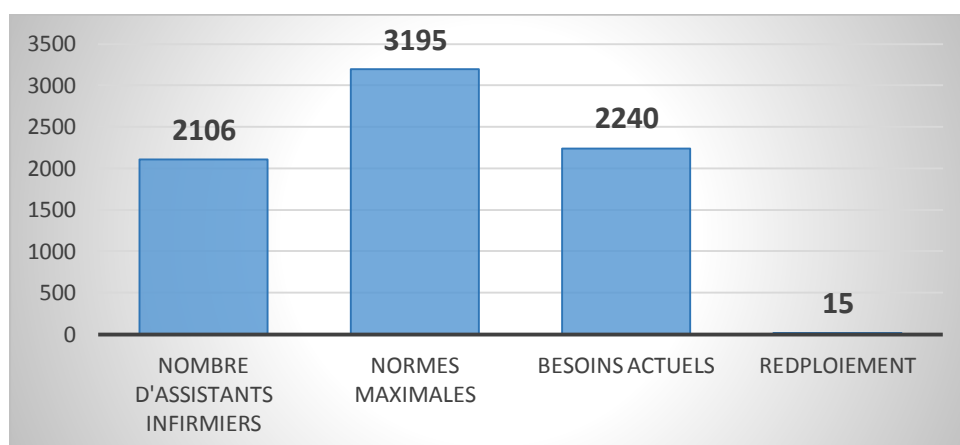


Figure 28 : Besoins actuels dans l'ensemble des PPS publics en assistants infirmier



Il y'a 141 assistants sociaux dans l'ensemble des PPS et les besoins actuels s'élèvent à 388.

Les besoins sont plus élevés pour la région de Dakar (183 au total). Cependant, dans toutes les régions, sauf Kaolack et Thiès, les besoins restent supérieurs au nombre d'agents dans les PPS

Figure 29 : Besoins actuels en assistants sociaux dans l'ensemble des PPS publics comparés à la disponibilité par région

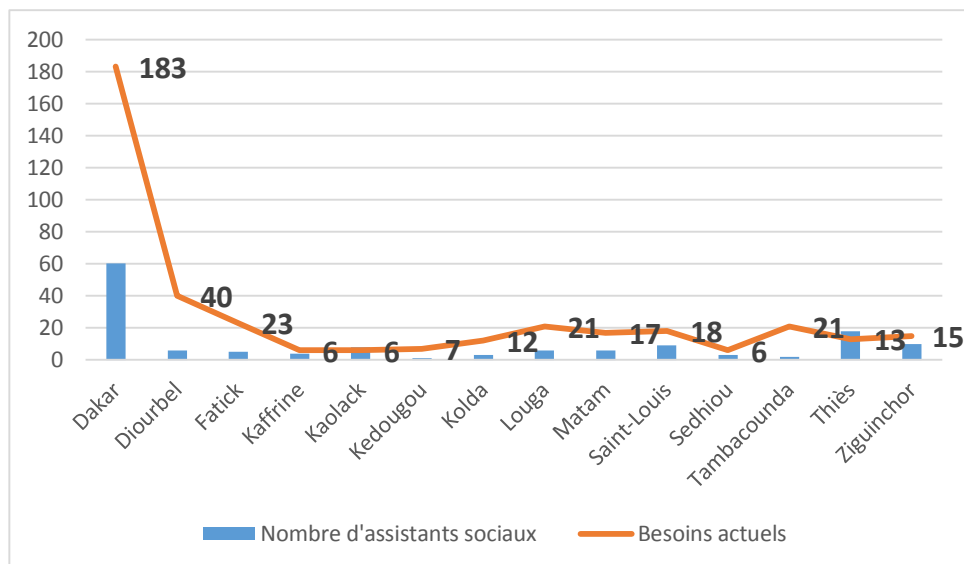
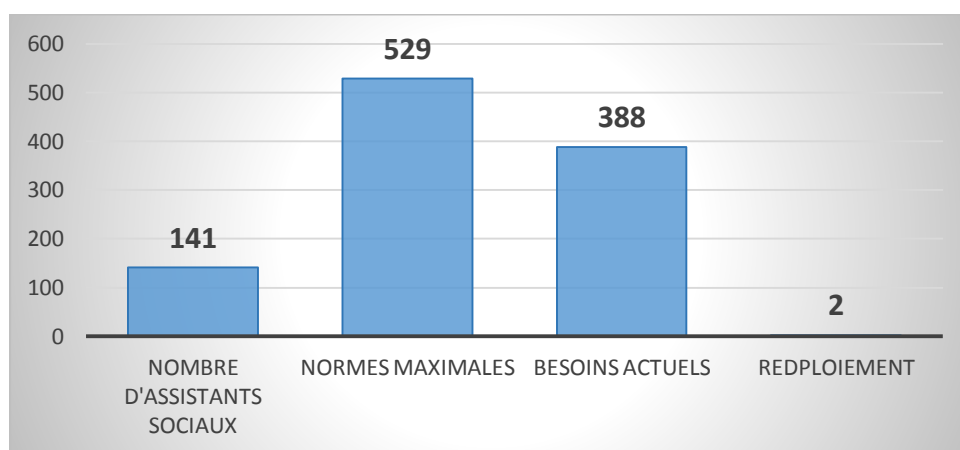


Figure 30 : Besoins actuels dans l'ensemble des PPS publics en assistants sociaux



La non éligibilité de certaines régions pour la dotation en biologiste fait que dans plusieurs d'entre elles le besoin est nul. Celles qui en disposent (Dakar, Thiès et Ziguinchor) ont plus que le niveau des besoins actuels, la région de Dakar ayant toujours l'effectif et les besoins les plus élevés

Figure 31 : Besoins actuels en biologistes dans l'ensemble des PPS publics comparés à la disponibilité par région

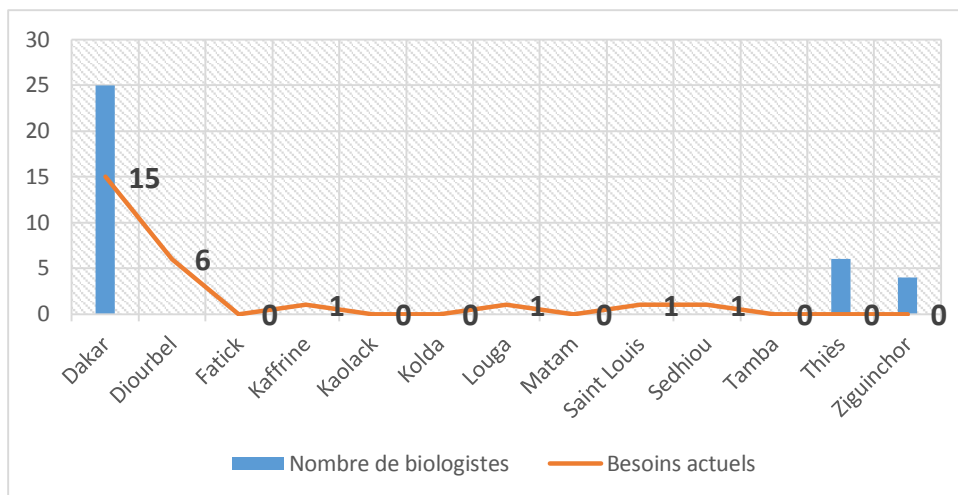
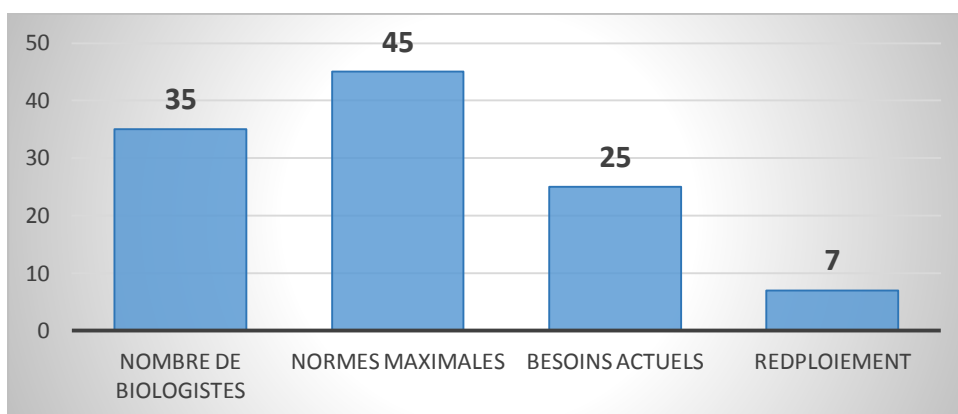


Figure 32 : Besoins actuels dans l'ensemble des PPS publics en biologistes



Les besoins en cardiologues sont relativement faibles, le maximum est de 4. Presque chacune des régions, excepté Dakar, Thiès et Ziguinchor, ont un existant supérieur aux besoins actuels.

Le nombre total de cardiologues est de 62, proche de la norme maximale de la carte sanitaire (66).

Figure 33 : Besoins actuels en cardiologues dans l'ensemble des PPS publics comparés à la disponibilité par région

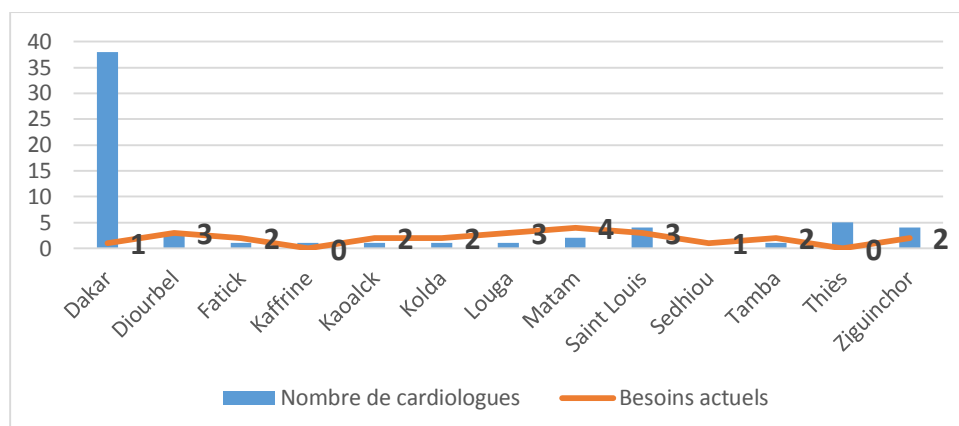
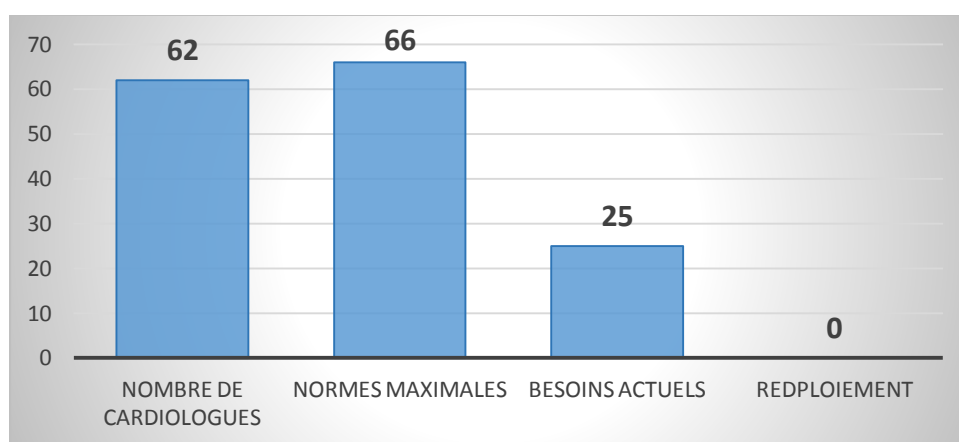


Figure 34 : Besoins actuels dans l'ensemble des PPS publics en cardiologues



On note 2 chirurgiens généralistes dans l'ensemble des PPS publics (1 pour la région de Dakar et 1 pour Kédougou). Par rapport à la norme maximale, les besoins actuels s'élèvent à 24 et aucun redéploiement n'est envisageable.

Figure 35 : Besoins actuels en chirurgiens généralistes dans l'ensemble des PPS publics comparés à la disponibilité par région

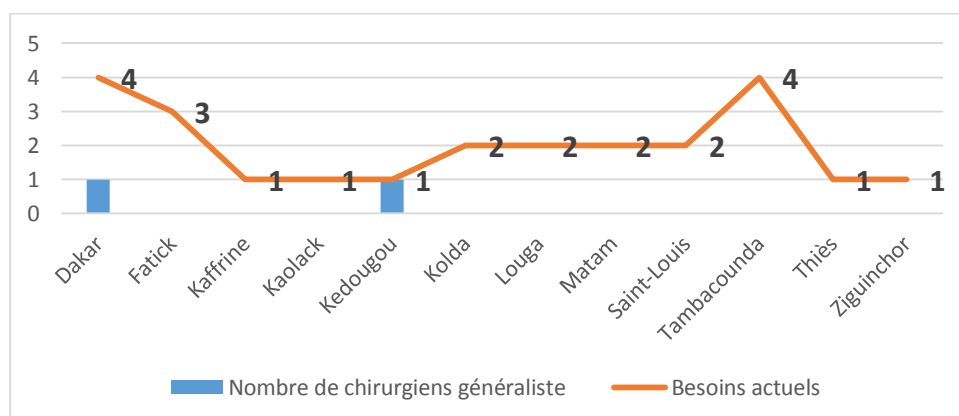
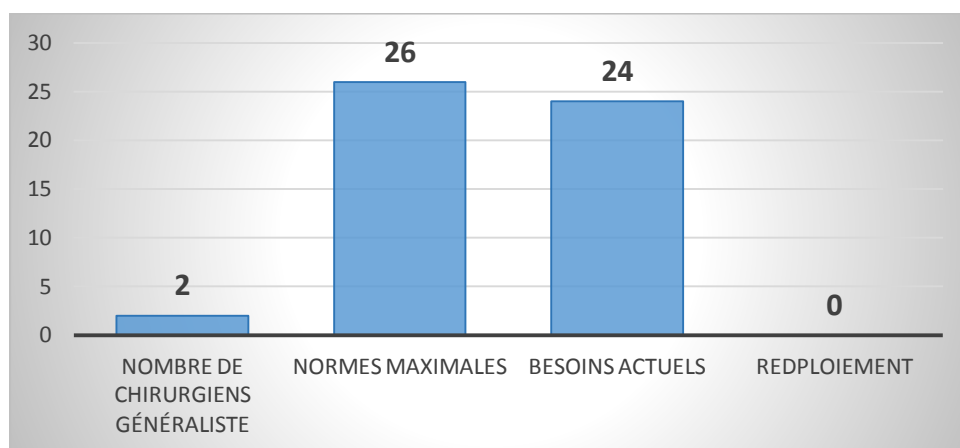


Figure 36 : Besoins actuels dans l'ensemble des PPS publics en chirurgiens généralistes



La région de Dakar abrite tous les 4 chirurgiens maxillo-faciaux dont disposent l'ensemble du pays. Toutefois il est à noter que seul les deux régions de Dakar et Diourbel sont concernées car ayant des EPS3. Les besoins actuels s'élèvent à 10, ceci permettra de combler l'écart à la norme maximale

Figure 37 : Besoins actuels dans l'ensemble des PPS publics en en chirurgiens maxillo-facial

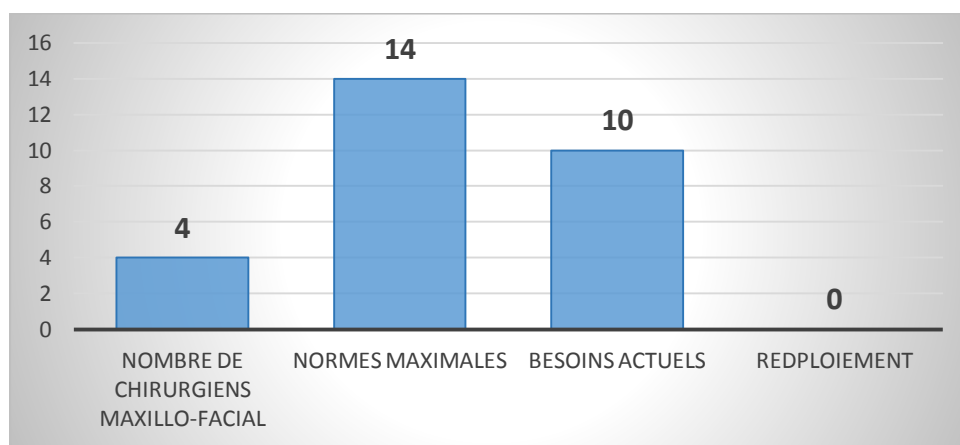
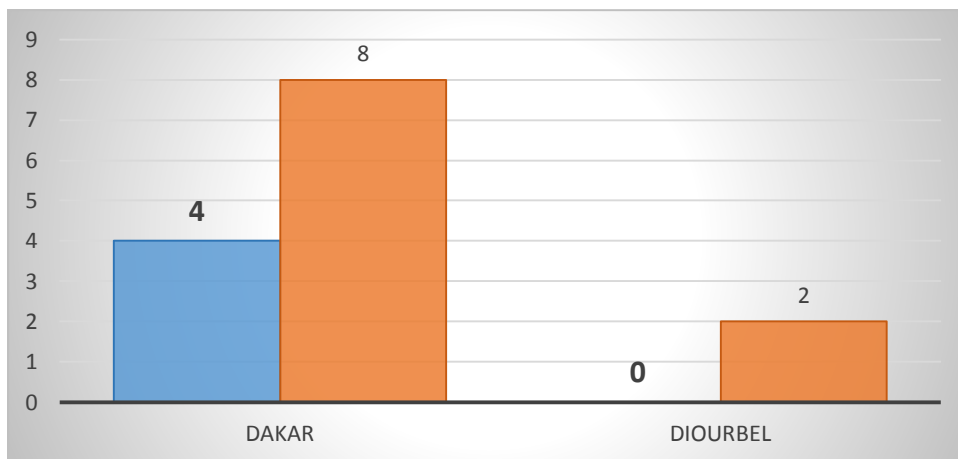


Figure 38 : Besoins actuels en chirurgiens maxillo-facial dans l'ensemble des PPS publics comparés à la disponibilité par région



Les régions de Dakar et Diourbel sont seules éligibles pour l'analyse des besoins en:

- ✓ anatomo-pathologistes
- ✓ chirurgiens pédiatres
- ✓ chirurgiens plasticiens
- ✓ chirurgiens thoracique

L'ensemble de ces spécialistes sont regroupés à Dakar Les besoins actuels, dont la majorité doit être affectée à Dakar s'élèvent à 8 pour les anatomo-pathologistes, 18 pour les chirurgiens pédiatres, 13 pour les chirurgiens plasticiens et 18 pour les chirurgiens thoracique.

Figure 39 : Besoins actuels en anatomo-pathologistes dans l'ensemble des PPS publics comparés à la disponibilité par région

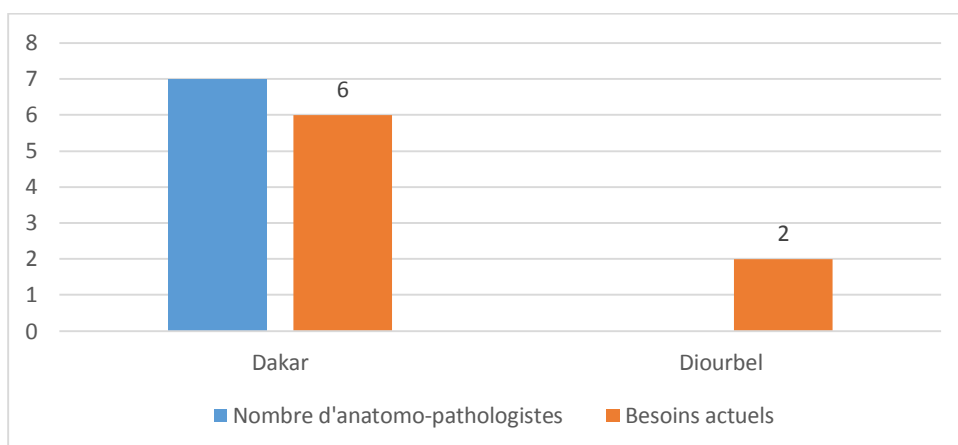


Figure 40 : Besoins actuels dans l'ensemble des PPS publics en anatomo-pathologistes

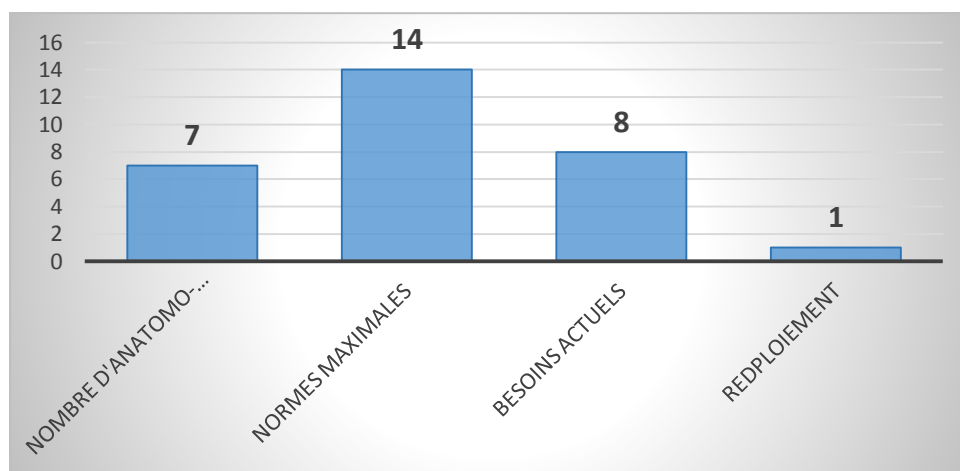


Figure 41 : Besoins actuels en chirurgiens pédiatres dans l'ensemble des PPS publics comparés à la disponibilité par région

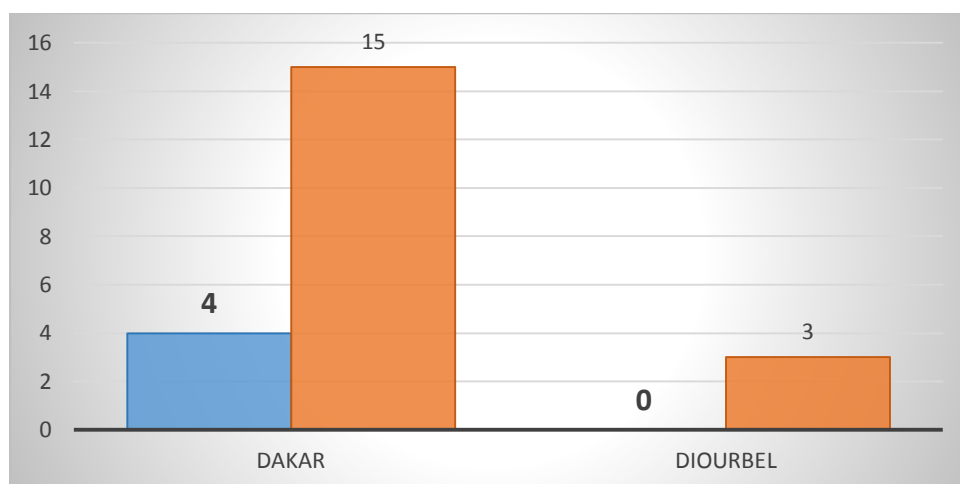


Figure 42 : Besoins actuels dans l'ensemble des PPS publics en chirurgiens pédiatres

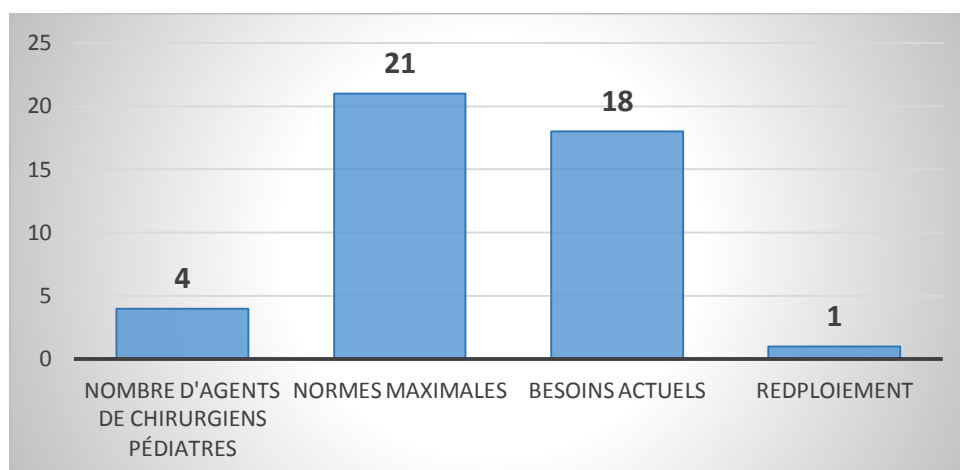


Figure 43 : Besoins actuels en chirurgiens plasticiens dans l'ensemble des PPS publics comparés à la disponibilité par région

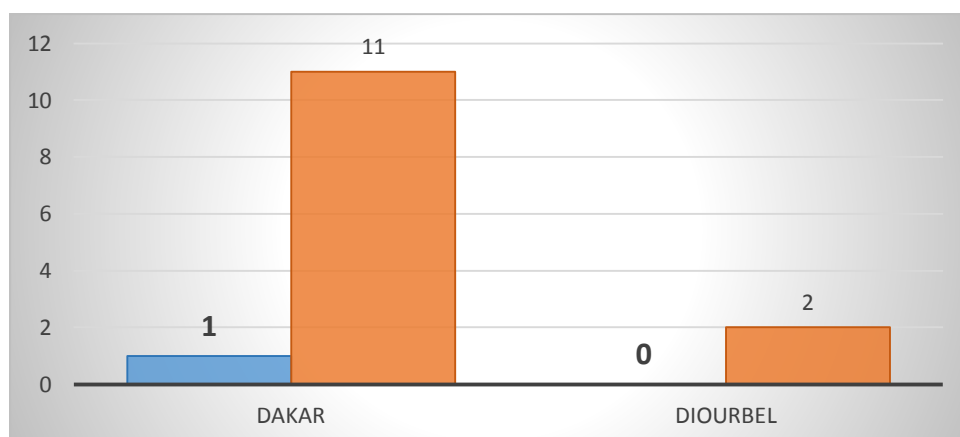


Figure 44 : Besoins actuels dans l'ensemble des PPS publics en chirurgiens plasticiens

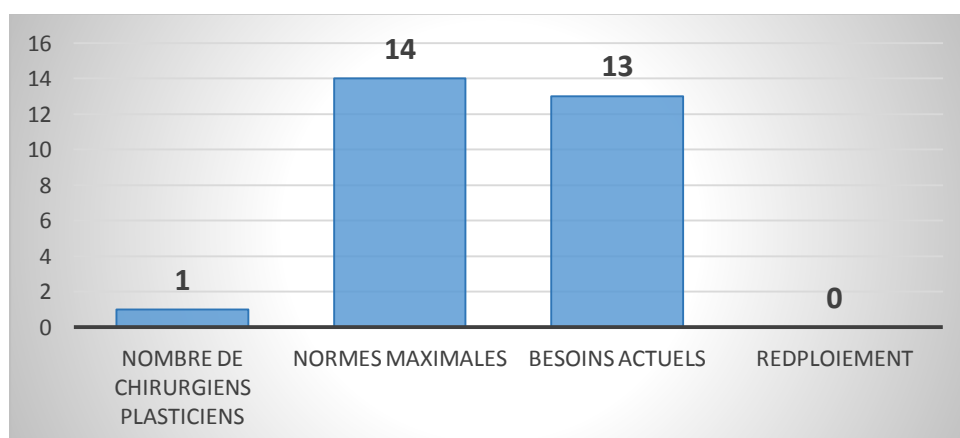


Figure 45 : Besoins actuels en chirurgiens thoracique et cardio-vasculaire dans l'ensemble des PPS publics comparés à la disponibilité par région

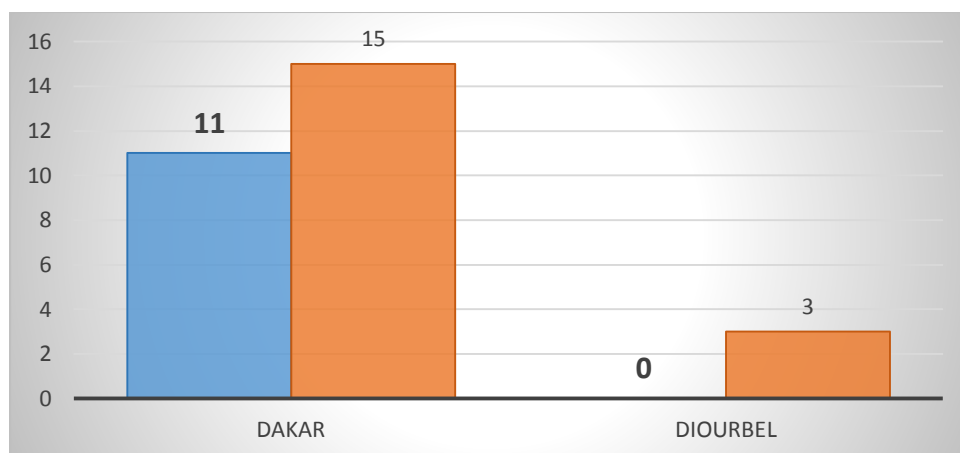
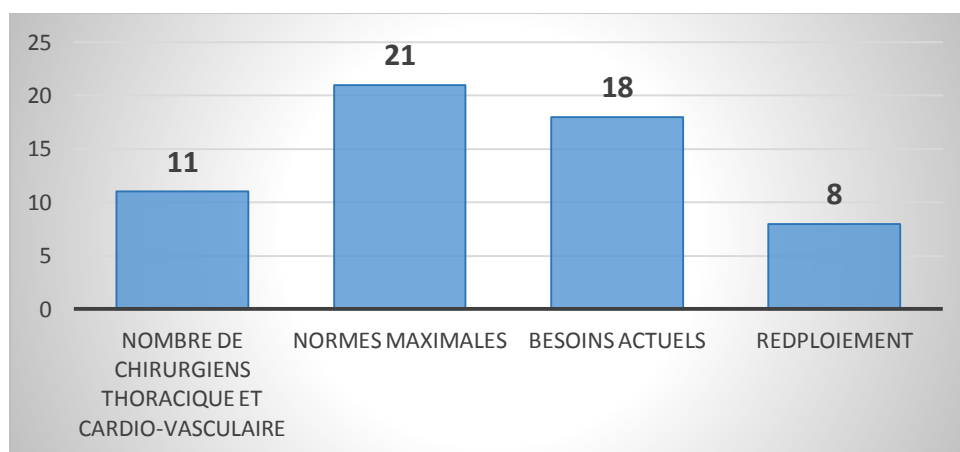


Figure 46 : Besoins actuels dans l'ensemble des PPS publics en chirurgiens thoracique et cardio-vasculaire



Les régions de Matam et Tambacounda ont, après Dakar, le plus de besoins en chirurgiens-dentistes. Outre les régions de Dakar, Diourbel Thiès et Saint-Louis, les besoins sont partout supérieurs au nombre actuel dont disposent les PPS en chirurgiens-dentistes, ces besoins actuels sont globalement estimés à 91

Figure 47 : Besoins actuels en chirurgiens-dentistes dans l'ensemble des PPS publics comparés à la disponibilité par région

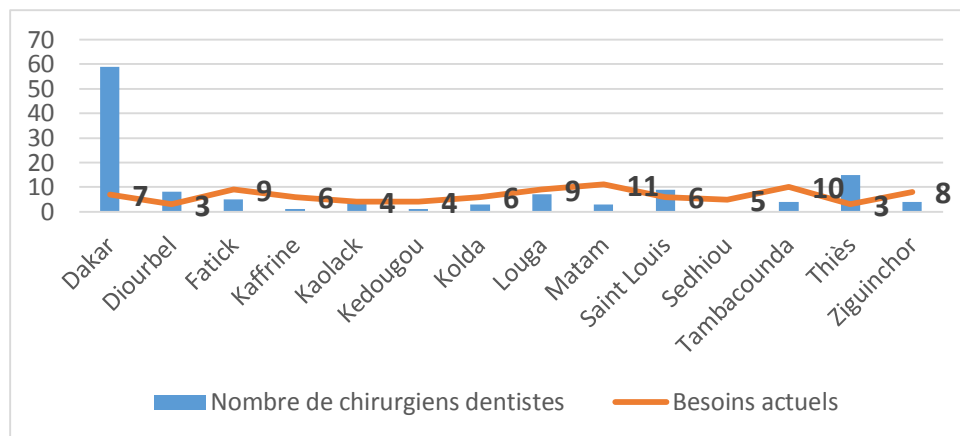


Figure 48 : Besoins actuels dans l'ensemble des PPS publics en chirurgiens-dentistes

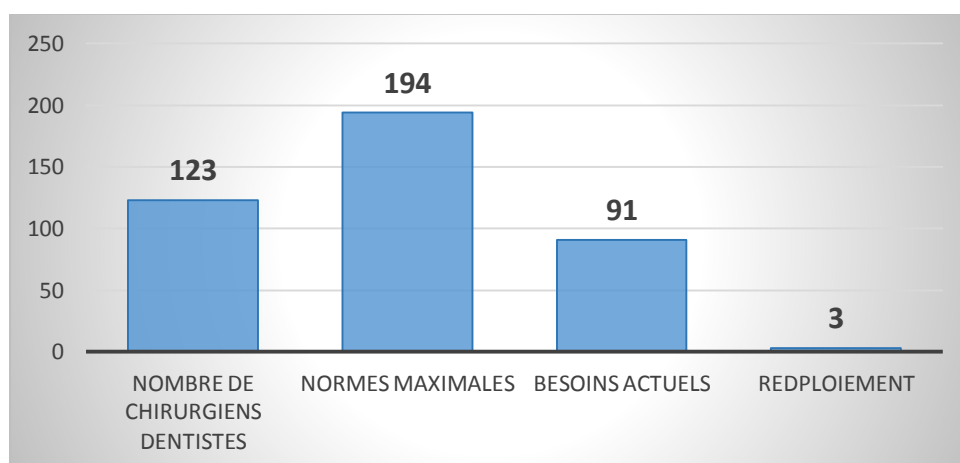


Figure 49 : Besoins actuels en dermatologues dans l'ensemble des PPS publics comparés à la disponibilité par région

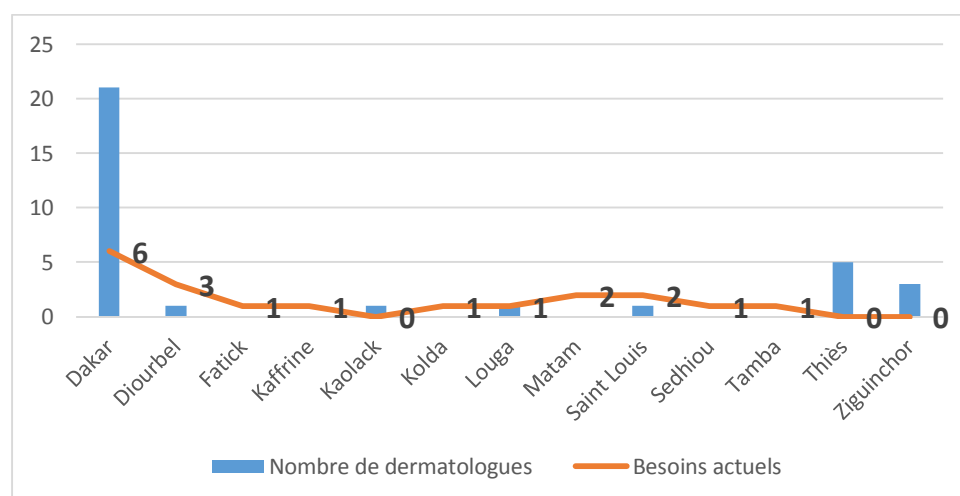


Figure 50 : Besoins actuels dans l'ensemble des PPS publics en dermatologues

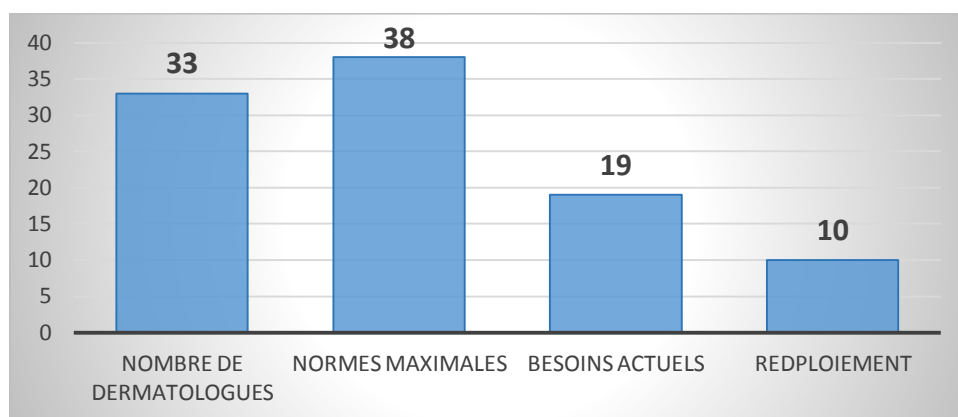


Figure 51 : Besoins actuels en éducateurs spécialisés (psychiatrie) dans l'ensemble des PPS publics comparés à la disponibilité par région

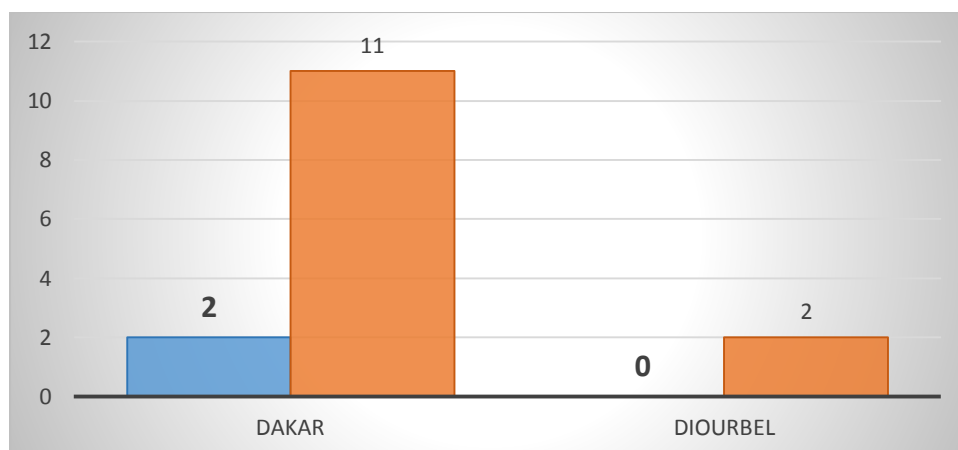


Figure 52 : Besoins actuels dans l'ensemble des PPS publics en éducateurs spécialisés (psychiatrie)

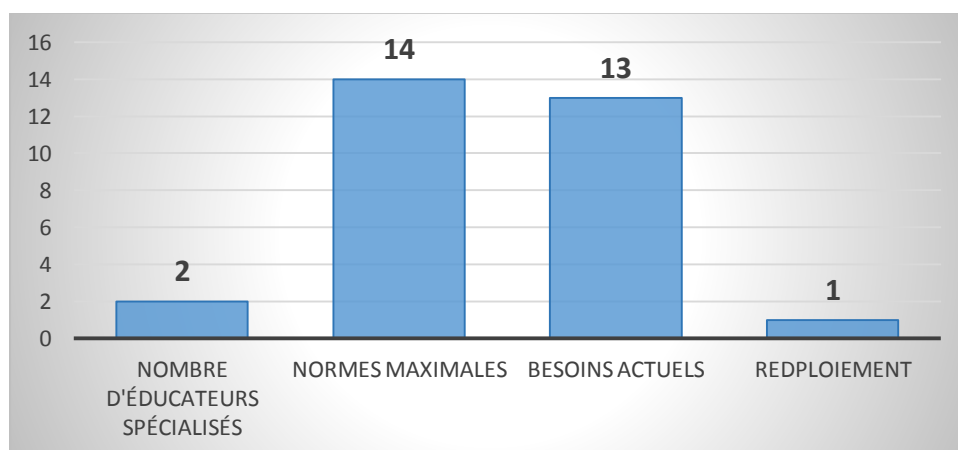


Figure 53 : Besoins actuels en Endocrinologues dans l'ensemble des PPS publics comparés à la disponibilité par région

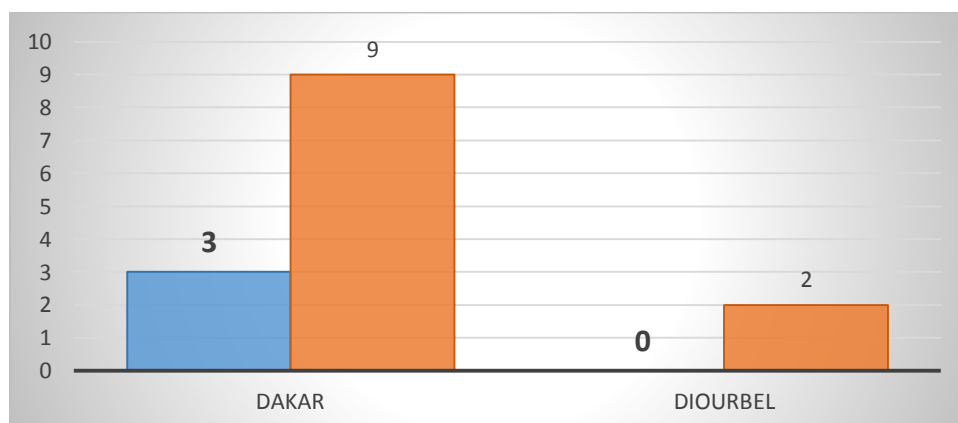


Figure 54 : Besoins actuels dans l'ensemble des PPS publics en Endocrinologues

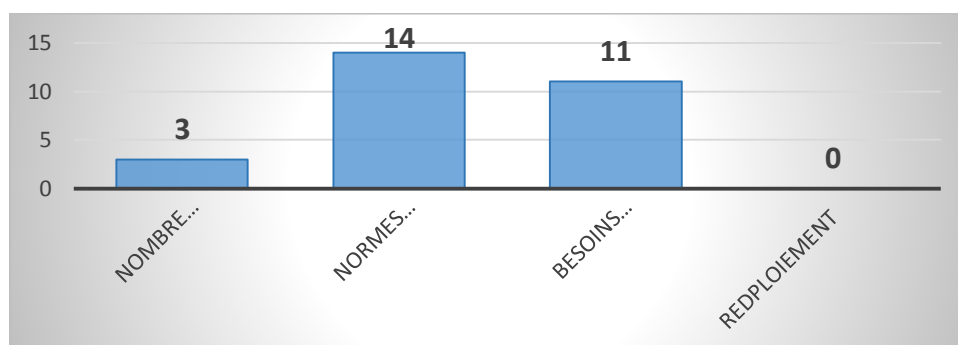


Figure 55 : Besoins actuels en Gastro-entérologues dans l'ensemble des PPS publics comparés à la disponibilité par région

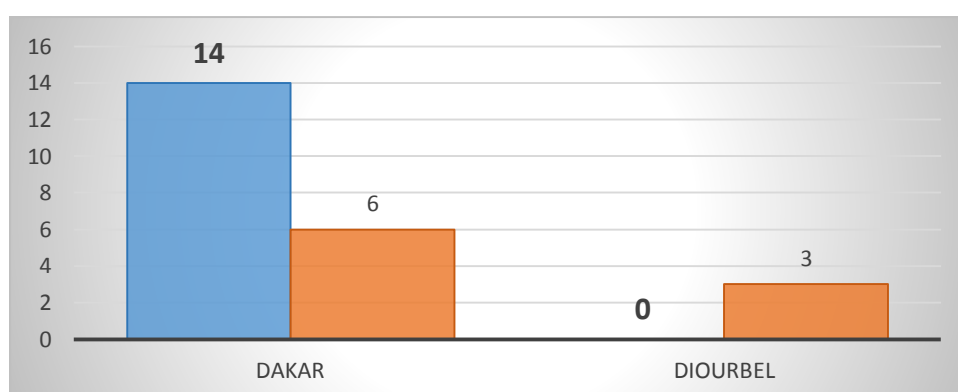


Figure 56 : Besoins actuels dans l'ensemble des PPS publics en Gastro-entérologues

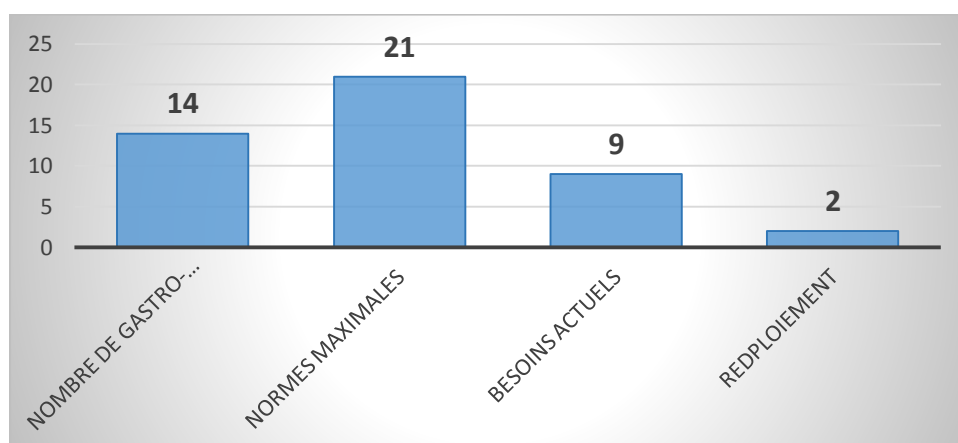


Figure 57 : Besoins actuels en Gériatres dans l'ensemble des PPS publics comparés à la disponibilité par région

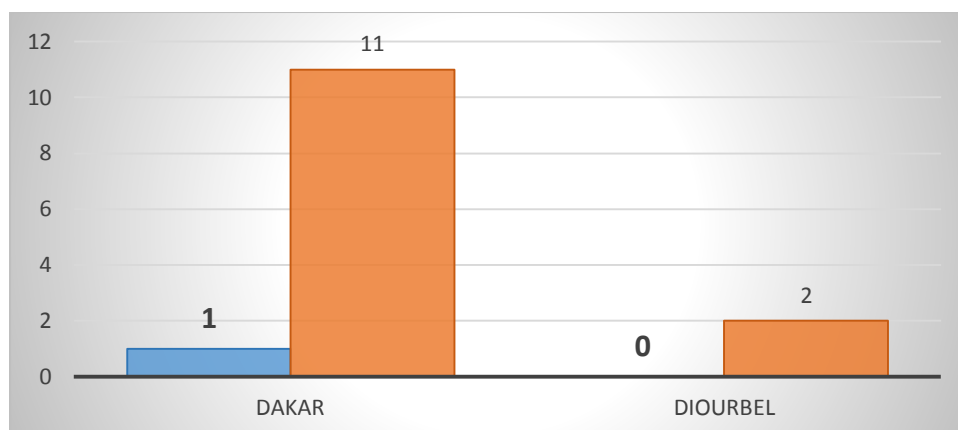


Figure 58 : Besoins actuels dans l'ensemble des PPS publics en Gériatres

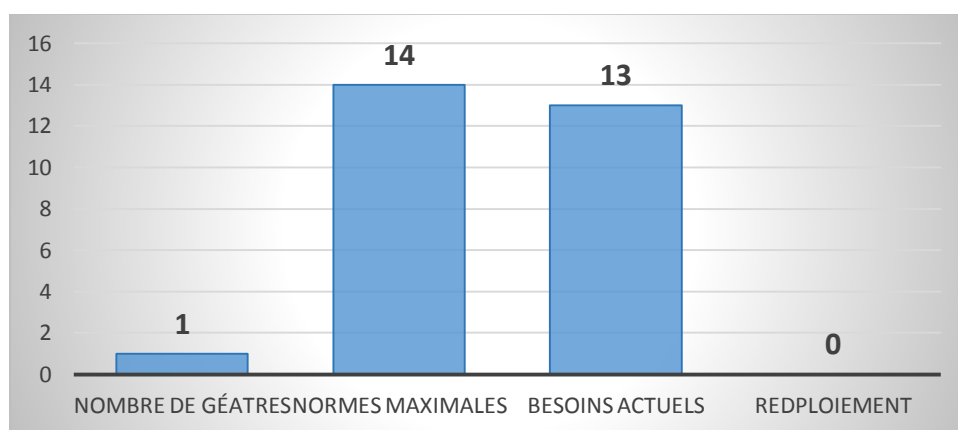


Figure 59 : Besoins actuels en gynécologues obstétriciens dans l'ensemble des PPS publics comparés à la disponibilité par région

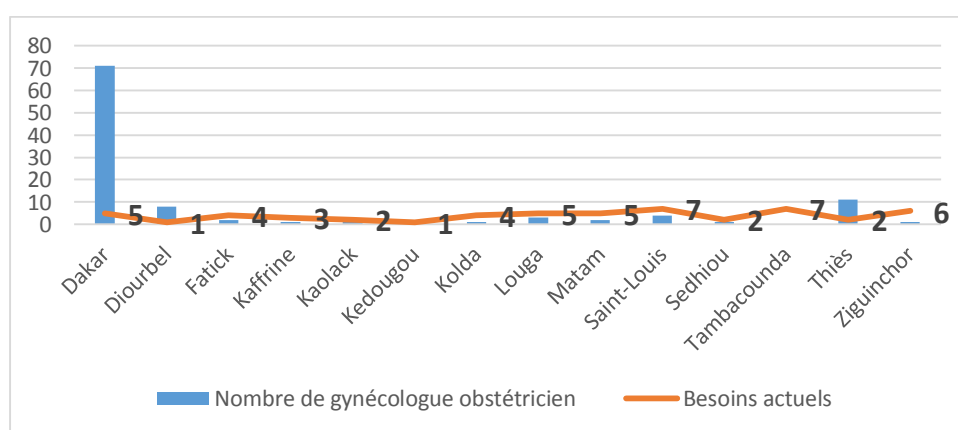


Figure 60 : Besoins actuels dans l'ensemble des PPS publics en gynécologues obstétriciens

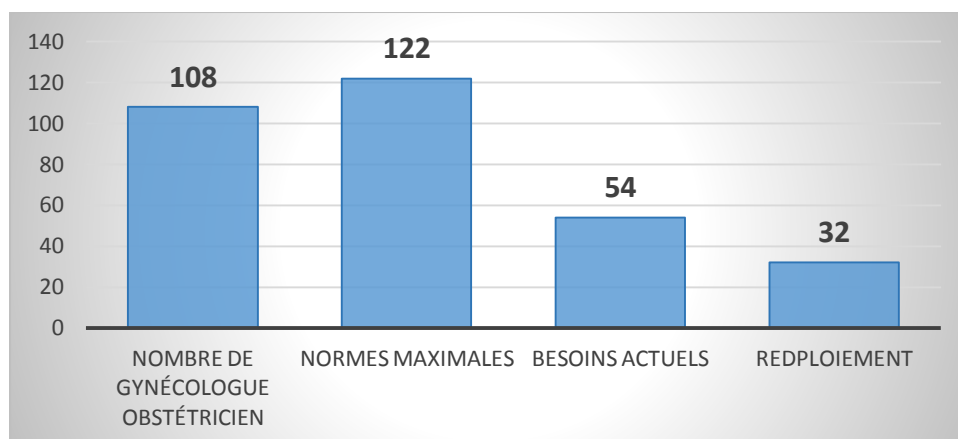


Figure 61 : Besoins actuels en infirmiers d'états dans l'ensemble des PPS publics comparés à la disponibilité par région

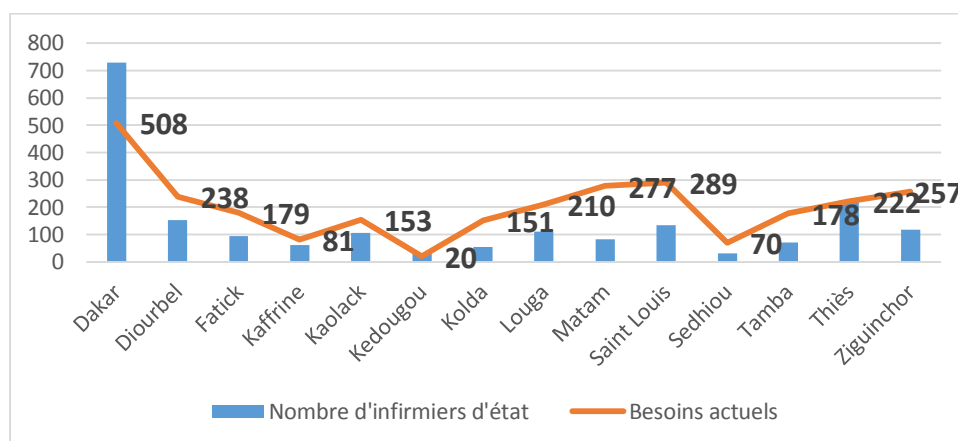


Figure 62 : Besoins actuels dans l'ensemble des PPS publics en infirmiers d'états

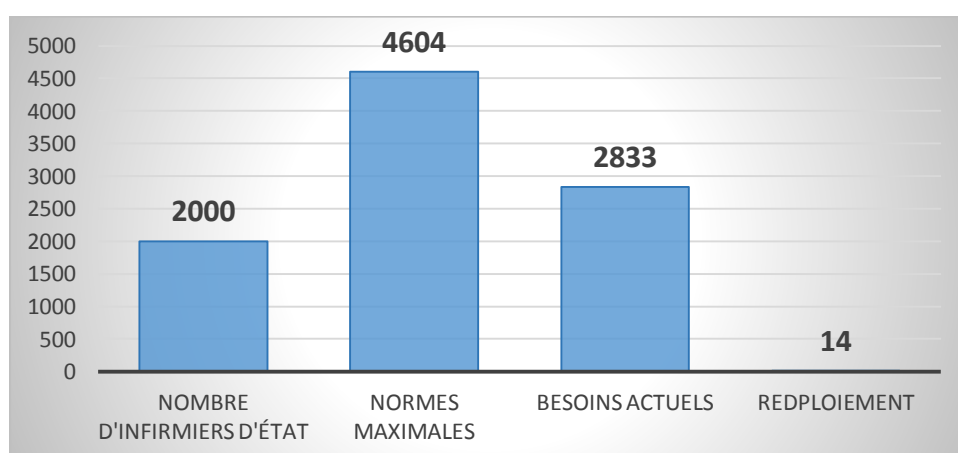


Figure 63 : Besoins actuels en Instrumentistes dans l'ensemble des PPS publics comparés à la disponibilité par région

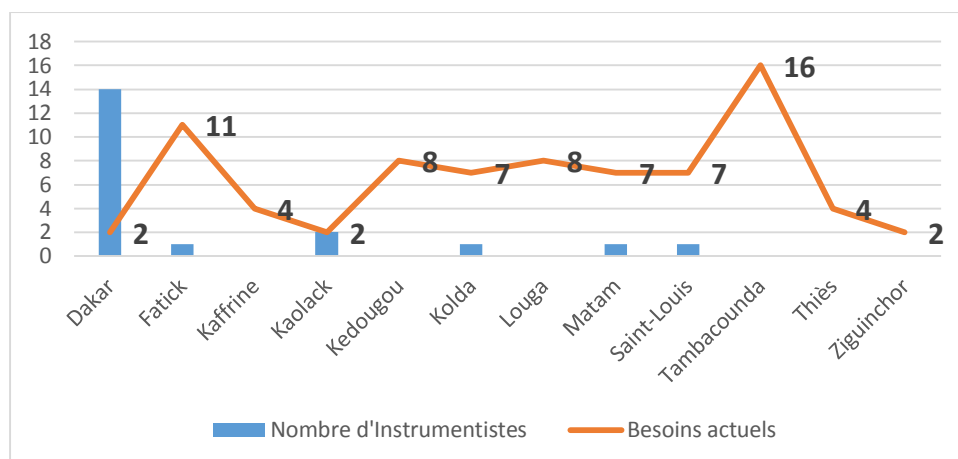


Figure 64 : Besoins actuels dans l'ensemble des PPS publics en Instrumentistes

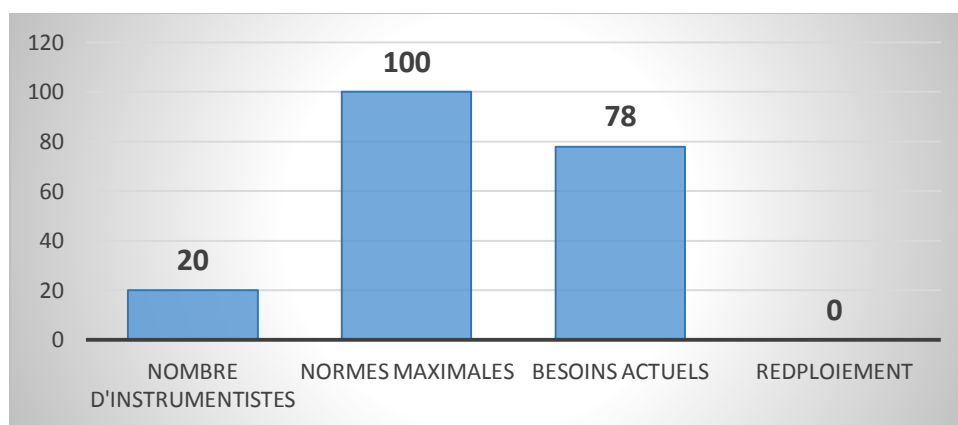


Figure 65 : Besoins actuels en manipulateurs radio dans l'ensemble des PPS publics comparés à la disponibilité par région

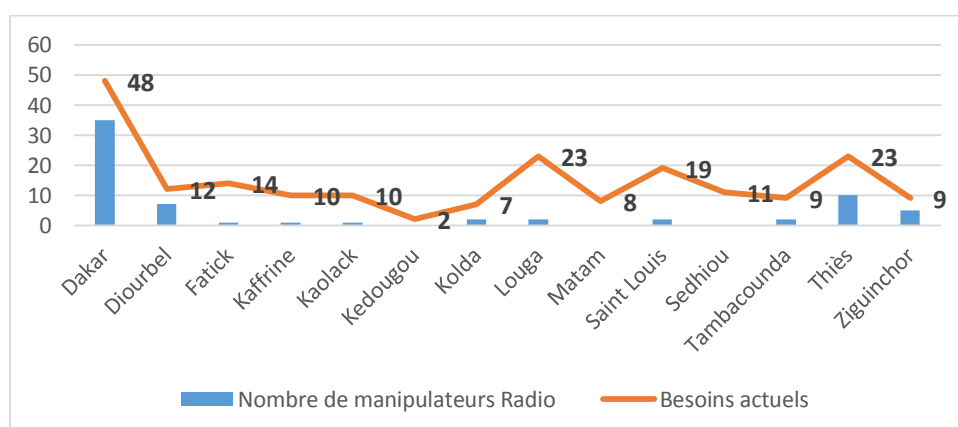


Figure 66 : Besoins actuels dans l'ensemble des PPS publics en manipulateurs radio

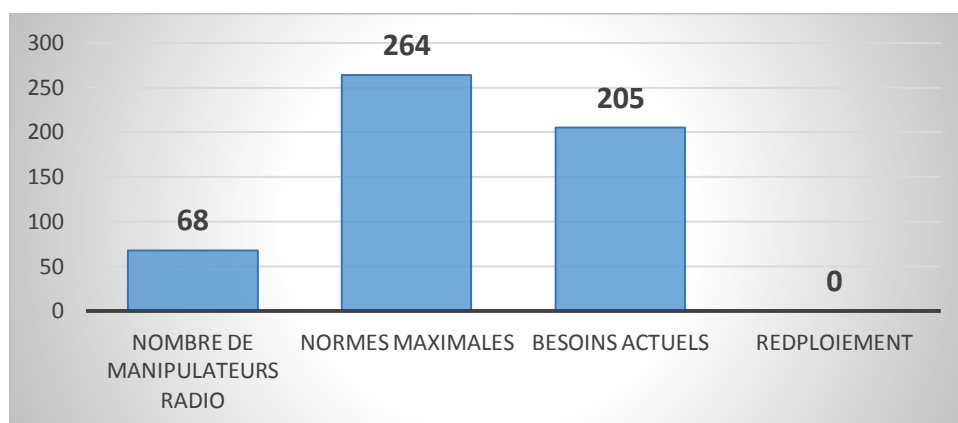


Figure 67 : Besoins actuels en Médecins compétents SOU dans l'ensemble des PPS publics comparés à la disponibilité par région

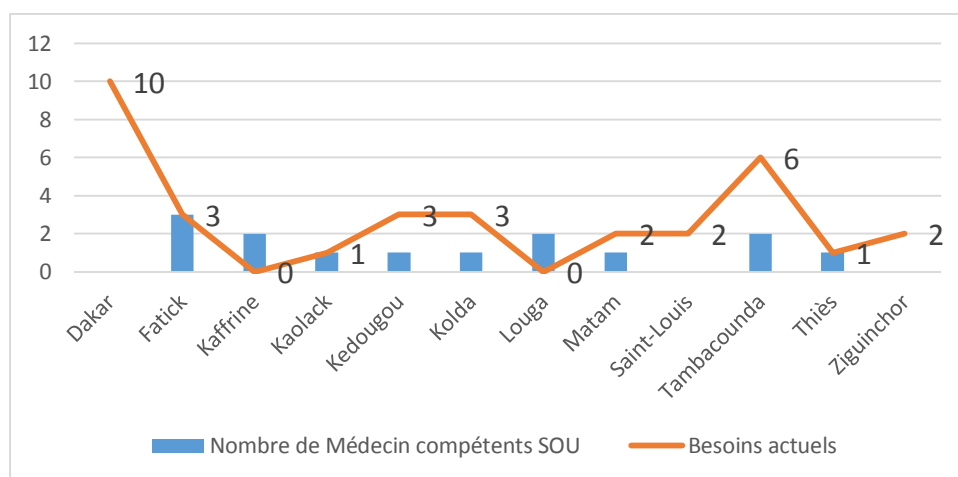


Figure 68 : Besoins actuels dans l'ensemble des PPS publics en Médecins compétents SOU

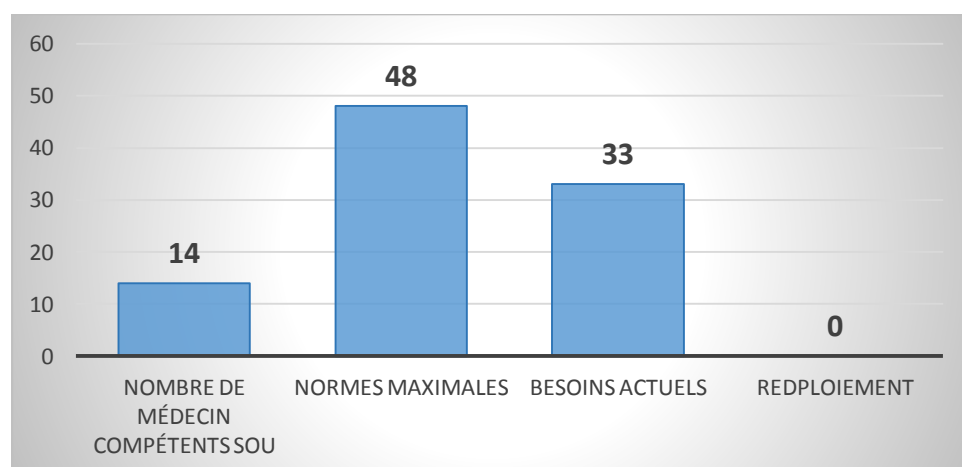


Figure 69 : Besoins actuels en Médecins du travail dans l'ensemble des PPS publics comparés à la disponibilité par région

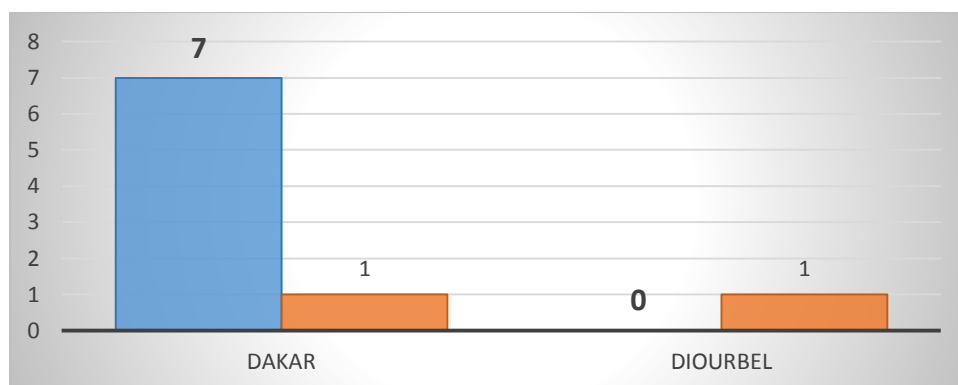


Figure 70 : Besoins actuels dans l'ensemble des PPS publics en Médecins du travail

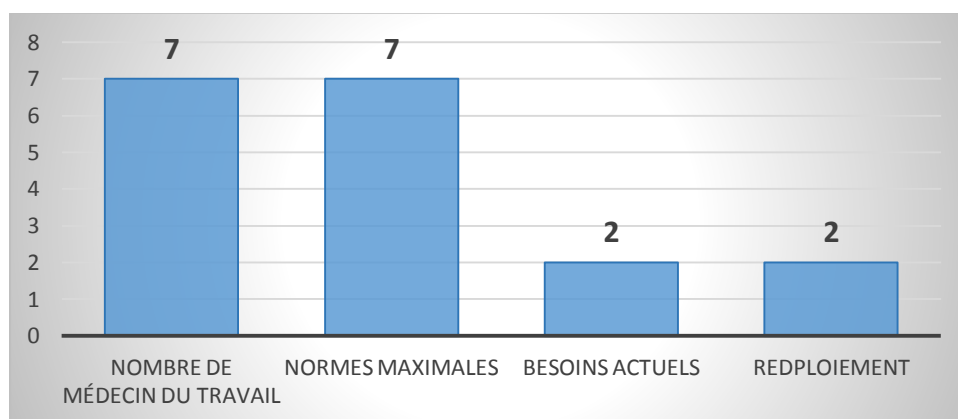


Figure 71 : Besoins actuels en Médecins généralistes dans l'ensemble des PPS publics comparés à la disponibilité par région

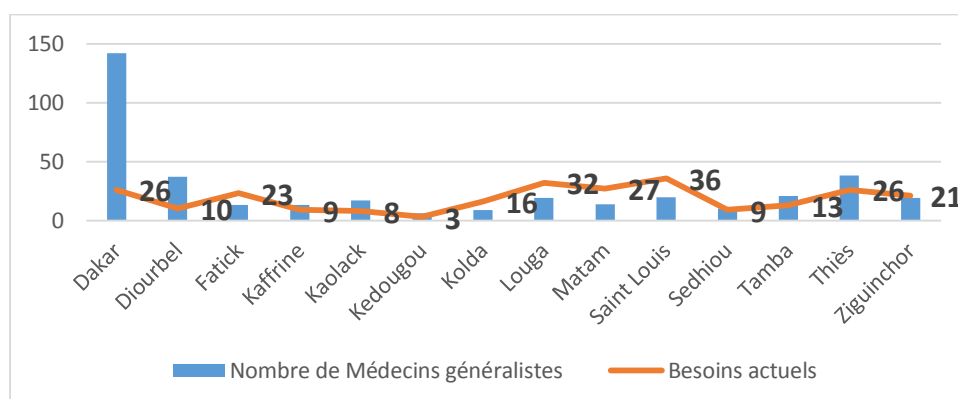


Figure 72 : Besoins actuels dans l'ensemble des PPS publics en Médecins généralistes

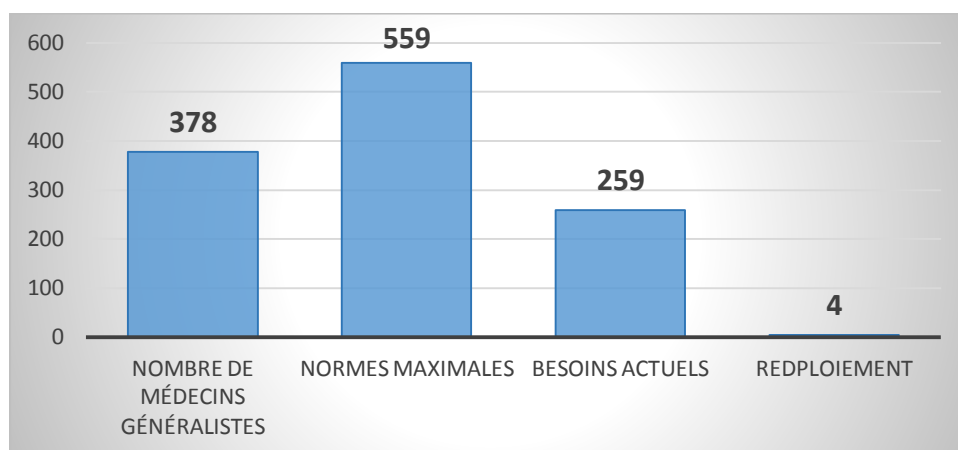


Figure 73 : Besoins actuels en Médecins hématologues dans l'ensemble des PPS publics comparés à la disponibilité par région

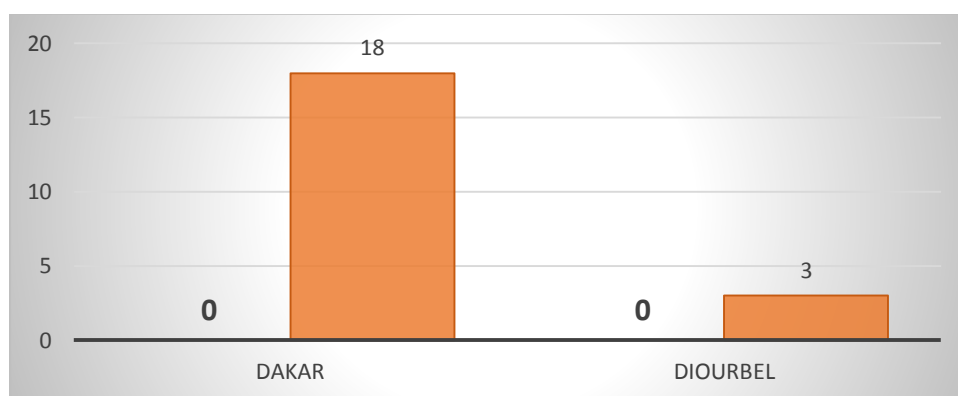


Figure 74 : Besoins actuels dans l'ensemble des PPS publics en Médecins hématologues

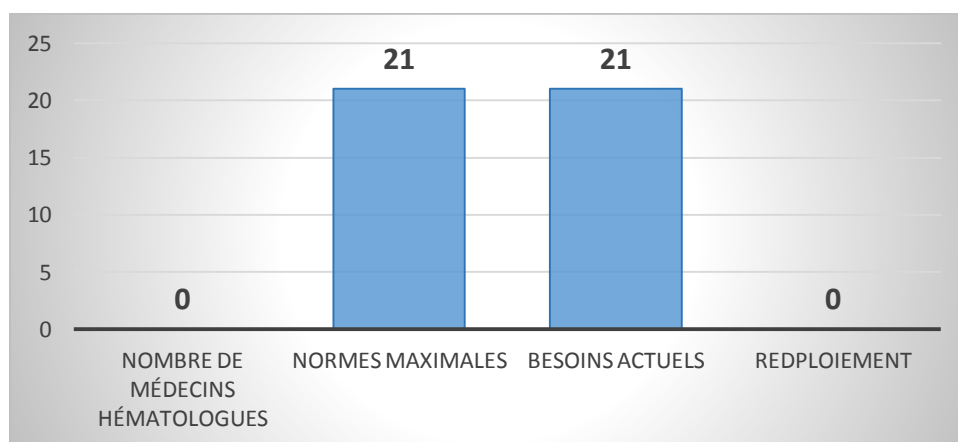


Figure 75 : Besoins actuels en Médecins infectiologues dans l'ensemble des PPS publics comparés à la disponibilité par région

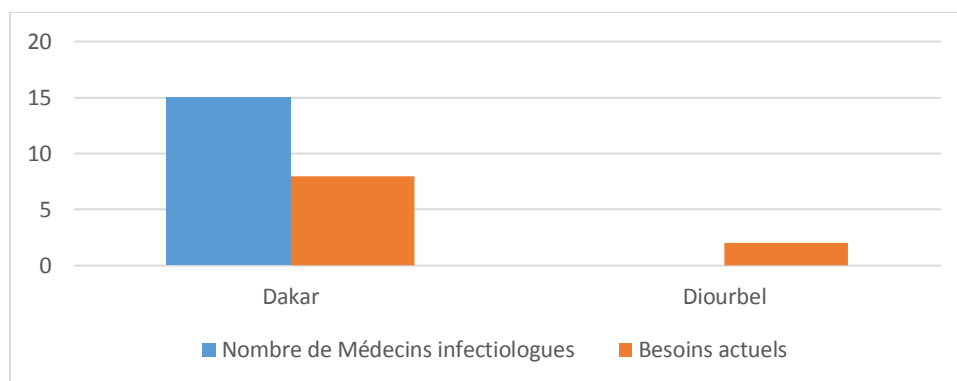


Figure 76 : Besoins actuels dans l'ensemble des PPS publics en Médecins infectiologues

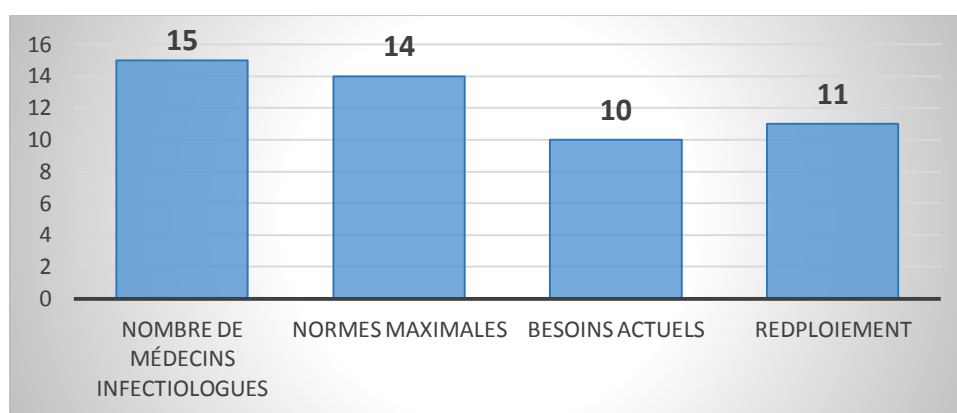


Figure 77 : Besoins actuels en Médecins internistes dans l'ensemble des PPS publics comparés à la disponibilité par région

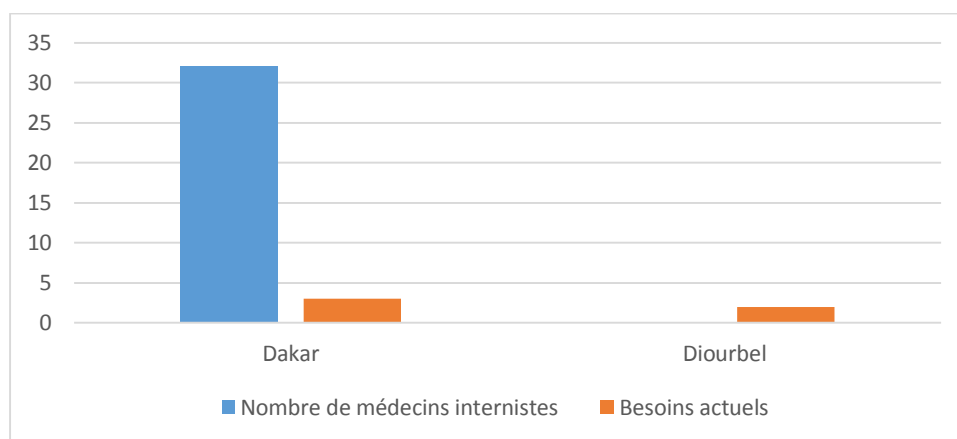


Figure 78 : Besoins actuels dans l'ensemble des PPS publics en Médecins internistes

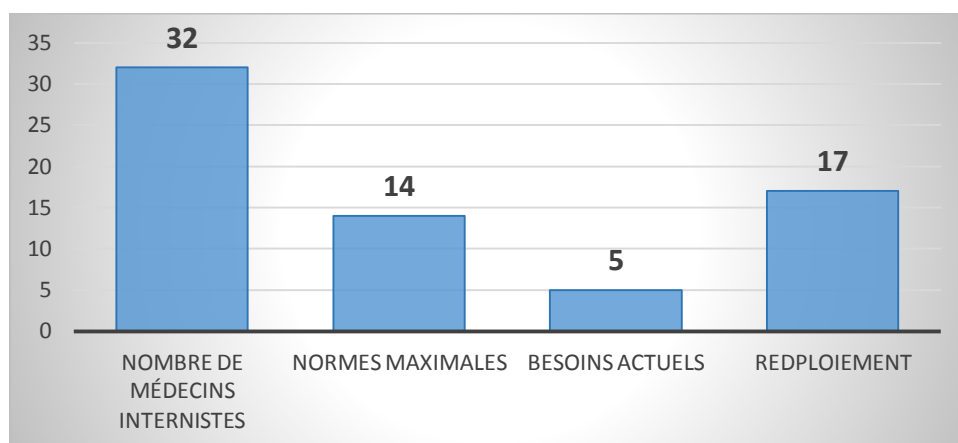


Figure 79 : Besoins actuels en Médecins urgentistes dans l'ensemble des PPS publics comparés à la disponibilité par région

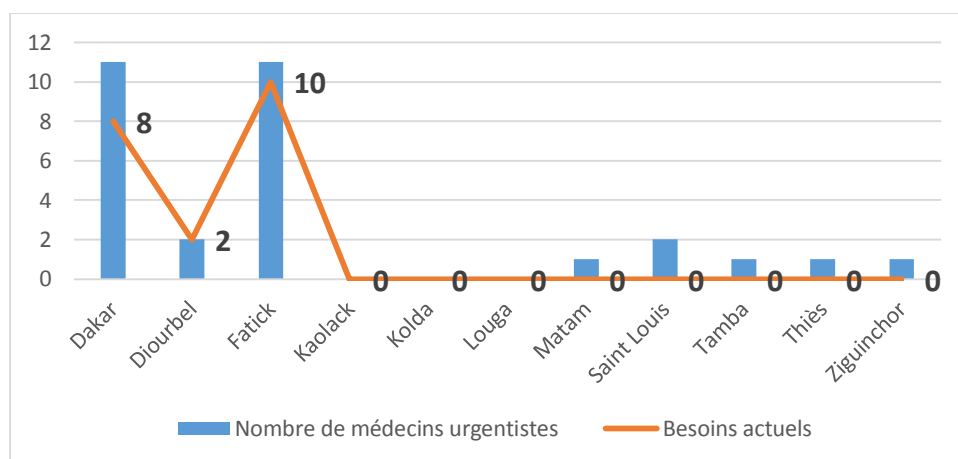


Figure 80 : Besoins actuels dans l'ensemble des PPS publics en Médecins urgentistes

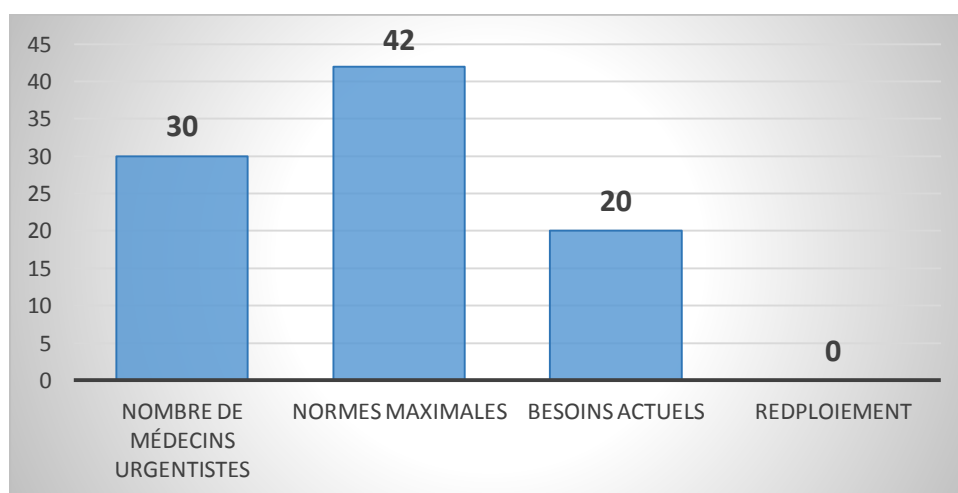


Figure 81 : Besoins actuels en Néphrologues dans l'ensemble des PPS publics comparés à la disponibilité par région

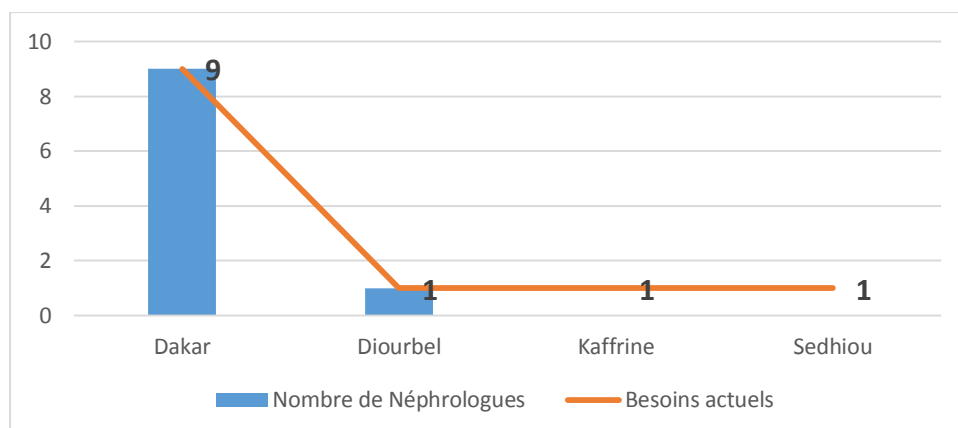


Figure 82 : Besoins actuels dans l'ensemble des PPS publics en Néphrologues

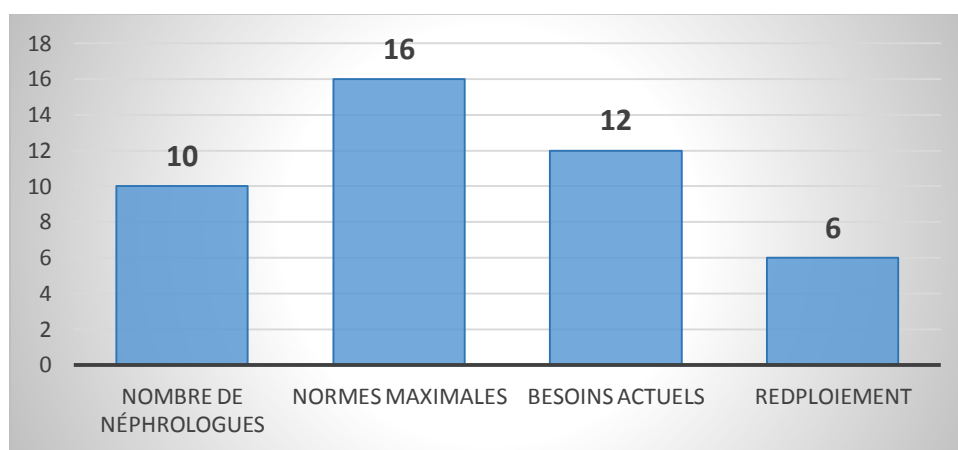


Figure 83 : Besoins actuels en Neurochirurgiens dans l'ensemble des PPS publics comparés à la disponibilité par région

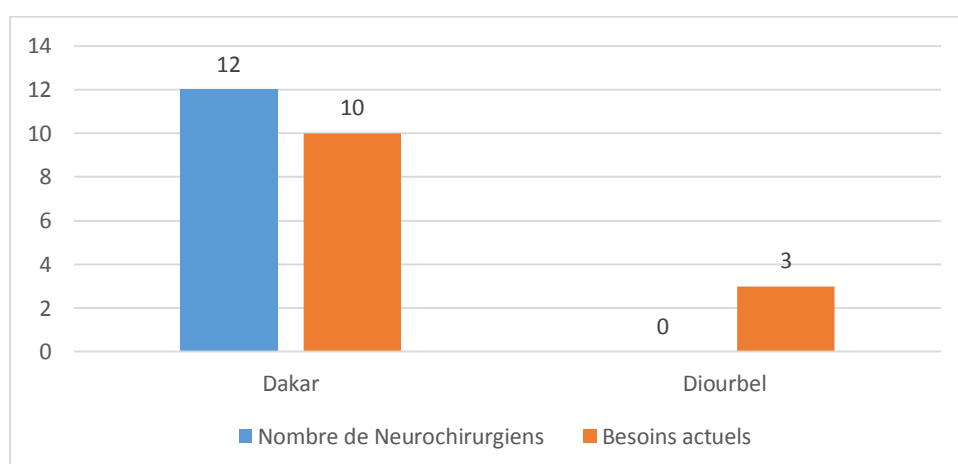


Figure 84 : Besoins actuels dans l'ensemble des PPS publics en Neurochirurgiens

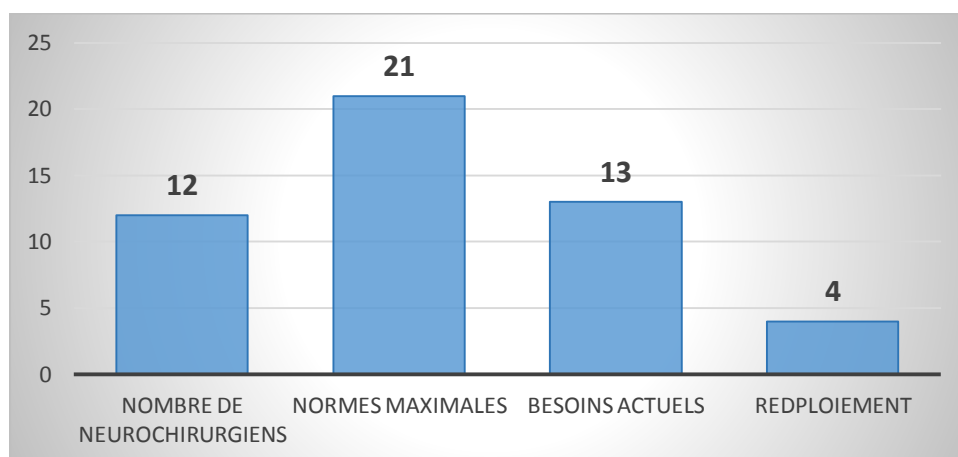


Figure 85 : Besoins actuels en Neurologues dans l'ensemble des PPS publics comparés à la disponibilité par région

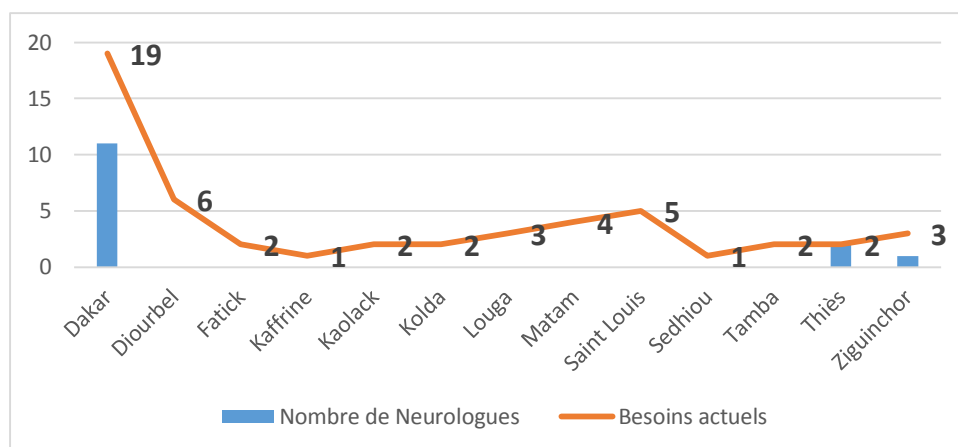


Figure 86 : Besoins actuels dans l'ensemble des PPS publics en Neurologues

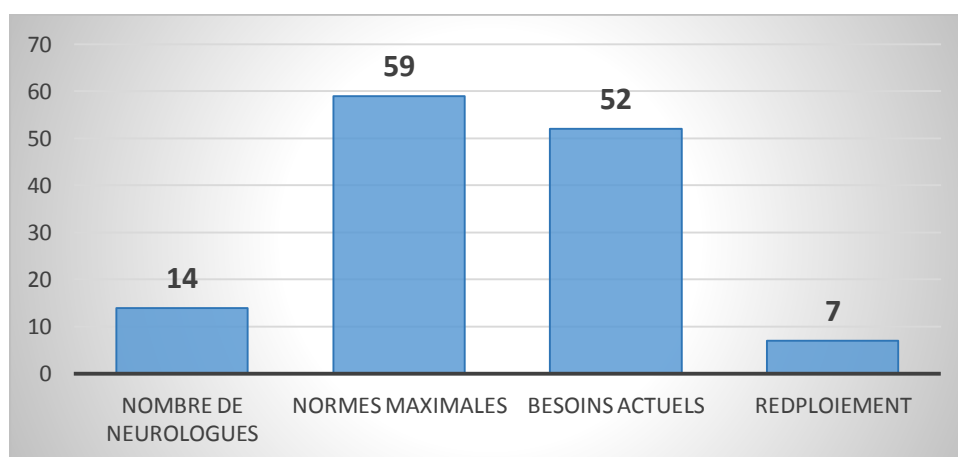


Figure 87 : Besoins actuels en Oncologues dans l'ensemble des PPS publics comparés à la disponibilité par région

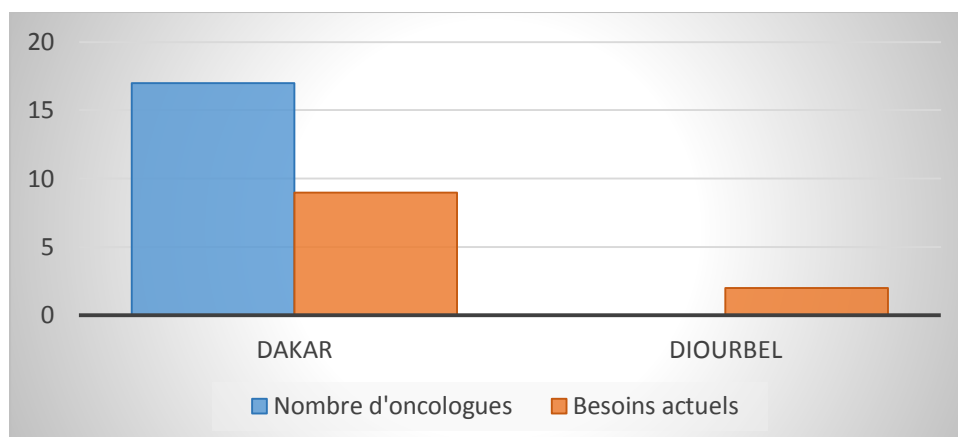


Figure 88 : Besoins actuels dans l'ensemble des PPS publics en Oncologues

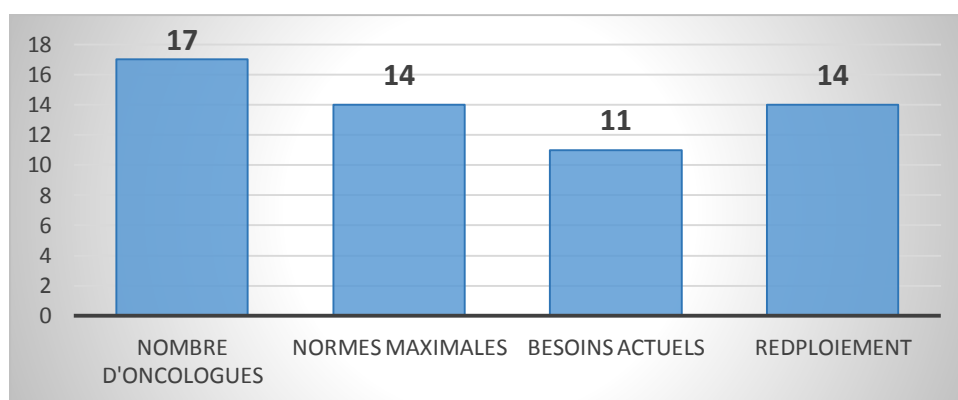


Figure 89 : Besoins actuels en ophtalmologues dans l'ensemble des PPS publics comparés à la disponibilité par région

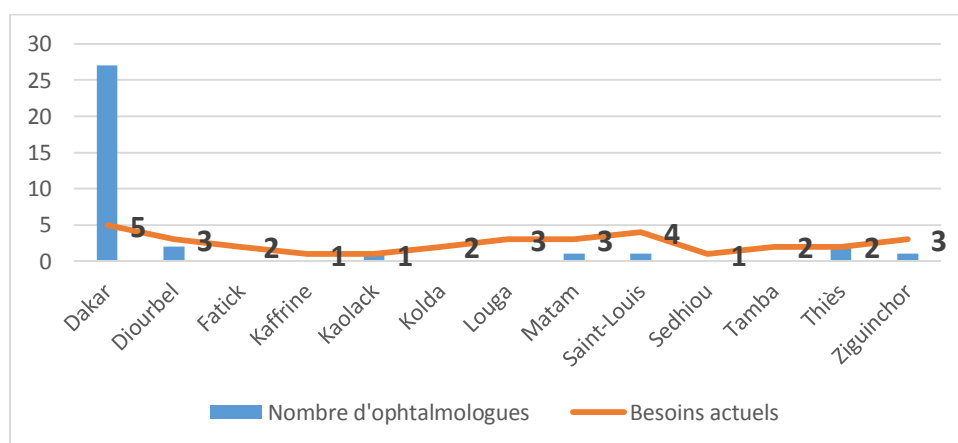


Figure 90 : Besoins actuels dans l'ensemble des PPS publics en ophtalmologues

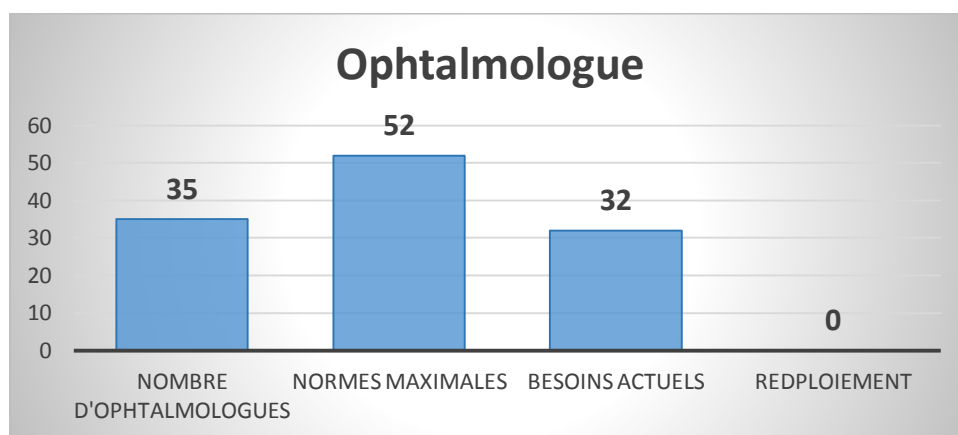


Figure 91 : Besoins actuels en ORL dans l'ensemble des PPS publics comparés à la disponibilité par région

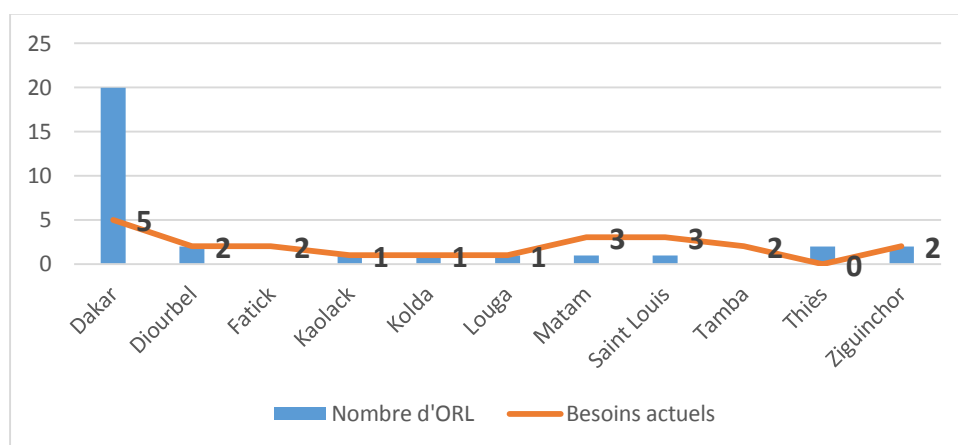


Figure 92 : Besoins actuels dans l'ensemble des PPS publics en ORL

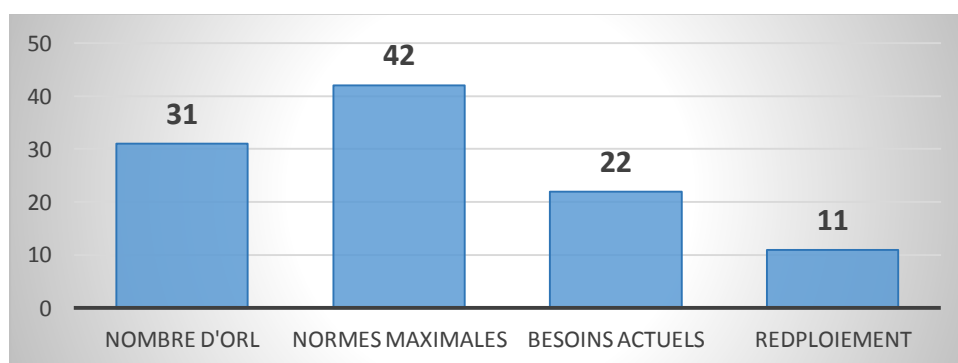


Figure 93 : Besoins actuels en Pédiatres dans l'ensemble des PPS publics comparés à la disponibilité par région

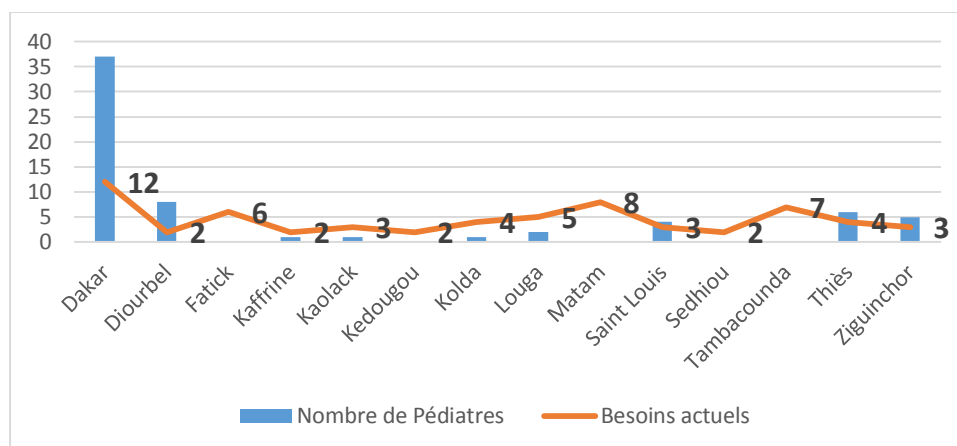


Figure 94 : Besoins actuels dans l'ensemble des PPS publics en Pédiatres

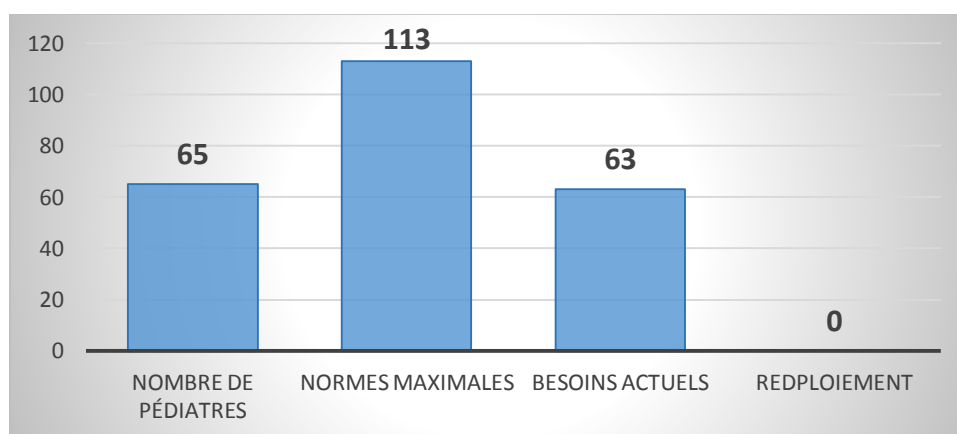


Figure 95 : Besoins actuels en Pédopsychiatres dans l'ensemble des PPS publics comparés à la disponibilité par région

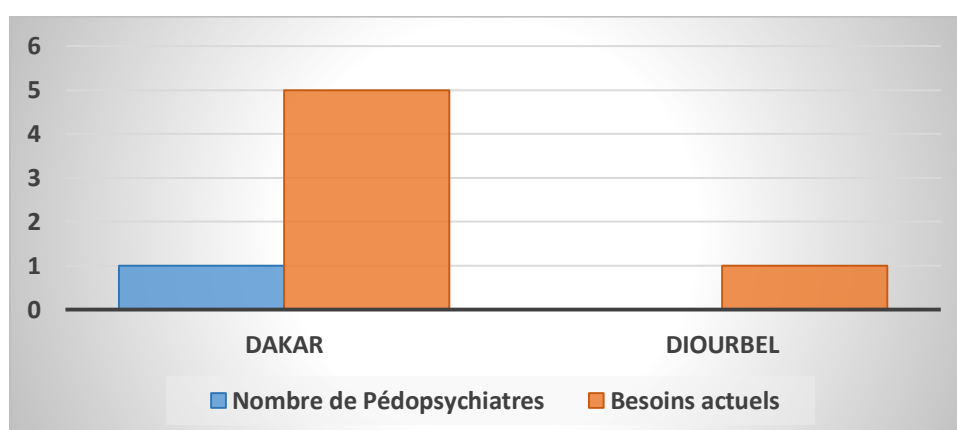


Figure 96 : Besoins actuels dans l'ensemble des PPS publics en Pédopsychiatres

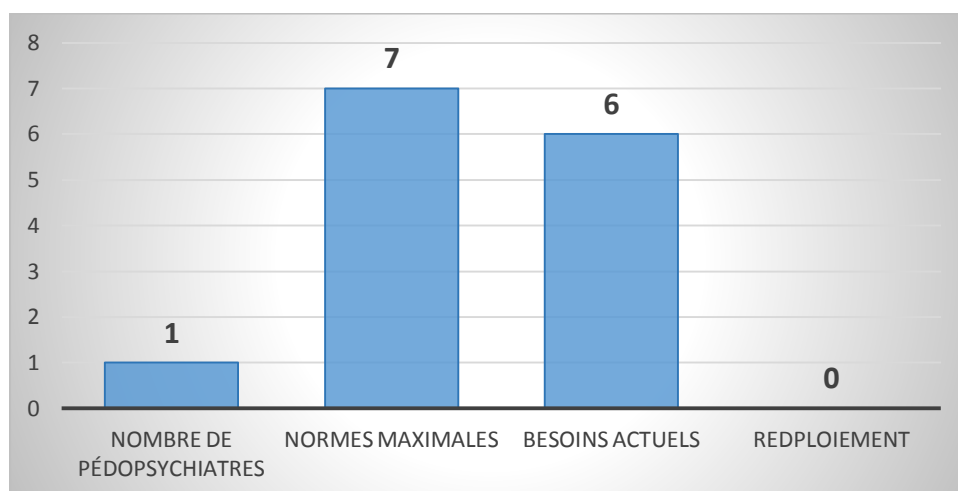


Figure 97 : Besoins actuels en Pharmaciens dans l'ensemble des PPS publics comparés à la disponibilité par région

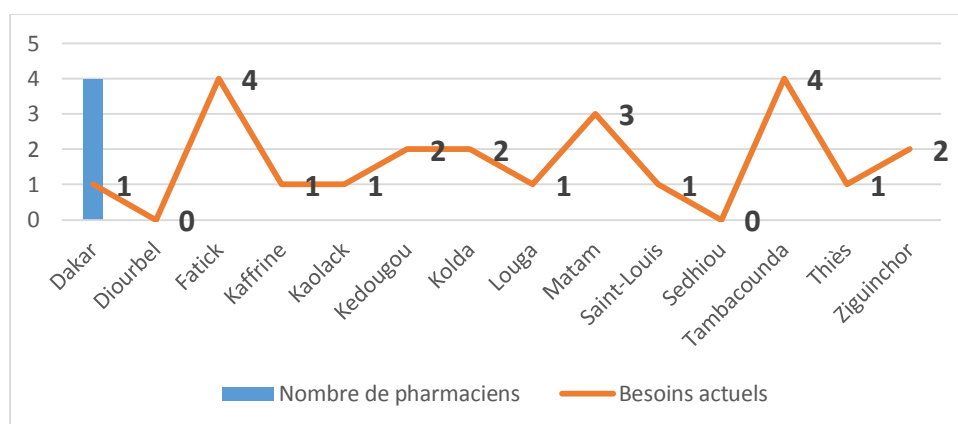


Figure 98 : Besoins actuels dans l'ensemble des PPS publics en Pharmaciens

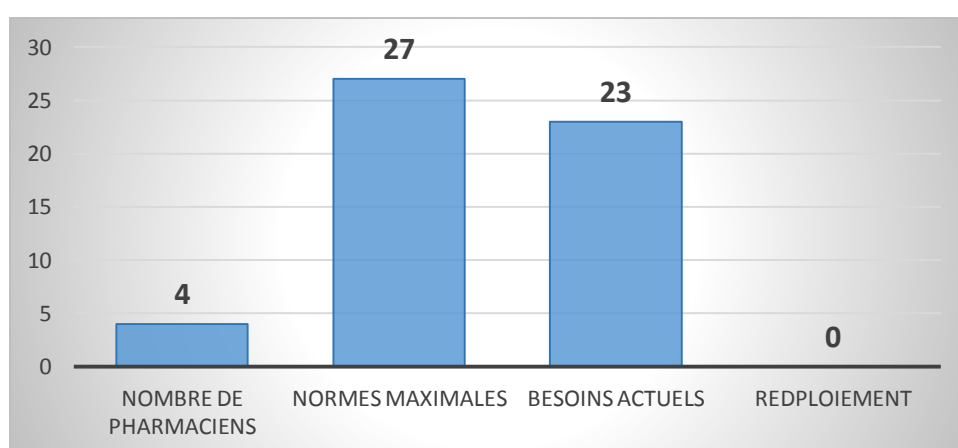


Figure 99 : Besoins actuels en Pneumologues dans l'ensemble des PPS publics comparés à la disponibilité par région

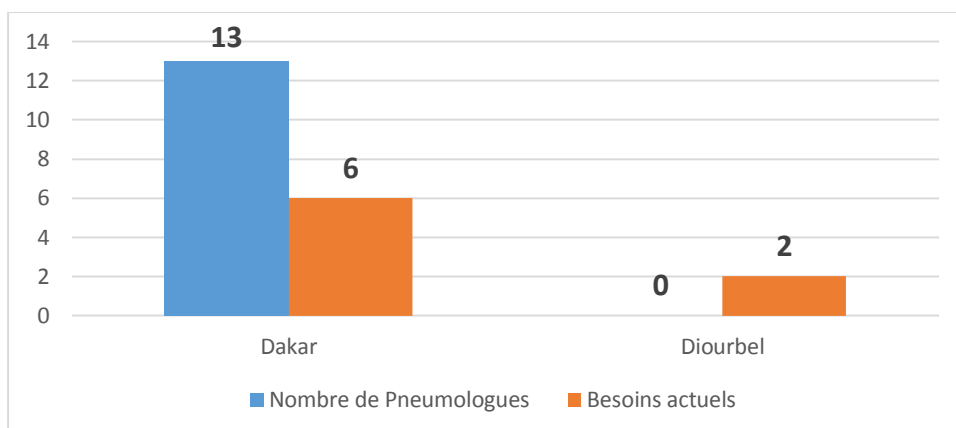


Figure 100 : Besoins actuels dans l'ensemble des PPS publics en pneumologues

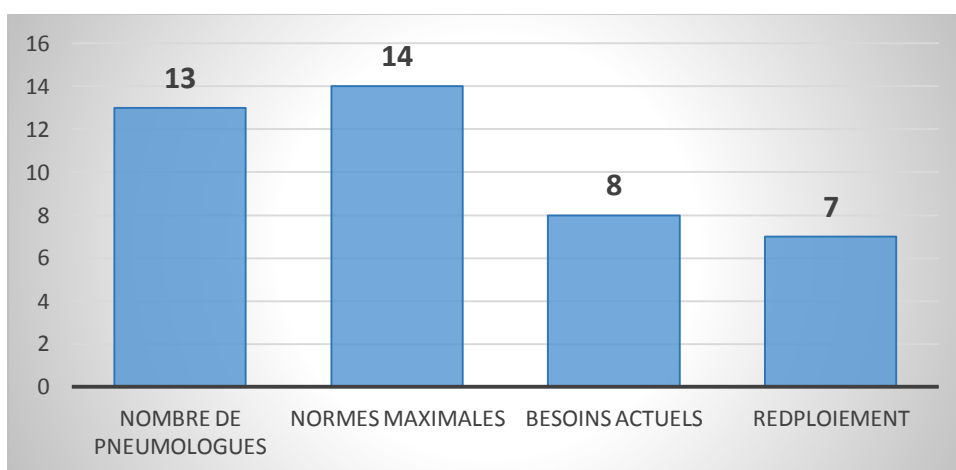


Figure 101 : Besoins actuels en Préparateurs en pharmacie dans l'ensemble des PPS publics comparés à la disponibilité par région

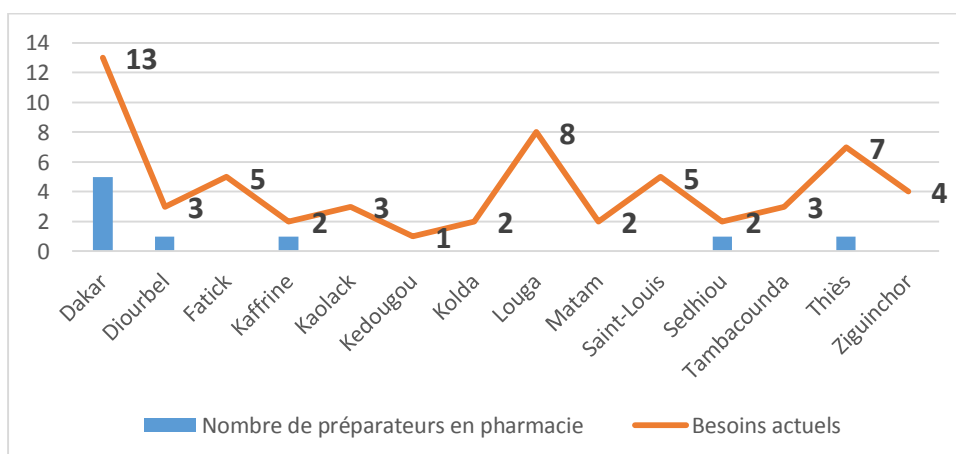


Figure 102 : Besoins actuels dans l'ensemble des PPS publics en Préparateurs en pharmacie

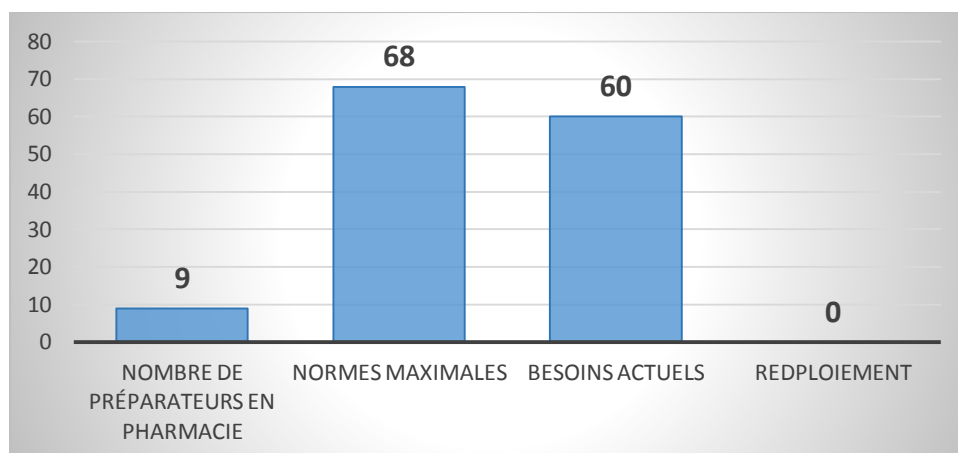


Figure 103 : Besoins actuels en Psychiatres dans l'ensemble des PPS publics comparés à la disponibilité par région

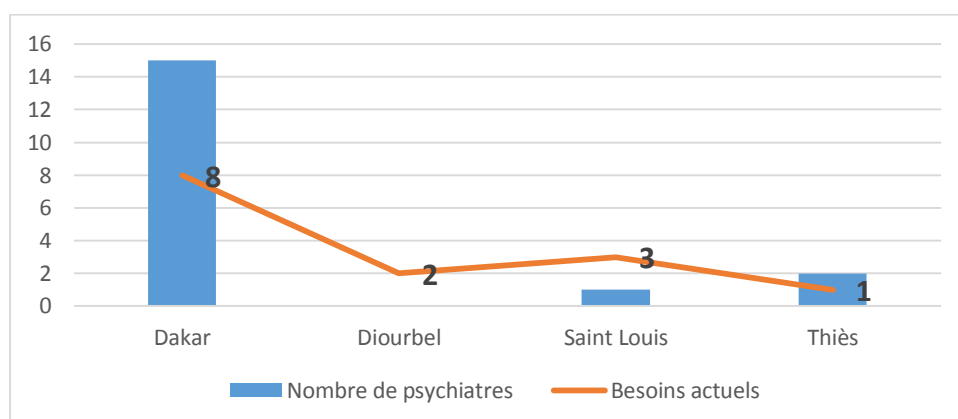


Figure 104 : Besoins actuels dans l'ensemble des PPS publics en Psychiatres

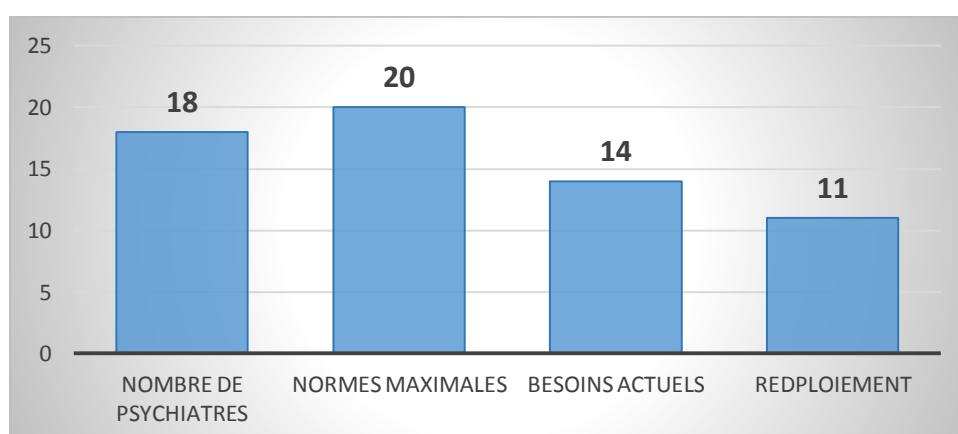


Figure 105 : Besoins actuels en psychologues dans l'ensemble des PPS publics comparés à la disponibilité par région

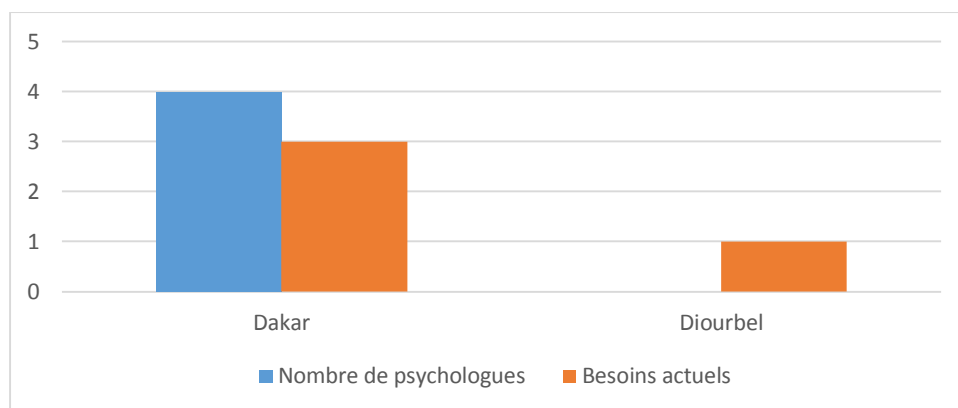


Figure 106 : Besoins actuels dans l'ensemble des PPS publics en psychologues

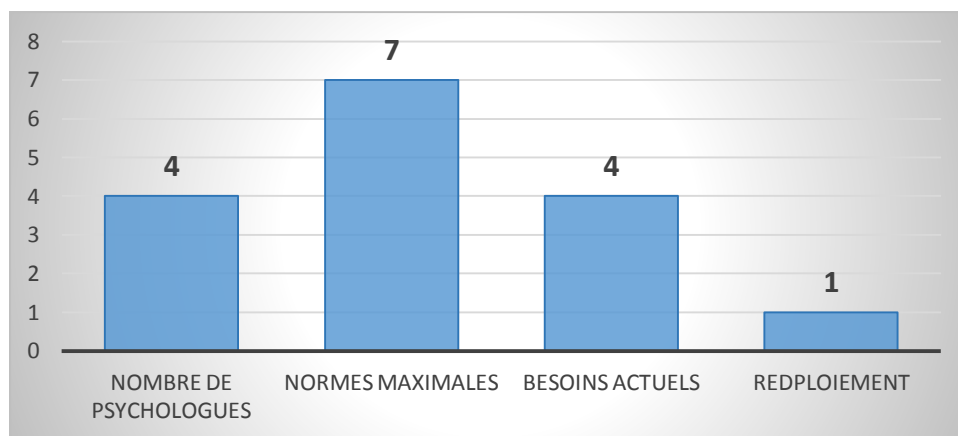


Figure 107 : Besoins actuels en Radiologues dans l'ensemble des PPS publics comparés à la disponibilité par région

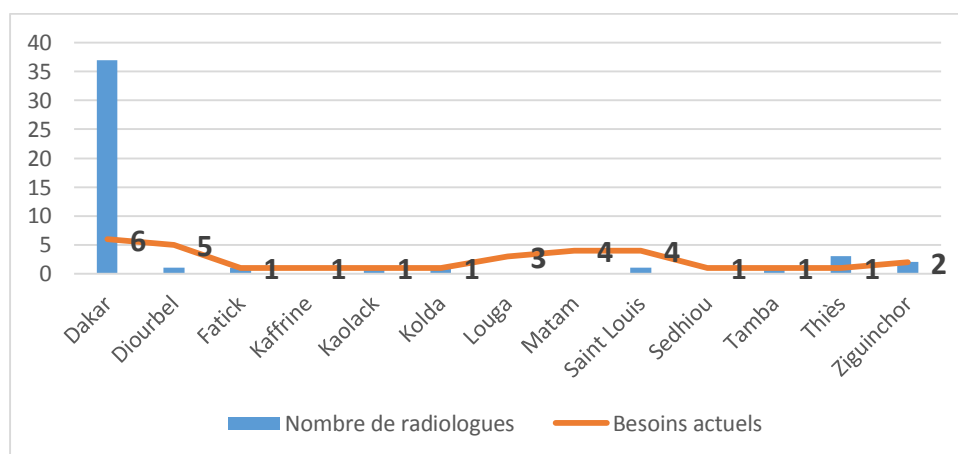


Figure 108 : Besoins actuels dans l'ensemble des PPS publics en Radiologues

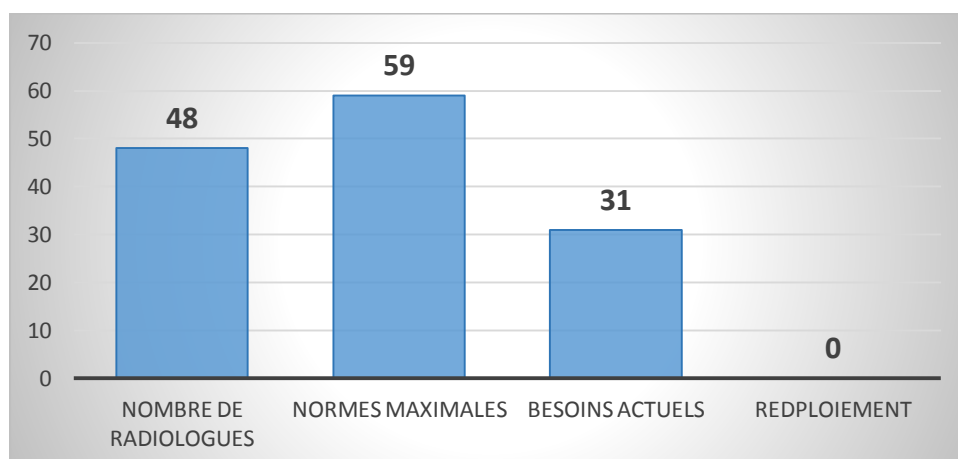


Figure 109 : Besoins actuels en Radiothérapeutes dans l'ensemble des PPS publics comparés à la disponibilité par région

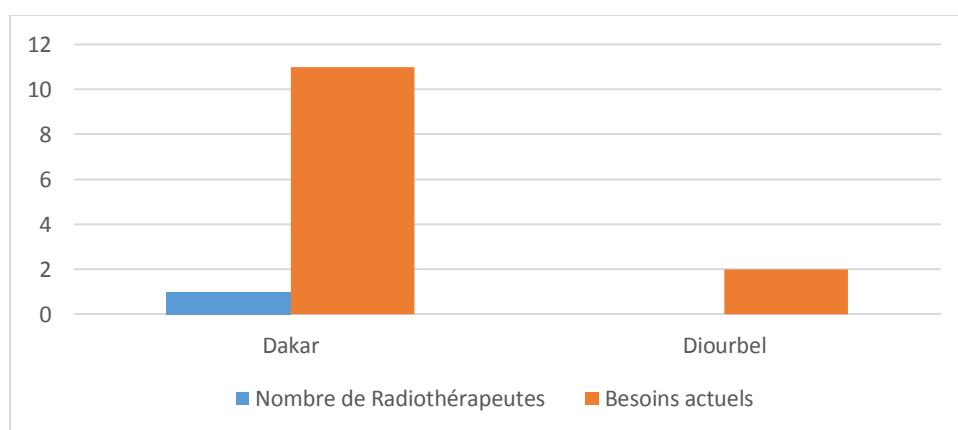


Figure 110 : Besoins actuels dans l'ensemble des PPS publics en Radiothérapeutes

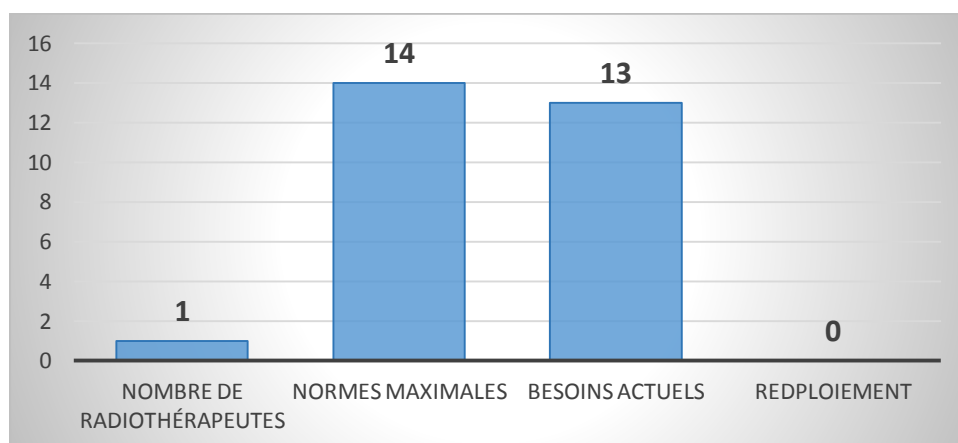


Figure 111 : Besoins actuels en Rhumatologues dans l'ensemble des PPS publics comparés à la disponibilité par région

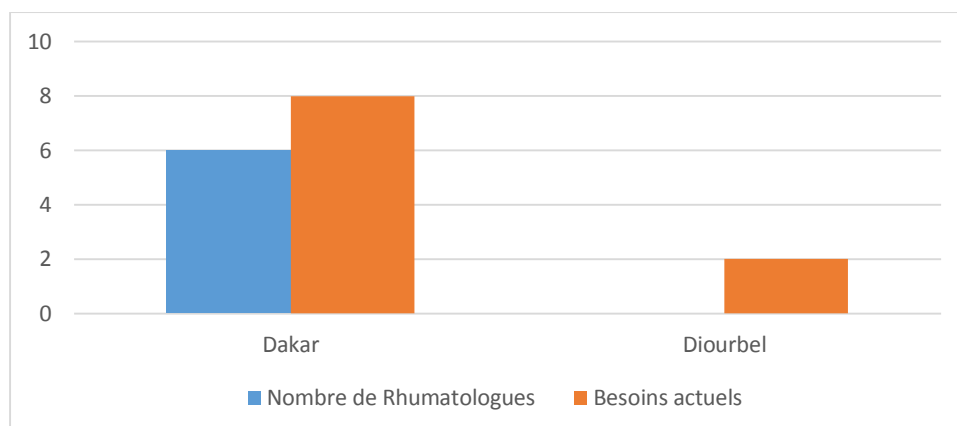


Figure 112 : Besoins actuels dans l'ensemble des PPS publics en Rhumatologues

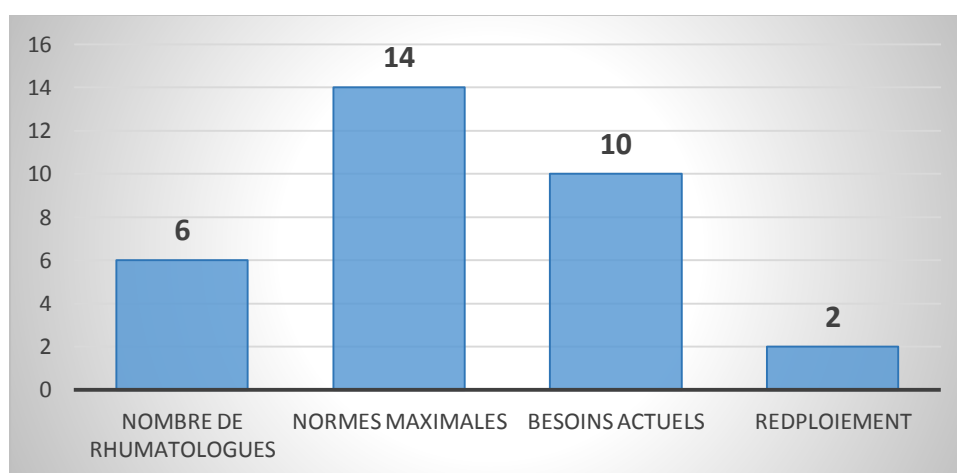


Figure 113 : Besoins actuels en Sages-femmes d'Etat dans l'ensemble des PPS publics comparés à la disponibilité par région

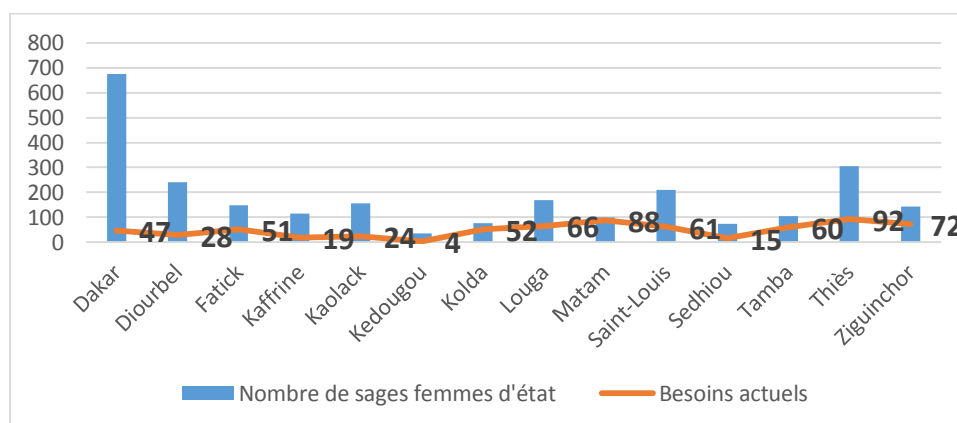


Figure 114 : Besoins actuels dans l'ensemble des PPS publics en Sages-femmes d'Etat

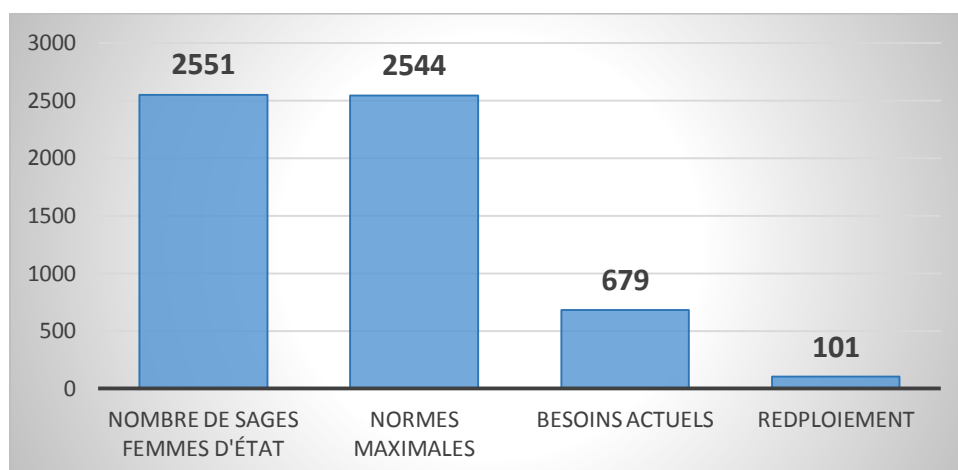


Figure 115 : Besoins actuels en Techniciens d'assainissement dans l'ensemble des PPS publics comparés à la disponibilité par région

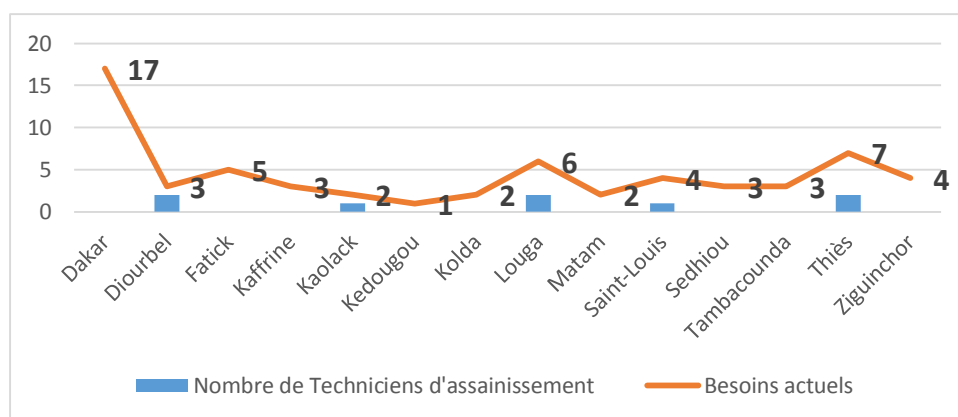


Figure 116 : Besoins actuels dans l'ensemble des PPS publics en Techniciens d'assainissement

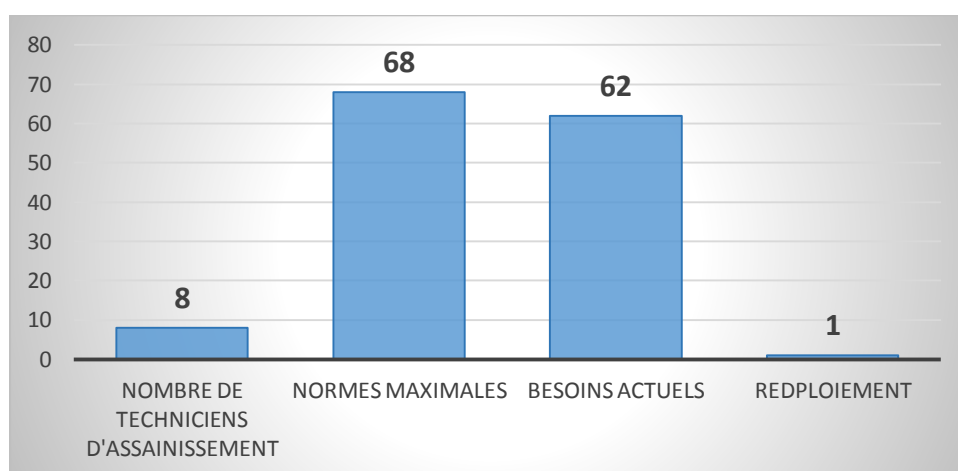


Figure 117 : Besoins actuels en Techniciens de laboratoire dans l'ensemble des PPS publics comparés à la disponibilité par région

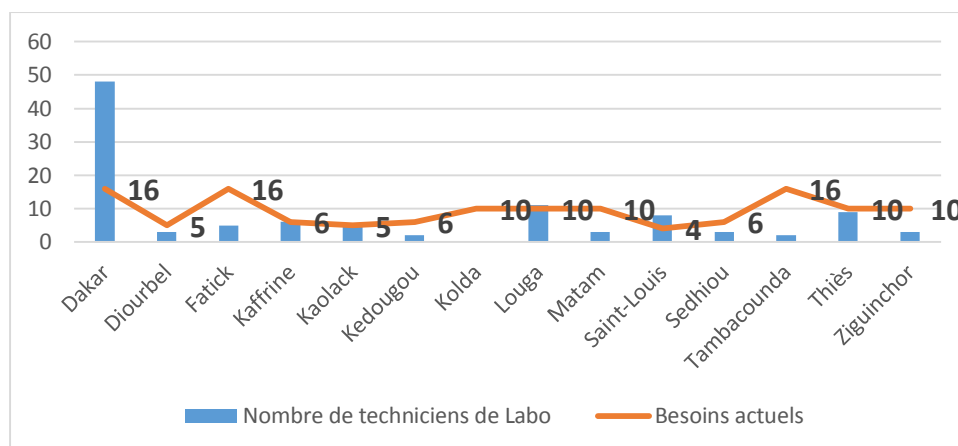


Figure 118 : Besoins actuels dans l'ensemble des PPS publics en Techniciens de laboratoire

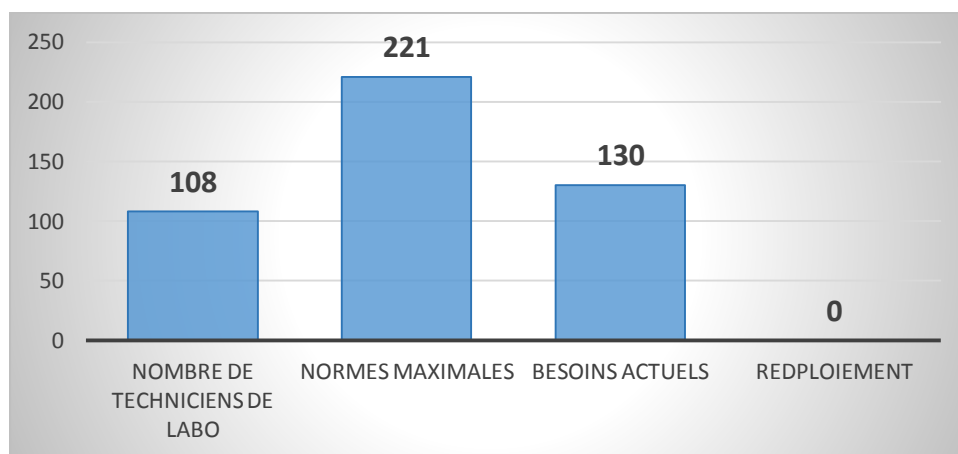


Figure 119 : Besoins actuels en Techniciens supérieurs en néphrologie dans l'ensemble des PPS publics comparés à la disponibilité par région

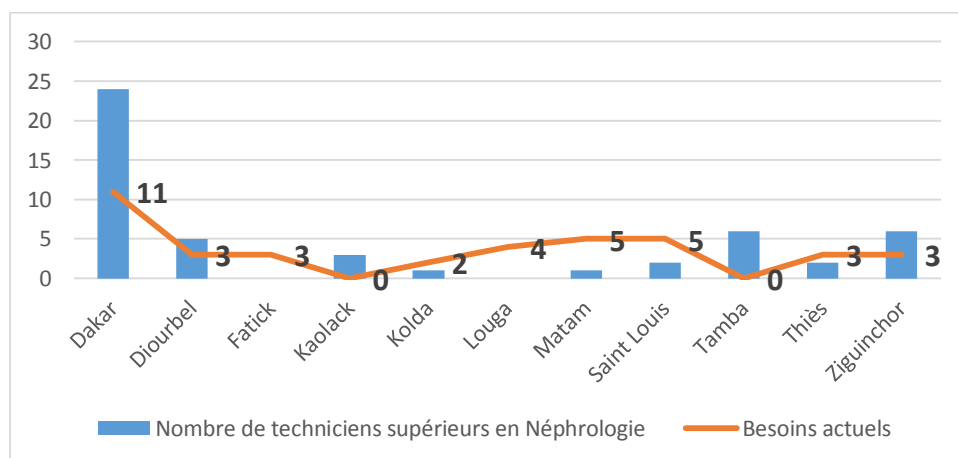


Figure 120 : Besoins actuels dans l'ensemble des PPS publics en Techniciens supérieurs en néphrologie

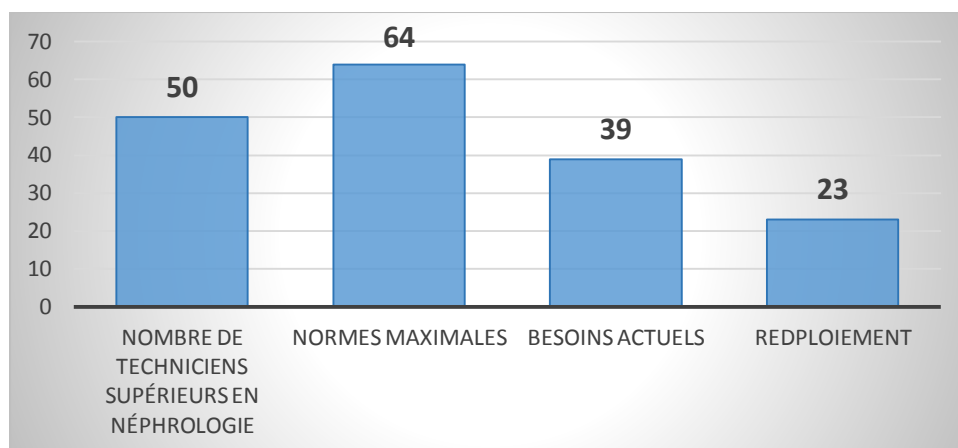


Figure 121 : Besoins actuels en Techniciens de maintenance dans l'ensemble des PPS publics comparés à la disponibilité par région

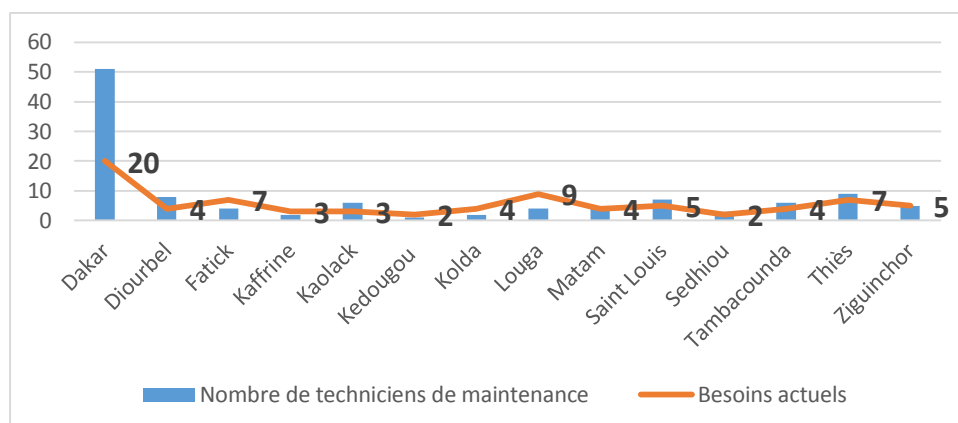


Figure 122 : Besoins actuels dans l'ensemble des PPS publics en Techniciens de maintenance

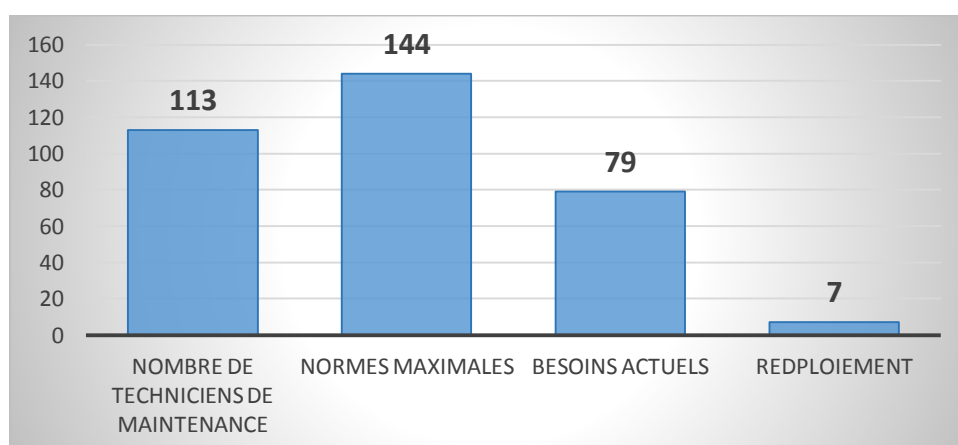


Figure 123 : Besoins actuels en Techniciens supérieurs en kinésithérapie dans l'ensemble des PPS publics comparés à la disponibilité par région

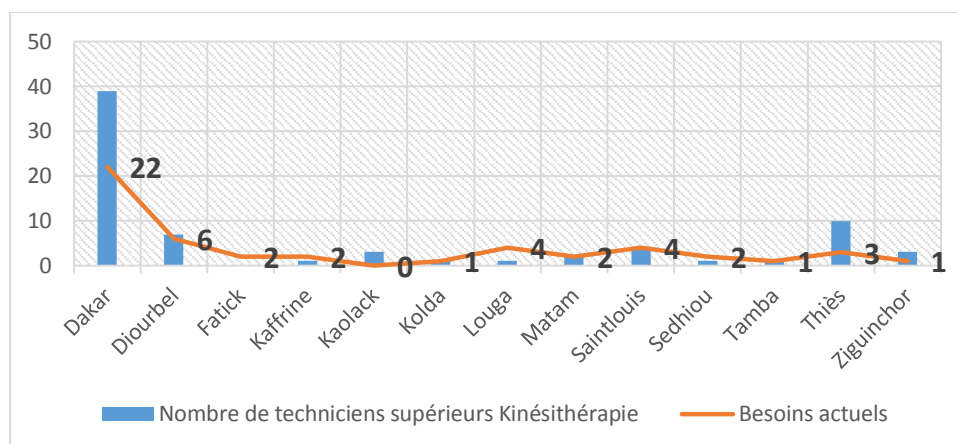


Figure 124 : Besoins actuels dans l'ensemble des PPS publics en Techniciens supérieurs en kinésithérapie

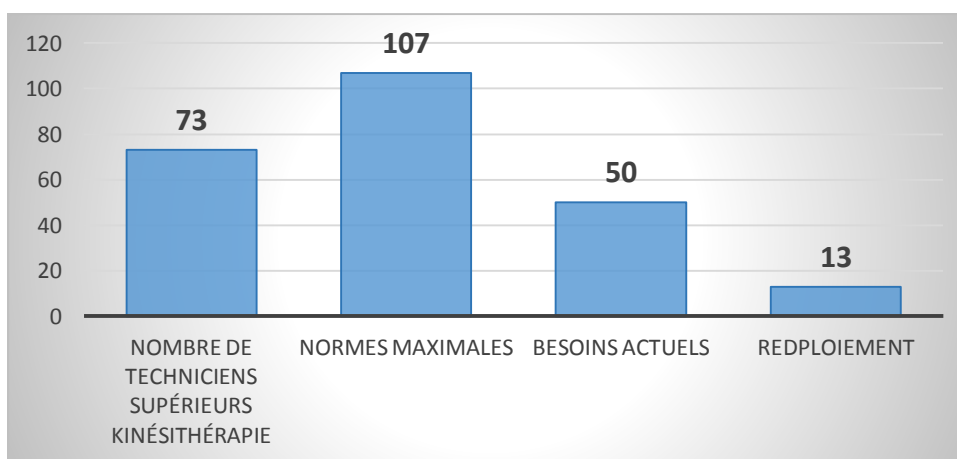


Figure 125 : Besoins actuels en Techniciens supérieurs en ophtalmologie dans l'ensemble des PPS publics comparés à la disponibilité par région

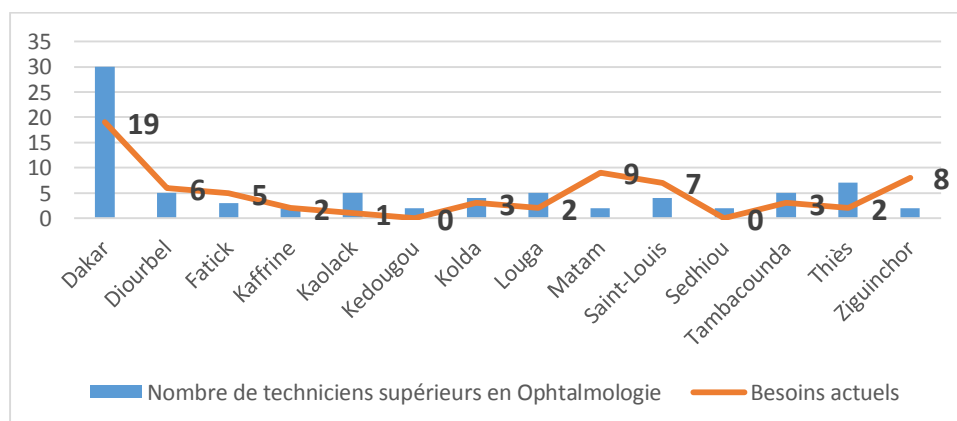


Figure 126 : Besoins actuels dans l'ensemble des PPS publics en Techniciens supérieurs en ophtalmologie

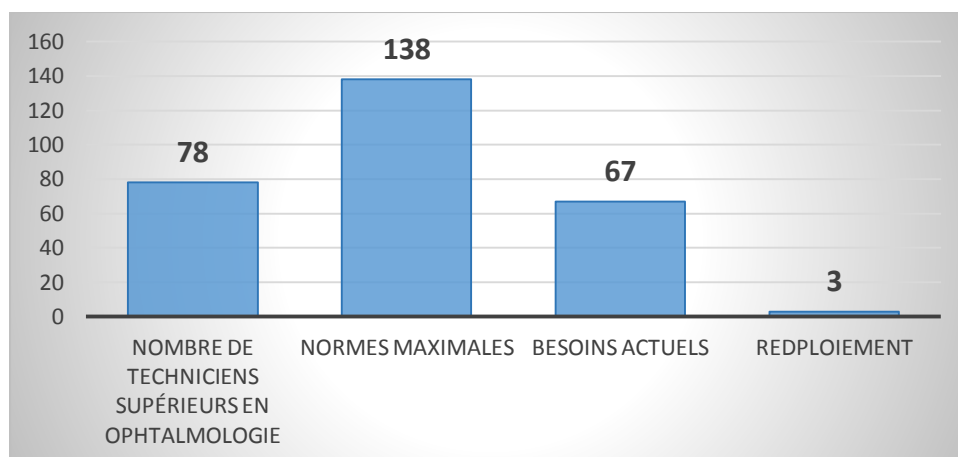


Figure 127 : Besoins actuels en Techniciens supérieurs en odontologie dans l'ensemble des PPS publics comparés à la disponibilité par région

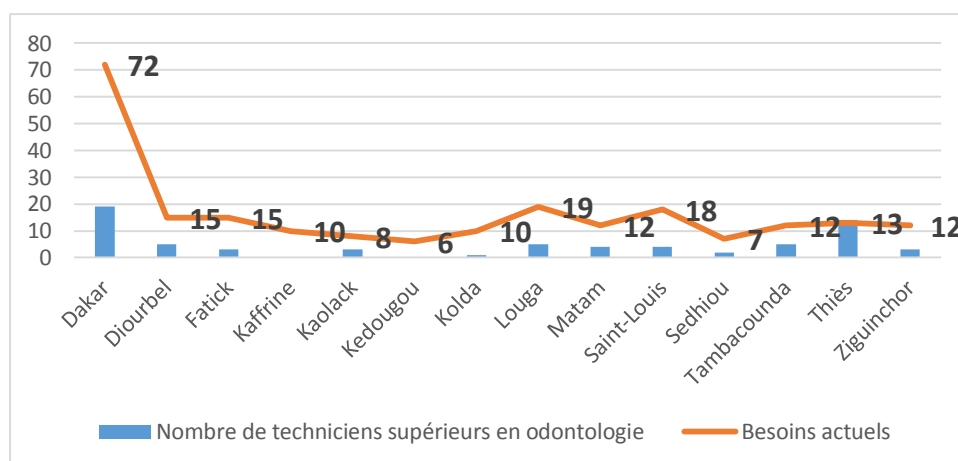


Figure 128 : Besoins actuels dans l'ensemble des PPS publics en Techniciens supérieurs en odontologie

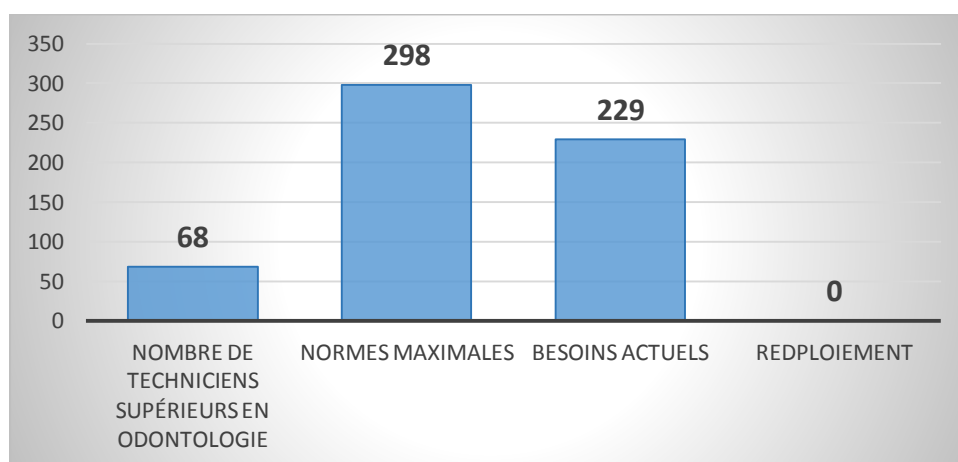


Figure 129 : Besoins actuels en Techniciens de radiothérapie dans l'ensemble des PPS publics comparés à la disponibilité par région

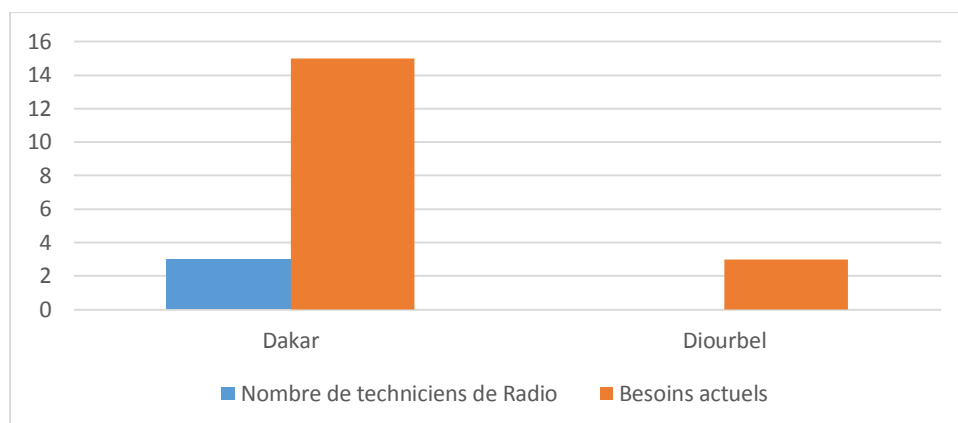


Figure 130 : Besoins actuels dans l'ensemble des PPS publics en Techniciens de radiothérapie

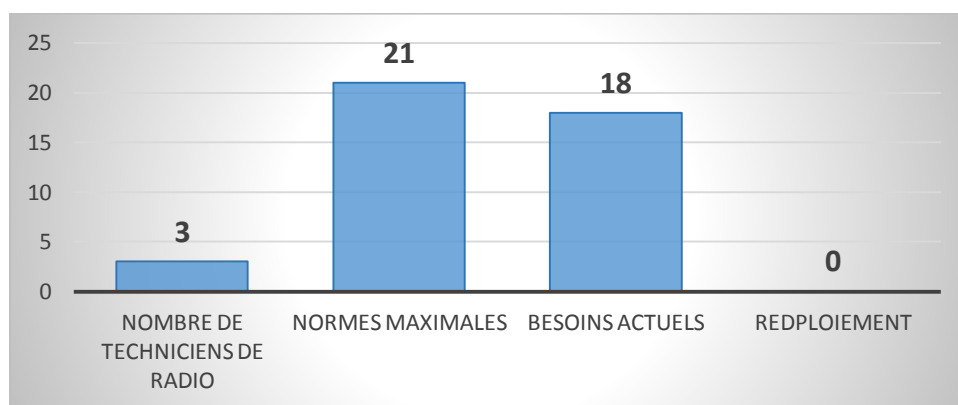


Figure 131 : Besoins actuels en Techniciens en Santé Communautaire (Licenciés) dans l'ensemble des PPS publics comparés à la disponibilité par région

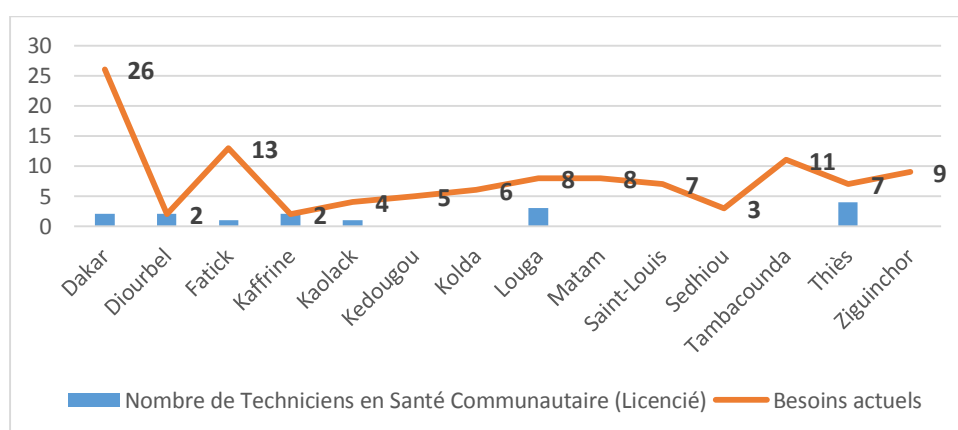


Figure 132 : Besoins actuels dans l'ensemble des PPS publics en Techniciens en Santé Communautaire (Licenciés)

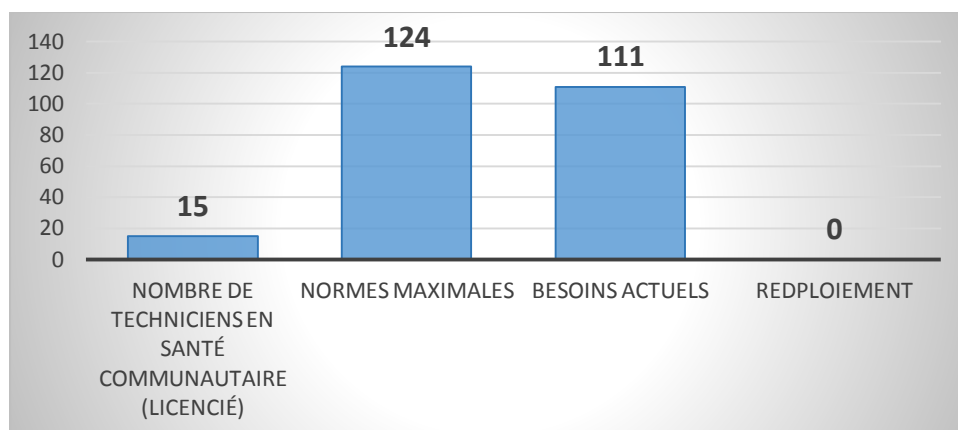


Figure 133 : Besoins actuels en Techniciens supérieurs en anesthésie dans l'ensemble des PPS publics comparés à la disponibilité par région

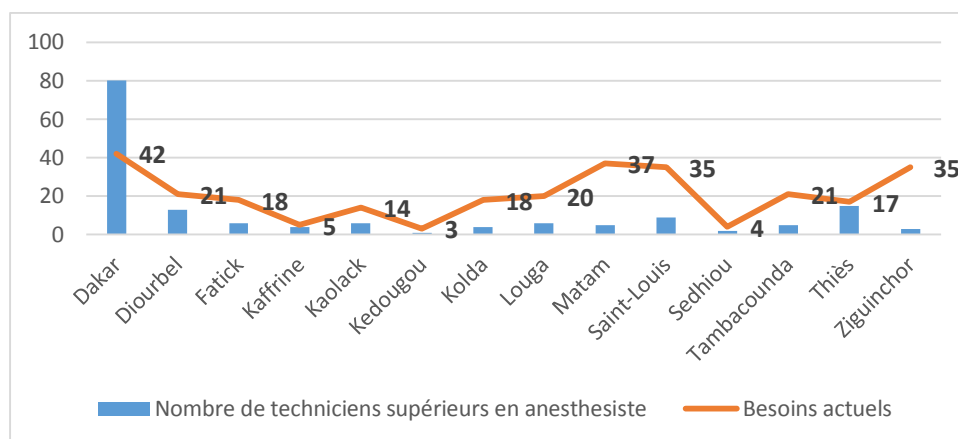


Figure 134 : Besoins actuels dans l'ensemble des PPS publics en Techniciens supérieurs en anesthésie

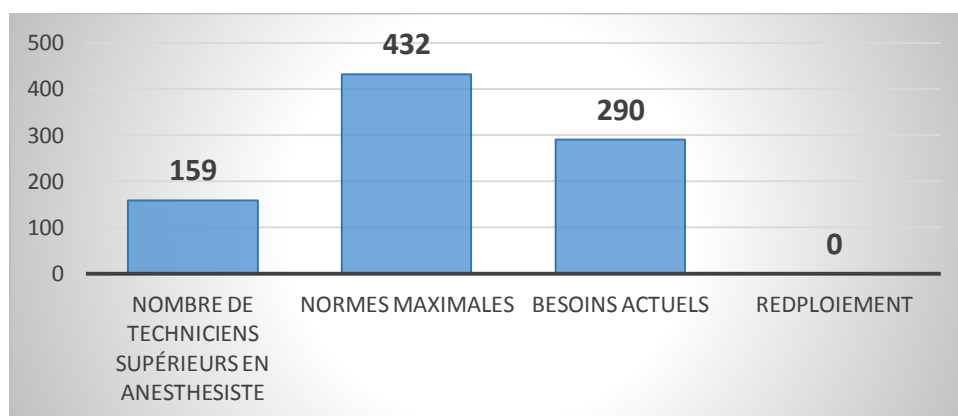


Figure 135 : Besoins actuels en Techniciens supérieurs en biologie dans l'ensemble des PPS publics comparés à la disponibilité par région

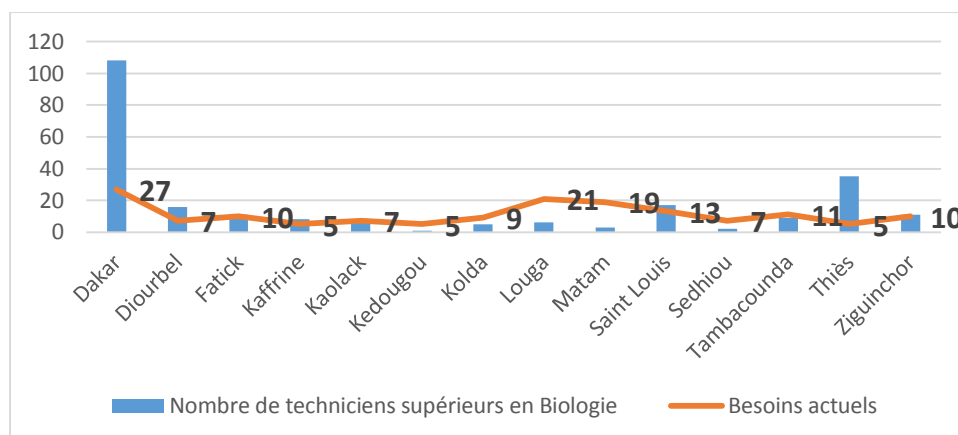


Figure 136 : Besoins actuels dans l'ensemble des PPS publics en Techniciens supérieurs en biologie

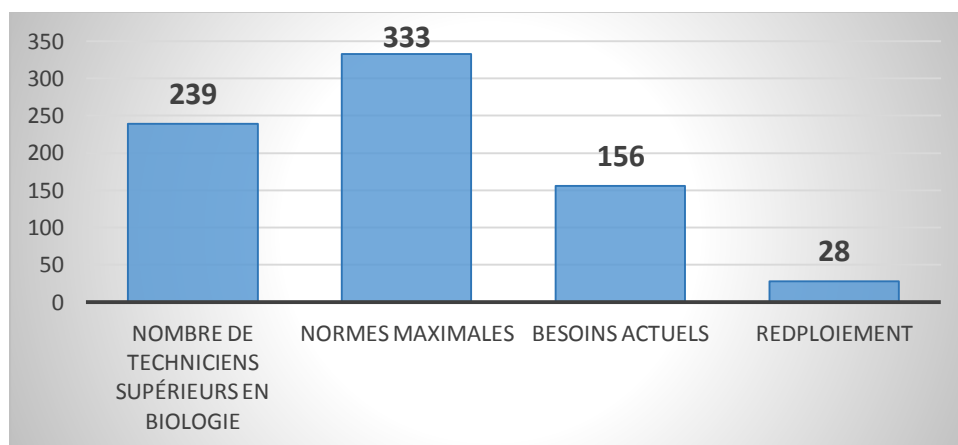


Figure 137 : Besoins actuels en Techniciens supérieurs en imagerie dans l'ensemble des PPS publics comparés à la disponibilité par région

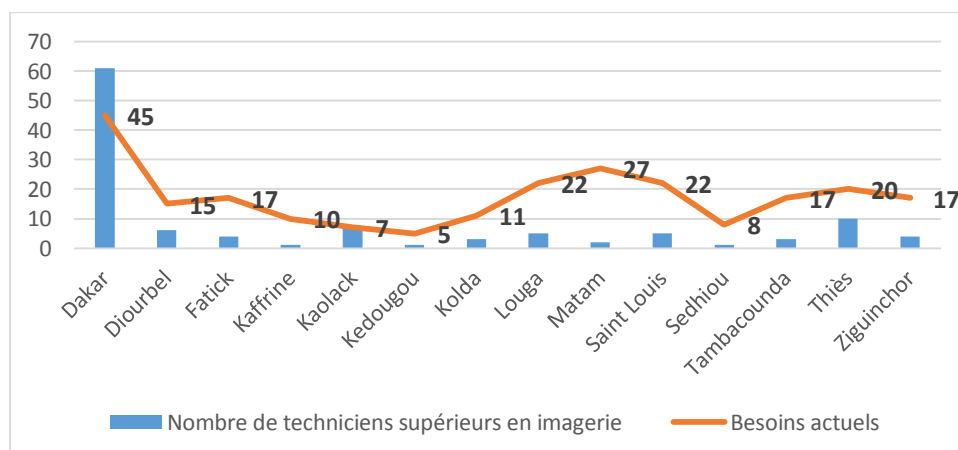


Figure 138 : Besoins actuels dans l'ensemble des PPS publics en Techniciens supérieurs en imagerie

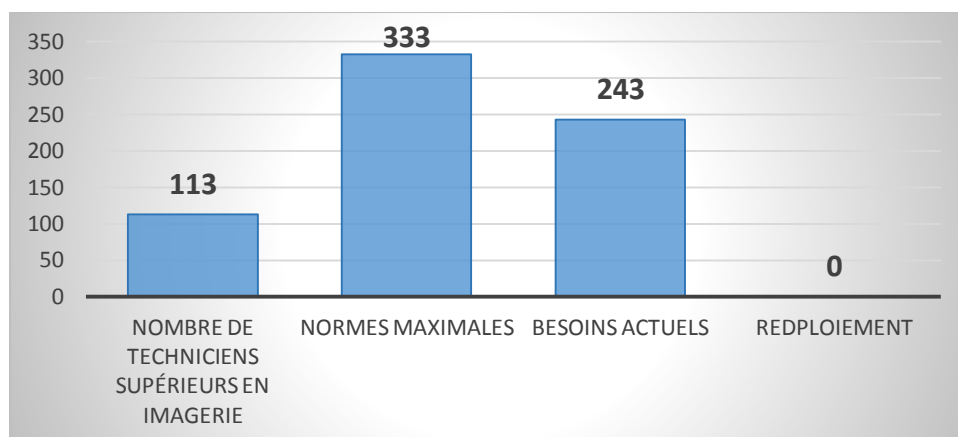


Figure 139 : Besoins actuels en Techniciens supérieurs en laboratoire dans l'ensemble des PPS publics comparés à la disponibilité par région

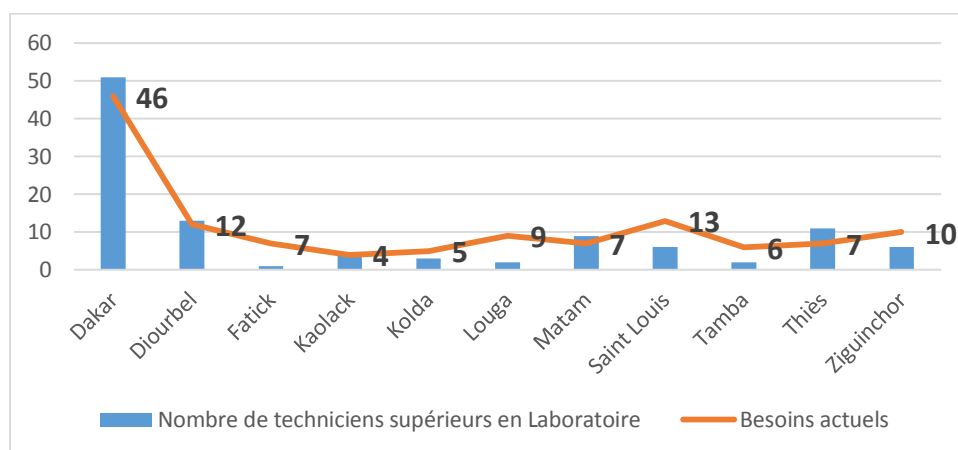
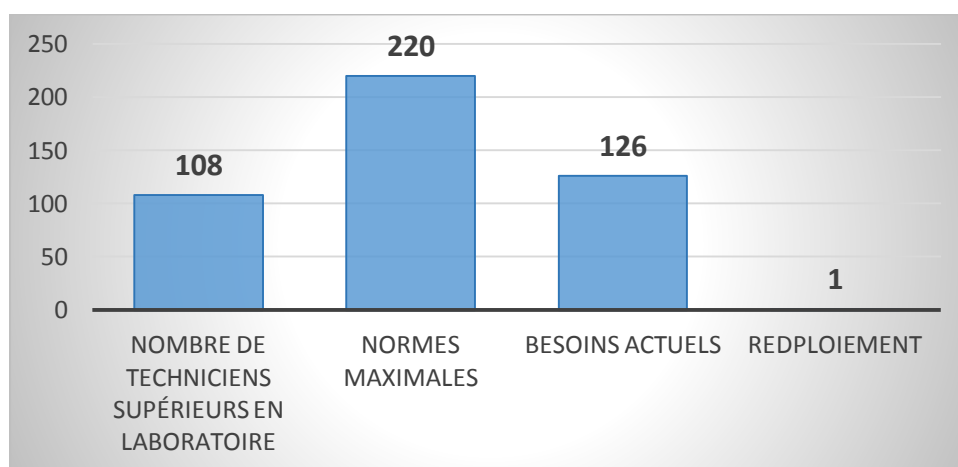


Figure 140 : Besoins actuels dans l'ensemble des PPS publics en Techniciens supérieurs en laboratoire



7.1.3. Besoins prévisionnels et globaux en ressources humaines liés aux futures créations de PPS

Catégories socio-professionnelles	Besoins Actuels	Besoins additionnels	Besoins Globaux
ACS/Matrone	166		166
Acteur Communautaire de Soins (ACS)	1119	242	1361
Agent Administratif	15	143	158
Agent comptable particulier (ACP)	2	18	20
Agent d'administration	2	51	53
Agent d'assainissement	87	68	155
Agent de collecte	0	0	0
Agent de courrier/Vaguemestre	18	36	54
Agent de facturation	0	0	0
Agent de liaison	0		0
Agent de nettoyage	6		6
Agent de recouvrement	0		0
Agent de service	0		0
Agent d'hygiène	0		0
Agents de caisse	0		0
Aide Comptable	0		0
Aide cuisinier	30	132	162
AIDE INFIRMIER	0	0	0
Aide laborantin	0		0
Aide manipulateur	0		0
Aide opérateur	0		0
Aide Social	245	327	572
Aide-soignant	0	0	0
Anatomo-pathologiste	8	22	30
Anesthésie Réanimateur	35	114	149
Archiviste/documentaliste	9	33	42
ASP	0	0	0
Assistant au cabinet dentaire	18	92	110
Assistant Auditeur	0		0
Assistant Infirmier	3767	4510	8277
Assistant social	629	679	1308
Assistante de direction	0	0	0
Auditeur interne	13	18	31
Autres ACS	35		35
Auxiliaire d'Hygiène	0		0
Biologiste	24	94	118
Brancardier	428	928	1356
Buandier	18	177	195
Cadre de Gestion	7	118	125
Cadre en santé communautaire (License en Santé communautaire)	0		0

CAISSIER	0	0	0
Cardiologue	25	93	118
Chauffeur	174	907	1081
Chef Service Administratif et Financier	2	18	20
Chirurgien généraliste	82	174	256
Chirurgien maxillo-facial	11	22	33
Chirurgien orthopédique	10	33	43
Chirurgien Pédiatre	18	33	51
Chirurgien plasticien	13	22	35
Chirurgien thoracique et cardio-vasculaire	18	33	51
Chirurgien-dentiste	94	213	307
Commis d'administration	7	68	75
Comptable	0	121	121
Comptable matière	71	82	153
Contrôleur de Gestion	44	486	530
Contrôleur de travail	0		0
Contrôleur des impôts	0		0
Contrôleur interne	3	73	76
Cordonnier	0	0	0
Cuisinier	45	110	155
Dermatologue	15	59	74
Directeur	0	58	58
Electrotechnicien	0		0
Educateur spécialisé	13		13
Educateur spécialisé (psychiatrie)		22	22
Electricien	0	0	0
Endocrinologue	11	22	33
FACTURIERS		0	0
Fille de salle	0		0
Frigoriste	0	0	0
Garçon de salle	0	0	0
Gardien	990	1202	2192
Gastro-entérologue	9	33	42
Gériatre	13	22	35
Gestionnaire	0		0
Gestionnaire comptable	24	18	42
Gestionnaire de l'unité de traitement de déchets biomédicaux	0	0	0
Gestionnaire de morgue	13	36	49
Gestionnaire de pharmacie	0	0	0
Gynécologue obstétricien	56	171	227
Hôtesse	0		0

Infirmier d'Etat	2648	4656	7304
Infirmière brevetée	0		0
Infirmier breveté		0	0
Informaticien	3	22	25
Instrumentiste	121	266	387
Interprète des signes (pour patients sourds muets)	3	69	72
Jardinier	0		0
Juriste	3	71	74
Manipulateur Radio	191	334	525
Manœuvre/Jardinier/Technicien de surface		245	245
Manœuvre/planton	119	690	809
Manœuvres/Jardiniers	8	33	41
Matrone	775	102	877
Mécanicien	0	0	0
Médecin de réadaptation	5	11	16
Médecin Cardiologue	0		0
Médecin Compétent SOU	48	36	84
Médecin du travail	2	11	13
Médecin généraliste	265	553	818
Médecin hématologue	21	33	54
Médecin Infectiologue	10	22	32
Médecin Interniste	5	22	27
Médecin Neurochirurgien	1		1
Médecin orthopédiste	1		1
Médecin Physiologiste	0		0
Médecin urgentiste	10	33	43
Médiatrice sociale	0	0	0
Menuisier	0		0
Néphrologue	23	42	65
Neurochirurgien	13	33	46
Neurologue	27	51	78
Oncologue	11	22	33
Ophtalmologue	30	84	114
ORL	21	58	79
Orthopédiste	10	24	34
Ouvrier	0	0	0
Pédiatre	65	158	223
Pédopsychiatre	6	11	17
Pharmacien	14	40	54
Pharmacien biologiste	0	0	0
Pharmacien Chef	2	62	64

Pharmacien d'officine	24	36	60
Pharmacien IB	71	126	197
Planton	69	160	229
Plombier	0	0	0
Pneumologue	8	22	30
Préparateur en pharmacie	60	110	170
Préventionniste	0		0
Prothésiste dentaire	0	0	0
Psychiatre	40	92	132
Psychologue	4	11	15
Qualiticien	0		0
Radiologue	28	111	139
Radiothérapeute	13	22	35
Responsable RH	5	18	23
Restauratrice	0		0
Rhumatologue	10	22	32
Sage-femme d'Etat	1874	1350	3224
Secrétaire	120	189	309
Secrétaire administratif	14	103	117
Secrétaire bureautique	0		0
Secrétaire médical	607	1156	1763
Serveur	116	339	455
Serveur bloc opératoire	1		1
SOH	0	0	0
Standardiste	121	376	497
Statisticien	3	68	71
Tailleurs	0		0
Tec Sup en Gestion	0		0
Technicien d'assainissement	76	35	111
Technicien de laboratoire	259	523	782
Technicien de laboratoire de prothèse dentaire	0		0
Technicien de maintenance	91	89	180
Technicien de radiothérapie	18	33	51
Technicien de santé communautaire	199	36	235
Technicien de surface	188	108	296
Technicien en génie civile	0		0
Technicien en génie sanitaire	0	0	0
Technicien en imagerie	98	129	227
Technicien en informatique	0		0
Technicien en kinésithérapie	12	66	78
Technicien en Santé Communautaire (Licencié)	3	35	38
Technicien orthopédique	0		0

Technicien supérieur en kinésithérapie	40	150	190
Technicien supérieur en Néphrologie	25		25
Technicien supérieur en Odontologie	115		115
Technicien supérieur en ophtalmologie	35		35
Technicien supérieur en orthopédie	0		0
Technicien supérieur Génie sanitaire	0		0
Technicien supérieur anesthésiste/réanimation	285	644	929
Technicien supérieur en Administration/Enseignement	10	29	39
Technicien supérieur en biologie	91	281	372
Technicien supérieur en gestion	0		0
Technicien supérieur en imagerie	220	258	478
Technicien supérieur en Informatique	6	134	140
Technicien supérieur en Labo/Biologie	68	108	176
Technicien Supérieur en Néphrologie	6	76	82
Technicien supérieur en odontologie	137	334	471
Technicien supérieur en ophtalmologie	26	207	233
tiquetier	4		4
Urologue andrologue	28	94	122
Vaguemestre	15	72	87
Vendeur IB	0	0	0
Dépositaire	1387	102	1489
Total général	19533	27581	47114

7.2. Situation des ressources humaines dans les services de santé de base

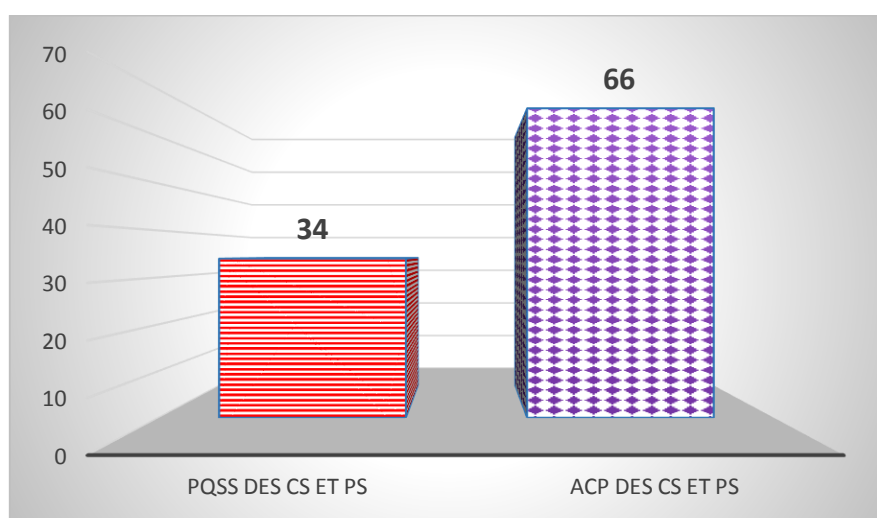
Figurent dans les « services de base », les postes de santé (PS) et les centres de santé de niveau 1 et 2.

7.2.1. Etat des lieux des ressources humaines dans les CS et PS réunis

7.2.1.1. Nombre d'agents dans les CS et PS réunis

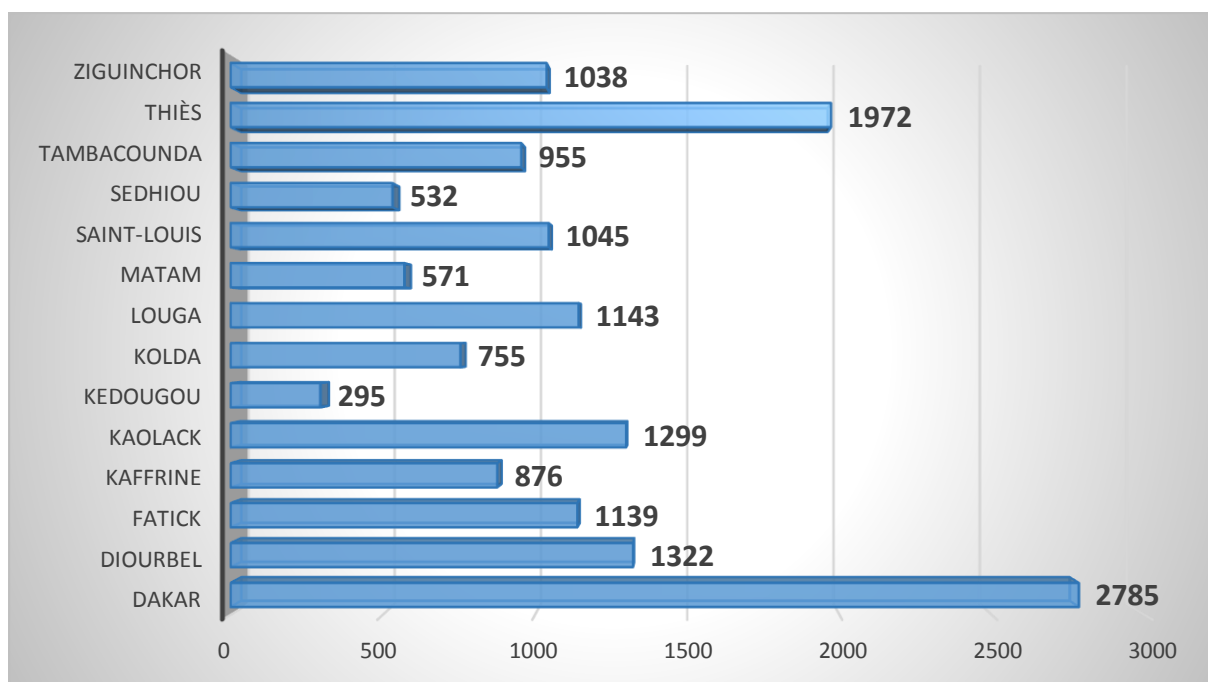
Les CS et PS comptent 15 727 agents de santé dont 5 401 soit 34% sont des Personnels qualifiés pour les soins de santé (PQSS) alors que les 66 % restants sont des agents administratifs, techniques ou de soins non qualifiés (matrones, aides infirmiers,...).

Figure 141 : comparaison en % et à l'échelle nationale entre les PQSS les ACP des CS et PS réunis



Les régions de Dakar et de Thiès disposent de loin le plus d'agents de santé dans les CS et PS. Les régions de Diourbel et de Kaolack occupent les troisième et quatrième places. La région de Kédougou compte le moins d'agents de santé.

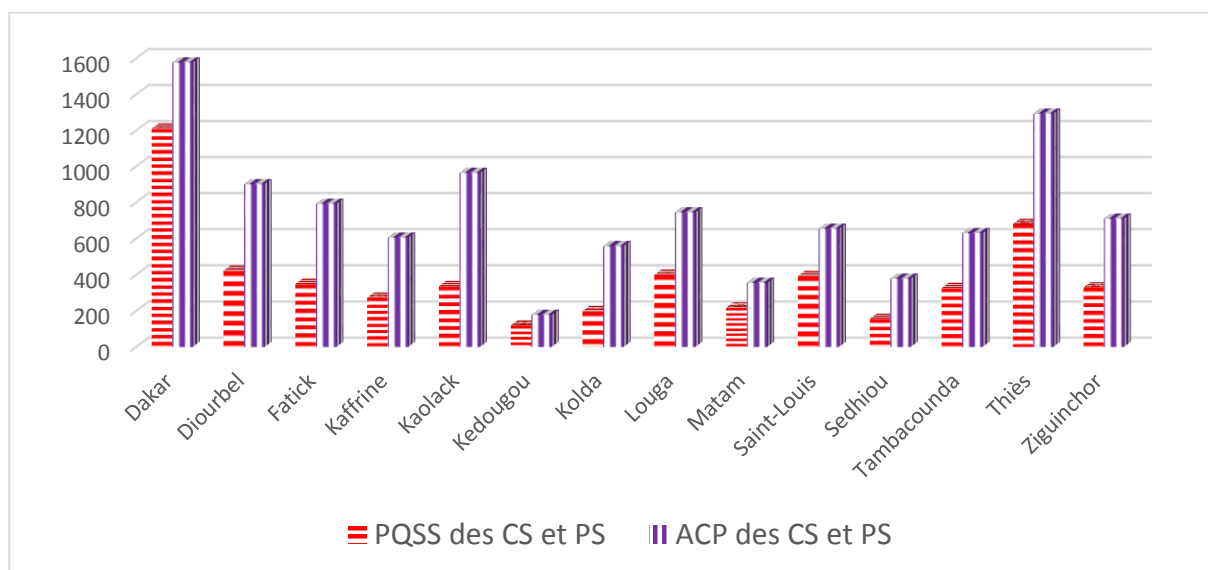
Figure 142 : situation des RH des CS et PS par région



Les PQSS des CS et PS réunis sont inférieurs aux ACP dans toutes les quatorze régions. Dans les régions de Thiès, Ziguinchor, Tambacounda, Sédhiou,, Louga, Kolda, Kaolack, Kaffrine, Fatick et Diourbel, les ACP représentent deux fois plus que les PQSS.

La région de Thiès compte beaucoup de travailleurs de santé mais plus de 50% sont dans la classe des ACP alors que la région de Kédougou en compte le moins mais présente un effectif en RH de meilleure qualité avec plus de PQSS que d'ACP. Dakar compte beaucoup plus de travailleurs et présente une assez bonne qualité de ses RH.

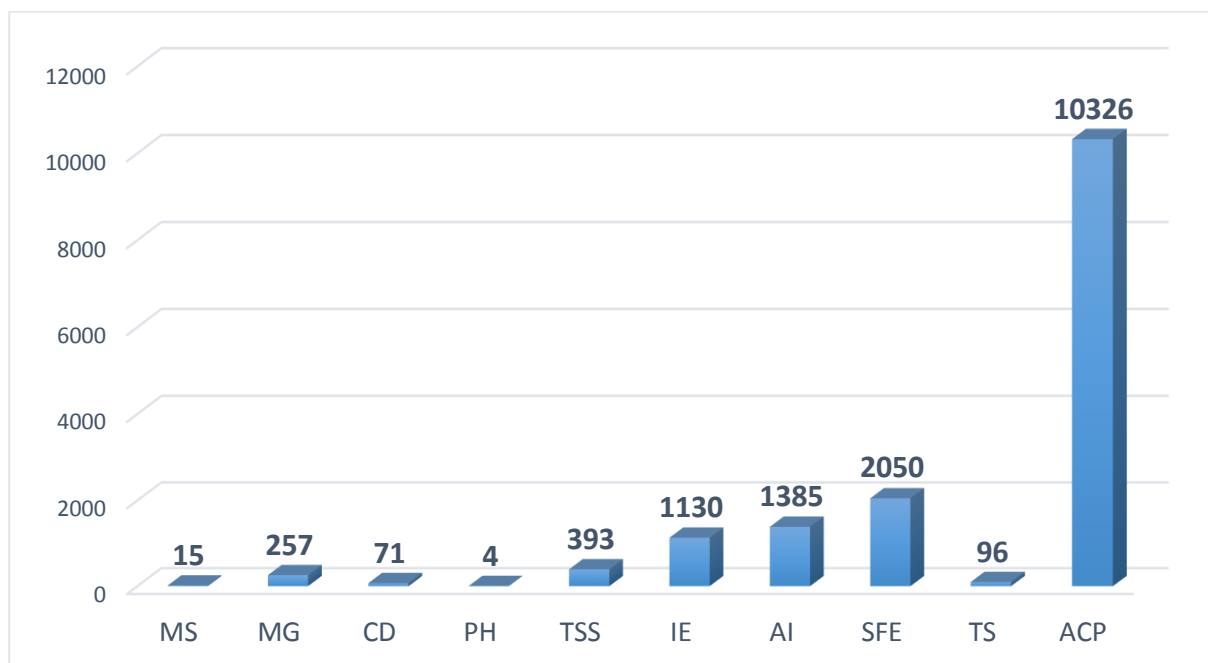
Figure 143 : comparaison (en nombre) par région entre les PQSS et les ACP des CS et PS



Dans les PQSS, ce sont les SFE qui sont les plus présents dans les PS et CS suivis des AI et des infirmiers. Toutefois le cumul des IE et des AI est supérieur à l'effectif des SFE.

Pour les autres catégories des PQSS, l'analyse se fera dans la partie des centres de santé.

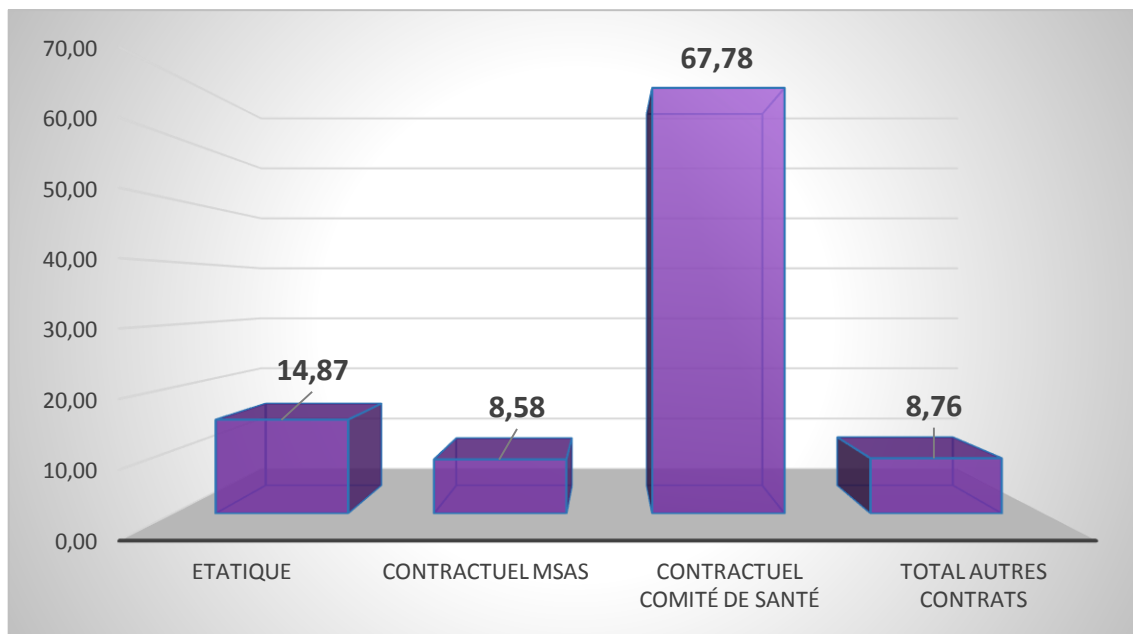
Figure 144 : situation des RH des CS et PS par catégories professionnelles



7.2.1.2. Contributions des employeurs dans les RH des CS et PS réunis

D'une manière générale, les comités de santé sont les plus grands employeurs (67,8%) de personnels de santé des CS et des PS. L'Etat (agents de l'Etat et contractuels du MSAS) a mis à disposition 23% des travailleurs.

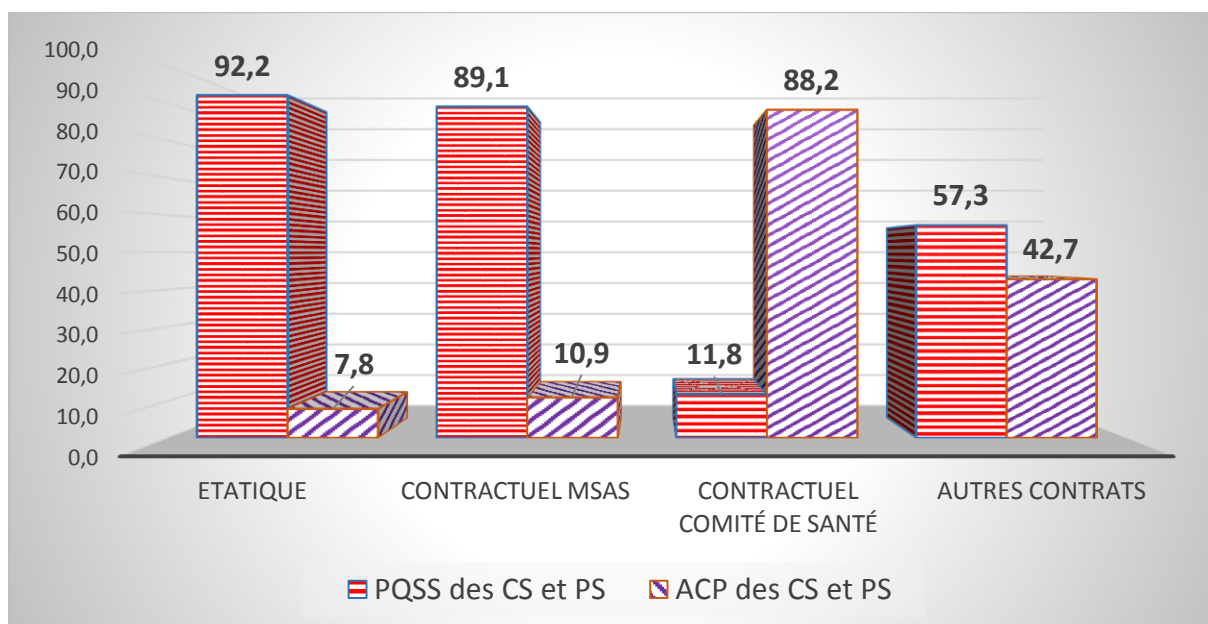
Figure 145 : comparaison en % entre employeurs des agents de santé des CS et PS réunis



Les comités de santé des CS recrutent effectivement beaucoup mais seuls 11,8% de ces recrutements sont des agents de la classe PQSS comme le montre la figure ci-dessous. Alors que l'Etat (agents de l'Etat et contractuels du MSAS) en recrutant moins (23%) met l'accent quand même sur les PQSS à 90%.

En général, seuls les comités de santé recrutent plus d'ACP que PQSS. Les autres trois employeurs mettent à disposition plus de Rh de qualité.

Figure 146 : qualité de recrutement de personnels de santé dans les CS pour chaque employeur



L'Etat recrute plus dans toutes les catégories des PQSS que les comités de santé qui, eux mettent l'accent majoritairement dans la classe des ACP comme le montre la figure ci-dessous.

Figure 147 : poids en nombre des employeurs en fonction des catégories professionnelles dans les CS et PS

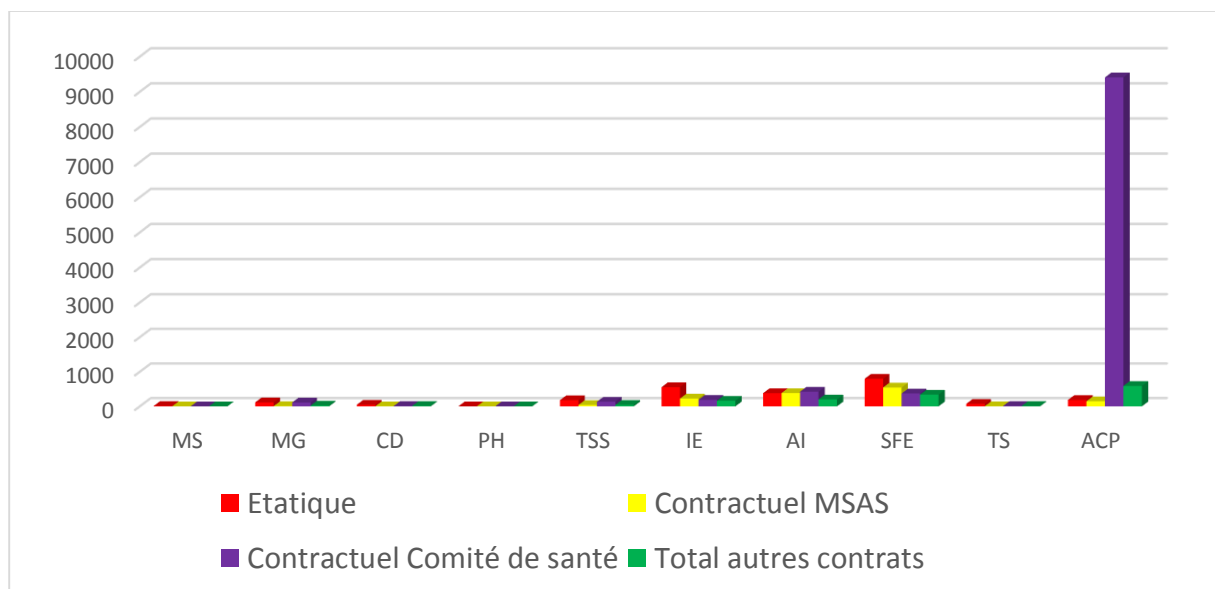


Tableau 32 : contribution de chaque employeur par catégorie professionnelle en valeurs absolues et relatives par région des CS et PS

Région	Employeurs des CS et PS	M S	MS %	M G	MG %	C D	CD %	P H	PH %	TS S	TSS %	IE	IE %	AI	AI %	SF E	SFE %	T S	TS %	ACP	ACP %
Dakar	Etatique	9	75	19	18,6	10	33,3	1	25	43	27,9	45,6	94	44	22,1	240	50,6	16	57,1	34	2,2
	Contractuel MSAS	0	0	0	0	0	0	0	0	5	3,2	1,5	3	11	5,5	19	4	0	0	29	1,8
	Contractuel Comité de santé	1	8,3	63	61,8	8	26,7	2	50	72	46,8	27,2	56	72	36,2	136	28,7	4	14,3	1308	83
	Total autres contrats	2	16,7	20	19,6	12	40	1	25	34	22,1	25,7	53	72	36,2	79	16,7	8	28,6	205	13
Total RM Dakar		12	100	102	100	30	100	4	100	154	100	100	206	199	100	474	100	28	100	1576	100
Diourbel	Etatique	0		4	26,7	4	100	0		5	33,3	52,1	49	35	33,7	72	38,7	4	100	12	1,3
	Contractuel MSAS	0		0	0	0	0	0		2	13,3	9,6	9	18	17,3	18	9,7	0	0	11	1,2
	Contractuel Comité de santé	0		11	73,3	0	0	0		8	53,3	23,4	22	47	45,2	50	26,9	0	0	842	93,6
	Total autres contrats	0		0	0	0	0	0		0	0	14,9	14	4	3,8	46	24,7	0	0	35	3,9
Total RM Diourbel		0		15	100	4	100	0		15	100	100	94	104	100	186	100	4	100	900	100
Fatick	Etatique	0		12	80	4	80	0		18	62,1	45,1	37	38	47,5	51	38,6	5	100	13	1,6
	Contractuel MSAS	0		1	6,7	0	0	0		3	10,3	31,7	26	23	28,8	57	43,2	0	0	11	1,4
	Contractuel Comité de santé	0		1	6,7	1	20	0		6	20,7	6,1	5	13	16,3	9	6,8	0	0	709	89,6
	Total autres contrats	0		1	6,7	0	0	0		2	6,9	17,1	14	6	7,5	15	11,4	0	0	58	7,3
Total RM Fatick		0		15	100	5	100	0		29	100	100	82	80	100	132	100	5	100	791	100
Kaffrine	Etatique	0		5	45,5	0		0		5	41,7	42,3	22	18	20,7	23	21,7	3	75	8	1,3
	Contractuel MSAS	0		3	27,3	0		0		3	25	46,2	24	42	48,3	66	62,3	0	0	23	3,8
	Contractuel Comité de santé	0		3	27,3	0		0		4	33,3	9,6	5	17	19,5	10	9,4	1	25	483	80
	Total autres contrats	0		0	0	0		0		0	0	1,9	1	10	11,5	7	6,6	0	0	90	14,9

Région	Employeurs des CS et PS	M S	MS %	M G	MG %	C D	CD %	P H	PH %	TS S	TSS %	IE	IE %	AI	AI %	SF E	SFE %	T S	TS %	ACP	ACP %
Total RM Kaffrine		0		11	100	0		0		12	100	100	52	87	100	106	100	4	100	604	100
Kaolack	Etatique	0		8	72,7	2	100	0		15	75	34,2	26	26	28,9	26	19,7	5	100	16	1,7
	Contractuel MSAS	0		0	0	0	0	0		1	5	28,9	22	23	25,6	52	39,4	0	0	23	2,4
	Contractuel Comité de santé	0		3	27,3	0	0	0		4	20	18,4	14	32	35,6	20	15,2	0	0	901	93,6
	Total autres contrats	0		0	0	0	0	0		0	0	18,4	14	9	10	34	25,8	0	0	23	2,4
Total RM Kaolack		0		11	100	2	100	0		20	100	100	76	90	100	132	100	5	100	963	100
Kedougou	Etatique	2	100	6	85,7	1	100	0		5	71,4	45,7	16	7	25,9	16	42,1	1	100	3	1,7
	Contractuel MSAS	0	0	1	14,3	0	0	0		1	14,3	48,6	17	7	25,9	19	50	0	0	2	1,1
	Contractuel Comité de santé	0	0	0	0	0	0	0		1	14,3	2,9	1	11	40,7	3	7,9	0	0	167	94,4
	Total autres contrats	0	0	0	0	0	0	0		0	0	2,9	1	2	7,4	0	0	0	0	5	2,8
Total RM Kedougou		2	100	7	100	1	100	0		7	100	100	35	27	100	38	100	1	100	177	100
Kolda	Etatique	0		5	71,4	2	100	0		7	58,3	60	21	17	23	23	35,4	2	66,7	3	0,5
	Contractuel MSAS	0		0	0	0	0	0		3	25	20	7	20	27	15	23,1	0	0	1	0,2
	Contractuel Comité de santé	0		2	28,6	0	0	0		2	16,7	11,4	4	24	32,4	5	7,7	1	33,3	552	99,1
	Total autres contrats	0		0	0	0	0	0		0	0	8,6	3	13	17,6	22	33,8	0	0	1	0,2
Total RM Kolda		0		7	100	2	100	0		12	100	100	35	74	100	65	100	3	100	557	100
Louga	Etatique	0		10	66,7	3	60	0		20	64,5	57,4	54	19	18,1	65	45,8	5	71,4	10	1,3
	Contractuel MSAS	0		1	6,7	1	20	0		3	9,7	20,2	19	33	31,4	29	20,4	1	14,3	16	2,2
	Contractuel Comité de santé	0		4	26,7	1	20	0		6	19,4	9,6	9	47	44,8	14	9,9	1	14,3	711	95,6
	Total autres contrats	0		0	0	0	0	0		2	6,5	12,8	12	6	5,7	34	23,9	0	0	7	0,9

Région	Employeurs des CS et PS	M S	MS %	M G	MG %	C D	CD %	P H	PH %	TS S	TSS %	IE	IE %	AI	AI %	SF E	SFE %	T S	TS %	ACP	ACP %
Total RM Louga		0		15	100	5	100	0		31	100	100	94	105	100	142	100	7	100	744	100
Matam	Etatique	0		4	66,7	1	100	0		3	37,5	55,3	26	17	23,3	19	24,4	2	50	11	3,1
	Contractuel MSAS	0		1	16,7	0	0	0		2	25	38,3	18	47	64,4	58	74,4	1	25	5	1,4
	Contractuel Comité de santé	0		1	16,7	0	0	0		2	25	4,3	2	9	12,3	1	1,3	1	25	326	92,1
	Total autres contrats	0		0	0	0	0	0		1	12,5	2,1	1	0	0	0	0	0	0	12	3,4
Total RM Matam		0		6	100	1	100	0		8	100	100	47	73	100	78	100	4	100	354	100
Saint-Louis	Etatique	1	100	7	70	4	80	0		12	66,7	50,5	47	37	40,7	61	35,9	3	75	18	2,8
	Contractuel MSAS	0	0	0	0	0	0	0		2	11,1	35,5	33	31	34,1	53	31,2	0	0	9	1,4
	Contractuel Comité de santé	0	0	3	30	1	20	0		4	22,2	4,3	4	13	14,3	37	21,8	1	25	615	94,2
	Total autres contrats	0	0	0	0	0	0	0		0	0	9,7	9	10	11	19	11,2	0	0	11	1,7
Total RM Saint-Louis		1	100	10	100	5	100	0		18	100	100	93	91	100	170	100	4	100	653	100
Sédhiou	Etatique	0		4	57,1	0		0		2	50	36,4	8	11	20	22	34,9	4	100	7	1,9
	Contractuel MSAS	0		0	0	0		0		1	25	18,2	4	17	30,9	28	44,4	0	0	0	0
	Contractuel Comité de santé	0		3	42,9	0		0		0	0	18,2	4	9	16,4	3	4,8	0	0	363	96,3
	Total autres contrats	0		0	0	0		0		1	25	27,3	6	18	32,7	10	15,9	0	0	7	1,9
Total RM Sédhiou		0		7	100	0		0		4	100	100	22	55	100	63	100	4	100	377	100
Tambacounda	Etatique	0		10	55,6	3	100	0		12	60	34,9	22	26	25,2	33	28,9	4	80	9	1,4
	Contractuel MSAS	0		0	0	0	0	0		5	25	25,4	16	29	28,2	30	26,3	0	0	2	0,3
	Contractuel Comité de santé	0		6	33,3	0	0	0		3	15	19	12	24	23,3	7	6,1	0	0	616	97,9

Région	Employeurs des CS et PS	M S	MS %	M G	MG %	C D	CD %	P H	PH %	TS S	TSS %	IE	IE %	AI	AI %	SF E	SFE %	T S	TS %	ACP	ACP %
	Total autres contrats	0		2	11,1	0	0	0		0	0	20,6	13	24	23,3	44	38,6	1	20	2	0,3
Total RM Tambacounda		0		18	100	3	100	0		20	100	100	63	103	100	114	100	5	100	629	100
Thiès	Etatique	0		14	58,3	9	90	0		26	52	59,2	103	56	32,2	121	52,2	15	93,8	29	2,2
	Contractuel MSAS	0		0	0	1	10	0		4	8	4	7	13	7,5	14	6	0	0	14	1,1
	Contractuel Comité de santé	0		10	41,7	0	0	0		18	36	27	47	91	52,3	76	32,8	1	6,3	1156	89,5
	Total autres contrats	0		0	0	0	0	0		2	4	9,8	17	14	8	21	9,1	0	0	93	7,2
Total RM Thiès		0		24	100	10	100	0		50	100	100	174	174	100	232	100	16	100	1292	100
Ziguinchor	Etatique	0		7	77,8	3	100	0		6	46,2	52,6	30	30	24,4	24	20,3	2	33,3	10	1,4
	Contractuel MSAS	0		0	0	0	0	0		4	30,8	35,1	20	69	56,1	86	72,9	1	16,7	1	0,1
	Contractuel Comité de santé	0		2	22,2	0	0	0		3	23,1	5,3	3	13	10,6	1	0,8	2	33,3	658	92,8
	Total autres contrats	0		0	0	0	0	0		0	0	7	4	11	8,9	7	5,9	1	16,7	40	5,6
Total RM Ziguinchor		0		9	100	3	100	0		13	100	100	57	123	100	118	100	6	100	709	100
National	Etatique	12	80	115	44,7	46	64,8	1	25	179	45,5	49,1	555	381	27,5	796	38,8	71	74	183	1,8
	Contractuel MSAS	0	0	7	2,7	2	2,8	0	0	39	9,9	19,9	225	383	27,7	544	26,5	3	3,1	147	1,4
	Contractuel Comité de santé	1	6,7	112	43,6	11	15,5	2	50	133	33,8	16,6	188	422	30,5	372	18,1	12	12,5	9407	91,1
	Total autres contrats	2	13,3	23	8,9	12	16,9	1	25	42	10,7	14,3	162	199	14,4	338	16,5	10	10,4	589	5,7
Total National		15	100	257	100	71	100	4	100	393	100	100	1130	1385	100	2050	100	96	100	10326	100

Tableau 33 : poids de chaque catégorie professionnelle suivant chaque employeur en valeurs absolues et relatives et par région dans les CS et PS

Région	Employeurs des CS et PS réunis	M S	MS %	M G	MG %	C D	CD %	P H	PH %	TS S	TSS %	IE %	IE %	AI	AI %	SF E	SFE %	T S	TS %	AC P	ACP %	Tota l
Dakar	Etatique	9	1,8	19	3,7	10	2,0	1	0,2	43	8,4	94	18,4	44	8,6	240	47,1	16	3,1	34	6,7	510
	Contractuel MSAS	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	5	7,5	3	4,5	11	16,4	19	28,4	0	0,0	29	43,3	67
	Contractuel Comité de santé	1	0,1	63	3,7	8	0,5	2	0,1	72	4,2	56	3,3	72	4,2	136	7,9	4	0,2	1308	76,0	1722
	Total autres contrats	2	0,4	20	4,1	12	2,5	1	0,2	34	7,0	53	10,9	72	14,8	79	16,3	8	1,6	205	42,2	486
Total RM Dakar		12		102		30		4		154		206		199		474		28		1576		2785
Diourbel	Etatique	0	0,0	4	2,2	4	2,2	0	0,0	5	2,7	49	26,5	35	18,9	72	38,9	4	2,2	12	6,5	185
	Contractuel MSAS	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	2	3,4	9	15,5	18	31,0	18	31,0	0	0,0	11	19,0	58
	Contractuel Comité de santé	0	0,0	11	1,1	0	0,0	0	0,0	8	0,8	22	2,2	47	4,8	50	5,1	0	0,0	842	85,9	980
	Total autres contrats	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	14	14,1	4	4,0	46	46,5	0	0,0	35	35,4	99
Total RM Diourbel		0		15		4		0		15		94		104		186		4		900		1322
Fatick	Etatique	0	0,0	12	6,7	4	2,2	0	0,0	18	10,1	37	20,8	38	21,3	51	28,7	5	2,8	13	7,3	178
	Contractuel MSAS	0	0,0	1	0,8	0	0,0	0	0,0	3	2,5	26	21,5	23	19,0	57	47,1	0	0,0	11	9,1	121
	Contractuel Comité de santé	0	0,0	1	0,1	1	0,1	0	0,0	6	0,8	5	0,7	13	1,7	9	1,2	0	0,0	709	95,3	744
	Total autres contrats	0	0,0	1	1,0	0	0,0	0	0,0	2	2,1	14	14,6	6	6,3	15	15,6	0	0,0	58	60,4	96
Total RM Fatick		0		15		5		0		29		82		80		132		5		791		1139
Kaffrine	Etatique	0	0,0	5	6,0	0	0,0	0	0,0	5	6,0	22	26,2	18	21,4	23	27,4	3	3,6	8	9,5	84
	Contractuel MSAS	0	0,0	3	1,9	0	0,0	0	0,0	3	1,9	24	14,9	42	26,1	66	41,0	0	0,0	23	14,3	161
	Contractuel Comité de santé	0	0,0	3	0,6	0	0,0	0	0,0	4	0,8	5	1,0	17	3,3	10	1,9	1	0,2	483	92,4	523
	Total autres contrats	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	1	0,9	10	9,3	7	6,5	0	0,0	90	83,3	108
Total RM Kaffrine		0		11		0		0		12		52		87		106		4		604		876
Kaolack	Etatique	0	0,0	8	6,5	2	1,6	0	0,0	15	12,1	26	21,0	26	21,0	26	21,0	5	4,0	16	12,9	124

Région	Employeurs des CS et PS réunis	M S	MS %	M G	MG %	C D	CD %	P H	PH %	TS S	TSS %	IE	IE %	AI	AI %	SF E	SFE %	T S	TS %	AC P	ACP %	Tota l
	Contractuel MSAS	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	1	0,8	22	18,2	23	19,0	52	43,0	0	0,0	23	19,0	121
	Contractuel Comité de santé	0	0,0	3	0,3	0	0,0	0	0,0	4	0,4	14	1,4	32	3,3	20	2,1	0	0,0	901	92,5	974
	Total autres contrats	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	14	17,5	9	11,3	34	42,5	0	0,0	23	28,8	80
Total RM Kaolack		0		11		2		0		20		76		90		132		5		963		1299
Kedougou	Etatique	2	3,5	6	10,5	1	1,8	0	0,0	5	8,8	16	28,1	7	12,3	16	28,1	1	1,8	3	5,3	57
	Contractuel MSAS	0	0,0	1	2,1	0	0,0	0	0,0	1	2,1	17	36,2	7	14,9	19	40,4	0	0,0	2	4,3	47
	Contractuel Comité de santé	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	1	0,5	1	0,5	11	6,0	3	1,6	0	0,0	167	91,3	183
	Total autres contrats	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	1	12,5	2	25,0	0	0,0	0	0,0	5	62,5	8
Total RM Kedougou		2		7		1		0		7		35		27		38		1		177		295
Kolda	Etatique	0	0,0	5	6,3	2	2,5	0	0,0	7	8,8	21	26,3	17	21,3	23	28,8	2	2,5	3	3,8	80
	Contractuel MSAS	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	3	6,5	7	15,2	20	43,5	15	32,6	0	0,0	1	2,2	46
	Contractuel Comité de santé	0	0,0	2	0,3	0	0,0	0	0,0	2	0,3	4	0,7	24	4,1	5	0,8	1	0,2	552	93,6	590
	Total autres contrats	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	3	7,7	13	33,3	22	56,4	0	0,0	1	2,6	39
Total RM Kolda		0		7		2		0		12		35		74		65		3		557		755
Louga	Etatique	0	0,0	10	5,4	3	1,6	0	0,0	20	10,8	54	29,0	19	10,2	65	34,9	5	2,7	10	5,4	186
	Contractuel MSAS	0	0,0	1	1,0	1	1,0	0	0,0	3	2,9	19	18,4	33	32,0	29	28,2	1	1,0	16	15,5	103
	Contractuel Comité de santé	0	0,0	4	0,5	1	0,1	0	0,0	6	0,8	9	1,1	47	5,9	14	1,8	1	0,1	711	89,7	793
	Total autres contrats	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	2	3,3	12	19,7	6	9,8	34	55,7	0	0,0	7	11,5	61
Total RM Louga		0		15		5		0		31		94		105		142		7		744		1143
Matam	Etatique	0	0,0	4	4,8	1	1,2	0	0,0	3	3,6	26	31,3	17	20,5	19	22,9	2	2,4	11	13,3	83
	Contractuel MSAS	0	0,0	1	0,8	0	0,0	0	0,0	2	1,5	18	13,6	47	35,6	58	43,9	1	0,8	5	3,8	132
	Contractuel Comité de santé	0	0,0	1	0,3	0	0,0	0	0,0	2	0,6	2	0,6	9	2,6	1	0,3	1	0,3	326	95,3	342
	Total autres contrats	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	1	7,1	1	7,1	0	0,0	0	0,0	0	0,0	12	85,7	14

Région	Employeurs des CS et PS réunis	M S	MS %	M G	MG %	C D	CD %	P H	PH %	TS S	TSS %	IE	IE %	AI	AI %	SF E	SFE %	T S	TS %	AC P	ACP %	Tota l
Total RM Matam		0		6		1		0		8		47		73		78		4		354		571
Saint-Louis	Etatique	1	0,5	7	3,7	4	2,1	0	0,0	12	6,3	47	24,7	37	19,5	61	32,1	3	1,6	18	9,5	190
	Contractuel MSAS	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	2	1,6	33	25,8	31	24,2	53	41,4	0	0,0	9	7,0	128
	Contractuel Comité de santé	0	0,0	3	0,4	1	0,1	0	0,0	4	0,6	4	0,6	13	1,9	37	5,5	1	0,1	615	90,7	678
	Total autres contrats	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	9	18,4	10	20,4	19	38,8	0	0,0	11	22,4	49
Total RM Saint-Louis		1		10		5		0		18		93		91		170		4		653		1045
Sédhiou	Etatique	0	0,0	4	6,9	0	0,0	0	0,0	2	3,4	8	13,8	11	19,0	22	37,9	4	6,9	7	12,1	58
	Contractuel MSAS	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	1	2,0	4	8,0	17	34,0	28	56,0	0	0,0	0	0,0	50
	Contractuel Comité de santé	0	0,0	3	0,8	0	0,0	0	0,0	0	0,0	4	1,0	9	2,4	3	0,8	0	0,0	363	95,0	382
	Total autres contrats	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	1	2,4	6	14,3	18	42,9	10	23,8	0	0,0	7	16,7	42
Total RM Sédhiou		0		7		0		0		4		22		55		63		4		377		532
Tambacou nda	Etatique	0	0,0	10	8,4	3	2,5	0	0,0	12	10,1	22	18,5	26	21,8	33	27,7	4	3,4	9	7,6	119
	Contractuel MSAS	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	5	6,1	16	19,5	29	35,4	30	36,6	0	0,0	2	2,4	82
	Contractuel Comité de santé	0	0,0	6	0,9	0	0,0	0	0,0	3	0,4	12	1,8	24	3,6	7	1,0	0	0,0	616	92,2	668
	Total autres contrats	0	0,0	2	2,3	0	0,0	0	0,0	0	0,0	13	15,1	24	27,9	44	51,2	1	1,2	2	2,3	86
Total RM Tambacounda		0		18		3		0		20		63		103		114		5		629		955
Thiès	Etatique	0	0,0	14	3,8	9	2,4	0	0,0	26	7,0	103	27,6	56	15,0	121	32,4	15	4,0	29	7,8	373
	Contractuel MSAS	0	0,0	0	0,0	1	1,9	0	0,0	4	7,5	7	13,2	13	24,5	14	26,4	0	0,0	14	26,4	53
	Contractuel Comité de santé	0	0,0	10	0,7	0	0,0	0	0,0	18	1,3	47	3,4	91	6,5	76	5,4	1	0,1	1156	82,6	1399
	Total autres contrats	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	2	1,4	17	11,6	14	9,5	21	14,3	0	0,0	93	63,3	147
Total RM Thiès		0		24		10		0		50		174		174		232		16		1292		1972
Ziguinchor	Etatique	0	0,0	7	6,3	3	2,7	0	0,0	6	5,4	30	26,8	30	26,8	24	21,4	2	1,8	10	8,9	112
	Contractuel MSAS	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	4	2,2	20	11,0	69	38,1	86	47,5	1	0,6	1	0,6	181

Région	Employeurs des CS et PS réunis	M S	MS %	M G	MG %	C D	CD %	P H	PH %	TS S	TSS %	IE	IE %	AI	AI %	SF E	SFE %	T S	TS %	AC P	ACP %	Tota l
	Contractuel Comité de santé	0	0,0	2	0,3	0	0,0	0	0,0	3	0,4	3	0,4	13	1,9	1	0,1	2	0,3	658	96,5	682
	Total autres contrats	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	4	6,3	11	17,5	7	11,1	1	1,6	40	63,5	63
Total RM Ziguinchor		0		9		3		0		13		57		123		118		6		709		1038
National	Etatique	12	0,5	11 5	4,9	46	2,0	1	0,0	17 9	7,7	555	23,7	381	16,3	796	34,0	71	3,0	183	7,8	2339
	Contractuel MSAS	0	0,0	7	0,5	2	0,1	0	0,0	39	2,9	225	16,7	383	28,4	544	40,3	3	0,2	147	10,9	1350
	Contractuel Comité de santé	1	0,0	11 2	1,1	11	0,1	2	0,0	13 3	1,2	188	1,8	422	4,0	372	3,5	12	0,1	9407	88,2	1066 0
	Total autres contrats	2	0,1	23	1,7	12	0,9	1	0,1	42	3,0	162	11,8	199	14,4	338	24,5	10	0,7	589	42,7	1378
Total national		15		25 7		71		4		39 3		113 0		138 5		205 0		96		1032 6		1572 7

7.2.2. Besoins actuels en ressources humaines dans les CS et PS réunis

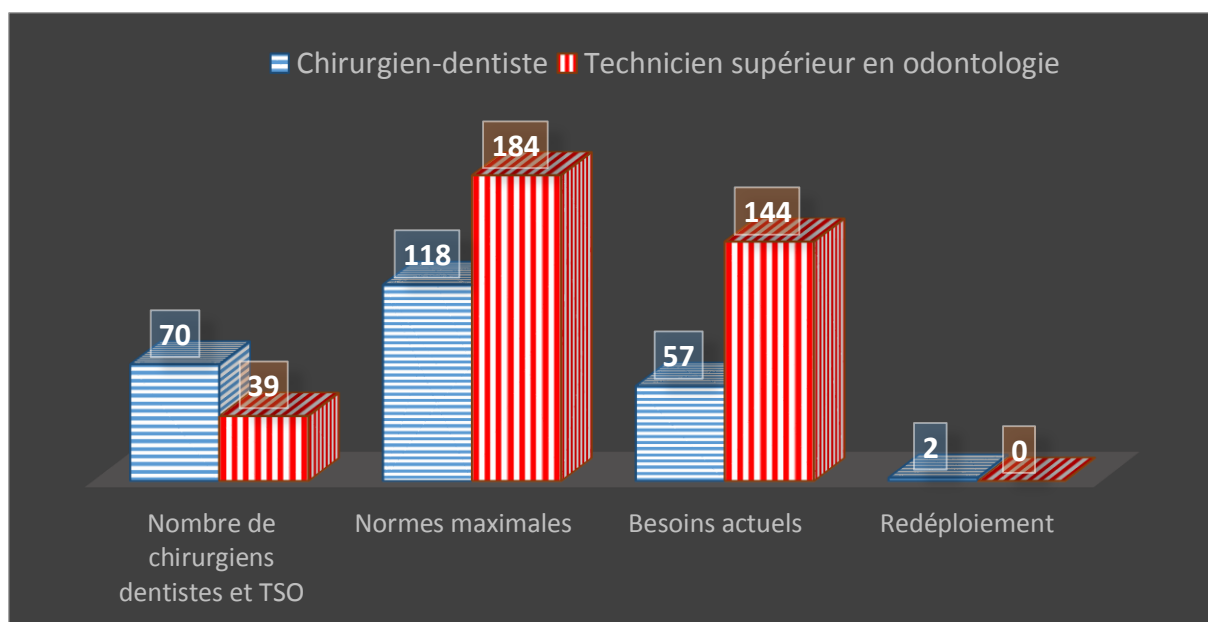
Pour analyser les besoins actuels en ressources humaines (RH), elles sont regroupées en fonction des soins et/ou unités des CS :

Figure 148 : types de soins et/ou unités pris en compte dans l'analyse des RH

Soins et/ou Unités	CS1	CS2
Soins dentaires	Oui	Oui
Aide au diagnostic (imagerie médicale)	Oui	Oui
Services sociaux en santé	Oui	Oui
Maternité	Oui	Oui
Laboratoire	Oui	Oui
Consultations primaires curatives	Oui	Oui
Santé communautaire	Oui	Oui
Pharmacie	Oui	Oui
Soins promotionnels du SNH	Oui	Oui
Maintenance	Oui	Oui
Soins chirurgicaux	Non	Oui
Soins pédiatriques	Non	Oui
Soins ophtalmologiques	Non	Oui

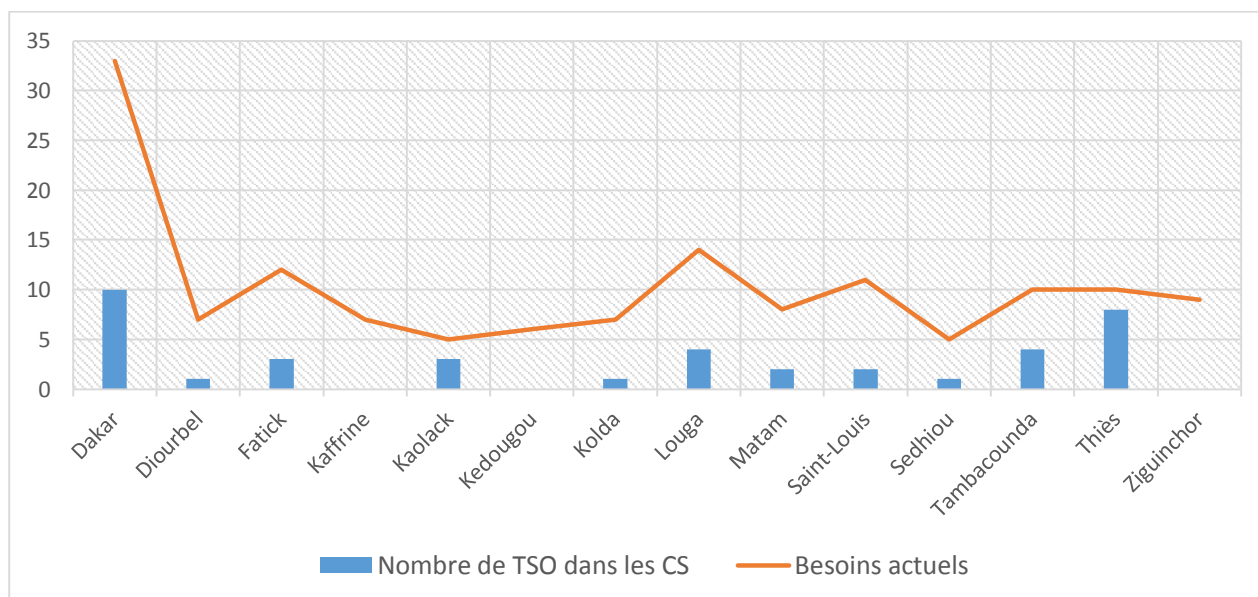
7.2.2.1. Besoins actuels en personnels pour les soins dentaires les CS

Figure 149 : besoins actuels en personnels de soins dentaires dans les CS



Les régions de Dakar, Thiès, Tambacounda et Louga disposent plus de chirurgiens-dentistes (CD). Aucune région ne dispose de CD conformément aux normes de la carte sanitaire.

Figure 150 : besoins actuels en chirurgiens-dentistes (CD) comparés à la disponibilité dans les CS



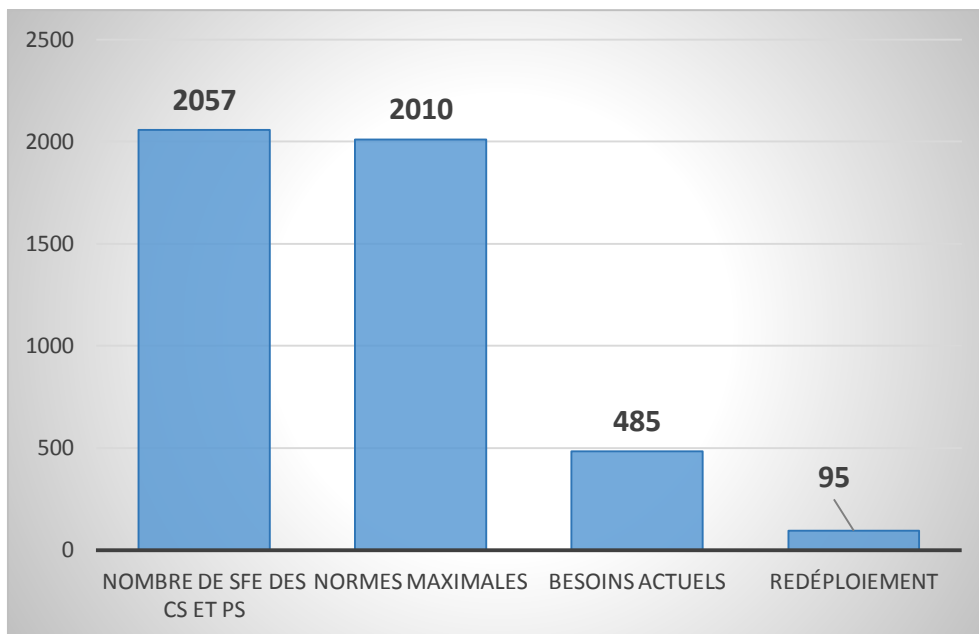
Région	Catégories professionnelles CD et TSO	Nombre de CD et TSO	Normes maximales	Besoins actuels	Redéploiement
Dakar	Chirurgien-dentiste	30	27	4	1
	Technicien supérieur en odontologie	10	44	33	0
Total RM Dakar		40	71	37	1
Diourbel	Chirurgien-dentiste	4	4	0	0
	Technicien supérieur en odontologie	1	8	7	0
Total RM Diourbel		5	12	7	0
Fatick	Chirurgien-dentiste	4	11	7	0
	Technicien supérieur en odontologie	3	15	12	0
Total RM Fatick		7	26	19	0
Kaffrine	Chirurgien-dentiste	0	5	5	0
	Technicien supérieur en odontologie	0	8	7	0
Total RM Kaffrine		0	13	12	0
Kaolack	Chirurgien-dentiste	2	5	3	0
	Technicien supérieur en odontologie	3	8	5	0
Total RM Kaolack		5	13	8	0
Kedougou	Chirurgien-dentiste	1	5	4	0
	Technicien supérieur en odontologie	0	6	6	0
Total RM Kedougou		1	11	10	0
Kolda	Chirurgien-dentiste	2	6	4	0
	Technicien supérieur en odontologie	1	8	7	0
Total RM Kolda		3	14	11	0
Louga	Chirurgien-dentiste	5	10	6	0
	Technicien supérieur en odontologie	4	18	14	0
Total RM Louga		9	28	20	0
Matam	Chirurgien-dentiste	1	8	7	0
	Technicien supérieur en odontologie	2	10	8	0
Total RM Matam		3	18	15	0
Saint-Louis	Chirurgien-dentiste	5	7	2	0
	Technicien supérieur en odontologie	2	12	11	0
Total RM Saint-Louis		7	19	13	0
Sédhiou	Chirurgien-dentiste	0	3	3	0
	Technicien supérieur en odontologie	1	6	5	0

Région	Catégories professionnelles CD et TSO	Nombre de CD et TSO	Normes maximales	Besoins actuels	Redéploiement
Total RM Sédhiou		1	9	8	0
Tambacounda	Chirurgien-dentiste	3	11	8	0
	Technicien supérieur en odontologie	4	14	10	0
Total RM Tambacounda		7	25	18	0
Thiès	Chirurgien-dentiste	10	10	1	1
	Technicien supérieur en odontologie	8	18	10	0
Total RM Thiès		18	28	11	1
Ziguinchor	Chirurgien-dentiste	3	6	3	0
	Technicien supérieur en odontologie	0	9	9	0
Total RM Ziguinchor		3	15	12	0
National	Chirurgien-dentiste	70	118	57	2
	Technicien supérieur en odontologie	39	184	144	0
Total RM National		109	302	201	2

7.2.2.2. Besoins actuels en SFE dans les CS et PS

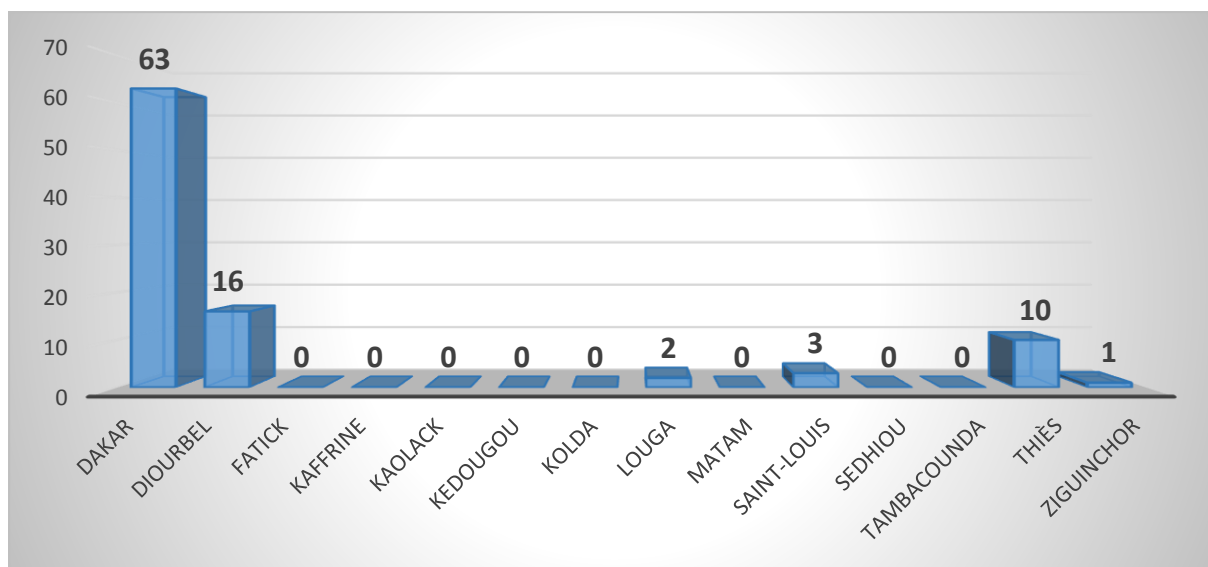
Les CS et PS comptent 2 057 SFE. Environ 23% d'entre elles se trouvent à Dakar. La région de Thiès présente le plus de besoins actuels en SFE (92). Elle est suivie des régions de Matam (57) et Louga (52).

Figure 151 : besoins actuels en personnels de SFE dans les PS et CS



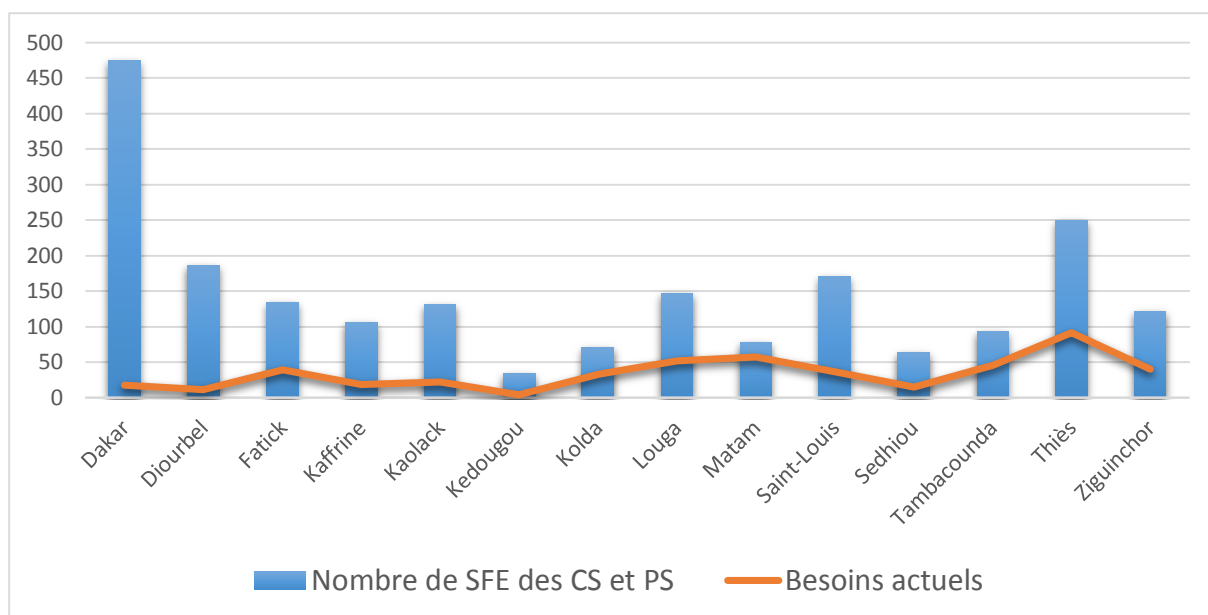
Concernant les redéploiements de SFE, la région de Dakar doit en redéployer 63. Puisqu'elle présente quand même un besoin de 18 SFE, alors le nombre total à redéployer en dehors de Dakar ou dans les EPS est de 45.

Figure 152 : nombre de SFE travaillant dans CS et PS à redéployer



Aucune région n'a des besoins actuels en sages-femmes d'Etat (SFE) supérieurs à l'existant. Les régions de Thiès, Ziguinchor, Louga, Matam, Saint-Louis présentent les besoins les plus importants.

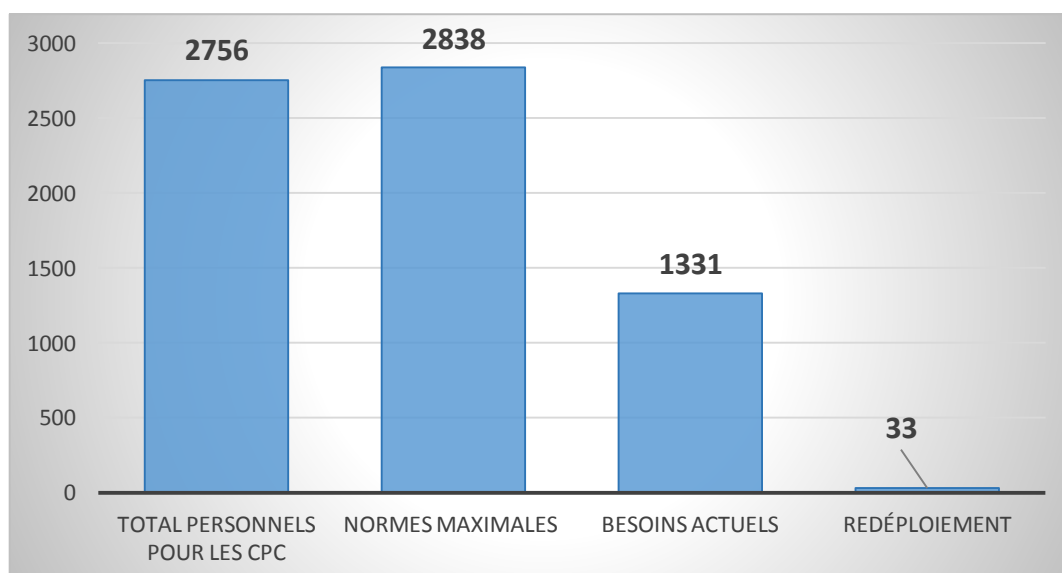
Figure 153 : besoins actuels en SFE comparés à la disponibilité



7.2.2.3. Besoins actuels en personnels pour les CPC dans les CS et PS

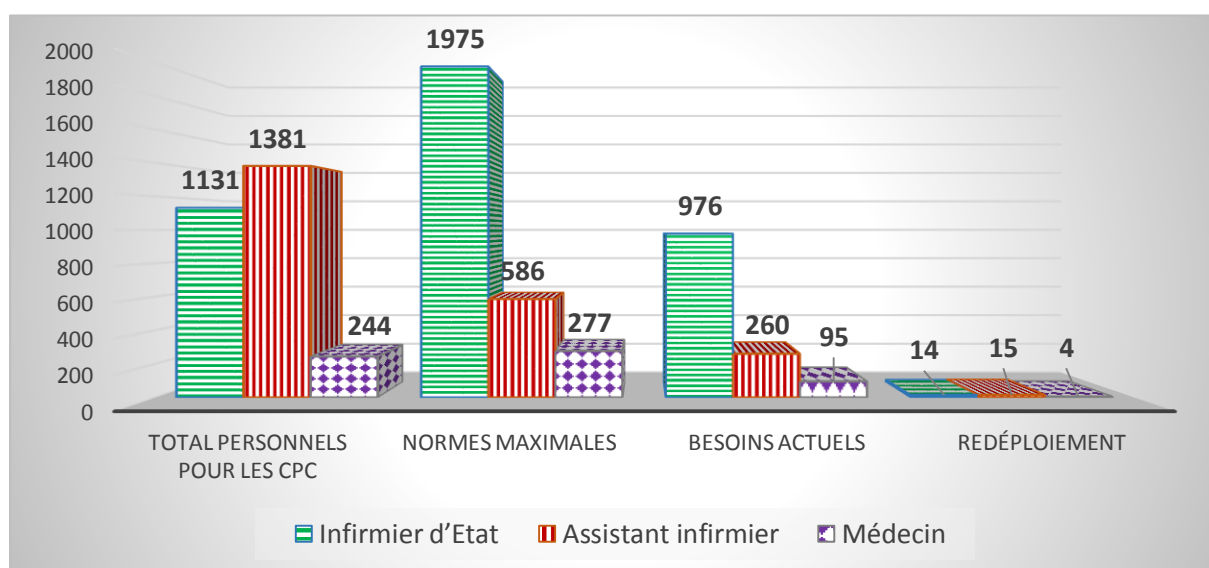
Les Consultations primaires curatives appelées CPC sont assurées par les médecins généralistes, les infirmiers d'Etat et les assistants infirmiers dans les CS et PS. Leurs besoins actuels sont estimés à 1331 agents.

Figure 154 : besoins actuels en personnels de CPC dans les PS et CS



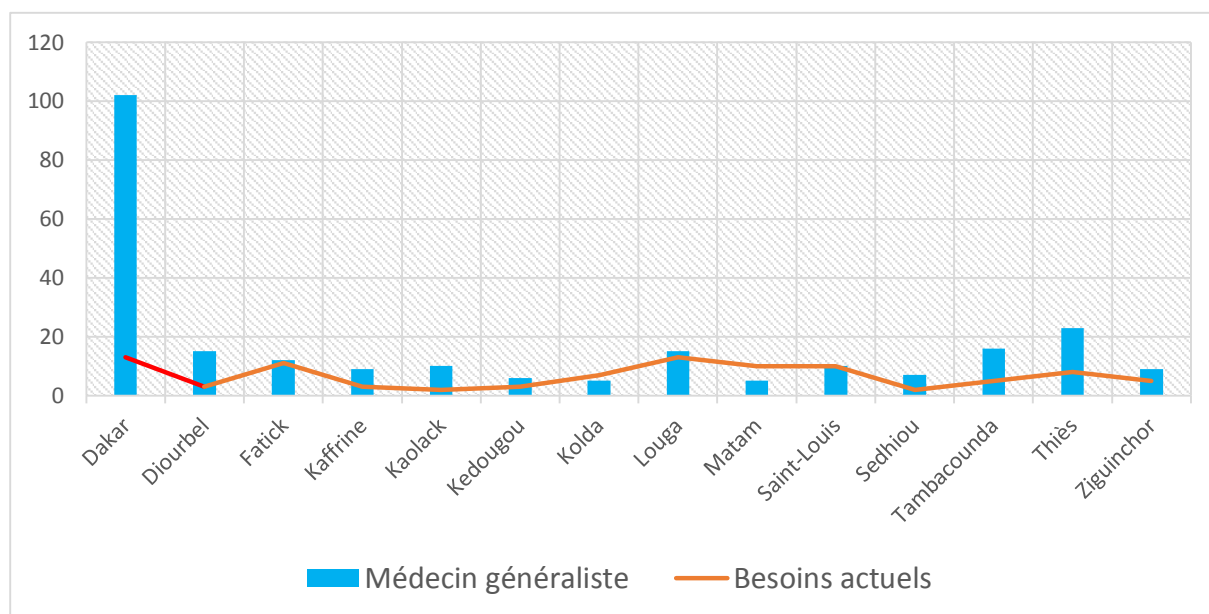
Les besoins en personnels CPC sont répartis dans le graphique ci-dessous et avec un personnel à redéployer assez faible car estimé à 33 contrairement aux SFE qui sont au nombre de 95. Pour les redéploiements en MG, Dakar en compte 3 et Diourbel 1.

Figure 155 : besoins actuels selon les trois catégories de CPC



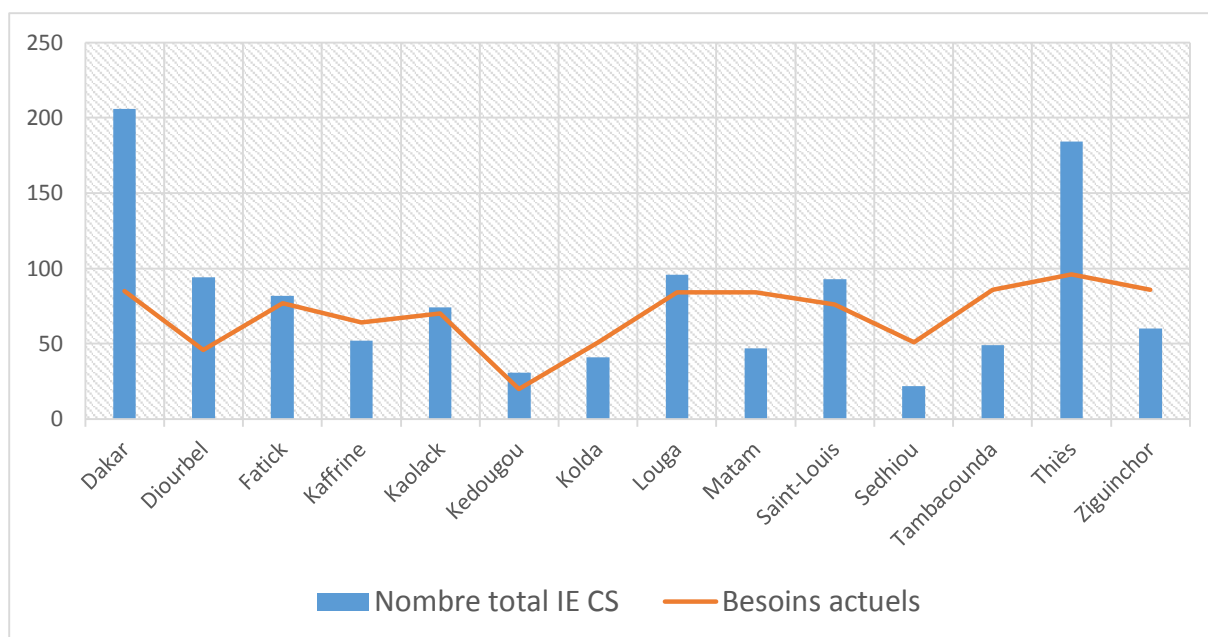
Les besoins actuels en médecin généraliste (MG) dans les CS sont présentés dans la figure ci-dessous. Pour les régions de Matam, Kolda, Fatick, Saint-Louis et dans une moindre mesure Louga, les besoins en MG dépassent la disponibilité actuelle.

Figure 156 : besoins actuels en médecin généraliste comparés à la disponibilité



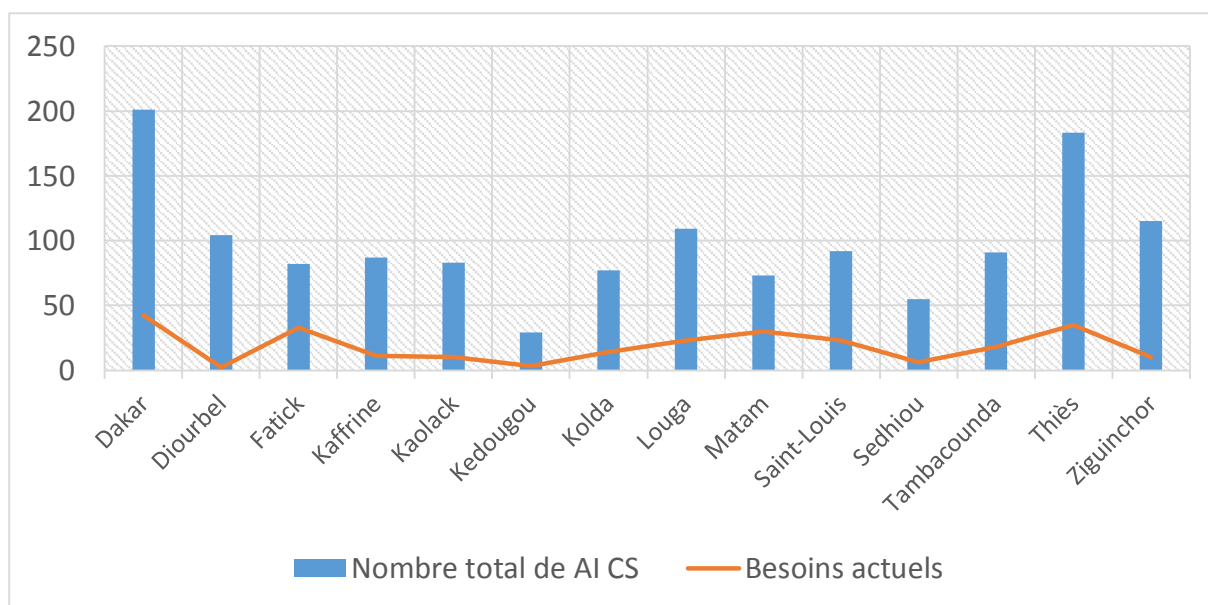
Les régions de Kaffrine, Kolda, Matam, Sédhiou Tambacounda et Ziguinchor présentent des besoins actuels en IE supérieurs au nombre existant.

Figure 157 : besoins actuels en infirmiers d'Etat (IE) comparés à la disponibilité



Aucune région n'a des besoins actuels en assistants infirmiers (AI) supérieurs à l'existant.

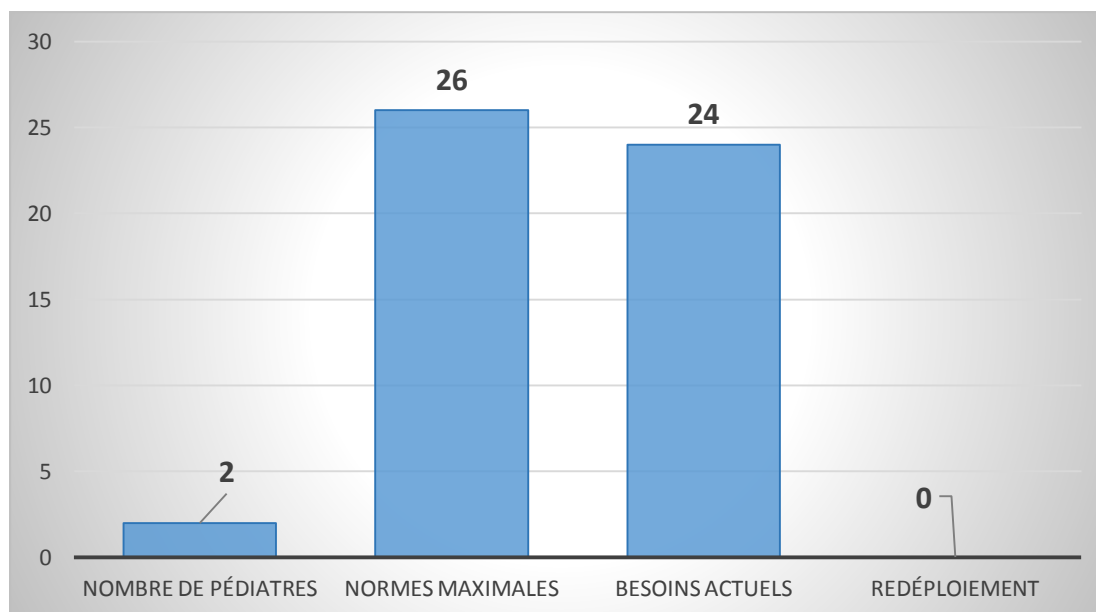
Figure 158 : besoins actuels en assistants infirmiers (AI) comparés à la disponibilité



7.2.2.4. Besoins actuels en pédiatre dans les CS

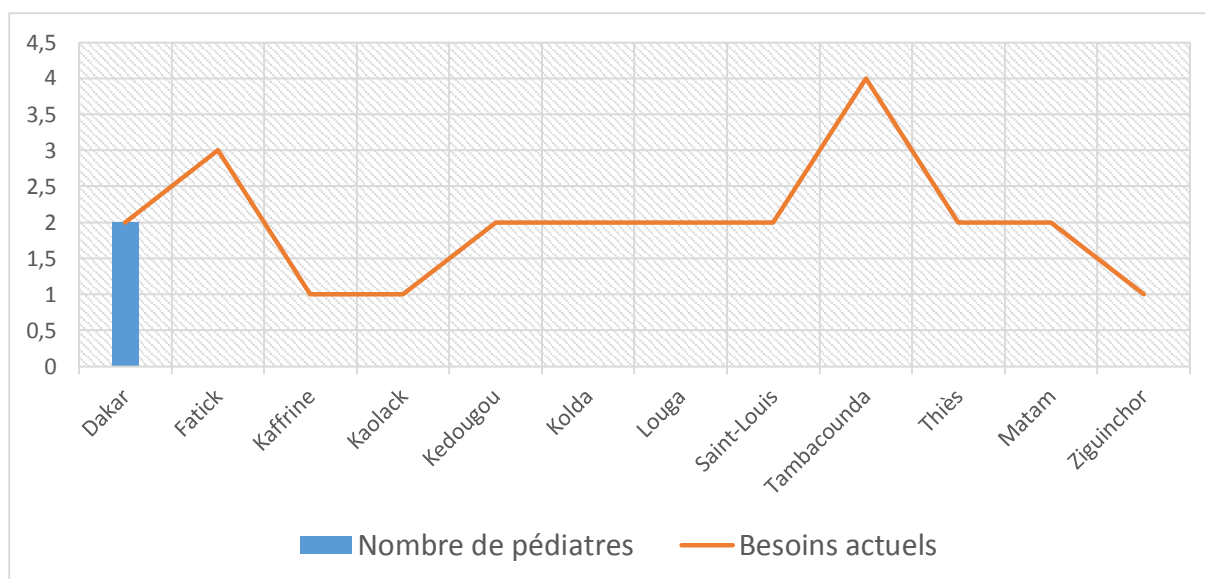
Le pédiatre fait partie des catégories professionnelles autorisées en maximum en compagnie du gynécologue obstétricien et du chirurgien généraliste pour les CS2.

Figure 159 : besoins actuels en pédiatre dans les PS et CS



A l'exception des CS2 de Dakar, aucun autre CS2 du Sénégal ne dispose de pédiatre. Vu qu'il y a des EPS qui ne disposent pas encore de pédiatre, la priorité des investissements (PDCS 2019-2024) ne sera accès sur ce cas de figure.

Figure 160 : besoins actuels en pédiatre comparés à la disponibilité



7.2.2.5. Besoins actuels en personnels pour l'aide au diagnostic

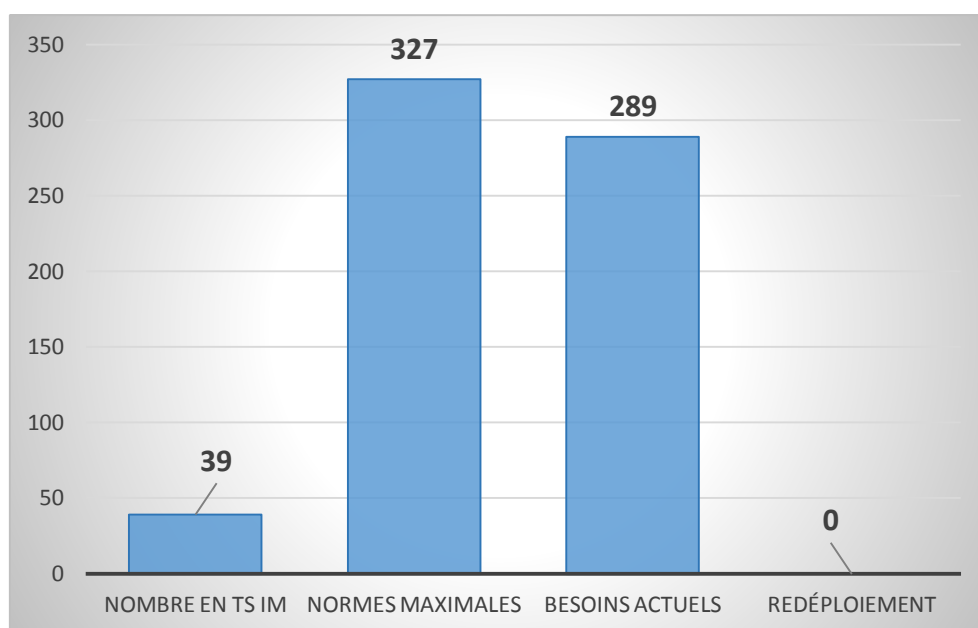
Les CS2 (11 CS2 sont réellement fonctionnels, 15 autres non fonctionnels) abritent 55 % des TS IM. Tous les manipulateurs de radiographie sont dans les CS1.

Tableau 34 : Besoins actuels en personnel d'IM dans les CS

CS	CS1	Nombre en personnel d'IM	% en personnel d'IM	Normes maximales	Besoins actuels
CS1	TS en Imagerie médicale	9	45	143	134
	Manipulateur de radiographie	19	100	136	117
CS2	TS en Imagerie médicale	11	55	48	38
Total National		39	100	327	289

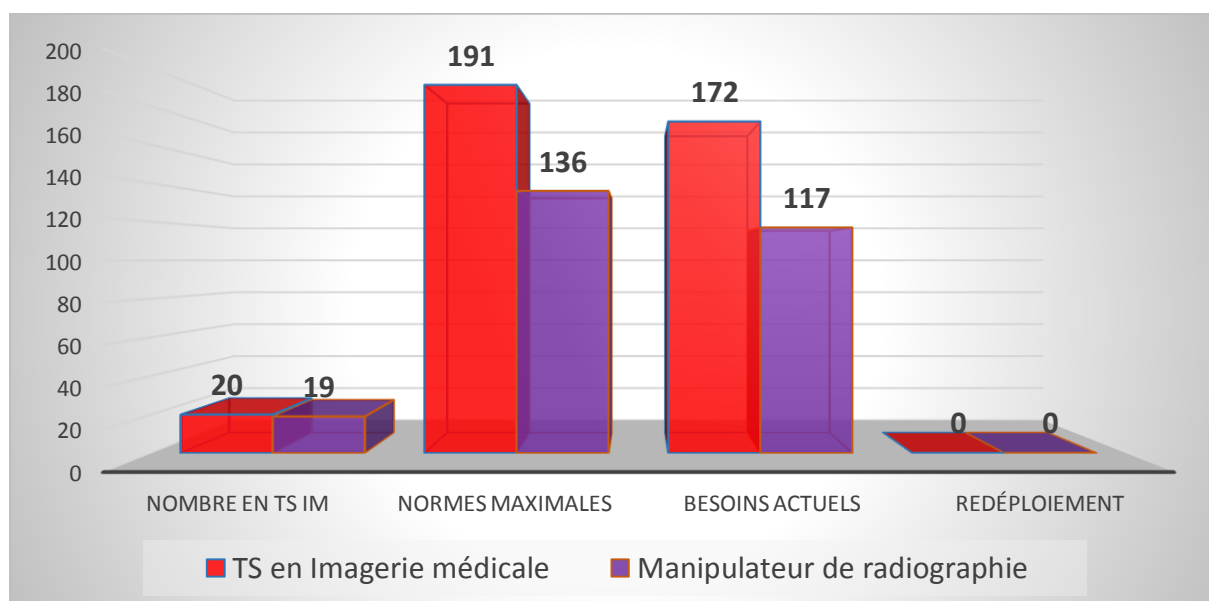
Les besoins en ressources humaines pour l'imagerie médicale sont significatifs. Il y a un besoin actuel en personnels d'imagerie médicale (Technicien supérieur en imagerie médicale ou TS IM, et manipulateur de radiographie) de 289 (dont 172 en TS IM, 117 en manipulateurs de radiographie) dans les CS1 et CS2. Aucun TS IM ou manipulateur de radiographie n'est en sur effectif dans les CS.

Figure 161 : besoins actuels en techniciens d'imagerie médicale (TSIM et manipulateur de radiographie) dans les CS



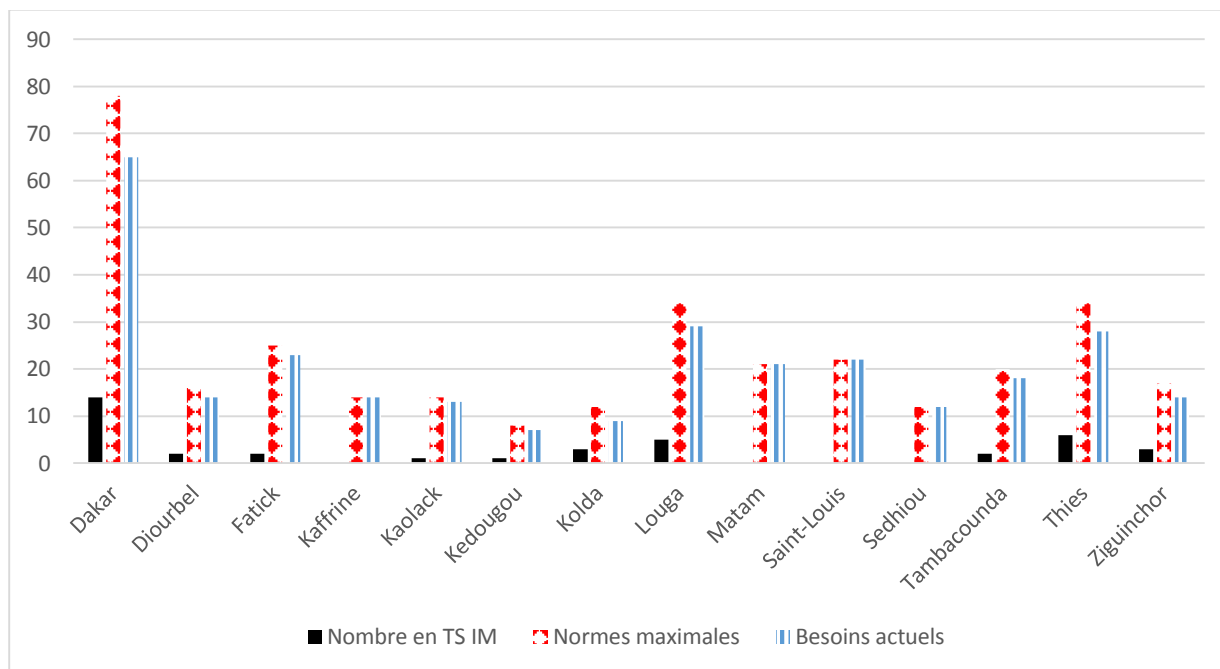
Il y a plus de besoins en TS IM que de manipulateurs de radiographie. Ils ne sont pas en sur dotation.

Figure 162 : Besoins actuels en TS IM et manipulateurs de radiographie dans les CS1 et CS2



Les besoins actuels varient de 7 (région de Kédougou) à 65 (région Dakar). Certaines régions (Kaffrine, Matam, Saint-Louis et Sédhiou) ne disposent ni TS IM ni manipulateurs dans leurs CS comme le montre la figure ci-dessous :

Figure 163 : variations régionales des ressources humaines de l'imagerie médicale dans les CS



7.2.2.6. Besoins actuels en personnels pour les laboratoires

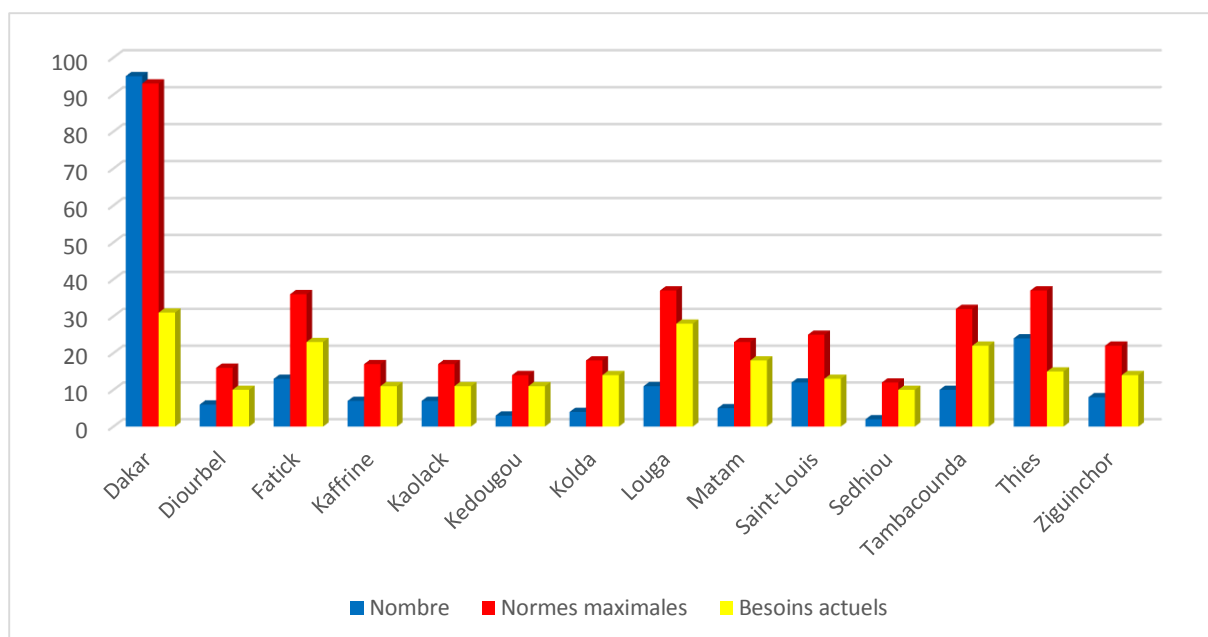
Pour le volet du laboratoire, les CS1 et CS2 comptent 104 techniciens supérieurs en biologie (TSB) et 103 techniciens de laboratoire (TL). Les besoins actuels sont estimés à 231 dont 102 TSB et 129 TL. Il y a juste un (1) TSB à redéployer en dehors de Dakar.

Tableau 35 : besoins actuels en personnels de laboratoire dans les CS1 et CS2

Catégories professionnelles CS1 et CS2	Nombre	Normes maximales	Besoins actuels	Redéploiement
Technicien supérieur en biologie	104	184	102	1
Technicien de laboratoire	103	215	129	0
National	207	399	231	1

La région de Dakar compte de loin le plus grand nombre en termes de disponibilité et de besoins suivies des régions de Louga et Fatick comme le montre la figure ci-dessous :

Figure 164 : besoins actuels en personnels de laboratoire dans les CS

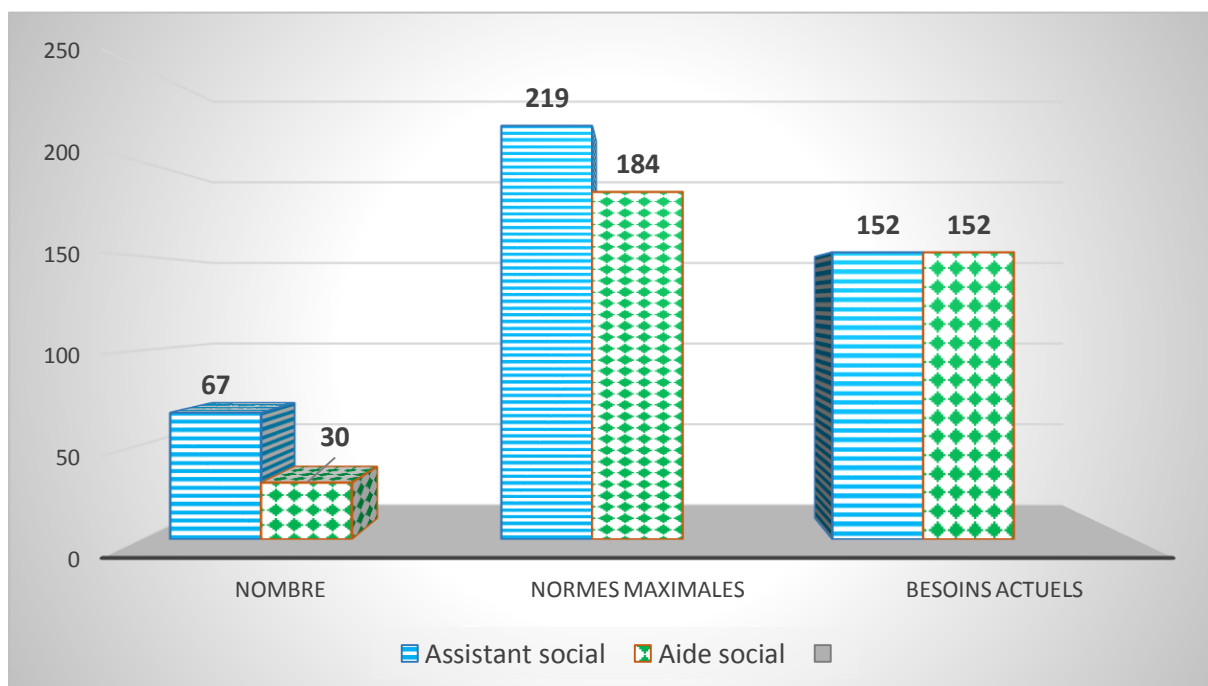


7.2.2.7. Besoins actuels en RH dans pour l'accompagnement psychosocial des patients des CS

Les assistants sociaux (AsS) et aides sociaux (AiS) délivrent des soins dits « sociaux » pour assurer un accompagnement psychosocial des patients.

Le MSAS a autant besoin d'AsS (152) que d'AiS (152).

Figure 165 :



Dakar abrite le tiers des assistants et aides sociaux des CS. Malgré tout, la capitale sénégalaise compte également le plus de besoins actuels avec 63. Les régions de Louga et Fatick vient en 2^e et 3^e position.

Figure 166 : Besoins actuel en personnel d'accompagnement psychosocial comparés à la disponibilité dans les CS

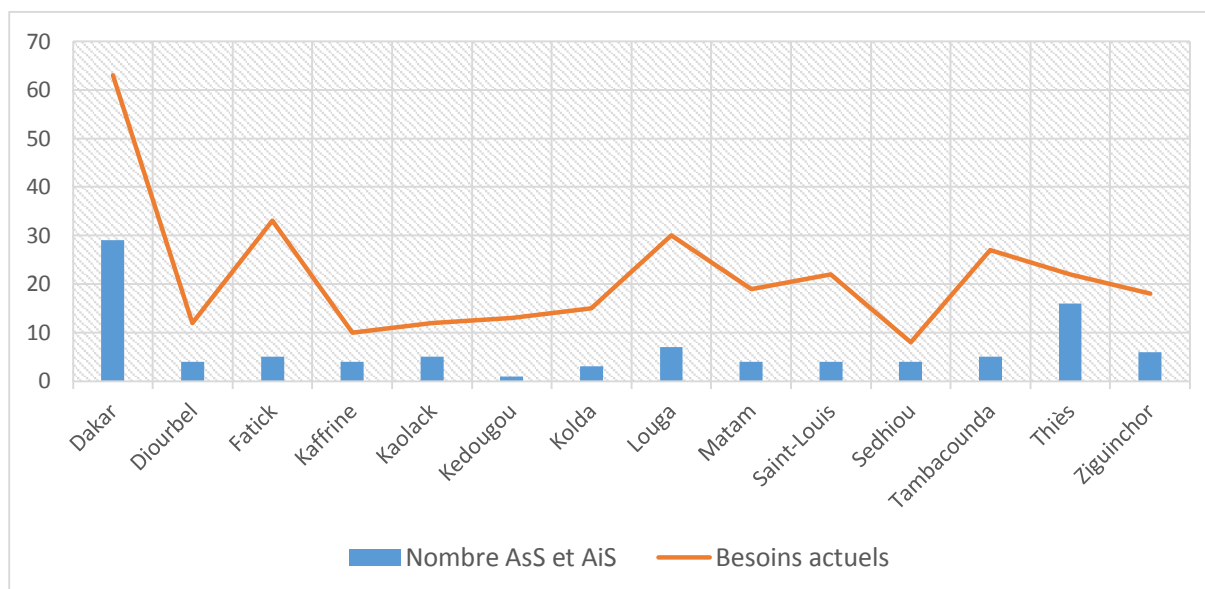


Tableau 36 : Besoins actuels en personnel d'accompagnement psychosocial dans les CS

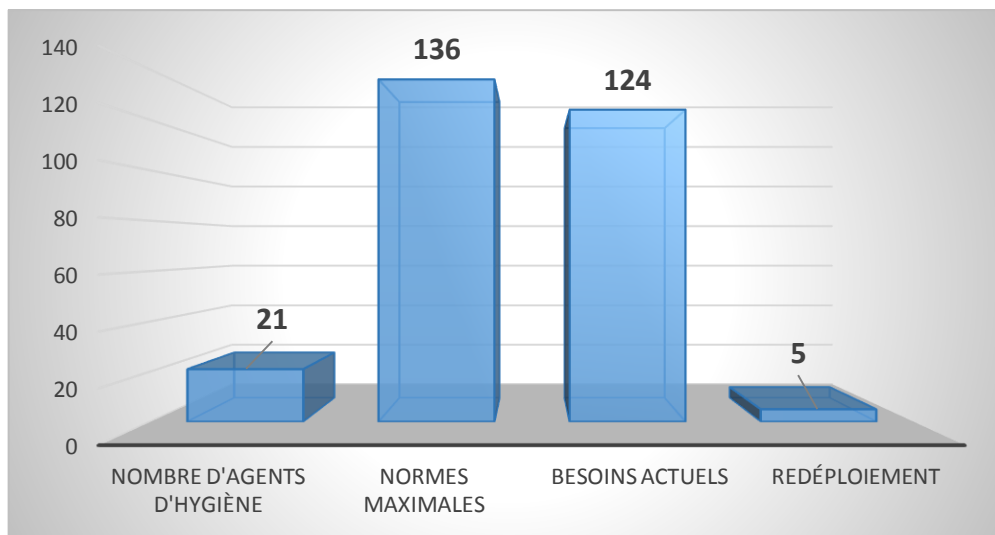
Région	Catégories professionnelles CS	Nombre	Normes maximales	Besoins actuels	Redéploiement
Dakar	Assistant social	22	49	27	0
	Aide social	7	44	36	0
Total Dakar		29	93	63	0
Diourbel	Assistant social	2	8	6	0
	Aide social	2	8	6	0
Total Diourbel		4	16	12	0
Fatick	Assistant social	3	23	20	0
	Aide social	2	15	13	0
Total Fatick		5	38	33	0
Kaffrine	Assistant social	3	9	4	1
	Aide social	1	8	6	0
Total Kaffrine		4	17	10	1
Kaolack	Assistant social	4	9	5	0
	Aide social	1	8	7	0
Total Kaolack		5	17	12	0
Kedougou	Assistant social	1	8	7	0

	Aide social	0	6	6	0
Total Kedougou		1	14	13	0
Kolda	Assistant social	2	10	8	0
	Aide social	1	8	7	0
Total Kolda		3	18	15	0
Louga	Assistant social	4	19	15	0
	Aide social	3	18	15	0
Total Louga		7	37	30	0
Matam	Assistant social	3	13	10	0
	Aide social	1	10	9	0
Total Matam		4	23	19	0
Saint-Louis	Assistant social	4	13	10	0
	Aide social	0	12	12	0
Total Saint-Louis		4	25	22	0
Sédhiou	Assistant social	2	6	4	0
	Aide social	2	6	4	0
Total Sédhiou		4	12	8	0
Tambacounda	Assistant social	1	18	17	0
	Aide social	4	14	10	0
Total Tambacounda		5	32	27	0
Thiès	Assistant social	12	19	8	1
	Aide social	4	18	14	0
Total Thiès		16	37	22	1
Ziguinchor	Assistant social	4	15	11	0
	Aide social	2	9	7	0
Total Ziguinchor		6	24	18	0
National	Assistant social	67	219	152	2
	Aide social	30	184	152	0
National		97	403	304	2

7.2.2.8. Besoins actuels en agents du service d'hygiène

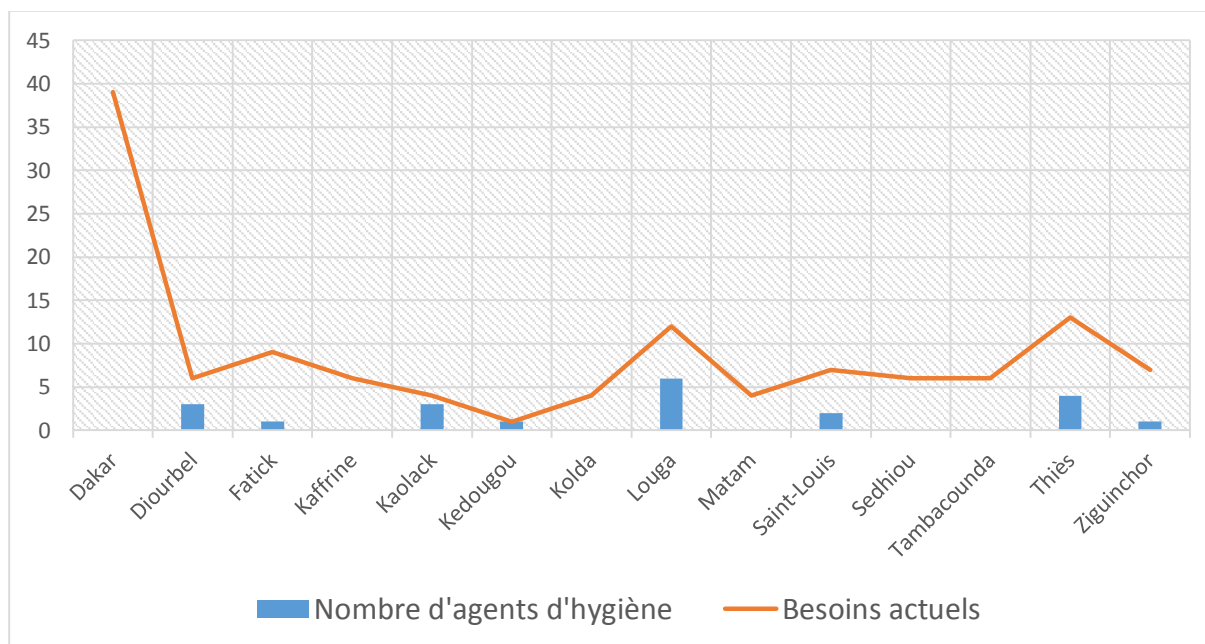
Les CS comptent 21 agents de service d'hygiène (technicien d'assainissement, agent d'assainissement). Les besoins sont estimés 124 à et le redéploiement à 5 (2 à Thiès, 2 à Louga et 1 à Kaolack).

Figure 167 : Besoins actuels en agents de service d'hygiène dans les CS



Dans toutes les régions, les besoins actuels en agents de service d'hygiène sont supérieurs au nombre d'agents disponibles.

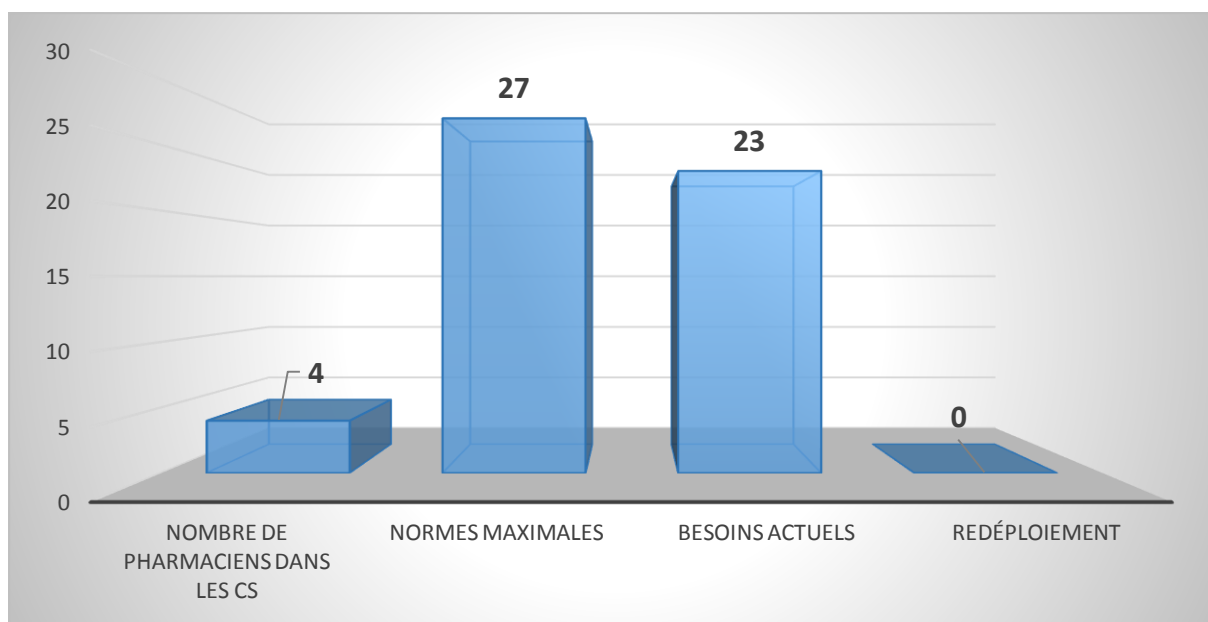
Figure 168 : besoins actuels en agents de service de l'hygiène dans les CS comparés à la disponibilité



7.2.2.9. Besoins actuels en pharmaciens dans les CS

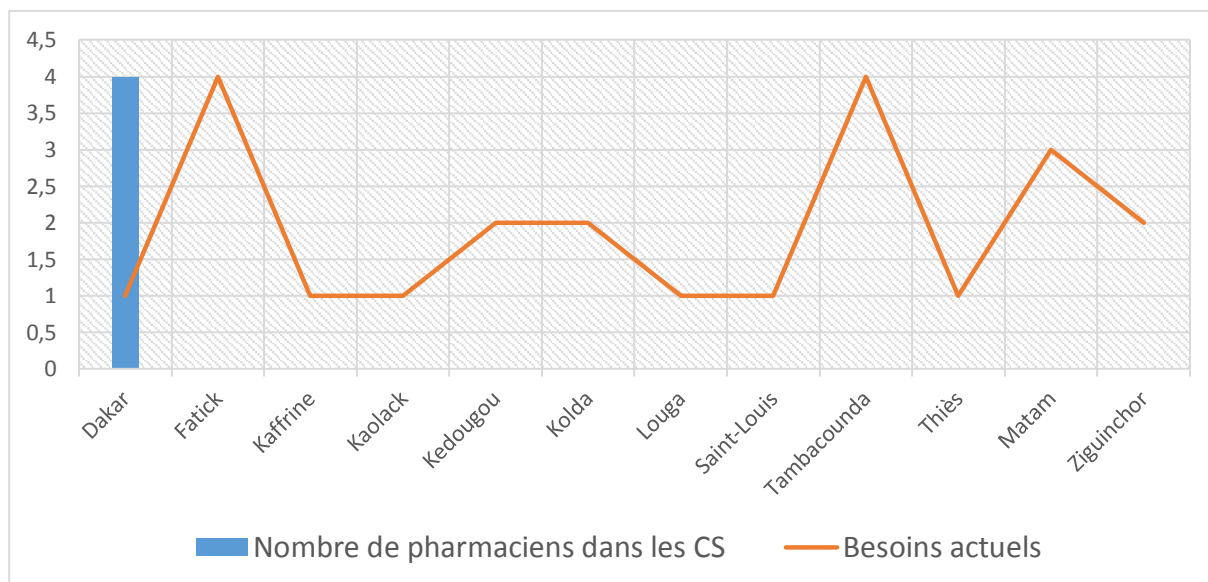
Pour mettre en normes les CS en pharmaciens, il y a un besoin à combler de 23. Aucune région ne présente de sur dotation.

Figure 169 :



En rappel, les normes exigent la présence d'un pharmacien dans les CS2. Dans les CS1, il est prévu un préparateur en pharmacie. Ainsi, c'est seulement à Dakar, que les besoins sont satisfaits. Aucune autre région ne dispose de pharmacien dans les CS2. Les régions de Diourbel et de Sédhiou ne disposant pas de CS2, ne figurent pas sur ce graphique.

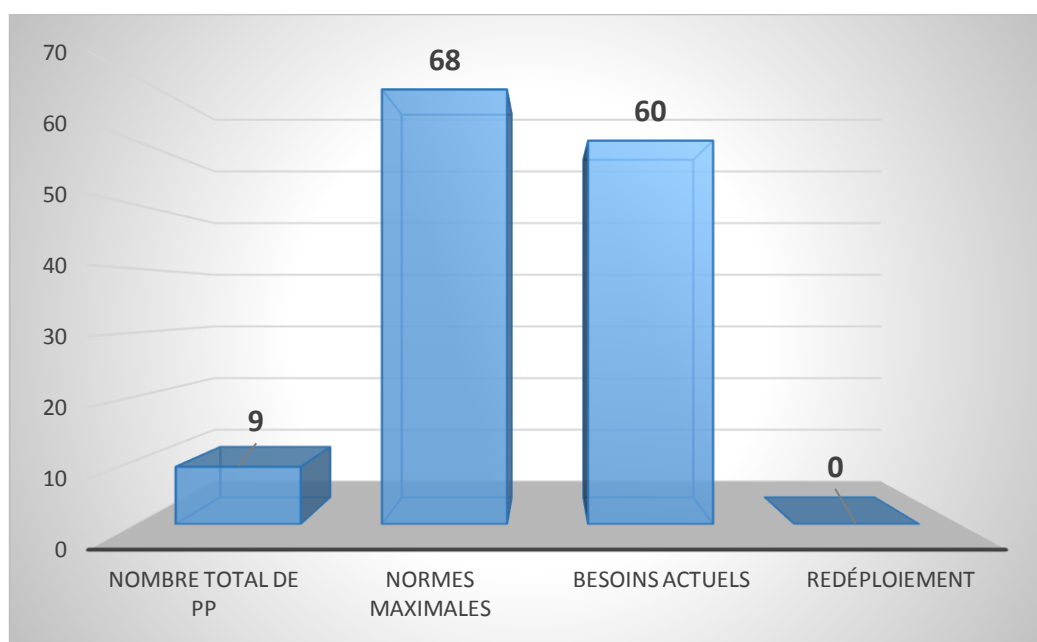
Figure 170 : besoins actuels en pharmacien dans les CS comparés à la disponibilité



7.2.2.10. Besoins actuels en préparateurs de pharmacie (PP) dans les CS

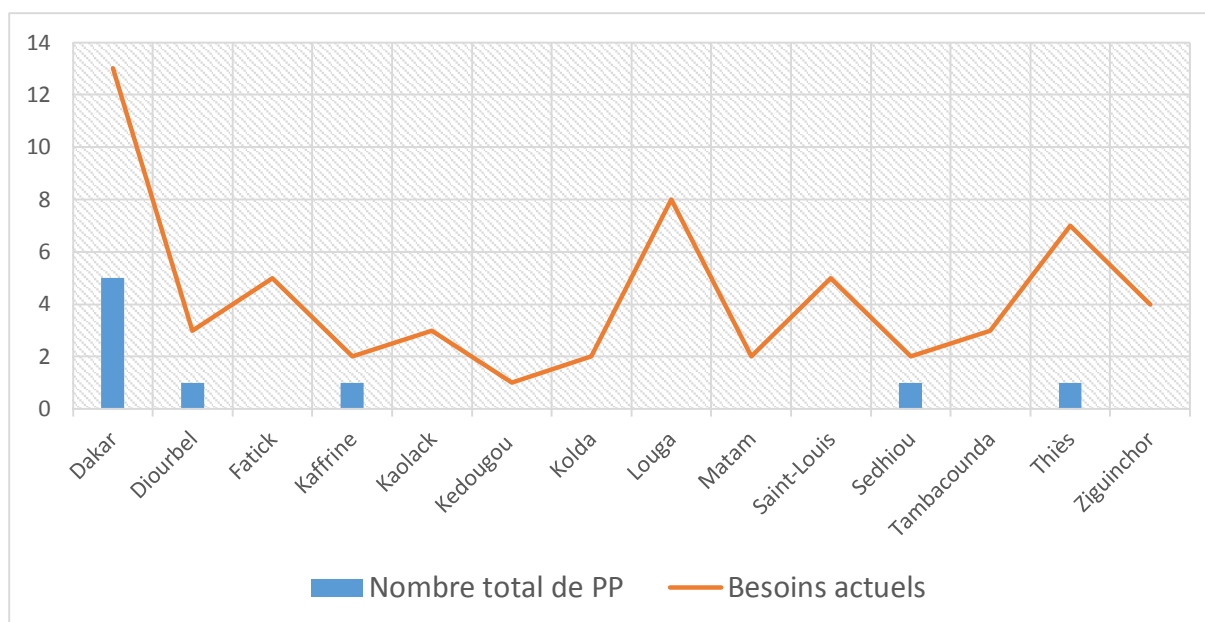
Les besoins en préparateurs de pharmacie sont significatifs (60) au vu des normes (68). Aucun PP n'est de plus dans les CS pour mériter un redéploiement.

Figure 171 : Besoins actuels en préparateur de pharmacie dans les CS



Seules cinq régions disposent d'au moins un PP. les besoins actuels sont partout supérieurs à l'existant.

Figure 172 : besoins actuels en préparateur en pharmacie (PP) dans les CS comparés à la disponibilité



7.2.2.11. Besoins actuels en techniciens de maintenance dans les CS

Les 101 CS ne comptent que 24 techniciens de maintenance soit 11% et répartis comme suit (11 dans les CS1 et 13 dans les CS2). Les besoins sont estimés à 77 (63 dans les CS1 et 14 dans les CS2). Aucun redéploiement n'est envisageable.

Tableau 37 : besoins actuels en techniciens de maintenance dans les CS

Catégories de CS	Nombre total techniciens de maintenance	% de techniciens de maintenance	Normes maximales	Besoins actuels
CS1	11	46	68	63
CS2	13	54	27	14
National	24	100	95	77

La variation régionale permet de voir que la capitale en dispose le plus (7) et les régions de Diourbel, Kolda et Louga n'en disposent pas.

Tableau 38 : besoins actuels en techniciens de maintenance dans les CS

Région	Nombre techniciens de maintenance	Normes maximales	Besoins actuels
Dakar	7	22	20
Diourbel	0	4	4
Fatick	3	9	6
Kaffrine	1	4	3

Région	Nombre techniciens de maintenance	Normes maximales	Besoins actuels
Kaolack	1	4	3
Kedougou	1	3	2
Kolda	0	4	4
Louga	0	9	9
Matam	2	5	3
Saint-Louis	1	6	5
Sédhiou	2	3	2
Tambacounda	3	7	4
Thiès	2	9	7
Ziguinchor	1	6	5
Total	24	95	77

7.2.3. Ressources humaines dans les postes de santé (PS) publics du MSAS

7.2.3.1. Etat des lieux des ressources humaines dans les PS

Les questions suivantes trouvent des réponses dans cette partie :

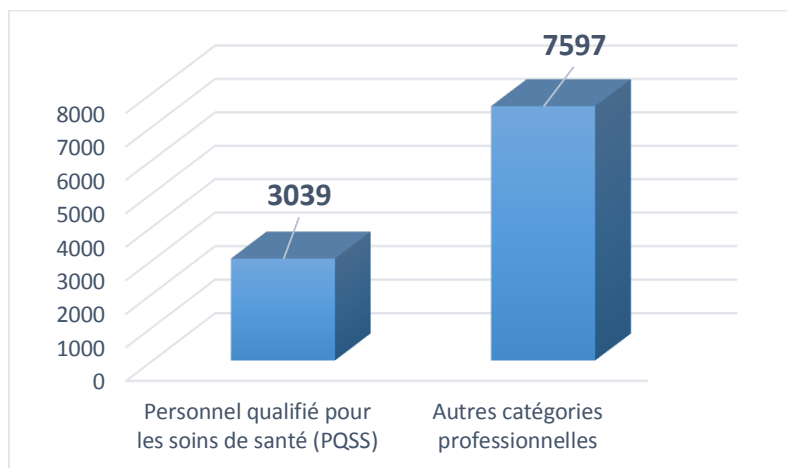
- combien d'agents de santé disposent les PS au niveau national ? et combien de ces agents de santé sont dans la classe PQSS ?
- combien d'agents de santé disposent chaque région dans les PS ? et combien de ces agents de santé sont dans la classe PQSS ?
- quelles sont les catégories socio-professionnelles les plus représentatives dans les PS à l'échelle nationale ?

7.2.3.1.1. Nombre d'agents dans les PS

Les PS du Sénégal comptent 10 636 agents de santé (selon les professions normées par la carte sanitaire). Les sages-femmes d'Etat (SFE), les infirmiers d'Etat (IE) et les assistants infirmiers

(AI), considérés comme « *Personnel qualifié pour les soins de santé (PQSS)* » des PS, représentent 28,5%.

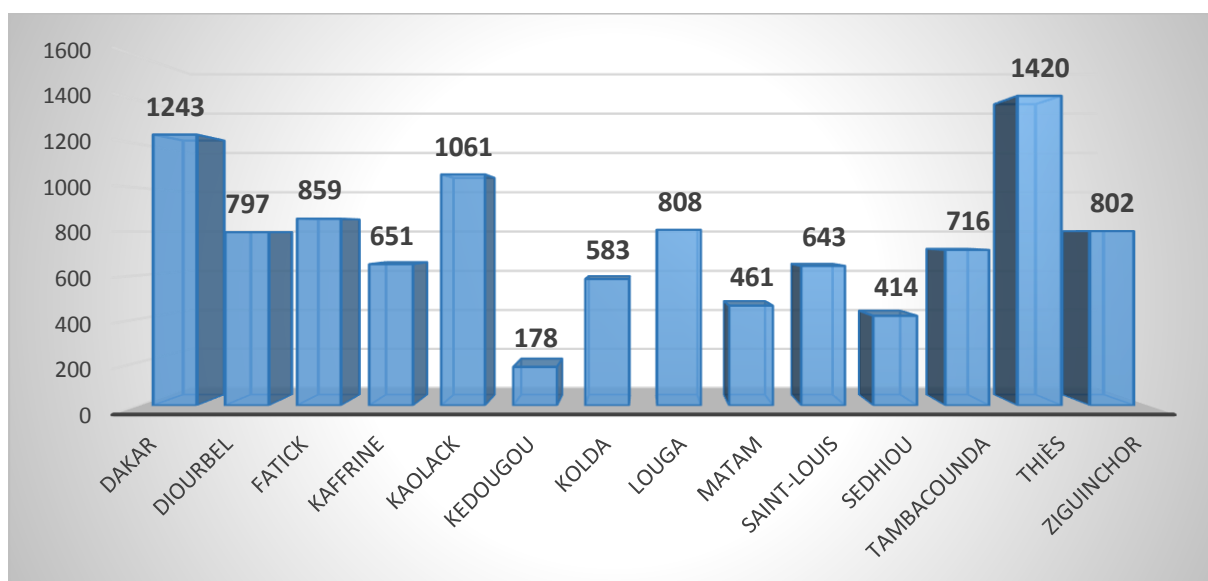
Figure 173 : comparaison entre PQSS et personnels de soutien dans les PS



NB : Les autres catégories de personnel sont les matrones, dépositaires de pharmacie, gardiens et autres ASC.

Au niveau régional, les régions de Thiès, Dakar et Kaolack (plus de 1000 agents dans les PS) comptent le plus d'agents. Les régions de Kedougou, Matam et Sédhiou en comptent le moins (moins de 500 agents dans tous les PS).

Figure 174 : nombre d'agents de santé dans les PS

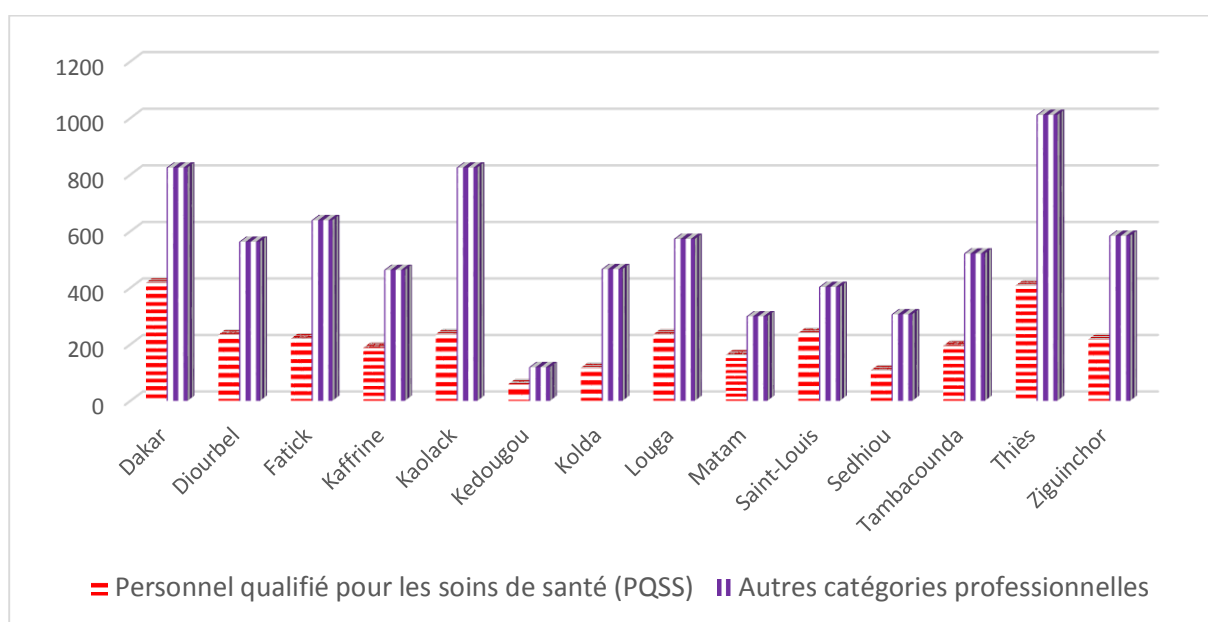


Dans la région de Ziguinchor, les PQSS sont plus nombreux que l'autre grande catégorie de personnels dans les PS.

Les régions de Dakar, Ziguinchor et Thiès compte le plus de PQSS dans leurs PS que les autres régions. Les régions de Kédougou, Kolda, Matam et Sédhiou comptent le moins de PQSS,

Environ 93% des régions ont la classe Autres qui fait au minimum le double de la classe PQSS.

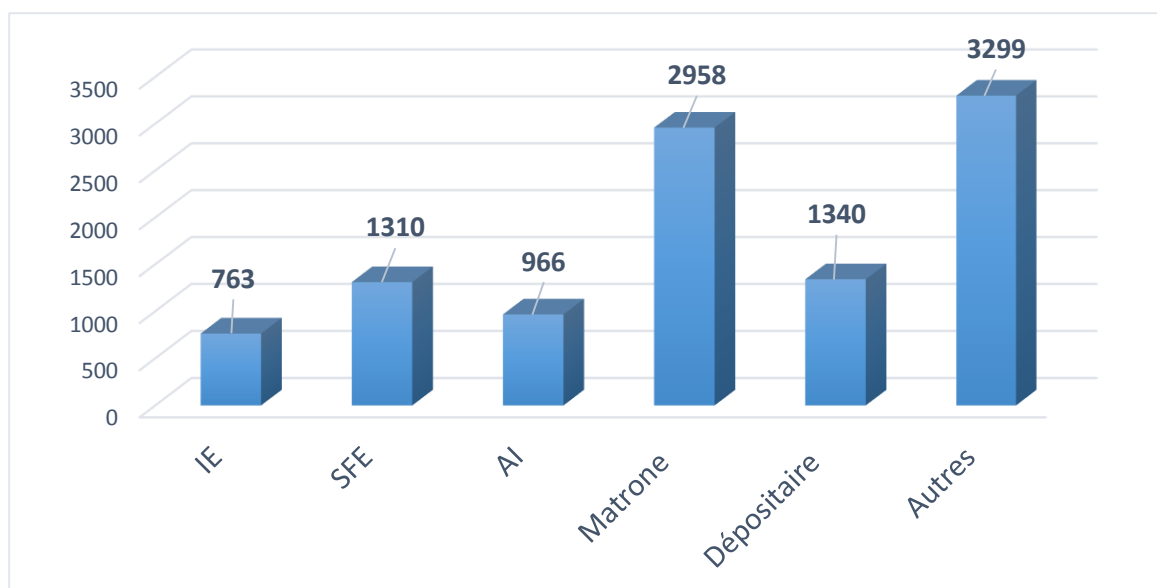
Figure 175 : comparaison entre PQSS et autres personnels dans les PS par région



Toutefois, tous les postes de santé disposent d'un Infirmier chef de poste (soit un IE soit un AI).

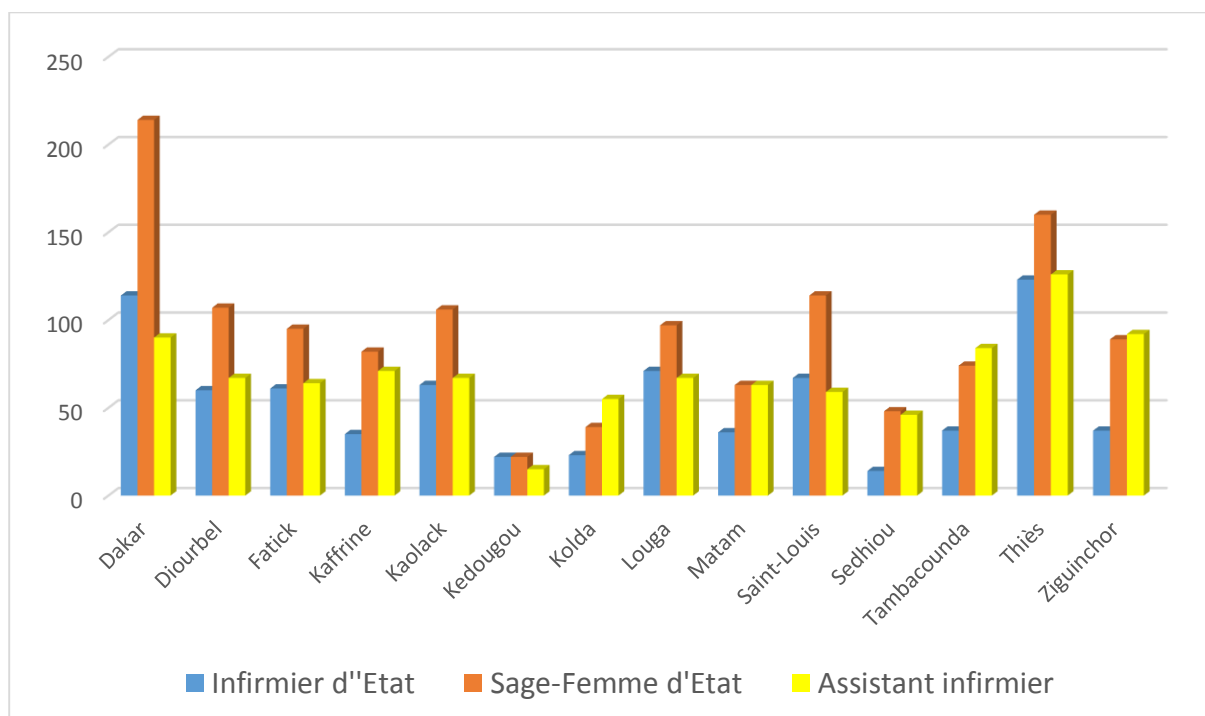
Les ASC, matrones et dépositaires sont plus présents dans les PS que les autres catégories. En rappel, les PQSS représentent 28,5%.

Figure 176 : comparaison entre catégories professionnelles à l'échelle nationale pour les PS



Les AI sont plus nombreux que les IE dans 10 régions sur 14 soient dans 71%. Les SFE sont plus présentées que les IE et les AI dans 78% des régions. Si on réunit la classe des infirmiers (IE et AI), il n'y a qu'à Saint-Louis que les SFE plus majoritaires.

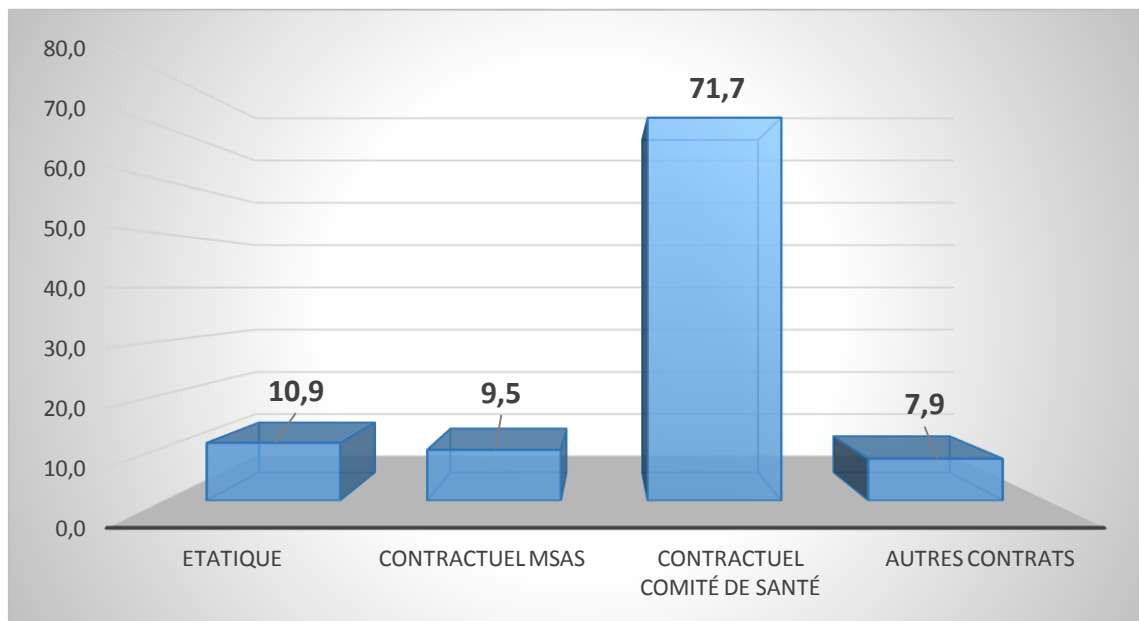
Figure 177 : comparaison entre catégories professionnelles de PQSS des PS par région



7.2.3.1.2. Contributions des employeurs dans les RH des PS

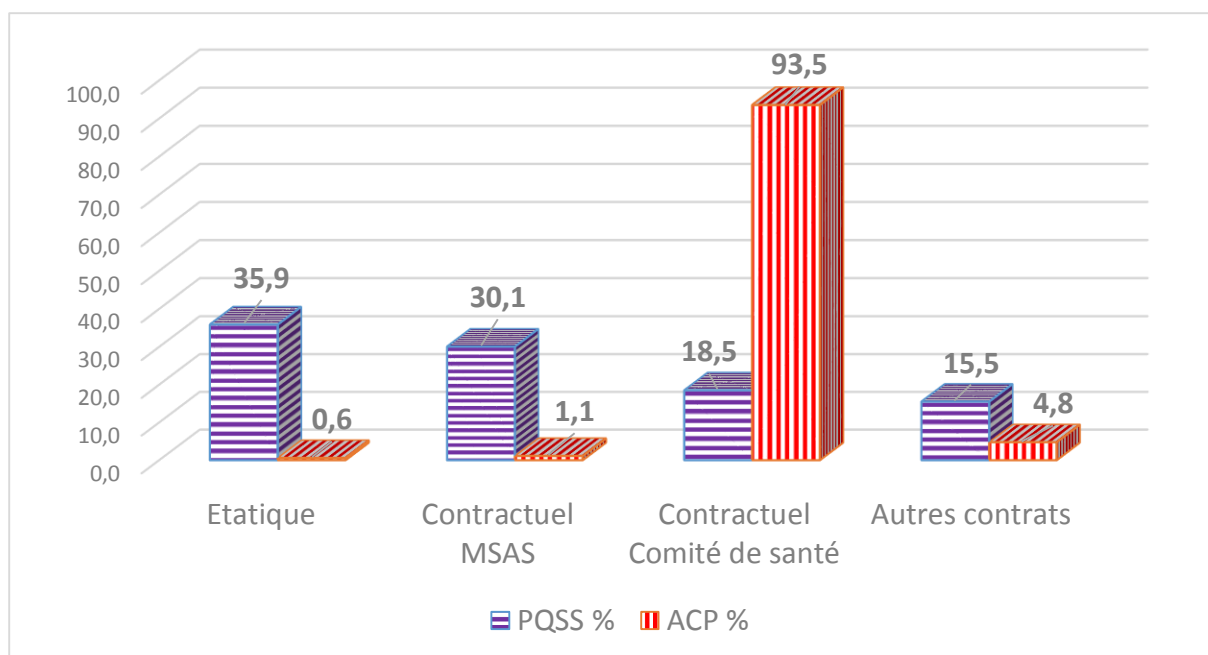
D'une manière générale, les comités de santé sont les plus grands employeurs (71,7%) de personnels de santé des CS. L'Etat recrute 20% des agents de santé des PS.

Figure 178 : comparaison en % entre employeurs des agents de santé des PS



Les comités de santé des PS recrutent effectivement beaucoup d'agents de santé mais seuls 18,5% de ces recrutements sont des agents de la classe PQSS comme le montre la figure ci-dessous. Alors que l'Etat (agents de l'Etat et contractuels du MSAS) en recrutent moins (20%) mais met l'accent quand même sur les PQSS à 66%.

Figure 179 : qualité de recrutement de personnels de santé dans les PS pour chaque employeur

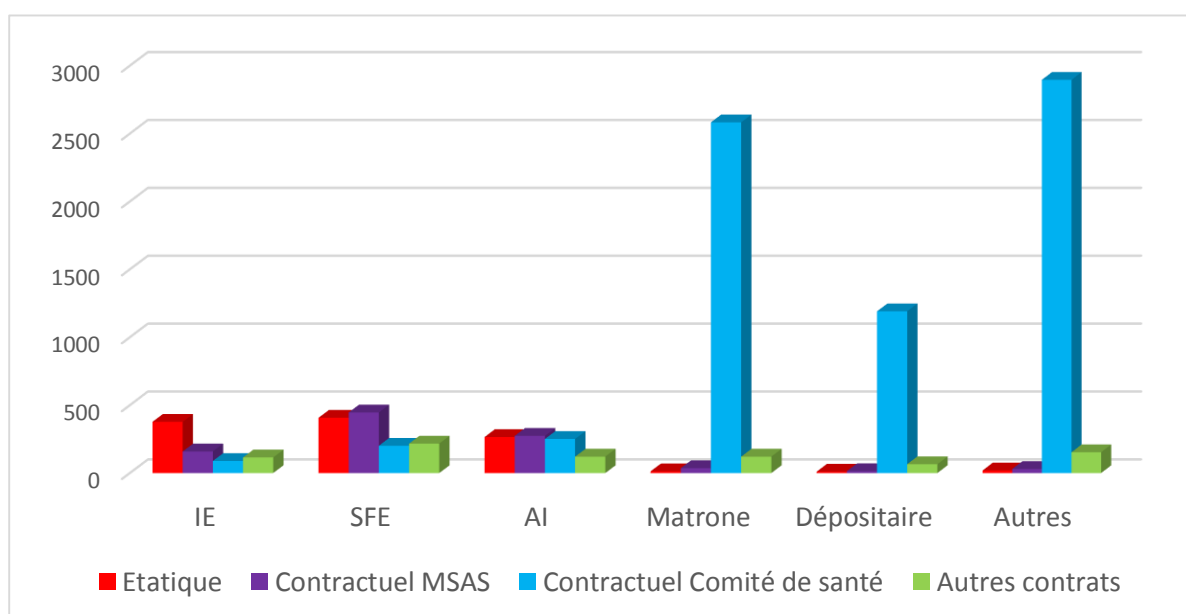


Le graphique ci-dessous montre que l'Etat recrute plus de :

- SFE
- IE
- AI

Les élus locaux font des efforts dans le recrutement d'agents de santé pour renforcer les PS. Ils font mieux que les comités de santé dans les catégories des SFE et des IE.

Figure 180 : poids en nombre des employeurs en fonction des catégories professionnelles dans les PS



Les deux tableaux en format paysage ci-dessous, permettent respectivement de voir à l'échelle intra et inter régionale concernant les PS :

- la contribution de chaque employeur dans chaque catégorie professionnelle (chez les IE, SFE etc.) ;
- le poids de chaque catégorie professionnelle suivant chaque employeur.

Tableau 39 : contribution de chaque employeur par catégorie professionnelle en valeurs absolues et relatives par région

Régions	Employeurs des PS	IE	IE %	SFE	SFE %	AI	AI %	Mat. ⁷	Mat. %	DP ⁸	DP%	Autres	Autres %	TTL	TTL %
Dakar	Etatique	67	59	119	56	24	27	4	2	0	0	7	1	221	18
	Contractuel MSAS	0	0	5	2	4	4	1	1	2	2	3	1	15	1
	Contractuel Comité de santé	22	19	67	31	32	36	147	81	114	88	460	89	842	68
	Total autres contrats	25	22	23	11	30	33	29	16	13	10	45	9	165	13
TTL RM Dakar		114	100	214	100	90	100	181	100	129	100	515	100	1243	100
Diourbel	Etatique	34	57	34	32	27	40	2	1	0	0	0	0	97	12
	Contractuel MSAS	7	12	16	15	11	16	0	0	2	2	0	0	36	5
	Contractuel Comité de santé	8	13	29	27	26	39	267	94	92	95	175	96	597	75
	Total autres contrats	11	18	28	26	3	4	14	5	3	3	8	4	67	8
TTL RM Diourbel		60	100	107	100	67	100	283	100	97	100	183	100	797	100
Fatick	Etatique	25	41	30	32	34	53	0	0	1	1	0	0	90	10
	Contractuel MSAS	21	34	50	53	18	28	3	1	0	0	2	1	94	11

⁷ Matrone

⁸ Dépositaire pharmacie

Régions	Employeurs des PS	IE	IE %	SFE	SFE %	AI	AI %	Mat. ⁷	Mat. %	DP ⁸	DP%	Autres	Autres %	TTL	TTL %
	Contractuel Comité de santé	5	8	2	2	7	11	292	94	102	95	206	94	614	71
	Total autres contrats	10	16	13	14	5	8	17	5	4	4	12	5	61	7
TTL RM Fatick		61	100	95	100	64	100	312	100	107	100	220	100	859	100
Kaffrine	Etatique	14	40	10	12	15	21	1	1	0	0	0	0	40	6
	Contractuel MSAS	17	49	63	77	33	46	15	8	2	2	4	2	134	21
	Contractuel Comité de santé	3	9	6	7	16	23	148	77	66	78	151	81	390	60
	Total autres contrats	1	3	3	4	7	10	27	14	17	20	32	17	87	13
TTL RM Kaffrine		35	100	82	100	71	100	191	100	85	100	187	100	651	100
Kaolack	Etatique	22	35	15	14	20	30	0	0	0	0	1	0	58	5
	Contractuel MSAS	21	33	50	47	17	25	7	4	3	3	11	2	109	10
	Contractuel Comité de santé	6	10	7	7	23	34	263	138	105	97	428	96	832	78
	Total autres contrats	14	22	34	32	7	10	0	0	0	0	7	2	62	6
TTL RM Kaolack		63	100	106	100	67	100	270	141	108	100	447	100	1061	100
Kedougou	Etatique	7	32	6	27	3	20	0	0	0	0	0	0	16	9
	Contractuel MSAS	14	64	15	68	6	40	0	0	0	0	0	0	35	20

Régions	Employeurs des PS	IE	IE %	SFE	SFE %	AI	AI %	Mat. ⁷	Mat. %	DP ⁸	DP%	Autres	Autres %	TTL	TTL %
	Contractuel Comité de santé	0	0	1	5	5	33	46	100	35	100		100		70
	Total autres contrats	1	5	0	0	1	7	0	0	0	0	38	0	125	1
TTL RM Kedougou		22	100	22	100	15	100	46	100	35	100	38	100	178	100
Kolda	Etatique	12	52	14	36	11	20	0	0	0	0	0	0	37	6
	Contractuel MSAS	6	26	14	36	16	29	0	0	0	0	0	0	36	6
	Contractuel Comité de santé	2	9	3	8	20	36	205	100	60	100	201	100	491	84
	Total autres contrats	3	13	8	21	8	15	0	0	0	0	0	0	19	3
TTL RM Kolda		23	100	39	100	55	100	205	100	60	100	201	100	583	100
Louga	Etatique	42	59	32	33	13	19	0	0	0	0	0	0	87	11
	Contractuel MSAS	14	20	24	25	19	28	1	0	0	0	1	0	59	7
	Contractuel Comité de santé	3	4	7	7	30	45	237	100	101	99	231	99	609	75
	Total autres contrats	12	17	34	35	5	7	0	0	1	1	1	0	53	7
TTL RM Louga		71	100	97	100	67	100	238	100	102	100	233	100	808	100
Matam	Etatique	21	58	13	21	16	25	0	0	4	4	0	0	54	12
	Contractuel MSAS	13	36	50	79	38	60	1	1	1	1	1	1	104	23

Régions	Employeurs des PS	IE	IE %	SFE	SFE %	AI	AI %	Mat. ⁷	Mat. %	DP ⁸	DP%	Autres	Autres %	TTL	TTL %
	Contractuel Comité de santé	1	3	0	0	9	14	123	99	83	93		97		65
	Total autres contrats	1	3	0	0	0	0	0	0	1	1	2	2	4	1
TTL RM Matam		36	100	63	100	63	100	124	100	89	100	86	100	461	100
Saint-Louis	Etatique	34	51	35	31	27	46	2	2	4	5	2	1	104	16
	Contractuel MSAS	22	33	36	32	22	37	2	2	3	3	3	2	88	14
	Contractuel Comité de santé	3	4	24	21	5	8	120	97	80	92	181	94	413	64
	Total autres contrats	8	12	19	17	5	8	0	0	0	0	6	3	38	6
TTL RM Saint-Louis		67	100	114	100	59	100	124	100	87	100	192	100	643	100
Sédhiou	Etatique	3	21	13	27	9	20	0	0	0	0	0	0	25	6
	Contractuel MSAS	3	21	25	52	15	33	0	0	0	0	0	0	43	10
	Contractuel Comité de santé	2	14	2	4	5	11	135	98	54	96		100		75
	Total autres contrats	6	43	8	17	17	37	3	2	2	4	0	0	36	9
TTL RM Sédhiou		14	100	48	100	46	100	138	100	56	100	112	100	414	100
Tambacounda	Etatique	12	32	11	15	21	25	0	0	0	0	0	0	44	6
	Contractuel MSAS	9	24	26	35	26	31	0	0	0	0	0	0	61	9

Régions	Employeurs des PS	IE	IE %	SFE	SFE %	AI	AI %	Mat. ⁷	Mat. %	DP ⁸	DP%	Autres	Autres %	TTL	TTL %
	Contractuel Comité de santé	4	11	0	0	16	19	180	99	104	100	236	100	540	75
	Total autres contrats	12	32	37	50	21	25	1	1	0	0	0	0	71	10
TTL RM Tambacounda		37	100	74	100	84	100	181	100	104	100	236	100	716	100
Thiès	Etatique	75	61	82	51	38	30	4	1	1	1	9	2	209	15
	Contractuel MSAS	5	4	7	4	10	8	6	1	1	1	5	1	34	2
	Contractuel Comité de santé	31	25	56	35	68	54	426	92	148	89	350	91	1079	76
	Total autres contrats	12	10	15	9	10	8	26	6	16	10	19	5	98	7
TTL RM Thiès		123	100	160	100	126	100	462	100	166	100	383	100	1420	100
Ziguinchor	Etatique	21	57	7	8	18	20	0	0	0	0	0	0	46	6
	Contractuel MSAS	13	35	79	89	55	60	0	0	0	0	0	0	147	18
	Contractuel Comité de santé	1	3	0	0	9	10	199	98	107	93	245	92	561	70
	Total autres contrats	2	5	3	3	10	11	4	2	8	7	21	8	48	6
TTL RM Ziguinchor		37	100	89	100	92	100	203	100	115	100	266	100	802	100
National	Etatique	377	51	407	32	265	29	13	0	10	1	19	1	1091	11
	Contractuel MSAS	159	21	446	35	274	30	36	1	14	1	30	1	959	10

Régions	Employeurs des PS	IE	IE %	SFE	SFE %	AI	AI %	Mat. ⁷	Mat. %	DP ⁸	DP%	Autres	Autres %	TTL	TTL %
	Contractuel Comité de santé	89	12	201	16	251	28	2583	94	1191	93	2896	93	7211	72
	Autres contrats	115	16	217	17	121	13	121	4	65	5	153	5	792	8
National		740	100	1271	100	911	100	2753	100	1280	100	3098	100	10053	100

Tableau 40 : poids de chaque catégorie professionnelle suivant chaque employeur en valeurs absolues et relatives et par région

Régions	Employeurs des PS	IE	IE %	SFE	SFE %	AI	AI %	Mat.	Mat. %	DP	DP %	Autres	Autres %	TTL
Dakar	Etatique	67	30,3	119	53,8	24	10,9	4	1,8	0	0,0	7	3,2	221
	Contractuel MSAS	0	0,0	5	33,3	4	26,7	1	6,7	2	13,3	3	20,0	15
	Contractuel Comité de santé	22	2,6	67	8,0	32	3,8	147	17,5	114	13,5	460	54,6	842
	Total autres contrats	25	15,2	23	13,9	30	18,2	29	17,6	13	7,9	45	27,3	165
TTL RM Dakar		114	9,2	214	17,2	90	7,2	181	14,6	129	10,4	515	41,4	1243
Diourbel	Etatique	34	35,1	34	35,1	27	27,8	2	2,1	0	0,0	0	0,0	97
	Contractuel MSAS	7	19,4	16	44,4	11	30,6	0	0,0	2	5,6	0	0,0	36
	Contractuel Comité de santé	8	1,3	29	4,9	26	4,4	267	44,7	92	15,4	175	29,3	597
	Total autres contrats	11	16,4	28	41,8	3	4,5	14	20,9	3	4,5	8	11,9	67
TTL RM Diourbel		60	7,5	107	13,4	67	8,4	283	35,5	97	12,2	183	23,0	797
Fatick	Etatique	25	27,8	30	33,3	34	37,8	0	0,0	1	1,1	0	0,0	90
	Contractuel MSAS	21	22,3	50	53,2	18	19,1	3	3,2	0	0,0	2	2,1	94
	Contractuel Comité de santé	5	0,8	2	0,3	7	1,1	292	47,6	102	16,6	206	33,6	614
	Total autres contrats	10	16,4	13	21,3	5	8,2	17	27,9	4	6,6	12	19,7	61

Régions	Employeurs des PS	IE	IE %	SFE	SFE %	AI	AI %	Mat.	Mat. %	DP	DP %	Autres	Autres %	TTL
TTL RM Fatick		61	7,1	95	11,1	64	7,5	312	36,3	107	12,5	220	25,6	859
Kaffrine	Etatique	14	35,0	10	25,0	15	37,5	1	2,5	0	0,0	0	0,0	40
	Contractuel MSAS	17	12,7	63	47,0	33	24,6	15	11,2	2	1,5	4	3,0	134
	Contractuel Comité de santé	3	0,8	6	1,5	16	4,1	148	37,9	66	16,9	151	38,7	390
	Total autres contrats	1	1,1	3	3,4	7	8,0	27	31,0	17	19,5	32	36,8	87
TTL RM Kaffrine		35	5,4	82	12,6	71	10,9	191	29,3	85	13,1	187	28,7	651
Kaolack	Etatique	22	37,9	15	25,9	20	34,5	0	0,0	0	0,0	1	1,7	58
	Contractuel MSAS	21	19,3	50	45,9	17	15,6	7	6,4	3	2,8	11	10,1	109
	Contractuel Comité de santé	6	0,7	7	0,8	23	2,8	263	31,6	105	12,6	428	51,4	832
	Total autres contrats	14	22,6	34	54,8	7	11,3	0	0,0	0	0,0	7	11,3	62
TTL RM Kaolack		63	5,9	106	10,0	67	6,3	270	25,4	108	10,2	447	42,1	1061
Kedougou	Etatique	7	43,8	6	37,5	3	18,8	0	0,0	0	0,0	0	0,0	16
	Contractuel MSAS	14	40,0	15	42,9	6	17,1	0	0,0	0	0,0	0	0,0	35
	Contractuel Comité de santé	0	0,0	1	0,8	5	4,0	46	36,8	35	28,0	38	30,4	125
	Total autres contrats	1	50,0	0	0,0	1	50,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	2
TTL RM Kedougou		22	12,4	22	12,4	15	8,4	46	25,8	35	19,7	38	21,3	178
Kolda	Etatique	12	32,4	14	37,8	11	29,7	0	0,0	0	0,0	0	0,0	37
	Contractuel MSAS	6	16,7	14	38,9	16	44,4	0	0,0	0	0,0	0	0,0	36
	Contractuel Comité de santé	2	0,4	3	0,6	20	4,1	205	41,8	60	12,2	201	40,9	491
	Total autres contrats	3	15,8	8	42,1	8	42,1	0	0,0	0	0,0	0	0,0	19
TTL RM Kolda		23	3,9	39	6,7	55	9,4	205	35,2	60	10,3	201	34,5	583
Louga	Etatique	42	48,3	32	36,8	13	14,9	0	0,0	0	0,0	0	0,0	87
	Contractuel MSAS	14	23,7	24	40,7	19	32,2	1	1,7	0	0,0	1	1,7	59

Régions	Employeurs des PS	IE	IE %	SFE	SFE %	AI	AI %	Mat.	Mat. %	DP	DP %	Autres	Autres %	TTL
	Contractuel Comité de santé	3	0,5	7	1,1	30	4,9	237	38,9	101	16,6	231	37,9	609
	Total autres contrats	12	22,6	34	64,2	5	9,4	0	0,0	1	1,9	1	1,9	53
	TTL RM Louga	71	8,8	97	12,0	67	8,3	238	29,5	102	12,6	233	28,8	808
Matam	Etatique	21	38,9	13	24,1	16	29,6	0	0,0	4	7,4	0	0,0	54
	Contractuel MSAS	13	12,5	50	48,1	38	36,5	1	1,0	1	1,0	1	1,0	104
	Contractuel Comité de santé	1	0,3	0	0,0	9	3,0	123	41,1	83	27,8	83	27,8	299
	Total autres contrats	1	25,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	1	25,0	2	50,0	4
TTL RM Matam		36	7,8	63	13,7	63	13,7	124	26,9	89	19,3	86	18,7	461
Saint-Louis	Etatique	34	32,7	35	33,7	27	26,0	2	1,9	4	3,8	2	1,9	104
	Contractuel MSAS	22	25,0	36	40,9	22	25,0	2	2,3	3	3,4	3	3,4	88
	Contractuel Comité de santé	3	0,7	24	5,8	5	1,2	120	29,1	80	19,4	181	43,8	413
	Total autres contrats	8	21,1	19	50,0	5	13,2	0	0,0	0	0,0	6	15,8	38
TTL RM Saint-Louis		67	10,4	114	17,7	59	9,2	124	19,3	87	13,5	192	29,9	643
Sédhiou	Etatique	3	12,0	13	52,0	9	36,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	25
	Contractuel MSAS	3	7,0	25	58,1	15	34,9	0	0,0	0	0,0	0	0,0	43
	Contractuel Comité de santé	2	0,6	2	0,6	5	1,6	135	43,5	54	17,4	112	36,1	310
	Total autres contrats	6	16,7	8	22,2	17	47,2	3	8,3	2	5,6	0	0,0	36
TTL RM Sédhiou		14	3,4	48	11,6	46	11,1	138	33,3	56	13,5	112	27,1	414
Tambacounda	Etatique	12	27,3	11	25,0	21	47,7	0	0,0	0	0,0	0	0,0	44
	Contractuel MSAS	9	14,8	26	42,6	26	42,6	0	0,0	0	0,0	0	0,0	61
	Contractuel Comité de santé	4	0,7	0	0,0	16	3,0	180	33,3	104	19,3	236	43,7	540
	Total autres contrats	12	16,9	37	52,1	21	29,6	1	1,4	0	0,0	0	0,0	71
TTL RM Tambacounda		37	5,2	74	10,3	84	11,7	181	25,3	104	14,5	236	33,0	716

Régions	Employeurs des PS	IE	IE %	SFE	SFE %	AI	AI %	Mat.	Mat. %	DP	DP %	Autres	Autres %	TTL
Thiès	Etatique	75	35,9	82	39,2	38	18,2	4	1,9	1	0,5	9	4,3	209
	Contractuel MSAS	5	14,7	7	20,6	10	29,4	6	17,6	1	2,9	5	14,7	34
	Contractuel Comité de santé	31	2,9	56	5,2	68	6,3	426	39,5	148	13,7	350	32,4	1079
	Total autres contrats	12	12,2	15	15,3	10	10,2	26	26,5	16	16,3	19	19,4	98
TTL RM Thiès		123	8,7	160	11,3	126	8,9	462	32,5	166	11,7	383	27,0	1420
Ziguinchor	Etatique	21	45,7	7	15,2	18	39,1	0	0,0	0	0,0	0	0,0	46
	Contractuel MSAS	13	8,8	79	53,7	55	37,4	0	0,0	0	0,0	0	0,0	147
	Contractuel Comité de santé	1	0,2	0	0,0	9	1,6	199	35,5	107	19,1	245	43,7	561
	Total autres contrats	2	4,2	3	6,3	10	20,8	4	8,3	8	16,7	21	43,8	48
TTL RM Ziguinchor		37	4,6	89	11,1	92	11,5	203	25,3	115	14,3	266	33,2	802
National	Etatique	377	34,6	407	37,3	265	24,3	13	1,2	10	0,9	19	1,7	1091
	Contractuel MSAS	159	16,6	446	46,5	274	28,6	36	3,8	14	1,5	30	3,1	959
	Contractuel Comité de santé	89	1,2	201	2,8	251	3,5	2583	35,8	1191	16,5	2896	40,2	7211
	Autres contrats	115	14,5	217	27,4	121	15,3	121	15,3	65	8,2	153	19,3	792
National		740	7,4	1271	12,6	911	9,1	2753	27,4	1280	12,7	3098	30,8	10053

7.2.3.2. Besoins actuels en ressources humaines dans les PS

Pour identifier les besoins actuels en ressources humaines, l'accent a été mis sur les gaps estimés à partir des normes maximales. Cela nous permettra de puiser dans les besoins tirés des normes minimales pour stabiliser les besoins prioritaires qui sont consignés dans le tome 6.

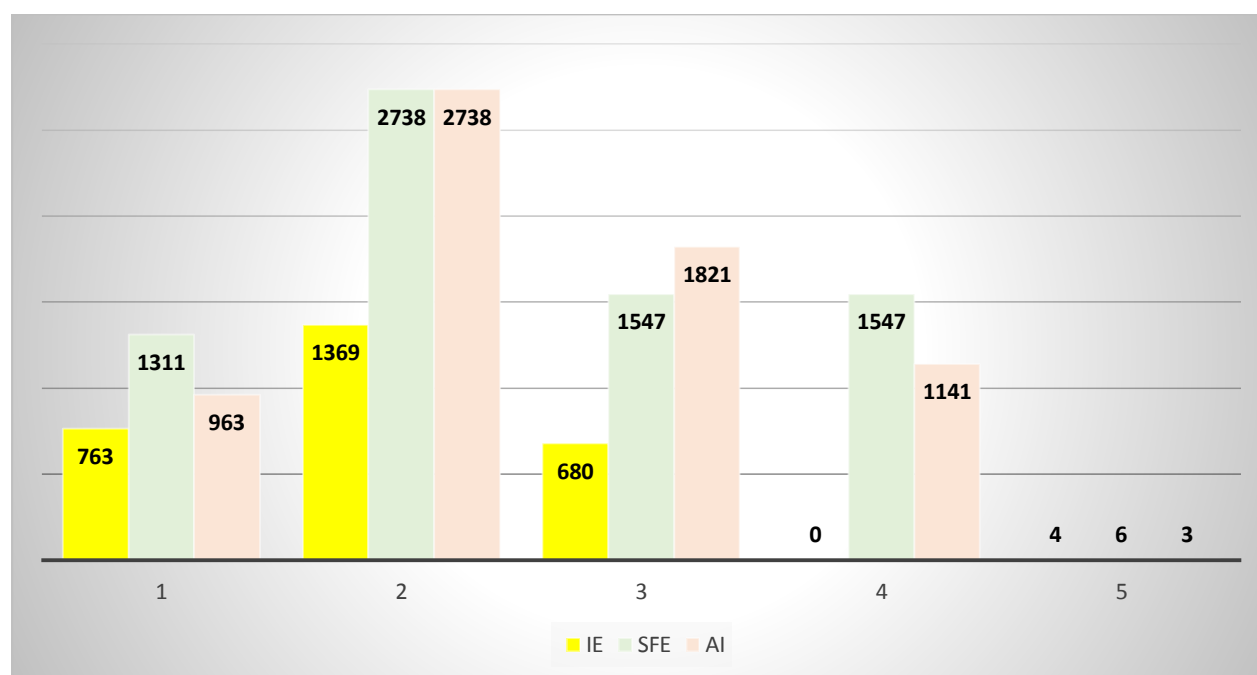
Le concept de '*besoin actuel*' renvoie au gap qui empêche la satisfaction des normes dans les structures de santé existantes en 2018. Le concept de '*redéploiement*' renvoie aux agents de santé qui sont affectés par l'Etat et qui sont en sur dotation par rapport à la norme maximale.

7.2.3.2.1. Besoins actuels en IE, SFE et AI des PS à l'échelle nationale

Au niveau national, il y a un besoin actuel de 4048 agents de santé (680 IE, 1547 SFE, 1821 AI). Mais si nous considérons que l'AI (dans un rôle d'infirmier chef de poste) peut valablement remplacer un IE, alors le besoin actuel tombe à 2688 agents dont zéro IE, 1547 SFE, 1141 AI.

Le redéploiement de personnel de soins concernant les PS est faible et concerne 13 agents de santé que sont six (6) SFE, quatre (4) IE et trois (3) AI.

Figure 181 : Besoins actuels et redéploiement en IE, SFE et AI dans les PS



7.2.3.2.2. Besoins actuels en IE, SFE et AI des PS à l'échelle régionale

La région de Thiès présente le besoin le plus important (358), suivi des régions de Fatick, Saint-Louis, Kaolack, Dakar, Louga, Ziguinchor et Tambacounda. Les régions de Sédhiou et Kédougou présentent le moins de gaps.

La région de Thiès a le plus grand nombre d'agents de santé à redéployer (5), suivie de Dakar et Diourbel.

Tableau 41 : Besoins actuels par région

Région	Nombre total	Normes maximales	Besoins actuels	Besoins actuels (AI peut se substituer en IE)	Redéploiement
Dakar	418	615	273	215	2
Kedougou	59	175	118	92	0
Kaolack	236	565	335	231	0
Kaffrine	188	415	230	130	0
Fatick	220	570	350	248	1
Diourbel	234	455	275	175	2
Kolda	117	310	194	114	0
Louga	235	475	267	207	1
Matam	162	455	295	185	0
Saint-Louis	240	565	331	237	0
Sédhiou	108	290	182	94	0
Tambacounda	195	540	347	201	0
Thiès	407	840	490	358	5
Ziguinchor	218	575	361	201	2
TOTAL	3037	6845	4048	2688	13

7.2.4. Ressources humaines dans les centres de santé 1 et 2

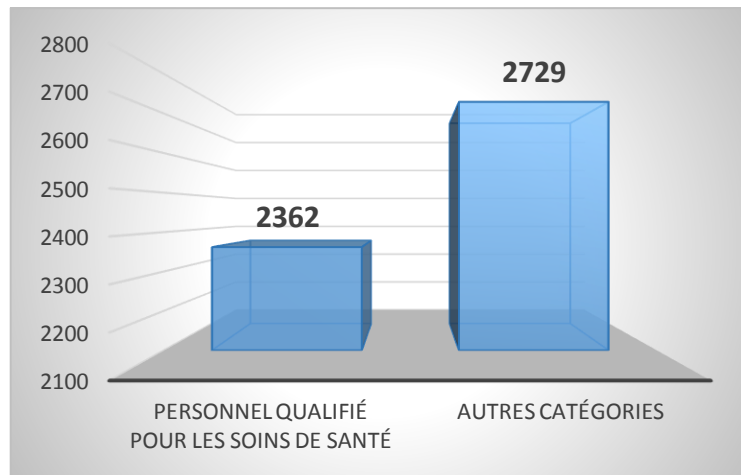
La plupart des catégories professionnelles se retrouve à la fois dans le CS1 et dans le CS2. Ainsi pour cette analyse, les catégories communes seront présentées d'une manière regroupée. Toutefois, pour le volet de la chirurgie au niveau district sanitaire, il sera abordé dans une autre rubrique.

7.2.4.1. Etat des lieux des ressources humaines dans les CS

7.2.4.1.1. Nombre d'agents dans les CS

Au niveau national, on compte 5091 agents de santé dans les CS dont 2362 sont de la catégorie de personnel qualifié pour les soins de santé soit 47% du personnel total.

Figure 182 : comparaison à l'échelle nationale entre le personnel qualifié de soins de santé et la catégorie de personnel de soutien

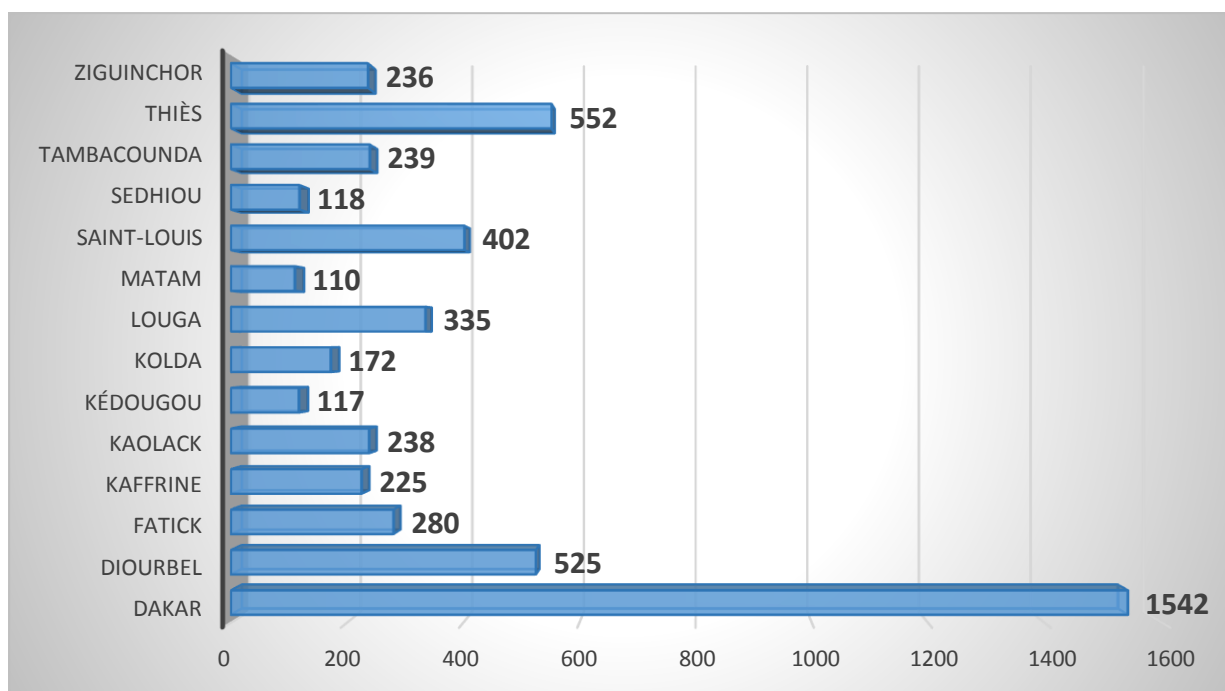


En plus, les médecins spécialistes des CS sont au nombre 15 et composés de pédiatres, de chirurgiens et de pédiatres.

NB : les autres médecins spécialistes pouvant servir dans les CS ne sont pris en compte car la norme de la carte sanitaire encadre ce volet spécialiste afin de séparer nettement les CS2 des EPS1.

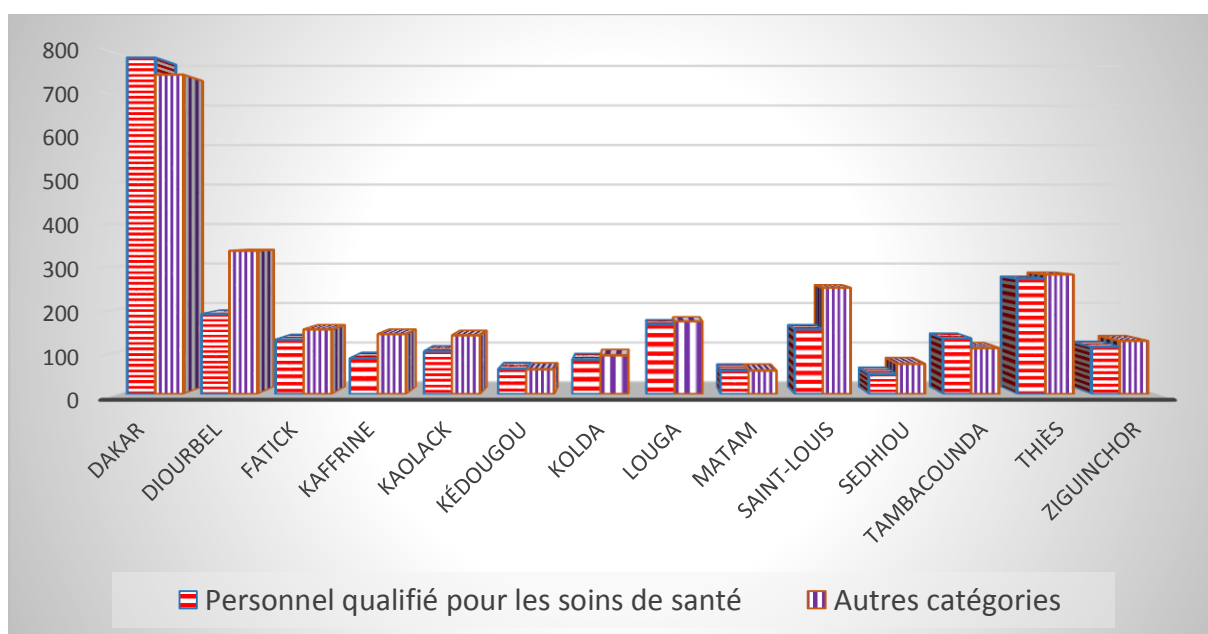
Les CS de Dakar comptent logiquement le plus de RH car comptant le grand nombre de CS. Si on suit le principe que plus la région dispose de CS, plus elle dispose de RH, alors les positions des régions de Diourbel, Saint-Louis, Fatick, Matam entre autres démontrent des besoins aigus à combler et des efforts consentis pour relever les plateaux techniques à saluer.

Figure 183 : situation des RH des CS par région



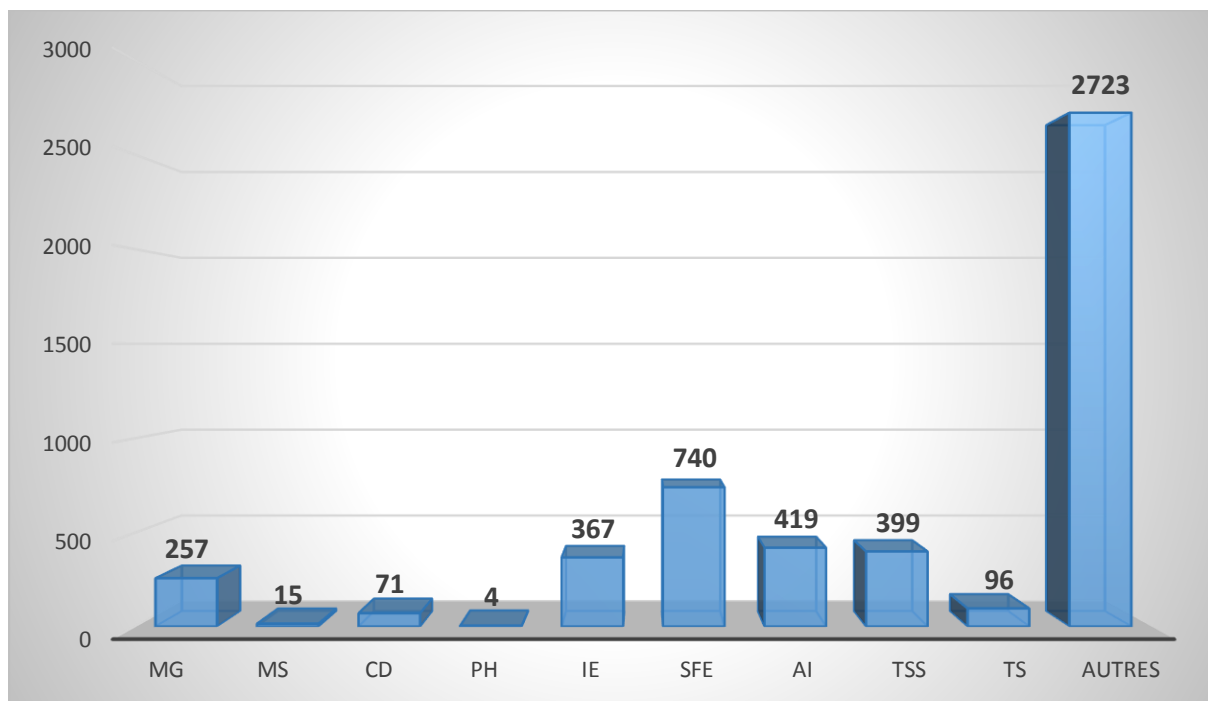
Concernant la qualité du personnel de santé par région des CS, seules les régions de Dakar et de Tambacounda ont le personnel qualifié pour les soins de santé supérieur aux autres catégories professionnels de soutien. Dans la région de Diourbel, le personnel de soutien fait presque le double du PQSS.

Figure 184 : comparaison par région entre le personnel qualifié de soins de santé et la catégorie de personnel de soutien



Par ailleurs, les SFE et les infirmiers (IE et AI) sont le personnel de soin le plus représenté dans les CS. Pour la chirurgie dentaire, il y a encore des CS qui n'en disposent pas encore. Pour le volet pharmaceutique, l'existant est extrêmement faible.

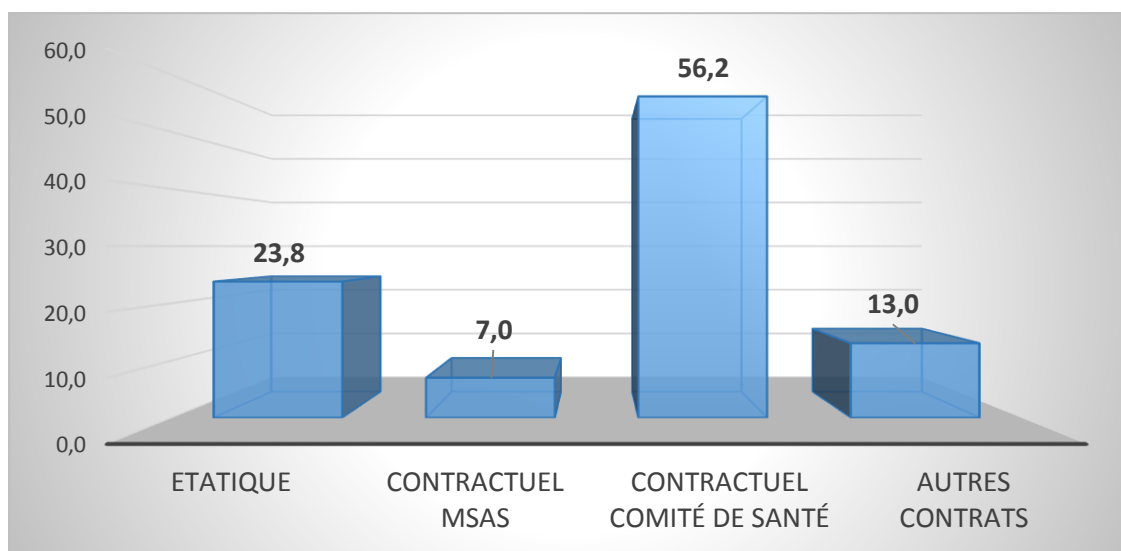
Figure 185 : situation des RH des CS par catégories professionnelles



7.2.4.1.2. Contributions des employeurs dans les RH des CS

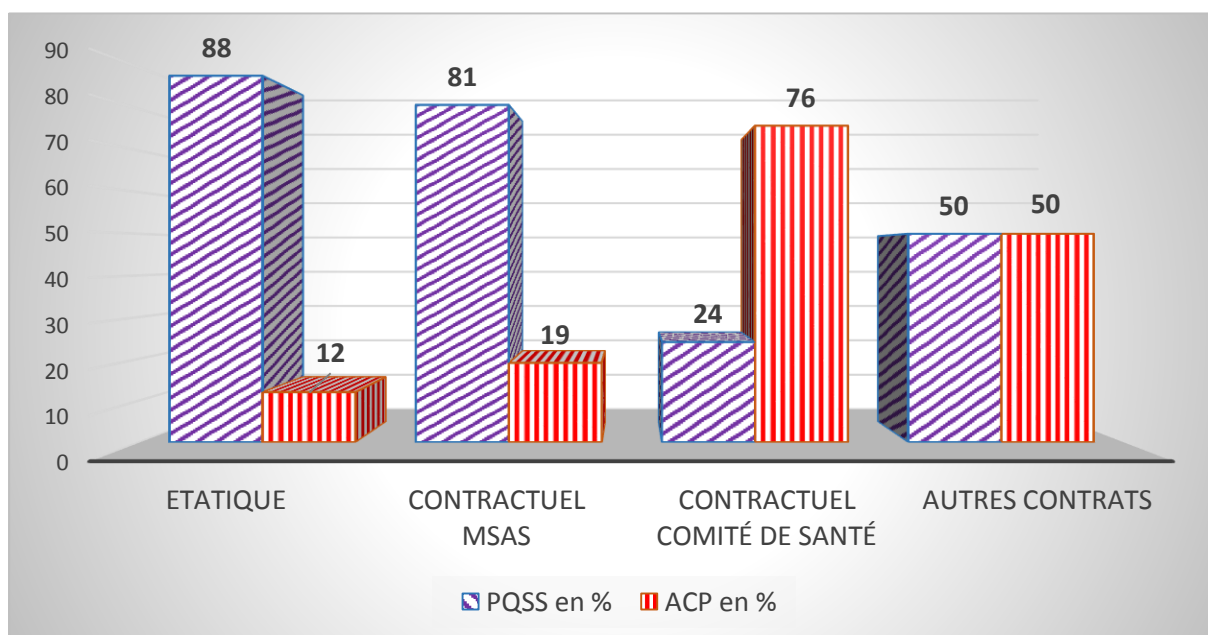
D'une manière générale, les comités de santé sont les plus grands employeurs (56%) de personnels de santé des CS.

Figure 186 : comparaison en % entre employeurs des agents de santé des CS



Les comités de santé des CS recrutent effectivement beaucoup mais seuls 24% de ces recrutements sont des agents de la classe PQSS comme le montre la figure ci-dessous. Alors que l'Etat (agents de l'Etat et contractuels du MSAS) en recrutant moins (23,8%) mais met l'accent quand même sur les PQSS à 85%.

Figure 187 : qualité de recrutement de personnels de santé dans les CS pour chaque employeur

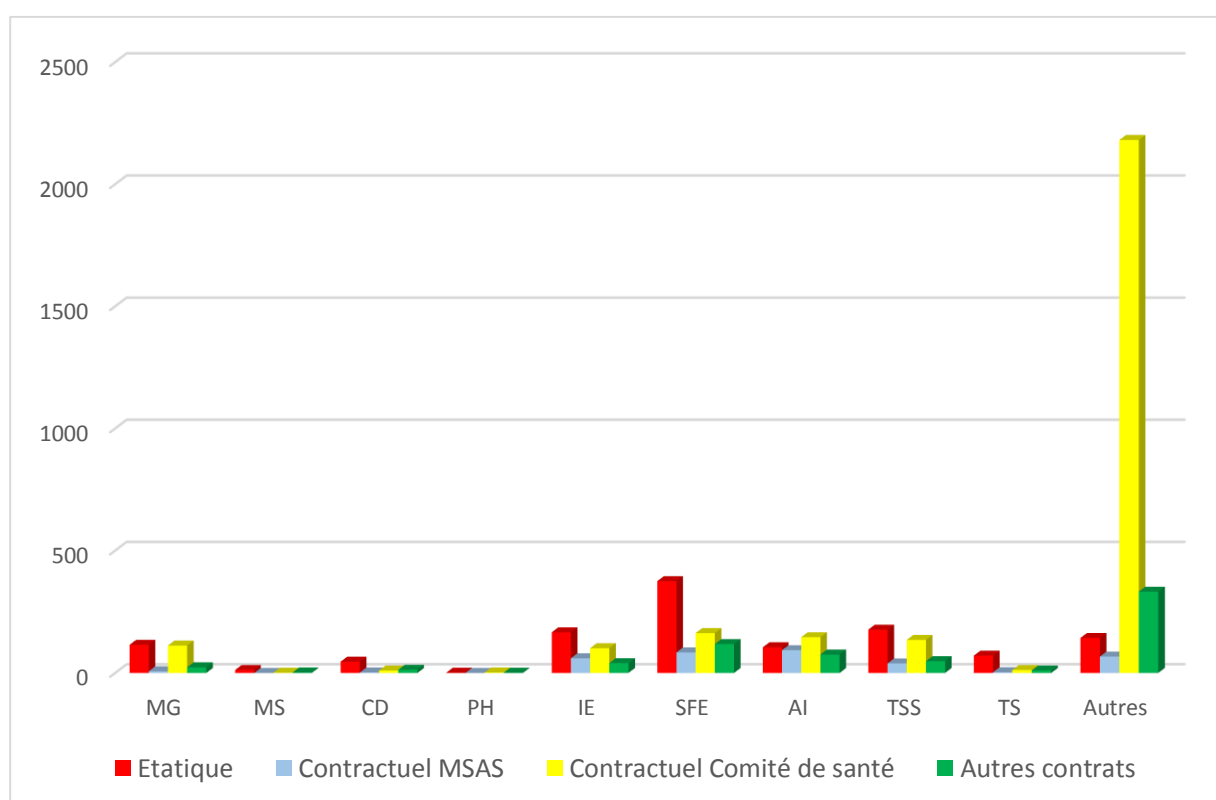


Le graphique ci-dessous montre que l'Etat recrute plus de :

- médecins spécialistes,
- médecins généralistes
- dentistes, pharmaciens
- SFE
- IE
- AI
- TSS
- TS

Les comités de santé des CS font presque autant que l'Etat pour les médecins spécialistes et beaucoup plus dans les autres catégories de soutien. Ils font des efforts également pour la catégorie paramédicale. Dans les CS de Dakar, les comités de santé recrutent plus de médecins généralistes que l'Etat avec respectivement 111 pour le premier pourvoyeur et 110 pour le deuxième.

Figure 188 : poids en nombre des employeurs en fonction des catégories professionnelles dans les CS



Remarque : Les comités de santé recrutent dans les catégories professionnelles à l'exception de la chirurgie générale et de la pédiatrie.

Les deux tableaux ci-dessous, permettent respectivement de voir à l'échelle intra et inter régionale concernant les CS :

- la contribution de chaque employeur dans chaque catégorie professionnelle (chez les MS, MG, IE, SFE etc.) ;
- le poids de chaque catégorie professionnelle suivant chaque employeur.

Tableau 42 : contribution de chaque employeur par catégorie professionnelle en valeurs absolues et relatives par région

Région	Employeurs des CS	M G	MG %	M S	MS %	C D	CD %	P H	PH %	IE	IE %	SF E	SFE %	AI	AI %	TS S	TSS %	T S	TS %	Autres	Autres
Dakar	Etatique	19	19	9	75	10	33	1	25	27	29	12 1	47	20	18	44	27	1 6	57	22	3
	Contractuel MSAS	0	0	0	0	0	0	0	0	3	3	14	5	7	6	5	3	0	0	23	3
	Contractuel Comité de santé	63	62	1	8	8	27	2	50	34	37	69	27	40	37	76	47	4	14	583	78
	Autres contrats	20	20	2	17	12	40	1	25	28	30	56	22	42	39	36	22	8	29	116	16
Total Dakar		102	100	12	100	30	100	4	100	92	100	260	100	109	100	161	100	28	100	744	100
Diourbel	Etatique	4	27	0		4	100	0		15	44	38	48	8	22	5	42	4	100	10	3
	Contractuel MSAS	0	0	0		0	0	0		2	6	2	3	7	19	2	17	0	0	9	3
	Contractuel Comité de santé	11	73	0		0	0	0		14	41	21	27	21	57	5	42	0	0	311	91
	Autres contrats	0	0	0		0	0	0		3	9	18	23	1	3	0	0	0	0	10	3
Total Diourbel		15	100	0		4	100	0		34	100	79	100	37	100	12	100	4	100	340	100
Fatick	Etatique	12	80	0		4	80	0		12	57	21	57	4	25	20	61	5	100	10	7
	Contractuel MSAS	1	7	0		0	0	0		5	24	7	19	5	31	3	9	0	0	6	4
	Contractuel Comité de santé	1	7	0		0	0	0		4	19	2	5	1	6	4	12	0	0	23	16
	Autres contrats	1	7	0		1	20	0		0	0	7	19	6	38	6	18	0	0	109	74
Total Fatick		15	100	0		5	100	0		21	100	37	100	16	100	33	100	5	100	148	100
Kaffrine	Etatique	5	45	0		0		0		8	47	13	54	3	19	6	46	3	75	6	4
	Contractuel MSAS	3	27	0		0		0		7	41	3	13	9	56	3	23	0	0	2	1

Région	Employeurs des CS	M G	MG %	M S	MS %	C D	CD %	P H	PH %	IE	IE %	SF E	SFE %	AI	AI %	TS S	TSS %	T S	TS %	Autr es	Autres ù
	Contractuel Comité de santé	3	27	0		0		0		2	12	4	17	1	6	4	31	1	25	118	84
	Autres contrats	0	0	0		0		0		0	0	4	17	3	19	0	0	0	0	14	10
Total Kaffrine		11	100	0		0		0		17	100	24	100	16	100	13	100	4	100	140	100
Kaolack	Etatique	8	73	0		2	100	0		4	31	11	42	6	26	13	72	5	100	17	12
	Contractuel MSAS	0	0	0		0	0	0		1	8	2	8	6	26	1	6	0	0	2	1
	Contractuel Comité de santé	3	27	0		0	0	0		8	62	13	50	9	39	4	22	0	0	105	75
	Autres contrats	0	0	0		0	0	0		0	0	0	0	2	9	0	0	0	0	16	11
Total Kaolack		11	100	0		2	100	0		13	100	26	100	23	100	18	100	5	100	140	100
Kédougou	Etatique	6	86	2	100	1	100	0		9	69	10	63	4	33	6	75	1	100	2	4
	Contractuel MSAS	1	14	0	0	0	0	0		3	23	4	25	1	8	1	13	0	0	2	4
	Contractuel Comité de santé	0	0	0	0	0	0	0		1	8	2	13	6	50	1	13	0	0	48	84
	Autres contrats	0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	1	8	0	0	0	0	5	9
Total Kédougou		7	100	2	100	1	100	0		13	100	16	100	12	100	8	100	1	100	57	100
Kolda	Etatique	5	71	0		2	100	0		9	75	9	35	6	32	7	58	2	67	3	3
	Contractuel MSAS	0	0	0		0	0	0		1	8	1	4	4	21	3	25	0	0	1	1
	Contractuel Comité de santé	2	29	0		0	0	0		2	17	2	8	4	21	2	17	1	33	86	95
	Autres contrats	0	0	0		0	0	0		0	0	14	54	5	26	0	0	0	0	1	1
Total Kolda		7	100	0		2	100	0		12	100	26	100	19	100	12	100	3	100	91	100
Louga	Etatique	10	67	0		3	60	0		12	52	33	73	6	16	14	56	5	71	16	9

Région	Employeurs des CS	M G	MG %	M S	MS %	C D	CD %	P H	PH %	IE	IE %	SF E	SFE %	AI	AI %	TS S	TSS %	T S	TS %	Autres	Autres
	Contractuel MSAS	1	7	0		1	20	0		5	22	5	11	14	37	3	12	1	14	14	8
	Contractuel Comité de santé	4	27	0		1	20	0		6	26	7	16	17	45	6	24	1	14	142	80
	Autres contrats	0	0	0		0	0	0		0	0	0	0	1	3	2	8	0	0	5	3
Total Louga		15	100	0		5	100	0		23	100	45	100	38	100	25	100	7	100	177	100
Matam	Etatique	4	67	0		1	100	0		5	45	6	40	1	10	5	50	2	50	5	9
	Contractuel MSAS	1	17	0		0	0	0		5	45	8	53	9	90	2	20	1	25	2	4
	Contractuel Comité de santé	1	17	0		0	0	0		1	9	1	7	0	0	2	20	1	25	37	70
	Autres contrats	0	0	0		0	0	0		0	0	0	0	0	0	1	10	0	0	9	17
Total Matam		6	100	0		1	100	0		11	100	15	100	10	100	10	100	4	100	53	100
Saint-Louis	Etatique	7	70	1	100	4	80	0		13	50	26	46	10	31	11	65	3	75	11	4
	Contractuel MSAS	0	0	0	0	0	0	0		11	42	17	30	9	28	2	12	0	0	1	0
	Contractuel Comité de santé	3	30	0	0	1	20	0		1	4	13	23	8	25	4	24	1	25	234	93
	Autres contrats	0	0	0	0	0	0	0		1	4	0	0	5	16	0	0	0	0	5	2
Total Saint-Louis		10	100	1	100	5	100	0		26	100	56	100	32	100	17	100	4	100	251	100
Sédhiou	Etatique	4	57	0		0		0		5	63	9	60	2	22	2	33	4	100	7	10
	Contractuel MSAS	0	0	0		0		0		1	13	3	20	2	22	1	17	0	0	0	0
	Contractuel Comité de santé	3	43	0		0		0		2	25	1	7	4	44	2	33	0	0	60	87
	Autres contrats	0	0	0		0		0		0	0	2	13	1	11	1	17	0	0	2	3
Total Sédhiou		7	100	0		0		0		8	100	15	100	9	100	6	100	4	100	69	100

Région	Employeurs des CS	M G	MG %	M S	MS %	C D	CD %	P H	PH %	IE	IE %	SF E	SFE %	AI	AI %	TS S	TSS %	T S	TS %	Autres	Autres
Tambacounda	Etatique	10	56	0		3	100	0		10	38	22	55	5	26	14	61	4	80	7	7
	Contractuel MSAS	0	0	0		0	0	0		7	27	4	10	3	16	5	22	0	0	2	2
	Contractuel Comité de santé	6	33	0		0	0	0		8	31	7	18	8	42	4	17	0	0	95	90
	Autres contrats	2	11	0		0	0	0		1	4	7	18	3	16	0	0	1	20	1	1
Total Tambacounda		18	100	0		3	100	0		26	100	40	100	19	100	23	100	5	100	105	100
Thiès	Etatique	14	58	0		9	90	0		28	55	39	54	18	38	24	50	15	94	17	6
	Contractuel MSAS	0	0	0		1	10	0		2	4	7	10	3	6	4	8	0	0	2	1
	Contractuel Comité de santé	10	42	0		0	0	0		16	31	20	28	23	48	18	38	1	6	232	82
	Autres contrats	0	0	0		0	0	0		5	10	6	8	4	8	2	4	0	0	32	11
Total Thiès		24	100	0		10	100	0		51	100	72	100	48	100	48	100	16	100	283	100
Ziguinchor	Etatique	7	78	0		3	100	0		9	45	17	59	12	39	6	46	2	33	10	8
	Contractuel MSAS	0	0	0		0	0	0		7	35	7	24	14	45	4	31	1	17	1	1
	Contractuel Comité de santé	2	22	0		0	0	0		2	10	1	3	4	13	3	23	2	33	107	86
	Autres contrats	0	0	0		0	0	0		2	10	4	14	1	3	0	0	1	17	7	6
Total Ziguinchor		9	100	0		3	100	0		20	100	29	100	31	100	13	100	6	100	125	100
National	Etatique	115	45	12	80	46	65	1	25	166	45	375	51	105	25	177	44	71	74	143	5
	Contractuel MSAS	7	3	0	0	2	3	0	0	60	16	84	11	93	22	39	10	3	3	67	2

Région	Employeurs des CS	M G	MG %	M S	MS %	C D	CD %	P H	PH %	IE	IE %	SF E	SFE %	AI	AI %	TS S	TSS %	T S	TS %	Autr es	Autres ù
	Contractuel Comité de santé	11 2	44	1	7	10	14	2	50	10 1	28	16 3	22	14 6	35	13 5	34	1 2	13	2181	80
	Autres contrats	23	9	2	13	13	18	1	25	40	11	11 8	16	75	18	48	12	1 0	10	332	12
Total National		25 7	100	15	100	71	100	4	100	36 7	100	74 0	100	41 9	100	39 9	100	9 6	100	2723	100

Tableau 43 : poids de chaque catégorie professionnelle des CS suivant chaque employeur en valeurs absolues et relatives et par région

Région	Employeurs des CS	MG	MS	CD	PH	IE	SFE	AI	TSS	TS	Autres
Dakar	Etatique	7	3	3	0	9	42	7	15	6	8
	Contractuel MSAS	0	0	0	0	6	27	13	10	0	44
	Contractuel Comité de santé	7	0	1	0	4	8	5	9	0	66
	Autres contrats	6	1	4	0	9	17	13	11	2	36
Total Dakar		7	1	2	0	6	17	7	10	2	48
Diourbel	Etatique	5	0	5	0	17	43	9	6	5	11
	Contractuel MSAS	0	0	0	0	9	9	32	9	0	41
	Contractuel Comité de santé	3	0	0	0	4	5	5	1	0	81
	Autres contrats	0	0	0	0	9	56	3	0	0	31
Total Diourbel		3	0	1	0	6	15	7	2	1	65
Fatick	Etatique	14	0	5	0	14	24	5	23	6	11
	Contractuel MSAS	4	0	0	0	19	26	19	11	0	22
	Contractuel Comité de santé	3	0	0	0	11	6	3	11	0	66
	Autres contrats	1	0	1	0	0	5	5	5	0	84
Total Fatick		5	0	2	0	8	13	6	12	2	53
Kaffrine	Etatique	11	0	0	0	18	30	7	14	7	14
	Contractuel MSAS	11	0	0	0	26	11	33	11	0	7
	Contractuel Comité de santé	2	0	0	0	2	3	1	3	1	89
	Autres contrats	0	0	0	0	0	19	14	0	0	67
Total Kaffrine		5	0	0	0	8	11	7	6	2	62
Kaolack	Etatique	12	0	3	0	6	17	9	20	8	26
	Contractuel MSAS	0	0	0	0	8	17	50	8	0	17
	Contractuel Comité de santé	2	0	0	0	6	9	6	3	0	74
	Autres contrats	0	0	0	0	0	0	11	0	0	89
Total Kaolack		5	0	1	0	5	11	10	8	2	59
Kédougou	Etatique	15	5	2	0	22	24	10	15	2	5
	Contractuel MSAS	8	0	0	0	25	33	8	8	0	17
	Contractuel Comité de santé	0	0	0	0	2	3	10	2	0	83
	Autres contrats	0	0	0	0	0	0	17	0	0	83
Total Kédougou		6	2	1	0	11	14	10	7	1	49
Kolda	Etatique	12	0	5	0	21	21	14	16	5	7
	Contractuel MSAS	0	0	0	0	10	10	40	30	0	10

Région	Employeurs des CS	MG	MS	CD	PH	IE	SFE	AI	TSS	TS	Autres
	Contractuel Comité de santé	2	0	0	0	2	2	4	2	1	87
	Autres contrats	0	0	0	0	0	70	25	0	0	5
Total Kolda		4	0	1	0	7	15	11	7	2	53
Louga	Etatique	10	0	3	0	12	33	6	14	5	16
	Contractuel MSAS	2	0	2	0	11	11	32	7	2	32
	Contractuel Comité de santé	2	0	1	0	3	4	9	3	1	77
	Autres contrats	0	0	0	0	0	0	13	25	0	63
Total Louga		4	0	1	0	7	13	11	7	2	53
Matam	Etatique	14	0	3	0	17	21	3	17	7	17
	Contractuel MSAS	4	0	0	0	18	29	32	7	4	7
	Contractuel Comité de santé	2	0	0	0	2	2	0	5	2	86
	Autres contrats	0	0	0	0	0	0	0	10	0	90
Total Matam		5	0	1	0	10	14	9	9	4	48
Saint-Louis	Etatique	8	1	5	0	15	30	12	13	3	13
	Contractuel MSAS	0	0	0	0	28	43	23	5	0	3
	Contractuel Comité de santé	1	0	0	0	0	5	3	2	0	88
	Autres contrats	0	0	0	0	9	0	45	0	0	45
Total Saint-Louis		2	0	1	0	6	14	8	4	1	62
Sédhiou	Etatique	12	0	0	0	15	27	6	6	12	21
	Contractuel MSAS	0	0	0	0	14	43	29	14	0	0
	Contractuel Comité de santé	4	0	0	0	3	1	6	3	0	83
	Autres contrats	0	0	0	0	0	33	17	17	0	33
Total Sédhiou		6	0	0	0	7	13	8	5	3	58
Tambacounda	Etatique	13	0	4	0	13	29	7	19	5	9
	Contractuel MSAS	0	0	0	0	33	19	14	24	0	10
	Contractuel Comité de santé	5	0	0	0	6	5	6	3	0	74
	Autres contrats	13	0	0	0	7	47	20	0	7	7
Total Tambacounda		8	0	1	0	11	17	8	10	2	44
Thiès	Etatique	9	0	5	0	17	24	11	15	9	10
	Contractuel MSAS	0	0	5	0	11	37	16	21	0	11
	Contractuel Comité de santé	3	0	0	0	5	6	7	6	0	73
	Autres contrats	0	0	0	0	10	12	8	4	0	65
Total Thiès		4	0	2	0	9	13	9	9	3	51
Ziguinchor	Etatique	11	0	5	0	14	26	18	9	3	15

Région	Employeurs des CS	MG	MS	CD	PH	IE	SFE	AI	TSS	TS	Autres
	Contractuel MSAS	0	0	0	0	21	21	41	12	3	3
	Contractuel Comité de santé	2	0	0	0	2	1	3	2	2	88
	Autres contrats	0	0	0	0	13	27	7	0	7	47
Total Ziguinchor		4	0	1	0	8	12	13	6	3	53
National	Etatique	9	1	4	0	14	31	9	15	6	12
	Contractuel MSAS	2	0	1	0	17	24	26	11	1	19
	Contractuel Comité de santé	4	0	0	0	4	6	5	5	0	76
	Autres contrats	3	0	2	0	6	18	11	7	2	50
Total National		5	0	1	0	7	15	8	8	2	53

7.2.4.2. Besoins actuels en SFE, IE et AI dans les CS

Dans cette rubrique ne sont présentées que les catégories suivantes : SFE, IE et AI. Le reste des catégories professionnelles d'un CS est analysé dans la partie qui englobe les PS et les CS réunis. Ceci est dicté par une logique d'éviter des redondances.

7.2.4.2.1. Besoins actuels en infirmiers d'Etat et assistants infirmiers dans les CS

Les besoins actuels sont estimés 274 infirmiers d'Etat et 260 assistants infirmiers. Tous les CS disposent au moins d'un médecin généraliste.

Tableau 44 : Besoins actuels en IE et AI dans les CS

Catégories professionnelles	Nombre de personnel IE et AI des CS	% de personnel IE et AI des CS	Normes maximales	Besoins actuels
Infirmier d'Etat	368	36	581	274
Assistant infirmier	418	41	586	260

Il y a 22 IE et AI sont à redéployer en dans les CS. Le plus souvent le redéploiement peut se faire au sein de la région.

Tableau 45 : redéploiement des IE et AI dans les CS

Région	Catégories professionnelles	Redéploiement
Diourbel	Infirmier d'Etat	4
	Assistant infirmier	5
Kaffrine	Infirmier d'Etat	3
Kolda	Assistant infirmier	1
Saint-Louis	Assistant infirmier	4

Région	Catégories professionnelles	Redéploiement
Thiès	Infirmier d'Etat	2
Ziguinchor	Assistant infirmier	2
National	Infirmier d'Etat	10
	Assistant infirmier	12
National		22

7.2.4.2.2. Besoins actuels en SFE pour les SONU B/C des CS

La capitale sénégalaise compte 35% des SFE des CS1 et CS2 suivies des régions de Diourbel (11%), Thiès (12%), Saint-Louis (8%) et Louga (7%). Au total, il faut recruter 169 SFE pour combler les gaps. Les régions de Louga, Matam, Thiès et Fatick présentent les besoins les plus significatifs.

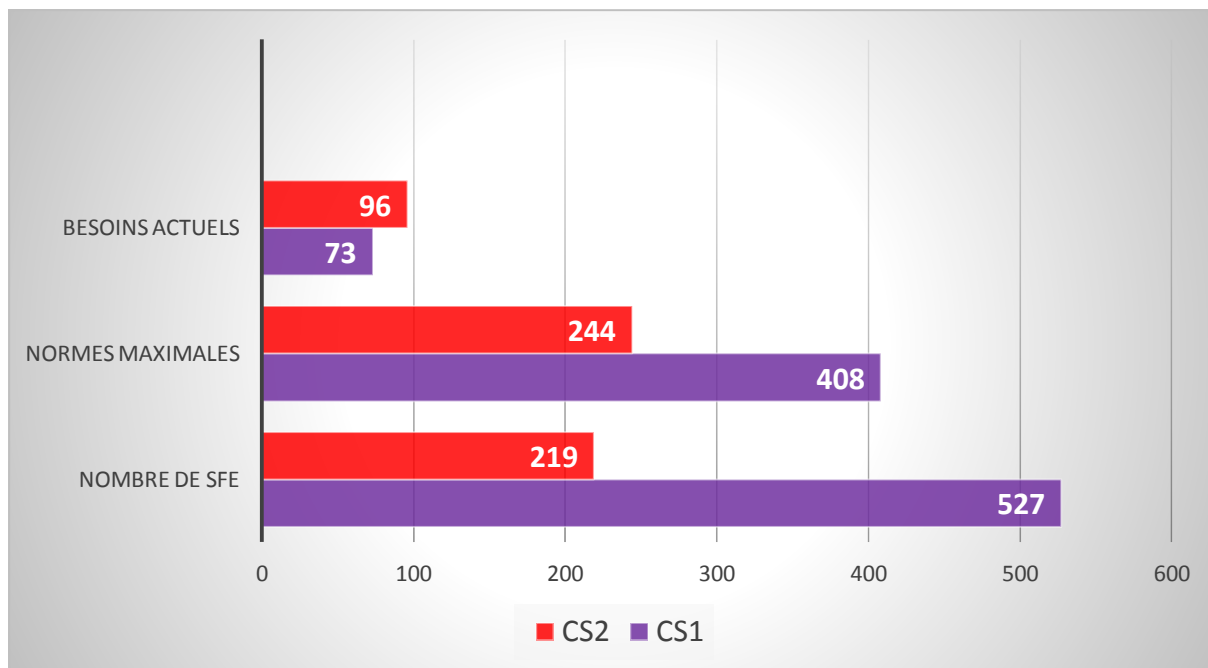
Les efforts de l'Etat apparaissent bien dans les résultats concernant la catégorie des SFE dans le besoin est faible comparé aux autres catégories telles que l'IE).

Tableau 46 : besoins actuels en SFE dans les CS1 et CS2 réunis

Région	Nombre de SFE	% de SFE	Normes maximales	Besoins actuels
Dakar	260	35	152	11
Diourbel	79	11	24	0
Fatick	39	5	54	19
Kaffrine	24	3	28	12
Kaolack	24	3	28	11
Kedougou	12	2	16	4
Kolda	31	4	32	8
Louga	49	7	68	26
Matam	15	2	42	27
Saint-Louis	57	8	40	13
Sédhiou	15	2	18	3
Tambacounda	19	3	28	11
Thiès	89	12	88	19
Ziguinchor	33	4	34	5
National	746	100	652	169

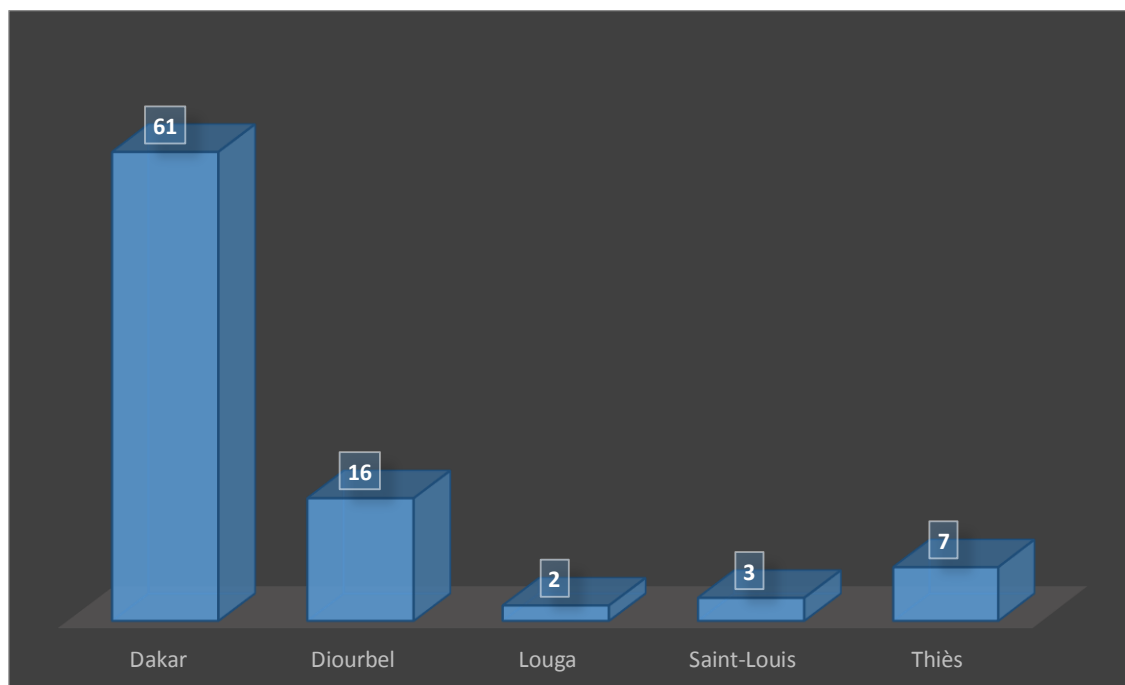
Pour mettre en norme les maternités, il faut 96 SFE dans les CS 2 et 73 dans les CS1. Les SFE des CS1 font le double du nombre de celui du CS2.

Figure 189 : besoins actuels en SFE pour les SONU B/C par type de CS



Le besoin de 169 SFE peut être drastiquement réduit s'il y a un redéploiement. De toutes les catégories professionnelles, celle de la SFE nécessite le plus de redéploiements (89) comme le montre la figure suivante :

Figure 190 : redéploiement en SFE par région



7.2.4.3. Etat des lieux des ressources humaines en chirurgie dans les CS2

La chirurgie au niveau du district sanitaire est actuellement assurée par le personnel suivant :

Tableau 47 :

Région	CS2 fonctionnel (F)	CS2 NF	CG ⁹	GO ¹⁰	MCS ¹¹	TSA ¹²	Instrumentiste	Total
Dakar	4	0	1	9	0	10	14	34
Diourbel	0	0	0	0	0	0	0	0
Fatick	0	3	0	0	4	3	3	10
Kaffrine	0	1	0	0	2	1	0	3
Kaolack	1	0	0	0	1	1	2	4
Kédougou	1	1	1	1	1	1	0	4
Kolda	1	1	0	0	1	1	1	3
Louga	1	1	0	0	0	0	0	0
Matam	0	2	0	0	1	0	1	2
Saint-Louis	1	1	0	1	0	1	1	3
Sédhiou	0	0	0	0	0	0	0	0
Tambacounda	1	3	0	0	2	2	0	4
Thiès	1	1	0	0	1	2	0	3
Ziguinchor	0	1	0	0	0	0	0	0
Total	11	15	2	11	13	22	22	70

7.2.4.4. Besoins actuels en ressources humaines en chirurgie dans les CS2

7.3. Ressources humaines dans les services de santé de référence

7.3.1. Analyse globale sur les ressources humaines des EPS

7.3.1.1. Etats des lieux en RH dans tous les EPS

7.3.1.1.1. Nombre d'agents de santé des EPS

Les EPS 1, 2 et 3 comptent 9570 agents dont les 45% sont de la classe PQSS.

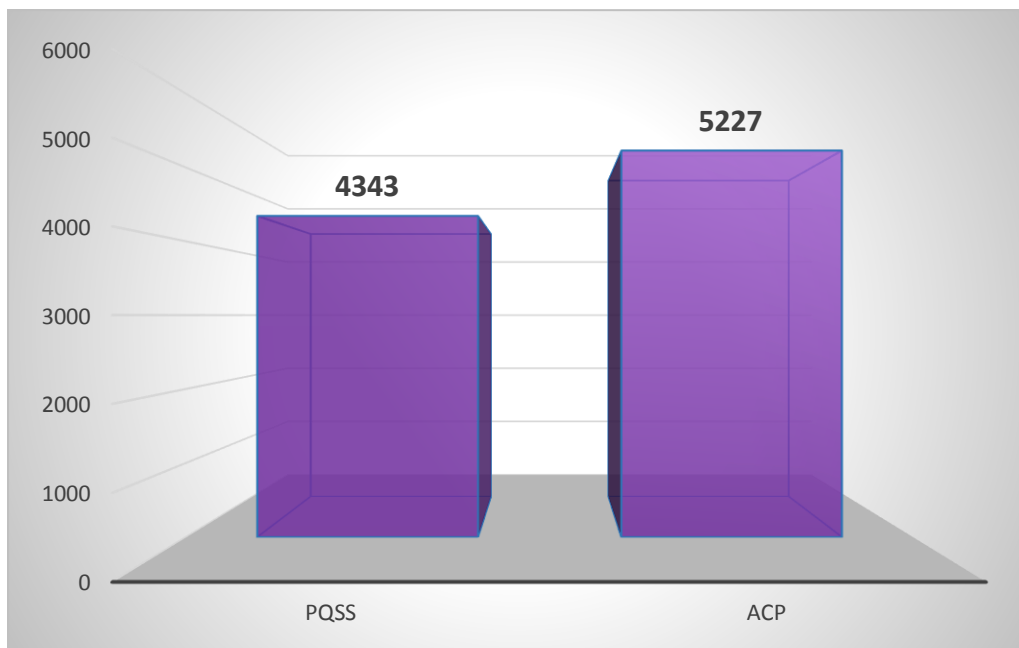
Figure 191 : comparaison entre PQSS et ACP dans tous les EPS

⁹ Chirurgien généraliste

¹⁰ Gynécologue obstétricien

¹¹ Médecin compétent SOU

¹² Technicien supérieur en anesthésie



La région de Dakar compte de loin le plus d'agents.

Figure 192 : nombre d'agents dans les EPS par région

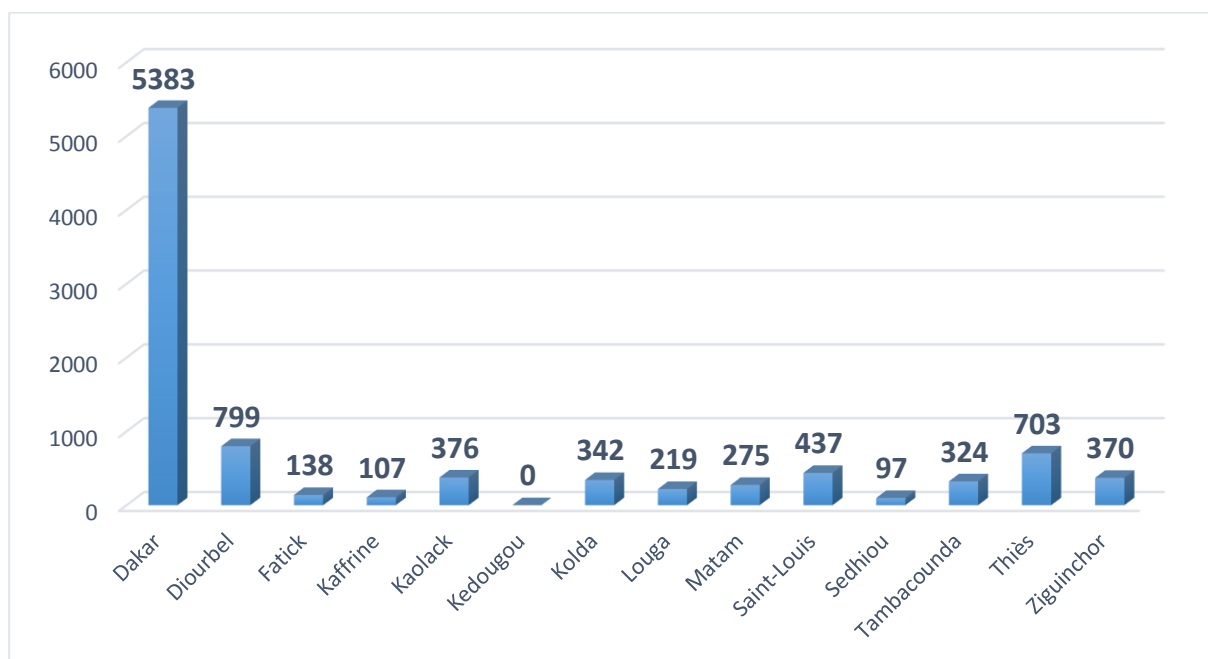
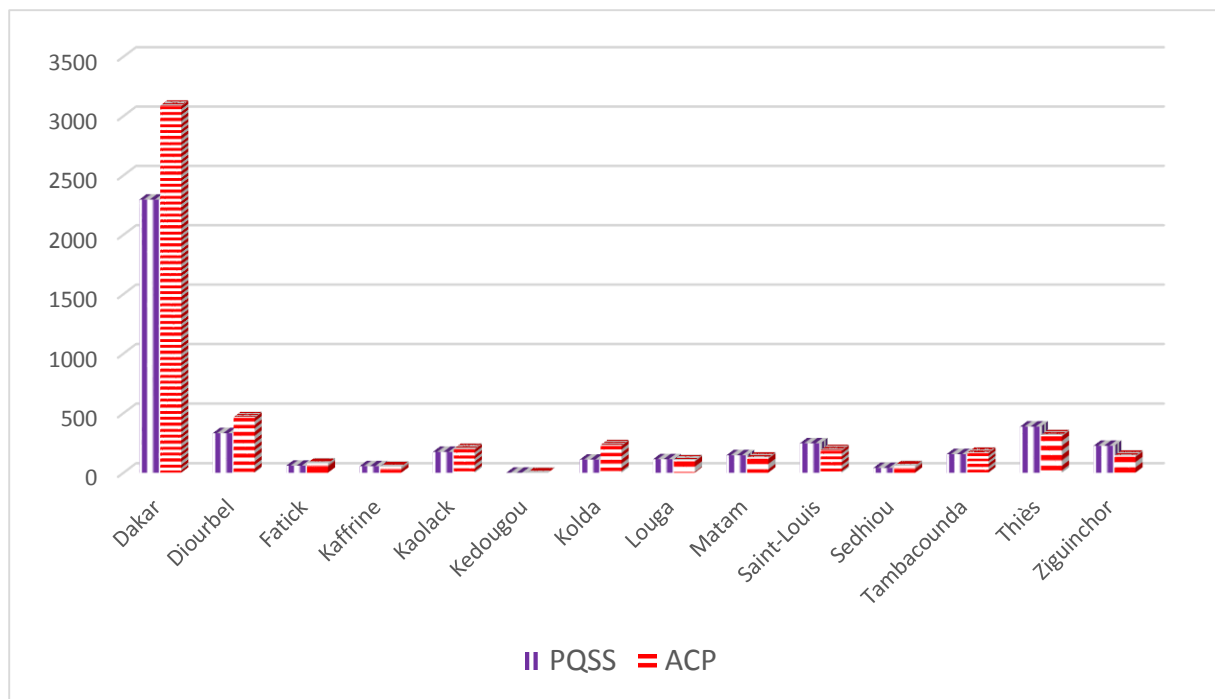


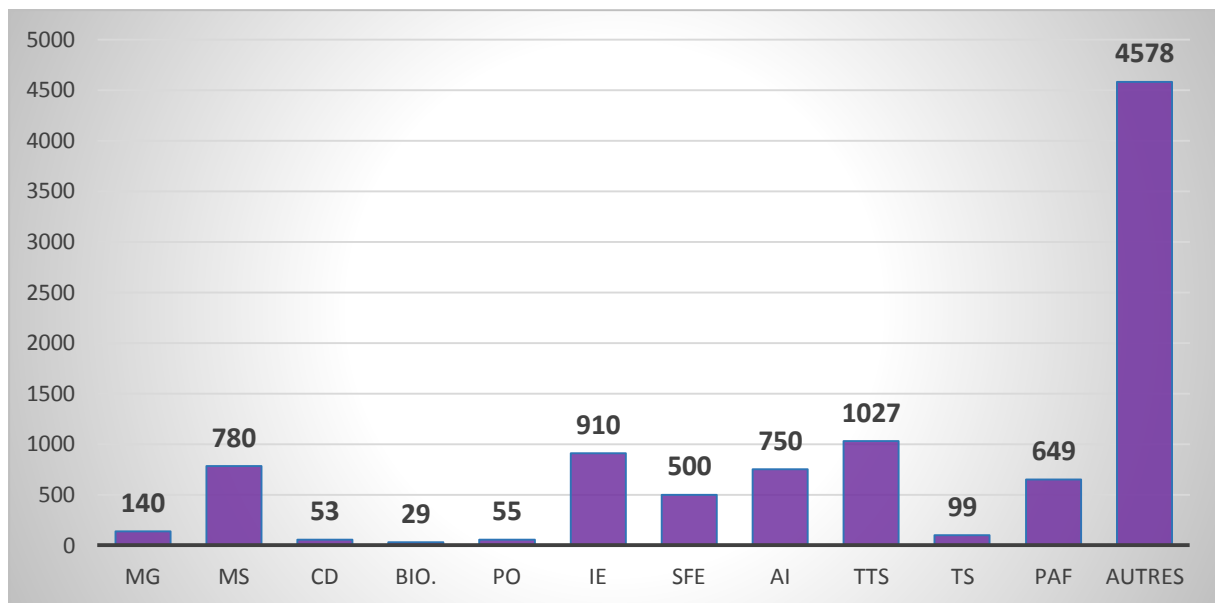
Figure 193 : comparaison entre PQSS et ACP dans tous les EPS



Les EPS des régions de Saint-Louis, Ziguinchor, Thiès, Louga et Matam disposent de plus PQSS que de personnels dans la classe ACP. Il ressort ainsi que ces EPS arrivent à assurer une bonne disponibilité de RH de qualité. Malgré sa deuxième position en termes de d'effectifs, la région de Diourbel présente des PQSS moins importants que les ACP.

Les médecins spécialistes dans les EPS sont au nombre de 780 soit 8% du personnel total. La place des TSS dans les EPS est importante avec 1027 agents.

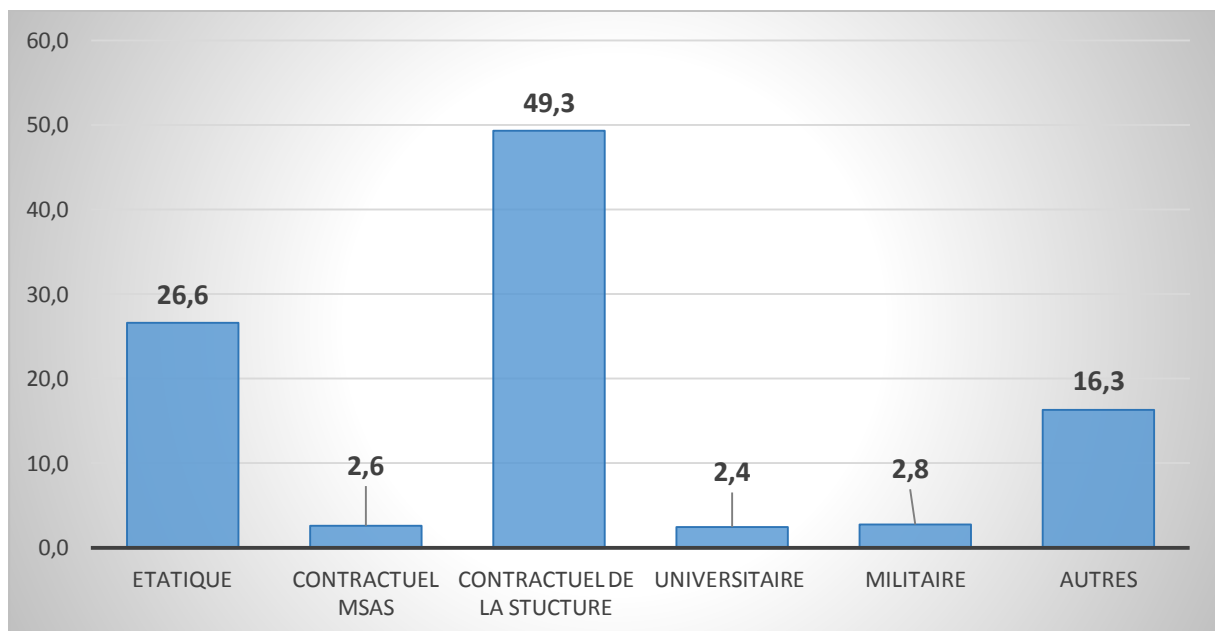
Figure 194 : situation des RH des EPS par catégories professionnelles



7.3.1.1.2. Contribution des employeurs dans les EPS

Les EPS et l'Etat recrutent respectivement 49,3% et 29,2% du personnel. La contribution des personnels militaire et universitaire est faible (5,2%) comparé à l'ensemble.

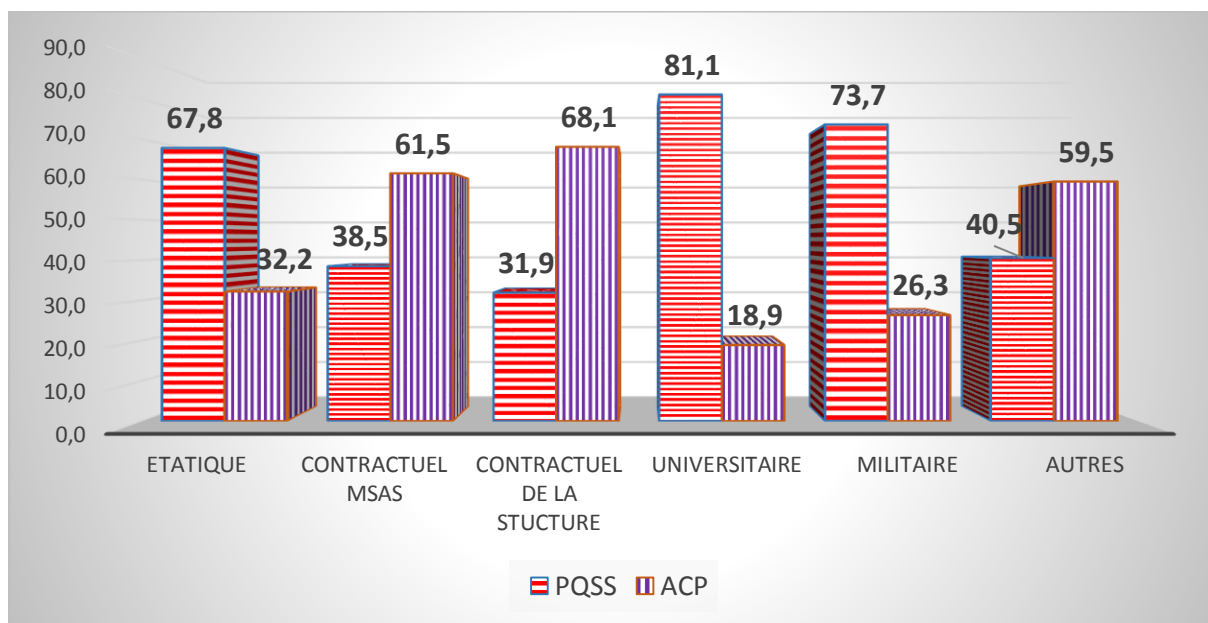
Figure 195 : poids en % des employeurs dans les RH des EPS



La figure ci-dessous montre que, pour les EPS, la fonction publique préfère pour un tiers de ses recrutements des agents de la classe ACP. Pour les contractuels du MSAS, 61% de la contribution concerne un personnel de santé qui n'offre pas de soins de santé. Pour les conseils

d'administration des EPS, c'est plus de 68% du personnel de santé qui n'est pas la délivrance des soins. Les personnels mis à disposition par l'armée et l'université sont majoritairement (plus de 70%) des PQSS.

Figure 196 : qualité de recrutement de personnels de santé des EPS 1, 2 et 3



L'Etat est le plus grand employeur de RH dans les EPS pour les catégories suivantes :

- médecins généralistes ;
- médecins spécialistes ;
- TSS ;
- SFE ;
- CD ;
- pharmaciens ;
- travailleurs sociaux.

Les EPS recrutent plus de :

- infirmiers d'Etat ;
- assistants infirmiers ;
- personnels administratifs et financiers ;
- catégorie « Autres ».

La place du personnel militaire et universitaire est manifeste pour la catégorie des médecins spécialistes.

Figure 197 : situation des RH des EPS par employeurs

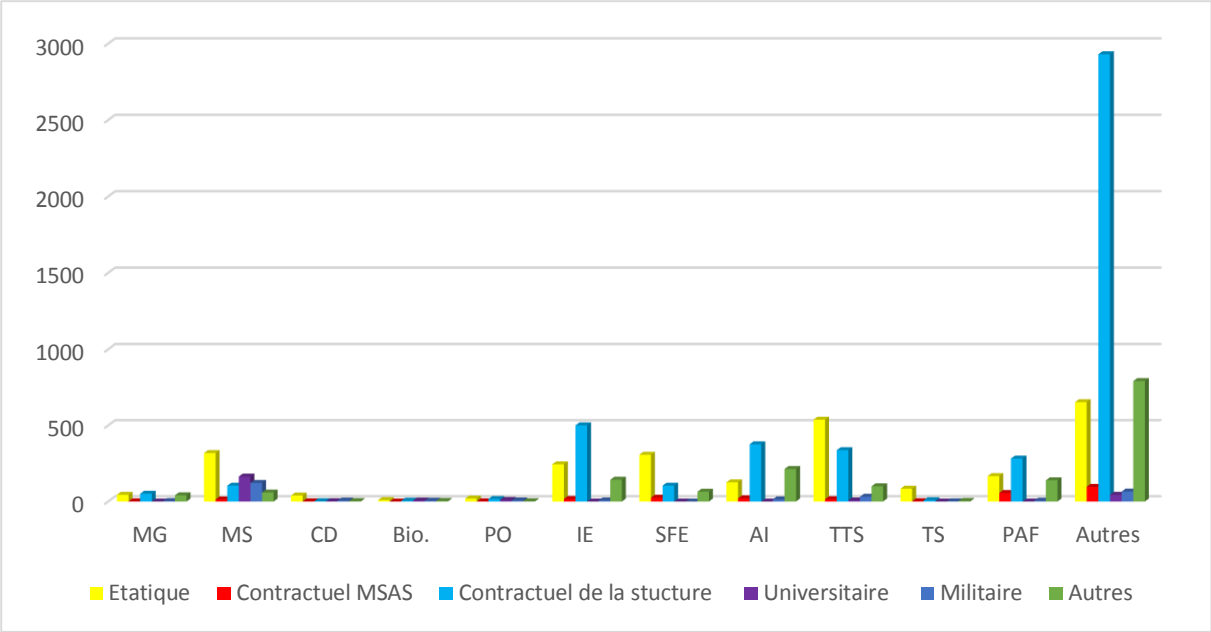


Tableau 48 : contribution de chaque employeur par catégorie professionnelle en valeurs absolues et relatives par région des EPS1, 2 et 3

Région	Employeurs EPS	M G	MG %	M S	MS %	C D	CD %	Bio .	Bio. %	P O	PH %	IE	IE %	SF E	SFE %	AI	AI %	TT S	TSS %	T S	TS %	PA F	PAF %	Autre s	Autre s %
Dakar	Etatique	11	27,5	191	35,7	17	60,71	4	21,05	8	22,22	95	18,16	106	52,48	32	8,65	221	44,56	39	82,98	36	26,47	484	16,4
	Contratuel de la structure	1	2,5	4	0,75	0	0	0	0	1	2,78	3	0,57	13	6,44	3	0,81	10	2,02	2	4,26	23	16,91	56	1,9
	Contratuel de la structure	6	15	33	6,17	1	3,57	4	21,05	10	27,78	352	67,3	44	21,78	206	55,68	184	37,1	3	6,38	19	13,97	1857	62,93
	Université	0	0	145	27,1	2	7,14	5	26,32	10	27,78	0	0	0	0	0	0	7	1,41	0	0	0	0	44	1,49
	Militaire	3	7,5	121	22,62	6	21,43	5	26,32	7	19,44	4	0,76	0	0	14	3,78	30	6,05	1	2,13	5	3,68	65	2,2
	Autres	19	47,5	41	7,66	2	7,14	1	5,26	0	0	69	13,19	39	19,31	115	31,08	44	8,87	2	4,26	53	38,97	445	15,08
	TOTAL	40	100	535	100	28	100	19	100	36	100	523	100	202	100	370	100	496	100	47	100	136	100	2951	100
Diourbel	Etatique	2	9,09	26	65	3	75	1	50	2	50	17	29,31	24	43,64	7	11,29	53	65,43	4	100	15	22,06	40	10,03
	Contratuel de la structure	0	0	1	2,5	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1,82	9	14,52	0	0	0	0	3	4,41	20	5,01
	Contratuel de la structure	9	40,91	10	25	1	25	0	0	2	50	23	39,66	24	43,64	23	37,1	17	20,99	0	0	39	57,35	265	66,42
	Université	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Militaire	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Autres	11	50	3	7,5	0	0	1	50	0	0	18	31,03	6	10,91	23	37,1	11	13,58	0	0	11	16,18	74	18,55
	TOTAL	22	100	40	100	4	100	2	100	4	100	58	100	55	100	62	100	81	100	4	100	68	100	399	100
Fatick	Etatique	1	100	3	60	1	100	0		1	100	7	58,33	12	85,71	7	87,5	11	84,62	4	100	10	71,43	16	24,62
	Contratuel de la structure	0	0	0	0	0	0	0		0	0	2	16,67	2	14,29	1	12,5	0	0	0	0	3	21,43	10	15,38
	Contratuel de la structure	0	0	2	40	0	0	0		0	0	2	16,67	0	0	0	0	1	7,69	0	0	1	7,14	20	30,77

[illegible]

Région	Employeurs EPS	M G	MG %	M S	MS %	C D	CD %	Bio .	Bio. %	P O	PH %	IE	IE %	SF E	SFE %	AI	AI %	TT S	TSS %	T S	TS %	PA F	PAF %	Autre s	Autre s %
	Universitaire	0		0		0		0		0		0		0		0		0		0		0		0	
	Militaire	0		0		0		0		0		0		0		0		0		0		0		0	
	Autres	0		0		0		0		0		0		0		0		0		0		0		0	
	TOTAL	0		0		0		0		0		0		0		0		0		0		0		0	
koldda	Etatique	1	14,29	2	18,18	1	100	0	0	0	0	6	27,2 7	6	75	3	9,68	12	50	0	0	3	14,29	4	1,9
	Contractuel MSAS	0	0	1	9,09	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0,47
	Contractuel de la structure	3	42,86	4	36,36	0	0	1	50	1	50	8	36,3 6	1	12,5	14	45,1 6	6	25	1	50	8	38,1	97	45,97
	Universitaire	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Militaire	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Autres	3	42,86	4	36,36	0	0	1	50	1	50	8	36,3 6	1	12,5	14	45,1 6	6	25	1	50	10	47,62	109	51,66
	TOTAL	7	100	11	100	1	100	2	100	2	100	22	100	8	100	31	100	24	100	2	100	21	100	211	100
louga	Etatique	1	25	8	50	2	100	0		1	100	12	80	19	86,36	4	25	23	69,7	3	75	25	44,64	4	8
	Contractuel MSAS	0	0	2	12,5	0	0	0		0	0	0	0	0	0	1	6,25	0	0	0	0	2	3,57	1	2
	Contractuel de la structure	3	75	6	37,5	0	0	0		0	0	3	20	3	13,64	11	68,7 5	10	30,3	1	25	28	50	45	90
	Universitaire	0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Militaire	0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Autres	0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1,79	0	0
	TOTAL	4	100	16	100	2	100	0		1	100	15	100	22	100	16	100	33	100	4	100	56	100	50	100
Matam	Etatique	2	22,22	4	40	2	100	0		1	100	9	25,7 1	13	61,9	6	20	20	57,14	3	75	6	12,77	14	17,28
	Contractuel MSAS	0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	1	4,76	0	0	0	0	0	0	1	2,13	2	2,47

Région	Employeurs EPS	M G	MG %	M S	MS %	C D	CD %	Bio .	Bio. %	P O	PH %	IE	IE %	SF E	SFE %	AI	AI %	TT S	TSS %	T S	TS %	PA F	PAF %	Autre s	Autre s %
	Contractuel de la structure	7	77,78	6	60	0	0	0		0	0	23	65,71	7	33,33	24	80	14	40	1	25	38	80,85	62	76,54
	Universitaire	0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Militaire	0	0	0	0	0	0	0		0	0	3	8,57	0	0	0	0	1	2,86	0	0	0	0	0	0
	Autres	0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	4,26	3	3,7
	TOTAL	9	100	10	100	2	100	0		1	100	35	100	21	100	30	100	35	100	4	100	47	100	81	100
Saint-Louis	Etatique	5	45,45	12	37,5	4	100	0		0	0	16	38,1	27	71,05	17	31,48	35	61,4	5	71,43	15	23,44	16	12,7
	Contractuel MSAS	0	0	0	0	0	0	0		0	0	8	19,05	0	0	1	1,85	0	0	0	0	0	0	0	0
	Contractuel de la structure	6	54,55	10	31,25	0	0	0		2	100	14	33,33	8	21,05	25	46,3	20	35,09	2	28,57	49	76,56	107	84,92
	Universitaire	0	0	8	25	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Militaire	0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Autres	0	0	2	6,25	0	0	0		0	0	4	9,52	3	7,89	11	20,37	2	3,51	0	0	0	0	3	2,38
	TOTAL	11	100	32	100	4	100	0		2	100	42	100	38	100	54	100	57	100	7	100	64	100	126	100
Sédhiou	Etatique	1	50	2	100	1	100	0		0		4	80	11	100	1	25	8	57,14	1	100	3	23,08	1	2,27
	Contractuel MSAS	0	0	0	0	0	0	0		0		0	0	0	0	1	25	0	0	0	0	0	0	0	0
	Contractuel de la structure	1	50	0	0	0	0	0		0		0	0	0	0	2	50	5	35,71	0	0	8	61,54	29	65,91
	Universitaire	0	0	0	0	0	0	0		0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Militaire	0	0	0	0	0	0	0		0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Autres	0	0	0	0	0	0	0		0		1	20	0	0	0	0	1	7,14	0	0	2	15,38	14	31,82
	TOTAL	2	100	2	100	1	100	0		0		5	100	11	100	4	100	14	100	1	100	13	100	44	100
Ta	Etatique	2	25	4	66,67	1	100	0		1	33,33	6	15,79	6	33,33	4	12,5	22	45,83	2	100	3	4,35	1	1,01

Région	Employeurs EPS	M G	MG %	M S	MS %	C D	CD %	Bio .	Bio. %	P O	PH %	IE	IE %	SF E	SFE %	AI	AI %	TT S	TSS %	T S	TS %	PA F	PAF %	Autres	Autres %
	Contractuel MSAS	0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	8	11,59	0	0
	Contractuel de la structure	3	37,5	1	16,67	0	0	0		1	33,33	16	42,11	6	33,33	14	43,75	13	27,08	0	0	25	36,23	49	49,49
	Universitaire	0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Militaire	0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Autres	3	37,5	1	16,67	0	0	0		1	33,33	16	42,11	6	33,33	14	43,75	13	27,08	0	0	33	47,83	49	49,49
	TOTAL	8	100	6	100	1	100	0		3	100	38	100	18	100	32	100	48	100	2	100	69	100	99	100
Thiès	Etatique	9	60	44	59,46	4	80	2	100	1	100	37	59,68	41	71,93	21	42	62	55,86	10	100	23	28,4	38	16,17
	Contractuel MSAS	0	0	2	2,7	0	0	0	0	0	0	2	3,23	6	10,53	4	8	2	1,8	0	0	11	13,58	4	1,7
	Contractuel de la structure	3	20	23	31,08	0	0	0	0	0	0	17	27,42	7	12,28	10	20	36	32,43	0	0	36	44,44	181	77,02
	Universitaire	0	0	3	4,05	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Militaire	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Autres	3	20	2	2,7	1	20	0	0	0	0	6	9,68	3	5,26	15	30	11	9,91	0	0	11	13,58	12	5,11
	TOTAL	15	100	74	100	5	100	2	100	1	100	62	100	57	100	50	100	111	100	10	100	81	100	235	100
Ziguinchor	Etatique	2	20	12	37,5	1	100	2	50	2	100	22	38,6	18	90	8	18,6	32	62,75	6	100	11	34,38	9	8,04
	Contractuel MSAS	0	0	3	9,38	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Contractuel de la structure	8	80	7	21,88	0	0	0	0	0	0	35	61,4	2	10	35	81,4	18	35,29	0	0	20	62,5	96	85,71
	Universitaire	0	0	8	25	0	0	1	25	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Militaire	0	0	1	3,13	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Autres	0	0	1	3,13	0	0	1	25	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1,96	0	0	1	3,13	7	6,25
	TOTAL	10	100	32	100	1	100	4	100	2	100	57	100	20	100	43	100	51	100	6	100	32	100	112	100

Région	Employeurs EPS	M G	MG %	M S	MS %	C D	CD %	Bio .	Bio. %	P O	PH %	IE	IE %	SF E	SFE %	AI	AI %	TT S	TSS %	T S	TS %	PA F	PAF %	Autres	Autres %
national	Etatique	44	31,43	31 8	40,77	39	73,58	9	31,03	19	34,55	24 4	26,8 1	307	61,4	12 6	16,8	537	52,29	84	84,8 5	167	25,73	652	14,24
	Contractuel MSAS	1	0,71	13	1,67	1	1,89	0	0	1	1,82	16	1,76	25	5	21	2,8	15	1,46	2	2,02	56	8,63	96	2,1
	Contractuel de la structure	51	36,43	10 4	13,33	2	3,77	5	17,24	16	29,09	50 0	54,9 5	104	20,8	37 6	50,1 3	337	32,81	8	8,08	282	43,45	2930	64
	Universitaire	0	0	16 4	21,03	2	3,77	6	20,69	10	18,18	0	0	0	0	0	0	7	0,68	0	0	0	0	44	0,96
	Militaire	3	2,14	12 2	15,64	6	11,32	5	17,24	7	12,73	7	0,77	0	0	14	1,87	31	3,02	1	1,01	5	0,77	65	1,42
	Autres	41	29,29	59	7,56	3	5,66	4	13,79	2	3,64	14 3	15,7 1	64	12,8	21 3	28,4	100	9,74	4	4,04	139	21,42	791	17,28
	TOTAL	140	100	78 0	100	53	100	29	100	55	100	91 0	100	500	100	75 0	100	102 7	100	99	100	649	100	4578	100

Tableau 49 : poids de chaque catégorie professionnelle des EPS1, 2 et 3 suivant chaque employeur en valeurs absolues et relatives et par région

Région	Employeurs EPS	M G	MG %	M S	MS %	C D	CD %	Bio .	Bio. %	P O	PH %	IE	IE %	SF E	SFE %	AI	AI %	TT S	TSS %	T S	TS %	PA F	PAF %	Autres	Autres %	TOTAL
Dakar	Etatique	11	0,9	19 1	15,4	17	1,4	4	0,3	8	0,6	95	7,6	106	8,5	32	2,6	221	17,8	39	3,1	36	2,9	484	38,9	1244
	Contractuel MSAS	1	0,9	4	3,4	0	0,0	0	0,0	1	0,9	3	2,6	13	11,2	3	2,6	10	8,6	2	1,7	23	19,8	56	48,3	116
	Contractuel de la structure	6	0,2	33	1,2	1	0,0	4	0,1	10	0,4	35 2	12,9	44	1,6	20 6	7,6	184	6,8	3	0,1	19	0,7	1857	68,3	2719
	Universitaire	0	0,0	14 5	68,1	2	0,9	5	2,3	10	4,7	0	0,0	0	0,0	0	0,0	7	3,3	0	0,0	0	0,0	44	20,7	213
	Militaire	3	1,1	12 1	46,4	6	2,3	5	1,9	7	2,7	4	1,5	0	0,0	14	5,4	30	11,5	1	0,4	5	1,9	65	24,9	261
	Autres	19	2,3	41	4,9	2	0,2	1	0,1	0	0,0	69	8,3	39	4,7	11 5	13,9	44	5,3	2	0,2	53	6,4	445	53,6	830

Région	Employeurs EPS	M G	M G %	M S	MS %	C D	CD %	Bio .	Bio. %	P O	PH %	IE	IE %	SF E	SFE %	AI	AI %	TT S	TSS %	T S	TS %	PA F	PAF %	Autr es	Autr es %	TOTAL
	Total RM	40	0,7	53 5	9,9	28	0,5	19	0,4	36	0,7	52 3	9,7	202	3,8	37 0	6,9	496	9,2	47	0,9	136	2,5	2951	54,8	5383
Diourbel	Etatique	2	1,0	26	13,4	3	1,5	1	0,5	2	1,0	17	8,8	24	12,4	7	3,6	53	27,3	4	2,1	15	7,7	40	20,6	194
	Contractuel MSAS	0	0,0	1	2,9	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	1	2,9	9	26,5	0	0,0	0	0,0	3	8,8	20	58,8	34
	Contractuel de la structure	9	2,2	10	2,4	1	0,2	0	0,0	2	0,5	23	5,6	24	5,8	23	5,6	17	4,1	0	0,0	39	9,4	265	64,2	413
	Universitaire	0																								0
	Militaire	0																								0
	Autres	11	7,0	3	1,9	0	0,0	1	0,6	0	0,0	18	11,4	6	3,8	23	14,6	11	7,0	0	0,0	11	7,0	74	46,8	158
	Total RM	22	2,8	40	5,0	4	0,5	2	0,3	4	0,5	58	7,3	55	6,9	62	7,8	81	10,1	4	0,5	68	8,5	399	49,9	799
Fatick	Etatique	1	1,4	3	4,1	1	1,4	0	0,0	1	1,4	7	9,6	12	16,4	7	9,6	11	15,1	4	5,5	10	13,7	16	21,9	73
	Contractuel MSAS	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	2	11,1	2	11,1	1	5,6	0	0,0	0	0,0	3	16,7	10	55,6	18
	Contractuel de la structure	0	0,0	2	7,7	0	0,0	0	0,0	0	0,0	2	7,7	0	0,0	0	0,0	1	3,8	0	0,0	1	3,8	20	76,9	26
	Universitaire	0																				0				0
	Militaire	0																				0				0
	Autres	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	1	4,8	0	0,0	0	0,0	1	4,8	0	0,0	0	0,0	19	90,5	21
	Total RM	1	0,7	5	3,6	1	0,7	0	0,0	1	0,7	12	8,7	14	10,1	8	5,8	13	9,4	4	2,9	14	10,1	65	47,1	138
Kaffrine	Etatique	1	2,9	2	5,7	1	2,9	0	0,0	0	0,0	5	14,3	8	22,9	2	5,7	8	22,9	1	2,9	6	17,1	1	2,9	35
	Contractuel MSAS	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	1	10,0	2	20,0	0	0,0	3	30,0	0	0,0	2	20,0	2	20,0	10
	Contractuel de la structure	2	3,9	1	2,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	2	3,9	0	0,0	3	5,9	6	11,8	0	0,0	5	9,8	32	62,7	51
	Universitaire	0																				0				0

Région	Employeurs EPS	M G	M G %	M S	MS %	C D	CD %	Bio .	Bio. %	P O	PH %	IE	IE %	SF E	SFE %	AI	AI %	TT S	TSS %	T S	TS %	PA F	PAF %	Autr es	Autr es %	TOTA L
	Militaire	0																				0				0
	Autres	1	9,1	1	9,1	0	0,0	0	0,0	0	0,0	2	18,2	0	0,0	1	9,1	2	18,2	0	0,0	0	0,0	4	36,4	11
	Total RM	4	3,7	4	3,7	1	0,9	0	0,0	0	0,0	10	9,3	10	9,3	6	5,6	19	17,8	1	0,9	13	12,1	39	36,4	107
Kaolack	Etatique	6	4,8	8	6,3	1	0,8	0	0,0	2	1,6	8	6,3	16	12,7	14	11,1	30	23,8	6	4,8	11	8,7	24	19,0	126
	Contractuel MSAS	0	0,0	0	0,0	1	20,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	1	20,0	0	0,0	0	0,0	3	60,0	0	0,0	5
	Contractuel de la structure	0	0,0	1	0,8	0	0,0	0	0,0	0	0,0	5	4,2	2	1,7	9	7,5	7	5,8	0	0,0	6	5,0	90	75,0	120
	Universitaire	0																								0
	Militaire	0																								0
	Autres	1	0,8	4	3,2	0	0,0	0	0,0	0	0,0	18	14,4	6	4,8	20	16,0	8	6,4	1	0,8	15	12,0	52	41,6	125
	Total RM	7	1,9	13	3,5	2	0,5	0	0,0	2	0,5	31	8,2	24	6,4	44	11,7	45	12,0	7	1,9	35	9,3	166	44,1	376
Kedougou	Etatique	0																								0
	Contractuel MSAS	0																								0
	Contractuel de la structure	0																								0
	Universitaire	0																								0
	Militaire	0																								0
	Autres	0																								0
	Total RM	0																								0
Kolda	Etatique	1	2,6	2	5,3	1	2,6	0	0,0	0	0,0	6	15,8	6	15,8	3	7,9	12	31,6	0	0,0	3	7,9	4	10,5	38
	Contractuel MSAS	0	0,0	1	50,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	1	50,0	2
	Contractuel de la structure	3	2,1	4	2,8	0	0,0	1	0,7	1	0,7	8	5,6	1	0,7	14	9,7	6	4,2	1	0,7	8	5,6	97	67,4	144

Région	Employeurs EPS	M G	M G %	M S	MS %	C D	CD %	Bio .	Bio. %	P O	PH %	IE	IE %	SF E	SFE %	AI	AI %	TT S	TSS %	T S	TS %	PA F	PAF %	Autr es	Autr es %	TOTAL
	Universitaire	0																								0
	Militaire	0																								0
	Autres	3	1,9	4	2,5	0	0,0	1	0,6	1	0,6	8	5,1	1	0,6	14	8,9	6	3,8	1	0,6	10	6,3	109	69,0	158
	Total RM	7	2,0	11	3,2	1	0,3	2	0,6	2	0,6	22	6,4	8	2,3	31	9,1	24	7,0	2	0,6	21	6,1	211	61,7	342
Louga	Etatique	1	1,0	8	7,8	2	2,0	0	0,0	1	1,0	12	11,8	19	18,6	4	3,9	23	22,5	3	2,9	25	24,5	4	3,9	102
	Contractuel MSAS	0	0,0	2	33,3	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	1	16,7	0	0,0	0	0,0	2	33,3	1	16,7	6
	Contractuel de la structure	3	2,7	6	5,5	0	0,0	0	0,0	0	0,0	3	2,7	3	2,7	11	10,0	10	9,1	1	0,9	28	25,5	45	40,9	110
	Universitaire	0																								0
	Militaire	0																								0
	Autres	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	1	100,0	0	0,0	1
	Total RM	4	1,8	16	7,3	2	0,9	0	0,0	1	0,5	15	6,8	22	10,0	16	7,3	33	15,1	4	1,8	56	25,6	50	22,8	219
Matam	Etatique	2	2,5	4	5,0	2	2,5	0	0,0	1	1,3	9	11,3	13	16,3	6	7,5	20	25,0	3	3,8	6	7,5	14	17,5	80
	Contractuel MSAS	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	1	25,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	1	25,0	2	50,0	4
	Contractuel de la structure	7	3,8	6	3,3	0	0,0	0	0,0	0	0,0	23	12,6	7	3,8	24	13,2	14	7,7	1	0,5	38	20,9	62	34,1	182
	Universitaire	0																								0
	Militaire	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	3	75,0	0	0,0	0	0,0	1	25,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	4
	Autres	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	2	40,0	3	60,0	5
	Total RM	9	3,3	10	3,6	2	0,7	0	0,0	1	0,4	35	12,7	21	7,6	30	10,9	35	12,7	4	1,5	47	17,1	81	29,5	275
Saint-Louis	Etatique	5	3,3	12	7,9	4	2,6	0	0,0	0	0,0	16	10,5	27	17,8	17	11,2	35	23,0	5	3,3	15	9,9	16	10,5	152
	Contractuel MSAS	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	8	88,9	0	0,0	1	11,1	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	9

Région	Employeurs EPS	M G	M G %	M S	MS %	C D	CD %	Bio .	Bio. %	P O	PH %	IE	IE %	SF E	SFE %	AI	AI %	TT S	TSS %	T S	TS %	PA F	PAF %	Autr es	Autr es %	TOTAL
	Contractuel de la structure	6	2,5	10	4,1	0	0,0	0	0,0	2	0,8	14	5,8	8	3,3	25	10,3	20	8,2	2	0,8	49	20,2	107	44,0	243
	Universitaire	0	0,0	8	100,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	8
	Militaire	0																								0
	Autres	0	0,0	2	8,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	4	16,0	3	12,0	11	44,0	2	8,0	0	0,0	0	0,0	3	12,0	25
	Total RM	11	2,5	32	7,3	4	0,9	0	0,0	2	0,5	42	9,6	38	8,7	54	12,4	57	13,0	7	1,6	64	14,6	126	28,8	437
	Etatique	1	3,0	2	6,1	1	3,0	0	0,0	0	0,0	4	12,1	11	33,3	1	3,0	8	24,2	1	3,0	3	9,1	1	3,0	33
	Contractuel MSAS	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	1	100,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	1
	Contractuel de la structure	1	2,2	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	2	4,4	5	11,1	0	0,0	8	17,8	29	64,4	45
	Universitaire	0																								0
	Militaire	0																								0
	Autres	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	1	5,6	0	0,0	0	0,0	1	5,6	0	0,0	2	11,1	14	77,8	18
	Total RM	2	2,1	2	2,1	1	1,0	0	0,0	0	0,0	5	5,2	11	11,3	4	4,1	14	14,4	1	1,0	13	13,4	44	45,4	97
Tambacounda	Etatique	2	3,8	4	7,7	1	1,9	0	0,0	1	1,9	6	11,5	6	11,5	4	7,7	22	42,3	2	3,8	3	5,8	1	1,9	52
	Contractuel MSAS	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	8	100,0	0	0,0	8
	Contractuel de la structure	3	2,3	1	0,8	0	0,0	0	0,0	1	0,8	16	12,5	6	4,7	14	10,9	13	10,2	0	0,0	25	19,5	49	38,3	128
	Universitaire	0																								0
	Militaire	0																								0
	Autres	3	2,2	1	0,7	0	0,0	0	0,0	1	0,7	16	11,8	6	4,4	14	10,3	13	9,6	0	0,0	33	24,3	49	36,0	136
	Total RM	8	2,5	6	1,9	1	0,3	0	0,0	3	0,9	38	11,7	18	5,6	32	9,9	48	14,8	2	0,6	69	21,3	99	30,6	324

Région	Employeurs EPS	M G	M G %	M S	MS %	C D	CD %	Bio .	Bio. %	P O	PH %	IE	IE %	SF E	SFE %	AI	AI %	TT S	TSS %	T S	TS %	PA F	PAF %	Autr es	Autr es %	TOTAL
Thiès	Etatique	9	3,1	44	15,1	4	1,4	2	0,7	1	0,3	37	12,7	41	14,0	21	7,2	62	21,2	10	3,4	23	7,9	38	13,0	292
	Contractuel MSAS	0	0,0	2	6,5	0	0,0	0	0,0	0	0,0	2	6,5	6	19,4	4	12,9	2	6,5	0	0,0	11	35,5	4	12,9	31
	Contractuel de la structure	3	1,0	23	7,3	0	0,0	0	0,0	0	0,0	17	5,4	7	2,2	10	3,2	36	11,5	0	0,0	36	11,5	181	57,8	313
	Universitaire	0	0,0	3	100,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	3
	Militaire	0																								0
	Autres	3	4,7	2	3,1	1	1,6	0	0,0	0	0,0	6	9,4	3	4,7	15	23,4	11	17,2	0	0,0	11	17,2	12	18,8	64
	Total RM	15	2,1	74	10,5	5	0,7	2	0,3	1	0,1	62	8,8	57	8,1	50	7,1	111	15,8	10	1,4	81	11,5	235	33,4	703
Ziguinchor	Etatique	2	1,6	12	9,6	1	0,8	2	1,6	2	1,6	22	17,6	18	14,4	8	6,4	32	25,6	6	4,8	11	8,8	9	7,2	125
	Contractuel MSAS	0	0,0	3	100,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	3
	Contractuel de la structure	8	3,6	7	3,2	0	0,0	0	0,0	0	0,0	35	15,8	2	0,9	35	15,8	18	8,1	0	0,0	20	9,0	96	43,4	221
	Universitaire	0	0,0	8	88,9	0	0,0	1	11,1	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	9
	Militaire	0	0,0	1	100,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	1
	Autres	0	0,0	1	9,1	0	0,0	1	9,1	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	1	9,1	0	0,0	1	9,1	7	63,6	11
	Total RM	10	2,7	32	8,6	1	0,3	4	1,1	2	0,5	57	15,4	20	5,4	43	11,6	51	13,8	6	1,6	32	8,6	112	30,3	370
National	Etatique	44	1,7	318	12,5	39	1,5	9	0,4	19	0,7	244	9,6	307	12,1	126	4,9	537	21,1	84	3,3	167	6,6	652	25,6	2546
	Contractuel MSAS	1	0,4	13	5,3	1	0,4	0	0,0	1	0,4	16	6,5	25	10,1	21	8,5	15	6,1	2	0,8	56	22,7	96	38,9	247
	Contractuel de la structure	51	1,1	104	2,2	2	0,0	5	0,1	16	0,3	500	10,6	104	2,2	376	8,0	337	7,1	8	0,2	282	6,0	2930	62,1	4715
	Universitaire	0	0,0	164	70,4	2	0,9	6	2,6	10	4,3	0	0,0	0	0,0	0	0,0	7	3,0	0	0,0	0	0,0	44	18,9	233

Région	Employeurs EPS	M G	M G %	M S	MS %	C D	CD %	Bio .	Bio. %	P O	PH %	IE	IE %	SF E	SFE %	AI	AI %	TT S	TSS %	T S	TS %	PA F	PAF %	Autr es	Autr es %	TOTA L
	Militaire	3	1,1	12 2	45,9	6	2,3	5	1,9	7	2,6	7	2,6	0	0,0	14	5,3	31	11,7	1	0,4	5	1,9	65	24,4	266
	Autres	41	2,6	59	3,8	3	0,2	4	0,3	2	0,1	14 3	9,1	64	4,1	21 3	13,6	100	6,4	4	0,3	139	8,9	791	50,6	1563
	Total RM	14 0	1,5	78 0	8,2	53	0,6	29	0,3	55	0,6	91 0	9,5	500	5,2	75 0	7,8	102 7	10,7	99	1,0	649	6,8	4578	47,8	9570

7.3.1.2.Besoins actuels en RH dans tous les EPS

Tableau 50 : besoins actuels en médecins généralistes dans les EPS1 et 2

Région	Médecin généraliste EPS 1 et 2	Norme max	Besoin actuel	Redéploiement 2
Dakar	40	43	13	0
Diourbel	22	23	7	0
Fatick	1	13	12	0
Kaolack	7	13	6	0
Kolda	4	13	9	0
Louga	4	23	19	0
Matam	9	26	17	0
Saint Louis	10	36	26	0
Tamba	5	13	8	0
Thies	15	33	18	0
Ziguinchor	10	26	16	0
Kaffrine	4	10	6	0
Sédhiou	3	10	7	0
National	134	282	164	0

Tableau 51 : besoins actuels en personnels de pharmacie dans les EPS1, 2 et 3

A faire par Daba

Tableau 52 : besoins actuels en personnels du bloc opératoire dans les EPS1, 2 et 3

A faire par Daba

Tableau 53 : besoins actuels en personnels de laboratoire dans les EPS1, 2 et 3

EPS 123	Total	Normes maximales	Besoins actuels	Redéploiement
Biologiste	29	45	25	1
Technicien supérieur en Laboratoire	113	226	128	1
Technicien supérieur en Biologie	135	149	53	27
Total National	277	420	206	29

Tableau 54 : besoins actuels en praticiens pour les soins de réhabilitation (kinésithérapie) dans les EPS1, 2 et 3

Région	Nombre total de TS Kinésithérapie	Normes maximales	Besoins actuels	Redéploiement
Dakar	39	53	22	6
Diourbel	7	12	6	1

Région	Nombre total de TS Kinésithérapie	Normes maximales	Besoins actuels	Redéploiement
Fatick	0	2	2	0
Kaolack	3	2	0	1
Kolda	1	2	1	0
Louga	1	5	4	0
Matam	2	4	2	0
Saint-Louis	4	7	4	1
Tambacounda	1	2	1	0
Thiès	10	8	3	4
Ziguinchor	3	4	1	0
Kaffrine	1	3	2	0
Sédhiou	1	3	2	0
National	73	107	50	13

Tableau 55 : besoins actuels en médecins et techniciens supérieurs en anesthésie et réanimation dans les EPS 1, 2 et 3

Catégories professionnelles	Total	Normes maximales	Besoins actuels	Redéploiement
Anesthésiste réanimateur	63	73	36	0
TS en anesthésie	137	382	256	0
Total national	200	455	292	0

Tableau 56 : besoins actuels en SFE et gynécologues obstétriciens dans les EPS1, 2 et 3

CSP Maternité	Total SFE et Gynéco	Normes maximales	Besoins actuels	Redéploiement
Gynéco- obstétricien	90	93	35	2
Sage-femme d'Etat	494	534	194	6
Total National	584	627	229	8

Tableau 57 : besoins actuels en pédiatres dans les EPS1, 2 et 3

Région	Total pédiatres dans les EPS	Normes maximales	Besoins actuels	Redéploiement
Dakar	35	33	10	0
Diourbel	8	9	2	0
Fatick	0	3	3	0
Kaolack	1	3	2	0
Kolda	1	3	2	0

Louga	2	5	3	0
Matam	0	6	6	0
Saint Louis	4	5	1	0
Tambacounda	0	3	3	0
Thiès	6	7	2	0
Ziguinchor	5	6	2	0
Kaffrine	1	2	1	0
Sédhiou	0	2	2	0
National	63	87	39	0

Tableau 58 : besoins actuels en personnels infirmiers (IE et AI) dans les EPS1, 2 et 3

CSP EPS 123	Total	Normes maximales	Besoins actuels	Redéploiement
Radiologue	48	59	31	0
Manipulateur radio	49	128	88	0
Technicien en imagerie	93	142	71	0
Total National	190	329	190	0

Tableau 59 : besoins actuels en personnels pour l'imagerie médicale dans les EPS1, 2 et 3

CSP EPS 123	Total	Normes maximales	Besoins actuels	Redéploiement
Radiologue	48	59	31	0
Manipulateur radio	49	128	88	0
Technicien en imagerie	93	142	71	0
Total National	190	329	190	0

Tableau 60 : besoins actuels en personnels pour les soins relatifs à l'ophtalmologie dans les EPS1, 2 et 3

CSP EPS 123	Total	Normes maximales	Besoins actuels	Redéploiement
Ophtalmologue	35	52	32	0
TS en Ophtalmologie	60	111	54	0
Total National	95	163	86	0

Tableau 61 : besoins actuels en personnels des services sociaux des EPS1, 2 et 3

EPS123	Total	Normes	Besoins actuels	Redéploiement
Assistant Social	74	310	236	0
Aide Social	24	96	73	0
National	98	406	309	0

Tableau 62 : besoins actuels en personnels des soins dentaires dans les EPS1, 2 et 3

Soins dentaires des EPS1, 2 et 3	Total	Normes	Besoin actuel	Redéploiement
Chirurgien-dentiste	53	76	34	1
Technicien supérieur en odontologie	29	114	85	0
Assistant au cabinet dentaire	16	34	20	0
Total National	98	224	139	1

Tableau 63 : besoins actuels pour d'autres spécialités médicales dans les EPS1, 2 et 3

Tableau 64 : besoins actuels pour d'autres spécialités chirurgicales dans les EPS1, 2 et 3

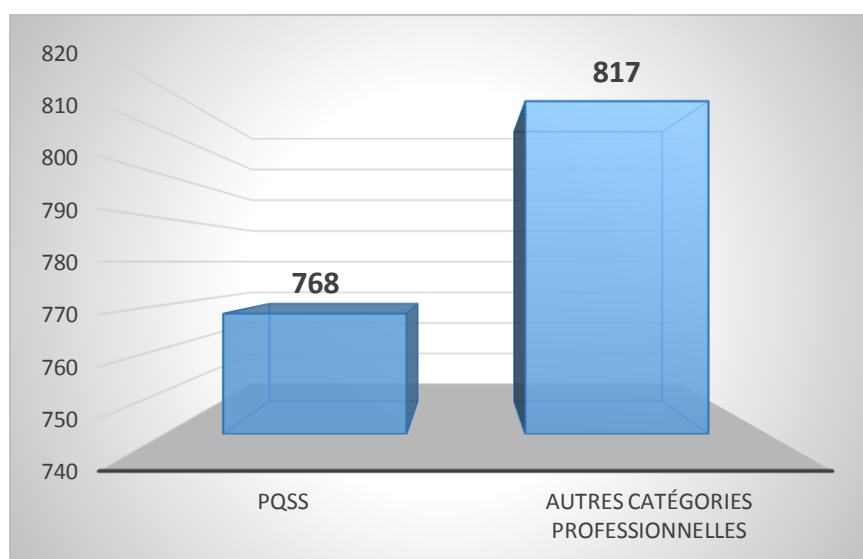
7.3.2. Ressources humaines dans les EPS1

7.3.2.1. Etat des lieux des ressources humaines dans les EPS1

7.3.2.1.1. Nombre d'agents des EPS 1

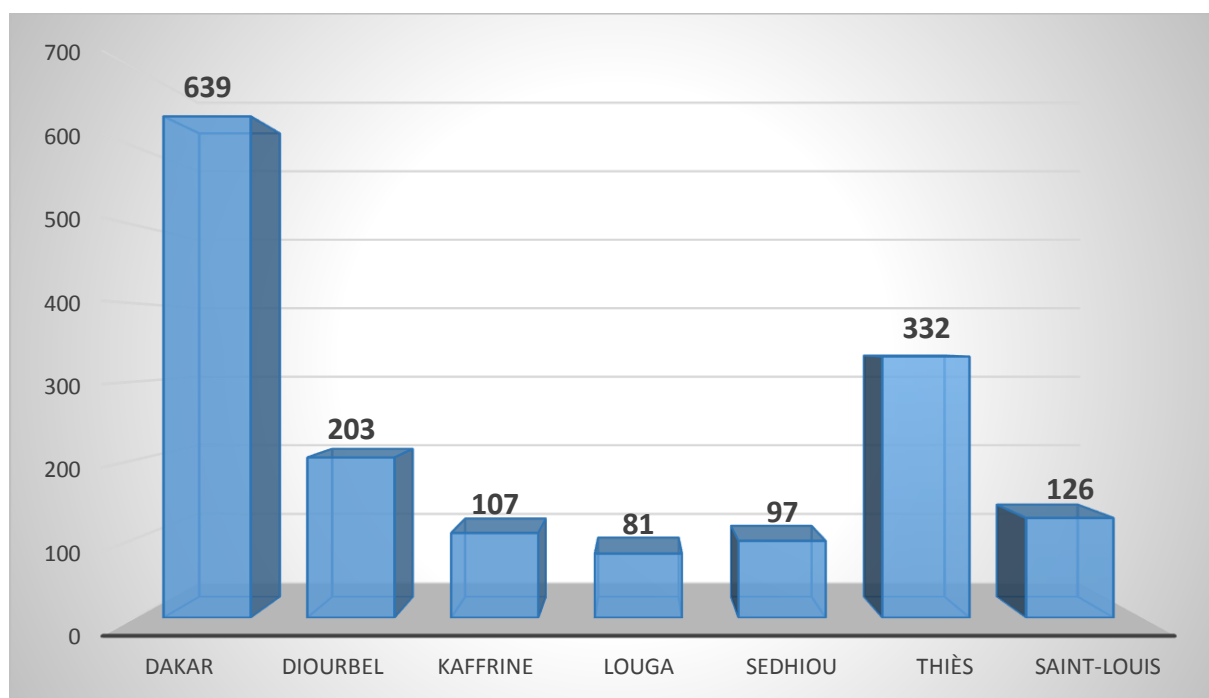
Les EPS 1 comptent 1 585 agents de santé dont 48% sont représentés par les PQSS.

Figure 198 : comparaison entre les PQSS et les autres catégories professionnelles dans les EPS1



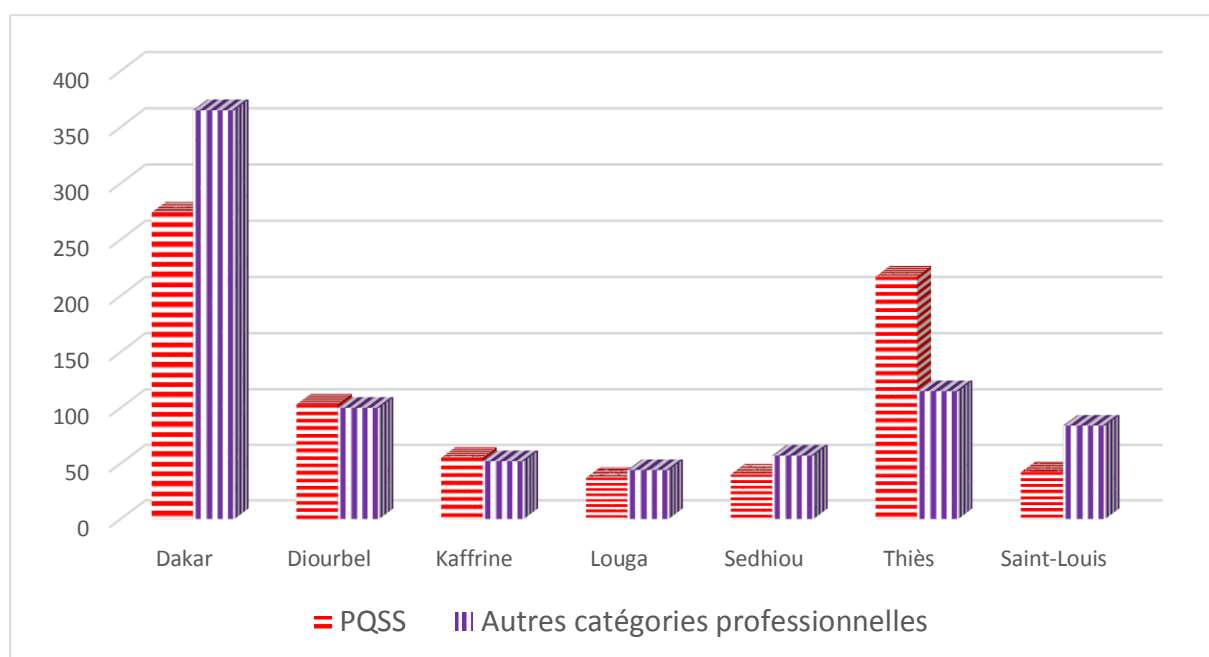
Les trois EPS 1 de Dakar comptent de loin le plus d'agents. Les EPS 1 de Touba, de Mbour et de Tivaouane comptent en moyenne 150 travailleurs.

Figure 199 : situation des RH des EPS 1 par région



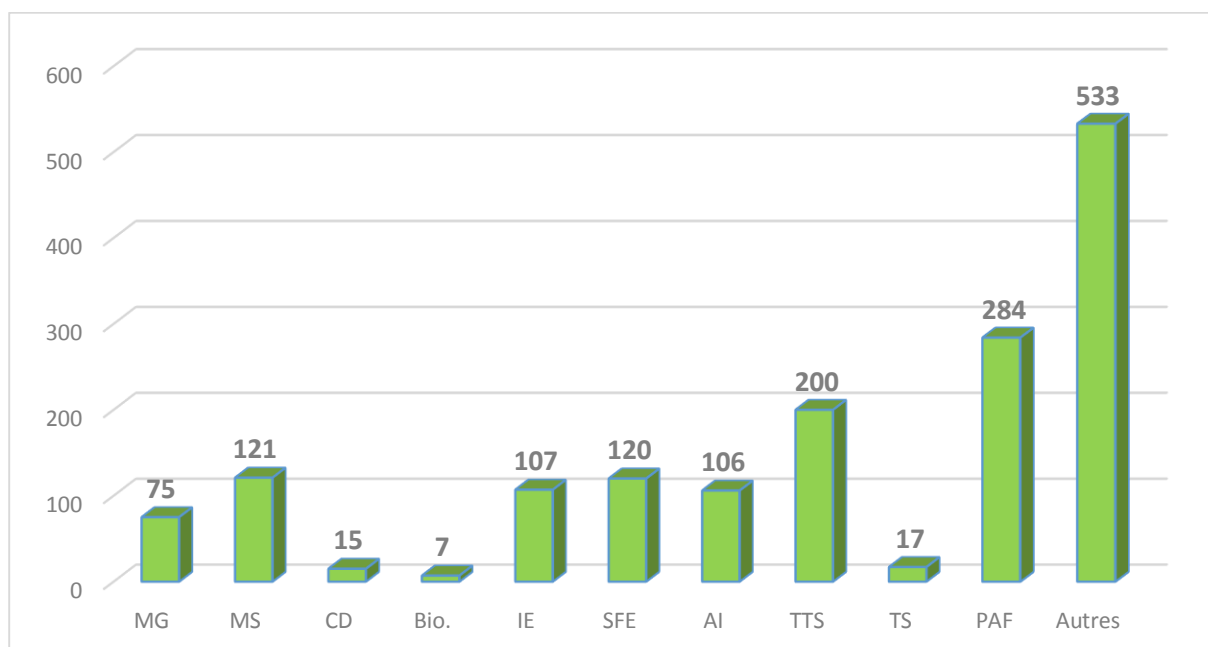
C'est dans la région de Thiès et dans une moindre mesure dans celles de Diourbel et Kaffrine où le PQSS des EPS 1 sont plus présents que les autres catégories réunies. Par conséquent, les EPS 1 de Thiès comptent moins de personnels que ceux de Dakar mais recrutent le plus de personnel qualifié avec un focus sur les soins de santé.

Figure 200 : comparaison entre le PQSS et les autres catégories dans les ESP 1 par région



Les EPS2 comptent 1 585 travailleurs (agents normés par la carte sanitaire) répartis comme suit :

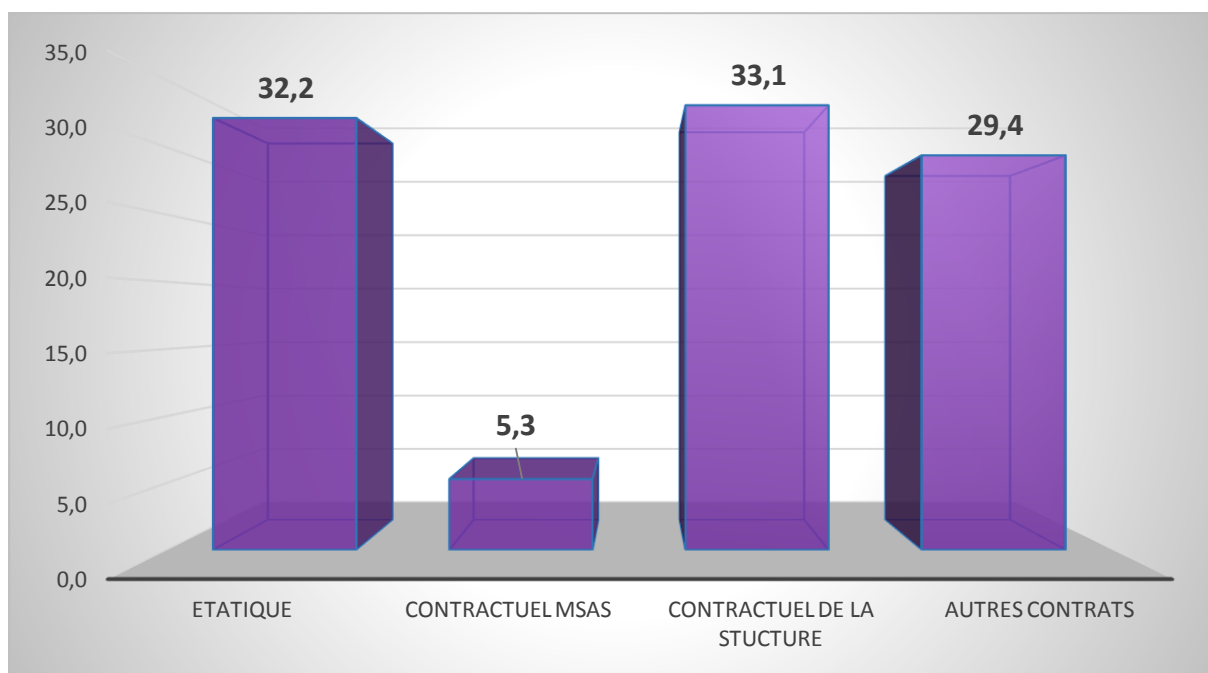
Figure 201 : comparaison par catégories professionnelles dans les EPS 1 à l'échelle nationale



7.3.2.1.2. Contributions des employeurs des RH des EPS 1

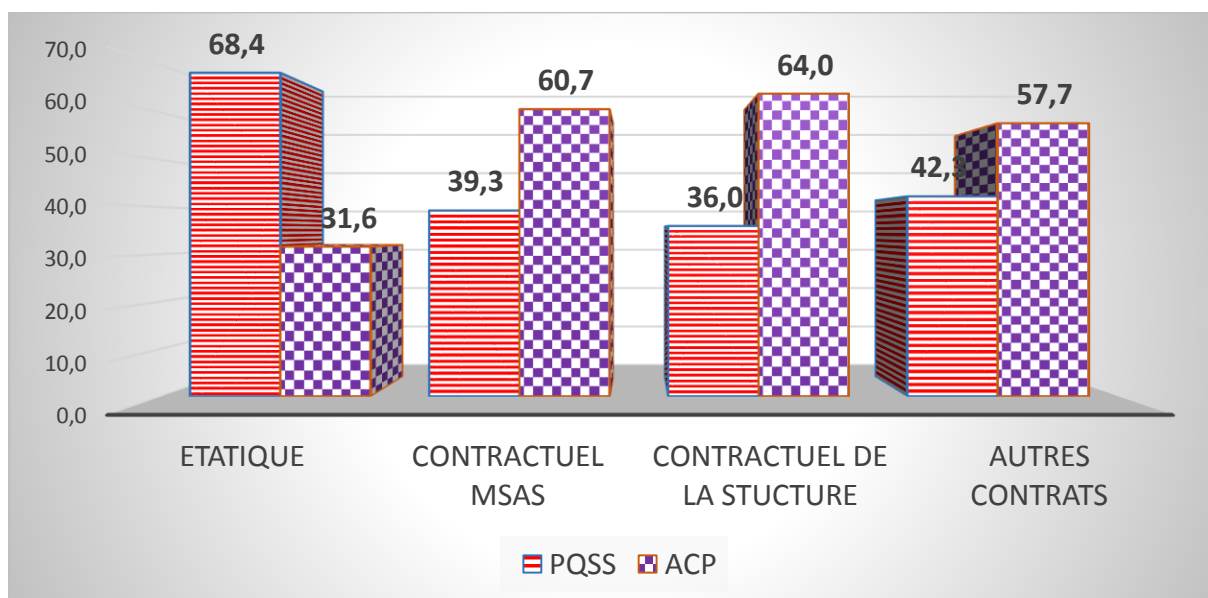
L'Etat (agents de l'Etat et contractuels du MSAS) est le premier employeur (37,5%) des RH des EPS1. Il faut signaler l'importance de la classe « Autres contrats » qui englobe l'apport des élus locaux et des universitaires (pour les EPS 1 de Dakar).

Figure 202 : comparaison en % entre employeurs des agents de santé des EPS 1



Les agents de santé envoyés par la fonction publique dans les EPS1 sont majoritairement des PQSS (64%). Quant aux contractuels du MSAS, ils majoritairement de la catégorie des ACP. En moyenne l'Etat met plus de PQSS (64%). Les EPS1 mettent à disposition plus d'agents de la catégorie ACP avec un taux de 64%.

Figure 203 : qualité de recrutement de personnels de santé dans les EPS1 pour chaque employeur



Pour les EPS1, l'Etat recrute plus de :

- MG ;

- SFE ;
- CD ;
- Pharmacien biologistes ;
- IE et
- TSS.

Les conseils d'administration des EPS1 font des efforts importants pour les :

- **PAF ;**
- **catégorie « Autres » ;**
- **TSS ;**
- **AI ;**
- **médecins spécialistes, les médecins généralistes**

Figure 204 : poids en nombre des employeurs en fonction des catégories professionnelles dans les EPS 1

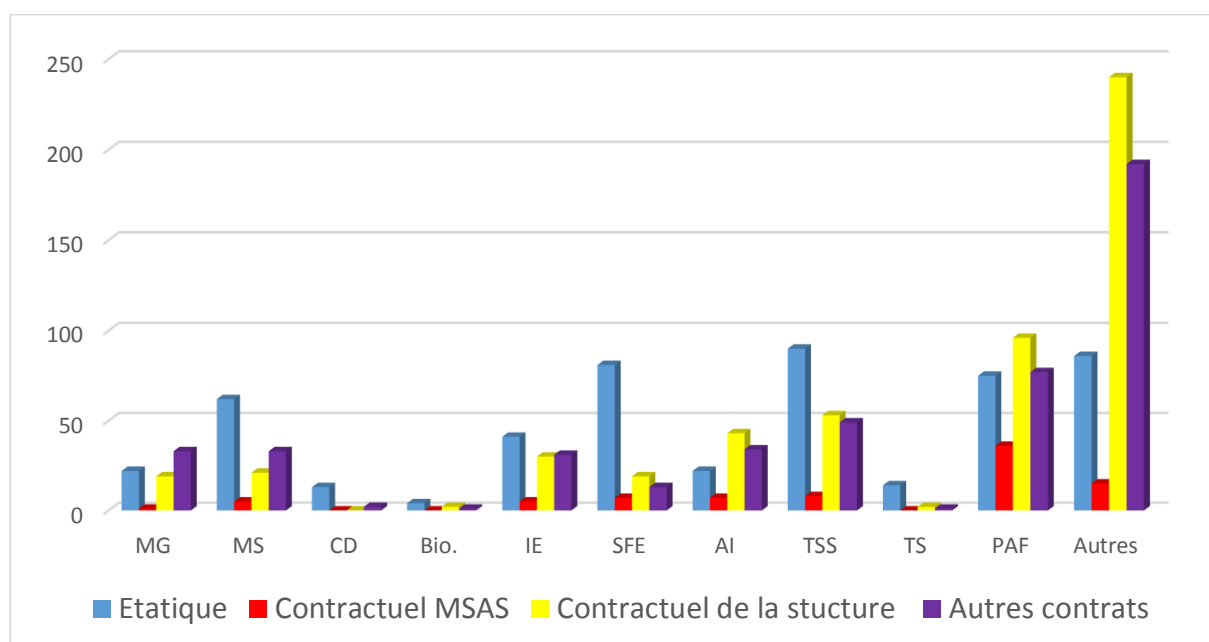


Tableau 65 : contribution de chaque employeur par catégorie professionnelle en valeurs absolues et relatives par région pour les EPS

Région	Employeurs des EPS1	M G	MG %	M S	MS %	C D	CD %	Bi o.	Bio. %	IE	IE %	SF E	SFE %	AI	AI %	TS S	TSS %	T S	TS %	PA F	PAF %	Autr es	Autr es %	Ensem ble
Dakar	Etatique	11	29,7	26	49,1	6	85,7	2	50	6	20,7	26	72,2	2	8,3	32	42,1	6	75	36	27,5	49	20,9	202
	Contractuel MSAS	1	2,7	1	1,9	0	0	0	0	2	6,9	3	8,3	1	4,2	3	3,9	0	0	23	17,6	5	2,1	39
	Contractuel de la structure	6	16,2	0	0	0	0	2	50	7	24,1	0	0	16	66,7	15	19,7	1	12,5	19	14,5	58	24,8	124
	Autres contrats	19	51,4	26	49,1	1	14,3	0	0	14	48,3	7	19,4	5	20,8	26	34,2	1	12,5	53	40,5	122	52,1	274
	TOTAL	37	100	53	100	7	100	4	100	29	100	36	100	24	100	76	100	8	100	131	100	234	100	639
Diourbel	Etatique	1	6,3	4	44,4	1	100		0	6	35,3	8	40	2	9,1	7	43,8	1	100	8	21,1	5	8,1	43
	Contractuel MSAS	0	0	1	11,1		0		0		0		0	2	9,1	0	0	0	0	1	2,6	6	9,7	10
	Contractuel EPS	5	31,3	2	22,2		0		0	3	17,6	9	45	5	22,7	2	12,5	0	0	18	47,4	11	17,7	55
	Autres contrats	10	62,5	2	22,2	0	0	1	100	8	47,1	3	15	13	59,1	7	43,8	0	0	11	28,9	40	64,5	95
	TOTAL	16	100	9	100	1	100	1	100	17	100	20	100	22	100	16	100	1	100	38	100	62	100	203
Kaffrine	Etatique	1	25	2	50	1	100	0		5	50	8	80	2	33,3	8	42,1	1	100	6	46,2	1	2,6	35
	Contractuel MSAS	0	0	0	0	0	0	0		1	10	2	20	0	0	3	15,8	0	0	2	15,4	2	5,1	10
	Contractuel de la structure	2	50	1	25	0	0	0		2	20	0	0	3	50	6	31,6	0	0	5	38,5	32	82,1	51
	Autres contrats	1	25	1	25	0	0	0		2	20	0	0	1	16,7	2	10,5	0	0	0	0	4	10,3	11
	TOTAL	4	100	4	100	1	100	0		10	100	10	100	6	100	19	100	1	100	13	100	39	100	107
Louga	Etatique	1	50	3	50	1	100			4	80	5	83,3	1	16,7	5	50	0	0	3	15	3	12,5	26
	Contractuel MSAS	0	0	1	16,7		0				0		0		0	0	0	0	0	0	0	1	4,2	2
	Contractuel de la structure	1	50	2	33,3		0			1	20	1	16,7	5	83,3	5	50	1	100	17	85	20	83,3	53
	Autres contrats	0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	TOTAL	2	100	6	100	1	100	0		5	100	6	100	6	100	10	100	1	100	20	100	24	100	81
Saint-Louis	Etatique	1	50	2	25	1	100			3	42,9	3	42,9	1	25	6	46,2	0		4	28,6	7	10	28
	Contractuel MSAS	0	0	0	0		0				0		0		0	0	0	0		0	0	0	0	0

Région	Employeurs des EPS1	M G	MG %	M S	MS %	C D	CD %	Bi o.	Bio. %	IE	IE %	SF E	SFE %	AI	AI %	TS S	TSS %	T S	TS %	PA F	PAF %	Autr es	Autr es %	Ensem ble
	Contractuel de la structure	1	50	4	50		0			4	57,1	4	57,1	3	75	5	38,5	0		10	71,4	63	90	94
	Autres contrats	0	0	2	25	0	0	0		0	0	0	0	0	0	2	15,4	0		0	0	0	0	4
	TOTAL	2	100	8	100	1	100	0		7	100	7	100	4	100	13	100	0		14	100	70	100	126
Sédhio u	Etatique	1	50	2	100	1	100			4	80	11	100	1	25	8	57,1	1	100	3	23,1	1	2,3	33
	Contractuel MSAS	0	0	0	0		0				0		0	1	25	0	0	0	0	0	0	0	0	1
	Contractuel de la structure	1	50	0	0		0				0		0	2	50	5	35,7	0	0	8	61,5	29	65,9	45
	Autres contrats	0	0	0	0	0	0	0		1	20	0	0	0	0	1	7,1	0	0	2	15,4	14	31,8	18
	TOTAL	2	100	2	100	1	100	0		5	100	11	100	4	100	14	100	1	100	13	100	44	100	97
Thiès	Etatique	6	50	23	59	2	66,7	2	100	13	38,2	20	66,7	13	32,5	24	46,2	5	100	15	27,3	20	33,3	143
	Contractuel MSAS	0	0	2	5,1	0	0	0	0	2	5,9	2	6,7	3	7,5	2	3,8	0	0	10	18,2	1	1,7	22
	Contractuel de la structure	3	25	12	30,8	0	0	0	0	13	38,2	5	16,7	9	22,5	15	28,8	0	0	19	34,5	27	45	103
	Autres contrats	3	25	2	5,1	1	33,3	0	0	6	17,6	3	10	15	37,5	11	21,2	0	0	11	20	12	20	64
	TOTAL	12	100	39	100	3	100	2	100	34	100	30	100	40	100	52	100	5	100	55	100	60	100	332
Nation al	Etatique	22	29,3	62	51,2	13	86,7	4	57,1	41	38,3	81	67,5	22	20,8	90	45	1/4	82,4	75	26,4	86	16,1	510
	Contractuel MSAS	1	1,3	5	4,1	0	0	0	0	5	4,7	7	5,8	7	6,6	8	4	0	0	36	12,7	15	2,8	84
	Contractuel de la structure	19	25,3	21	17,4	0	0	2	28,6	30	28	19	15,8	43	40,6	53	26,5	2	11,8	96	33,8	240	45	525
	Autres contrats	33	44	33	27,3	2	13,3	1	14,3	31	29	13	10,8	34	32,1	49	24,5	1	5,9	77	27,1	192	36	466
	TOTAL	75	100	121	100	15	100	7	100	107	100	120	100	106	100	200	100	1/7	100	284	100	533	100	1585

Tableau 66 : poids de chaque catégorie professionnelle des EPS1 suivant chaque employeur en valeurs absolues et relatives et par région

Région	Employeurs des EPS 1	M G	MG %	M S	MS %	C D	CD %	Bi o.	Bio. %	IE	IE %	SF E	SFE %	AI	AI %	TS S	TSS %	T S	TS %	PA F	PAF %	Autr es	Autr es %	Ensem ble
Dakar	Etatique	11	5,4	26	12,9	6	3,0	2	1,0	6	3,0	26	12,9	2	1,0	32	15,8	6	3,0	36	17,8	49	24,3	202
	Contractuel MSAS	1	2,6	1	2,6	0	0,0	0	0,0	2	5,1	3	7,7	1	2,6	3	7,7	0	0,0	23	59,0	5	12,8	39
	Contractuel de la structure	6	4,8	0	0,0	0	0,0	2	1,6	7	5,6	0	0,0	16	12,9	15	12,1	1	0,8	19	15,3	58	46,8	124
	Autres contrats	19	6,9	26	9,5	1	0,4	0	0,0	14	5,1	7	2,6	5	1,8	26	9,5	1	0,4	53	19,3	122	44,5	274
	TOTAL	37	5,8	53	8,3	7	1,1	4	0,6	29	4,5	36	5,6	24	3,8	76	11,9	8	1,3	131	20,5	234	36,6	639
Diourbel	Etatique	1	2,3	4	9,3	1	2,3		0,0	6	14,0	8	18,6	2	4,7	7	16,3	1	2,3	8	18,6	5	11,6	43
	Contractuel MSAS	0	0,0	1	10,0		0,0		0,0		0,0		0,0	2	20,0	0	0,0	0	0,0	1	10,0	6	60,0	10
	Contractuel EPS	5	9,1	2	3,6		0,0		0,0	3	5,5	9	16,4	5	9,1	2	3,6	0	0,0	18	32,7	11	20,0	55
	Autres contrats	10	10,5	2	2,1	0	0,0	1	1,1	8	8,4	3	3,2	13	13,7	7	7,4	0	0,0	11	11,6	40	42,1	95
	TOTAL	16	7,9	9	4,4	1	0,5	1	0,5	17	8,4	20	9,9	22	10,8	16	7,9	1	0,5	38	18,7	62	30,5	203
Kaffrine	Etatique	1	2,9	2	5,7	1	2,9	0	0,0	5	14,3	8	22,9	2	5,7	8	22,9	1	2,9	6	17,1	1	2,9	35
	Contractuel MSAS	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	1	10,0	2	20,0	0	0,0	3	30,0	0	0,0	2	20,0	2	20,0	10
	Contractuel de la structure	2	3,9	1	2,0	0	0,0	0	0,0	2	3,9	0	0,0	3	5,9	6	11,8	0	0,0	5	9,8	32	62,7	51
	Autres contrats	1	9,1	1	9,1	0	0,0	0	0,0	2	18,2	0	0,0	1	9,1	2	18,2	0	0,0	0	0,0	4	36,4	11
	TOTAL	4	3,7	4	3,7	1	0,9	0	0,0	10	9,3	10	9,3	6	5,6	19	17,8	1	0,9	13	12,1	39	36,4	107
Louga	Etatique	1	3,8	3	11,5	1	3,8		0,0	4	15,4	5	19,2	1	3,8	5	19,2	0	0,0	3	11,5	3	11,5	26
	Contractuel MSAS	0	0,0	1	50,0		0,0		0,0		0,0		0,0		0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	1	50,0	2
	Contractuel de la structure	1	1,9	2	3,8		0,0		0,0	1	1,9	1	1,9	5	9,4	5	9,4	1	1,9	17	32,1	20	37,7	53
	Autres contrats	0																						
	TOTAL	2	2,5	6	7,4	1	1,2	0	0,0	5	6,2	6	7,4	6	7,4	10	12,3	1	1,2	20	24,7	24	29,6	81
Saint-Louis	Etatique	1	3,6	2	7,1	1	3,6		0,0	3	10,7	3	10,7	1	3,6	6	21,4	0	0,0	4	14,3	7	25,0	28
	Contractuel MSAS	0		0												0		0		0		0		0

Région	Employeurs des EPS 1	M G	MG %	M S	MS %	C D	CD %	Bi o.	Bio. %	IE	IE %	SF E	SFE %	AI	AI %	TS S	TSS %	T S	TS %	PA F	PAF %	Autr es	Autr es %	Ensem ble
	Contractuel de la structure	1	1,1	4	4,3		0,0		0,0	4	4,3	4	4,3	3	3,2	5	5,3	0	0,0	10	10,6	63	67,0	94
	Autres contrats	0	0,0	2	50,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	2	50,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	4
	TOTAL	2	1,6	8	6,3	1	0,8	0	0,0	7	5,6	7	5,6	4	3,2	13	10,3	0	0,0	14	11,1	70	55,6	126
Sédhiou	Etatique	1	3,0	2	6,1	1	3,0		0,0	4	12,1	11	33,3	1	3,0	8	24,2	1	3,0	3	9,1	1	3,0	33
	Contractuel MSAS	0	0,0	0	0,0		0,0		0,0		0,0		0,0	1	100,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	1
	Contractuel de la structure	1	2,2	0	0,0		0,0		0,0		0,0		0,0	2	4,4	5	11,1	0	0,0	8	17,8	29	64,4	45
	Autres contrats	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	1	5,6	0	0,0	0	0,0	1	5,6	0	0,0	2	11,1	14	77,8	18
	TOTAL	2	2,1	2	2,1	1	1,0	0	0,0	5	5,2	11	11,3	4	4,1	14	14,4	1	1,0	13	13,4	44	45,4	97
Thiès	Etatique	6	4,2	23	16,1	2	1,4	2	1,4	13	9,1	20	14,0	13	9,1	24	16,8	5	3,5	15	10,5	20	14,0	143
	Contractuel MSAS	0	0,0	2	9,1	0	0,0	0	0,0	2	9,1	2	9,1	3	13,6	2	9,1	0	0,0	10	45,5	1	4,5	22
	Contractuel de la structure	3	2,9	12	11,7	0	0,0	0	0,0	13	12,6	5	4,9	9	8,7	15	14,6	0	0,0	19	18,4	27	26,2	103
	Autres contrats	3	4,7	2	3,1	1	1,6	0	0,0	6	9,4	3	4,7	15	23,4	11	17,2	0	0,0	11	17,2	12	18,8	64
	TOTAL	12	3,6	39	11,7	3	0,9	2	0,6	34	10,2	30	9,0	40	12,0	52	15,7	5	1,5	55	16,6	60	18,1	332
National	Etatique	22	4,3	62	12,2	13	2,5	4	0,8	41	8,0	81	15,9	22	4,3	90	17,6	$\frac{1}{4}$	2,7	75	14,7	86	16,9	510
	Contractuel MSAS	1	1,2	5	6,0	0	0,0	0	0,0	5	6,0	7	8,3	7	8,3	8	9,5	0	0,0	36	42,9	15	17,9	84
	Contractuel de la structure	19	3,6	21	4,0	0	0,0	2	0,4	30	5,7	19	3,6	43	8,2	53	10,1	2	0,4	96	18,3	240	45,7	525
	Autres contrats	33	7,1	33	7,1	2	0,4	1	0,2	31	6,7	13	2,8	34	7,3	49	10,5	1	0,2	77	16,5	192	41,2	466
	TOTAL	75	4,7	121	7,6	15	0,9	7	0,4	107	6,8	120	7,6	106	6,7	200	12,6	1	1,1	284	17,9	533	33,6	1585

Besoins actuels en ressources humaines dans les EPS1

Tableau 67 : besoins actuels cardiologiques dans les EPS1

Région	Cardiologue	Normes maximales	Besoins actuels	Redéploiement
Dakar	5	3	0	0
Diourbel	1	1	0	0
Kaffrine	1	1	0	0
Louga		1	1	0
Saint Louis		1	1	0
Sédhiou	0	1	1	0
Thiès	2	2	0	0
National	9	10	3	0

Tableau 68 : besoins actuels dans les autres spécialités chirurgicales des EPS1

Région	Catégories professionnelles	Total autres spécialités chirurgicales	Normes maximales	Besoins actuels	Redéploiement
Dakar	Orthopédiste	0	3	3	0
	Urologue andrologue	2	3	1	0
Total Dakar		2	6	4	0
Diourbel	Orthopédiste	0	1	1	0
	Urologue andrologue	1	1	0	0
Total Diourbel		1	2	1	0
Kaffrine	Orthopédiste	0	1	1	0
	Urologue andrologue	1	1	0	0
Total Kaffrine		1	2	1	0
Louga	Orthopédiste		1	1	0
	Urologue andrologue		1	1	0
Total Louga		0	2	2	0
Saint Louis	Orthopédiste		1	1	0
	Urologue andrologue		1	1	0
Total Saint louis		0	2	2	0
Sédhiou	Orthopédiste	0	1	1	0
	Urologue andrologue	0	1	1	0
Total Sédhiou		0	2	2	0
Thiès	Orthopédiste	1	2	1	0
	Urologue andrologue	2	2	0	0

Région	Catégories professionnelles	Total autres spécialités chirurgicales	Normes maximales	Besoins actuels	Redéploiement
Total Thies		3	4	1	0
National	Orthopédiste	1	10	9	0
	Urologue andrologue	6	10	4	0
Total National		7	20	13	0

Tableau 69 : besoins actuels dans les autres spécialités médicales des EPS1

Région	Catégories professionnelles	Nombre total	Normes maximales	Besoins actuels	Redéploiement
Dakar	Neurologue	0	3	3	0
	Dermatologue	9	3	0	3
	Néphrologie	0	3	3	0
Total Dakar		9	9	6	3
Diourbel	Neurologue	0	1	1	0
	Dermatologue	0	1	1	0
	Néphrologie	0	1	1	0
Total Diourbel		0	3	3	0
Kaafrine	Neurologue	0	1	1	0
	Dermatologue	0	1	1	0
	Néphrologie	0	1	1	0
Total Kaffrine		0	3	3	0
Louga	Neurologue		1	1	0
	Dermatologue		1	1	0
	Néphrologie		1	1	0
Total Louga		0	3	3	0
Saint-Louis	Neurologue		1	1	0
	Dermatologue		1	1	0
	Néphrologie		1	1	0
Total Saint louis		0	3	3	0
Sédhiou	Neurologue	0	1	1	0
	Dermatologue	0	1	1	0
	Néphrologie	0	1	1	0
Total Sédhiou		0	3	3	0
Thiès	Neurologue	1	2	1	0
	Dermatologue	2	2	0	0
	Néphrologie	0	2	2	0
Total Thies		3	6	3	0
National	Neurologue	1	10	9	0
	Dermatologue	11	10	5	3

	Néphrologie	0	10	10	0
Total National		12	30	24	3

Tableau 70 : besoins actuels en médecins généralistes dans les EPS1

Région	Nombre de médecins généralistes	Normes maximales	Besoins actuels	Redéploiement
Dakar	37	30	3	0
Diourbel	16	10	0	0
Kaffrine	4	10	6	0
Louga	2	10	8	0
Saint-Louis	1	10	9	0
Sédhiou	3	10	7	0
Thiès	12	20	8	0
Total	75	100	41	0

Tableau 71 : besoins actuels en personnels de pharmacie dans les EPS1

Région	Catégories professionnelles	Total	Normes maximales	Besoins actuels	Redéploiement
Dakar	Pharmacien Chef	3	3	0	0
	Pharmacien IB	1	6	5	0
	Préparateur en pharmacie	2	3	1	0
Total Dakar		6	12	6	0
Diourbel	Pharmacien Chef	1	1	0	0
	Pharmacien IB	0	2	2	0
	Préparateur en pharmacie	0	1	1	0
Total Diourbel		1	4	3	0
Kaffrine	Pharmacien Chef	1	1	0	0
	Pharmacien IB	0	2	2	0
	Préparateur en pharmacie	0	1	1	0
Total Kaffrine		1	4	3	0
Louga	Pharmacien Chef	1	1	0	0
	Pharmacien IB	1	2	1	0
	Préparateur en pharmacie		1	1	0
Total Louga		2	4	2	0
Saint Louis	Pharmacien Chef	1	1	0	0
	Pharmacien IB		2	2	0
	Préparateur en pharmacie		1	1	0

Région	Catégories professionnelles	Total	Normes maximales	Besoins actuels	Redéploiement
Total Saint Louis		1	4	3	0
Sédhiou	Pharmacien Chef	0	1	1	0
	Pharmacien IB	0	2	2	0
	Préparateur en pharmacie	0	1	1	0
Total Sédhiou		0	4	4	0
Thies	Pharmacien Chef	2	2	0	0
	Pharmacien IB	0	4	4	0
	Préparateur en pharmacie	3	2	0	0
Total Thies		5	8	4	0
National	Pharmacien Chef	9	10	1	0
	Pharmacien IB	2	20	18	0
	Préparateur en pharmacie	5	10	6	0
Total National		16	40	25	0

Tableau 72 : besoins actuels en personnels du bloc opératoire dans les EPS1

Région	Catégories professionnelles	Total	Normes maximales	Besoins actuels	Redéploiement
Dakar	Chirurgien généraliste	2	9	7	0
	Instrumentiste	5	6	4	1
Total Dakar		7	15	11	1
Diourbel	Chirurgien généraliste	1	3	2	0
	Instrumentiste	0	2	2	0
Total Diourbel		1	5	4	0
Kaffrine	Chirurgien généraliste	0	3	3	0
	Instrumentiste	0	2	2	0
Total KAFFRINE		0	5	5	0
Louga	Chirurgien généraliste	1	3	2	0
	Instrumentiste	0	2	2	0
Total Louga		1	5	4	0
Saint Louis	Chirurgien généraliste	2	3	1	0
	Instrumentiste	0	2	2	0
Total Saint Louis		2	5	3	0
Sédhiou	Chirurgien généraliste	1	3	2	0
	Instrumentiste	0	2	2	0
Total Sédhiou		1	5	4	0
Thies	Chirurgien généraliste	2	6	4	0
	Instrumentiste	0	4	4	0

Région	Catégories professionnelles	Total	Normes maximales	Besoins actuels	Redéploiement
Total Thies		2	10	8	0
National	Chirurgien généraliste	9	30	21	0
	Instrumentiste	5	20	18	1
Total national		14	50	39	1

Tableau 73 : besoins actuels en personnels de laboratoire dans les EPS1

Région	Catégories professionnelles	Total	Normes maximales	Besoins actuels	Redéploiement
Dakar	Biologiste	4	3	0	1
	Technicien supérieur en biologie	17	9	0	1
	Technicien de laboratoire	7	9	4	0
Total Dakar		28	21	4	2
Diourbel	Biologiste	0	1	1	0
	Technicien supérieur en biologie	5	3	0	0
	Technicien de laboratoire	3	3	0	0
Total Diourbel		8	7	1	0
Kaffrine	Biologiste	0	1	1	0
	Technicien supérieur en biologie	4	3	0	0
	Technicien de laboratoire	3	3	0	0
Total Kaffrine		7	7	1	0
Louga	Biologiste		1	1	0
	Technicien supérieur en biologie	1	3	2	0
	Technicien de laboratoire		3	3	0
Total Louga		1	7	6	0
Saint Louis	Biologiste		1	1	0
	Technicien supérieur en biologie	1	3	2	0
	Technicien de laboratoire	4	3	0	0
Total Saint Louis		5	7	3	0
Sédhiou	Biologiste	0	1	1	0
	Technicien supérieur en biologie	1	3	2	0
	Technicien de laboratoire	2	3	1	0
Total Sédhiou		3	7	4	0
Thies	Biologiste	2	2	0	0

	Technicien supérieur en biologie	10	6	0	0
	Technicien de laboratoire	7	6	0	0
Total Thies		19	14	0	0
National	Biologiste	6	10	5	1
	Technicien supérieur en biologie	39	30	6	1
	Technicien de laboratoire	26	30	8	0
Total National		71	70	19	2

Tableau 74 : besoins actuels en praticiens pour les soins de réhabilitation (kinésithérapie) dans les EPS1

Région	Nombre total de TS Kinésithérapie	Normes maximales	Besoins actuels	Redéploiement
Dakar	0	9	9	0
Diourbel	1	3	2	0
Kaffrine	1	3	2	0
Louga	0	3	3	0
Saint-Louis	1	3	2	0
Sédhiou	1	3	2	0
Thiès	6	6	3	2
Total	10	30	23	2

Tableau 75 : besoins actuels en médecins et techniciens supérieurs en anesthésie et réanimation dans les EPS1

Région	Catégories professionnelles	Total	Normes maximales	Besoins actuels	Redéploiement
Dakar	Anesthésiste réanimateur	8	3	0	0
	TS en anesthésiste	10	18	12	0
Total Dakar		18	21	12	0
Diourbel	Anesthésiste réanimateur	0	1	1	0
	TS en anesthésiste	2	6	4	0
Total Diourbel		2	7	5	0
Kaffrine	Anesthésiste réanimateur	0	1	1	0
	TS en anesthésiste	3	6	3	0
Total KAFFRINE		3	7	4	0
Louga	Anesthésiste réanimateur		1	1	0

Région	Catégories professionnelles	Total	Normes maximales	Besoins actuels	Redéploiement
	TS en anesthésiste	2	6	4	0
Total Louga		2	7	5	0
Saint Louis	Anesthésiste réanimateur		1	1	0
	TS en anesthésiste	2	6	4	0
Total Saint Louis		2	7	5	0
Sédhiou	Anesthésiste réanimateur	0	1	1	0
	TS en anesthésiste	2	6	4	0
Total Sédhiou		2	7	5	0
Thies	Anesthésiste réanimateur	2	2	0	0
	TS en anesthésiste	7	12	5	0
Total Thies		9	14	5	0
National	Anesthésiste réanimateur	10	10	5	0
	TS en anesthésiste	28	60	36	0
Total national		38	70	41	0

Tableau 76 : besoins actuels en SFE et gynécologues obstétriciens dans les EPS1

Région	Catégories professionnelles	Total	Normes maximales	Besoins actuels	Redéploiement
DAKAR	Gynécologue obstétricien	14	9	1	1
	SFE	36	30	0	4
Total Dakar		50	39	1	5
DIOURBEL	Gynécologue obstétricien	3	3	0	0
	SFE	20	10	0	0
Total Diourbel		23	13	0	0
KAFFRINE	Gynécologue obstétricien	1	3	2	0
	SFE	10	10	0	0
Total KAFFRINE		11	13	2	0
LOUGA	Gynécologue obstétricien	1	3	2	0
	SFE	6	10	4	0
Total Louga		7	13	6	0
SAINT LOUIS	Gynécologue obstétricien	1	3	2	0
	SFE	7	10	3	0
Total Saint Louis		8	13	5	0

SÉDHIU	Gynécologue obstétricien	1	3	2	0
	SFE	12	10	0	0
Total Sédhiou		13	13	2	0
THIES	Gynécologue obstétricien	6	6	1	1
	SFE	30	20	0	2
Total Thiès		36	26	1	3
NATIONAL	Gynécologue obstétricien	27	30	10	2
	SFE	121	100	7	6
Total national		148	130	17	8

Tableau 77 : besoins actuels en pédiatres dans les EPS1

Région	Nombre de pédiatres dans les EPS1	Normes maximales	Besoins actuels	Redéploiement
Dakar	3	6	3	0
Diourbel	3	2	0	0
Kaffrine	1	2	1	0
Louga	1	2	1	0
Saint-Louis	1	2	1	0
Sédhiou	0	2	2	0
Thiès	2	4	2	0
Total	11	20	10	0

Tableau 78 : besoins actuels en personnels infirmiers (IE et AI) dans les EPS1

Région	Catégories professionnelles	Total	Normes maximales	Besoins actuels	Redéploiement
Dakar	IE	29	81	52	0
	AI	24	96	72	0
Total dakar		53	177	124	0
Diourbel	IE	17	27	10	0
	AI	22	32	10	0
Total diourbel		39	59	20	0
Kaffrine	IE	10	27	17	0
	AI	6	32	26	0
Total kaffrine		16	59	43	0
Louga	IE	5	27	22	0
	AI	6	32	26	0
Total Louga		11	59	48	0
Saint louis	IE	7	27	20	0
	AI	4	32	28	0

Région	Catégories professionnelles	Total	Normes maximales	Besoins actuels	Redéploiement
Total Saint louis		11	59	48	0
Sédhiou	IE	8	27	19	0
	AI	7	32	25	0
Total Sédhiou		15	59	44	0
Thiès	IE	14	54	40	0
	AI	40	64	24	0
Total Thiès		54	118	64	0
National	IE	90	270	180	0
	AI	109	320	211	0
Total national		199	590	391	0

Tableau 79 : besoins actuels en personnels pour l'imagerie médicale dans les EPSI

Région	Catégories professionnelles	Total	Normes maximales	Besoins actuels	Redéploiement
Dakar	Radiologue	6	3	0	0
	Manipulateur Radio	5	15	10	0
	Technicien en imagerie	6	9	3	0
Total Dakar		17	27	13	0
Diourbel	Radiologue	0	1	1	0
	Manipulateur Radio	3	5	2	0
	Technicien en imagerie	0	3	3	0
Total Diourbel		3	9	6	0
Kaffrine	Radiologue	0	1	1	0
	Manipulateur Radio	1	5	4	0
	Technicien en imagerie	1	3	2	0
Total Kaffrine		2	9	7	0
Louga	Radiologue		1	1	0
	Manipulateur Radio		5	5	0
	Technicien en imagerie	1	3	2	0
Total Louga		1	9	8	0
Saint Louis	Radiologue		1	1	0
	Manipulateur Radio		5	5	0
	Technicien en imagerie	1	3	2	0
Total Saint Louis		1	9	8	0
Sédhiou	Radiologue	0	1	1	0
	Manipulateur Radio	0	5	5	0
	Technicien en imagerie	1	3	2	0
Total Sédhiou		1	9	8	0
Thies	Radiologue	1	2	1	0
	Manipulateur Radio	3	10	7	0

	Technicien en imagerie	2	6	4	0
Total Thies		6	18	12	0
National	Radiologue	7	10	6	0
	Manipulateur Radio	12	50	38	0
	Technicien en imagerie	12	30	18	0
Total National		31	90	62	0

Tableau 80 : besoins actuels en personnels pour les soins relatifs à l'ophtalmologie dans les EPS1

Région	Catégories professionnelles	Total	Normes maximales	Besoins actuels	Redéploiement
Dakar	Ophtalmologue	2	3	1	0
	TS en Ophtalmologie	4	6	2	0
Total Dakar		6	9	3	0
Diourbel	Ophtalmologue	0	1	1	0
	TS en Ophtalmologie	0	2	2	0
Total Diourbel		0	3	3	0
Kaffrine	Ophtalmologue	0	1	1	0
	TS en Ophtalmologie	1	2	1	0
Total Kaffrine		1	3	2	0
Louga	Ophtalmologue		1	1	0
	TS en Ophtalmologie	1	2	1	0
Total Louga		1	3	2	0
Saint Louis	Ophtalmologue		1	1	0
	TS en Ophtalmologie	1	2	1	0
Total Saint Louis		1	3	2	0
Sédhiou	Ophtalmologue	0	1	1	0
	TS en Ophtalmologie	2	2	0	0
Total Sédhiou		2	3	1	0
Thies	Ophtalmologue	0	2	2	0
	TS en Ophtalmologie	2	4	2	0
Total Thies		2	6	4	0
National	Ophtalmologue	2	10	8	0
	TS en Ophtalmologie	11	20	9	0
Total National		13	30	17	0

Tableau 81 : besoins actuels en personnels dans les services sociaux des EPS1

Région	Catégories professionnelles	Total	Normes maximales	Besoins actuels	Redéploiement
Dakar	Assistant Social	4	9	5	0

	Aide Social	4	9	5	0
Total Dakar		8	18	10	0
Diourbel	Assistant Social	1	3	2	0
	Aide Social	0	3	3	0
Total Diourbel		1	6	5	0
Kaffrine	Assistant Social	1	3	2	0
	Aide Social	0	3	3	0
Total Kaffrine		1	6	5	0
Louga	Assistant Social	1	3	2	0
	Aide Social		3	3	0
Total Louga		1	6	5	0
Saint-Louis	Assistant Social		3	3	0
	Aide Social		3	3	0
Total Saint Louis		0	6	6	0
Sédhiou	Assistant Social	1	3	2	0
	Aide Social	0	3	3	0
Total Sédhiou		1	6	5	0
Thiès	Assistant Social	4	6	2	0
	Aide Social	1	6	5	0
Total Thiès		5	12	7	0
National	Assistant Social	12	30	18	0
	Aide Social	5	30	25	0
National		17	60	43	0

Tableau 82 : besoins actuels en personnels des soins dentaires dans les EPS1

Région	Soins dentaires EPS 1	Total	Normes maximales	Besoins actuels	Redéploiement
Dakar	Chirurgien-dentiste	7	6	1	1
	Technicien supérieur en odontologie	3	9	6	0
	Assistant au cabinet dentaire	4	6	2	0
Total Dakar		14	21	9	1
Diourbel	Chirurgien-dentiste	1	2	1	0
	Technicien supérieur en odontologie	1	3	2	0
	Assistant au cabinet dentaire	0	2	2	0
Total Diourbel		2	7	5	0
Kaffrine	Chirurgien-dentiste	1	2	1	0
	Technicien supérieur en odontologie	0	3	3	0

Région	Soins dentaires EPS 1	Total	Normes maximales	Besoins actuels	Redéploiement
	Assistant au cabinet dentaire	1	2	1	0
Total Kaffrine		2	7	5	0
Louga	Chirurgien-dentiste	1	2	1	0
	Technicien supérieur en odontologie		3	3	0
	Assistant au cabinet dentaire		2	2	0
Total Louga		1	7	6	0
Saint-Louis	Chirurgien-dentiste	1	2	1	0
	Technicien supérieur en odontologie		3	3	0
	Assistant au cabinet dentaire		2	2	0
Total Saint Louis		1	7	6	0
Sédhiou	Chirurgien-dentiste	0	2	2	0
	Technicien supérieur en odontologie	1	3	2	0
	Assistant au cabinet dentaire	0	2	2	0
Total Sédhiou		1	7	6	0
Thiès	Chirurgien-dentiste	3	4	1	0
	Technicien supérieur en odontologie	3	6	3	0
	Assistant au cabinet dentaire	2	4	2	0
Total Thiès		8	14	6	0
National	Chirurgien-dentiste	14	20	8	1
	Technicien supérieur en odontologie	8	30	22	0
	Assistant au cabinet dentaire	7	20	13	0
Total National		29	70	43	1

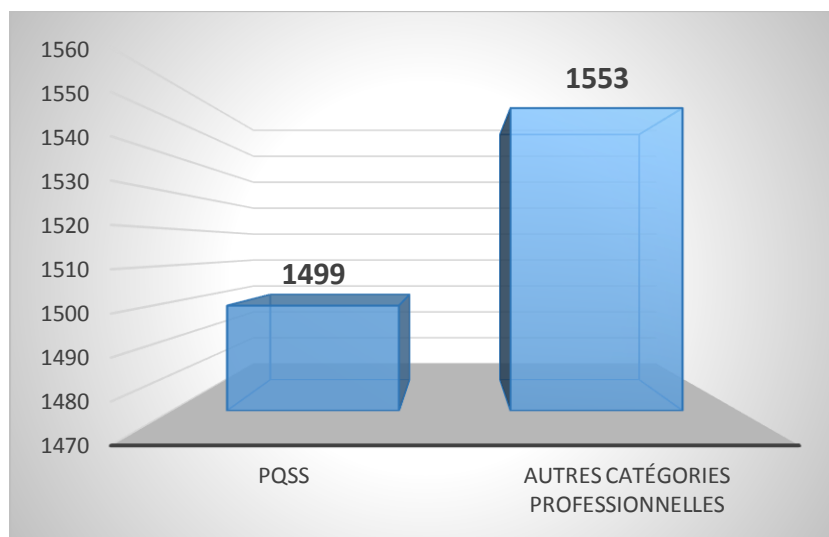
7.3.3. Ressources humaines dans les EPS2

7.3.3.1. Etat des lieux des ressources humaines dans les EPS2

7.3.3.1.1. Nombre d'agents des EPS 2

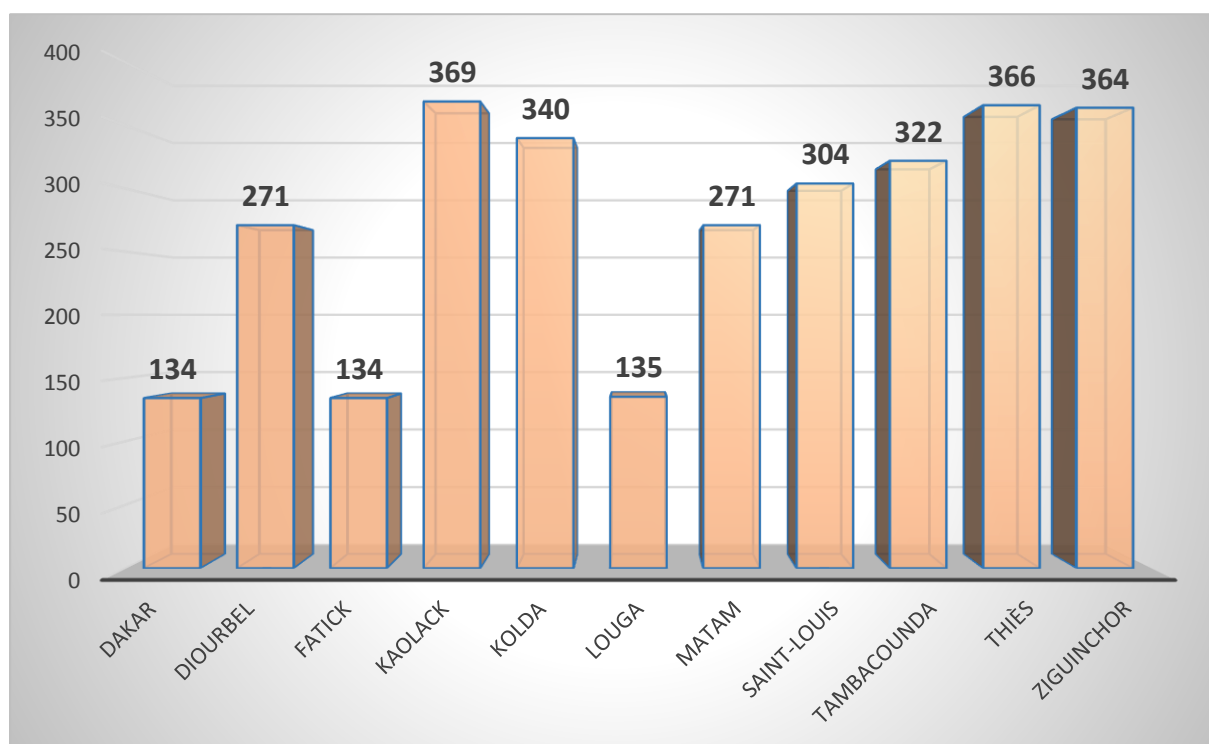
Les EPS 2 comptent 3052 agents de santé dont 49% sont représentés par les PQSS.

Figure 205 : comparaison entre PQSS et ACP dans les EPS 2



L'EPS 2 de Dakar (HMO) dispose le moins de personnels de santé. Les EPS 2 de Kaolack et de Kolda ont fait des efforts importants dans la disponibilité de RH.

Figure 206 :

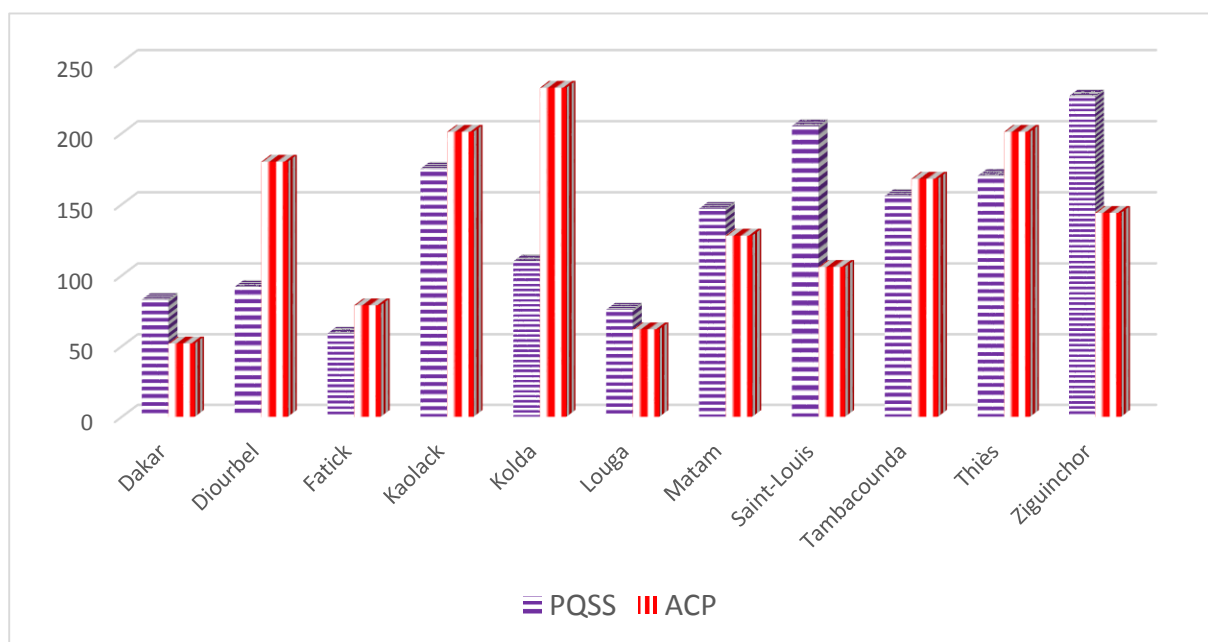


Les EPS2 des régions de Ziguinchor, Louga, Saint-Louis, Matam et Dakar ont plus d'agents dans la classe « PQSS » que la seconde classe « ACP ». En d'autres termes les régions du nord du pays font des efforts dans ce sens. La presse d'UFR de Santé pourrait jouer un rôle dans cette situation intéressante pour les EPS 2 situés dans des communes dotées d'UFR de Santé (Thiès, Saint-Louis et de Dakar).

Le nombre élevé d'agents de l'EPS 2 de Kolda vu dans le graphique ci-dessus ne signifie pas forcément qu'il y a une disponibilité d'une offre de service de qualité au vu du nombre élevé de travailleurs figurant dans la classe ACP (voir figure ci-dessous).

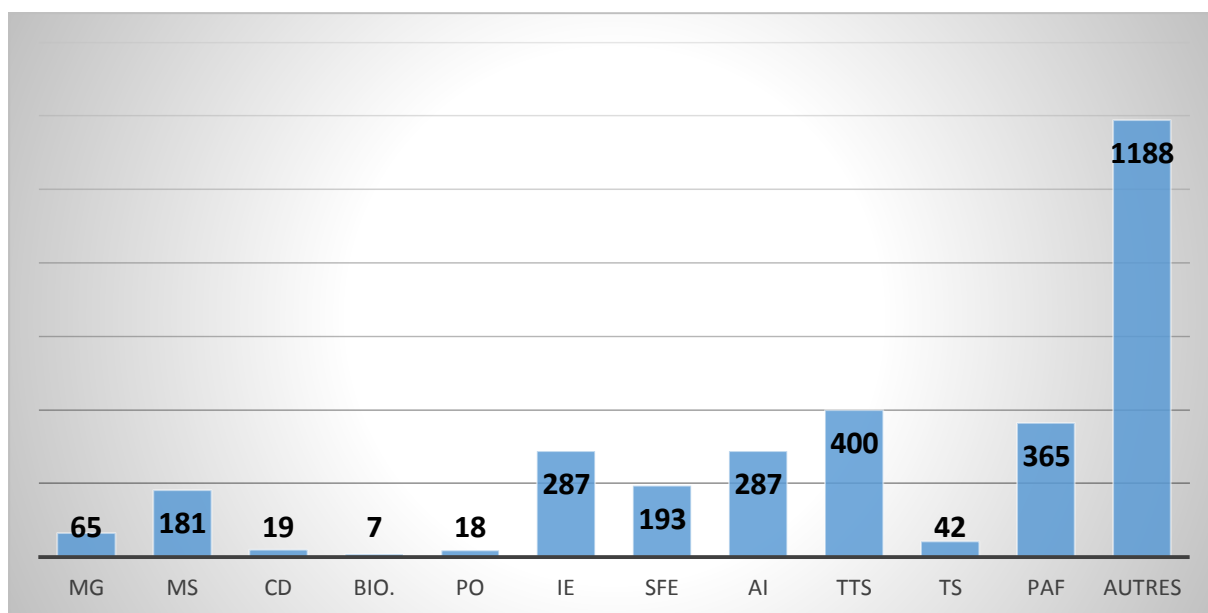
Les EPS 2 de Louga et Dakar (HMO) font des efforts importants pour rester dans un recrutement de personnel qualifié (agents de santé peu nombreux et les PQSS sont supérieurs aux ACP).

Figure 207 : comparaison entre PQSS et ACP dans les EPS 2



Les EPS2 comptent 3 052 travailleurs (agents normés par la carte sanitaire) répartis comme suit :

Figure 208 : comparaison entre catégories professionnelles dans les EPS 2 à l'échelle nationale



Le tableau ci-dessous présente en % et par région la situation du personnel des EPS2. Il montre aussi que les régions de Thiès, Ziguinchor, Kaolack, Tambacounda, Kolda et Saint-Louis en comptent le plus.

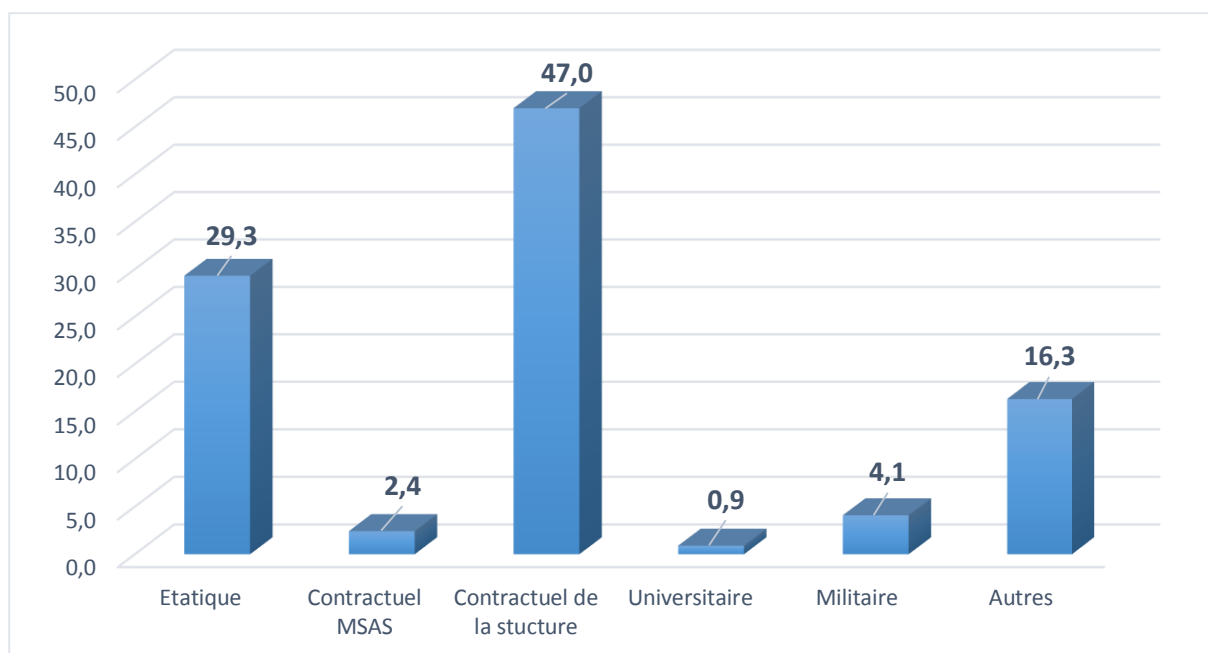
Tableau 83 : situation des professionnels de santé des EPS2 en % par région

Région/Employeurs	MG	MS	CD	Biol.	PO	IE	SFE	AI	TSS	TS	PAF	Autres	Moyenne
Dakar	5	13	21	0	6	1	3	5	1	2	1	4	4
Diourbel	9	7	5	14	11	5	5	5	1	2	8	13	9
Fatick	2	3	5	0	6	4	7	3	0	10	4	5	4
Kaolack	11	7	11	0	11	11	12	15	1	17	10	14	12
Kolda	11	6	5	29	11	8	4	11	1	5	6	18	11
Louga	3	6	5	0	6	3	8	3	1	7	10	2	4
Matam	14	6	11	0	6	12	11	10	1	10	13	7	9
Saint-Louis	14	13	16	0	11	12	16	17	1	17	14	5	10
Tambacounda	12	3	5	0	17	13	9	11	1	5	19	8	11
Thiès	5	19	11	0	6	10	14	3	1	12	7	15	12
Ziguinchor	15	18	5	57	11	20	10	15	1	14	9	9	12

7.3.3.1.2. Contributions des employeurs dans les EPS 2

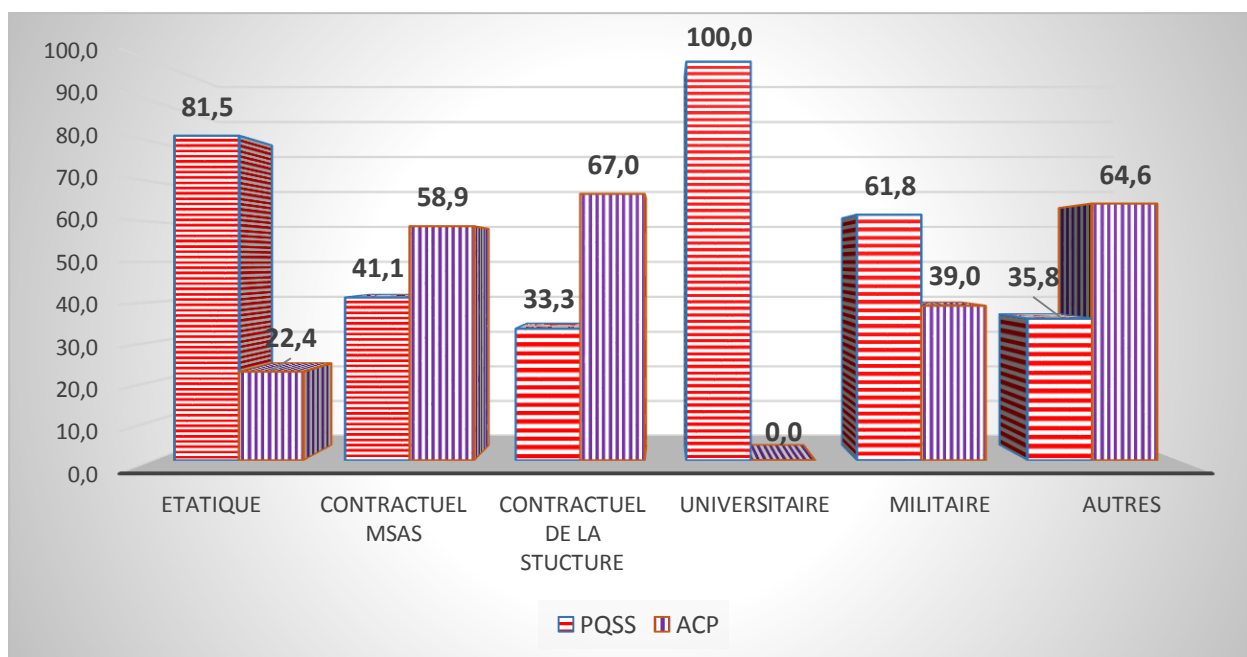
D'une manière générale, les EPS 2 recrutent 47% de leurs agents de santé suivi de l'Etat avec 31,7%.

Figure 209 : comparaison en % entre employeurs des agents de santé des EPS2



Par contre les EPS2 recrutent plus d'agents de la classe ACP (double des agents PQSS). L'Etat consacre 81,5% des agents mis à la disposition des EPS 2 pour les PQSS.

Figure 210 : qualité de recrutement de personnels de santé dans les EPS 2 pour chaque employeur



Concernant les employeurs des travailleurs des EPS2, il faut noter une variation selon principalement la catégorie professionnelle.

Les conseils d'administration des EPS2 recrutent le plus que les autres employeurs dans les catégories suivantes :

- personnel administratif et financier ;
- assistants infirmiers ;
- médecins généralistes ;
- catégorie Autres de la figure ci-dessous.

L'Etat (personnel étatique et contractuel du MSAS) fournit plus de SFE, d'IE, de TSS, de médecins spécialistes, de chirurgiens-dentistes, de pharmaciens.

Figure 211 : poids des employeurs en fonction des catégories professionnelles dans les EPS 2

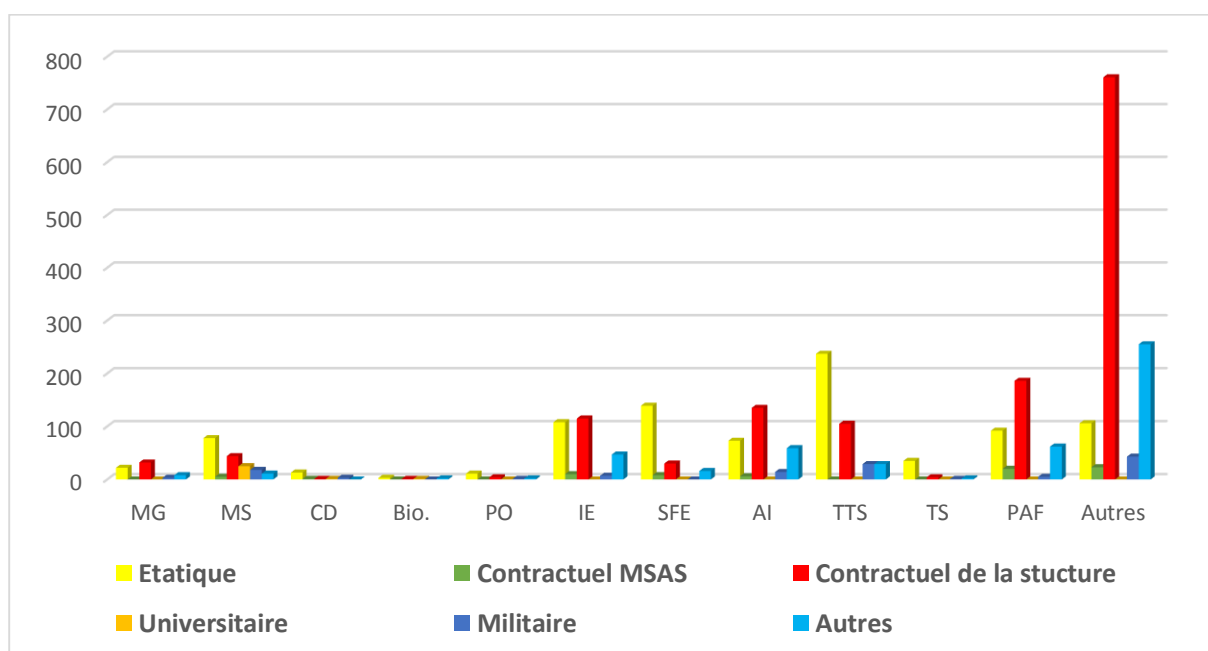


Tableau 84 : contribution de chaque employeur par catégorie professionnelle en valeurs absolues et relatives par région dans les EPS2

[illegible]

[illegible]

Région	Employeurs EPS2	M G	MG %	M S	MS %	C D	CD %	Bi o.	Bio. %	P O	PH %	I E	IE %	SF E	SFE %	A I	AI %	T TS	TSS %	T S	TS %	PA F	PAF %	Aut res	Aut res %	Ense mble
	Militaire	0	0	0	0		0				0		0		0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Autres	0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	2,8	0	0	1
	TOTAL	2	100	10	100	1	100	0		1	100	10	100	16	100	10	100	23	100	3	100	36	100	26	100	135
Matam	Etatique	2	22,2	4	40	2	100			1	100	9	25,7	13	61,9	6	20	20	57,1	3	75	6	12,8	14	17,3	77
	Contractuel MSAS	0	0	0	0	0	0			0	0	0	0	1	4,8	0	0	0	0	0	0	1	2,1	2	2,5	4
	Contractuel de la structure	7	77,8	6	60	0	0			0	0	23	65,7	7	33,3	24	80	14	40	1	25	38	80,9	62	76,5	181
	Universitaire	0	0	0	0	0	0			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Militaire	0	0	0	0	0	0			0	0	3	8,6	0	0	0	0	1	2,9	0	0	0	0	0	0	4
	Autres	0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	4,3	3	3,7	5
	TOTAL	9	100	10	100	2	100	0		1	100	35	100	21	100	30	100	35	100	4	100	47	100	81	100	271
Saint-Louis	Etatique	4	44,4	10	41,7	3	100			0	0	13	37,1	24	77,4	16	32	29	65,9	5	71,4	11	22	9	16,1	119
	Contractuel MSAS	0	0	0	0	0	0			0	0	8	22,9	0	0	1	2	0	0	0	0	0	0	0	0	9
	Contractuel de la structure	5	55,6	6	25	0	0			2	100	10	28,6	4	12,9	22	44	15	34,1	2	28,6	39	78	44	78,6	147
	Universitaire	0	0	8	33,3	0	0			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	8
	Militaire	0	0	0	0	0	0			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Autres	0	0	0	0	0	0	0		0	0	4	11,4	3	9,7	11	22	0	0	0	0	0	0	3	5,4	21
	TOTAL	9	100	24	100	3	100	0		2	100	35	100	31	100	50	100	44	100	7	100	50	100	56	100	304
Tambacounda	Etatique	2	25	4	66,7	1	100			1	33,3	6	15,8	6	33,3	4	12,5	22	45,8	2	100	3	4,3	1	1	50
	Contractuel MSAS	0	0	0	0	0	0			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	8	11,6	0	0	8
	Contractuel de la structure	3	37,5	1	16,7	0	0			1	33,3	16	42,1	6	33,3	14	43,8	13	27,1	0	0	25	36,2	49	49,5	128

Région	Employeurs EPS2	M G	MG %	M S	MS %	C D	CD %	Bi o.	Bio. %	P O	PH %	I E	IE %	SF E	SFE %	A I	AI %	T TS	TSS %	T S	TS %	PA F	PAF %	Aut res	Aut res %	Ense mble
	Universitaire		0		0		0				0		0		0		0		0		0		0		0	0
	Militaire		0		0		0				0		0		0		0		0		0		0		0	0
	Autres	3	37,5	1	16,7	0	0	0		1	33,3	16	42,1	6	33,3	14	43,8	13	27,1	0	0	33	47,8	49	49,5	136
	TOTAL	8	100	6	100	1	100	0		3	100	38	100	18	100	32	100	48	100	2	100	69	100	99	100	322
Thiès	Etatique	3	100	21	60	2	100			1	100	24	85,7	21	77,8	8	80	38	64,4	5	100	8	30,8	18	10,3	144
	Contractuel MSAS	0	0	0	0	0	0			0	0	0	0	4	14,8	1	10	0	0	0	0	1	3,8	3	1,7	9
	Contractuel de la structure	0	0	11	31,4	0	0			0	0	4	14,3	2	7,4	1	10	21	35,6	0	0	17	65,4	154	88	210
	Universitaire	0	0	3	8,6	0	0			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3
	Militaire	0	0	0	0		0				0		0		0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Autres	0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	TOTAL	3	100	35	100	2	100	0		1	100	28	100	27	100	10	100	59	100	5	100	26	100	175	100	366
Ziguinchor	Etatique	2	20	12	37,5	1	100	2	50	2	100	22	38,6	18	90	8	18,6	32	62,7	6	100	11	34,4	9	8	119
	Contractuel MSAS	0	0	3	9,4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3
	Contractuel de la structure	8	80	7	21,9	0	0	0	0	0	0	35	61,4	2	10	35	81,4	18	35,3	0	0	20	62,5	96	85,7	221
	Universitaire	0	0	8	25	0	0	1	25	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	9
	Militaire	0	0	1	3,1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
	Autres	0	0	1	3,1	0	0	1	25	0	0	0	0	0	0	0	0	1	2	0	0	1	3,1	7	6,3	11
	TOTAL	10	100	32	100	1	100	4	100	2	100	57	100	20	100	43	100	51	100	6	100	32	100	112	100	364
National	Etatique	22	33,8	78	43,1	13	68,4	3	42,9	11	61,1	108	37,6	139	72	73	25,4	237	59,3	35	83,3	92	25,2	106	8,9	882
	Contractuel MSAS	0	0	5	2,8	1	5,3	0	0	0	0	10	3,5	8	4,1	6	2,1	0	0	0	0	20	5,5	23	1,9	73

Région	Employeurs EPS2	M G	MG %	M S	MS %	C D	CD %	Bi o.	Bio. %	P O	PH %	I E	IE %	SF E	SFE %	A I	AI %	T TS	TSS %	T S	TS %	PA F	PAF %	Aut res	Aut res %	Ensemble
	Contractuel de la structure	32	49,2	44	24,3	1	5,3	1	14,3	4	22,2	115	40,1	30	15,5	135	47	105	26,3	4	9,5	186	51	761	64,1	1414
	Universitaire	0	0	25	13,8	1	5,3	1	14,3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	27
	Militaire	3	4,6	18	9,9	3	15,8	0	0	1	5,6	7	2,4	0	0	14	4,9	29	7,3	1	2,4	5	1,4	43	3,6	123
	Autres	8	12,3	11	6,1	0	0	2	28,6	2	11,1	47	16,4	16	8,3	59	20,6	29	7,3	2	4,8	62	17	255	21,5	491
	TOTAL	65	100	181	100	19	100	7	100	18	100	287	100	193	100	287	100	400	100	42	100	365	100	1188	100	3010

Tableau 85 : poids de chaque catégorie professionnelle des EPS 2 suivant chaque employeur en valeurs absolues et relatives et par région

Région	Employeurs EPS2	M G	MG %	M S	MS %	C D	CD %	Bi o.	Bio. %	P O	PH %	IE	IE %	SF E	SFE %	A I	AI %	TT S	TSS %	T S	TS %	PA F	PAF %	Aut res	Aut res %	TT L
Dakar	Etatique	0	0,0	0	0,0		0,0		0,0		0,0		0,0	5	100,0		0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	5
	Contractuel MSAS	0																0								
	Contractuel de la structure	0																0								
	Universitaire	0	0,0	6	85,7	1	14,3		0,0		0,0		0,0		0,0		0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	7
	Militaire	3	2,5	17	14,4	3	2,5		0,0	1	0,8	4	3,4	0	0,0	14	11,9	28	23,7	1	0,8	5	4,2	43	36,4	118
	Autres	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	4	100,0	4
Total RM Dakar		3	2,2	23	17,2	4	3,0	0	0,0	1	0,7	4	3,0	5	3,7	14	10,4	28	20,9	1	0,7	5	3,7	47	35,1	134
Diourbel	Etatique	1	1,5	9	13,2	0	0,0	1	1,5	2	2,9	5	7,4	4	5,9	4	5,9	25	36,8	1	1,5	7	10,3	10	14,7	68
	Contractuel MSAS	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0		0,0	1	9,1	1	9,1	0	0,0	0	0,0	2	18,2	7	63,6	11

Région	Employeurs EPS2	M G	MG %	M S	MS %	C D	CD %	Bi o.	Bio. %	P O	PH %	IE	IE %	SF E	SFE %	A I	AI %	TT S	TSS %	T S	TS %	PA F	PAF %	Aut res	Aut res %	TT L
	Contractuel de la structure	4	2,2	2	1,1	1	0,6	0	0,0	0	0,0	10	5,5	4	2,2	10	5,5	5	2,8	0	0,0	21	11,6	124	68,5	181
	Universitaire	0																								
	Militaire	0																								
	Autres	1	9,1	1	9,1	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	9	81,8	11
Total RM Diourbel		6	2,2	12	4,4	1	0,4	1	0,4	2	0,7	15	5,5	9	3,3	15	5,5	30	11,1	1	0,4	30	11,1	150	55,4	271
Fatick	Etatique	1	1,4	3	4,3	1	1,4		0,0	1	1,4	7	10,1	12	17,4	7	10,1	11	15,9	4	5,8	10	14,5	16	23,2	69
	Contractuel MSAS	0	0,0	0	0,0		0,0		0,0		0,0	2	11,1	2	11,1	1	5,6	0	0,0	0	0,0	3	16,7	10	55,6	18
	Contractuel de la structure	0	0,0	2	7,7		0,0		0,0		0,0	2	7,7		0,0		0,0	1	3,8	0	0,0	1	3,8	20	76,9	26
	Universitaire	0																								
	Militaire	0																								
	Autres	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	1	4,8	0	0,0	0	0,0	1	4,8	0	0,0	0	0,0	19	90,5	21
Total RM Fatick		1	0,7	5	3,7	1	0,7	0	0,0	1	0,7	12	9,0	14	10,4	8	6,0	13	9,7	4	3,0	14	10,4	65	48,5	134
Kaolack	Etatique	6	5,0	8	6,7	1	0,8		0,0	2	1,7	8	6,7	16	13,3	14	11,7	30	25,0	6	5,0	11	9,2	24	20,0	120
	Contractuel MSAS	0	0,0	0	0,0	1	20,0		0,0		0,0		0,0		0,0	1	20,0	0	0,0	0	0,0	3	60,0	0	0,0	5
	Contractuel de la structure	0	0,0	1	0,8		0,0		0,0		0,0	5	4,2	2	1,7	9	7,5	7	5,8	0	0,0	6	5,0	90	75,0	120
	Universitaire	0																								
	Militaire	0																								
	Autres	1	0,8	4	3,2	0	0,0	0	0,0	0	0,0	18	14,5	6	4,8	20	16,1	8	6,5	1	0,8	15	12,1	52	41,9	124
Total RM Kaolack		7	1,9	13	3,5	2	0,5	0	0,0	2	0,5	31	8,4	24	6,5	44	11,9	45	12,2	7	1,9	35	9,5	166	45,0	369

[illegible]

Région	Employeurs EPS2	M G	MG %	M S	MS %	C D	CD %	Bi o.	Bio. %	P O	PH %	IE	IE %	SF E	SFE %	A I	AI %	TT S	TSS %	T S	TS %	PA F	PAF %	Aut res	Aut res %	TT L
	Militaire	0	0,0	0	0,0	0	0,0		0,0	0	0,0	3	75,0	0	0,0	0	0,0	1	25,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	4
	Autres	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	2	40,0	3	60,0	5
Total RM Matam		9	3,3	10	3,7	2	0,7	0	0,0	1	0,4	35	12,9	21	7,7	30	11,1	35	12,9	4	1,5	47	17,3	81	29,9	271
Saint-Louis	Etatique	4	3,4	10	8,4	3	2,5		0,0	0	0,0	13	10,9	24	20,2	16	13,4	29	24,4	5	4,2	11	9,2	9	7,6	119
	Contractuel MSAS	0	0,0	0	0,0	0	0,0		0,0	0	0,0	8	88,9	0	0,0	1	11,1	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	9
	Contractuel de la structure	5	3,4	6	4,1	0	0,0		0,0	2	1,4	10	6,8	4	2,7	22	15,0	15	10,2	2	1,4	39	26,5	44	29,9	147
	Universitaire	0	0,0	8	100,0	0	0,0		0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	8
	Militaire																									
	Autres	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	4	19,0	3	14,3	11	52,4	0	0,0	0	0,0	0	0,0	3	14,3	21
Total RM Saint-Louis		9	3,0	24	7,9	3	1,0	0	0,0	2	0,7	35	11,5	31	10,2	50	16,4	44	14,5	7	2,3	50	16,4	56	18,4	304
Tambacounda	Etatique	2	4,0	4	8,0	1	2,0		0,0	1	2,0	6	12,0	6	12,0	4	8,0	22	44,0	2	4,0	3	6,0	1	2,0	50
	Contractuel MSAS	0	0,0	0	0,0	0	0,0		0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	8	100,0	0	0,0	8
	Contractuel de la structure	3	2,3	1	0,8	0	0,0		0,0	1	0,8	16	12,5	6	4,7	14	10,9	13	10,2	0	0,0	25	19,5	49	38,3	128
	Universitaire																									
	Militaire																									
	Autres	3	2,2	1	0,7	0	0,0	0	0,0	1	0,7	16	11,8	6	4,4	14	10,3	13	9,6	0	0,0	33	24,3	49	36,0	136
Total RM Tambacounda		8	2,5	6	1,9	1	0,3	0	0,0	3	0,9	38	11,8	18	5,6	32	9,9	48	14,9	2	0,6	69	21,4	99	30,7	322
Thiès	Etatique	3	2,1	21	14,6	2	1,4		0,0	1	0,7	24	16,7	21	14,6	8	5,6	38	26,4	5	3,5	8	5,6	18	12,5	144

Région	Employeurs EPS2	M G	MG %	M S	MS %	C D	CD %	Bi o.	Bio. %	P O	PH %	IE	IE %	SF E	SFE %	A I	AI %	TT S	TSS %	T S	TS %	PA F	PAF %	Aut res	Aut res %	TT L
	Contractuel MSAS	0	0,0	0	0,0	0	0,0		0,0	0	0,0	0	0,0	4	44,4	1	11,1	0	0,0	0	0,0	1	11,1	3	33,3	9
	Contractuel de la structure	0	0,0	11	5,2	0	0,0		0,0	0	0,0	4	1,9	2	1,0	1	0,5	21	10,0	0	0,0	17	8,1	154	73,3	210
	Universitaire	0	0,0	3	100,0	0	0,0		0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	3
	Militaire	0																								
	Autres	0																								
Total RM Thiès		3	0,8	35	9,6	2	0,5	0	0,0	1	0,3	28	7,7	27	7,4	10	2,7	59	16,1	5	1,4	26	7,1	175	47,8	366
Ziguinchor	Etatique	2	1,7	12	10,1	1	0,8	2	1,7	2	1,7	22	18,5	18	15,1	8	6,7	32	26,9	6	5,0	11	9,2	9	7,6	119
	Contractuel MSAS	0	0,0	3	100,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	3
	Contractuel de la structure	8	3,6	7	3,2	0	0,0	0	0,0	0	0,0	35	15,8	2	0,9	35	15,8	18	8,1	0	0,0	20	9,0	96	43,4	221
	Universitaire	0	0,0	8	88,9	0	0,0	1	11,1	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	9
	Militaire	0	0,0	1	100,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	1
	Autres	0	0,0	1	9,1	0	0,0	1	9,1	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	1	9,1	0	0,0	1	9,1	7	63,6	11
Total RM Ziguinchor		10	2,7	32	8,8	1	0,3	4	1,1	2	0,5	57	15,7	20	5,5	43	11,8	51	14,0	6	1,6	32	8,8	112	30,8	364
National	Etatique	22	2,5	78	8,8	13	1,5	3	0,3	11	1,2	108	12,2	139	15,8	73	8,3	237	26,9	35	4,0	92	10,4	106	12,0	882
	Contractuel MSAS	0	0,0	5	6,8	1	1,4	0	0,0	0	0,0	10	13,7	8	11,0	6	8,2	0	0,0	0	0,0	20	27,4	23	31,5	73
	Contractuel de la structure	32	2,3	44	3,1	1	0,1	1	0,1	4	0,3	115	8,1	30	2,1	135	9,5	105	7,4	4	0,3	186	13,2	761	53,8	1414
	Universitaire	0	0,0	25	92,6	1	3,7	1	3,7	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	27
	Militaire	3	2,4	18	14,6	3	2,4	0	0,0	1	0,8	7	5,7	0	0,0	14	11,4	29	23,6	1	0,8	5	4,1	43	35,0	123

Région	Employeurs EPS2	M G	MG %	M S	MS %	C D	CD %	Bi o.	Bio. %	P O	PH %	IE	IE %	SF E	SFE %	A I	AI %	TT S	TSS %	T S	TS %	PA F	PAF %	Aut res	Aut res %	TT L
	Autres	8	1,6	11	2,2	0	0,0	2	0,4	2	0,4	47	9,6	16	3,3	59	12, 0	29	5,9	2	0,4	62	12,6	255	51,9	49 1

7.3.3.2. Besoins actuels en ressources humaines dans les EPS2

Tableau 86 : besoins actuels en techniciens supérieurs en maintenance dans les EPS2

Région	TS en maintenance	Normes maximales	Besoins actuels	Redéploiement
Dakar	4	2	0	0
Diourbel	4	2	0	2
Fatick	1	2	1	0
Kaolack	5	2	0	3
Kolda	2	2	0	0
Louga	3	2	0	1
Matam	3	4	1	0
Saint louis	5	4	0	0
Tambacounda	3	2	0	0
Thiès	3	2	0	1
Ziguinchor	4	4	0	0
National	37	28	2	7

Tableau 87 : besoins actuels en médecins psychiatres dans les EPS2

Région	Psychiatre	Normes maximales	Besoins actuels	Redéploiement
Dakar	0	2	2	0
Diourbel	0	2	2	0
Fatick	0	2	2	0
Kaolack	0	2	2	0
Kolda	0	2	2	0
Louga	0	2	2	0
Matam	0	4	4	0
Saint-Louis	1	4	3	0
Tambacounda	0	2	2	0
Thiès	1	2	1	0
Ziguinchor	0	4	4	0
National	2	28	26	0

Tableau 88 : besoins actuels en médecins urgentistes dans les EPS2

Région	Médecin urgentiste dans les EPS2	Normes maximales	Besoins actuels	Redéploiement
Dakar	1		0	0
Diourbel	1		0	0
Fatick	0		0	0
Kaolack				
Kolda				

Région	Médecin urgentiste dans les EPS2	Normes maximales	Besoins actuels	Redéploiement
Louga				
Matam	1		0	0
Saint louis	2			
Tambacounda	1			
Thiès	1			
Ziguinchor	1			
Total National	8	0	0	0

Tableau 89 : besoins actuels en cardiologues dans les EPS2

Région	Cardiologue EPS 2	Normes maximales	Besoins actuels	Redéploiement
Dakar	2	3	1	0
Diourbel	1	3	2	0
Fatick	1	3	2	0
Kaolack	1	3	2	0
Kolda	1	3	2	0
Louga	1	3	2	0
Matam	2	6	4	0
Saint-Louis	4	6	2	0
Tambacounda	1	3	2	0
Thiès	3	3	0	0
Ziguinchor	4	6	2	0
National	21	42	21	0

Tableau 90 : besoins actuels dans les autres spécialités chirurgicales des EPS2

Région	Catégories professionnelles	Total autres spécialités chirurgicales	Normes maximales	Besoins actuels	Redéploiement
Dakar	Urologue andrologue	3	2	0	0
	Orthopédiste	1	3	2	0
Total Dakar		4	5	2	0
Diourbel	Urologue andrologue	1	2	1	0
	Orthopédiste	1	3	2	0
Total Diourbel		2	5	3	0
Fatick	Urologue andrologue	1	2	1	0
	Orthopédiste	0	3	3	0
Total Fatick		1	5	4	0

Région	Catégories professionnelles	Total autres spécialités chirurgicales	Normes maximales	Besoins actuels	Redéploiement
Kaolack	Urologue andrologue	1	2	1	0
	Orthopédiste	3	3	0	0
Total Kaolack		4	5	1	0
Kolda	Urologue andrologue	1	2	1	0
	Orthopédiste	0	3	3	0
Total Kolda		1	5	4	0
Louga	Urologue andrologue	1	2	1	0
	Orthopédiste	0	3	3	0
Total Louga		1	5	4	0
Matam	Urologue andrologue	1	4	3	0
	Orthopédiste	0	6	6	0
Total Matam		1	10	9	0
Saint Louis	Urologue andrologue	2	4	2	0
	Orthopédiste	1	3	3	0
Total Saint louis		3	7	5	0
Tambaco unda	Urologue andrologue	0	2	2	0
	Orthopédiste	0	3	3	0
Total Tambacounda		0	5	5	0
Thiès	Urologue andrologue	2	2	0	0
	Orthopédiste	6	3	0	0
Total Thiès		8	5	0	0
Ziguinchor	Urologue andrologue	2	4	2	0
	Orthopédiste	2	6	4	0
Total Ziguinchor		4	10	6	0
National	Urologue andrologue	15	28	14	0
	Orthopédiste	14	39	29	0
Total National		29	67	43	0

Tableau 91 : besoins actuels dans les autres spécialités médicales des EPS2

Région	Catégories professionnelles	Nombre total	Normes maximales	Besoins actuels	Redéploiement
Dakar	Neurologue		2	2	
	Dermatologue	2	1	0	0

Région	Catégories professionnelles	Nombre total	Normes maximales	Besoins actuels	Redéploiement
	TS en Néphrologie	1	3	2	0
	ORL	2	2	0	0
Total Dakar		5	8	4	0
Diourbel	Neurologue		2	2	
	Dermatologue	0	1	1	0
	TS en Néphrologie	1	3	2	0
	ORL	1	2	1	0
Total Diourbel		2	8	6	0
Fatick	Neurologue		2	2	
	Dermatologue	0	1	1	0
	TS en Néphrologie	0	3	3	0
	ORL	0	2	2	0
Total Fatick		0	8	8	0
Kaolack	Neurologue		2	2	
	Dermatologue	1	1	0	0
	TS en Néphrologie	3	3	0	0
	ORL	1	2	1	0
Total Kaolack		5	8	3	0
Kolda	Neurologue		2	2	
	Dermatologue		1	1	0
	TS en Néphrologie	1	3	2	0
	ORL	1	2	1	0
Total Kolda		2	8	6	0
Louga	Neurologue		2	2	
	Dermatologue	1	1	0	0
	TS en Néphrologie		3	3	0
	ORL	1	2	1	0
Total Louga		2	8	6	0
Matam	Neurologue	0	4	4	0
	Dermatologue	0	2	2	0
	TS en Néphrologie	1	6	5	0
	ORL	1	4	3	0
Total Matam		2	16	14	0
Saint-Louis	Neurologue	0	4	4	0
	Dermatologue	1	2	1	0
	TS en Néphrologie	2	6	4	0
	ORL	1	4	3	0
Total Saint louis		4	16	12	0
Tambacounda	Neurologue		2	2	
	Dermatologue	0	1	1	0

Région	Catégories professionnelles	Nombre total	Normes maximales	Besoins actuels	Redéploiement
	TS en Néphrologie	6	3	0	3
	ORL	0	2	2	0
Total Tamba		6	8	5	3
Thiès	Neurologue	1	2	1	
	Dermatologue	3	1	0	2
	TS en Néphrologie	2	3	1	0
	ORL	2	2	0	0
Total Thies		8	8	2	2
Ziguinchor	Neurologue	1	4	3	0
	Dermatologue	3	2	0	1
	TS en Néphrologie	6	6	3	1
	ORL	2	4	2	0
Total Ziguinchor		12	16	8	2
National	Neurologue	2	28	26	0
	Dermatologue	11	14	7	3
	TS en Néphrologie	23	42	25	4
	ORL	12	28	16	0
Total National		48	112	74	7

Tableau 92 : besoins actuels en médecins généralistes dans les EPS2

Région	Médecin généraliste EPS 2	Normes maximales	Besoin actuel	Redéploiement
Dakar	3	13	10	0
Diourbel	6	13	7	0
Fatick	1	13	12	0
Kaolack	7	13	6	0
Kolda	4	13	9	0
Louga	2	13	11	0
Matam	9	26	17	0
Saint Louis	9	26	17	0
Tambacounda	5	13	8	0
Thiès	3	13	10	0
Ziguinchor	10	26	16	0
National	59	182	123	0

Tableau 93 : besoins actuels en personnels de pharmacie dans les EPS2

Région	Catégories professionnelles	Total	Normes maximales	Besoins actuels	Redéploiement
Dakar	Pharmacien Chef				

Région	Catégories professionnelles	Total	Normes maximales	Besoins actuels	Redéploiement
	Pharmacien IB/officine/officine	1	2	1	0
	Préparateur en pharmacie	1	5		
Total Dakar		2	7	1	0
Diourbel	Pharmacien Chef				
	Pharmacien IB/officine	2	2	0	0
	Préparateur en pharmacie	1	5		
Total Diourbel		3	7	0	0
Fatick	Pharmacien Chef				
	Pharmacien IB/officine	1	2	1	0
	Préparateur en pharmacie	1	5		
Total Fatick		2	7	1	0
Kaolack	Pharmacien Chef				
	Pharmacien IB/officine	2	2	0	0
	Préparateur en pharmacie	2	5		
Total Kaolack		4	7	0	0
Kolda	Pharmacien Chef				
	Pharmacien IB/officine	1	2	1	0
	Préparateur en pharmacie	1	5		
Total Kolda		2	7	1	0
Louga	Pharmacien Chef				
	Pharmacien IB/officine	1	2	1	0
	Préparateur en pharmacie	2	5		
Total Louga		3	7	1	0
Matam	Pharmacien Chef				
	Pharmacien IB/officine	1	4	3	0
	Préparateur en pharmacie	2	5		
Total Matam		3	9	3	0
Saint Louis	Pharmacien Chef				
	Pharmacien IB/officine	2	4	2	0
	Préparateur en pharmacie	2	5		
Total Saint Louis		4	9	2	0
Tamba	Pharmacien Chef				
	Pharmacien IB/officine	2	2	0	0
	Préparateur en pharmacie	2	5		
Total Tamba		4	7	0	0
Thies	Pharmacien Chef				
	Pharmacien IB/officine	1	2	1	0
	Préparateur en Pharmacie	2	5		
Total Thies		3	7	1	0
Ziguinchor	Pharmacien Chef				

Région	Catégories professionnelles	Total	Normes maximales	Besoins actuels	Redéploiement
	Pharmacien IB/officine	2	4	2	0
	Préparateur en pharmacie	2	5		
Total Ziguinchor		4	9	2	0
National	Pharmacien Chef	0	0	0	0
	Pharmacien IB/officine	16	28	12	0
	Préparateur en pharmacie	18	55	0	0
Total National		34	83	12	0

Tableau 94 : besoins actuels en personnels du bloc opératoire dans les EPS2

Région	Catégories professionnelles	Total	Normes maximales	Besoins actuels	Redéploiement
Dakar	Chirurgien généraliste	1	3	2	0
	Instrumentiste	5	3	0	0
Total Dakar		6	6	2	0
Diourbel	Chirurgien généraliste	1	3	2	0
	Instrumentiste	0	3	3	0
Total Diourbel		1	6	5	0
Fatick	Chirurgien généraliste	0	3	3	0
	Instrumentiste	1	3	2	0
Total Fatick		1	6	5	0
Kaolack	Chirurgien généraliste	2	3	1	0
	Instrumentiste	0	3	3	0
Total Kaolack		2	6	4	0
Kolda	Chirurgien généraliste	2	3	1	0
	Instrumentiste		3	3	0
Total Kolda		2	6	4	0
Louga	Chirurgien généraliste	1	3	2	0
	Instrumentiste		3	3	0
Total Louga		1	6	5	0
Matam	Chirurgien généraliste	1	6	5	0
	Instrumentiste	1	6	5	0
Total Louga		2	12	10	0
Saint Louis	Chirurgien généraliste	4	6	3	0

	Instrumentiste	1	6	5	0
Total Saint Louis		5	12	8	0
Tambacounda	Chirurgien généraliste	1	3	2	0
	Instrumentiste	5	3	0	0
Total Tambacounda		6	6	2	0
Thiès	Chirurgien généraliste	3	6	3	0
	Instrumentiste	6	6	0	0
Total Thiès		9	12	3	0
National	Chirurgien généraliste	16	39	24	0
	Instrumentiste	19	39	24	0
Total national		35	78	48	0

Tableau 95 : besoins actuels en personnels de laboratoire dans les EPS2

Région	CSP	Total	Normes maximales	Besoins actuels	Redéploiement
Dakar	Biologiste				
	Technicien supérieur en Laboratoire	1	8	7	0
	Technicien supérieur en Biologie	1	6	5	0
Total Dakar		2	14	12	0
Diourbel	Biologiste				
	Technicien supérieur en Laboratoire	2	8	6	0
	Technicien supérieur en Biologie	4	6	2	0
Total Diourbel		6	14	8	0
Fatick	Biologiste				
	Technicien supérieur en Laboratoire	1	8	7	0
	Technicien supérieur en Biologie	3	6	3	0
Total Fatick		4	14	10	0
Kaolack	Biologiste				
	Technicien supérieur en Laboratoire	4	8	4	0
	Technicien supérieur en Biologie	5	6	1	0
Total Kaolack		9	14	5	0
Kolda	Biologiste				

Région	CSP	Total	Normes maximales	Besoins actuels	Redéploiement
	Technicien supérieur en Laboratoire	3	8	5	0
	Technicien supérieur en Biologie	1	6	5	0
Total Kolda		4	14	10	0
Louga	Biologiste				
	Technicien supérieur en Laboratoire	1	8	7	0
	Technicien supérieur en Biologie	6	6	0	0
Total Louga		7	14	7	0
Matam	Biologiste				
	Technicien supérieur en Laboratoire	9	16	7	0
	Technicien supérieur en Biologie	1	12	11	0
Total Matam		10	28	18	0
Saint Louis	Biologiste				
	Technicien supérieur en Laboratoire	5	16	11	0
	Technicien supérieur en Biologie	9	12	4	0
Total Saint Louis		14	28	15	0
Tamba	Biologiste				
	Technicien supérieur en Laboratoire	2	8	6	0
	Technicien supérieur en Biologie	1	6	5	0
Total Tamba		3	14	11	0
Thies	Biologiste	4			
	Technicien supérieur en Laboratoire	1	8	7	0
	Technicien supérieur en Biologie	13	6	0	0
Total Thies		18	14	7	0
Ziguinchor	Biologiste	4	0	0	0
	Technicien supérieur en Laboratoire	6	16	10	0
	Technicien supérieur en Biologie	6	12	6	0
Total Ziguinchor		16	28	16	0
National	Biologiste	8	0	0	0
	Technicien supérieur en Laboratoire	35	112	77	0

Région	CSP	Total	Normes maximales	Besoins actuels	Redéploiement
	Technicien supérieur en Biologie	50	84	42	0
Total National		93	196	119	0

Tableau 96 : besoins actuels en praticiens pour les soins de réhabilitation (kinésithérapie) dans les EPS2

Région	Nombre total de TS Kinésithérapie	Normes maximales	Besoins actuels	Redéploiement
Dakar	4	2	0	0
Diourbel	3	2	0	1
Fatick	0	2	2	0
Kaolack	3	2	0	1
Kolda	1	2	1	0
Louga	1	2	1	0
Matam	2	4	2	0
Saint-Louis	3	4	2	1
Tambacounda	1	2	1	0
Thiès	4	2	0	2
Ziguinchor	3	4	1	0
National	25	28	10	5

Tableau 97 : besoins actuels en médecins et techniciens supérieurs en anesthésie et réanimation dans les EPS2

Région	Catégories professionnelles EPS2	Total	Normes maximales	Besoins actuels	Redéploiement
Dakar	Anesthésiste réanimateur	3	3	0	0
	TS en anesthésiste	5	18	13	0
Total Dakar		8	21	13	0
Diourbel	Anesthésiste réanimateur	1	3	2	0
	TS en anesthésiste	5	18	13	0
Total Diourbel		6	21	15	0
Fatick	Anesthésiste réanimateur	0	3	3	0
	TS en anesthésiste	3	18	15	0
Total Fatick		3	21	18	0
Kaolack	Anesthésiste réanimateur	1	3	2	0
	TS en anesthésiste	5	18	13	0

Région	Catégories professionnelles EPS2	Total	Normes maximales	Besoins actuels	Redéploiement
Total Kaolack		6	21	15	0
Kolda	Anesthésiste réanimateur		3	3	0
	TS en anesthésiste	3	18	15	0
Total Kolda		3	21	18	0
Louga	Anesthésiste réanimateur	1	3	2	0
	TS en anesthésiste	4	18	14	0
Total Louga		5	21	16	0
Matam	Anesthésiste réanimateur	0	6	6	0
	TS en anesthésiste	5	36	31	0
Total Matam		5	42	37	0
Saint Louis	Anesthésiste réanimateur	3	6	3	0
	TS en anesthésiste	6	36	30	0
Total Saint Louis		9	42	33	0
Tamba	Anesthésiste réanimateur	1	3	2	0
	TS en anesthésiste	3	18	15	0
Total Tamba		4	21	17	0
Thies	Anesthésiste réanimateur	2	3	1	0
	TS en anesthésiste	6	18	12	0
Total Thiès		8	21	13	0
Ziguinchor	Anesthésiste réanimateur	2	6	4	0
	TS en anesthésiste	3	36	33	0
Ziguinchor		5	42	37	0
National	Anesthésiste réanimateur	14	42	28	0
	TS en anesthésiste	48	252	204	0
Total national		62	294	232	0

Tableau 98 : besoins actuels en SFE et gynécologues obstétriciens dans les EPS2

Région	Catégories professionnelles	Total SFE et Gynéco	Normes maximales	Besoins actuels	Redéploiement
Dakar	Gynéco-obstétricien	4	3	0	0
	Sage-femme d'Etat	5	26	21	0
Total Dakar		9	29	21	0
Diourbel	Gynéco-obstétricien	2	3	1	0

	Sage-femme d'Etat	9	26	17	0
Total Diourbel		11	29	18	0
Fatick	Gynéco-obstétricien	2	3	1	0
	Sage-femme d'Etat	14	26	12	0
Total Fatick		16	29	13	0
Kaolack	Gynéco-obstétricien	2	3	1	0
	Sage-femme d'Etat	24	26	2	0
Total Kaolack		26	29	3	0
Kolda	Gynéco-obstétricien	1	3	2	0
	Sage-femme d'Etat	7	26	19	0
Total Kolda		8	29	21	0
Louga	Gynéco-obstétricien	2	3	1	0
	Sage-femme d'Etat	16	26	10	0
Total Louga		18	29	11	0
Matam	Gynéco-obstétricien	2	6	4	0
	Sage-femme d'Etat	21	52	31	0
Total Matam		23	58	35	0
Saint Louis	Gynéco-obstétricien	2	6	4	0
	Sage-femme d'Etat	31	52	21	0
Total Saint louis		33	58	25	0
Tambacounda	Gynéco-obstétricien	0	3	3	0
	Sage-femme d'Etat	12	26	14	0
Total Tambacounda		12	29	17	0
Thiès	Gynéco-obstétricien	5	3	0	0
	Sage-femme d'Etat	27	26	0	0
Total Thiès		32	29	0	0
Ziguinchor	Gynéco-obstétricien	1	6	5	0
	Sage-femme d'Etat	20	52	32	0
Total Ziguinchor		21	58	37	0
National	Gynéco-obstétricien	23	42	22	0
	Sage-femme d'Etat	186	364	179	0
Total National		209	406	201	0

Tableau 99 : besoins actuels en pédiatres dans les EPS2

Région	Total pédiatres dans les EPS2	Normes maximales	Besoins actuels	Redéploiement
Dakar	2	3	1	0
Diourbel	1	3	2	0
Fatick	0	3	3	0
Kaolack	1	3	2	0
Kolda	1	3	2	0

Région	Total pédiatres dans les EPS2	Normes maximales	Besoins actuels	Redéploiement
Louga	1	3	2	0
Matam	0	6	6	0
Saint Louis	3	3	0	0
Tambacounda	0	3	3	0
Thiès	4	3	0	0
Ziguinchor	5	6	2	0
National	18	39	23	0

Tableau 100 : besoins actuels en personnels infirmiers (IE et AI) dans les EPS2

Région	CSP	Total	Normes maximales	Besoins actuels	Redéploiement
Dakar	IE	4	114	110	0
	AI	14	126	112	0
Total Dakar		18	240	222	0
Diourbel	IE	15	114	99	0
	AI	15	126	111	0
Total Diourbel		30	240	210	0
Fatick	IE	12	114	102	0
	AI	8	126	118	0
Total Fatick		20	240	220	0
Kaolack	IE	31	114	83	0
	AI	44	126	82	0
Total Kaolack		75	240	165	0
Kolda	IE	14	114	100	0
	AI	17	126	109	0
Total Kolda		31	240	209	0
Louga	IE	10	114	104	0
	AI	10	126	116	0
Total Louga		20	240	220	0
Matam	IE	35	228	193	0
	AI	30	252	222	0
Total Matam		65	480	415	0
Saint Louis	IE	35	228	193	0
	AI	50	252	202	0
Total Saint Louis		85	480	395	0
Tambacounda	IE	22	114	92	0
	AI	18	126	108	0
Total Tambacounda		40	240	200	0
Thiès	IE	28	114	86	0
	AI	10	126	116	0

Région	CSP	Total	Normes maximales	Besoins actuels	Redéploiement
Total Thiès		38	240	202	0
Ziguinchor	IE	57	228	171	0
	AI	43	252	209	0
Total Ziguinchor		100	480	380	0
National	IE	263	1596	1333	0
	AI	259	1764	1505	0
Total National		522	3360	2838	0

Tableau 101 : besoins actuels en personnels pour l'imagerie médicale dans les EPS2

Région	Catégories professionnelles	Total	Normes maximales	Besoins actuels	Redéploiement
Dakar	Radiologue	1	2	1	0
	Manipulateur radio	2	5	4	0
	Technicien en imagerie	4	6	2	0
Total Dakar		7	13	7	0
Diourbel	Radiologue	1	2	1	0
	Manipulateur radio	2			
	Technicien en imagerie	3	6	3	0
Total Diourbel		6	8	4	0
Fatick	Radiologue	1	2	1	0
	Manipulateur radio	1	5	4	0
	Technicien en imagerie	2	6	4	0
Total Fatick		4	13	9	0
Kaolack	Radiologue	1	2	1	0
	Manipulateur radio	1	5	4	0
	Technicien en imagerie	6	6	0	0
Total Kaolack		8	13	5	0
Kolda	Radiologue	1	2	1	0
	Manipulateur radio	1	5	4	0
	Technicien en imagerie	1	6	5	0
Total Kolda		3	13	10	0
Louga	Radiologue		2	2	0
	Manipulateur radio		5	4	0
	Technicien en imagerie	1	6	5	0
Total Louga		1	13	11	0
Matam	Radiologue	0	4	4	0

Région	Catégories professionnelles	Total	Normes maximales	Besoins actuels	Redéploiement
	Manipulateur radio		5	4	0
	Technicien en imagerie	2	12	10	0
Total Matam		2	21	18	0
Saint Louis	Radiologue	1	4	3	0
	Manipulateur radio	2	5	4	0
	Technicien en imagerie	4	12	8	0
Total Saint Louis		7	21	15	0
Tambacounda	Radiologue	1	2	1	0
	Manipulateur radio	1	5	4	0
	Technicien en imagerie	2	6	4	0
Total Tambacounda		4	13	9	0
Thiès	Radiologue	2	2	0	0
	Manipulateur radio	3	5	4	0
	Technicien en imagerie	6	6	0	0
Total Thiès		11	13	4	0
Ziguinchor	Radiologue	2	4	2	0
	Manipulateur radio	2	5	4	0
	Technicien en imagerie	4	12	8	0
Total Ziguinchor		8	21	14	0
National	Radiologue	11	28	17	0
	Manipulateur radio	15	50	40	0
	Technicien en imagerie	35	84	49	0
Total National		61	162	106	0

Tableau 102 : besoins actuels en personnels pour les soins relatifs à l'ophtalmologie dans les EPS2

Région	Catégories professionnelles	Total	Normes maximales	Besoins actuels	Redéploiement
Dakar	Ophtalmologue	1	2	1	0
	TS en Ophtalmologie	1	4	3	0
Total Dakar		2	6	4	0
	Ophtalmologue	1	2	1	0
	TS en Ophtalmologie	2	4	2	0
Total Diourbel		3	6	3	0
Fatick	Ophtalmologue	0	2	2	0

Région	Catégories professionnelles	Total	Normes maximales	Besoins actuels	Redéploiement
	TS en Ophtalmologie	0	4	4	0
Total Fatick		0	6	6	0
Kaolack	Ophtalmologue	1	2	1	0
	TS en Ophtalmologie	3	4	1	0
Total Kaolack		4	6	2	0
Kolda	Ophtalmologue		2	2	0
	TS en Ophtalmologie	2	4	2	0
Total Kolda		2	6	4	0
Louga	Ophtalmologue		2	2	0
	TS en Ophtalmologie	3	4	1	0
Total Louga		3	6	3	0
Matam	Ophtalmologue	1	4	3	0
	TS en Ophtalmologie	2	8	6	0
Total Matam		3	12	9	0
Saint Louis	Ophtalmologue	1	4	3	0
	TS en Ophtalmologie	3	8	5	0
Total Saint Louis		4	12	8	0
Tamba	Ophtalmologue	0	2	2	0
	TS en Ophtalmologie	3	4	1	0
Total Tamba		3	6	3	0
Thies	Ophtalmologue	2	2	0	0
	TS en Ophtalmologie	4	4	0	0
Total Thies		6	6	0	0
Ziguinchor	Ophtalmologue	1	4	3	0
	TS en Ophtalmologie	1	8	7	0
Total Ziguinchor		2	12	10	0
National	Ophtalmologue	8	28	20	0
	TS en Ophtalmologie	24	56	32	0
Total National		32	84	52	0

Tableau 103 : besoins actuels en personnels dans les services sociaux des EPS2

Région	Catégories professionnelles EPS2	Total	Normes maximales	Besoins actuels	Redéploiement
Dakar	Assistant Social	1	5	4	0
	Aide Social	0	4	4	0
Total Dakar		1	9	8	0
Diourbel	Assistant Social	1	5	4	0
	Aide Social	0	4	4	0
Total Diourbel		1	9	8	0

Région	Catégories professionnelles EPS2	Total	Normes maximales	Besoins actuels	Redéploiement
Fatick	Assistant Social	2	5	3	0
	Aide Social	2	4	2	0
Total Fatick		4	9	5	0
Kaolack	Assistant Social	4	5	1	0
	Aide Social	3	4	1	0
Total Kaolack		7	9	2	0
Kolda	Assistant Social	1	5	4	0
	Aide Social		4	4	0
Total Kolda		1	9	8	0
Louga	Assistant Social	1	5	4	0
	Aide Social	2	4	2	0
Total Louga		3	9	6	0
Matam	Assistant Social	3	10	7	0
	Aide Social	1	8	7	0
Total Matam		4	18	14	0
Saint-Louis	Assistant Social	5	10	5	0
	Aide Social	2	8	6	0
Total Saint Louis		7	18	11	0
Tambacounda	Assistant Social	1	5	4	0
	Aide Social	1	4	3	0
Total Tambacounda		2	9	7	0
Thiès	Assistant Social	2	5	3	0
	Aide Social	3	4	1	0
Total Thiès		5	9	4	0
Ziguinchor	Assistant Social	6	10	4	0
	Aide Social	0	8	8	0
Ziguinchor		6	18	12	0
National	Assistant Social	27	70	43	0
	Aide Social	14	56	42	0
National		41	126	85	0

Tableau 104 : besoins actuels en personnels des soins dentaires dans les EPS2

Région	Catégories professionnelles des EPS2	Total	Normes maximales	Besoin actuel	Redéploiement
Dakar	Chirurgien-dentiste	4	3	0	0
	Technicien supérieur en odontologie	1	3	2	0
Total Dakar		5	6	2	0
Diourbel	Chirurgien-dentiste	1	3	2	0

Région	Catégories professionnelles des EPS2	Total	Normes maximales	Besoin actuel	Redéploiement
	Technicien supérieur en odontologie	1	3	2	0
Total Diourbel		2	6	4	0
Fatick	Chirurgien-dentiste	1	3	2	0
	Technicien supérieur en odontologie	0	3	3	0
Total Fatick		1	6	5	0
Kaolack	Chirurgien-dentiste	2	3	1	0
	Technicien supérieur en odontologie	0	3	3	0
Total Kaolack		2	6	4	0
Kolda	Chirurgien-dentiste	1	3	2	0
	Technicien supérieur en odontologie		3	3	0
Total Kolda		1	6	5	0
Louga	Chirurgien-dentiste	1	3	2	0
	Technicien supérieur en odontologie	1	3	2	0
Total Louga		2	6	4	0
Matam	Chirurgien-dentiste	2	6	4	0
	Technicien supérieur en odontologie	2	6	4	0
Total Matam		4	12	8	0
Saint Louis	Chirurgien-dentiste	3	6	3	0
	Technicien supérieur en odontologie	2	6	4	0
Total Saint Louis		5	12	7	0
Tambacounda	Chirurgien-dentiste	1	3	2	0
	Technicien supérieur en odontologie	1	3	2	0
Total Tambacounda		2	6	4	0
Thiès	Chirurgien-dentiste	2	3	1	0
	Technicien supérieur en odontologie	3	3	0	0
Total Thiès		5	6	1	0
Ziguinchor	Chirurgien-dentiste	1	6	5	0
	Technicien supérieur en odontologie	3	6	3	0
Total Ziguinchor		4	12	8	0
National	Chirurgien-dentiste	19	42	24	0
	Technicien supérieur en odontologie	14	42	28	0
Total National		33	84	52	0

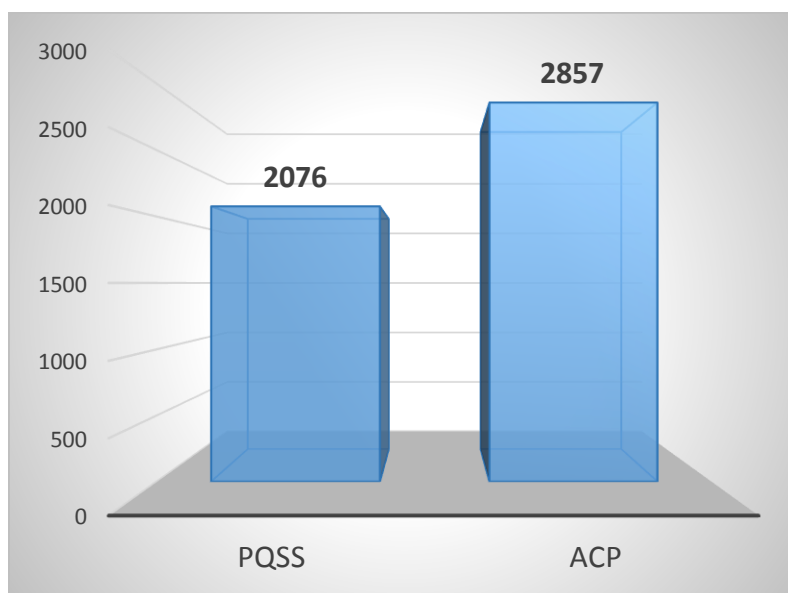
7.3.4. Ressources humaines dans les EPS3 de type général

7.3.4.1. Etat des lieux des ressources humaines dans les EPS3

7.3.4.1.1. Nombre d'agents de santé des EPS 3

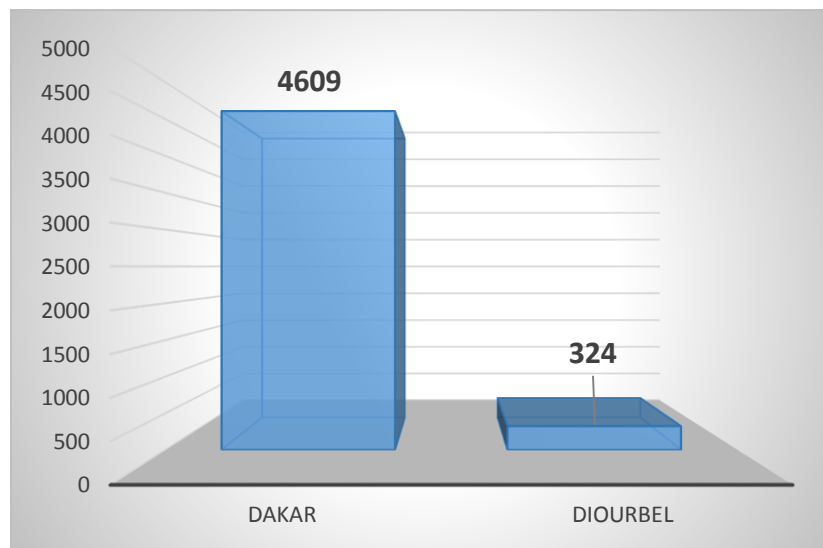
Les EPS 3 comptent au total 4 933 agents de santé dont les 42% sont représentés par les PQSS.

Figure 212 : comparaison entre PQSS et ACP dans les EPS3



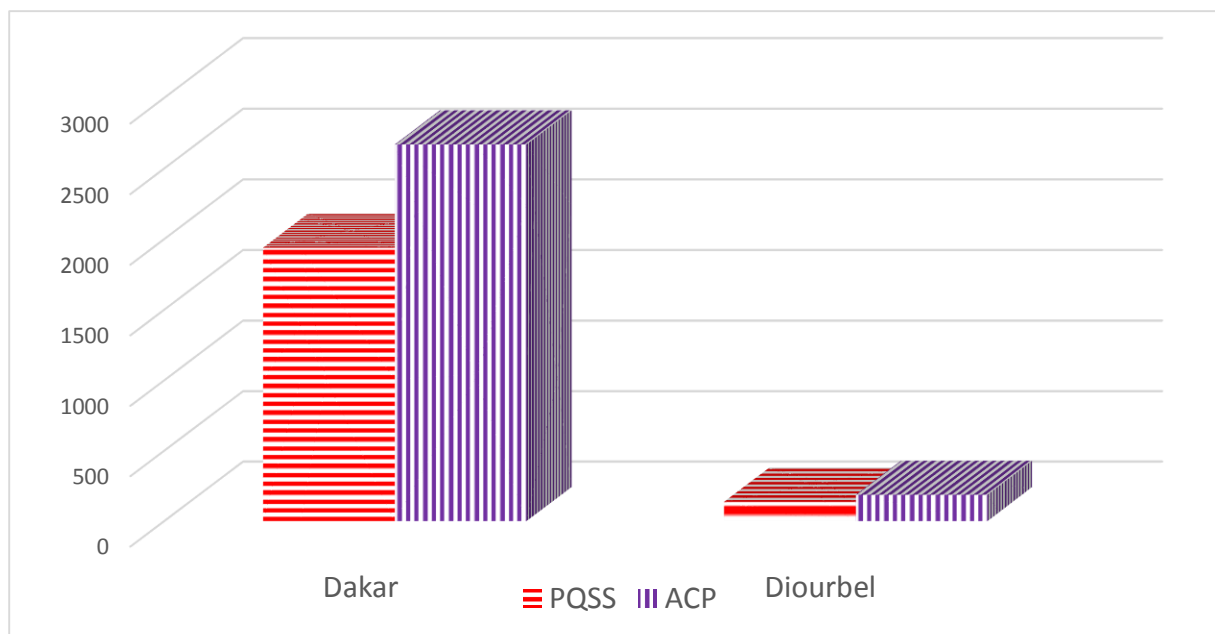
La figure ci-dessous présente par région la situation du personnel des EPS3. Ainsi, il montre que la région de Dakar dispose de loin (93%) le plus de travailleurs.

Figure 213 : situation des RH des EPS 3 par région



Les EPS 3 ont une compétence territoriale nationale avec une fonction de recherche et de formation. Malgré tout, les PQSS ne dominent pas dans les EPS 3. L'absence de médecins généralistes dans ce graphique ne signifie pas qu'ils ne sont pas disponibles dans les EPS3. Mais vu que les hôpitaux offrent des soins de spécialités, les normes n'ont pas prévu cette catégorie dans le texte réglementaire.

Figure 214 : comparaison entre PQSS et ACP des EPS 3



Les IE, les médecins spécialistes (478) et les TSS sont les catégories professionnelles les plus présentes dans les EPS 3 comme le montre la figure ci-dessous :

Figure 215 : comparaison des catégories professionnelles des EPS 3

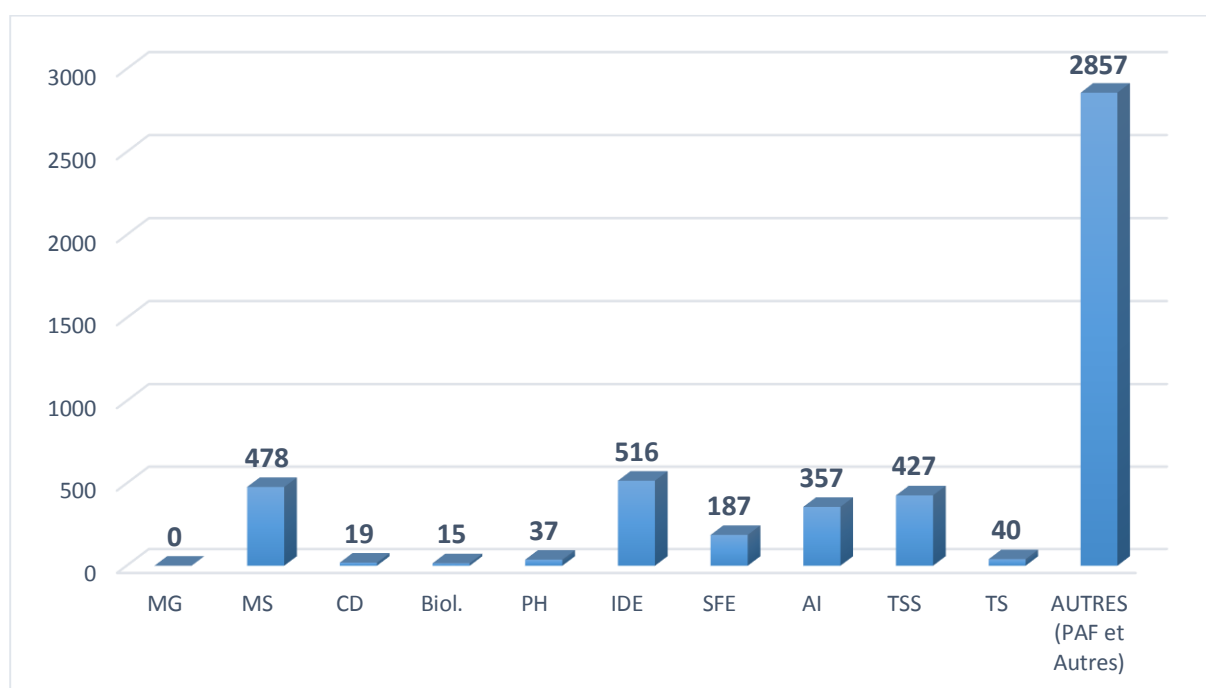


Tableau 105 : situation des professionnels de santé des EPS3 en % par région

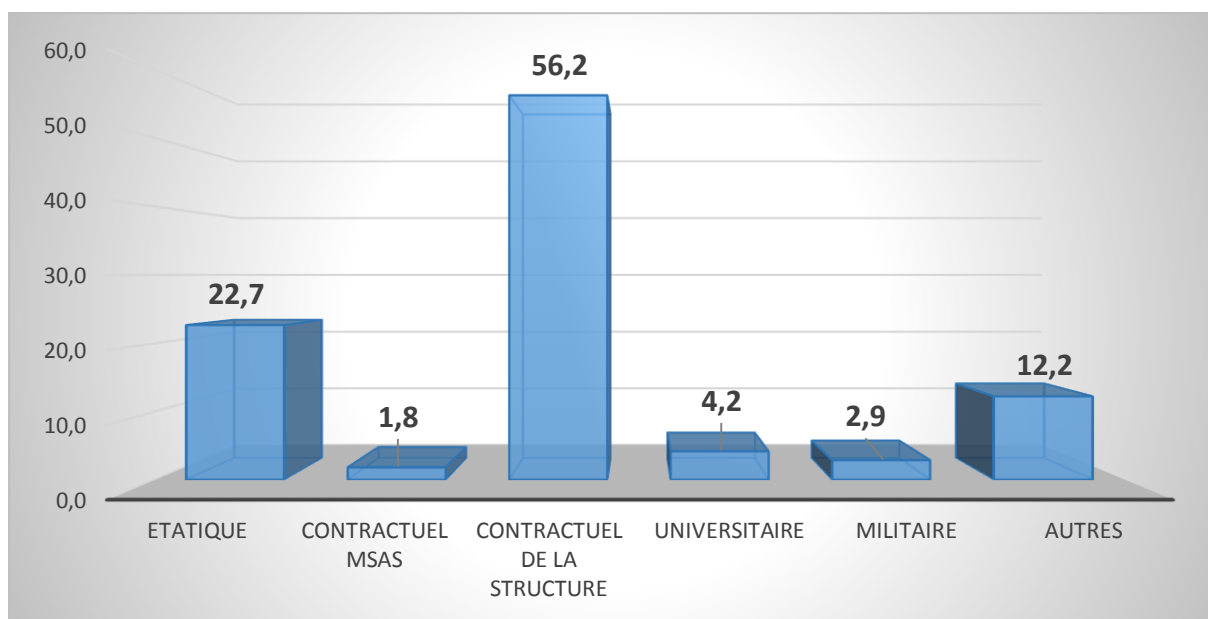
Région/Employeurs	MG	MS	CD	Biol.	PH	IDE	SFE	AI	TSS	TS	Autres ¹³
Dakar	0	96	89	100	95	95	86	93	92	95	93
Diourbel	0	4	11	0	5	5	14	7	8	5	7
Etatique	0	37	68	13	22	18	47	9	49	88	16
Contractuel MSAS	0	1	0	0	3	0	5	2	2	5	2
Contractuel de la structure	0	8	5	13	32	69	29	55	42	5	68
Universitaire	0	29	5	33	27	0	0	0	2	0	2
Militaire	0	22	16	33	16	0	0	0	0	0	1
Autres	0	3	5	7	0	13	19	34	5	3	12

7.3.4.1.2. Contribution des employeurs dans les EPS 3

Les EPS 3 recrutent plus de 56% de leurs agents de santé. L'Etat ne leur apporte que 24,5%.

Figure 216 : comparaison en % entre employeurs des agents de santé des EPS 3

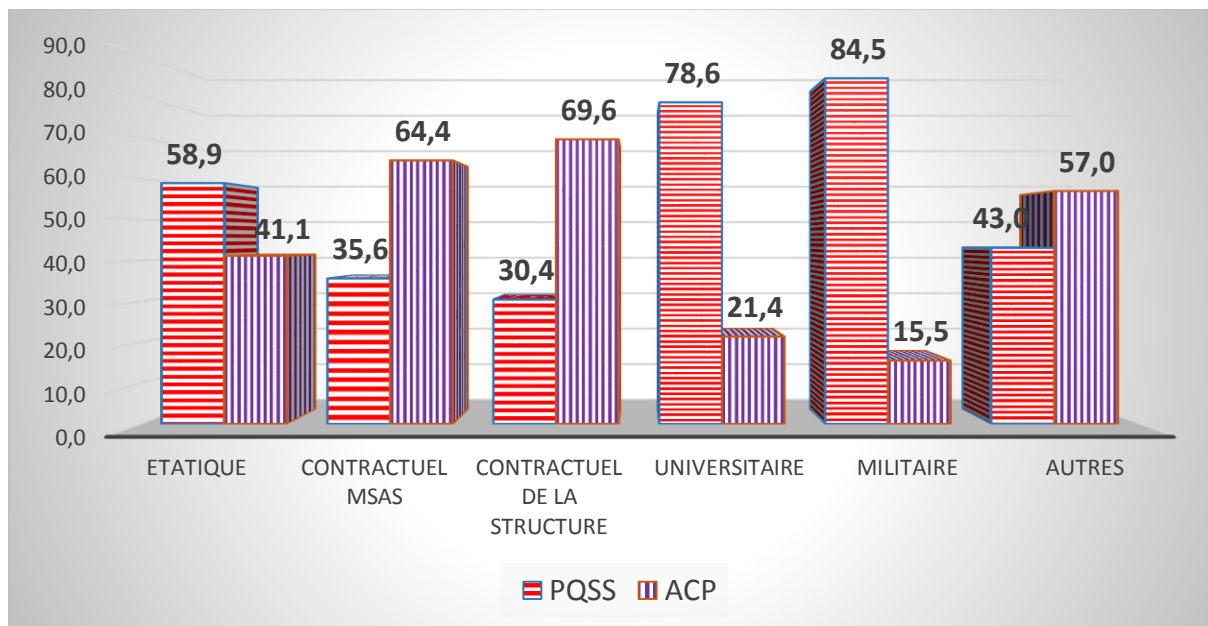
¹³ Personnel administratif et financier ainsi les autres catégories professionnelles



La contribution de l'Etat dans les EPS 3 peut largement être améliorée en raison de l'importance de la présence de la classe des ACP qu'il a mis à disposition (voir figure ci-dessous).

Le personnel militaire et universitaire des EPS 3 est largement constitué par des PQSS respectivement à 84,5% et 78,6%.

Figure 217 : qualité de recrutement de personnels de santé dans les EPS 3 pour chaque employeur



Concernant les employeurs des travailleurs des EPS3, il faut noter une variation selon principalement la catégorie professionnelle. Les conseils d'administration des EPS 3 recrutent le plus souvent dans les catégories suivantes :

- personnel administratif et financier et autres catégories professionnels ;
- assistants infirmiers ;
- infirmier d'Etat.

L'EPS 3 fait des efforts dans les catégories des médecins spécialistes, TSS et des SFE.

L'Etat (personnel étatique et contractuel du MSAS) fournit plus de médecins spécialistes, de SFE, et de TSS, de chirurgiens-dentistes, de pharmaciens.

Figure 218 : poids des employeurs en fonction des catégories professionnelles dans les EPS 3

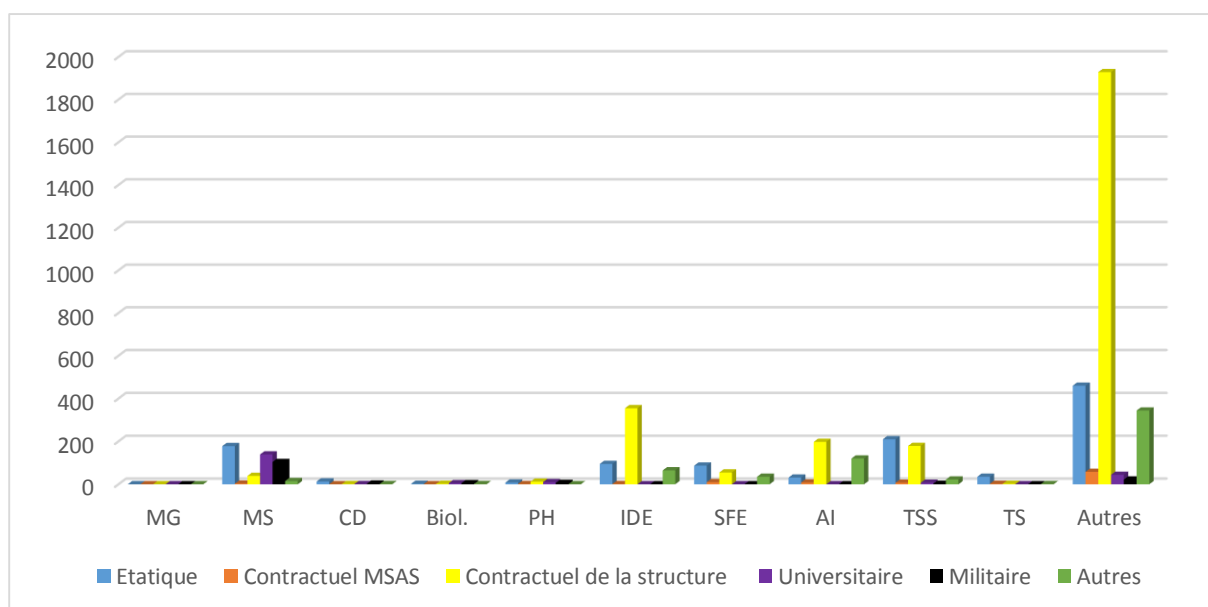


Tableau 106 : contribution de chaque employeur par catégorie professionnelle en valeurs absolues et relatives par région des EPS 3

Région	Employeurs des EPS3	M G	MG %	M S	MS %	C D	CD %	Bi o.	Bio. %	P O	PH %	IE	IE %	SF E	SFE %	AI	AI %	TT S	TSS %	T S	TS %	Autr es	Autr es %	TOTA L
Dakar	Etatique			16 5	36,0	1	64,7	2	13,3	8	22,9	89	18,2	75	46,6	30	9,0	189	48,2	33	86,8	435	16,3	1027
	Contractuel MSAS			3	0,7	1	0,0	0	0,0	1	2,9	1	0,2	10	6,2	2	0,6	7	1,8	2	5,3	51	1,9	78
	Contractuel de la structure			33	7,2	1	5,9	2	13,3	10	28,6	34 5	70,4	44	27,3	19 0	57,2	169	43,1	2	5,3	1799	67,4	2595
	Universitaire			13 9	30,3	1	5,9	5	33,3	10	28,6	0	0,0	0	0,0	0	0,0	7	1,8	0	0,0	44	1,7	206
	Militaire			10 4	22,7	1	17,7	5	33,3	6	17,1	0	0,0	0	0,0	0	0,0	2	0,5	0	0,0	22	0,8	140
	Autres	0		15	3,3	1	5,9	1	6,7	0	0,0	55	11,2	32	19,9	11 0	33,1	18	4,6	1	2,6	319	12,0	552
	TOTAL	0		45 9	100, 0	6	100, 0	15	100,0	35	100, 0	49 0	100, 0	16 1	100,0	33 2	100, 0	392	100,0	38	100, 0	2670	100,0	4598
Diourbel	Etatique			13	68,4	1	100, 0			0	0,0	6	23,1	12	46,2	1	4,0	21	60,0	2	100, 0	25	13,4	81
	Contractuel MSAS			0	0,0		0,0				0,0	0	0,0		0,0	6	24,0	0	0,0	0	0,0	7	3,7	13
	Contractuel de la structure			6	31,6		0,0			2	100, 0	10	38,5	11	42,3	8	32,0	10	28,6	0	0,0	130	69,5	177
	Universitaire			0	0,0		0,0				0,0		0,0		0,0		0,0	0	0,0	0	0,0		0,0	0
	Militaire			0	0,0		0,0				0,0		0,0		0,0		0,0	0	0,0	0	0,0		0,0	0
	Autres	0		0	0,0	1	0,0	0		0	0,0	10	38,5	3	11,5	10	40,0	4	11,4	0	0,0	25	13,4	53
	TOTAL	0		19	100, 0	2	100, 0	0		2	100, 0	26	100, 0	26	100,0	25	100, 0	35	100,0	2	100, 0	187	100,0	324
National	Etatique	0		17 8	37,2	1	68,4	2	13,3	8	21,6	95	18,4	87	46,5	31	8,7	210	49,2	35	87,5	460	16,1	1107
	Contractuel MSAS	0		3	0,6	1	0,0	0	0,0	1	2,7	1	0,2	10	5,4	8	2,2	7	1,6	2	5,0	58	2,0	91
	Contractuel de la structure	0		39	8,2	1	5,3	2	13,3	12	32,4	35 5	68,8	55	29,4	19 8	55,5	179	41,9	2	5,0	1929	67,5	2772
	Universitaire	0		13 9	29,1	1	5,3	5	33,3	10	27,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	7	1,6	0	0,0	44	1,5	206
	Militaire	0		10 4	21,8	1	15,8	5	33,3	6	16,2	0	0,0	0	0,0	0	0,0	2	0,5	0	0,0	22	0,8	140

Région	Employeurs des EPS3	MG	MG %	MS	MS %	CD	CD %	Bo.	Bio. %	PO	PH %	IE	IE %	SFE	SFE %	AI	AI %	TS	TSS %	TS	TS %	Autres	Autres %	TOTAL
	Autres	0		15	3,1	1	5,3	1	6,7	0	0,0	65	12,6	35	18,7	120	33,6	22	5,2	1	2,5	344	12,0	604
	TOTAL	0		478	100	6	100	15	100	37	100	516	100	187	100	357	100	427	100	40	100	2857	100	4920

Tableau 107 : poids de chaque catégorie professionnelle des EPS 3 suivant chaque employeur en valeurs absolues et relatives et par région

Région	Employeurs des EPS 3	MG	MG %	MS	MS %	CD	CD %	Bo.	Bio. %	PO	PO %	IE	IE %	SFE	SFE %	AI	AI %	TS	TSS %	TS	TS %	Autres	Autres %	TOTAL
Dakar	Etatique			165	15,9	11	1,1	2	0,2	8	0,8	89	8,6	75	7,23	30	2,9	189	18,2	33	3,2	435	41,9	1037
	Contractuel MSAS			3	3,9	0	0,0	0	0,0	1	1,3	1	1,3	10	13,0	2	2,6	7	9,1	2	2,6	51	66,2	77
	Contractuel de la structure			33	1,3	1	0,0	2	0,1	10	0,4	345	13,3	44	1,7	190	7,3	169	6,5	2	0,1	1799	69,3	2595
	Universitaire			139	67,5	1	0,5	5	2,4	10	4,9	0	0,0	0	0,0	0	0,0	7	3,4	0	0,0	44	21,4	206
	Militaire			104	73,2	3	2,1	5	3,5	6	4,2	0	0,0	0	0,0	0	0,0	2	1,4	0	0,0	22	15,5	142
	Autres	0		15	2,7	1	0,2	1	0,2	0	0,0	55	10,0	32	5,8	110	19,9	18	3,3	1	0,2	319	57,8	552
Diourbel	Etatique			13	15,9	2	2,4		0,0	0	0,0	6	7,3	12	14,6	1	1,2	21	25,6	2	2,4	25	30,5	82
	Contractuel MSAS			0	0,0		0,0		0,0		0,0	0	0,0		0,0	6	46,2	0	0,0	0	0,0	7	53,8	13
	Contractuel de la structure			6	3,4		0,0		0,0	2	1,1	10	5,6	11	6,2	8	4,5	10	5,6	0	0,0	130	73,4	177
	Universitaire																							
	Militaire																							
	Autres	0		0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	10	19,2	3	5,8	10	19,2	4	7,7	0	0,0	25	48,1	52
National	Etatique	0		178	15,9	13	1,2	2	0,2	8	0,7	95	8,5	87	7,8	31	2,8	210	18,8	35	3,1	460	41,1	1119
	Contractuel MSAS	0		3	3,3	0	0,0	0	0,0	1	1,1	1	1,1	10	11,1	8	8,9	7	7,8	2	2,2	58	64,4	90

Région	Employeurs des EPS 3	M G	MG %	M S	MS %	C D	CD %	Bi o.	Bio. %	P O	PO %	IE	IE %	SF E	SFE %	AI	AI %	TS S	TSS %	T S	TS %	Autr es	Autr es %	TOT AL
	Contractuel de la structure	0		39	1,4	1	0,0	2	0,1	12	0,4	35 5	12,8	55	2,0	19 8	7,1	17 9	6,5	2	0,1	1929	69,6	2772
	Universitaire	0		13 9	67,5	1	0,5	5	2,4	10	4,9	0	0,0	0	0,0	0	0,0	7	3,4	0	0,0	44	21,4	206
	Militaire	0		10 4	73,2	3	2,1	5	3,5	6	4,2	0	0,0	0	0,0	0	0,0	2	1,4	0	0,0	22	15,5	142
	Autres	0		15	2,5	1	0,2	1	0,2	0	0,0	65	10,8	35	5,8	12 0	19,9	22	3,6	1	0,2	344	57,0	604

7.3.4.2. Besoins actuels en ressources humaines dans les EPS3

Tableau 108 : besoins actuels en personnels de soins dans les autres catégories spécialités chirurgicales dans les EPS 3

Région	CSP Autres spécialités chirurgicales	Total	Norme	Besoins actuels	Sur dotation
Dakar	Chirurgien maxillo-facial	3	12	9	0
	Chirurgien thoracique et cardio-vasculaire	11	18	15	8
	Chirurgien plasticien	1	12	11	0
	Urologue	17	18	8	7
	Chirurgien orthopédique	16	18	9	7
	Neurochirurgien	12	18	10	4
	Chirurgien Pédiatre	4	18	15	1
Total Dakar		64	114	77	27
Diourbel	Chirurgien maxillo-facial	0	2	2	0
	Chirurgien thoracique et cardio-vasculaire	0	3	3	0
	Chirurgien plasticien	0	2	2	0
	Urologue	1	3	2	0
	Chirurgien orthopédique	2	3	1	0
	Neurochirurgien	0	3	3	0
	Chirurgien Pédiatre	0	3	3	0
Total Diourbel		3	19	16	0
National	Chirurgien maxillo-facial	3	14	11	0
	Chirurgien thoracique et cardio-vasculaire	11	21	18	8
	Chirurgien plasticien	1	14	13	0
	Urologue	18	21	10	7
	Chirurgien orthopédique	18	21	10	7
	Neurochirurgien	12	21	13	4
	Chirurgien Pédiatre	4	21	18	1
Total National		67	133	93	27

Tableau 109 : besoins actuels en personnels de soins dans les autres catégories spécialités médicales dans les EPS 3

Région	Autres spécialités-médicales	Nombre total	Norme	Besoins actuels	Sur dotation
Dakar	Neurologue	11	18	14	7
	Médecin Infectiologue	15	12	8	11
	Endocrinologue	3	12	9	0

Région	Autres spécialités-médicales	Nombre total	Norme	Besoins actuels	Sur dotation
	Médecin hématologue	0	18	18	0
	Médecin du travail	7	6	1	2
	Pneumologue	13	12	6	7
	Néphrologue	1	12	11	0
	Dermatologue	10	12	6	4
	Rhumatologue	6	12	8	2
	Gastro-entérologue	14	18	6	2
	Gériatre	1	12	11	0
	Technicien Supérieur en Néphrologie	23	12	6	17
	Anatomo-pathologiste	7	12	6	1
	ORL	18	12	5	11
Total Dakar		129	180	115	64
Diourbel	Neurologue	0	3	3	0
	Médecin Infectiologue	0	2	2	0
	Endocrinologue	0	2	2	0
	Médecin hématologue	0	3	3	0
	Médecin du travail	0	1	1	0
	Pneumologue	0	2	2	0
	Néphrologue	1	2	1	0
	Dermatologue	1	2	1	0
	Rhumatologue	0	2	2	0
	Gastro-entérologue	0	3	3	0
	Gériatre	0	2	2	0
	Technicien Supérieur en Néphrologie	4	2	0	2
	Anatomo-pathologiste	0	2	2	0
	ORL	1	2	1	0
Total Diourbel		7	30	25	2
National	Neurologue	11	21	17	7
	Médecin Infectiologue	15	14	10	11
	Endocrinologue	3	14	11	0
	Médecin hématologue	0	21	21	0
	Médecin du travail	7	7	2	2
	Pneumologue	13	14	8	7
	Néphrologue	2	14	12	0
	Dermatologue	11	14	7	4
	Rhumatologue	6	14	10	2
	Gastro-entérologue	14	21	9	2
	Gériatre	1	14	13	0
	Technicien Supérieur en Néphrologie	27	14	6	19
	Anatomo-pathologiste	7	14	8	1

Région	Autres spécialités-médicales	Nombre total	Norme	Besoins actuels	Sur dotation
	ORL	19	14	6	11
Total National		136	210	140	66

Tableau 110 : besoins actuels en personnels de soins pour la prise en charge des cancers dans les EPS3

Région	CSP	Total	Norme	Besoins actuels	Sur dotation
Dakar	Oncologue	5	12	9	2
	Radiothérapeute	1	12	11	0
	Technicien de radiothérapie	3	18	15	0
Total Dakar		9	42	35	2
Diourbel	Oncologue	0	2	2	0
	Radiothérapeute	0	2	2	0
	Technicien de radiothérapie	0	3	3	0
Total Diourbel		0	7	7	0
National	Oncologue	5	14	11	2
	Radiothérapeute	1	14	13	0
	Technicien de radiothérapie	3	21	18	0
Total National		9	49	42	2

Tableau 111 : besoins actuels en techniciens supérieurs en maintenance dans les EPS3

Région	Techniciens de maintenance	Norme	Besoins actuels	Sur dotation
Dakar	30	18	0	9
Diourbel	3	3	0	0
National	33	21	0	9

Tableau 112 : besoins actuels en personnels pour la prise en charge des patients en souffrance psychique et psychiatrique dans les EPS3

Région	CSP PSY	Nombre total	Norme	Besoins actuels	Sur dotation
Dakar	Psychiatre	15	12	8	11
	Psychologue	4	6	3	1
	Pédopsychiatre	1	6	5	0
	Educateur spécialisé (psychiatrie)	1	12	11	0
Total Dakar		21	36	27	12

Diourbel	Psychiatre	0	2	2	0
	Psychologue	0	1	1	0
	Pédopsychiatre	0	1	1	0
	Educateur spécialisé (psychiatrie)	0	2	2	0
Total Diourbel		0	6	6	0
National	Psychiatre	15	14	10	11
	Psychologue	4	7	4	1
	Pédopsychiatre	1	7	6	0
	Educateur spécialisé (psychiatrie)	1	14	13	0
Total National		21	42	33	12

Tableau 113 : besoins actuels en médecins urgentistes dans les EPS3

Région	Médecin urgentiste	Normes	Besoins actuels	Sur dotation
Dakar	10	18	8	0
Diourbel	1	3	2	0
National	11	21	10	0

Tableau 114 : besoins actuels en cardiologues dans les EPS3

Région	Cardiologue des EPS 3	Norme	Besoins actuels	Sur dotation
Dakar	31	12	0	19
Diourbel	1	2	1	0
National EPS 3	32	14	1	19

Tableau 115 : besoins actuels dans les autres spécialités chirurgicales des EPS3

Région	CSP Autres spécialités chirurgicales	Total autres spécialités chirurgicales EPS 3	Normes	Besoins actuels	Sur dotation
Dakar	Chirurgien maxillo-facial	3	12	9	0
	Chirurgien thoracique et cardio-vasculaire	11	18	15	8
	Chirurgien plasticien	1	12	11	0
	Urologue	17	18	8	7
	Chirurgien orthopédique	16	18	9	7
	Neurochirurgien	12	18	10	4
	Chirurgien Pédiatre	4	18	15	1
Total Dakar		64	114	77	27
Diourbel	Chirurgien maxillo-facial	0	2	2	0
	Chirurgien thoracique et cardio-vasculaire	0	3	3	0

Région	CSP Autres spécialités chirurgicales	Total autres spécialités chirurgicales EPS 3	Normes	Besoins actuels	Sur dotation
	Chirurgien plasticien	0	2	2	0
	Urologue	1	3	2	0
	Chirurgien orthopédique	2	3	1	0
	Neurochirurgien	0	3	3	0
	Chirurgien Pédiatre	0	3	3	0
Total Diourbel		3	19	16	0
National	Chirurgien maxillo-facial	3	14	11	0
	Chirurgien thoracique et cardio-vasculaire	11	21	18	8
	Chirurgien plasticien	1	14	13	0
	Urologue	18	21	10	7
	Chirurgien orthopédique	18	21	10	7
	Neurochirurgien	12	21	13	4
	Chirurgien Pédiatre	4	21	18	1
Total National		67	133	93	27

Tableau 116 : besoins actuels en personnels dans les autres spécialités médicales des EPS3

Région	Autres spécialités-médicales	Nombre total	Norme	Besoins actuels	Sur dotation
Dakar	Neurologue	11	18	14	7
	Médecin Infectiologue	15	12	8	11
	Endocrinologue	3	12	9	0
	Médecin hématologue	0	18	18	0
	Médecin du travail	7	6	1	2
	Pneumologue	13	12	6	7
	Néphrologue	1	12	11	0
	Dermatologue	10	12	6	4
	Rhumatologue	6	12	8	2
	Gastro-entérologue	14	18	6	2
	Gériatre	1	12	11	0
	Technicien Supérieur en Néphrologie	23	12	6	17
	Anatomo-pathologiste	7	12	6	1
	ORL	18	12	5	11
Total Dakar		129	180	115	64
Diourbel	Neurologue	0	3	3	0
	Médecin Infectiologue	0	2	2	0
	Endocrinologue	0	2	2	0

Région	Autres spécialités-médicales	Nombre total	Norme	Besoins actuels	Sur dotation
	Médecin hématologue	0	3	3	0
	Médecin du travail	0	1	1	0
	Pneumologue	0	2	2	0
	Néphrologue	1	2	1	0
	Dermatologue	1	2	1	0
	Rhumatologue	0	2	2	0
	Gastro-entérologue	0	3	3	0
	Gériatre	0	2	2	0
	Technicien Supérieur en Néphrologie	4	2	0	2
	Anatomo-pathologiste	0	2	2	0
	ORL	1	2	1	0
Total Diourbel		7	30	25	2
National	Neurologue	11	21	17	7
	Médecin Infectiologue	15	14	10	11
	Endocrinologue	3	14	11	0
	Médecin hématologue	0	21	21	0
	Médecin du travail	7	7	2	2
	Pneumologue	13	14	8	7
	Néphrologue	2	14	12	0
	Dermatologue	11	14	7	4
	Rhumatologue	6	14	10	2
	Gastro-entérologue	14	21	9	2
	Gériatre	1	14	13	0
	Technicien Supérieur en Néphrologie	27	14	6	19
	Anatomo-pathologiste	7	14	8	1
	ORL	19	14	6	11
Total National		136	210	140	66

Tableau 117 : besoins actuels en personnels de pharmacie dans les EPS3

Région	Catégories professionnelles	Total	Norme	Besoins actuels	Sur dotation
Dakar	Pharmacien Chef				
	Pharmacien	35	12	0	23
	Préparateur en pharmacie	17	6	1	12
Total Dakar		52	18	1	35
Diourbel	Pharmacien Chef				
	Pharmacien IB/officine	2	2	0	0
	Préparateur en pharmacie	1	1	0	0
Total Diourbel		3	3	0	0
National	Pharmacien Chef	0	0	0	0

Région	Catégories professionnelles	Total	Norme	Besoins actuels	Sur dotation
	Pharmacien IB/officine	37	14	0	23
	Préparateur en pharmacie	18	7	1	12
Total National		55	21	1	35

Tableau 118 : besoins actuels en personnels du bloc opératoire dans les EPS 3

Région	Catégories professionnelles	Total	Norme	Besoins actuels	Sur dotation
Dakar	Chirurgien généraliste	38	18	4	24
	Instrumentiste				
Total Dakar		38	18	4	24
Diourbel	Chirurgien généraliste	2	3	1	0
	Instrumentiste	0			
Total Diourbel		2	3	1	0
National	Chirurgien généraliste	40	21	5	24
	Instrumentiste	0	0	0	0
Total national		40	21	5	24

Tableau 119 : besoins actuels en personnels de laboratoire dans les EPS3

Région	CSP	Total	Normes	Besoins actuels	Sur dotation
Dakar	Biologiste	15	30	15	0
	Technicien supérieur en Laboratoire	33	72	39	0
	Technicien supérieur en Biologie	53	30	3	26
Total Dakar		101	132	57	26
Diourbel	Biologiste	0	5	5	0
	Technicien supérieur en Laboratoire	6	12	6	0
	Technicien supérieur en Biologie	6	5	0	1
Total Diourbel		12	22	11	1
National	Biologiste	15	35	20	0
	Technicien supérieur en Laboratoire	39	84	45	0
	Technicien supérieur en Biologie	59	35	3	27
Total National		113	154	68	27

Tableau 120 : besoins actuels en praticiens pour les soins de réhabilitation (kinésithérapie) dans les EPS3

Région	Catégories professionnelles	Total	Normes	Besoins actuels	Sur dotation
Dakar	Médecin de réadaptation	2	6	4	0

	Technicien kinésithérapie	en	33	36	9	6
Total Dakar			35	42	13	6
Diourbel	Médecin de réadaptation		0	1	1	0
	Technicien kinésithérapie	en	3	6	3	0
Total Diourbel			3	7	4	0
National	Médecin de réadaptation		2	7	5	0
	Technicien kinésithérapie	en	36	42	12	6
Total national			38	49	17	6

Tableau 121 : besoins actuels en médecins et techniciens supérieurs en anesthésie et réanimation dans les EPS3

Région	Catégories professionnelles EPS3	Total	Norme	Besoins actuels	Sur dotation
Dakar	Anesthésiste réanimateur	38	18	1	21
	TS en anesthésie	55	60	12	7
Total Dakar		93	78	13	28
Diourbel	Anesthésiste réanimateur	1	3	2	0
	TS en anesthésie	6	10	4	0
Total Diourbel		7	13	6	0
National	Anesthésiste réanimateur	39	21	3	21
	TS en anesthésie	61	70	16	7
Total national		100	91	19	28

Tableau 122 : besoins actuels en SFE et gynécologues obstétriciens dans les EPS3

Région	Catégories professionnelles	Total SFE et Gyneco	Norme	Besoins actuels	Sur dotation
Dakar	Gynécologue	37	18	3	22
	Sage-femme d'Etat	161	60	8	109
Total Dakar		198	78	11	131
Diourbel	Gynécologue	3	3	0	0
	Sage-femme d'Etat	26	10	0	16
Total Diourbel		29	13	0	16
National	Gynéco-obstétricien	40	21	3	22
	Sage-femme d'Etat	187	70	8	125
Total National		227	91	11	147

Tableau 123 : besoins actuels en pédiatres dans les EPS3

Région	Total pédiatres en EPS3	Norme	Besoins actuels	Sur dotation
Dakar	30	24	6	12
Diourbel	4	4	0	0
National	34	28	6	12

Tableau 124 : besoins actuels en personnels infirmiers (IE et AI) dans les EPS3

Région	CSP	Total	Norme	Besoins actuels	Sur dotation
Dakar	IE	490	654	261	97
	AI	332	450	214	96
	Total Dakar	822	1104	475	193
Diourbel	IE	26	109	83	0
	AI	25	75	50	0
	Total Diourbel	51	184	133	0
National	IE	516	763	344	97
	AI	357	525	264	96
	Total National	873	1288	608	193

Tableau 125 : besoins actuels en personnels pour l'imagerie médicale dans les EPS3

Région	CSP	Total	Norme	Besoins actuels	Sur dotation
Dakar	Radiologue	30	18	5	17
	Manipulateur radio	22	24	6	4
	Technicien en imagerie	43	24	3	22
Total Dakar		95	66	14	43
Diourbel	Radiologue	0	3	3	0
	Manipulateur radio	0	4	4	0
	Technicien en imagerie	3	4	1	0
Total Diourbel		3	11	8	0
National	Radiologue	30	21	8	17
	Manipulateur radio	22	28	10	4
	Technicien en imagerie	46	28	4	22
Total National		98	77	22	43

Tableau 126 : besoins actuels en personnels pour les soins relatifs à l'ophtalmologie dans les EPS3

Région	Catégories professionnelles	Total	Normes maximales	Besoins actuels	Redéploiement
Dakar	Ophtalmologue	24	12	3	15
	TS en Ophtalmologie	22	30	11	3
Total Dakar		46	42	14	18
Diourbel	Ophtalmologue	1	2	1	0
	TS en Ophtalmologie	3	5	2	0
Total Diourbel		4	7	3	0
National	Ophtalmologue	25	14	4	15
	TS en Ophtalmologie	25	35	13	3
Total National		50	49	17	18

Tableau 127 : besoins actuels en personnels des services sociaux des EPS3

Région	Catégories professionnelles	Total	Norme	Besoins actuels	Sur dotation
Dakar	Assistant social	33	180	147	0
	Aide Social	5	6	2	1
Total Dakar		38	186	149	1
Diourbel	Assistant Social	2	30	28	0
	Aide Social	0	4	4	0
Total Diourbel		2	34	32	0
National	Assistant Social	35	210	175	0
	Aide Social	5	10	6	1
National		40	220	181	1

Tableau 128 : besoins actuels en personnels des soins dentaires dans les EPS3

Région	Catégories professionnelles	Total	Normes	Besoins actuels	Sur dotation
Dakar	Chirurgien-dentiste	18	12	2	8
	Technicien supérieur en odontologie	5	36	31	0
	Assistant au cabinet dentaire	8	12	6	2
Total Dakar		31	60	39	10
Diourbel	Chirurgien-dentiste	2	2	0	0
	Technicien supérieur en odontologie	2	6	4	0

Région	Catégories professionnelles	Total	Normes	Besoins actuels	Sur dotation
	Assistant au cabinet dentaire	1	2	1	0
Total Diourbel		5	10	5	0
National	Chirurgien-dentiste	20	14	2	8
	Technicien supérieur en odontologie	7	42	35	0
	Assistant au cabinet dentaire	9	14	7	2
Total National		36	70	44	10

VIII. Equipements des Points de Prestations de Santé publics

8.1. Equipements des postes de santé

Les postes de santé du Sénégal disposent de 35 811 équipements avec 9559 en besoins actuels. Cependant, les équipements en sur dotation sont estimés à 11 782. Les tableaux ci-dessous permettent de voir la situation à l'échelle régionale et selon une catégorisation des équipements.

Figure 219 : état des lieux, besoins actuels et sur dotation en équipements dans les postes de santé

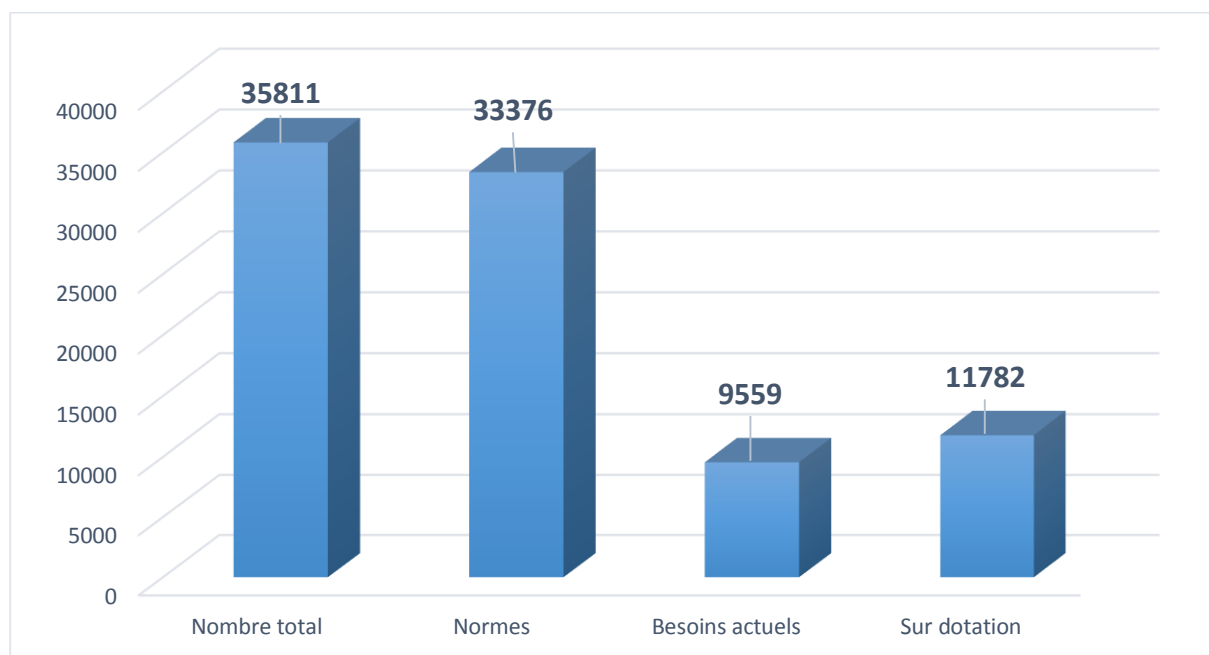


Tableau 129 : état des lieux et besoins actuels en équipements des postes de santé au niveau national

Equipements	Nombre total	Normes	Besoins actuels	Sur dotation
Table de consultation	2333	2702	642	-267
Lits d'observation	7531	4000	635	-4105
Escabeau	2197	1382	266	-1078
Pèse-personne	1822	1353	138	-603
Pèse bébé	1660	1369	176	-480
Toise	1614	3879	2297	-26
Potence	4522	3900	1048	-1616
Tensiomètre	2190	2651	718	-250
Thermomètre	2728	2686	629	-660
Stéthoscope	2271	1366	132	-1024
Table gynécologique ou d'examen	1286	1350	428	-353
Stéthoscope de Pinard (obstétrical)	1788	1358	168	-587

Equipements	Nombre total	Normes	Besoins actuels	Sur dotation
Table d'accouchement	1687	2602	1032	-112
Ordinateur et accessoires	755	1363	740	-119
Chariot	1427	1415	510	-502

Les régions de Kédougou, Matam, Kaffrine, et Sédhiou disposent de moins de 5% prises individuellement en termes de disponibilité de lits d'observation. Les régions de Thiès et Ziguinchor en comptent plus.

Les régions de Thiès, Dakar et Fatick présentent les besoins actuels les plus importants en lits d'observation.

Tableau 130 : état des lieux et besoins actuels en lits d'observations dans les postes de santé à l'échelle régionale

Région	Total lits	% en lits	Normes	Besoins actuels
Dakar	657	8,7	372	84
Diourbel	516	6,9	235	28
Fatick	530	7,0	357	89
Kaffrine	369	4,9	192	33
Kaolack	608	8,1	327	50
Kedougou	121	1,6	111	20
Kolda	396	5,3	177	8
Louga	619	8,2	300	52
Matam	322	4,3	228	21
Saint-Louis	605	8,0	348	41
Sédhiou	364	4,8	177	14
Tambacounda	503	6,7	318	47
Thiès	1156	15,3	522	116
Ziguinchor	765	10,2	336	32
National	7531	100,0	4000	635

Soixante-quinze (75%) des besoins actuels en tables d'accouchement sont satisfaits. Il y a un besoin de 1460 lits d'accouchement à acquérir pour mettre en normes les postes de santé existants.

Tableau 131 : état des lieux et besoins actuels en tables d'accouchement dans les postes de santé à l'échelle régionale

Région	Nombre total	% table acc.	Normes	Besoins actuels
Dakar	308	10	372	129
Diourbel	194	7	249	76
Fatick	281	9	295	98
Kaffrine	129	4	192	95

Région	Nombre total	% table acc.	Normes	Besoins actuels
Kaolack	195	7	327	145
Kedougou	74	2	111	50
Kolda	130	4	177	57
Louga	232	8	300	96
Matam	142	5	228	101
Saint-Louis	332	11	348	98
Sédhiou	136	5	177	76
Tambacounda	224	8	318	114
Thiès	389	13	522	172
Ziguinchor	207	7	336	153
Total	2973	100	3952	1460

Quatre-vingt-six (86%) des besoins actuels en tables de consultation sont satisfaits. Ainsi, pour mettre en normes les postes de santé, les besoins sont estimés à 642.

Tableau 132 : état des lieux et besoins actuels en tables de consultation dans les postes de santé à l'échelle régionale

Région	Nombre total	% table cons.	Normes	Besoins actuels
Dakar	273	12	248	31
Diourbel	146	6	192	59
Fatick	210	9	238	52
Kaffrine	103	4	128	37
Kaolack	203	9	218	53
Kedougou	57	2	74	17
Kolda	103	4	118	23
Louga	167	7	200	46
Matam	111	5	152	46
Saint-Louis	217	9	232	43
Sédhiou	99	4	118	22
Tambacounda	141	6	212	72
Thiès	305	13	348	85
Ziguinchor	198	8	224	56
Total	2333	100	2702	642

Pour diagnostiquer et suivre les maladies chroniques telle que l'hypertension artérielle, il est essentiel de disposer d'un stéthoscope. Les équipements de capture de la température et de la tension artérielle (Tensiomètre, Stéthoscope et Stéthoscope de Pinard obstétrical) sont largement disponibles dans les postes de santé. Cependant, il y a quand même des besoins

estimés à 1018. Les équipements en sur dotation dans les postes de santé sont importants car estimés 1618 donc plus que le besoin à combler.

Figure 220 : Situation des tensiomètres, stéthoscopes à l'échelle nationale et dans les postes de santé

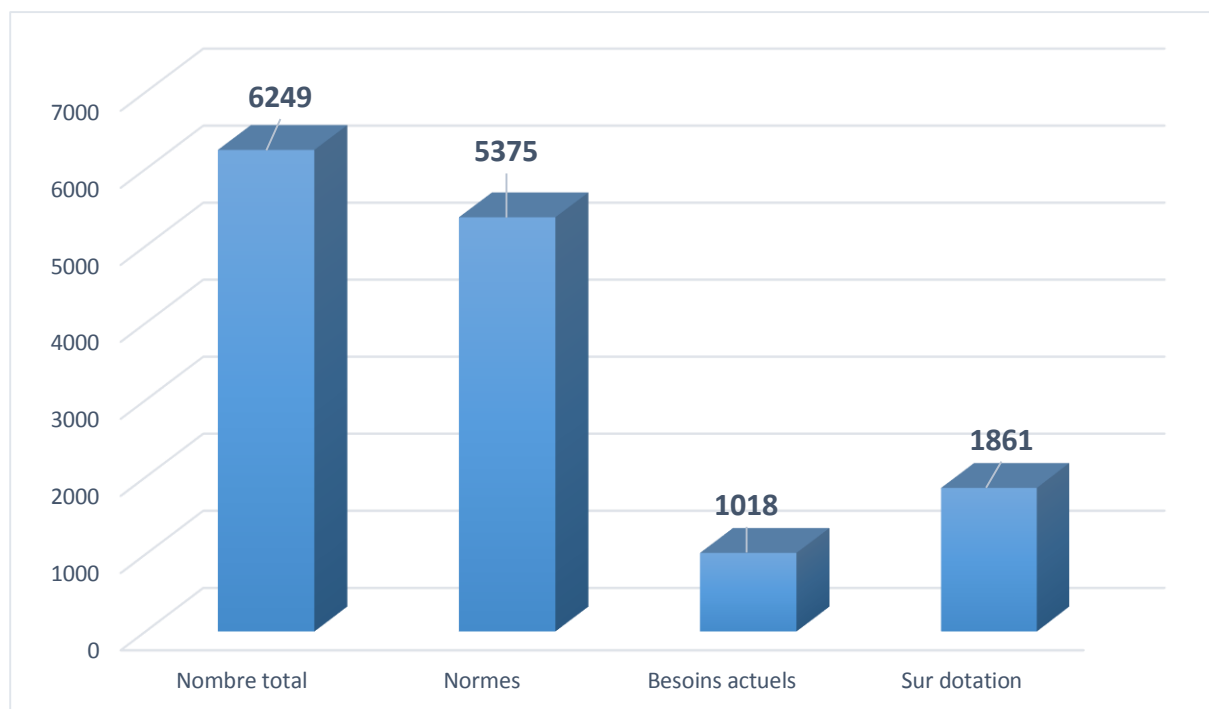


Tableau 133 : état des lieux et besoins actuels en équipements de prise de température corporelle et de tension artérielle dans les postes de santé à l'échelle régionale

Région	Equipements de prise de température corporelle et de tension artérielle	Nombre total	Normes	Besoins actuels	Sur dotation
Dakar	Tensiomètre	267	248	36	-55
	Stéthoscope	260	124	13	-149
	Stéthoscope de Pinard (obstétrical)	184	124	15	-75
Total RM Dakar		711	496	64	-279
Diourbel	Tensiomètre	168	203	62	-27
	Stéthoscope	163	111	17	-69
	Stéthoscope de Pinard (obstétrical)	101	103	18	-16
Total RM Diourbel		432	417	97	-112
Fatick	Tensiomètre	193	176	43	-60
	Stéthoscope	162	119	28	-71
	Stéthoscope de Pinard (obstétrical)	149	119	25	-55
Total RM Fatick		504	414	96	-186

Région	Equipements de prise de température corporelle et de tension artérielle	Nombre total	Normes	Besoins actuels	Sur dotation
Kaffrine	Tensiomètre	101	128	42	-6
	Stéthoscope	108	64	6	-37
	Stéthoscope de Pinard (obstétrical)	102	64	7	-35
Total RM Kaffrine		311	256	55	-78
Kaolack	Tensiomètre	147	218	75	-6
	Stéthoscope	167	109	11	-69
	Stéthoscope de Pinard (obstétrical)	98	109	40	-28
Total RM Kaolack		412	436	126	-103
Kédougou	Tensiomètre	57	74	17	0
	Stéthoscope	58	37	0	-21
	Stéthoscope de Pinard (obstétrical)	64	37	0	-27
Total RM Kedougou		179	148	17	-48
Kolda	Tensiomètre	114	118	15	-11
	Stéthoscope	110	59	1	-52
	Stéthoscope de Pinard (obstétrical)	92	59	0	-33
Total RM Kolda		316	236	16	-96
Louga	Tensiomètre	167	200	48	-15
	Stéthoscope	160	100	11	-71
	Stéthoscope de Pinard (obstétrical)	131	100	6	-37
Total RM Louga		458	400	65	-123
Matam	Tensiomètre	98	152	54	0
	Stéthoscope	109	76	2	-35
	Stéthoscope de Pinard (obstétrical)	96	76	2	-22
Total RM Matam		303	304	58	-57
Saint-Louis	Tensiomètre	185	232	59	-12
	Stéthoscope	186	116	11	-81
	Stéthoscope de Pinard (obstétrical)	159	116	9	-52
Total RM Saint-Louis		530	464	79	-145
Sédhiou	Tensiomètre	77	118	42	-1
	Stéthoscope	101	59	2	-44
	Stéthoscope de Pinard (obstétrical)	86	59	8	-35
Total RM Sédhiou		264	236	52	-80
Tambacounda	Tensiomètre	144	212	75	-7
	Stéthoscope	143	106	6	-43
	Stéthoscope de Pinard (obstétrical)	152	106	9	-55
Total RM Tambacounda		439	424	90	-105
Thiès	Tensiomètre	291	348	85	-28
	Stéthoscope	338	174	18	-182
	Stéthoscope de Pinard (obstétrical)	211	174	22	-59
Total RM Thiés		840	696	125	-269

Région	Equipements de prise de température corporelle et de tension artérielle	Nombre total	Normes	Besoins actuels	Sur dotation
Ziguinchor	Tensiomètre	181	224	65	-22
	Stéthoscope	206	112	6	-100
	Stéthoscope de Pinard (obstétrical)	163	112	7	-58
Total RM Ziguinchor		550	448	78	-180
National	Tensiomètre	2190	2651	718	-250
	Stéthoscope	2271	1366	132	-1024
	Stéthoscope de Pinard (obstétrical)	1788	1358	168	-587
National		6249	5375	1018	-1861

Tableau 134 : état des lieux et besoins actuels concernant les autres types d'équipements des postes de santé à l'échelle régionale

Région	Autres équipements	Nombre total	Normes	Besoins actuels
Dakar	Escabeau	267	124	13
	Pèse-personne	210	124	7
	Pèse bébé	177	124	6
	Toise	164	372	211
	Potence	353	372	119
	Ordinateur et accessoires	129	124	22
Diourbel	Escabeau	146	127	47
	Pèse-personne	110	98	12
	Pèse bébé	99	114	31
	Toise	118	238	127
	Potence	351	259	66
	Ordinateur et accessoires	30	108	81
Fatick	Escabeau	158	119	30
	Pèse-personne	144	119	14
	Pèse bébé	135	119	23
	Toise	98	233	138
	Potence	259	233	77
	Ordinateur et accessoires	70	119	67
Kaffrine	Escabeau	88	64	14
	Pèse-personne	83	64	8
	Pèse bébé	73	64	8
	Toise	80	192	118
	Potence	257	192	55
	Ordinateur et accessoires	35	64	45
Kaolack	Escabeau	177	109	25
	Pèse-personne	127	109	19
	Pèse bébé	128	109	17

Région	Autres équipements	Nombre total	Normes	Besoins actuels
	Toise	112	327	215
	Potence	343	327	96
	Ordinateur et accessoires	30	109	82
Kedougou	Escabeau	55	37	5
	Pèse-personne	68	37	1
	Pèse bébé	60	37	0
	Toise	57	111	54
	Potence	124	111	25
	Ordinateur et accessoires	11	37	26
Kolda	Escabeau	135	59	1
	Pèse-personne	102	59	0
	Pèse bébé	125	59	1
	Toise	109	177	71
	Potence	319	177	12
	Ordinateur et accessoires	11	59	52
Louga	Escabeau	200	100	6
	Pèse-personne	141	100	8
	Pèse bébé	133	100	7
	Toise	128	300	175
	Potence	423	300	69
	Ordinateur et accessoires	51	100	74
Matam	Escabeau	85	76	18
	Pèse-personne	88	76	7
	Pèse bébé	75	76	7
	Toise	96	228	133
	Potence	215	228	55
	Ordinateur et accessoires	48	76	28
Saint-Louis	Escabeau	179	116	25
	Pèse-personne	139	116	18
	Pèse bébé	134	116	10
	Toise	149	348	199
	Potence	323	348	97
	Ordinateur et accessoires	90	116	30
Sédhiou	Escabeau	124	59	5
	Pèse-personne	83	59	5
	Pèse bébé	84	59	11
	Toise	63	177	115
	Potence	224	177	42
	Ordinateur et accessoires	7	59	52
Tambacounda	Escabeau	129	106	26
	Pèse-personne	122	106	13

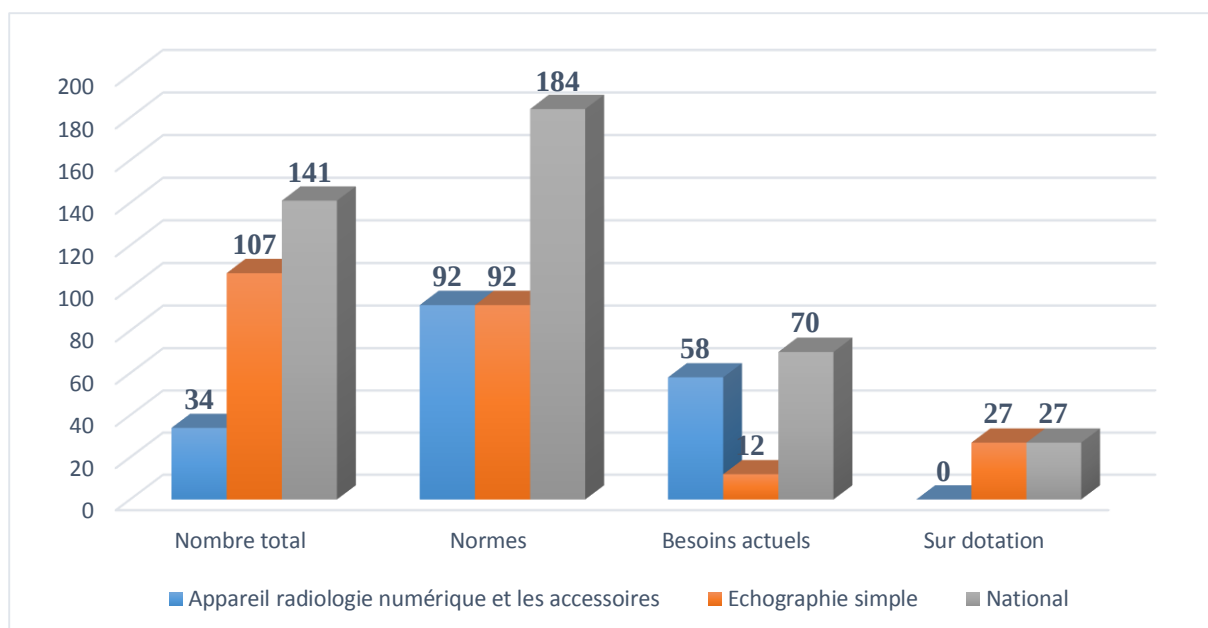
Région	Autres équipements	Nombre total	Normes	Besoins actuels
	Pèse bébé	101	106	17
	Toise	104	318	214
	Potence	309	318	87
	Ordinateur et accessoires	27	106	79
Thiès	Escabeau	293	174	23
	Pèse-personne	252	174	17
	Pèse bébé	192	174	28
	Toise	198	522	326
	Potence	581	522	179
	Ordinateur et accessoires	152	174	52
Ziguinchor	Escabeau	161	112	28
	Pèse-personne	153	112	9
	Pèse bébé	144	112	10
	Toise	138	336	201
	Potence	441	336	69
	Ordinateur et accessoires	64	112	50
National	Escabeau	2197	1382	266
	Pèse-personne	1822	1353	138
	Pèse bébé	1660	1369	176
	Toise	1614	3879	2297
	Potence	4522	3900	1048
	Ordinateur et accessoires	755	1363	740
National		12570	13246	4665

8.2. Equipements des centres de santé de niveaux 1 et 2

8.2.1. Equipements d'aide au diagnostic

Les équipements d'aide au diagnostic des centres de santé présentent des besoins très importants pour les appareils radiographiques numériques (58) et une bonne existence en échographie simple (107). Presque l'ensemble des centres de santé dispose d'échographie simple. Certains en disposent plus d'un.

Figure 221 : équipements d'aide au diagnostic des centres de santé



La variation régionale montre que les régions de Dakar et Thiès disposent de plus des équipements d'aide au diagnostic dans les centres de santé. Les appareils radiographiques numériques restent encore un luxe pour les centres de santé.

Tableau 135 : Equipement d'aide au diagnostic par région dans les centres de santé

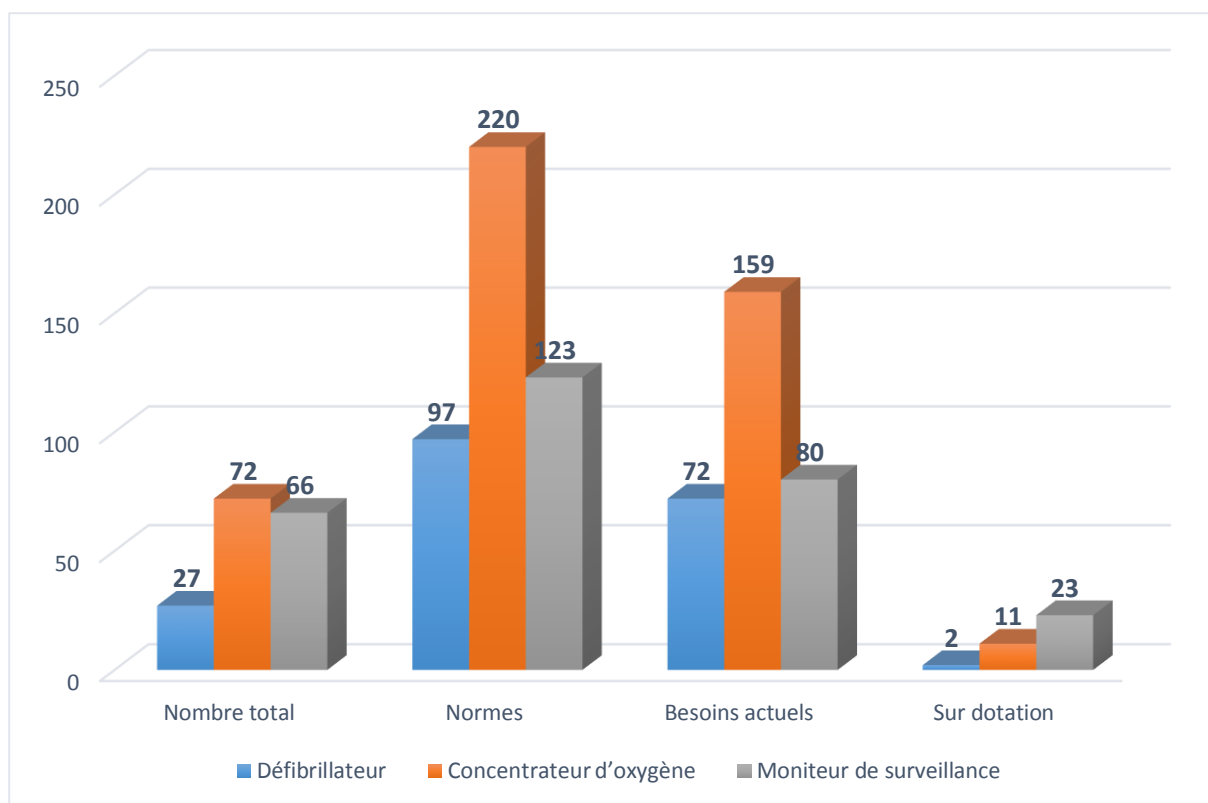
Région	Equipement d'aide au diagnostic	Nombre total	Normes	Besoins actuels	Sur dotation
Dakar	Appareil radiologie numérique et les accessoires	12	22	10	0
	Echographie simple	20	22	7	-5
Diourbel	Appareil radiologie numérique et les accessoires	1	7	6	0
	Echographie simple	3	7	4	0
Fatick	Appareil radiologie numérique et les accessoires	3	7	4	0
	Echographie simple	11	7	0	-4
Kaffrine	Appareil radiologie numérique et les accessoires	1	4	3	0
	Echographie simple	5	4	1	-2
Kaolack	Appareil radiologie numérique et les accessoires	0	4	4	0
	Echographie simple	5	4	0	-1
Kedougou	Appareil radiologie numérique et les accessoires	1	3	2	0
	Echographie simple	5	3	0	-2
Kolda	Appareil radiologie numérique et les accessoires	2	4	2	0
	Echographie simple	5	4	0	-1

Région	Equipement d'aide au diagnostic	Nombre total	Normes	Besoins actuels	Sur dotation
Louga	Appareil radiologie numérique et les accessoires	2	10	8	0
	Echographie simple	15	10	0	-5
Matam	Appareil radiologie numérique et les accessoires	0	5	5	0
	Echographie simple	5	5	0	0
Saint-Louis	Appareil radiologie numérique et les accessoires	2	7	5	0
	Echographie simple	8	7	0	-1
Sédhiou	Appareil radiologie numérique et les accessoires	0	3	3	0
	Echographie simple	3	3	0	0
Tambacounda	Appareil radiologie numérique et les accessoires	5	7	2	0
	Echographie simple	8	7	0	-1
Thiès	Appareil radiologie numérique et les accessoires	5	9	4	0
	Echographie simple	14	9	0	-5
Ziguinchor	Appareil radiologie numérique et les accessoires	2	5	3	0
	Echographie simple	4	5	2	-1
National	Appareil radiologie numérique et les accessoires	34	92	58	0
	Echographie simple	107	92	12	-27
National		141	184	70	-27

8.2.2. Equipements des Unités d'Accueil et d'Urgence

Les besoins pour mettre en normes les Unités d'Accueil et d'Urgence (UAU) des CS sont assez importants comme le montre la figure ci-dessous (80 moniteurs, 159 concentrateurs d'oxygène et 72 défibrillateurs).

Figure 222 : équipements de l'unité d'accueil et d'urgence des CS



Les régions de Ziguinchor, Sédhiou, Matam, Kaolack et Diourbel présentent des chiffres faibles en matière d'équipement pour les UAU et par conséquent doivent être considérées comme prioritaires.

Tableau 136 : équipements des UAU des CS par région

Région	Equipements UAU	Nombre total	Normes	Besoins actuels	Sur dotation
Dakar	Défibrillateur	10	22	14	-2
	Concentrateur d'oxygène	29	49	26	-6
	Moniteur de surveillance	20	27	16	-9
Diourbel	Défibrillateur	1	7	6	0
	Concentrateur d'oxygène	0	14	14	0
	Moniteur de surveillance	0	7	7	0
Fatick	Défibrillateur	4	7	3	0
	Concentrateur d'oxygène	4	17	13	0
	Moniteur de surveillance	3	10	7	0
Kaffrine	Défibrillateur	2	4	2	0
	Concentrateur d'oxygène	2	9	7	0
	Moniteur de surveillance	4	5	2	-1
Kaolack	Défibrillateur	1	4	3	0
	Concentrateur d'oxygène	2	9	7	0
	Moniteur de surveillance	0	5	5	0

Région	Equipements UAU	Nombre total	Normes	Besoins actuels	Sur dotation
Kédougou	Défibrillateur	1	3	2	0
	Concentrateur d'oxygène	5	8	4	-1
	Moniteur de surveillance	5	5	2	-2
Kolda	Défibrillateur	2	4	2	0
	Concentrateur d'oxygène	2	10	8	0
	Moniteur de surveillance	5	6	2	-1
Louga	Défibrillateur	0	10	10	0
	Concentrateur d'oxygène	6	21	17	-2
	Moniteur de surveillance	7	11	8	-4
Matam	Défibrillateur	1	5	4	0
	Concentrateur d'oxygène	0	13	13	0
	Moniteur de surveillance	1	8	7	0
Saint-Louis	Défibrillateur	1	7	6	0
	Concentrateur d'oxygène	5	16	11	0
	Moniteur de surveillance	9	9	4	-4
Sédhiou	Défibrillateur	0	3	3	0
	Concentrateur d'oxygène	0	6	6	0
	Moniteur de surveillance	0	3	3	0
Tambacounda	Défibrillateur	1	7	6	0
	Concentrateur d'oxygène	3	18	15	0
	Moniteur de surveillance	4	11	7	0
Thiès	Défibrillateur	3	9	6	0
	Concentrateur d'oxygène	10	19	10	-1
	Moniteur de surveillance	7	10	5	-2
Ziguinchor	Défibrillateur	0	5	5	0
	Concentrateur d'oxygène	4	11	8	-1
	Moniteur de surveillance	1	6	5	0
National	Défibrillateur	27	97	72	2
	Concentrateur d'oxygène	72	220	159	11
	Moniteur de surveillance	66	123	80	23
National		165	440	311	36

8.2.3. Equipements des blocs opératoires des CS2

Au niveau du centre de santé de niveau 2, une activité chirurgicale est pratiquée avant un focus sur la santé maternelle avec un élargissement vers la chirurgie générale. Les équipements suivants sont retenus dans l'analyse : appareil d'anesthésie, respirateur d'anesthésie, scialytique

de type plafonnier, scialytique mobile, aspirateur chirurgical, lavabo aseptique, table d'opération

Figure 223 : équipements du bloc opératoire des CS

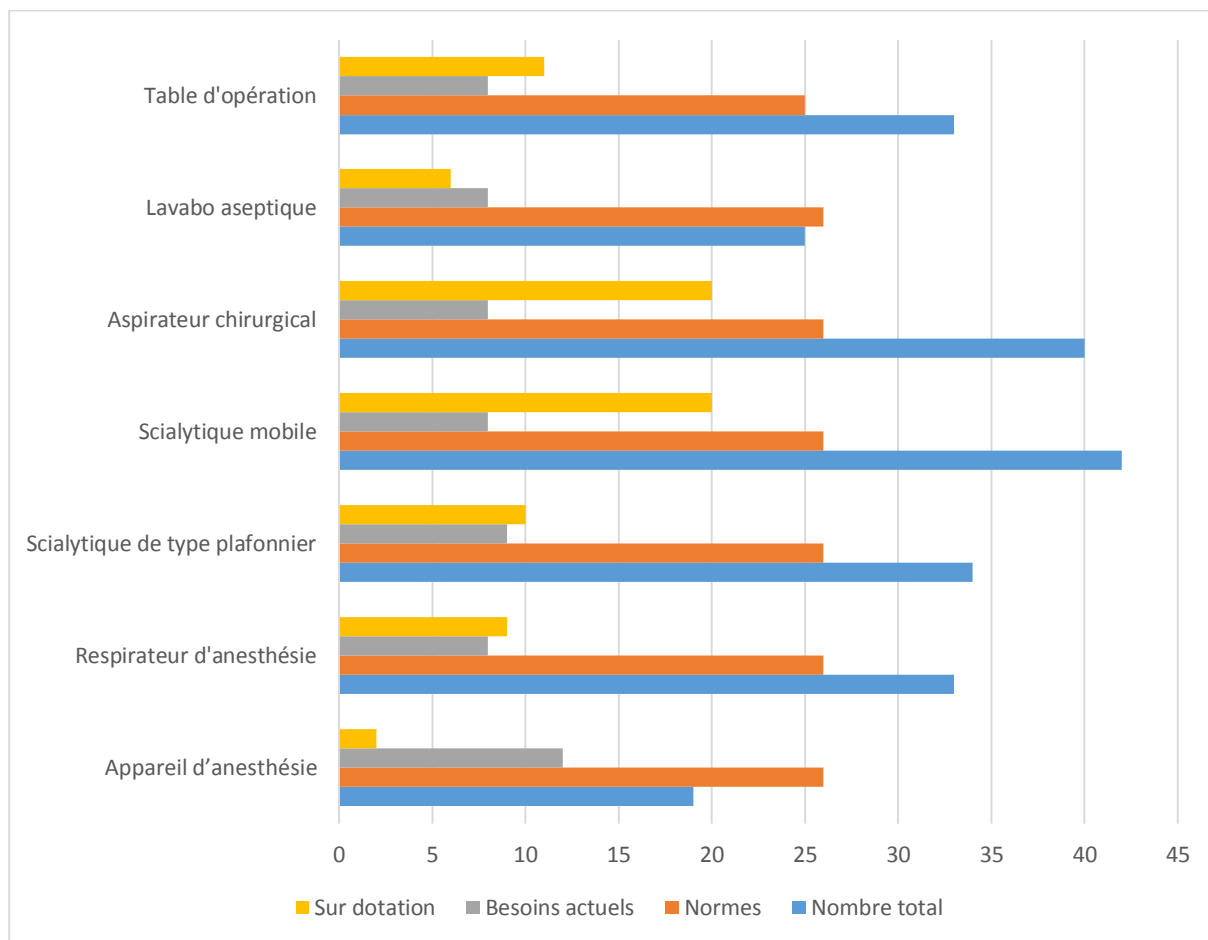


Tableau 137 : situation des équipements des blocs opératoires des CS2

Région	Équipements de bloc opératoire CS	Nombre total	Normes	Besoins actuels	Sur dotation
Dakar	Appareil d'anesthésie	4	5	3	-2
	Respirateur d'anesthésie	9	5	1	-5
	Scialytique de type plafonnier	10	5	1	-6
	Scialytique mobile	16	5	1	-12
	Aspirateur chirurgical	16	5	1	-12
	Lavabo aseptique	7	5	2	-4
	Table d'opération	7	5	1	-3
Total RM Dakar		69	35	10	-44

Région	Equipements de bloc opératoire CS	Nombre total	Normes	Besoins actuels	Sur dotation
Fatick	Appareil d'anesthésie	2	3	1	0
	Respirateur d'anesthésie	4	3	0	-1
	Scialytique de type plafonnier	3	3	0	0
	Scialytique mobile	4	3	0	-1
	Aspirateur chirurgical	4	3	0	-1
	Lavabo aseptique	3	3	0	0
	Table d'opération	5	3	0	-2
Total RM Fatick		25	21	1	-5
Kaffrine	Appareil d'anesthésie	3	1	1	0
	Respirateur d'anesthésie	6	1	1	0
	Scialytique de type plafonnier	7	1	1	0
	Scialytique mobile	4	1	1	0
	Aspirateur chirurgical	2	1	1	0
	Lavabo aseptique	1	1	1	0
	Table d'opération	5	1	1	0
Total RM Kaffrine		28	7	7	0
Kaolack	Appareil d'anesthésie		1	1	0
	Respirateur d'anesthésie	2	1	0	-1
	Scialytique de type plafonnier	2	1	0	-1
	Scialytique mobile	2	1	0	-1
	Aspirateur chirurgical	1	1	0	0
	Lavabo aseptique	2	1	0	-1
	Table d'opération	2	1	0	-1
Total RM Kaolack		11	7	1	-5
Kedougou	Appareil d'anesthésie	2	2	0	0
	Respirateur d'anesthésie	2	2	0	0
	Scialytique de type plafonnier	2	2	0	0
	Scialytique mobile	3	2	0	-1
	Aspirateur chirurgical	3	2	0	-1
	Lavabo aseptique	2	2	0	0
	Table d'opération	2	2	0	0
Total RM Kédougou		16	14	0	-2
Kolda	Appareil d'anesthésie	1	2	1	0
	Respirateur d'anesthésie	1	2	1	0
	Scialytique de type plafonnier	1	2	1	0
	Scialytique mobile	2	2	1	-1
	Aspirateur chirurgical	6	2	0	-4
	Lavabo aseptique	2	2	1	-1
	Table d'opération	2	2	1	-1
Total RM Kolda		15	14	6	-7

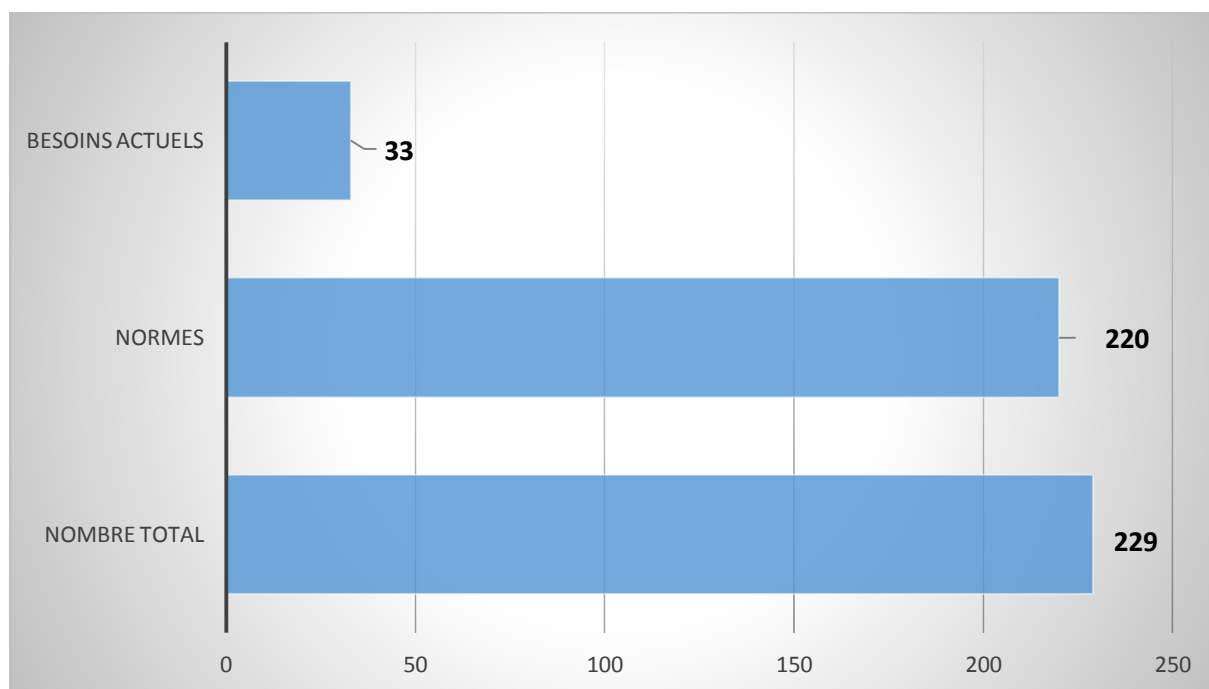
Région	Equipements de bloc opératoire CS	Nombre total	Normes	Besoins actuels	Sur dotation
Louga	Appareil d'anesthésie	0	1	1	0
	Respirateur d'anesthésie	0	1	1	0
	Scialytique de type plafonnier	0	1	1	0
	Scialytique mobile	0	1	1	0
	Aspirateur chirurgical	0	1	1	0
	Lavabo aseptique	0	1	1	0
	Table d'opération	0	1	1	0
Total RM Louga		0	7	7	0
Matam	Appareil d'anesthésie	1	3	2	0
	Respirateur d'anesthésie	4	3	1	-2
	Scialytique de type plafonnier	4	3	1	-2
	Scialytique mobile	6	3	1	-4
	Aspirateur chirurgical	3	3	1	-1
	Lavabo aseptique	2	3	1	0
	Table d'opération	4	3	1	-2
Total RM Matam		24	21	8	-11
Saine-Louis	Appareil d'anesthésie	1	2	1	0
	Respirateur d'anesthésie	1	2	1	0
	Scialytique de type plafonnier	2	2	1	-1
	Scialytique mobile	1	2	1	0
	Aspirateur chirurgical	2	2	1	-1
	Lavabo aseptique	1	2	1	0
	Table d'opération	2	2	1	-1
Total RM Saint-Louis		10	14	7	-3
Tambacounda	Appareil d'anesthésie	3	4	1	0
	Respirateur d'anesthésie	2	4	2	0
	Scialytique de type plafonnier	2	4	2	0
	Scialytique mobile	2	4	2	0
	Aspirateur chirurgical	1	4	3	0
	Lavabo aseptique	3	4	1	0
	Table d'opération	3	4	2	-1
Total RM Tambacounda		16	28	13	-1
Thiès	Appareil d'anesthésie	1	1	0	0
	Respirateur d'anesthésie	1	1	0	0
	Scialytique de type plafonnier	1	1	0	0
	Scialytique mobile	1	1	0	0
	Aspirateur chirurgical	1	1	0	0
	Lavabo aseptique	1	1	0	0
	Table d'opération	1	1	0	0
Total RM Thiès		7	7	0	0

Région	Equipements de bloc opératoire CS	Nombre total	Normes	Besoins actuels	Sur dotation
Ziguinchor	Appareil d'anesthésie	1	1	0	0
	Respirateur d'anesthésie	1	1	0	0
	Scialytique de type plafonnier	0	1	1	0
	Scialytique mobile	1	1	0	0
	Aspirateur chirurgical	1	1	0	0
	Lavabo aseptique	1	1	0	0
	Table d'opération				
Total RM Ziguinchor		5	6	1	0

8.2.4. Situation des tables d'accouchement

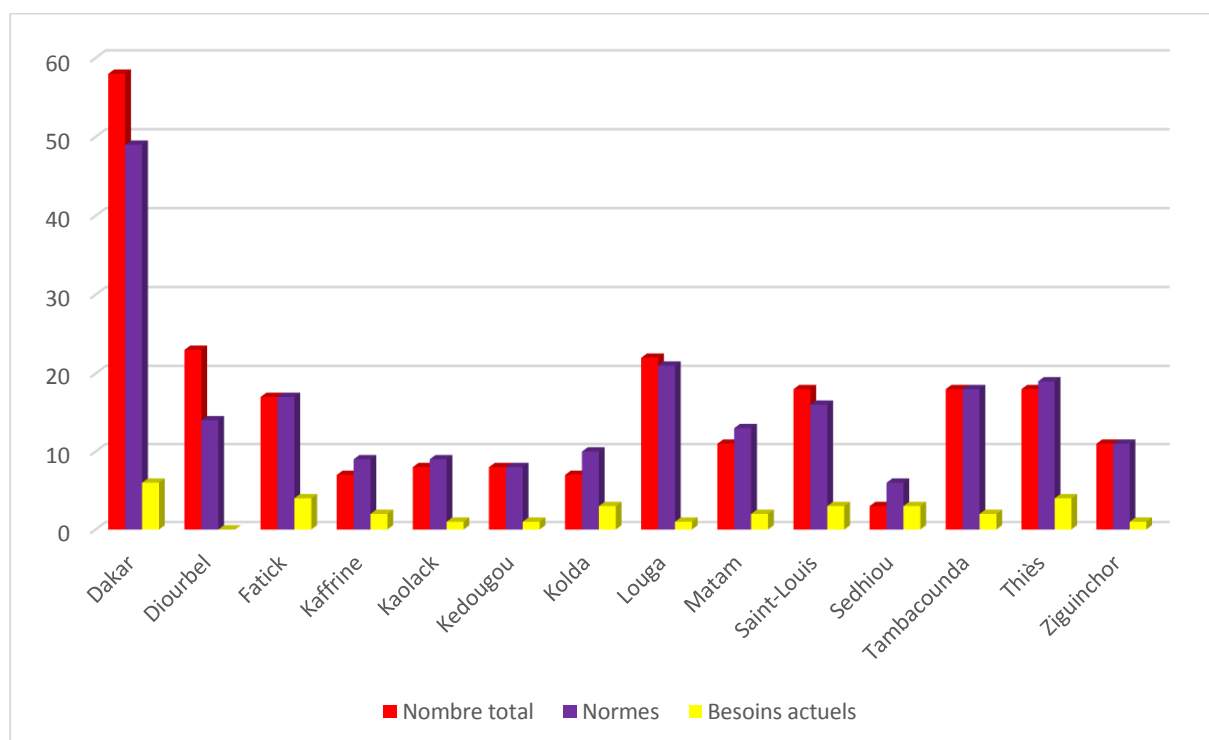
Au niveau national, les CS disposent d'une manière assez satisfaisante de tables d'accouchement comme le montre la figure ci-dessous. Les besoins actuels sont estimés à 33.

Figure 224 : tables d'accouchement dans les CS à l'échelle nationale



La situation par région montre effectivement des besoins faibles. Les régions de Fatick, Kolda, Sédhiou et Saint-Louis présentent les besoins plus significatifs. Les états des lieux en tables d'accouchement des régions de Dakar, Diourbel, Louga et Saint-Louis dépassent les normes. Ce qui suggère s'il y a des besoins, de voir les possibilités de redéploiement.

Figure 225 : tables d'accouchement par région dans les CS



8.2.5. Situation des ambulances

Seuls 26% des ambulances sont médicalisées (équipements d'urgence pour octroyer les premiers soins au patient). Ainsi les besoins en ambulances médicalisées sont plus importants car estimés à 48.

Figure 226 : ambulances dans les CS au niveau national

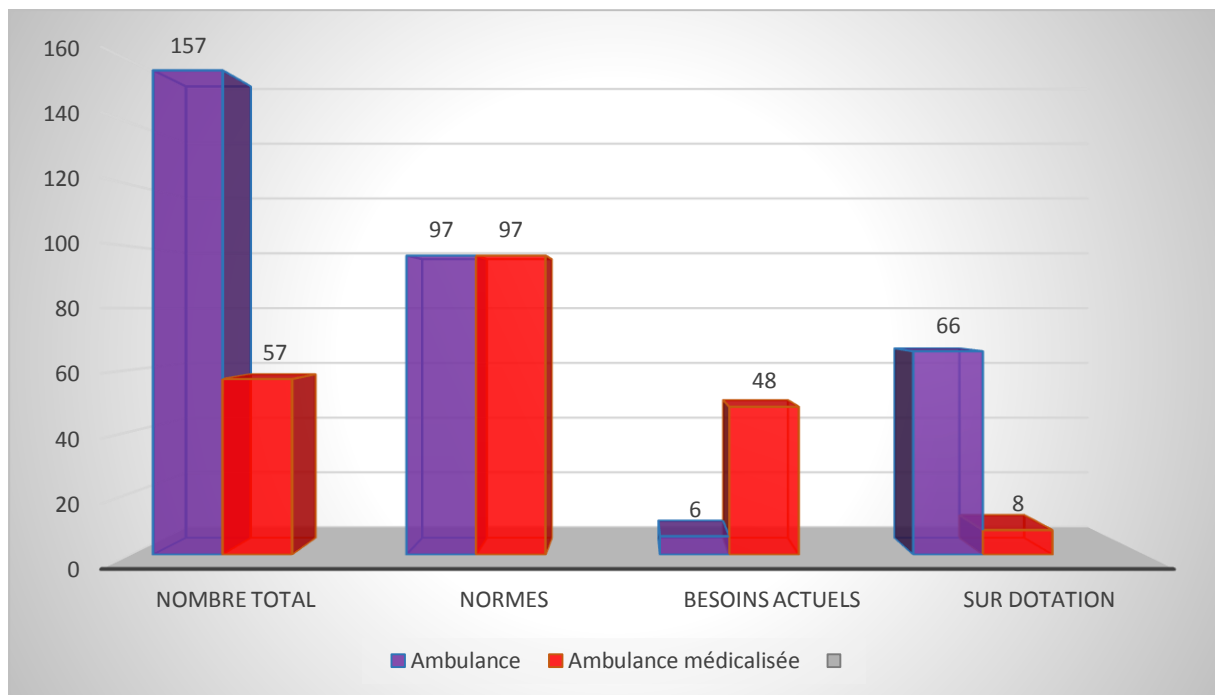


Tableau 138 : situation des ambulances par région dans les CS

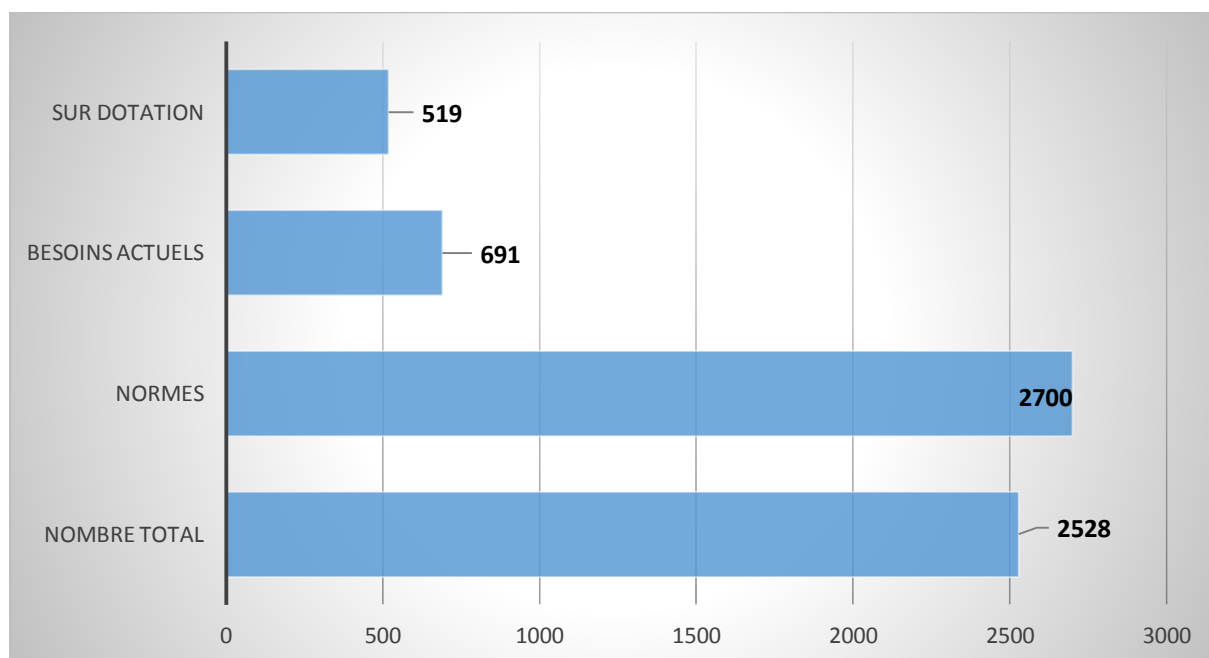
Région	Ambulances	Nombre total	Normes	Besoins actuels	Sur dotation
Dakar	Ambulance	26	22	2	-6
	Ambulance médicalisée	17	22	8	-3
Diourbel	Ambulance	12	7	0	-5
	Ambulance médicalisée	1	7	6	0
Fatick	Ambulance	10	7	0	-3
	Ambulance médicalisée	4	7	3	0
Kaffrine	Ambulance	8	4	0	-4
	Ambulance médicalisée	4	4	0	0
Kaolack	Ambulance	7	4	0	-3
	Ambulance médicalisée	6	4	1	-3
Kédougou	Ambulance	5	3	0	-2
	Ambulance médicalisée	1	3	2	0
Kolda	Ambulance	3	4	1	0
	Ambulance médicalisée	5	4	0	-1
Louga	Ambulance	16	10	0	-6
	Ambulance médicalisée	5	10	5	0
Matam	Ambulance	7	5	1	-3
	Ambulance médicalisée	0	5	5	0
Saint-Louis	Ambulance	27	7	0	-20
	Ambulance médicalisée	1	7	6	0

Région	Ambulances	Nombre total	Normes	Besoins actuels	Sur dotation
Sédhiou	Ambulance	4	3	0	-1
	Ambulance médicalisée	1	3	2	0
Tambacounda	Ambulance	11	7	1	-5
	Ambulance médicalisée	0	7	7	0
Thiès	Ambulance	17	9	0	-8
	Ambulance médicalisée	9	9	1	-1
Ziguinchor	Ambulance	4	5	1	0
	Ambulance médicalisée	3	5	2	0
National	Ambulance	157	97	6	-66
	Ambulance médicalisée	57	97	48	8
National		214	194	54	74

8.2.6. Situation des lits d'hospitalisation

Au niveau national, il y a en moyenne 25 lits d'hospitalisation par centre de santé. Les besoins actuels sont estimés 691 et les redéploiements sont assez significatifs car estimés à 519.

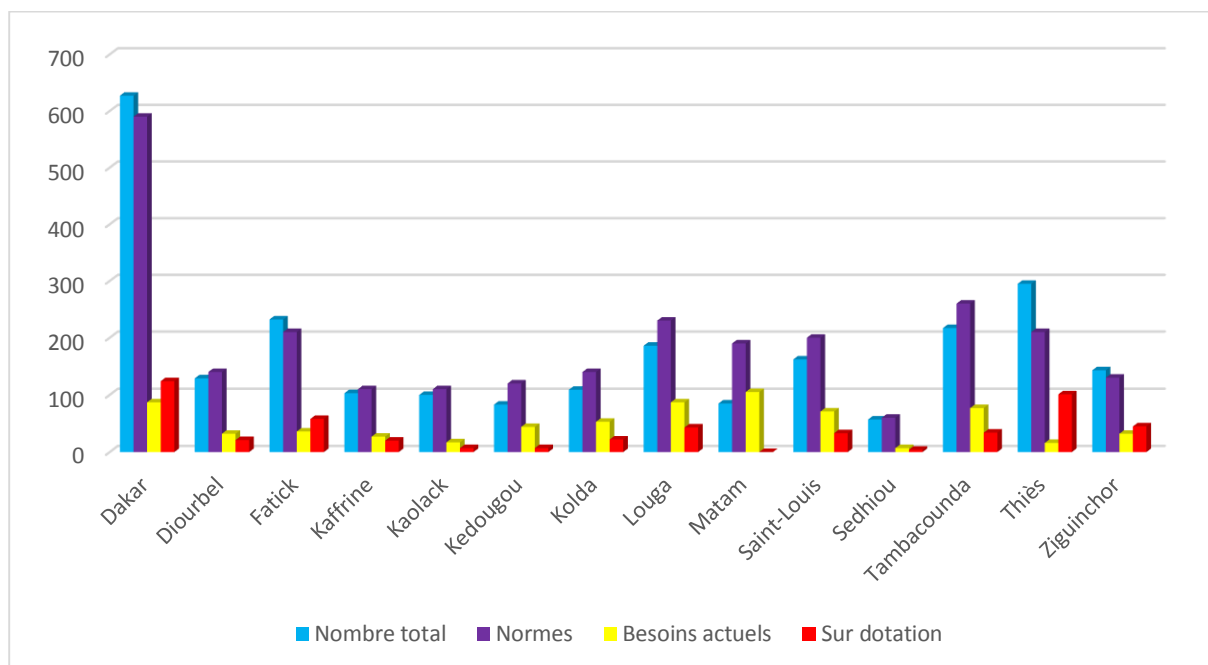
Figure 227 : lits d'hospitalisation dans les CS à l'échelle nationale



Les besoins les plus importants se retrouvent dans les régions de Matam, Saint-Louis, Louga et Dakar.

Les quatre régions suivantes présentent des sur dotations dépassant les besoins actuels : Dakar, Fatick, Thiès et Ziguinchor. Par conséquent, il y a la possibilité au niveau intra régional, de faire de la redistribution des lits non utilisés d'une manière optimale.

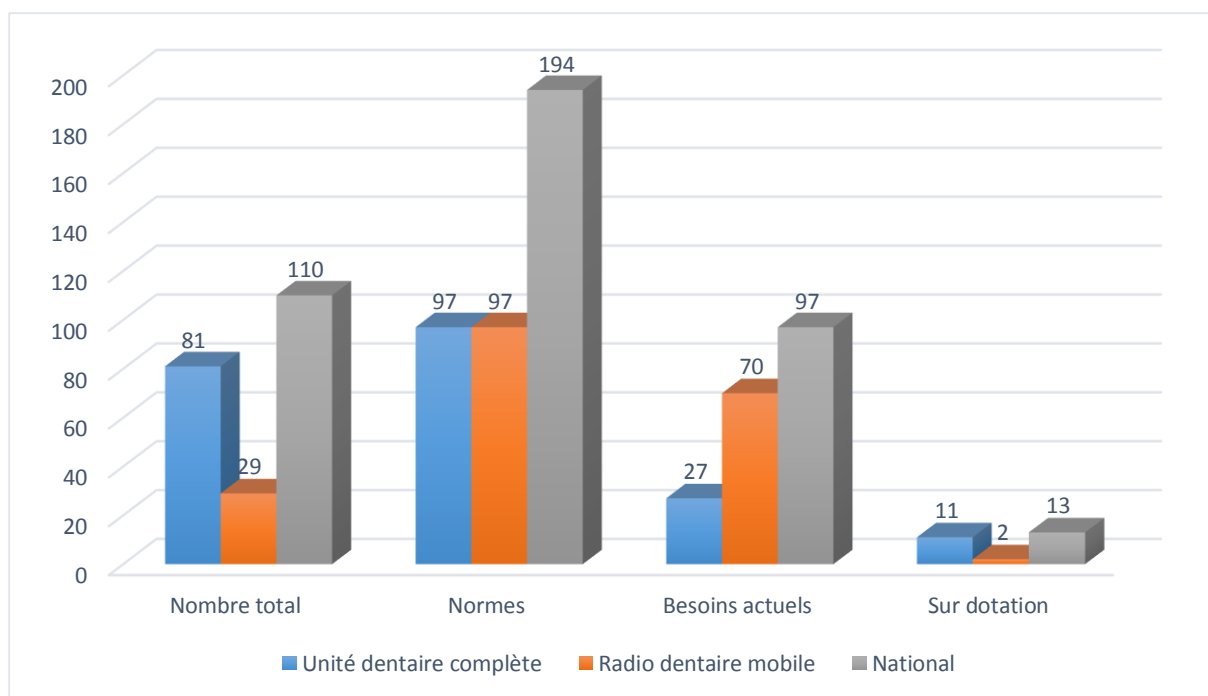
Figure 228 : lits d'hospitalisation dans les CS par région



8.2.7. Equipements pour la chirurgie dentaire

Les besoins actuels en équipements pour l'unité dentaire des centres de santé sont estimés à 70 pour la radiographie dentaire mobile et 27 pour l'unité dentaire complète.

Figure 229 : état des lieux, besoins actuels et sur dotation des équipements pour l'unité dentaire du centre de santé



Les régions de Dakar et de Thiès comptent le plus d'unités dentaires complètes.

Tableau 139 : équipements de l'unité dentaire dans les centres de santé par région

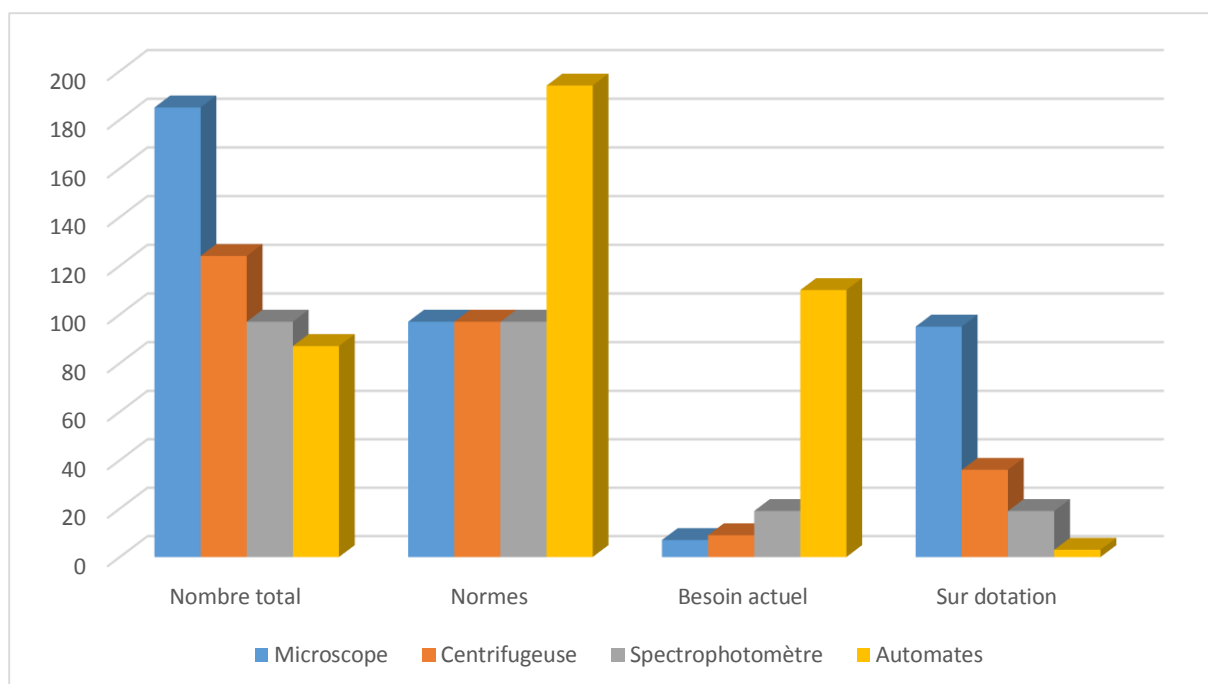
Région	Equipement	Nombre total	Normes	Besoins actuels	Sur dotation
Dakar	Unité dentaire complète	27	22	1	-6
	Radio dentaire mobile	9	22	13	0
Diourbel	Unité dentaire complète	3	7	4	0
	Radio dentaire mobile	1	7	6	0
Fatick	Unité dentaire complète	6	7	1	0
	Radio dentaire mobile	5	7	2	0
Kaffrine	Unité dentaire complète	1	4	3	0
	Radio dentaire mobile	0	4	4	0
Kaolack	Unité dentaire complète	3	4	1	0
	Radio dentaire mobile	1	4	3	0
Kedougou	Unité dentaire complète	2	3	1	0
	Radio dentaire mobile	0	3	3	0
Kolda	Unité dentaire complète	3	4	1	0
	Radio dentaire mobile	1	4	3	0
Louga	Unité dentaire complète	6	10	4	0
	Radio dentaire mobile	4	10	6	0
Matam	Unité dentaire complète	2	5	3	0
	Radio dentaire mobile	1	5	4	0
Saint-Louis	Unité dentaire complète	6	7	2	-1
	Radio dentaire mobile	0	7	7	0

Région	Equipement	Nombre total	Normes	Besoins actuels	Sur dotation
Sédhiou	Unité dentaire complète	1	3	2	0
	Radio dentaire mobile	0	3	3	0
Tambacounda	Unité dentaire complète	6	7	1	0
	Radio dentaire mobile	2	7	5	0
Thiès	Unité dentaire complète	12	9	1	-4
	Radio dentaire mobile	5	9	6	-2
Ziguinchor	Unité dentaire complète	3	5	2	0
	Radio dentaire mobile	0	5	5	0
National	Unité dentaire complète	81	97	27	11
	Radio dentaire mobile	29	97	70	2
National		110	194	97	13

8.2.8. Equipements de laboratoire

Au niveau des centres de santé, les équipements de laboratoire suivants sont pris en compte dans cette analyse : microscope, centrifugeuse, spectrophotomètre et automate. Les automates présentent les besoins les plus importants (110 unités).

Figure 230 : état des lieux et besoins actuels en équipements de laboratoire dans les centres de santé



D'une manière générale, il faut acquérir 145 équipements de laboratoires pour mettre en normes les centres de santé existants.

Figure 231 : équipements de laboratoire dans les centres de santé à l'échelle nationale

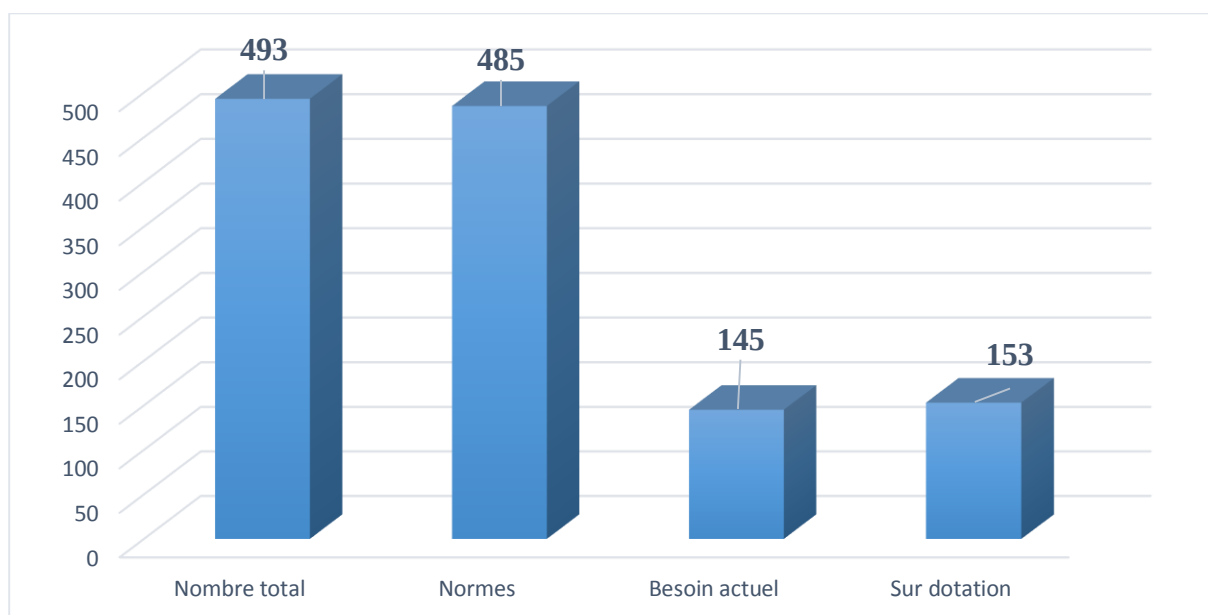


Figure 232 : équipements de laboratoire dans les centres de santé par région

Région	Equipements de laboratoire dans les CS	Nombre total	Norme	Besoin actuel	Sur dotation
Dakar	Microscope	45	22	1	-24

Région	Equipements de laboratoire dans les CS	Nombre total	Norme	Besoin actuel	Sur dotation
	Centrifugeuse	29	22	0	-7
	Spectrophotomètre	24	22	3	-5
	Automates	19	44	26	-1
Total RM Dakar		117	110	30	-37
Diourbel	Microscope	5	7	4	-2
	Centrifugeuse	5	7	4	-2
	Spectrophotomètre	8	7	4	-5
	Automates	5	14	10	-1
Total RM Diourbel		23	35	22	-10
Fatick	Microscope	13	7	0	-6
	Centrifugeuse	8	7	1	-2
	Spectrophotomètre	4	7	3	0
	Automates	4	14	10	0
Total RM Fatick		29	35	14	-8
Kaffrine	Microscope	9	4	0	-5
	Centrifugeuse	6	4	0	-2
	Spectrophotomètre	4	4	0	0
	Automates	4	8	4	0
Total RM Kaffrine		23	20	4	-7
Kaolack	Microscope	9	4	0	-5
	Centrifugeuse	4	4	0	0
	Spectrophotomètre	6	4	0	-2
	Automates	3	8	5	0
Total RM Kaolack		22	20	5	-7
Kedougou	Microscope	10	3	0	-7
	Centrifugeuse	3	3	1	-1
	Spectrophotomètre	3	3	1	-1
	Automates	2	6	4	0
Total RM Kédougou		18	15	6	-9
Kolda	Microscope	7	4	0	-3
	Centrifugeuse	4	4	0	0
	Spectrophotomètre	4	4	0	0
	Automates	6	8	2	0
Total RM Kolda		21	20	2	-3
Louga	Microscope	19	10	0	-9
	Centrifugeuse	11	10	0	-1
	Spectrophotomètre	7	10	3	0
	Automates	10	20	11	-1
Total RM Louga		47	50	14	-11
Matam	Microscope	5	5	1	-1

Région	Equipements de laboratoire dans les CS	Nombre total	Norme	Besoin actuel	Sur dotation
	Centrifugeuse	7	5	1	-3
	Spectrophotomètre	4	5	1	0
	Automates	3	10	7	0
Total RM Matam		19	25	10	-4
Saint-Louis	Microscope	14	7	0	-7
	Centrifugeuse	9	7	1	-3
	Spectrophotomètre	7	7	2	-2
	Automates	7	14	7	0
Total RM Saint-Louis		37	35	10	-12
Sédhiou	Microscope	5	3	0	-2
	Centrifugeuse	4	3	0	-1
	Spectrophotomètre	4	3	0	-1
	Automates	3	6	3	0
Total RM Sédhiou		16	15	3	-4
Tambacounda	Microscope	16	7	1	-10
	Centrifugeuse	8	7	1	-2
	Spectrophotomètre	6	7	1	0
	Automates	7	14	7	0
Total RM Tambacounda		37	35	10	-12
Thiès	Microscope	18	9	0	-9
	Centrifugeuse	15	9	0	-6
	Spectrophotomètre	12	9	0	-3
	Automates	10	18	8	0
Total RM Thiès		55	45	8	-18
Ziguinchor	Microscope	10	5	0	-5
	Centrifugeuse	11	5	0	-6
	Spectrophotomètre	4	5	1	0
	Automates	4	10	6	0
Total RM Ziguinchor		29	25	7	-11
National	Microscope	185	97	7	-95
	Centrifugeuse	124	97	9	-36
	Spectrophotomètre	97	97	19	-19
	Automates	87	194	110	-3
National		493	485	145	-153

8.2.9. Autres équipements des centres de santé

Au niveau national, il apparait clairement l'urgence d'équiper les CS en autoclaves. Les besoins sont assez significatifs (317). Concernant le réfrigérateur, il y a une bonne disponibilité et même une sur dotation non négligeable.

Figure 233 : autres équipements des CS

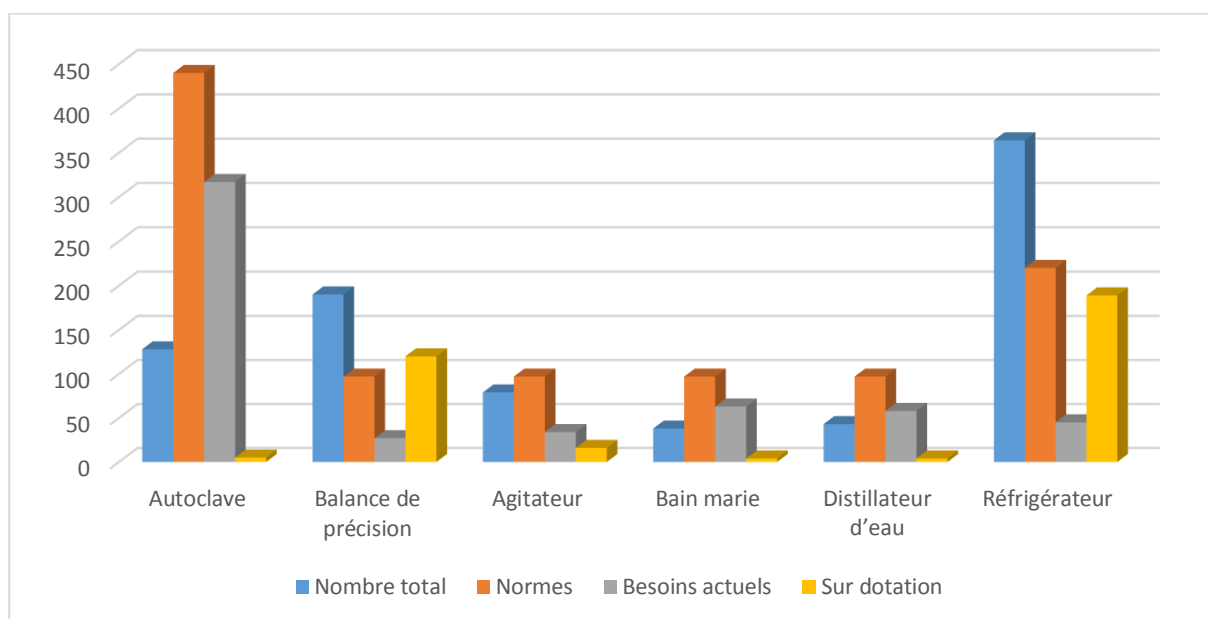


Tableau 140 : autres équipements des CS par région

Région	Autres équipements des CS	Nombre total	Normes	Besoins actuels	Sur dotation
Dakar	Autoclave	18	98	80	0
	Balance de précision	37	22	9	-24
	Agitateur	18	22	8	-4
	Bain marie	11	22	13	-2
	Distillateur d'eau	18	22	6	-2
	Réfrigérateur	97	49	8	-56
Diourbel	Autoclave	6	28	23	-1
	Balance de précision	21	7	1	-15
	Agitateur	2	7	5	0
	Bain marie	1	7	6	0
	Distillateur d'eau	0	7	7	0
	Réfrigérateur	21	14	2	-9
Fatick	Autoclave	11	34	23	0
	Balance de précision	17	7	2	-12
	Agitateur	8	7	1	-2
	Bain marie	3	7	4	0
	Distillateur d'eau	5	7	2	0
	Réfrigérateur	17	17	4	-4
Kaffrine	Autoclave	8	18	10	0
	Balance de précision	10	4	0	-6
	Agitateur	4	4	1	-1
	Bain marie	1	4	3	0

Région	Autres équipements des CS	Nombre total	Normes	Besoins actuels	Sur dotation
	Distillateur d'eau	2	4	2	0
	Réfrigérateur	10	9	4	-5
Kaolack	Autoclave	14	18	8	-4
	Balance de précision	11	4	1	-8
	Agitateur	3	4	1	0
	Bain marie	1	4	3	0
	Distillateur d'eau	2	4	3	-1
	Réfrigérateur	12	9	1	-4
Kedougou	Autoclave	3	16	13	0
	Balance de précision	14	3	0	-11
	Agitateur	2	3	1	0
	Bain marie	1	3	2	0
	Distillateur d'eau	2	3	1	0
	Réfrigérateur	18	8	0	-10
Kolda	Autoclave	9	20	11	0
	Balance de précision	8	4	1	-5
	Agitateur	4	4	0	0
	Bain marie	2	4	2	0
	Distillateur d'eau	1	4	3	0
	Réfrigérateur	18	10	2	-10
Louga	Autoclave	12	42	30	0
	Balance de précision	10	10	5	-5
	Agitateur	5	10	5	0
	Bain marie	0	10	10	0
	Distillateur d'eau	1	10	9	0
	Réfrigérateur	43	21	6	-28
Matam	Autoclave	10	26	16	0
	Balance de précision	7	5	2	-4
	Agitateur	5	5	2	-2
	Bain marie	3	5	3	-1
	Distillateur d'eau	2	5	3	0
	Réfrigérateur	9	13	5	-1
Saint-Louis	Autoclave	6	32	26	0
	Balance de précision	15	7	0	-8
	Agitateur	7	7	2	-2
	Bain marie	2	7	5	0
	Distillateur d'eau	3	7	5	-1
	Réfrigérateur	23	16	3	-10
Sédhiou	Autoclave	3	12	9	0
	Balance de précision	3	3	0	0

Région	Autres équipements des CS	Nombre total	Normes	Besoins actuels	Sur dotation
	Agitateur	3	3	0	0
	Bain marie	2	3	1	0
	Distillateur d'eau	2	3	1	0
	Réfrigérateur	10	6	1	-5
Tambacounda	Autoclave	15	36	21	0
	Balance de précision	12	7	1	-6
	Agitateur	4	7	4	-1
	Bain marie	2	7	5	0
	Distillateur d'eau	2	7	5	0
	Réfrigérateur	32	18	2	-16
Thiès	Autoclave	8	38	30	0
	Balance de précision	22	9	2	-15
	Agitateur	9	9	3	-3
	Bain marie	7	9	3	-1
	Distillateur d'eau	3	9	6	0
	Réfrigérateur	45	19	5	-31
Ziguinchor	Autoclave	5	22	17	0
	Balance de précision	3	5	3	-1
	Agitateur	5	5	1	-1
	Bain marie	2	5	3	0
	Distillateur d'eau	0	5	5	0
	Réfrigérateur	9	11	2	0
National	Autoclave	128	440	317	5
	Balance de précision	190	97	27	120
	Agitateur	79	97	34	16
	Bain marie	38	97	63	4
	Distillateur d'eau	43	97	58	4
	Réfrigérateur	364	220	45	189

8.3. Equipements des EPS

8.3.1. Equipements dans les EPS 1

8.3.1.1.1. Equipements des blocs opératoires des EPS 1

Figure 234 : équipements des blocs opératoires des EPS1

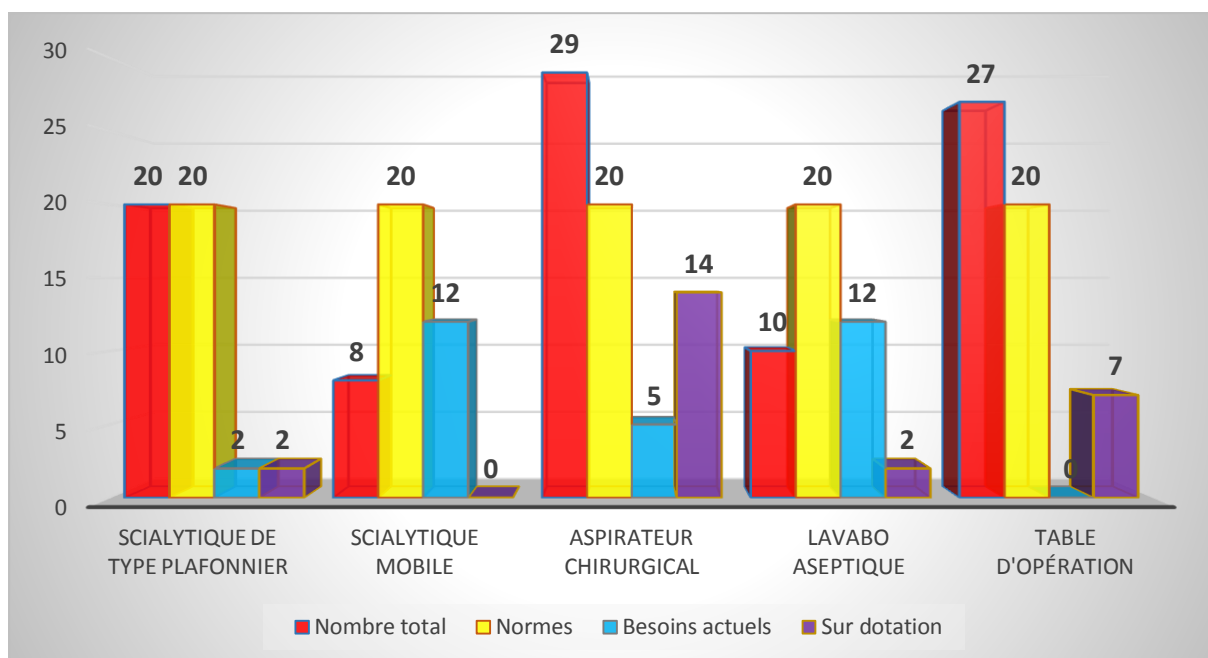


Tableau 141 : équipements des blocs opératoires des EPS1 par région

Région	Equipements des EPS1	Nombre total	Normes	Besoins actuels	Sur dotation
Dakar	Sciolytique de type plafonnier	7	6	0	1
	Sciolytique mobile	2	6	4	0
	Aspirateur chirurgical	7	6	2	3
	Lavabo aseptique	2	6	4	0
	Table d'opération	9	6	0	3
Diourbel	Sciolytique de type plafonnier	2	2	0	0
	Sciolytique mobile	1	2	1	0
	Aspirateur de mucosité	7	2	0	5
	Lavabo aseptique	0	2	2	0
	Table d'opération	2	2	0	0
Kaffrine	Sciolytique de type plafonnier	2	2	0	0
	Sciolytique mobile	1	2	1	0
	Aspirateur chirurgical	1	2	1	0
	Lavabo aseptique	1	2	1	0
	Table d'opération	2	2	0	0
Louga	Sciolytique de type plafonnier	2	2	0	0
	Sciolytique mobile	0	2	2	0
	Aspirateur chirurgical	2	2	0	0
	Lavabo aseptique	1	2	1	0
	Table d'opération	2	2	0	0

Région	Equipements des EPS1	Nombre total	Normes	Besoins actuels	Sur dotation
Saint-louis	Scialytique de type plafonnier	1	2	1	0
	Scialytique mobile	2	2	0	0
	Aspirateur chirurgical	1	2	1	0
	Lavabo aseptique	1	2	1	0
	Table d'opération	3	2	0	1
Sédhiou	Scialytique de type plafonnier	1	2	1	0
	Scialytique mobile	0	2	2	0
	Aspirateur chirurgical	5	2	0	3
	Lavabo aseptique	0	2	2	0
	Table d'opération	2	2	0	0
Thies	Scialytique de type plafonnier	5	4	0	1
	Scialytique mobile	2	4	2	0
	Aspirateur chirurgical	6	4	1	3
	Lavabo aseptique	5	4	1	2
	Table d'opération	7	4	0	3
National	Scialytique de type plafonnier	20	20	2	2
	Scialytique mobile	8	20	12	0
	Aspirateur chirurgical	29	20	5	14
	Lavabo aseptique	10	20	12	2
	Table d'opération	27	20	0	7

8.3.1.1.2. Equipements des laboratoires des EPS 1

Figure 235 : Equipements des laboratoires des EPS1 à l'échelle nationale

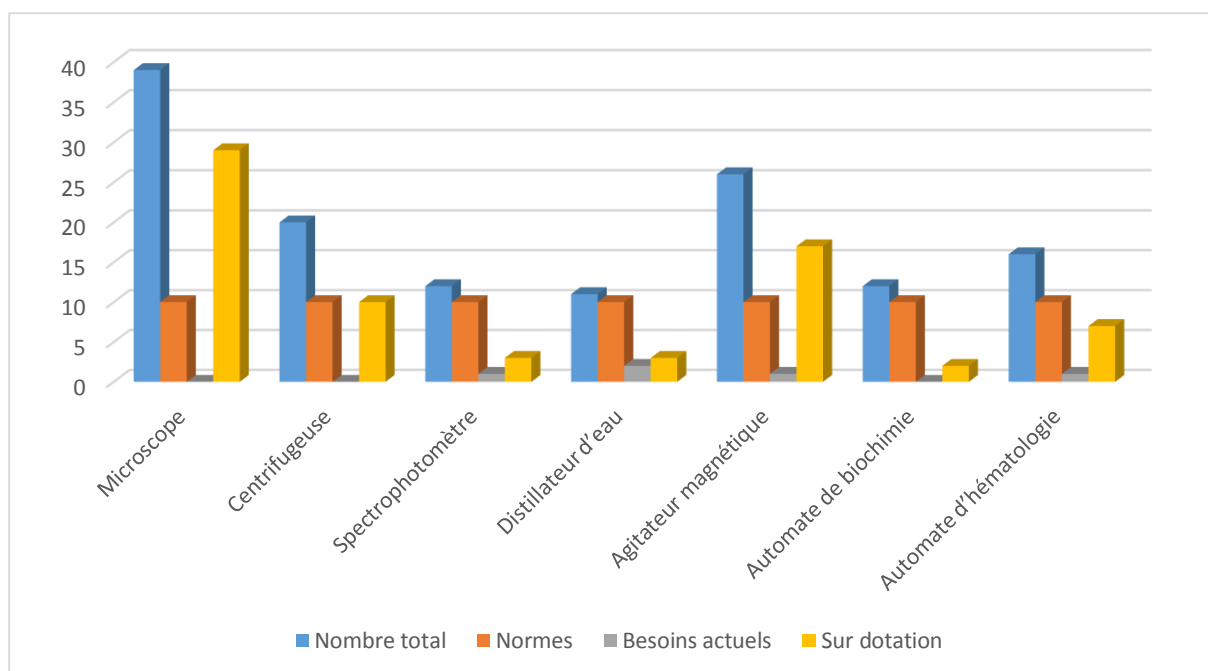


Tableau 142 : Equipements des laboratoires des EPS1 par région

Région	Equipements des laboratoires des EPS1	Nombre total	Normes	Besoins actuels	Sur dotation
Dakar	Microscope	13	3	0	-10
	Centrifugeuse	4	3	0	-1
	Spectrophotomètre	4	3	0	-1
	Distillateur d'eau	3	3	1	-1
	Agitateur magnétique	5	3	1	-3
	Automate de biochimie	4	3	0	-1
	Automate d'hématologie	5	3	0	-2
Diourbel	Microscope	3	1	0	-2
	Centrifugeuse	3	1	0	-2
	Spectrophotomètre	1	1	0	0
	Distillateur d'eau	1	1	0	0
	Agitateur magnétique	3	1	0	-2
	Automate de biochimie	1	1	0	0
	Automate d'hématologie	2	1	0	-1
Kaffrine	Microscope	4	1	0	-3
	Centrifugeuse	3	1	0	-2
	Spectrophotomètre	1	1	0	0
	Distillateur d'eau	2	1	0	-1
	Agitateur magnétique	2	1	0	-1
	Automate de biochimie	1	1	0	0
	Automate d'hématologie	2	1	0	-1
Louga	Microscope	4	1	0	-3

Région	Equipements des laboratoires des EPS1	Nombre total	Normes	Besoins actuels	Sur dotation
	Centrifugeuse	3	1	0	-2
	Spectrophotomètre	1	1	0	0
	Distillateur d'eau	2	1	0	-1
	Agitateur magnétique	8	1	0	-7
	Automate de biochimie	2	1	0	-1
	Automate d'hématologie	3	1	0	-2
Saint-Louis	Microscope	2	1	0	-1
	Centrifugeuse	2	1	0	-1
	Spectrophotomètre	1	1	0	0
	Distillateur d'eau	1	1	0	0
	Agitateur magnétique	1	1	0	0
	Automate de biochimie	1	1	0	0
	Automate d'hématologie	2	1	0	-1
Sédhiou	Microscope	5	1	0	-4
	Centrifugeuse	1	1	0	0
	Spectrophotomètre	0	1	1	0
	Distillateur d'eau	1	1	0	0
	Agitateur magnétique	1	1	0	0
	Automate de biochimie	1	1	0	0
	Automate d'hématologie	0	1	1	0
Thiès	Microscope	8	2	0	-6
	Centrifugeuse	4	2	0	-2
	Spectrophotomètre	4	2	0	-2
	Distillateur d'eau	1	2	1	0
	Agitateur magnétique	6	2	0	-4
	Automate de biochimie	2	2	0	0
	Automate d'hématologie	2	2	0	0
National	Microscope	39	10	0	29
	Centrifugeuse	20	10	0	10
	Spectrophotomètre	12	10	1	3
	Distillateur d'eau	11	10	2	3
	Agitateur magnétique	26	10	1	17
	Automate de biochimie	12	10	0	2
	Automate d'hématologie	16	10	1	7

8.3.1.1.3. Equipements pour les soins dentaires des EPS 1

Figure 236 : équipements pour les soins dentaires des EPS1 à l'échelle nationale

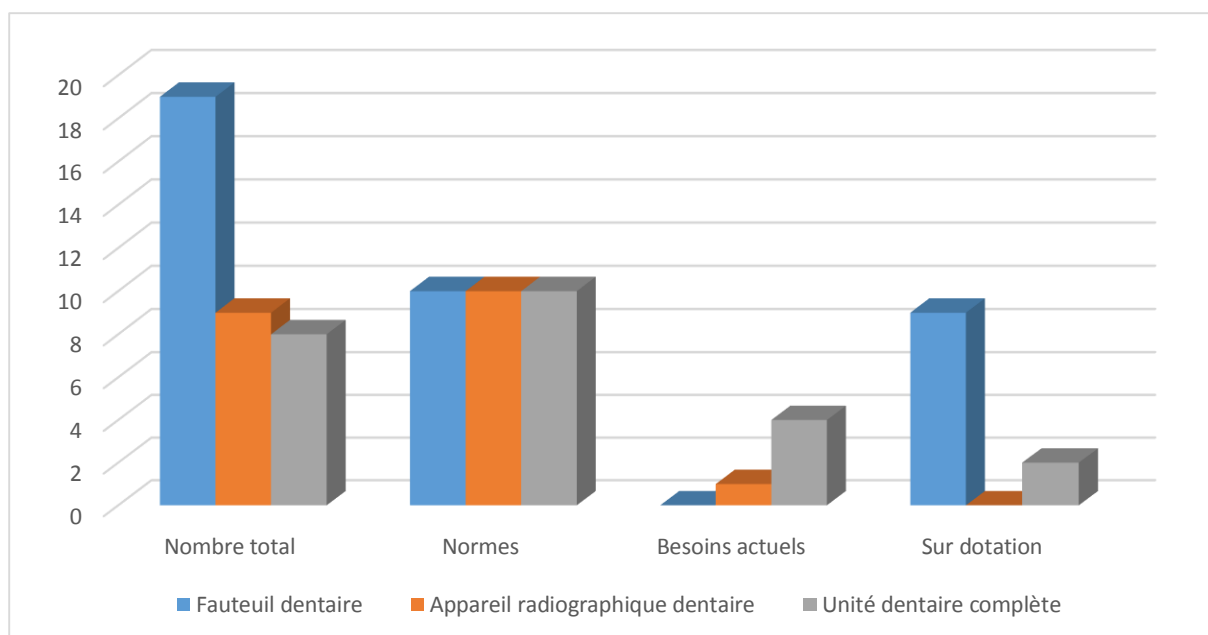


Tableau 143 : équipements de soins dentaires dans les EPS1 par région

Région	Equipements de soins dentaires des EPS1	Nombre total	Normes	Besoins actuels	Sur dotation
Dakar	Fauteuil dentaire	8	3	0	5
	Appareil radiographique dentaire	2	3	1	0
	Unité dentaire complète	2	3	2	1
Diourbel	Fauteuil dentaire	2	1	0	1
	Appareil radiographique dentaire	1	1	0	0
	Unité dentaire complète	1	1	0	0
Kaffrine	Fauteuil dentaire	2	1	0	1
	Appareil radiographique dentaire	1	1	0	0
	Unité dentaire complète	1	1	0	0
Louga	Fauteuil dentaire	1	1	0	0
	Appareil radiographique dentaire	1	1	0	0
	Unité dentaire complète		1	1	0
Saint louis	Fauteuil dentaire	1	1	0	0
	Appareil radiographique dentaire	1	1	0	0
	Unité dentaire complète	1	1	0	0
Sédhiou	Fauteuil dentaire	1	1	0	0
	Appareil radiographique dentaire	1	1	0	0
	Unité dentaire complète	1	1	0	0
Thies	Fauteuil dentaire	4	2	0	2
	Appareil radiographique dentaire	2	2	0	0
	Unité dentaire complète	2	2	1	1
National	Fauteuil dentaire	19	10	0	9

Région	Equipements de soins dentaires des EPS1	Nombre total	Normes	Besoins actuels	Sur dotation
	Appareil radiographique dentaire	9	10	1	0
	Unité dentaire complète	8	10	4	2

8.3.1.1.4. Equipements pour l'imagerie médicale des EPS 1

Figure 237 : équipements pour l'imagerie médicale des EPS 1 à l'échelle nationale

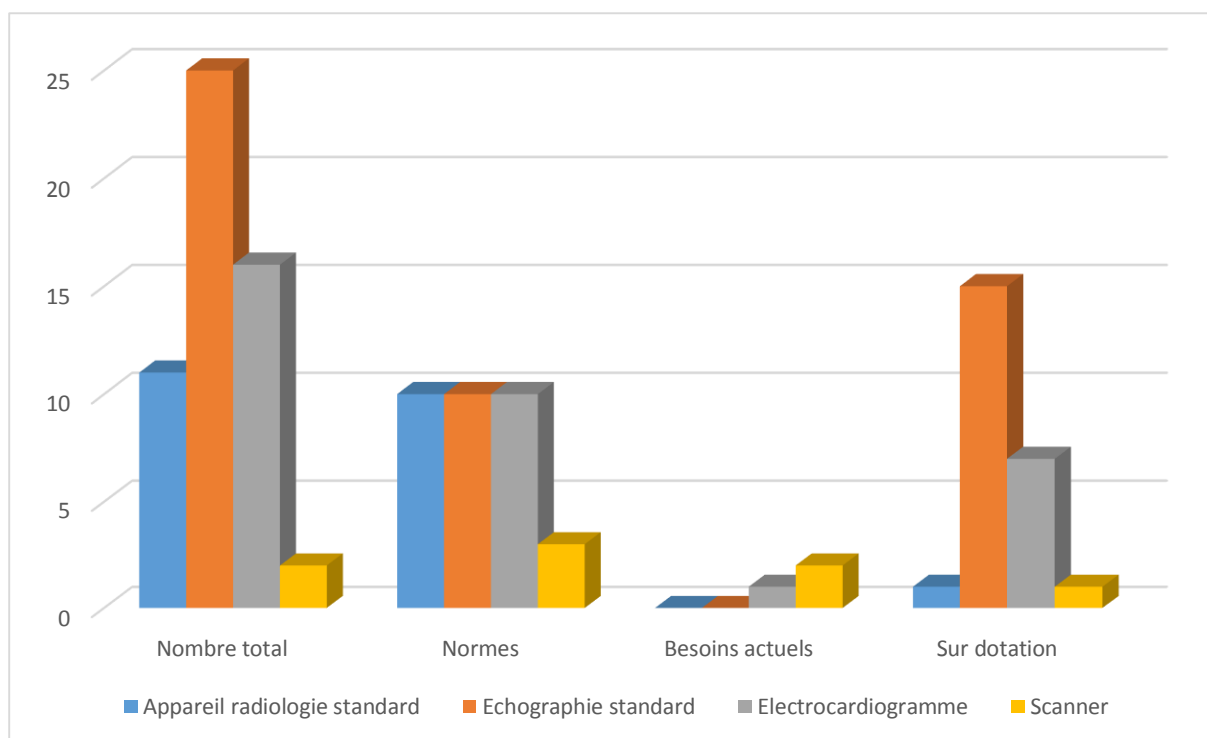


Tableau 144 : équipements pour l'imagerie médicale des EPS 1 par région

Région	Equipements des EPS1	Nombre total	Normes	Besoins actuels	Sur dotation
Dakar	Appareil radiologie standard	3	3	0	0
	Echographie standard	8	3	0	5
	Electrocardiogramme	6	3	0	3
	Scanner	0	0	0	0
Diourbel	Appareil radiologie standard	1	1	0	0
	Echographie standard	3	1	0	2
	Electrocardiogramme	3	1	0	2
	Scanner	0	1	1	0
Kaffrine	Appareil radiologie standard	1	1	0	0
	Echographie standard	2	1	0	1
	Electrocardiogramme	2	1	0	1
	Scanner	0	1	0	0

Région	Equipements des EPS1	Nombre total	Normes	Besoins actuels	Sur dotation
Louga	Appareil radiologie standard	1	1	0	0
	Echographie standard	2	1	0	1
	Electrocardiogramme	1	1	0	0
	Scanner	1	1	0	0
Saint louis	Appareil radiologie standard	1	1	0	0
	Echographie standard	5	1	0	4
	Electrocardiogramme	2	1	0	1
	Scanner	0	1	1	0
Sédhiou	Appareil radiologie standard	1	1	0	0
	Echographie standard	1	1	0	0
	Electrocardiogramme	0	1	1	0
	Scanner	0	1	0	0
Thiès	Appareil radiologie standard	3	2	0	1
	Echographie standard	4	2	0	2
	Electrocardiogramme	2	2	0	0
	Scanner	2	1	0	1
National	Appareil radiologie standard	11	10	0	1
	Echographie standard	25	10	0	15
	Electrocardiogramme	16	10	1	7
	Scanner	2	3	2	1

8.3.1.1.5. Situation des ambulances dans les EPS 1

Les EPS1 disposent d'ambulances d'une manière assez satisfaisante.

Figure 238 : situation des ambulances dans les EPS1 à l'échelle nationale

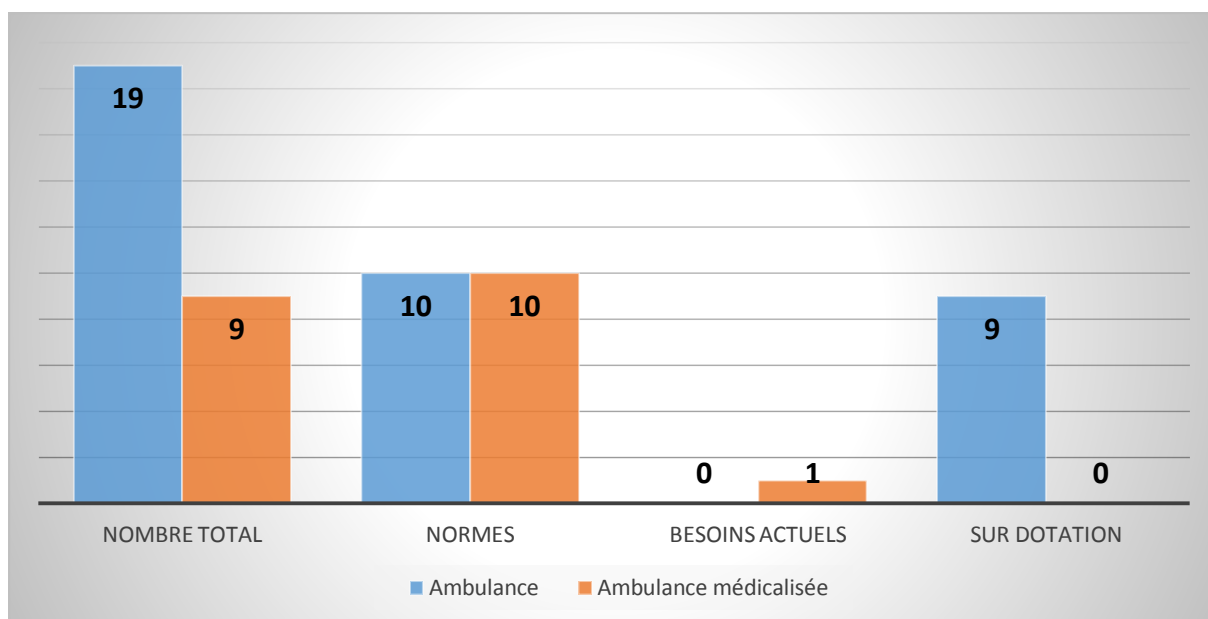


Tableau 145 :

Région	Equipements des EPS1	Nombre total	Normes	Besoins actuels	Sur dotation
Dakar	Ambulance	6	3	0	3
	Ambulance médicalisée	2	3	1	0
Diourbel	Ambulance	3	1	0	2
	Ambulance médicalisée	1	1	0	0
Kaffrine	Ambulance	1	1	0	0
	Ambulance médicalisée	1	1	0	0
Louga	Ambulance	1	1	0	0
	Ambulance médicalisée	1	1	0	0
Saint louis	Ambulance	1	1	0	0
	Ambulance médicalisée	1	1	0	0
Sédhiou	Ambulance	2	1	0	1
	Ambulance médicalisée	1	1	0	0
Thiès	Ambulance	5	2	0	3
	Ambulance médicalisée	2	2	0	0

8.3.1.1.6. Situation des lits d'hospitalisation dans les EPS 1

Les EPS 1 ne présentent pas de besoins actuels en lits d'hospitalisation.

Figure 239 : situation des lits d'hospitalisation dans les EPS1 à l'échelle nationale

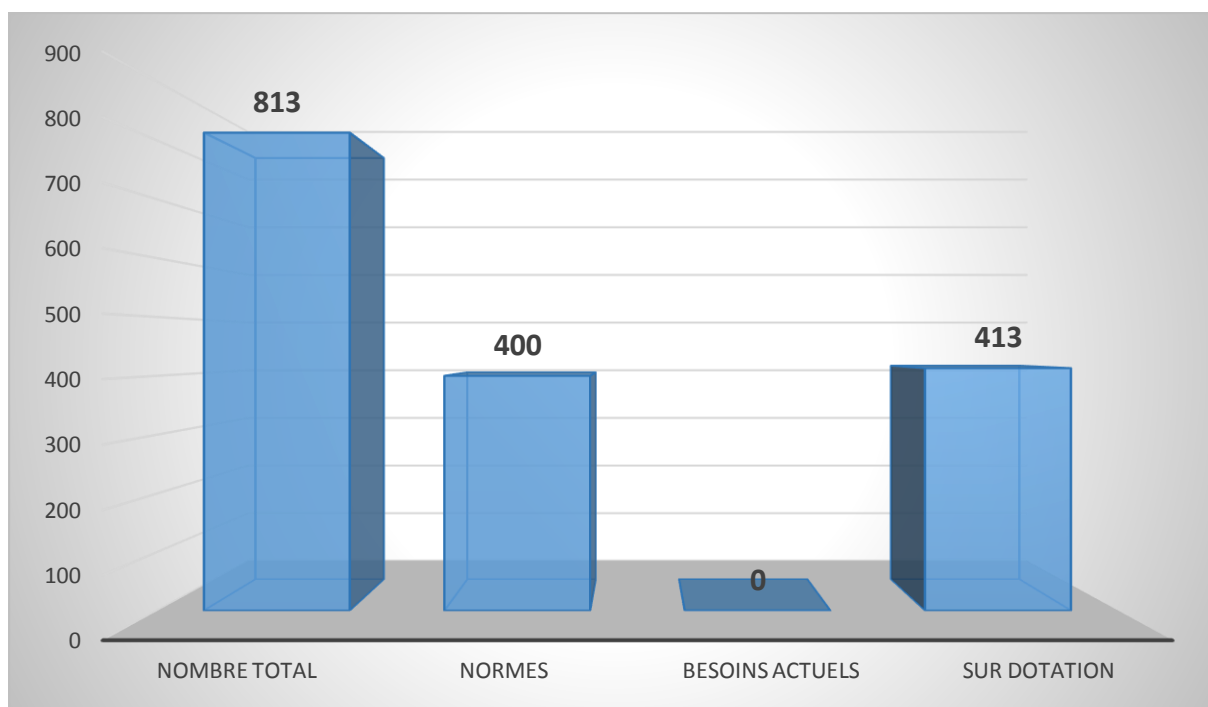
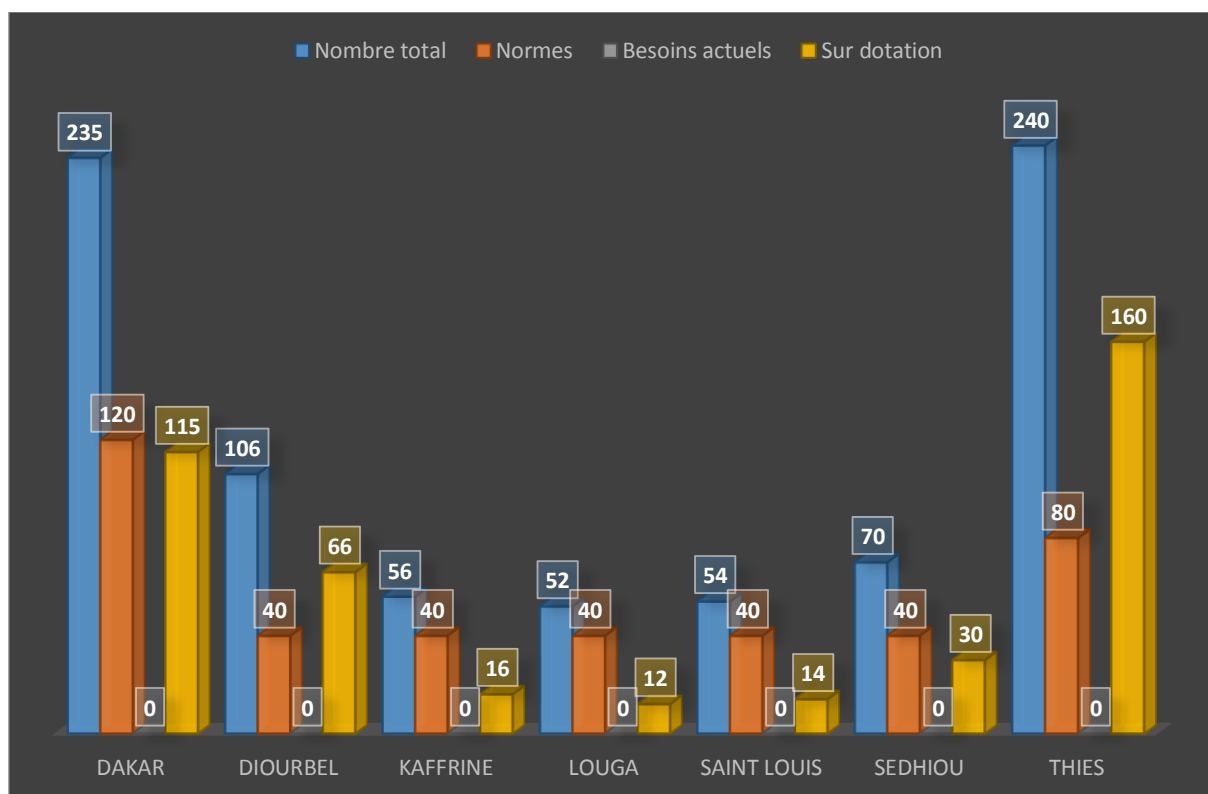


Figure 240 : situation des lits d'hospitalisation dans les EPSI par région



8.3.1.1.7. Equipements des SAU des EPS 1

Les EPS1 disposent de moniteurs de surveillance (pas de besoins). Il y a 5 EPS1 qui ne disposent de postes de transfusion sanguine.

Figure 241 : équipements des SAU des EPS 1

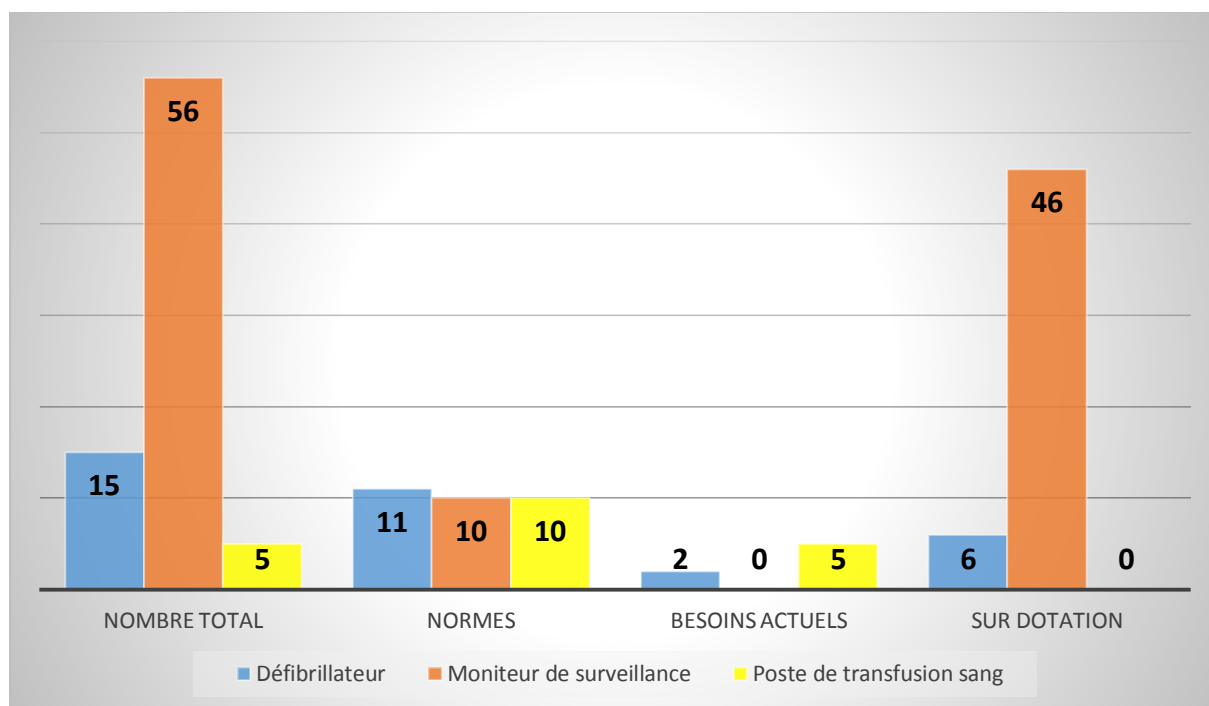


Tableau 146 : équipements des SAU des EPS1 par région

Région	Equipements des SAU des EPS1	Nombre total	Normes	Besoins actuels	Sur dotation
Dakar	Défibrillateur	1	3	2	0
	Moniteur de surveillance	19	3	0	16
	Poste de transfusion sang	2	3	1	0
Diourbel	Défibrillateur	3	2	0	1
	Moniteur de surveillance	12	1	0	11
	Poste de transfusion sang	0	1	1	0
Kaffrine	Défibrillateur	1	1	0	0
	Moniteur de surveillance	3	1	0	2

Région	Equipements des SAU des EPS1	Nombre total	Normes	Besoins actuels	Sur dotation
	Poste de transfusion sang	1	1	0	0
Louga	Défibrillateur	2	1	0	1
	Moniteur de surveillance	3	1	0	2
	Poste de transfusion sang	1	1	0	0
Saint louis	Défibrillateur	2	1	0	1
	Moniteur de surveillance	7	1	0	6
	Poste de transfusion sang	0	1	1	0
Sédhiou	Défibrillateur	1	1	0	0
	Moniteur de surveillance	1	1	0	0
	Poste de transfusion sang	0	1	1	0
Thies	Défibrillateur	5	2	0	3
	Moniteur de surveillance	11	2	0	9
	Poste de transfusion sang	1	2	1	0
National	Défibrillateur	15	11	2	6
	Moniteur de surveillance	56	10	0	46
	Poste de transfusion sang	5	10	5	0

8.3.1.1.8. Equipements d'anesthésie et de réanimation des EPS 1

Figure 242 : équipements du service d'anesthésie et de réanimation à l'échelle nationale

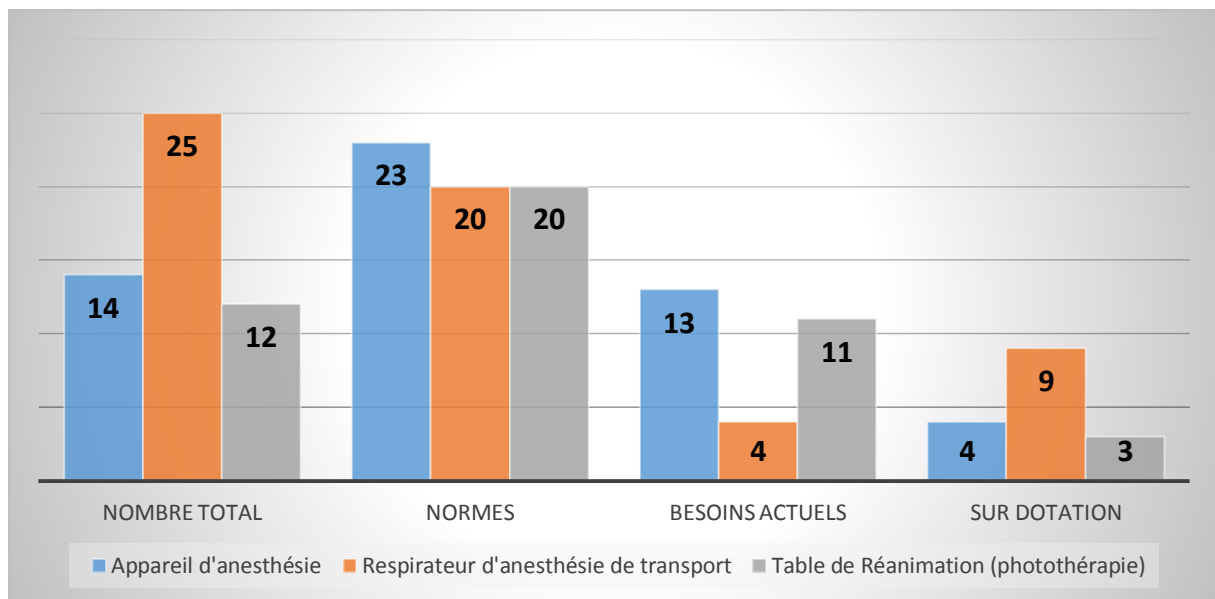


Tableau 147 : équipements du service d'anesthésie et de réanimation par région

Région	Equipements du service d'anesthésie et de réanimation des EPS 1	Nombre total	Normes	Besoins actuels	Sur dotation
Dakar	Appareil d'anesthésie	1	6	5	0
	Respirateur d'anesthésie	5	6	2	1
	Table de Réanimation (photothérapie)	8	6	1	3
Diourbel	Appareil d'anesthésie	1	5	4	0
	Respirateur d'anesthésie	2	2	0	0
	Table de Réanimation (photothérapie)	2	2	0	0
Kaffrine	Appareil d'anesthésie	3	2	0	1
	Respirateur d'anesthésie	1	2	1	0
	Table de Réanimation (photothérapie)	0	2	2	0
Louga	Appareil d'anesthésie		2	2	0
	Respirateur d'anesthésie	2	2	0	0
	Table de Réanimation (photothérapie)		2	2	0
Saint louis	Appareil d'anesthésie	2	2	0	0
	Respirateur d'anesthésie	2	2	0	0
	Table de Réanimation (photothérapie)		2	2	0
Sédhiou	Appareil d'anesthésie	1	2	1	0
	Respirateur d'anesthésie	1	2	1	0
	Table de Réanimation (photothérapie)	0	2	2	0
Thiès	Appareil d'anesthésie	6	4	1	3
	Respirateur d'anesthésie de transport	12	4	0	8
	Table de Réanimation (photothérapie)	2	4	2	0
National	Appareil d'anesthésie	14	23	13	4
	Respirateur d'anesthésie de transport	25	20	4	9

Région	Equipements du service d'anesthésie et de réanimation des EPS 1	Nombre total	Normes	Besoins actuels	Sur dotation
	Table de Réanimation (photothérapie)	12	20	11	3

8.3.1.1.9. Situation des autoclaves des EPS 1

Les besoins en autoclaves dans les EPS1 sont de 11. Des efforts importants de dotation sont notés dans les EPS1.

Figure 243 : situation des autoclaves des EPS1 à l'échelle nationale

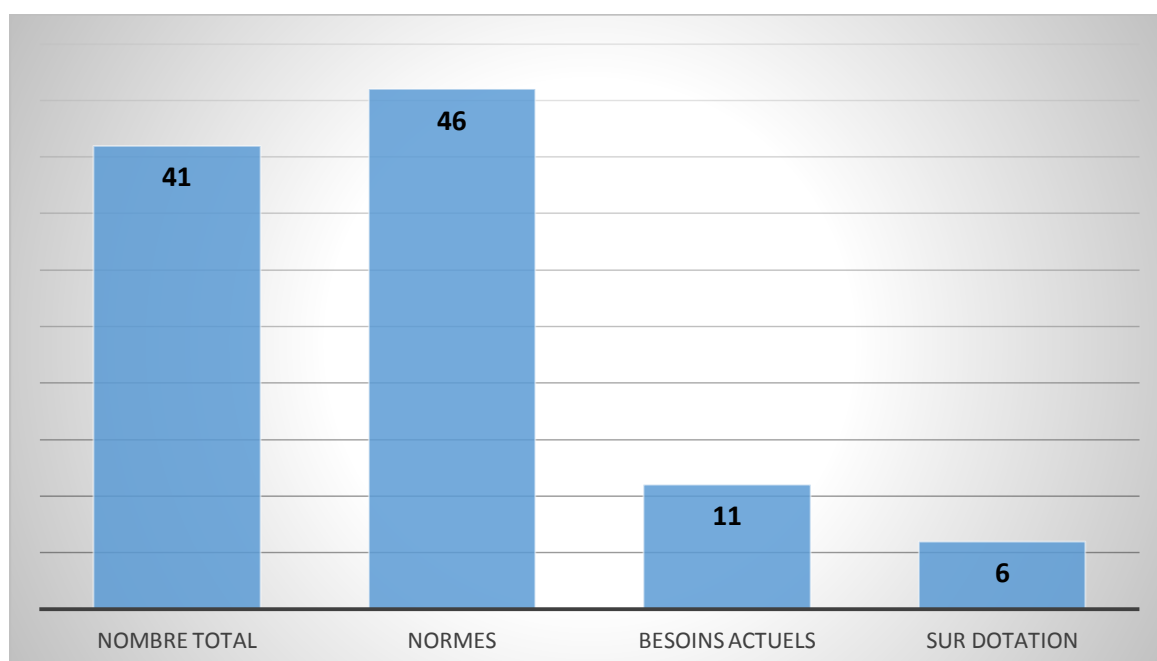
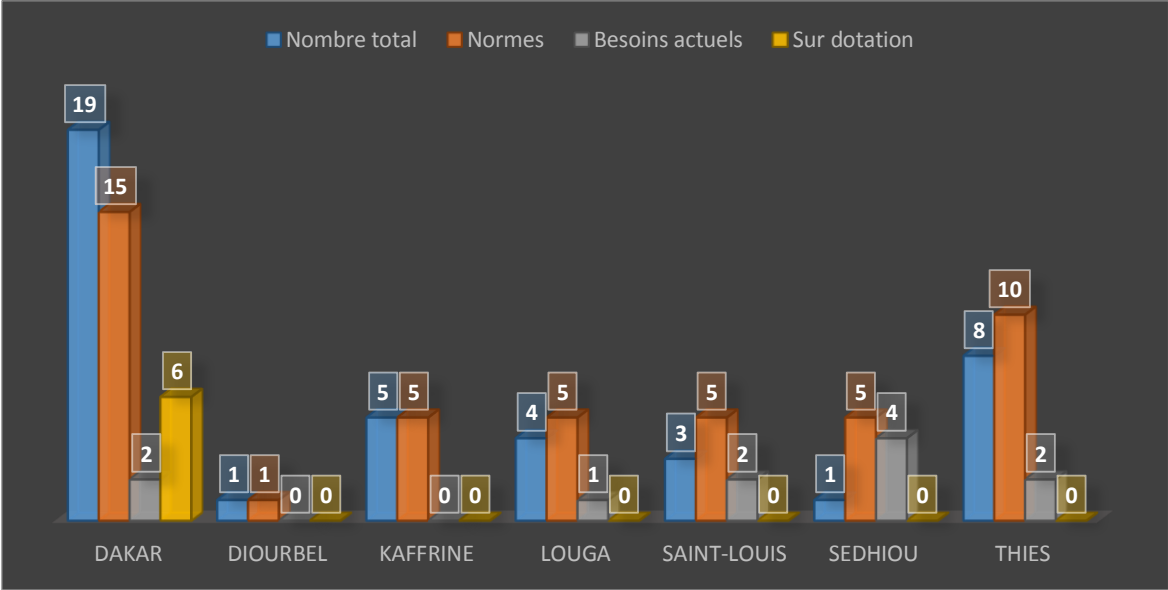


Figure 244 : situation des autoclaves des EPS1 par région



8.3.2. Equipements des EPS 2

8.3.2.1.1. Equipements de laboratoire

Les EPS 2 sont assez bien équipés pour le fonctionnement des laboratoires. Pour les types d'équipements choisis, le nombre d'unités disponibles est supérieur à la norme et aux besoins actuels.

Figure 245 : équipements de laboratoire des EPS 2 à l'échelle nationale

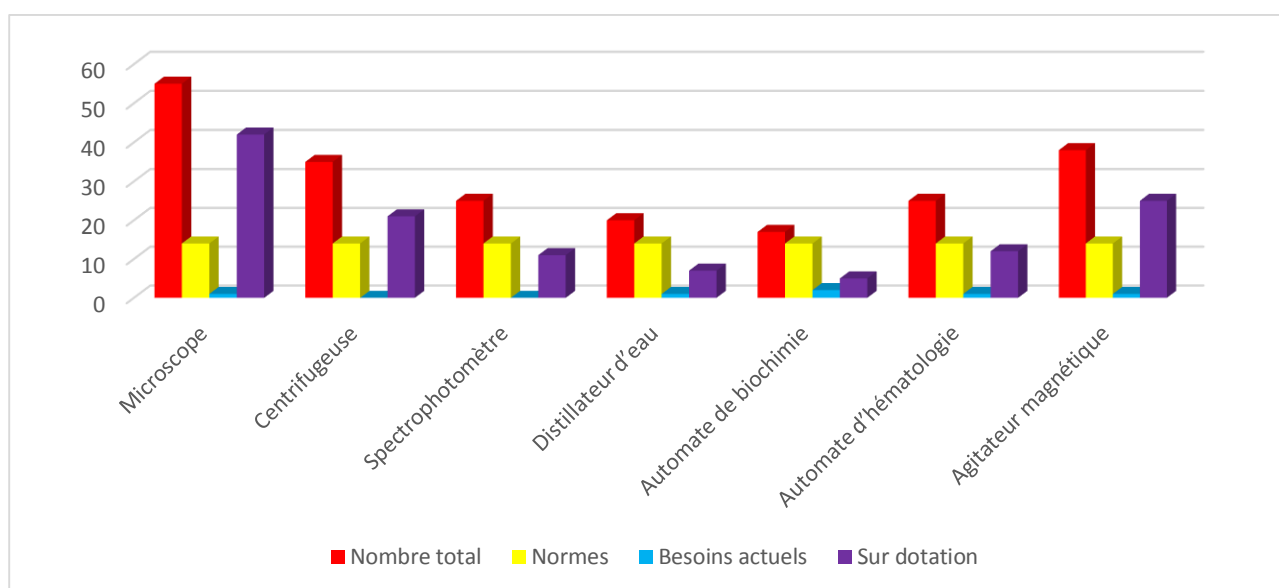


Tableau 148 : équipements de laboratoire des EPS 2 par région

Région	Equipements de laboratoire des EPS 2	Nombre total	Normes	Besoins actuels	Sur dotation
Dakar	Microscope	11	1	0	10
	Centrifugeuse	1	1	0	0
	Spectrophotomètre	3	1	0	2
	Distillateur d'eau		1	1	0
	Automate biochimie	1	1	0	0
	Automate d' hématologie	1	1	0	0
	Agitateur	15	1	0	14
Diourbel	Microscope	4	1	0	3
	Centrifugeuse réfrigérée	4	1	0	3
	Spectrophotomètre	2	1	0	1
	Distillateur d'eau	1	1	0	0
	Automate de biochimie	3	1	0	2
	Automate d'hématologie	2	1	0	1

Région	Equipements de laboratoire des EPS 2	Nombre total	Normes	Besoins actuels	Sur dotation
	Agitateur magnétique	4	1	0	3
Fatick	Microscope	2	1	0	1
	Centrifugeuse	1	1	0	0
	Spectrophotomètre	1	1	0	0
	Distillateur d'eau	2	1	0	1
	Automate de biochimie	1	1	0	0
	Automate d'hématologie	2	1	0	1
	Agitateur magnétique	3	1	0	2
Kaolack	Microscope	2	1	0	1
	Centrifugeuse	1	1	0	0
	Spectrophotomètre	2	1	0	1
	Distillateur d'eau	1	1	0	0
	Automate de biochimie	2	1	0	1
	Automate d'hématologie	2	1	0	1
	Agitateur magnétique	1	1	0	0
Kolda	Microscope	2	1	0	1
	Centrifugeuse	3	1	0	2
	Spectrophotomètre	2	1	0	1
	Distillateur d'eau	2	1	0	1
	Automate de biochimie	1	1	0	0
	Automate d'hématologie	1	1	0	0
	Agitateur magnétique	2	1	0	1
Louga	Microscope	3	1	0	2
	Centrifugeuse	1	1	0	0
	Spectrophotomètre	1	1	0	0
	Distillateur d'eau	2	1	0	1
	Automate de biochimie		1	1	0
	Automate d'hématologie	1	1	0	0
	Agitateur magnétique		1	1	0
Matam	Microscope	8	2	0	6
	Centrifugeuse	8	2	0	6
	Spectrophotomètre	2	2	0	0
	Distillateur d'eau	3	2	0	1
	Automate de biochimie	2	2	0	0
	Automate d'hématologie	3	2	0	1
	Agitateur magnétique	3	2	0	1
Saint - louis	Microscope	9	2	1	8
	Centrifugeuse	3	2	0	1
	Spectrophotomètre	4	2	0	2
	Distillateur d'eau	4	2	0	2

Région	Equipements de laboratoire des EPS 2	Nombre total	Normes	Besoins actuels	Sur dotation
	Automate de biochimie	1	2	1	0
	Automate d'hématologie	2	2	1	1
	Agitateur magnétique	4	2	0	2
Tambacounda	Microscope	4	1	0	3
	Centrifugeuse	1	1	0	0
	Spectrophotomètre	1	1	0	0
	Distillateur d'eau	1	1	0	0
	Automate de biochimie	1	1	0	0
	Automate d'hématologie	1	1	0	0
	Agitateur magnétique	1	1	0	0
Thies	Microscope	5	1	0	4
	Centrifugeuse	7	1	0	6
	Spectrophotomètre	1	1	0	0
	Distillateur d'eau	2	1	0	1
	Automate de biochimie	3	1	0	2
	Automate d'hématologie	8	1	0	7
	Agitateur magnétique	2	1	0	1
Ziguinchor	Microscope	5	2	0	3
	Centrifugeuse	5	2	0	3
	Spectrophotomètre	6	2	0	4
	Distillateur d'eau	2	2	0	0
	Automate de biochimie	2	2	0	0
	Automate d'hématologie	2	2	0	0
	Agitateur magnétique	3	2	0	1
National	Microscope	55	14	1	42
	Centrifugeuse	35	14	0	21
	Spectrophotomètre	25	14	0	11
	Distillateur d'eau	20	14	1	7
	Automate de biochimie	17	14	2	5
	Automate d'hématologie	25	14	1	12
	Agitateur magnétique	38	14	1	25

8.3.2.1.2. Equipements de soins dentaires

Les EPS 2 présentent des besoins actuels en unités dentaires complètes.

Figure 246 : équipements de laboratoire des EPS 2 à l'échelle nationale

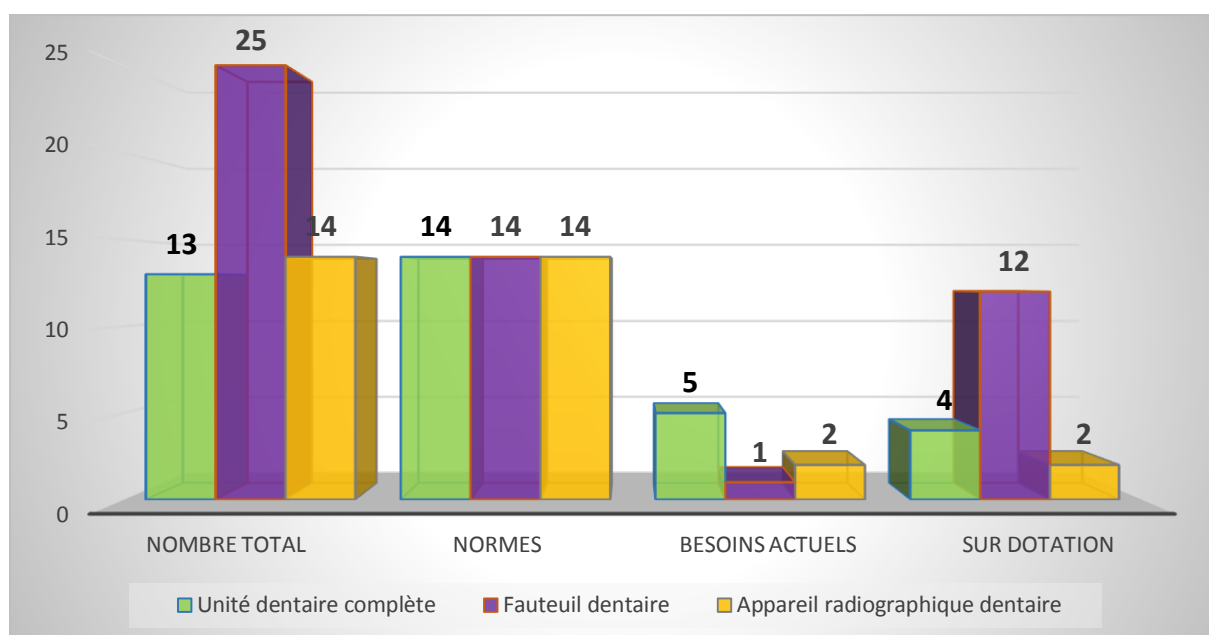


Tableau 149 : Equipements de soins dentaires des EPS 2 par région

Région	Equipements de soins dentaires des EPS 2	Nombre total	Normes	Besoins actuels	Sur dotation
Dakar	Unité dentaire complète	?	1	1	0
	Fauteuil dentaire	?	1	1	0
	Appareil radiographique dentaire	?	1	1	0
Diourbel	Unité dentaire complète		1	1	0
	Fauteuil dentaire	2	1	0	1
	Appareil radiographique dentaire	1	1	0	0
Fatick	Unité dentaire complète	2	1	0	1
	Fauteuil dentaire	1	1	0	0
	Appareil radiographique dentaire	1	1	0	0
Kaolack	Unité dentaire complète	1	1	0	0
	Fauteuil dentaire	2	1	0	1
	Appareil radiographique dentaire	1	1	0	0
Kolda	Unité dentaire complète		1	1	0
	Fauteuil dentaire	1	1	0	0
	Appareil radiographique dentaire		1	1	0
Louga	Unité dentaire complète	2	1	0	1
	Fauteuil dentaire	2	1	0	1
	Appareil radiographique dentaire	1	1	0	0
Matam	Unité dentaire complète	3	2	0	1

Région	Equipements de soins dentaires des EPS 2	Nombre total	Normes	Besoins actuels	Sur dotation
	Fauteuil dentaire	4	2	0	2
	Appareil radiographique dentaire	2	2	0	0
Saint - louis	Unité dentaire complète	0	2	2	0
	Fauteuil dentaire	5	2	0	3
	Appareil radiographique dentaire	3	2	0	1
Tambacounda	Unité dentaire complète	1	1	0	0
	Fauteuil dentaire	2	1	0	1
	Appareil radiographique dentaire	1	1	0	0
Thiès	Unité dentaire complète	2	1	0	1
	Fauteuil dentaire	3	1	0	2
	Appareil radiographie dentaire	2	1	0	1
Ziguinchor	Unité dentaire complète	2	2	0	0
	Fauteuil dentaire	3	2	0	1
	Appareil radiographique dentaire	2	2	0	0
National	Unité dentaire complète	13	14	5	4
	Fauteuil dentaire	25	14	1	12
	Appareil radiographique dentaire	14	14	2	2

8.3.2.1.3. Equipements de l'imagerie médicale

Les EPS 2 disposent d'équipements d'aide au diagnostic. Les besoins actuels sont faibles. Cependant, la qualité de ces équipements n'a pas été abordée dans cette étude.

Figure 247 : équipements de l'imagerie médicale des EPS 2 à l'échelle nationale

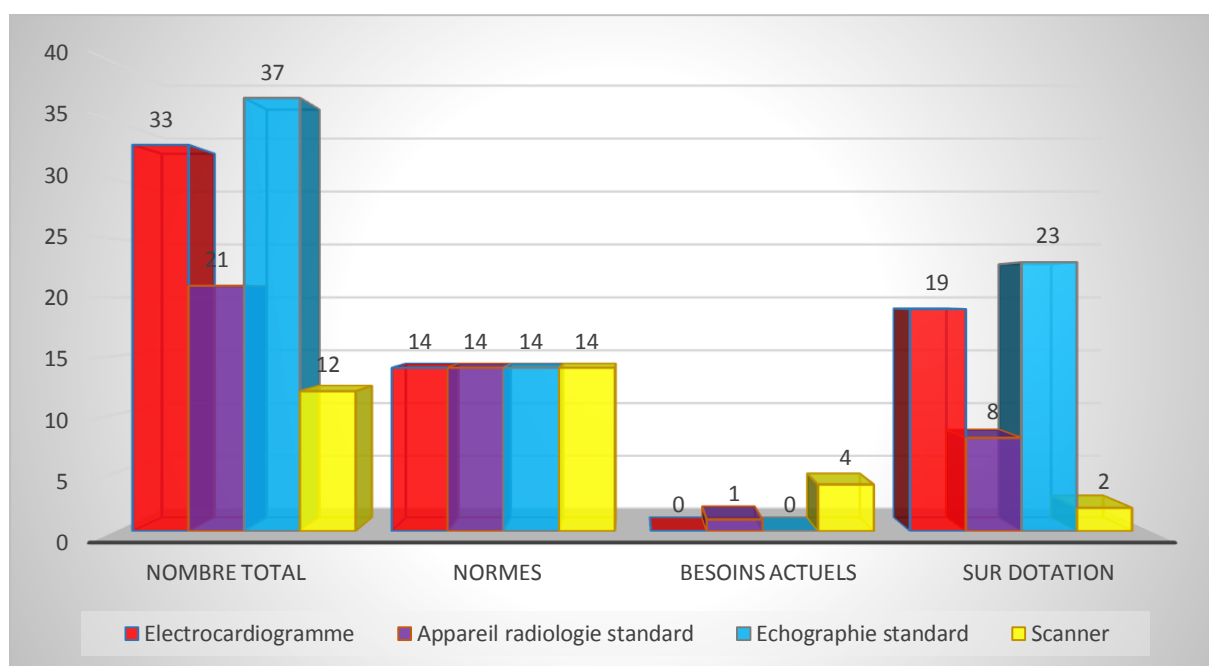


Tableau 150 : Equipements de l'imagerie médicale des EPS 2 par région

Région	Equipements de l'imagerie médicale des EPS 2	Nombre total	Nor mes	Besoins actuels	Sur dotation
Dakar	Electrocardiogramme	1	1	0	0
	Appareil radiologie standard		1	1	0
	Appareil échographe	5	1	0	4
	Scanner	1	1	0	0
Diourbel	Electrocardiogramme	2	1	0	1
	Appareil radiologie standard	3	1	0	2
	Echographie standard	1	1	0	0
	Scanner	1	1	0	0
Fatick	Electrocardiogramme	1	1	0	0
	Appareil radiologie standard	1	1	0	0
	Echographie standard	3	1	0	2
	Scanner	0	1	1	0
Kaolack	Electrocardiogramme	1	1	0	0
	Appareil radiologie standard	2	1	0	1
	Echographie standard	3	1	0	2
	Scanner	1	1	0	0
Kolda	Electrocardiogramme	2	1	0	1
	Appareil radiologie standard	1	1	0	0

Région	Equipements de l'imagerie médicale des EPS 2	Nombre total	Nor mes	Besoins actuels	Sur dotation
	Echographie standard	2	1	0	1
	Scanner	1	1	0	0
Louga	Electrocardiogramme	2	1	0	1
	Appareil radiologie standard	1	1	0	0
	Echographie standard	2	1	0	1
	Scanner	1	1	0	0
Matam	Electrocardiogramme	5	2	0	3
	Appareil radiologie standard	3	2	0	1
	Echographie standard	3	2	0	1
	Scanner	1	2	1	0
Saint - louis	Electrocardiogramme	4	2	0	2
	Appareil radiologie standard	3	2	0	1
	Echographie standard	3	2	0	1
	Scanner	1	2	1	0
Tambaco unda	Electrocardiogramme	3	1	0	2
	Appareil radiologie standard	2	1	0	1
	Echographie standard	3	1	0	2
	Scanner	1	1	0	0
Thiès	Electrocardiogramme	6	1	0	5
	Appareil radiologie standard	3	1	0	2
	Echographie standard	9	1	0	8
	Scanner	2	1	0	1
Ziguinchor	Electrocardiogramme	6	2	0	4
	Appareil radiologie standard	2	2	0	0
	Echographie standard	3	2	0	1
	Scanner	2	2	1	1
National	Electrocardiogramme	33	14	0	19
	Appareil radiologie standard	21	14	1	8
	Echographie standard	37	14	0	23
	Scanner	12	14	4	2

8.3.2.1.4. Situation des ambulances

A l'image des EPS1, les EPS2 présentent des besoins significatifs en ambulances médicalisées.

Figure 248 : situation des ambulances des EPS 2 à l'échelle nationale

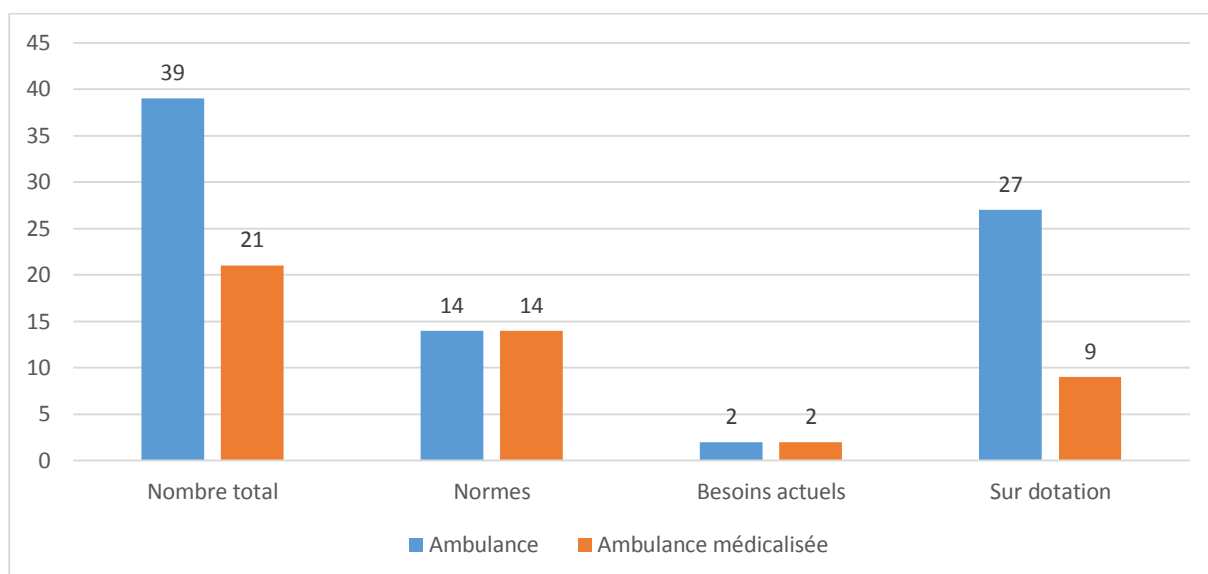


Tableau 151 : situation des ambulances des EPS 2 par région

Région	Ambulances des EPS 2	Nombre total	Normes	Besoins actuels	Sur dotation
Dakar	Ambulance	5	1	0	4
	Ambulance médicalisée	0	1	1	0
Diourbel	Ambulance	1	1	0	0
	Ambulance médicalisée	2	1	0	1
Fatick	Ambulance	2	1	0	1
	Ambulance médicalisée	2	1	0	1
Kaolack	Ambulance	3	1	0	2
	Ambulance médicalisée	1	1	0	0
Kolda	Ambulance	5	1	0	4
	Ambulance médicalisée	2	1	0	1
Louga	Ambulance	3	1	0	2
	Ambulance médicalisée	1	1	0	0
Matam	Ambulance	1	2	1	0
	Ambulance médicalisée	3	2	0	1
Saint- louis	Ambulance	13	2	0	11
	Ambulance médicalisée	3	2	1	2
Tambacounda	Ambulance	0	1	1	0
	Ambulance médicalisée	3	1	0	2
Thiès	Ambulance	4	1	0	3

Région	Ambulances des EPS 2	Nombre total	Normes	Besoins actuels	Sur dotation
	Ambulance médicalisée	1	1	0	0
Ziguinchor	Ambulance	2	2	0	0
	Ambulance médicalisée	3	2	0	1
National	Ambulance	39	14	2	27
	Ambulance médicalisée	21	14	2	9

8.3.2.1.5. Equipements d'anesthésie et de réanimation des EPS 2

Les tables de réanimation (photothérapie) et les appareils d'anesthésie doivent être renforcés dans les EPS 2 comme le montre la figure ci-dessous :

Figure 249 : équipements d'anesthésie et de réanimation des EPS 2 à l'échelle nationale

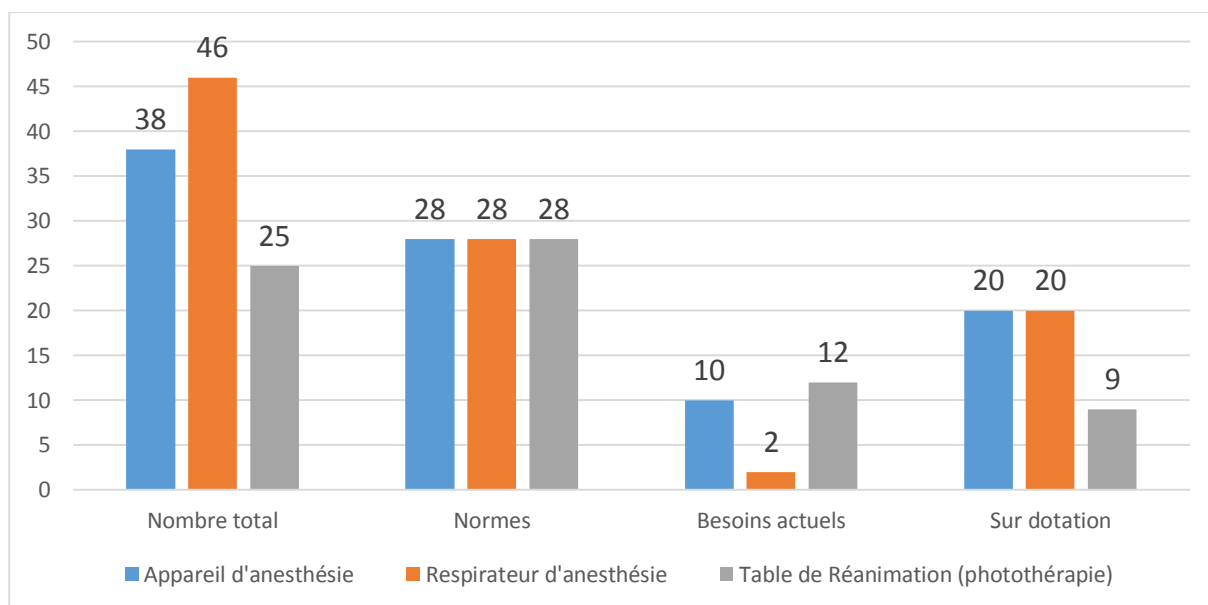


Tableau 152 : équipements d'anesthésie et de réanimation des EPS 2 par région

Région	Equipements d'anesthésie et de réanimation des EPS 2	Nombre total	Normes	Besoins actuels	Sur dotation
Dakar	Appareil d'anesthésie		2	2	0
	Respirateur d'anesthésie	1	2	1	0
	Table de Réanimation (photothérapie)	1	2	1	0
Diourbel	Appareil d'anesthésie	4	2	0	2
	Respirateur d'anesthésie	3	2	0	1
	Table de Réanimation (photothérapie)	0	2	2	0
Fatick	Appareil d'anesthésie	5	2	0	3
	Respirateur d'anesthésie	3	2	0	1
	Table de Réanimation (photothérapie) Lit de réanimation	6	2	0	4
Kaolack	Appareil d'anesthésie	6	2	0	4
	Respirateur d'anesthésie	6	2	0	4
	Table de Réanimation (photothérapie)	2	2	0	0
Kolda	Appareil d'anesthésie		2	2	0
	Respirateur d'anesthésie	2	2	0	0
	Table de Réanimation (photothérapie)		2	2	0
Louga	Appareil d'anesthésie	1	2	1	0
	Respirateur d'anesthésie	1	2	1	0
	Table de Réanimation (photothérapie)	2	2	0	0
Matam	Appareil d'anesthésie	3	4	2	1
	Respirateur d'anesthésie	4	4	0	0
	Table de réanimation (photothérapie)	1	4	3	0
Saint - louis	Appareil d'anesthésie	6	4	2	4
	Respirateur d'anesthésie	8	4	0	4
	Table de Réanimation (photothérapie)	5	4	0	1
Tambacounda	Appareil d'anesthésie	4	2	0	2
	Respirateur d'anesthésie	3	2	0	1
	Table de Réanimation (photothérapie)	0	2	2	0
Thiès	Appareil d'anesthésie	6	2	0	4

Région	Equipements d'anesthésie et de réanimation des EPS 2	Nombre total	Normes	Besoins actuels	Sur dotation
	Respirateur d'anesthésie	10	2	0	8
	Table de Réanimation (photothérapie)	6	2	0	4
Ziguinchor	Appareil d'anesthésie	3	4	1	0
	Respirateur d'anesthésie	5	4	0	1
	Table de Réanimation (photothérapie)	2	4	2	0
National	Appareil d'anesthésie	38	28	10	20
	Respirateur d'anesthésie	46	28	2	20
	Table de Réanimation (photothérapie)	25	28	12	9

8.3.2.1.6. Equipements des blocs opératoires des EPS 2

Les scialytiques mobiles et les lavabos aseptiques sont à renforcer dans les blocs opératoires des EPS2.

Figure 250 : équipements d'anesthésie et de réanimation des EPS 2 à l'échelle nationale

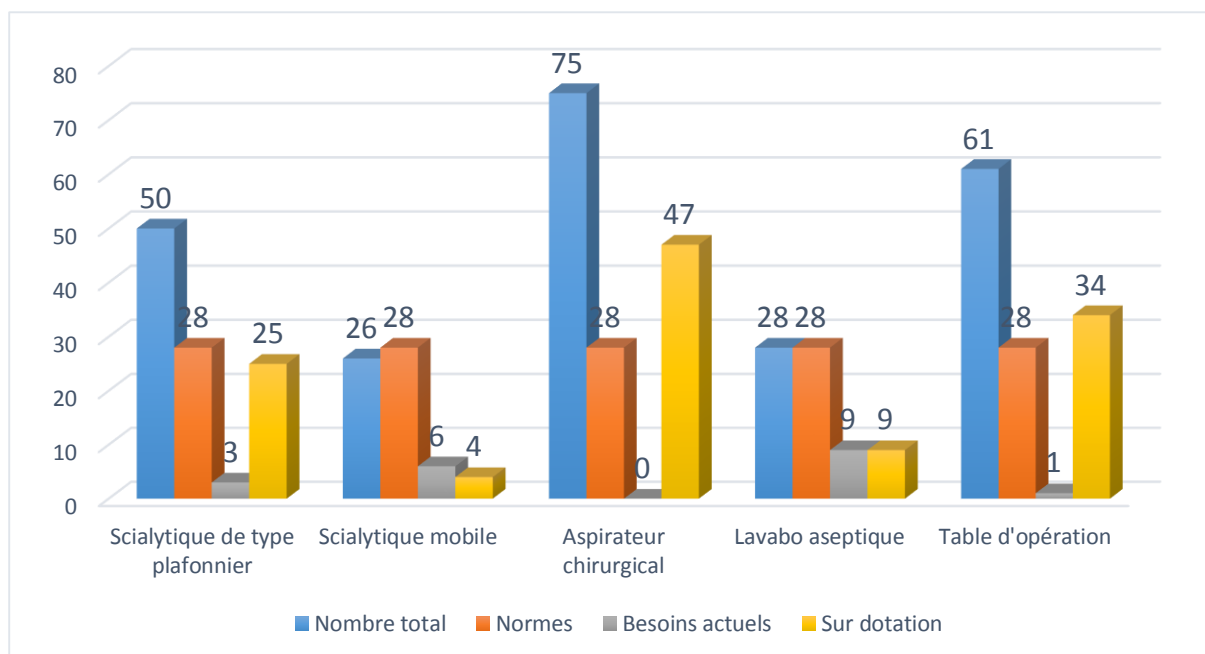


Tableau 153 : équipements des blocs opératoires des EPS 2 par région

Région	Equipements des blocs opératoires des EPS 2	Nombre total	Normes	Besoins actuels	Sur dotation
Dakar	Scialytique de type plafonnier		2	2	0
	Scialytique mobile		2	2	0
	Aspirateur chirurgical	3	2	0	1
	Lavabo aseptique		2	2	0
	table opératoire de campagne	1	2	1	0
Diourbel	Scialytique de type plafonnier	3	2	0	1
	Scialytique mobile	2	2	0	0
	Aspirateur chirurgical	4	2	0	2
	Lavabo aseptique	2	2	0	0
	Table d'opération	3	2	0	1
Fatick	Scialytique de type plafonnier	4	2	0	2
	Scialytique mobile	2	2	0	0
	Aspirateur chirurgical	8	2	0	6
	Lavabo aseptique	0	2	2	0
	Table d'opération	4	2	0	2
Kaolack	Scialytique de type plafonnier	5	2	0	3
	Scialytique mobile	1	2	1	0
	Aspirateur chirurgical	5	2	0	3
	Lavabo aseptique	4	2	0	2
	Table d'opération	6	2	0	4
Kolda	Scialytique de type plafonnier	6	2	0	4
	Scialytique mobile		2	2	0
	Aspirateur chirurgical	2	2	0	0
	Lavabo aseptique	2	2	0	0
	Table d'opération	3	2	0	1
Louga	Scialytique de type plafonnier	1	2	1	0
	Scialytique mobile	1	2	1	0
	Aspirateur chirurgical	2	2	0	0
	Lavabo aseptique	2	2	0	0
	Table d'opération	2	2	0	0
Matam	Scialytique de type plafonnier	6	4	0	2
	Scialytique mobile	5	4	0	1
	Aspirateur chirurgical	12	4	0	8
	Lavabo aseptique	3	4	2	1

Région	Equipements des blocs opératoires des EPS 2	Nombre total	Normes	Besoins actuels	Sur dotation
	Table d'opération	12	4	0	8
Saint-Louis	Scialytique de type plafonnier	10	4	0	6
	Scialytique mobile	5	4	0	1
	Aspirateur chirurgical	16	4	0	12
	Lavabo aseptique	8	4	0	4
	Table d'opération	13	4	0	9
Tambacounda	Scialytique de type plafonnier	3	2	0	1
	Scialytique mobile	2	2	0	0
	Aspirateur chirurgical	4	2	0	2
	Lavabo aseptique	1	2	1	0
	Table d'opération	3	2	0	1
Thiès	Scialytique de type plafonnier	5	2	0	3
	Scialytique mobile	4	2	0	2
	Aspirateur chirurgical	10	2	0	8
	Lavabo aseptique	4	2	0	2
	Table d'opération	8	2	0	6
Ziguinchor	Scialytique de type plafonnier	7	4	0	3
	Scialytique mobile	4	4	0	0
	Aspirateur chirurgical	9	4	0	5
	Lavabo aseptique	2	4	2	0
	Table d'opération	6	4	0	2
National	Scialytique de type plafonnier	50	28	3	25
	Scialytique mobile	26	28	6	4
	Aspirateur chirurgical	75	28	0	47
	Lavabo aseptique	28	28	9	9
	Table d'opération	61	28	1	34

8.3.2.1.7. Equipements des SAU des EPS 2

Les besoins actuels en sang sont importants. Ils sont estimés à l'échelle nationale à 10 postes de transfusion sanguine. Le défibrillateur présente également des besoins à satisfaire pour mieux faire face aux urgences.

Figure 251 : équipements des SAU des EPS 2 à l'échelle nationale

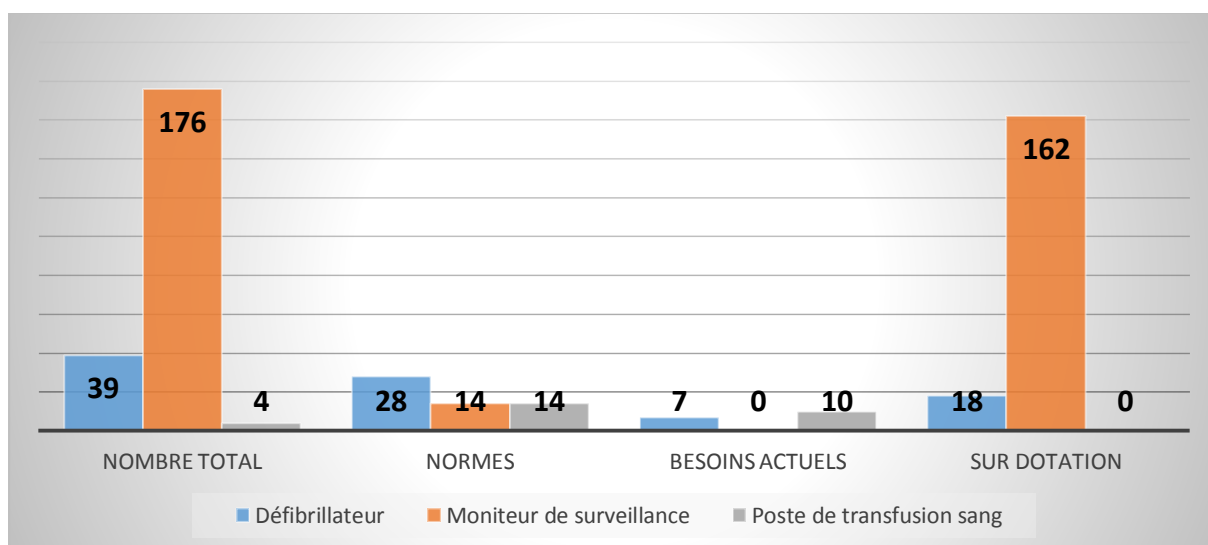


Tableau 154 : équipements des SAU des EPS 2 par région

Région	Equipements des SAU des EPS 2	Nombre total	Normes	Besoins actuels	Sur dotation
Dakar	Défibrillateur		2	2	0
	Moniteur de surveillance	18	1	0	17
	Poste de transfusion sang		1	1	0
Diourbel	Défibrillateur	1	2	1	0
	Moniteur de surveillance	4	1	0	3
	Poste de transfusion sang		1	1	0
Fatick	Défibrillateur	3	2	0	1
	Moniteur de surveillance	30	1	0	29
	Poste de transfusion sang	0	1	1	0
Kaolack	Défibrillateur	3	2	0	1
	Moniteur de surveillance	6	1	0	5
	Poste de transfusion sang	1	1	0	0
Kolda	Défibrillateur	4	2	0	2
	Moniteur de surveillance	13	1	0	12
	Poste de transfusion sang		1	1	0
Louga	Défibrillateur	0	2	2	0
	Moniteur de surveillance	3	1	0	2
	Poste de transfusion sang		1	1	0

Région	Equipements des SAU des EPS 2	Nombre total	Normes	Besoins actuels	Sur dotation
Matam	Défiibrillateur	6	4	1	3
	Moniteur de surveillance	15	2	0	13
	Poste de transfusion sang	1	2	1	0
Saint-Louis	Défiibrillateur	10	4	0	6
	Moniteur de surveillance	32	2	0	30
	Poste de transfusion sang	0	2	2	0
Tambacounda	Défiibrillateur	1	2	1	0
	Moniteur de surveillance	3	1	0	2
	Poste de transfusion sang	1	1	0	0
Thiès	Défiibrillateur	4	2	0	2
	Moniteur de surveillance	30	1	0	29
	Poste de transfusion sang	0	1	1	0
Ziguinchor	Défiibrillateur	7	4	0	3
	Moniteur de surveillance	22	2	0	20
	Poste de transfusion sang	1	2	1	0
National	Défiibrillateur	39	28	7	18
	Moniteur de surveillance	176	14	0	162
	Poste de transfusion sang	4	14	10	0

8.3.2.1.8. Situation des lits des EPS 2

Il y a plus de lits que la norme minimale fixée. Cependant, il y a des besoins estimés à 284 à l'échelle nationale.

Figure 252 : situation des lits des EPS 2 à l'échelle nationale

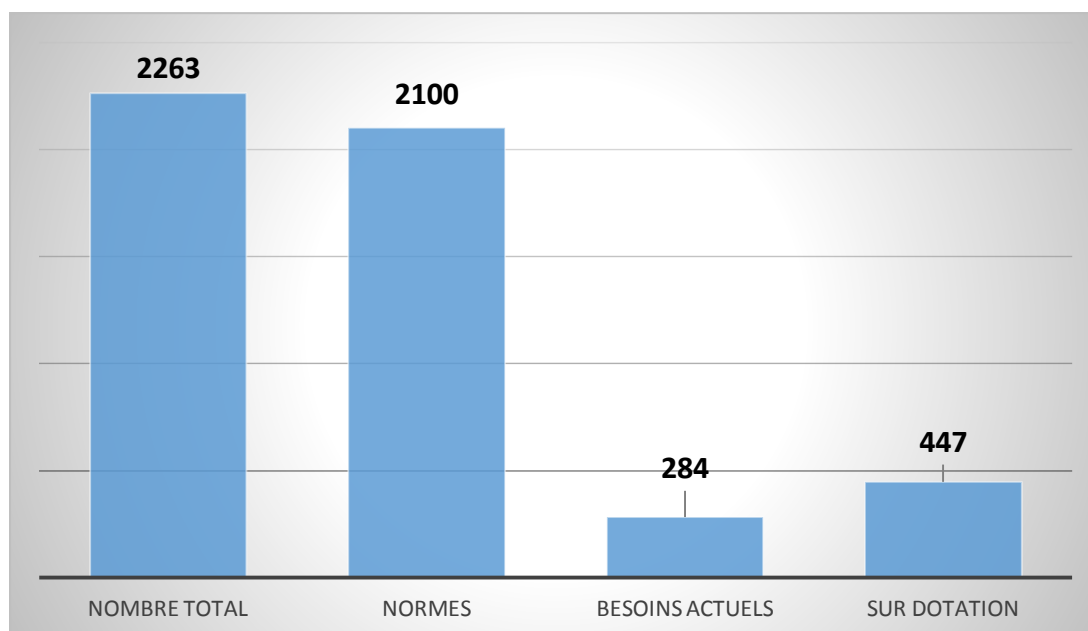


Tableau 155 : situation des lits des EPS 2 par région

Région	Nombre total	Normes	Besoins actuels	Sur dotation
Dakar	138	150	12	0
Diourbel	136	150	14	0
Fatick	120	150	30	0
Kaolack	298	150	0	148
Kolda	146	150	4	0
Louga	97	150	53	0
Matam	194	300	106	0
Saint-Louis	350	300	42	92
Tambacounda	127	150	23	0
Thiès	340	150	0	190
Ziguinchor	317	300	0	17

8.3.2.1.9. Situation des autoclaves dans les EPS 2

Figure 253 : situation des autoclaves dans les EPS 2 à l'échelle nationale

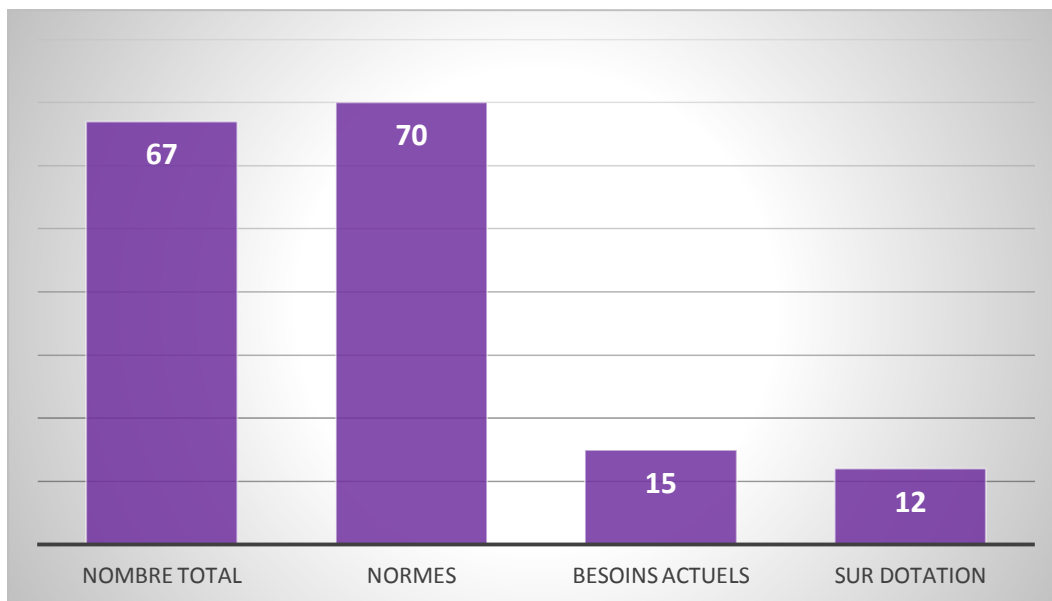


Tableau 156 : situation des autoclaves dans les EPS 2 par région

Région	Nombre total	Normes	Besoins actuels	Sur dotation
Dakar	4	5	1	0
Diourbel	4	5	1	0
Fatick	8	5	0	3
Kaolack	3	5	2	0
Kolda	2	5	3	0
Louga	5	5	0	0
Matam	14	10	0	4
Saint - louis	8	10	4	2
Tambacounda	4	5	1	0
Thiès	8	5	0	3
Ziguinchor	7	10	3	0

8.3.3. Equipements des EPS 3

8.3.3.1.1. Equipements d'hémodialyse

L'Etat a décidé d'élargir l'accès aux soins pour la pathologie rénale en augmentant sensiblement les équipements d'hémodialyse. Des efforts importants sont encore attendus en raison des besoins identifiés (voir figure ci-dessous).

Figure 254 : équipements d'hémodialyse dans les EPS 3

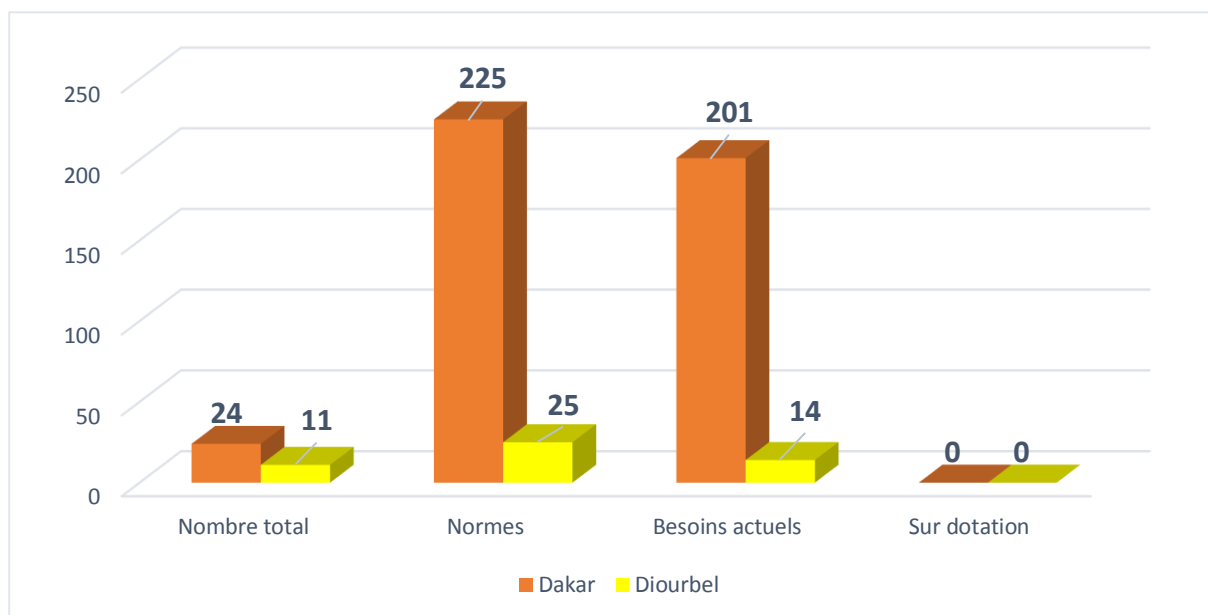


Tableau 157 : équipements d'hémodialyse dans les EPS 3 par région

Région	Equipements des EPS3	Nombre total	Normes	Besoins actuels	Sur dotation
DAKAR	Imagerie à Résonance Magnétique (IRM)	3	9	6	0
	Angiographie	5	9	6	2
	Scanner	6	9	4	1
	Appareil d'hémodialyse	24	225	201	0
	Appareil de Mammographie	6	9	4	1
	Appareil de radiologie numérique et les accessoires	15	18	7	4
	Echographie ophtalmologique	6	9	3	0
	Electrocardiographe	27	36	14	5
	Echographie Doppler	12	18	8	2
	Electro encéphalographie	7	18	11	0
	Appareil d'endoscopie	9	27	20	2

Région	Equipements des EPS3	Nombre total	Normes	Besoins actuels	Sur dotation
DIOURBEL	Imagerie à Résonance Magnétique (IRM)	0	1	1	0
	Angiographie	0	1	1	0
	Scanner	1	1	0	0
	Appareil d'hémodialyse	11	25	14	0
	Appareil de Mammographie	1	1	0	0
	Appareil de radiologie numérique et les accessoires	0	2	2	0
	Echographie ophtalmologique	0	1	1	0
	Electrocardiographe	2	4	2	0
	Echographie Doppler	1	2	1	0
	Electro encéphalographie	0	2	2	0
	Appareil d'endoscopie	1	3	2	0
NATIONAL	Imagerie à Résonance Magnétique (IRM)	3	10	7	0
	Angiographie	5	10	7	2
	Scanner	7	10	4	1
	Appareil d'hémodialyse	35	250	215	0
	Appareil de Mammographie	7	10	4	1
	Appareil de radiologie numérique et les accessoires	15	20	9	4
	Echographie ophtalmologique	6	10	4	0
	Electrocardiographe	29	40	16	5
	Echographie Doppler	13	20	9	2
	Electro encéphalographie	7	20	13	0
	Appareil d'endoscopie	10	30	22	2

8.3.3.1.2. Equipements de soins dentaires

Les besoins actuels en équipements de soins dentaires pour mettre à niveau les EPS3 sont significatifs comme le montre le graphique ci-dessous :

Figure 255 : équipements de soins dentaires dans les EPS 3

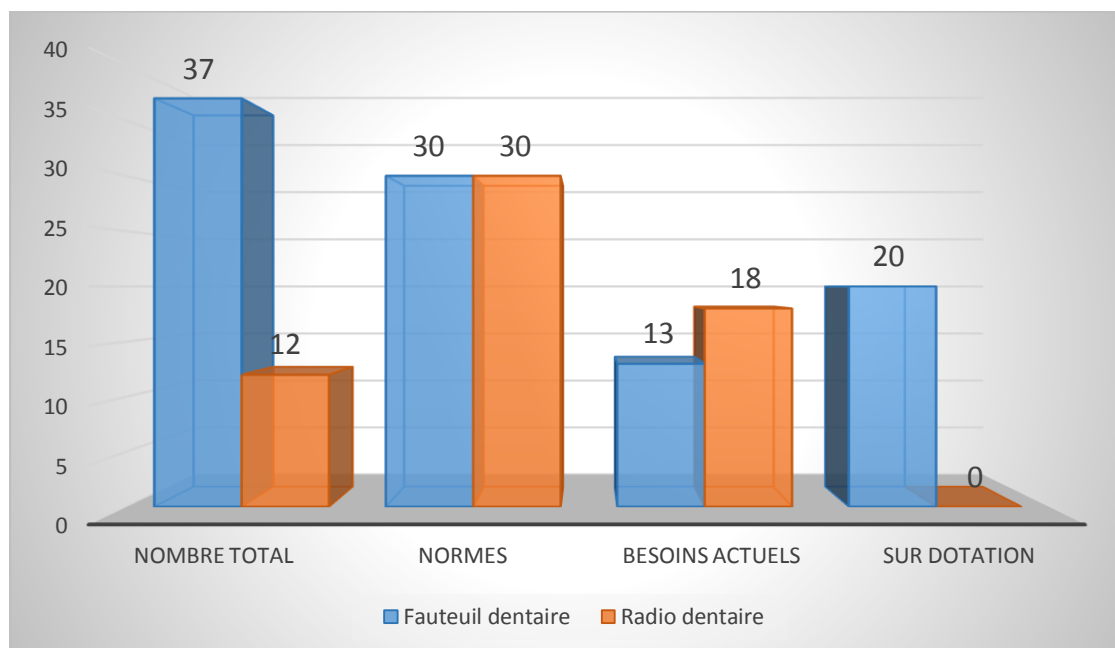


Tableau 158 : équipements de soins dentaires dans les EPS 3 par région

Région	Equipements de soins dentaires des EPS3	Nombre total	Normes	Besoins actuels	Sur dotation
Dakar	Fauteuil dentaire	34	27	13	20
	Radio dentaire	11	27	16	0
Diourbel	Fauteuil dentaire	3	3	0	0
	Radio dentaire	1	3	2	0
National	Fauteuil dentaire	37	30	13	20
	Radio dentaire	12	30	18	0

Annexes

Tableau 159 : besoins actuels en MG, IE et AI dans les CS et PS

Région	Catégories professionnelles	Total personnels CPC	Normes maximales	Besoins actuels	Redéploiement
Dakar	Infirmier d'Etat	206	256	85	0
	Assistant infirmier	201	135	42	0
	Médecin	102	66	13	3
Dakar		509	457	140	3

Région	Catégories professionnelles	Total personnels CPC	Normes maximales	Besoins actuels	Redéploiement
Diourbel	Infirmier d'Etat	94	111	46	4
	Assistant infirmier	104	20	2	7
	Médecin	15	12	3	1
Diourbel		213	143	51	12
Fatick	Infirmier d'Etat	82	160	77	0
	Assistant infirmier	82	51	33	1
	Médecin	12	23	11	0
Fatick		176	234	121	1
Kaffrine	Infirmier d'Etat	52	108	64	3
	Assistant infirmier	87	25	11	0
	Médecin	9	12	3	0
Kaffrine		148	145	78	3
Kaolack	Infirmier d'Etat	74	138	70	0
	Assistant infirmier	83	25	10	0
	Médecin	10	12	2	0
Kaolack		167	175	82	0
Kédougou	Infirmier d'Etat	31	51	20	0
	Assistant infirmier	29	15	3	0
	Médecin	6	9	3	0
Kédougou		66	75	26	0
Kolda	Infirmier d'Etat	41	91	51	0
	Assistant infirmier	77	30	14	1
	Médecin	5	12	7	0
Kolda		123	133	72	1
Louga	Infirmier d'Etat	96	179	84	1
	Assistant infirmier	109	60	23	0
	Médecin	15	27	13	0
Louga		220	266	120	1
Matam	Infirmier d'Etat	47	131	84	0
	Assistant infirmier	73	40	30	0
	Médecin	5	15	10	0
Matam		125	186	124	0
Saint-Louis	Infirmier d'Etat	93	148	76	1
	Assistant infirmier	92	35	23	4
	Médecin	10	18	10	0
Saint-Louis		195	201	109	5
Sédhiou	Infirmier d'Etat	22	73	51	0
	Assistant infirmier	55	15	6	0
	Médecin	7	9	2	0
Sédhiou		84	97	59	0

Région	Catégories professionnelles	Total personnels CPC	Normes maximales	Besoins actuels	Redéploiement
Tambacounda	Infirmier d'Etat	49	133	86	0
	Assistant infirmier	91	25	18	0
	Médecin	16	21	5	0
Tambacounda		156	179	109	0
Thiès	Infirmier d'Etat	184	253	96	4
	Assistant infirmier	183	80	35	0
	Médecin	23	27	8	0
Thiès		390	360	139	4
Ziguinchor	Infirmier d'Etat	60	143	86	1
	Assistant infirmier	115	30	10	2
	Médecin	9	14	5	0
Ziguinchor		184	187	101	3

Région	Total agents travaillant dans les PS		Total de personnel paramédical travaillant dans les PS	
	Nombre	Pourcentage	Nombre	Pourcentage
Dakar	1245	12	418	13
Diourbel	797	7	234	7
Fatick	859	8	220	7
Kaffrine	651	6	188	6
Kaolack	1061	10	236	7
Kédougou	180	2	59	2
Kolda	584	5	117	4
Louga	808	8	235	7
Matam	461	4	162	5
Sédhiou	414	4	108	3
Tambacounda	719	7	195	6
Ziguinchor	802	8	407	13
Saint-Louis	643	6	240	7
Thiès	1420	13	409	13
TOTAL	10644	100	3228	100

Tableau 160 : Besoins actuels et en redéploiements en IE, SFE et AI pour les PS par région

Région	Catégories professionnelles	Nombre total	Normes maximales	Besoins actuels	Besoins actuels (AI peut se substituer en IE)	Redéploiement
Dakar	IE	114	123	29	0	0
	SFE	214	246	75	75	2

Région	Catégories professionnelles	Nombre total	Normes maximales	Besoins actuels	Besoins actuels (AI peut se substituer en IE)	Redéploiement
	AI	90	246	169	140	0
Dakar		418	615	273	215	2
Kedougou	IE	22	35	13	0	0
	SFE	22	70	49	49	0
	AI	15	70	56	43	0
Kedougou		59	175	118	92	0
Kaolack	IE	63	113	52	0	0
	SFE	107	226	129	129	0
	AI	66	226	154	102	0
Kaolack		236	565	335	231	0
Kaffrine	IE	35	83	50	0	0
	SFE	82	166	85	85	0
	AI	71	166	95	45	0
Kaffrine		188	415	230	130	0
Fatick	IE	61	114	51	0	0
	SFE	95	228	131	131	0
	AI	64	228	168	117	1
Fatick		220	570	350	248	1
Diourbel	IE	60	91	50	0	0
	SFE	107	182	103	103	0
	AI	67	182	122	72	2
Diourbel		234	455	275	175	2
Kolda	IE	23	62	40	0	0
	SFE	39	124	85	85	0
	AI	55	124	69	29	0
Kolda		117	310	194	114	0
Louga	IE	71	95	30	0	1
	SFE	97	190	102	102	0
	AI	67	190	135	105	0
Louga		235	475	267	207	1
Matam	IE	36	91	55	0	0
	SFE	63	182	120	120	0
	AI	63	182	120	65	0
Matam		162	455	295	185	0
Saint-Louis	IE	67	113	47	0	0
	SFE	114	226	117	117	0
	AI	59	226	167	120	0
Saint-Louis		240	565	331	237	0
Sédhiou	IE	14	58	44	0	0

Région	Catégories professionnelles	Nombre total	Normes maximales	Besoins actuels	Besoins actuels (AI peut se substituer en IE)	Redéploiement
	SFE	48	116	69	69	0
	AI	46	116	69	25	0
Sédhiou		108	290	182	94	0
Tambacounda	IE	37	108	73	0	0
	SFE	74	216	142	142	0
	AI	84	216	132	59	0
Tambacounda		195	540	347	201	0
Thiès	IE	123	168	66	0	2
	SFE	160	336	198	198	3
	AI	124	336	226	160	0
Thiès		407	840	490	358	5
Ziguinchor	IE	37	115	80	0	1
	SFE	89	230	142	142	1
	AI	92	230	139	59	0
Ziguinchor		218	575	361	201	2
National	IE	763	1369	680	0	4
	SFE	1311	2738	1547	1547	6
	AI	963	2738	1821	1141	3
National		3037	6845	4048	2688	13

Tableau 161 : Etat des lieux, besoins actuels et redéploiements des personnels de soins relatifs aux CPC

Région	Catégories professionnelles	Nombre total de paramédicaux CS1	Normes maximales	Besoins actuels	Redéploiement
Dakar	Infirmier d'Etat	92	135	55	0
	Assistant infirmier	111	135	42	0
	Médecin généraliste	102	66	13	3
Dakar		305	336	110	3
Diourbel	Infirmier d'Etat	34	20	3	4
	Assistant infirmier	37	20	2	5
	Médecin généraliste	15	12	3	1
Diourbel		86	52	8	10
Fatick	Infirmier d'Etat	21	46	26	0
	Assistant infirmier	18	51	33	0
	Médecin généraliste	12	23	11	0
Fatick		51	120	70	0
Kaffrine	Infirmier d'Etat	17	25	14	3

Région	Catégories professionnelles	Nombre total de paramédicaux CS1	Normes maximales	Besoins actuels	Redéploiement
	Assistant infirmier	16	25	11	0
	Médecin généraliste	9	12	3	0
Kaffrine		42	62	28	3
Kaolack	Infirmier d'Etat	11	25	17	0
	Assistant infirmier	17	25	10	0
	Médecin généraliste	10	12	2	0
Kaolack		38	62	29	0
Kedougou	Infirmier d'Etat	9	15	6	0
	Assistant infirmier	14	15	3	0
	Médecin généraliste	6	9	3	0
Kedougou		29	39	12	0
Kolda	Infirmier d'Etat	18	30	12	0
	Assistant infirmier	22	30	14	1
	Médecin généraliste	5	12	7	0
Kolda		45	72	33	1
Louga	Infirmier d'Etat	25	60	35	0
	Assistant infirmier	42	60	23	0
	Médecin généraliste	15	27	13	0
Louga		82	147	71	0
Matam	Infirmier d'Etat	11	40	29	0
	Assistant infirmier	10	40	30	0
	Médecin généraliste	5	15	10	0
Matam		26	95	69	0
Saint-Louis	Infirmier d'Etat	26	35	22	1
	Assistant infirmier	33	35	23	4
	Médecin généraliste	10	18	10	0
Saint-Louis		69	88	55	5
Sédhiou	Infirmier d'Etat	8	15	7	0
	Assistant infirmier	9	15	6	0
	Médecin généraliste	7	9	2	0
Sédhiou		24	39	15	0
Tambacounda	Infirmier d'Etat	12	25	13	0
	Assistant infirmier	7	25	18	0
	Médecin généraliste	16	21	5	0
Tambacounda		35	71	36	0
Thiès	Infirmier d'Etat	61	80	28	2
	Assistant infirmier	59	80	35	0
	Médecin généraliste	23	27	8	0
Thiès		143	187	71	2
Ziguinchor	Infirmier d'Etat	23	30	7	0

Région	Catégories professionnelles	Nombre total de paramédicaux CS1	Normes maximales	Besoins actuels	Redéploiement
	Assistant infirmier	23	30	10	2
	Médecin généraliste	9	14	5	0
Ziguinchor		55	74	22	2
National	Infirmier d'Etat	368	581	274	10
	Assistant infirmier	418	586	260	12
	Médecin généraliste	244	277	95	4
National		1030	1444	629	26

Tableau 162 : Besoins actuels et redéploiement en SFE par région et selon le type de CS

Région	CS	Nombre de SFE	Normes maximales	Besoins actuels	Redéploiement
Dakar	CS1	158	102	8	34
	CS2	102	50	3	27
Total Dakar		260	152	11	61
Diourbel	CS1	79	24	0	16
	CS2				
Total Diourbel		79	24	0	16
Fatick	CS1	22	30	10	0
	CS2	17	24	9	0
Total Fatick		39	54	19	0
Kaffrine	CS1	16	18	3	0
	CS2	8	10	9	0
Total Kaffrine		24	28	12	0
Kaolack	CS1	16	18	2	0
	CS2	8	10	9	0
Total Kaolack		24	28	11	0
Kedougou	CS1	2	6	4	0
	CS2	10	10	0	0
Total Kedougou		12	16	4	0
Kolda	CS1	17	12	2	0
	CS2	14	20	6	0
Total Kolda		31	32	8	0
Louga	CS1	40	48	15	2
	CS2	9	20	11	0
Total Louga		49	68	26	2
Matam	CS1	6	12	6	0
	CS2	9	30	21	0
Total Matam		15	42	27	0
Saint-Louis	CS1	52	30	8	3
	CS2	5	10	5	0
Total Saint-Louis		57	40	13	3
Sédhiou	CS1	15	18	3	0
	CS2				
Total Sédhiou		15	18	3	0

Région	CS	Nombre de SFE	Normes maximales	Besoins actuels	Redéploiement
Tambacounda	CS1	15	18	5	0
	CS2	4	10	6	0
Total Tambacounda		19	28	11	0
Thiès	CS1	64	48	4	7
	CS2	25	40	15	0
Total Thiès		89	88	19	7
Ziguinchor	CS1	25	24	3	0
	CS2	8	10	2	0
Total Dakar		33	34	5	0
National	CS1	527	408	73	62
	CS2	219	244	96	27
National		746	652	169	89

Tableau 163 : besoins actuels en AsS et AiS dans les CS1 et CS2

Région	Catégories professionnelles	Nombre	Normes maximales	Besoins actuels	Redéploiement
Dakar	Assistant social	22	49	27	0
	Aide social	7	44	36	0
Total Dakar		29	93	63	0
Diourbel	Assistant social	2	8	6	0
	Aide social	2	8	6	0
Total Diourbel		4	16	12	0
Fatick	Assistant social	3	23	20	0
	Aide social	2	15	13	0
Total Fatick		5	38	33	0
Kaffrine	Assistant social	3	9	4	0
	Aide social	1	8	6	0
Total Kaffrine		4	17	10	0
Kaolack	Assistant social	4	9	5	0
	Aide social	1	8	7	0
Total Kaolack		5	17	12	0
Kedougou	Assistant social	1	8	7	0
	Aide social	0	6	6	0
Total Kedougou		1	14	13	0
Kolda	Assistant social	2	10	8	0
	Aide social	1	8	7	0

Région	Catégories professionnelles	Nombre	Normes maximales	Besoins actuels	Redéploiement
Total Kolda		3	18	15	0
Louga	Assistant social	4	19	15	0
	Aide social	3	18	15	0
Total Louga		7	37	30	0
Matam	Assistant social	3	13	10	0
	Aide social	1	10	9	0
Total Matam		4	23	19	0
Saint-Louis	Assistant social	4	13	10	0
	Aide social	0	12	12	0
Total Saint-Louis		4	25	22	0
Sédhiou	Assistant social	2	6	4	0
	Aide social	2	6	4	0
Total Sédhiou		4	12	8	0
Tambacounda	Assistant social	1	18	17	0
	Aide social	4	14	10	0
Total Tambacounda		5	32	27	0
Thiès	Assistant social	12	19	8	1
	Aide social	4	18	14	0
Total Thiès		16	37	22	1
Ziguinchor	Assistant social	4	15	11	0
	Aide social	2	9	7	0
Total Ziguinchor		6	24	18	0
National	Assistant social	67	219	152	1
	Aide social	30	184	152	0
National		97	403	304	1

